

18 февраля в университете прошли масленичные гуляния и проводы уходящей зимы. Как и обычно, это событие вызвало большой интерес у всех собравшихся. Выступления факультетов, танцы и песни, весёлые частушки, игры и, конечно же, блинные угощения. В рамках праздника также провели конкурсы стенгазет, конкурс на лучший блин, на лучшую масленицу и лучшее поздравление. Прямо перед гостями выпекали вкусные свежие горячие блины на самый разный вкус. Прошедший праздник удался на славу!



19 февраля состоялось ежегодная встреча ректора и администрации университета со старостами учебных групп. Сегодня в университете насчитывается 205 старост.

На ежегодном собрании старост были в очередной раз подняты вопросы низкой

посещаемости студентами занятий и большого количества задолженностей по предметам. Ректор предложил старостам взять шефство над двоечниками.

Также ректор ответил на большое количество интересных вопросов. А.С. Денисов рассказал о строительстве нового стадиона: «Мы строим стадион своими силами, без помощи областного и городского бюджета, уже в течение 3 лет. При таком же темпе финансирования строительство завершится в 2018 году».

В очередной раз ректор рассказал об имеющихся в университете скидках на обучение и возможности перевода с коммерческого обучения на бюджет.

Ректор призвал всех студентов получать второе образование, начиная уже со второго курса обучения в НГАУ, пообещав рассмотреть возможности снижения оплаты и предоставления скидок.

Были вопросы и об общежитиях, о ремонте и техническом оснащении: «В общежитиях ремонт уже подходит к концу, были заменены двери, сделан ремонт в секциях, также будут заменены окна. Обновление материальной базы в корпусах университета постоянно идёт, в данный момент закупается мультимедийное оборудование для аудиторий». Многих волновал вопрос «платной парковки»: «Платная парковка начнёт функционировать уже где-то через месяц, стоимость парковки будет в районе 20-30 рублей. Хочу заметить, что эти средства пойдут на улучшение самой парковки, текущий ремонт покрытия, уборку снега».

Студентов интересовал вопрос и о пропускном режиме, было предложено обеспечить всех студентов магнитными пропусками и усовершенствовать пропускную систему. А.С. Денисов поддержал это предложение, сказав, что давно планируется ввести электронные пропуска, что могло бы навести порядок на пропускных пунктах нашего университета. В продолжение этого говорили и о внешнем виде наших студентов! Давно

пора ввести дресс-код в университете, это не дело – приходить в высшее учебное заведение в спортивном костюме. Большой интерес вызвал вопрос об открытии в нашем университете военной кафедры. Пояснения дал проректор по учебной работе В.Н. Бабин: «Это не будет военной кафедрой в том представлении, в котором мы привыкли. Это будет подготовка младшего командного состава, а затем 3-месячные сборы – это освободит от службы в армии». Собрание длилось более двух часов, на протяжении всего времени присутствующие не теряли интерес к обсуждаемым темам.

20 февраля большим праздничным концертом, приуроченным к празднованию Дня защитника Отечества, стартовал фестиваль студенческого творчества «Студенческая весна в НГАУ».



Студенческие клубы всех без исключения факультетов показали свои творческие номера в общей военной тематике. Песни военных лет, стихи и проза, танцы и поздравления. Вся концертная программа

была преисполнена патриотизмом, мужеством, памятью.

Старт фестивалю дан, продолжение конкурсной программы – концертные программы каждого факультета.

КАЛЕНДАРЬ. МАРТ

27 февраля в 17.00 в спортивном комплексе НГАУ состоится традиционный фестиваль культуры и спорта между студенческими общежитиями университета.

4 марта в актовом зале НГАУ в 15.30 состоится ежегодный конкурс «Мистер НГАУ – 2015. Мамам посвящается». В этом году за звание мистера поборются 12 представителей 7 факультетов. Участникам предстоит продемон-

стрировать свои творческие способности, сразиться в спортивном и интеллектуальном конкурсах.

6 марта в концертном зале университета состоится праздничный концерт, посвященный «Международному женскому дню». Приглашаем всех сотрудников и студентов.

11 марта стартует кастинг на ежегодный конкурс красоты «Мисс НГАУ – 2015». Он начнется в 12.00 в холле

концертного зала университета.

В рамках года литературы в России **27 марта** в библиотеке НГАУ состоится встреча сотрудников и студентов с сибирским поэтом, писателем и членом правления Новосибирского отделения Союза писателей России Вериним Александром Анатольевичем.

Учредитель и издатель: ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный аграрный университет»
Адрес редакции, издателя, типографии:
ул. Добролюбова, 160
Индекс: 630039
Тел.: 204-04-12; 203-97-24
Эл. почта: bulletin@nsau.edu.ru
Сайт: bulletin.nsau.edu.ru

Главный редактор: А.С. Марушкина
Технический редактор: Я.В. Новик
Ответственный за выпуск: В.Н. Бабин

Отпечатано в типографии издательства НГАУ
Периодичность 1 раз в мес.
Тираж 1000 экз. Цена: бесплатно
Электронная версия: bulletin.nsau.edu.ru

БЮЛЛЕТЕНЬ



Новости

День российской науки в НГАУ

8 февраля в России отмечается День науки. В этот день в 1724 году по распоряжению Петра I указом Сената была основана Академия наук. В 1925 году она была переименована в Академию наук СССР, в настоящее время носит название Российская академия наук.

Для России этот праздник имеет особое значение. Наша страна подарила миру много известных имён, которые внесли несравнимый вклад в мировую науку. Труд учёных стал важной составляющей богатства всей нации и силой, двигающей прогресс. Именно поэтому День российской науки так важен для всех нас. Труд гениальных учёных сравним с подвигом, ведь многие из них проводили эксперименты и добивались результатов иногда ценой собственной жизни или здоровья. В итоге формировался потенциал страны, который обеспечивает процветание нации.

Торжественное мероприятие, посвящённое Дню российской науки, началось с приветствия ректора университета А.С. Денисова. С докладом о реализации дорожной карты интеграции вузовской и академической науки в НГАУ выступил проректор по научной работе Е.В. Рудой.

Как никогда в этом году было много гостей. С поздравлениями выступили заместитель губернатора Новосибирской области В.А. Пронькин, заместитель председателя СО РАН А.С. Донченко, корифеи наук директора шестнадцати новосибирских НИИ, участвовавшие в реализации дорожной карты. Начальник отдела науки и инноваций министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области Е.В. Курганова вручила почётные грамоты министерства профессорам М.В. Штерншис и А.А. Беляеву, доценту Н.В. Батенёвой. Заместитель руководителя комитета по аграрным вопросам Законодательного собрания области А.М. Замиралов вручил почётную грамоту своего ведомства доценту И.Э. Толстовой.

При подведении итогов особенно отметили выигранный в 2014 году грант Российского научного фонда по теме «Оптимизация создания и применения биопрепаратов для защиты растений с полифункциональными свойствами». Благодарность ректора была вручена руководителю проекта С.А. Бахвалову и исполнителям – профессорам М.В. Штерншис, А.А. Беляеву, доцентам В.П. Цветковой, Т.В. Шпатовой, Е.И. Шаталовой, магистрантам АФ Екатерине Дроздецкой, Нине Матченко, Наталье Моисеевой, Нине Поспеловой.

Победители финала программы «У.М.Н.И.К.» (подробности в материале «О наших УМНИКах» в декабрьском выпуске «Вестника») Н.Э. Базарова, Т.И. Крыцына, М.С. Шульга и их научные руководители Н.С. Юдин, Н.Н. Кочнев, Р.Р. Галеев на Дне науки были отмечены благодарственными письмами ректора.

В 2014 году защитила докторскую диссертацию С.В. Шарыбар (научный консультант П.М. Першукевич). Кандидатские диссертации защитили Е.В. Рогова (научный руководитель Р.Р. Галеев), А.Ф. Курносоев (н. р. А.А. Долгушин), А.А. Диденко (н. р. Н.А. Петухов), Е.А. Кошелева (н. р. Н.Б. Гаврилова, ОмГАУ). Все они по традиции были награждены дипломами за вклад в научно-исследовательскую деятельность и внедрение результатов экспериментальной работы в производство.

В номинации «Лучший аспирант НГАУ-2014» была отмечена стипендиат мэрии Т.И. Крыцына, в номинации «Лучший научно-исследовательский проект» – дипломант конкурса «Научный потенциал студентов и молодых учёных Новосибирской области» Е.А. Скоробогатова.

Стоит добавить, что все поздравления дополнялись замечательными музыкальными номерами от студенческого клуба НГАУ.



Учёный совет университета рассмотрит следующие вопросы:

1. Отчёт о научно-исследовательской работе университета за 2014 год.

Докладчик: Рудой Е.В.

2. Подведение итогов рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава за 2013-2014 учебный год.

Докладчик: Бабин В.Н.

3. Утверждение правил приёма на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования на 2015-2016 учебный год.

Докладчик: Лейболт Е.Л.

4. Конкурсные дела.

5. Разное.

О научно-исследовательской работе университета в 2014 году

В 2014 г. научно-исследовательская деятельность университета велась по 11 приоритетным научным направлениям и 87 темам, финансируемых из бюджетных и внебюджетных источников.

Общий объем финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ составил 38,6 млн рублей. Приобретено научного оборудования на сумму 2,4 млн рублей.

В рамках государственного задания Минсельхоза РФ за счет средств федерального бюджета успешно выполнены научно-исследовательские работы по 8 темам на общую сумму 2540,5 тыс. рублей.

В хоздоговорной деятельности приняло участие 34,6 % кафедр, что на 7,8 процентных пунктов больше, чем в 2013 году. При этом было заключено 74 договоров на создание научно-технической продукции, по которым поступило финансирование, это на 18 договоров больше, чем в 2013 году.

Опубликовано в журналах и изданиях, индексируемых в международных системах цитирования (Web of Science – 3, Scopus – 7) – 10 статей, в РИНЦ – 396. По основным наукометрическим показателям НГАУ в рейтинге РИНЦ российских аграрных вузов занимает 1 место в Сибирском федеральном округе.

В 2014 году в аспирантуре и докторантуре НГАУ обучалось 263 человека, из них 138 очно, 94 – заочно, 25 соискателей, 6 докторантов. План приема 2014 года выполнен полностью. Аспирантуру окончили 40 чел. Эффективность подготовки научно-педагогических кадров от выпуска 2014 г. составила 15,0% при нормативном уровне – 38%.

В 6 зарегистрированных диссертаци-

онных советах университета защищено всего 14 диссертаций, в том числе 1 докторская и 13 кандидатских. Вместе с тем, сотрудниками НГАУ защищено 6 диссертаций, в том числе 1 докторская и 5 кандидатских, что меньше чем в 2013 г. соответственно в 3 и 2,8 раза.

В университете выпускаются три научных журнала, которые индексируются в базе РИНЦ, при этом «Вестник НГАУ» индексируется и в международной базе AGRIS. Профессор НГАУ Князев С.П. стал членом редколлегии научного журнала Canine Genetics and Epidemiology (университет Пенсильвания, США), который индексируется в международной системе цитирования Web of science.

В 2014 году внесен в Госреестр сорт яровой пшеницы Сибирская 17 (Р.А. Цильке, СибНИИРС №9052420). Сотрудниками университета проведена активная патентная работа, получено 20 положительных решений на изобретения, 17 патентов.

Были изданы 23 рецензируемых монографий. Проведены 64 научно-практических конференций, в том числе 8 международных, 2 всероссийских, 3 региональные и 51 внутри- и межвузовских. Учеными НГАУ получено 13 грантов, что на 3 гранта больше, чем в прошлом году. Наиболее значимые – грант Российского научного фонда и три гранта молодых ученых «УМНИКа». Разработано и утверждено положение о внутривузовском гранте.

Официальными экспертами стали 5 сотрудников, из них - 4 (Российский научный фонд), 1 (Федеральный реестр экспертов научно-технической сферы).

Реализовывалась дорожная карта интеграции академической и вузовской

Подведение итогов рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава за 2013-2014 учебный год

В соответствии с п.3.3 положения СМК ПНД 41-01-2013 «О рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный аграрный университет» подведены итоги работы факультетов и кафедр. Места распределились следующим образом: Факультеты, имеющие лидирующие позиции:

- 1 место – коллектив Агрономического факультета;
- 2 место – коллектив Биолого-технологического факультета;
- 3 место – коллектив Инженерного института.

Кафедры, имеющие лидирующие позиции:

- 1 место – кафедра разведения и кормления (зав. Желтиков А.И.);
- 2 место – кафедра Теоретической и прикладной физики (зав. Пичугин А.П.);
- 3 место – кафедра Фитопатологии и систем защиты растений (зав. Беляев А.А.);
- 4 место – кафедра Почвоведения, агрохимии и земледелия (зав. Мармулев А.Н.);
- 5 место – кафедра Экологии (зав. Незавитин А.Г.);
- 6 место – кафедра Автомобилей и тракторов (зав. Федюнин П.И);

науки. В результате проведено более 120 мероприятий по учебной и научной работе, в т.ч. прочитаны 16 курсов лекций ведущими учеными подготовлено 2 совместных учебных пособия, опубликованы 11 статей в рецензируемых научных журналах, подготовлено 7 заявок на гранты федерального уровня, 1 выиграна. Более 40 сотрудников научно-исследовательских институтов 3-х академий наук привлечены к образовательной и научной деятельности аграрного университета.

Изготовлено 280 изданий (монографии, учебно-методическая литература, отчёты о конференциях и симпозиумах, рекламные материалы и бланочная продукция) общим объемом 1450 условно - печатных листа.

В университете функционируют 5 МИПов: ООО «Консультационно - экспертное бюро», ООО «Ландшафтный Центр», ООО «Здоровый картофель и овощи», ООО «Лингвистический центр НГАУ», ООО «Центр инновационных технологий». Доход от их деятельности составил 3390,9 тыс. рублей, что на 30,9% больше, чем в 2013 г.

К недостаткам организации НИР следует отнести:

- не выполнен норматив по эффективности подготовки научно-педагогических кадров;

- не выполнен показатель обеспеченности публикаций на 1 научно-педагогического работника;

- низкая эффективность работы научных лабораторий НГАУ;

- недостаточная активность ученых в подготовке заявок на гранты, конкурсы;

- слабое вовлечение магистрантов к научным исследованиям.

**По материалам доклада
Е. В. Рудого**

- 7 место – кафедра Биологии, биоресурсов и аквакультуры (зав. Морузи И.В.);
- 8 место – кафедра Агроэкологии и микробиологии (зав. Наплекова Н.Н.);
- 9 место – кафедра Частной зоотехнии (зав. Жучаев К.В.);

- 10 место – кафедра Ботаники и ландшафтной архитектуры (зав. Вышегуров С.Х.).

**По материалам доклада
В. Н. Бабина**

Зарегистрировано в Минюсте России 16 января 2015 г. N 35559

Приказ Министерства образования Российской Федерации от 26 ноября 2002 г. N 4114 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2002 г., регистрационный N 4084) утратил силу.

Утверждено

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 4 декабря 2014 г. N 1536

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и (или) дополнительного профессионального образования (далее соответственно - научно-педагогические работники, организации), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381).

Должности научных работников указаны в профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 г., регистрационный N 12001), с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 19 декабря 2008 г. N 740н "О внесении изменения в профессиональную квалификационную группу должностей научных работников и руководителей структурных подразделений профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. N 305н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13147).

3. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение: должностей декана факультета и заведующего кафедрой; должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами; должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

5. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования "Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова" и федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Санкт-Петербургский государственный университет" утверждается указанными организациями самостоятельно.

6. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом организацией. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в организации.

7. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года руководитель организации (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт организации).

8. Конкурс объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) в средствах массовой информации и на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт организации, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указывается: перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс; квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников; место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе; место и дата проведения конкурса.

В организации должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае: несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности; непредставления установленных документов; нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. Для проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников организация определяет коллегиальный орган управления (далее - орган управления), в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников.

11. Орган управления вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности - выступить с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

13. Решение по конкурсу принимается органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

14. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

16. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научно-педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

17. Должность научно-педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.