

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ
НА 2025 ГОД

(для шестидневной рабочей недели)

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Вторник	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Среда	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30 *	7 14 21 28	4 11 * 18 25
Четверг	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Пятница	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 * 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Суббота	4 11 18 25	1 8 15 22 *	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Воскресенье	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29
Вторник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Среда	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Четверг	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Пятница	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Суббота	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Воскресенье	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2024 год (для шестидневной рабочей недели)

В соответствии со статьей 100 Трудового кодекса РФ ряд организаций и предприятий устанавливают для своих работников шестидневную рабочую неделю с одним выходным днем. Общим выходным днем является воскресенье (статья 111 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени для шестидневной рабочей недели, как и для пятидневной, не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 ТК РФ), а для профессорско-преподавательского состава 36 часов в неделю.

В данном Производственном календаре приводится количество календарных/рабочих/выходных и праздничных дней в 2024 году при шестидневной рабочей неделе.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда РФ от 10.07.2003 N 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном частью 7 статьи 4 Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ

Перенос выходных дней

Перенос выходных дней

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2025 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.10.2024 N 1335 "О переносе выходных дней в 2025 году" перенесены следующие выходные дни: с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;

с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;

Частью второй статьи 112 ТК РФ определено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дня выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Два выходных дня из числа вышеуказанных выходных дней (т.е. с 1 по 8 января) на другие дни в очередном календарном году переносит Правительство Российской Федерации.

Для работников с шестидневной рабочей неделей не переносятся 4 января, 8 марта, 1 ноября 2025 года, так как эти дни выпадают на субботу, а суббота является рабочим днем для шестидневной рабочей недели.

Таким образом, "новогодние каникулы" для работников с шестидневной рабочей неделей продлятся 9 дней - с 31 декабря 2024 года по 8 января 2025 года. В связи с празднованием Международного женского дня работники будут отдыхать 8 и 9 марта, а с учетом переноса 23 февраля на 8 мая у работников днями отдыха будут 8 и 9 мая в связи с празднованием Дня Победы.

В целях соблюдения нормы рабочего времени на 2025 год, исчисленной Порядком, установленным Минздравсоцразвития России, для работающих в режиме шестидневной рабочей недели в университете устанавливаются дополнительные выходные дни 02 мая, 10 мая, 3 ноября.

Сокращенными рабочими днями с уменьшением продолжительности рабочего времени на один час в 2025 году для работников с шестидневной рабочей неделей будут 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 11 июня

Норма рабочего времени

Для шестидневной рабочей недели в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, норма рабочего времени исчисляется также по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Статьей 91 ТК РФ установлено, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Никаких исключений для шестидневной рабочей недели не сделано. При этом согласно ст. 95 ТК РФ накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пять часов.