

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Факультет Государственного и муниципального управления
Кафедра Государственного, муниципального и экономического управления

Трудовое право в профессиональной деятельности

**Методические рекомендации для проведения практических занятий и
самостоятельной работы студентов**

(для студентов очной формы обучения
по направлению подготовки 43.03.01 Сервис)

Новосибирск 2017

УДК: 340.2(07)
ББК: 67.405.1,я7
Т 781

Составитель: ст. преп. Салова А.И.

Рецензент: к.ю.н. Безрядин Д.Н.

Трудовое право в профессиональной деятельности: методические рекомендации для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов/ Новосиб. гос. аграр. ун-т. Фак. ГМУ; сост. Салова А.И. -Новосибирск, 2017.-12 с.

Методические рекомендации для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов по дисциплине «Трудовое право в профессиональной деятельности» составлены на основании требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению подготовки 43.03.01 Сервис. Рекомендации содержат вопросы для обсуждения на практических занятиях и вопросы (задания) для самостоятельной работы.

Утверждено и рекомендовано к изданию методической комиссией факультета Государственного и муниципального управления НГАУ от 25 мая 2017 г. протокол № 7.

© Новосибирский государственный
аграрный университет, 2017

1. Введение

Практическое занятие – форма организации обучения, которая направлена на формирование практических умений и навыков и является связующим звеном между самостоятельным теоретическим освоением студентами учебной дисциплины и применением ее положений на практике.

Самостоятельная работа студентов – вид деятельности, при котором в условиях систематического уменьшения прямого контакта с преподавателем студентами выполняются учебные задания. К таким заданиям относятся контрольные и курсовые работы, рефераты, эссе, доклады и т.д.

При этом специфика самостоятельной работы студентов заключается в том, чтобы студенты самостоятельно получали новые знания.

Требования к уровню освоения учебной дисциплины

Дисциплина «Трудовое право в профессиональной деятельности» в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общекультурных (ОК) и профессиональных (ПК) компетенций:

1. Способностью использовать общеправовые знания в различных сферах деятельности, в том числе с учетом социальной политики государства, международного и российского права (ОК-6)

2. Готовностью к работе в контактной зоне с потребителем, консультированию, согласованию вида, формы и объема процесса сервиса (ПК-11)

2. Цель практических (семинарских) занятий и самостоятельной работы студентов

Практические занятия направлены на закрепление и расширение знаний, полученных на лекциях.

Практические занятия по курсу «Трудовое право в профессиональной деятельности» направлены на практическое углубленное изучение учебной

дисциплины, привитие обучающимся навыков самостоятельного поиска и анализа учебной информации, формирование и развитие у них научного мышления, умения активно участвовать в творческой дискуссии, делать правильные выводы, аргументировано излагать и отстаивать свое мнение.

Цель самостоятельной работы студентов – овладение методами получения новых знаний, приобретение навыков самостоятельного анализа социальных явлений и процессов, усиление научных основ практической деятельности.

3. Содержание занятий и самостоятельной работы

Тема 1: Общие начала трудового права.

Вопросы для обсуждения

1. Основные принципы трудового права.
2. Источники трудового права.
3. Основания возникновения трудовых правоотношений.
4. Сравнить особенности регулирования труда нормами гражданского и трудового права.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие и предмет трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Система трудового права.
4. Основные принципы трудового права.
5. Источники трудового права.
6. Основания возникновения трудовых правоотношений.

Тема 2: Субъекты трудового права.

Вопросы для обсуждения

1. Трудовой коллектив как субъект трудового права.
2. Права и роль профсоюзов как субъекта трудового права.
3. Объединения работодателей как субъект трудового права.
4. Иные участники отношений, непосредственно связанных с трудовыми.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие субъектов трудового права.
2. Работник как субъект трудового права.
3. Работодатель как субъект трудового права.
4. Трудовой коллектив как субъект трудового права.
5. Права и роль профсоюзов как субъекта трудового права.
6. Объединения работодателей как субъект трудового права.

7. Иные участники отношений, непосредственно связанных с трудовыми.

Тема 3: Социальное партнерство в сфере труда.

Вопросы для обсуждения.

1. Коллективные переговоры: понятие и этапы проведения.
2. Понятие и содержание коллективного договора и его роль.
3. Социально-партнерские соглашения: понятие, виды, содержание.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие, уровни и формы социального партнерства в сфере труда.
2. Принципы и участники социального партнерства.
3. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Тема 4: Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Вопросы для обсуждения. Подготовить доклады

1. Порядок признания безработным.
2. Правовой статус безработного.
3. Материальная поддержка безработных и членов их семей.
4. Формы содействия занятости населения.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы.

1. Нормативно-правовые акты регулирующие занятость и трудоустройство работников.
2. Понятие занятости и занятого населения.
3. Виды занятого населения.
4. Безработные.

Тема 5. Трудовой договор.

Вопросы для обсуждения

1. Порядок заключения.
2. Особенности срочного трудового договора.
3. Испытание при приеме на работу и его результат.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие трудового договора.
2. Обязательные, факультативные и дополнительные условия трудового договора.
3. Форма трудового договора.
4. Порядок заключения.
5. Виды трудовых договоров.
6. Особенности срочного трудового договора.
7. Испытание при приеме на работу и его результат.

Тема 6: Изменение трудового договора.

Вопросы для обсуждения

1. Понятие перемещения и перевода.
2. Постоянные и временные переводы.
3. Внутренние и внешние переводы.
4. Перевод без согласия работника.
5. Оформление изменения трудового договора.
6. Правовые последствия изменения трудового договора.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие перемещения и перевода.
2. Виды переводов.
3. Оформление изменения трудового договора.
4. Правовые последствия изменения трудового договора.

Тема 7: Прекращение трудового договора.

Вопросы для обсуждения

1. Прекращение трудового договора по инициативе работника.
2. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.
3. Прекращение трудового договора по обстоятельствам независящим от воли сторон.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие прекращения трудового договора.
2. Прекращение трудового договора по соглашению сторон.
3. Иные основания прекращения трудового договора.
4. Оформление прекращения трудового договора.

Тема 8: Рабочее время

Вопросы для обсуждения

1. Работа в ночное время.
2. Сверхурочная работа.
3. Ненормированный рабочий день.
4. Сменная работа.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие рабочего времени, виды рабочего времени.
2. Нормальное рабочее время.
3. Сокращенное рабочее время.
4. Неполное рабочее время.
5. Режим рабочего времени.

Тема 9: Время отдыха.

Вопросы для обсуждения

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Перерывы в работе.

3. Выходные и нерабочие праздничные дни.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Значение и правовое регулирование времени отдыха.
3. Перерывы в течении рабочего дня, смены.
4. Выходные дни.
5. Междусменный перерыв.
6. Праздничные дни.

Тема 10: Отпуск.

Вопросы для обсуждения

1. Понятие и виды отпусков.
2. Ежегодные оплачиваемые отпуска.
3. Порядок предоставления отпуска.
4. Продление и перенос отпуска.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие и виды отпусков.
2. Ежегодные оплачиваемые отпуска.
3. Порядок предоставления отпуска.
4. Продление и перенос отпуска.

Тема 11. Заработная плата.

Вопросы для обсуждения

1. Порядок место и сроки выплаты заработной платы.
2. Методы правового регулирования заработной платы; тарифная система оплаты труда.
3. Системы заработной платы.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие и структура заработной платы.
2. Государственные гарантии в сфере оплаты труда.
3. Формы оплаты труда.
4. Минимальный размер заработной платы.
5. Порядок место и сроки выплаты заработной платы.
6. Методы правового регулирования заработной платы; тарифная система оплаты труда; системы заработной платы.

Тема 12: Гарантии и компенсации.

Вопросы для обсуждения

1. Гарантии и компенсации при направлении в служебные командировки.

2. Гарантии и компенсации при исполнении государственных и общественных обязанностей. Гарантии и компенсации в связи с расторжением трудового договора.
3. Другие гарантии и компенсации.
4. Порядок предоставления гарантий и компенсаций.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие и виды гарантий.
2. Понятие и виды компенсаций.
3. Гарантии и компенсации при направлении в служебные командировки.
4. Гарантии и компенсации при исполнении государственных и общественных обязанностей. Гарантии и компенсации в связи с расторжением трудового договора.
5. Другие гарантии и компенсации.
6. Порядок предоставления гарантий и компенсаций.

Тема 13: Трудовой распорядок и дисциплина труда.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие дисциплины труда; правила внутреннего трудового распорядка.
2. Понятие и виды мер поощрения.
3. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников.
4. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
5. Снятие дисциплинарных взысканий.

Тема 14: Материальная ответственность работодателя.

Вопросы для обсуждения на круглом столе

1. Понятие материальной ответственности.
2. Условия наступления материальной ответственности.
3. Материальная ответственность в связи с незаконным лишением возможности трудиться.
4. Материальная ответственность за ущерб имуществу работников.
5. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
6. Материальная ответственность за моральный вред, причиненный работнику.
7. Материальная ответственность за вред, причиненный здоровью работника.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие материальной ответственности.
2. Условия наступления материальной ответственности.
3. Материальная ответственность в связи с незаконным лишением возможности трудиться.
4. Материальная ответственность за ущерб имуществу работников.

5. Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
6. Материальная ответственность за моральный вред, причиненный работнику.
7. Материальная ответственность за вред, причиненный здоровью работника.

Тема 15: Материальная ответственность работника.

Вопросы для обсуждения

1. Обстоятельства, исключающие привлечение работника к материальной ответственности.
2. Пределы материальной ответственности работника.
3. Полная материальная ответственность работника.
4. Ограниченная материальная ответственность работника.
5. Порядок взыскания ущерба.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Обстоятельства, исключающие привлечение работника к материальной ответственности.
2. Пределы материальной ответственности работника.
3. Полная материальная ответственность работника.
4. Ограниченная материальная ответственность работника.
5. Порядок взыскания ущерба.

Тема 16: Защита трудовых прав работников.

Вопросы для обсуждения

1. Способы защиты прав и свобод работников.
2. Федеральная инспекция труда: полномочия, порядок обращения и сроки рассмотрения обращения граждан.
3. Полномочия профессиональных союзов в сфере защиты прав работников.
4. Самозащита трудовых прав работниками.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Способы защиты прав и свобод работников.
2. Федеральная инспекция труда.
3. Защита прав работников профессиональными союзами.
4. Самозащита трудовых прав.

Тема 17: Разрешение индивидуальных трудовых споров.

Вопросы для обсуждения

1. Понятие индивидуального трудового спора.
2. Рассмотрение индивидуального трудового спора судом.
3. Сроки обращения в суд для разрешения индивидуального трудового спора.
4. Рассмотрение индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие индивидуального трудового спора.
2. Рассмотрение индивидуального трудового спора судом.
3. Сроки обращения в суд для разрешения индивидуального трудового спора.
4. Рассмотрение индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам.

Тема 18: Разрешение коллективного трудового спора.

Вопросы для обсуждения

1. Понятие коллективного трудового спора.
2. Разрешение коллективного трудового спора примирительной комиссией.
3. Разрешение коллективного трудового спора с участием посредника.
4. Разрешение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Понятие коллективного трудового спора.
2. Разрешение коллективного трудового спора примирительной комиссией.
3. Разрешение коллективного трудового спора с участием посредника.
4. Разрешение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

Тема 19. Особенности регулирования труда лиц, работающих в сфере сервиса недвижимости.

Вопросы для обсуждения

1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с лицами, работающими в сфере сервиса недвижимости.
2. Особенности приема на работу.
3. Медицинские осмотры сотрудников сферы ЖКХ, строительства и иных сферах сервиса недвижимости.
4. Особенности режима рабочего времени таких работников.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с лицами, работающими в сфере сервиса недвижимости.
2. Особенности приема на работу.
3. Медицинские осмотры сотрудников сферы ЖКХ, строительства и иных сферах сервиса недвижимости.
4. Особенности режима рабочего времени таких работников.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Список основной литературы

1. Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий; Под ред. В.М. Лебедева. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013. - 464 с. (ЭБС Инфра-М)

4.2. Список дополнительной литературы

1. Воробьев, В. В. Трудовое право: курс лекций: учебное пособие / Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 368 с. (ЭБС «Инфра-М»)
2. Трудовое право: учебное пособие / Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с. (ЭБС «Инфра-М»)

4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Таблица 3. Перечень информационных ресурсов

№ п/п	Наименование	Адрес
1.	Справочная правовая система «Консультант плюс»	http://www.consultant.ru/
2.	Государственная инспекция труда в Новосибирской области	https://git54.rostrud.ru/
3.	Инспекция труда РФ	http://инспекция-труда.рф/

4.4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю) и самостоятельной работы

1. Методические рекомендации по выполнению контрольных работ и рефератов для всех форм обучения по направлениям подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление; 38.03.03 Управление персоналом; 43.03.01 Сервис; 38.04.04 Государственное и муниципальное управление; 38.04.03 Управление персоналом/ Сост. И.Э.Толстова, О.С.Ковалёва, О.Г.Антошкина.-3-е изд.- Новосибирск: НГАУ, 2017. - 24 с.

Составитель

Салова Анна Игоревна

**Методические рекомендации
для проведения практических занятий и самостоятельной работы
студентов
(для студентов очной формы обучения
по направлению подготовки 43.03.01 Сервис)**

Объем 0,3 уч. – изд. л.

Новосибирский государственный аграрный университет
630039, Новосибирск. ул. Добролюбова, 160