

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА ДМ 220.048.05 НА БАЗЕ  
ФГБОУ ВО «НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ», ФГБОУ ВО «КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ», ФГБОУ ВО «АЛТАЙСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА  
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО  
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА  
НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_  
решение диссертационного совета от 18.06.2016 г. № 21

О присуждении Колосковой Юлии Ильиничне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Механизм развития человеческого капитала сельских территорий (на материалах Красноярского края)» по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство)» принята к защите 13.04.2016 года, протокол № 13 диссертационным советом ДМ220.048.05 № 760/нк от 3 декабря 2012 г. на базе ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет» (630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160), ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» (660049, Россия, г. Красноярск, пр-т Мира, 90), ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет» (656049, Алтайский край, г. Барнаул, пр-т Красноармейский, 98) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Соискатель – Колоскова Юлия Ильинична, 1986 года рождения.

В 2008 году окончила с отличием ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный аграрный университет» по специальности «Маркетинг». В 2011 году окончила очную аспирантуру ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный аграрный университет».

Диссертация выполнена на кафедре «Предпринимательство и бизнес» ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент Якимова Людмила Анатольевна, заведующая кафедрой предпринимательства и бизнеса ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет», г. Красноярск.

Официальные оппоненты: Демченко Светлана Капитоновна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики и планирования ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»; Козлов Алексей Владимирович, главный научный сотрудник Центра развития сельских территорий и рынка труда в АПК ФГБНУ «Всероссийский НИИ экономики сельского хозяйства», дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – ФГБОУ ВО «Российский государственный университет МСХА им. К.А. Тимирязева», г. Москва, в своем положительном отзыве, составленном заведующим кафедрой государственного и муниципального управления, доктором экономических наук, профессором Василием Иосифовичем Ереминым и доктором экономических наук, профессором кафедры аграрного туризма Александром Валериевичем Мерзловым, указала, что диссертационная работа Колосковой Юлии Ильиничны на тему «Механизм развития человеческого капитала сельских территорий (на материалах Красноярского края)» отвечает требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертационное исследование представляет собой самостоятельно выполненную автором научно-квалификационную работу, посвященную научной проблеме развития человеческого капитала сельских территорий, результаты которой обеспечивают решение важных теоретических и прикладных задач по

эффективности использования трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики.

Соискатель имеет 12 научных работ объемом 4,2 п.л., в том числе 5 статей в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях, которые включены в перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов диссертаций.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Колоскова Ю.И. Особенности формирования человеческого капитала сельских территорий в интересах инновационного развития региона/ Ю.И. Колоскова // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2011. – № 35. –URL: <http://www.uecs.ru>.

2. Колоскова Ю.И. Особенности формирования человеческого капитала сельских территорий/ Ю.И. Колоскова// Вестник КрасГАУ.– 2012. – №2. – С.26-32 (0,4 п.л.).

3. Колоскова Ю.И. Инструменты управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития сельских территорий/ Ю.И. Колоскова// Вестник КрасГАУ.– 2012. – №5. – С.3-9 (0,4 п.л.).

4. Колоскова Ю.И. Особенности формирования человеческого капитала с учетом типов сельских территорий / Ю.И. Колоскова// Вестник КрасГАУ.– 2013. – №12. – С. 13-19 (0,4 п.л.).

5. Колоскова Ю.И. Состояние социально-трудовой сферы села Красноярского края / Ю.И. Колоскова// Вестник КрасГАУ.– 2014. – №1. – С. 72-78 (0,4 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы со следующими замечаниями и предложениями:

- заведующий кафедрой менеджмента ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет», доктор экономических наук, профессор Андрей Николаевич Байдаков – в автореферате недостаточно уделено внимания развитию индивида как носителя человеческого капитала;

- доцент кафедры бухгалтерского учета КФ ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», кандидат экономических наук, доцент Лидия Александровна Овсянко – на странице 11 автореферата приведены критериальные значения показателей развития человеческого капитала. Следовало бы уточнить значение существующих показателей в настоящее время в Красноярском крае; автором проводилось исследование на основе 10-летних наблюдений за изменениями, происходящими в социально-экономической сфере сельских территорий (стр.15), но результаты приведены только за последний год, интересно было бы посмотреть динамику, происходящую в развитии человеческого капитала региона;

- профессор кафедры мировой экономики и налогообложения экономического факультета ФГАОУ ВО «НИ Томский государственный университет», доктор экономических наук, профессор Лариса Сергеевна Гринкевич – оценка уровня человеческого капитала, предлагаемая автором, не учитывает фактор качества окружающей среды; не совсем понятны источники дополнительного финансирования предложенных мер по развитию человеческого капитала во втором и третьем типах сельхозтерриторий;

- профессор, первый заместитель директора Кемеровского института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», доктор экономических наук, профессор Елена Геннадьевна Казанцева – при выявлении факторов, оказывающих влияние на развитие человеческого капитала в сельском хозяйстве, и представлении их в таблице 1 (стр.10) автор выделяет в числе прочих социокультурные факторы и критериальные значения развития человеческого капитала. Автор выделяет по группе социокультурных факторов, в числе прочих критериальное значение: «имеют высшее и среднее образование 80% населения». Более целесообразно, на наш взгляд, вести речь о доле лиц, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, тем более что в п.2 заключения (стр. 21), ведется речь именно об этих показателях. Также следует обратить внимание на разночтение формулировки показателей, позволяющих оценивать факторы, влияющие на развитие человеческого капи-

тала в сельском хозяйстве. На стр. 10 в таблице 1 ведется речь о продолжительности жизни в трудоспособном возрасте, в то время как, в п. 2 заключения (стр. 21) ведется речь об ожидаемой продолжительности жизни при рождении; автор использует в работе морфологический анализ, но не совсем понятна методика его применения;

- доцент кафедры маркетинга ФГБОУ ВПО «Кемеровский государственный университет», кандидат экономических наук, доцент Ольга Николаевна Котова – в автореферате недостаточно уделено внимания вопросу возвращения молодежи в сельскую местность;

- доцент кафедры бухгалтерского учета, аудита и анализа ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет», кандидат экономических наук, доцент Ольга Ивановна Эргардт – из содержания автореферата непонятно, в чем особенность определения индекса развития человеческого капитала сельских территорий, почему выбраны для определения именно эти факторы; в автореферате не представлена проработанность стратегических альтернатив развития человеческого потенциала по типам сельских территорий;

- доцент кафедры экономики ФГБОУ ВО «Курганская сельскохозяйственная академия им. Т.С. Мальцева», кандидат экономических наук, доцент Ирина Николаевна Шевелева – автор использует устаревшее понятие «индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП)», которое заменено с 2013 г. понятием «индекс человеческого развития (ИЧР)»; в методике оценки уровня человеческого капитала (табл. 3 стр. 10) следовало бы привести комплексный индекс человеческого развития для сельских территорий;

- доцент кафедры экономики и менеджмента Хакасского технического института – филиала Сибирского федерального университета, кандидат экономических наук, доцент Татьяна Илларионовна Островских – в автореферате не в полном объеме раскрыты меры государственной поддержки сельскохозяйственного кооператива со стороны государственных и бизнес-структур;

- доцент, заведующая кафедрой Института социально-гуманитарных технологий ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехни-

ческий университет» Наталья Олеговна Чистякова – в модели партнерских взаимоотношений сельскохозяйственной кооперации с государственными и бизнес-структурами не совсем понятна роль логистических центров и принципы ее функционирования; при разработке развития человеческого капитала сельских территорий необходимо было отразить пессимистический сценарий развития.

Выбор ведущей организации обосновывается ее научными разработками и наличием соответствующих публикаций в реферируемых журналах по теме диссертационного исследования. Научные труды официальных оппонентов Демченко С.К. и Козлова А.В. посвящены вопросам формирования и развития человеческого капитала и опубликованы в рецензируемых научных изданиях.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

**представлено** авторское определение человеческого капитала сельских территорий, под ним понимается основной ресурс сельскохозяйственного производства, выраженный в индивидуальных и профессиональных характеристиках работника, оказывающий действенное влияние на устойчивое развитие сельских территорий;

**выявлены и систематизированы** группы факторов, такие как демографические, социокультурные, экономические, инновационно-предпринимательские, оказывающие влияние на развитие человеческого капитала сельских территорий;

**разработан** поэтапный алгоритм количественной и качественной оценки уровня человеческого капитала сельских территорий Красноярского края, основывающийся на индикаторах индекса развития человеческого потенциала и результатах мониторинга социально-трудовой сферы села региона;

**предложен** механизм развития человеческого капитала сельских территорий, учитывающий типологию сельской местности, направленный на увеличение денежных доходов, повышение уровня образования и стимулирование предпринимательских инициатив;

**обоснована** модель партнерских взаимоотношений бизнес-структуры образовательного модуля как форма реализации механизма использования человеческого капитала;

**обоснована** система взаимоотношений между субъектами сельскохозяйственных кооперативов с государственными и бизнес-структурами как основа развития сельских территорий.

**Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:**

**обоснована** система показателей, определяющая уровень развития человеческого капитала сельских территорий;

**представлена и усовершенствована** методика оценки человеческого капитала сельских территорий;

**определены** три типа сельских территорий с учетом развития человеческого капитала;

**предложены** стратегические альтернативы развития человеческого капитала, основанные на использовании инструментария морфологического анализа;

**раскрыто** влияние государственно-частного партнерства на процесс реализации механизма развития человеческого капитала.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:**

**разработанные** автором теоретические положения и практические рекомендации по развитию человеческого капитала сельских территорий приняты к использованию Министерством сельского хозяйства Красноярского края;

**представлены** расчеты по авторской методике оценки уровня человеческого капитала сельских территорий Красноярского края. Апробация предложенного механизма развития человеческого капитала в Сухобузимском районе позволит увеличить долю специалистов с высшим и средним образованием с 33,3 до 45,7%, а доля работников в возрасте 30-45 лет составит 65,7 против 33,3%;

**определены** перспективы развития сельского хозяйства Красноярского края до 2020 г. Уровень человеческого капитала сельских территорий увеличится с 0,62 до 0,72. Показатель свидетельствует о том, что в районах региона индикаторы человеческого капитала будут использованы на 72%.

**Оценка достоверности результатов исследования выявила:**

**теория построена** на исследовании многочисленных публикаций экономистов-аграрников, положений экономической теории, законодательных актов Российской Федерации, в т.ч. Красноярского края, собственных разработках автора;

**предложена и апробирована** система партнерских взаимоотношений предприятий кооперативных форм хозяйствования с государственными и бизнес-структурами в Сухобузимском районе Красноярского края;

**одобрены и внедрены** результаты диссертационного исследования Министерством сельского хозяйства Красноярского края, администрацией Сухобузимского района Красноярского края и в учебном процессе Красноярского ГАУ.

**Личный вклад соискателя** состоит во включенном участии соискателя на всех этапах процесса, в получении исходных данных и научных экспериментах, в апробации результатов исследования, разработке методик расчетов, выполненных лично автором, обработке и интерпретация экспериментальных данных, разработке организационно-экономического механизма развития человеческого капитала сельских территорий, учитывающий типологию сельской местности, направленного на увеличение денежных доходов, повышение уровня образования и стимулирование предпринимательских инициатив граждан, подготовке основных публикаций по выполненной работе.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет».

Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием



логически согласованного плана исследования, непротиворечивой методологической платформой, концептуальностью и взаимосвязью выводов.

На заседании 18.06.2016 г. диссертационный совет принял решение присудить Колосковой Юлии Ильиничне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 16 докторов наук по специальности – Экономика и управление народным хозяйством, участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени –15, против присуждения ученой степени –1, недействительных бюллетеней –нет.

Председатель  
диссертационного совета



А.Т. Стадник

Ученый секретарь  
диссертационного совета

С.А. Шелковников

18.06.2016 г.