

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Факультет Государственного и муниципального управления
Кафедра Кадровой политики и управления персоналом

Экономика управления персоналом

**Методические указания для проведения практических занятий и
самостоятельной работы студентов**

(для студентов всех форм обучения
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом)

Новосибирск 2017

УДК: 331.2
ББК: 65.245

Составитель: доцент кафедры КП и УП, к. экон. наук, А.В.Черепанов

Рецензент: доцент кафедры КП и УП, к. пед. наук И.Э. Толстова

Экономика управления персоналом: методические указания для проведения практических занятий / Новосиб. гос. аграр. ун-т. Фак. ГМУ; сост. А.В.Черепанов– Новосибирск, 2017.– 13 с.

Методические указания для проведения практических занятий по дисциплине «Экономика управления персоналом» составлены на основании требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом. Указания содержат перечень занятий и вопросов для самостоятельного изучения.

Утверждено и рекомендовано к изданию заседанием кафедры КПиУП факультета Государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ протокол № 10 от 10 мая 2017 года

© Новосибирский государственный
аграрный университет, 2017

1. Введение

Практическое занятие – форма организации обучения, которая направлена на формирование практических умений и навыков и является связующим звеном между самостоятельным теоретическим освоением студентами учебной дисциплины и применением ее положений на практике.

Практические занятия проводятся в целях: выработки практических умений и приобретения навыков использования нормативно-правовых актов в профессиональной деятельности, анализа социально-экономических проблем и процессов в организации, расчета экономических показателей, связанных с управлением персоналом. Главным их содержанием является практическая работа каждого студента.

Самостоятельная работа студентов – вид деятельности, при котором в условиях систематического уменьшения прямого контакта с преподавателем студентами выполняются учебные задания. К таким заданиям относятся контрольные и курсовые работы, рефераты, эссе, доклады и т.д.

При этом специфика самостоятельной работы студентов заключается в том, чтобы студенты самостоятельно получали новые знания.

Требования к уровню освоения учебной дисциплины

Дисциплина «Экономика управления персоналом» в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общепрофессиональных (ОПК), профессиональных (ПК) компетенций:

1. Способностью использовать нормативно-правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты **ОПК-8**;

2. Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (**ПК-14**).

2. Цель практических (семинарских) занятий и самостоятельной работы студентов

Практические занятия направлены на закрепление и расширение знаний, полученных на лекциях.

Практические (семинарские) занятия по курсу «Экономика управления персоналом» направлены на практическое углубленное изучение учебной дисциплины, привитие обучающимся навыков самостоятельного поиска и анализа учебной информации, формирование и развитие у них научного мышления, умения активно участвовать в творческой дискуссии, делать правильные выводы, аргументировано излагать и отстаивать свое мнение.

Цель самостоятельной работы студентов – овладение методами получения новых знаний, приобретение навыков самостоятельного анализа социальных явлений и процессов, усиление научных основ практической деятельности.

3. Содержание занятий

Тема 1. Трудовое законодательство России о рабочем времени

Вопросы для обсуждения

1. Рабочее время.
2. Режимы рабочего времени.
3. Режим сокращенного рабочего времени.
4. Разделение рабочего дня на части.
5. Неполное рабочее время.
6. Продолжительность рабочего времени: нормальная и сокращённая.
7. Фактически отработанное время.
8. Ненормированный рабочий день.
9. Сверхурочные работы.
10. Работа в ночное время.
11. Дежурства работников.
12. Учёт рабочего времени.
13. Скользящий график.
14. Гибкий график.
15. Сменная работа.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Работа с текстом Трудового кодекса.
3. Решение расчётных задач из практикума.
4. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
5. Работа с глоссарием практикума.

Тема 2. Баланс и диагностика рабочего времени

Вопросы для обсуждения

1. Календарный фонд рабочего времени.
2. Полный табельный фонд.
3. Полезный фонд времени.
4. Вспомогательное время.
5. Средняя фактическая продолжительность рабочего дня.
6. Полная продолжительность рабочего дня.
7. Баланс рабочего времени.
8. Плановый баланс.
9. Резервы времени на основе хронометража (фотохронометража), фотографирования, самофотографирования. Анкеты.
10. Особенности баланса и диагностики рабочего времени на сельскохозяйственных предприятиях.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.

Тема 3. Анализ использования рабочего времени

Вопросы для обсуждения

1. Коэффициент дисциплинированности работников.
2. Коэффициент возможного повышения производительности труда за счет устранения потерь времени.
3. Коэффициент вовлеченности.
4. Эффективность использования рабочего времени (интегральный показатель).
5. Коэффициент использования рабочего времени.
6. Оценка затрат времени.
7. Анализ использования рабочего времени на предприятии АПК.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.

Тема 4. Контроль рабочего времени

Вопросы для обсуждения

1. Контроль за своевременной явкой рабочих и служащих на работу.
2. Карточной контроль.
3. Жетонной контроль.
4. Пропускной контроль.
5. Рапортно-ведомственной контроль.
6. Контроль контрольно-пропускных устройств и др.
7. Особенности применения систем контроля рабочего времени в сельском хозяйстве.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.

Тема 5. Управление рабочим временем руководителей и специалистов

Вопросы для обсуждения

1. Соотношение фактической и нормативной занятости.
2. Самоменеджмент.
3. Тайм-менеджмент.
4. Долгосрочные планы распределения времени.
5. Учет принципа повышенной работоспособности.
6. Особенности управления рабочим временем руководителей и специалистов сельского хозяйства.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.

Тема 6. Затраты на персонал

Вопросы для обсуждения

1. Расходы на персонал.
2. Затраты на персонал.
3. Состав затрат на рабочую силу.
4. Оплата за отработанное время, стоимость продукции, выданной в порядке натуральной оплаты (на примере сельского хозяйства).
5. Оплата за неотработанное время.

6. Единовременные поощрительные выплаты.
 7. Выплаты на питание, жилье, топливо, включаемые в заработную плату.
 8. Расходы по обеспечению работников жильем.
 9. Расходы на социальную защиту работников.
 10. Расходы на профессиональное обучение.
 11. Расходы на культурно-бытовое обслуживание.
 12. Затраты на рабочую силу.
 13. Налоги, связанные с использованием рабочей силы.
 14. Планирование расходов на персонал.
- Вопросы (задания) для самостоятельной работы
1. Решение ситуационных задач из практикума.
 2. Составление классификации затрат на персонал.
 3. Решение расчётных задач из практикума.
 4. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
 5. Работа с глоссарием практикума.

Тема 7. Расходы на заработную плату как элемент затрат на персонал

Вопросы для обсуждения

1. Суммы, начисленные по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам или в процентах от выручки в соответствии с принятыми в организации формами и системами оплаты труда.
2. Начисления стимулирующего характера.
3. Начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера.
4. Расходы на оплату труда работников.
5. Особенности расходов на заработную плату в сельском хозяйстве.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.
5. Подготовка к участию в «круглом столе».

Тема 8. Анализ затрат на персонал

Вопросы для обсуждения

1. Основные направления анализа затрат на персонал.

2. Средняя заработная плата.
3. Изменение уровня заработной платы.
4. Изменение фонда заработной платы.
5. Состав первоочередных выплат руководителям.
6. Практика анализа затрат на персонал в АПК.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.
5. Построение диаграммы Исикавы (из практикума).

Тема 9. Определение экономического ущерба, вызванного текучестью кадров

Вопросы для обсуждения

1. Потери, вызванные перерывами в работе.
2. Потери, обусловленные необходимостью обучения и переобучения новых работников.
3. Потери, вызванные снижением производительности труда у рабочих перед увольнением.
4. Потери, вызванные недостаточным уровнем производительности труда вновь принятых рабочих.
5. Затраты по проведению оргнабора.
6. Особенности текучести кадров в сельском хозяйстве.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.

Тема 10. Принципы установления заработной платы

Вопросы для обсуждения

1. Теория заработной платы.
2. Подходы к определению заработной платы.
3. Минимальная заработная плата.
4. Принципы организации заработной платы.
5. Размер основной заработной платы.
6. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах.
7. Тарифная модель.
8. Показатели оценки работников.

9. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам с учётом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

10. Условия стимулирующего воздействия оплаты труда.

11. Особенности установления заработной платы в сельском хозяйстве.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.
5. Подготовка к экзамену.

Тема 11. Формы и системы заработной платы в России

Вопросы для обсуждения

1. Сдельная и повременная формы оплаты труда.
2. Премии.
3. Повременная форма.
4. Оклад.
5. Надбавки.
6. Условия применения повременной формы заработной платы.
7. Формулы для определения штучной сдельной расценки.
8. Коллективная сдельная расценка.
9. Коэффициент трудового участия.
10. Косвенная сдельная заработная плата.
11. Условия применения сдельной оплаты труда.
12. Особенности оплаты труда в сельском хозяйстве.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Написание эссе.
4. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
5. Работа с глоссарием практикума.
6. Подготовка к экзамену.

Тема 12. Системы заработной платы за рубежом

Вопросы для обсуждения

1. Общие тенденции в оплате труда в крупных западных компаниях.

2. Система Тейлора.
3. Система Хелси.
4. Система Роуэна.
5. Система Барта.
6. Сдельно-регрессивная заработная плата.
7. Система Гантта.
8. Эмпирические системы заработной платы.
9. Система Раккера.
10. Система Скэнлона.
11. Система Лоулера.
12. Применимость зарубежных систем оплаты труда на современных предприятиях АПК России.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.
5. Подготовка к экзамену.

Тема 13. Зарубежный опыт определения размера заработной платы

Вопросы для обсуждения

1. Метод интуиции.
2. Метод ранжирования видов деятельности.
3. Метод разрядов.
4. Балльный метод.
5. Применимость методик в управлении персоналом на современных сельскохозяйственных предприятиях АПК России.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Решение ситуационных задач из практикума.
2. Решение расчётных задач из практикума.
3. Работа с контрольными тестами из практикума для самопроверки.
4. Работа с глоссарием практикума.
5. Подготовка к экзамену.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Список основной литературы

1. Кибанов, А.Я. Экономика управления персоналом: Учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, И.А. Эсаулова; под ред. проф. А.Я. Кибанова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 427 с. (ЭБС «Инфра-М»).

4.2. Список дополнительной литературы

1. Асалиев, А.М. Экономика и управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Т.Г. Строительева. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 143 с. (ЭБС «Инфра-М»).

2. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: Учебник / А.Я. Кибанов. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 440 с. с. (ЭБС «Инфра-М»).

4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Таблица 3. Перечень информационных ресурсов

№ п/п	Наименование	Адрес
1.	Официальный сайт Минсельхоза России	http://www.mcx.ru/
2.	Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» по договору от 01.09.2010 № 094/РДД	http://www.consultant.ru/
3.	Университетская информационная система России (УИС РОССИИЯ, зарегистрирована 13.10.2011)	адрес сайта http://www.uisrussia.msu.ru ,
4.	Электронно-библиотечная система НГАУ (Свид. о регистрации программы для ЭВМ 12.11.2012 № 2012660166; Свид. о регистрации средства массовой информации от 09.02.2011 Эл №ФС77-4385; Свид. о гос. регистрации базы данных от 05.04.2013 № 2013620481),	http://nsau.edu.ru/library/ebooks/e-lib-sys-nsau/ .
5.	Электронная библиотека «Рукопт» (Лицензиат ОАО «Центральный коллектор библиотек «БИБКОМ». Лицензионный договор от 10.06.2013 № 1351/БИБ-121	http://www.rucont.ru
6.	Электронно-библиотечная система «Айбукс», договор от 21.02.21013 №21/02-13-1Л,	http://ibooks.ru/

4.4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю) и самостоятельной работы

1. Методические рекомендации по выполнению контрольных работ и рефератов для всех форм обучения по направлениям подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление; 38.03.03 Управление персоналом; 43.03.01 Сервис; 38.04.04 Государственное и муниципальное управление; 38.04.03 Управление персоналом / Сост. И.Э.Толстова, О.С.Ковалёва, О.Г.Антошкина.-2-е изд.- Новосибирск: НГАУ, 2014 – 22 с.

2. Экономика управления персоналом: практикум: учеб.-практ. пособие /Новосиб. гос. аграр. ун-т, Фак. ГМУ; авт.-сост. А.В. Черепанов Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос», 2016. – Ч.1. – 106 с.

3. Экономика управления персоналом: практикум: учеб.-практ. пособие / Новосибир. гос. аграр. ун-т, Фак. ГМУ; авт.-сост. А.В. Черепанов Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос», 2016. – Ч.2. – 132 с.

Составитель:
Черепанов Аркадий Владимирович

Методические указания для проведения практических занятий
(для студентов всех форм обучения
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом)

Объем **0,81**уч.-изд. л.

Новосибирский государственный аграрный университет
630039, Новосибирск, ул. Добролюбова, 160