

Министерство сельского хозяйства
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ
для поступающих в магистратуру
по направлению подготовки
38.04.03. Управление персоналом

НОВОСИБИРСК 2015

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВСТУПИТЕЛЬНОГО МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО ЭКЗАМЕНА В МАГИСТРАТУРУ

1.1. Цель программы

Цель программы – оценка уровня подготовки абитуриентов для прохождения обучения в магистратуре по направлению Государственное и муниципальное управление на основе оценки их компетенций.

Оценка уровня компетенций абитуриентов проводится в виде экзамена в письменной форме, по билетам.

Результаты вступительного испытания оцениваются комиссией по сто балльной шкале и предоставляются в Приемную комиссию университета.

Вступительные испытания включают в себя 3 блока по группам дисциплин.

2. ВОПРОСЫ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

БЛОК 1. Менеджмент организации

Бюрократические и адаптивные структуры: характеристика, принципы формирования. Факторы внешней среды организации. Угрозы и возможности внешней среды для успешного развития организации. Внутренняя среда организации. Основные переменные и их воздействие на организацию. Управленческие решения: сущность, классификация и требования, предъявляемые к ним. Типичные ошибки в принятии управленческих решений. Методы управления, их классификация и краткая характеристика. Инновационный процесс. Признаки, движущие силы, формы, этапы инновационного процесса. Жизненный цикл инноваций. Система планирования в инновационном проекте. Бизнес – план инновационного проекта. Инновационный проект, его элементы и процедура разработки. Особенности управления инновационным проектом. Управление рисками инновационных проектов. Виды рисков. Оценка рисков и методы снижения рисков. Понятие мотивации. Мотивы и потребности людей в организации. Создание системы мотивации трудовой деятельности. Общие категории теории мотивации. Мотивационный процесс, его основные этапы. Оплата труда, её определяющая роль в системе вознаграждения. Основные формы и системы оплаты труда. Методы стимулирования труда работников. Современные подходы к стимулированию персонала организации.

БЛОК 2. Основы управления персоналом

Кадровое планирование: потребности и источники привлечения персонала. Методы отбора кандидатов. Оценка работы персонала: методы, способы и их краткая характеристика. Профессиональное обучение. Формы. Направления и методы обучения. Деловая карьера, её виды и основные характеристики. Управление карьерой. Адаптация новых сотрудников. Виды

и формы адаптации, ее современное значение. Роль человеческого фактора в успешной деятельности организации. Формы развития личности в организации: самообучение, обучение, обучение в деятельности. Понятие конфликта. Конфликт как процесс. Методы управления конфликтами в организации. Стресс и его влияние на индивидуальную деятельность. Виды стрессов в служебной деятельности. Коммуникации, их основные виды. Рекомендации по совершенствованию коммуникационных обменов в организации. Лидерство. Основные подходы к изучению лидерства: традиционные и современные концепции. Организационная культура и эффективность деятельности организации. Влияние отдельных элементов организационной культуры на поведение работников. Управленческий труд и его специфика. Состав управленческого персонала. Сущность, цели и задачи кадрового планирования в организации. Маркетинг персонала, его принципы. Планирование и прогнозирование потребности в персонале. Методы определения качественной и количественной потребности в персонале. Управление, основанное на компетенциях. Понятие компетенций, модели компетенций, использование компетенций при отборе, оценке и развитии персонала.

БЛОК 3. Экономика и социология труда

Персонал предприятия: анализ наличия, структуры, движения. Труд как общественно- полезная деятельность. Классификация видов труда. Основные положения теории человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал. Рабочее время и его использование. Баланс рабочего времени. Сущность и принципы нормирования труда. Виды норм. Методы нормирования труда. Эффективность и производительность труда: сущность, показатели и факторы повышения. Сущность и функции заработной платы. Расчет заработной платы. Уровень и качество жизни населения, их показатели, динамика. Качество трудовой жизни. Трудовые ресурсы и экономически активное население. Управление воспроизводством трудовых ресурсов. Рынок труда: сущность, основные элементы и механизм функционирования. Классификация и модели рынка труда. Специфические черты российского рынка труда. Занятость и безработица: сущность, виды, показатели, социально-экономические последствия. Государственное регулирование рынка труда и занятости Зарубежный опыт регулирования занятости.

3. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Грибов В.Д. Инновационный менеджмент: Учебное пособие / В.Д. Грибов, Л.П. Никитина. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 310 с.
2. Егоршин А.П. Организация труда персонала: Учебник / А.П. Егоршин, А.К. Зайцев. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 320 с.

3. Егоршин А.П. Основы управления персоналом: Учебное пособие / А.П. Егоршин. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 352 с.
4. Карташова Л.В. Организационное поведение: Учеб. пособие / Л.В. Карташова; Институт экономики и финансов "Синергия". - М.: ИНФРА-М, 2010. - 157 с.
5. Кибанов А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова / Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 524 с.
6. Красноженова Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами: Учебное пособие / Г.Ф. Красноженова, П.В. Симонин. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 159 с.
7. Маскаева А.И. Экономика и социология труда: Учебное пособие / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 172 с.
8. Репина Е.А. Основы менеджмента: Учебное пособие / Е.А. Репина, М.А. Чернышев, Т.Ю. Анопченко. - М.: ИНФРА-М; Ростов н/Д: Академцентр, 2011. - 240 с.

Декан факультета ГМУ

А.П. Пичугин

Разработчики:

К.э.н., доцент кафедры ГМиЭУ

О.С. Ковалева

Зав.кафедрой КПиУП,
к.п.н., доцент

И.Э. Толстова