

АННОТАЦИЯ
рабочей программы
учебной дисциплины «Лидерство и эффективная командная работа»
для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
профиль «Логистика и управление цепями поставок»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов).

Эта дисциплина является базовой модуля Б1. Для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Логистика и управление цепями поставок»

Дисциплина «Лидерство и эффективная командная работа» в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций бакалавра.

Общекультурные компетенции (ОК):

1. Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
2. Способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6)

Профессиональные компетенции (ПК):

1. Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);
2. Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК-2).

В результате изучения дисциплины студент должен.

знать:

- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;
- основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций, основные параметры публичной коммуникации;

уметь:

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, в том числе в команде;
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;

владеть:

- Начальными навыками лидерства и командной работы. Способностью к самоорганизации и самообразованию.

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии, способы и методы формирования компетенций:

лекции-визуализации, видеоматериалы, выполнение индивидуальных заданий и творческих заданий.

Контроль знаний, умений и навыков студентов осуществляется в форме написания **реферата**

Промежуточная форма контроля – **зачет с оценкой.**