

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный аграрный университет»



Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ

о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за
достижение показателей эффективности научной деятельности
молодым ученым

СМК ПНД 206-01-2024

Вводится в действие
приказом № 45-0
от «01» 02 2024 г.

Экз. № _____

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 206-01-2024
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 2 из 9
Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым	Версия 1

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

<p>Разработал</p> <p>Председатель совета молодых ученых и специалистов</p> <p><u>Селюк</u> М.П. Селюк</p> <p>" 29 " 01 2024 г.</p>	<p>Согласовано</p> <p>Проректор по экономике и финансам</p> <p><u>Д.В. Эссауленко</u></p> <p>Начальник НИЧ</p> <p><u>А.А. Диденко</u></p> <p>Начальник юридического отдела</p> <p><u>Ю.С. Петровская</u></p>
<p>Проверил</p> <p>Начальник отдела по качеству образовательной деятельности</p> <p><u>В.В. Коршунова</u></p> <p>" 30 " 01 2024 г.</p>	

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 206-01-2024
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 3 из 12
Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым	Версия 1

Настоящее Положение определяет порядок выплат ежемесячных стимулирующих надбавок сотрудникам Университета - молодым ученым в возрасте до 35 лет включительно без ученой степени, в возрасте до 40 лет включительно при наличии ученой степени кандидата или доктора наук.

1 Назначение и область применения

1.1 Стимулирование рассматривается как комплекс мер побуждения молодых ученых Новосибирского ГАУ к заинтересованности в высоких результатах научно-исследовательской работы и инновационного развития, а также создания перспектив для их дальнейшего профессионального роста.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации (в действующей редакции);
- Уставом Университета.

1.3 Стимулирование осуществляется формах (материальное, нематериальное, социальное). Материальные формы стимулирования реализуются в виде ежемесячных поощрительных выплат, а также оплатой издательских расходов (авторские взносы за публикации) и научных командировок. Нематериальные формы стимулирования представлены наградами различных уровней (грамоты, дипломы, благодарности и пр.). Социальные формы стимулирования реализуются предоставлением мест в общежитии.

1.4 Порядок реализации стимулирования осуществляется настоящим Положением.

2 Общие положения

2.1 Настоящее Положение действует с даты его подписания и до момента отмены в установленном порядке.

2.2 Стимулирующие выплаты назначаются персонально каждому сотруднику по результатам его научной деятельности в течение полугодия, предшествующего текущему (далее отчетное полугодие).

2.3 Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно.

2.4 В начале каждого учебного семестра (сентябрь, январь) информация о проведении сбора информации о научных показателях молодых ученых размещается на сайте Университета в разделе Совета молодых ученых и специалистов.

2.5 Базовые размеры стимулирующих и дополнительных выплат утверждаются ректором при согласовании с проректором по экономике и финансам и начальником научно-исследовательской части.

2.6 Результаты утверждаются ректором при согласовании с проректором по экономике и финансам и начальником научно-исследовательской части.

2.7 Источником финансирования стимулирующих выплат молодым ученым являются бюджетные и внебюджетные средства Университета, а также целевые взносы спонсоров (при их наличии).

3 Цель и задачи стимулирования

3.1 Целью стимулирования является привлечение талантливых молодых ученых, а также их последующее удержание в научной сфере для повышения результативности и эффективности научной работы и инновационного развития в рамках основных научных направлений Новосибирского ГАУ.

3.2 Задачи стимулирования:

3.2.1 Выполнение показателей государственной аккредитации и мониторинга деятельности Новосибирского ГАУ.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 206-01-2024
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 4 из 12
Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым	Версия 1

3.2.2 Обеспечение эффективности подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации.

3.2.3 Становление в Новосибирском ГАУ новых и развитие существующих научных школ.

3.2.4 Создание условий для появления мотивации молодых ученых к дальнейшим исследованиям и развитию карьеры в науке.

4 Описание стимулирующих выплат

Выплаты начисляются сотрудникам Новосибирского ГАУ в возрасте до 35 лет включительно без ученой степени, в возрасте до 40 лет включительно — с наличием ученой степени кандидата или доктора наук.

Выплаты начисляются сотрудникам, основным местом работы которых является Новосибирский ГАУ.

Стимулирующие выплаты назначаются и выплачиваются за выполнение следующих показателей:

4.1 Публикации в научных периодических изданиях, включенных в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science, квартили Q1, Q2, Q3, Q4), публикации, вошедшие в базу цитирования RCSI, публикации в ведущих научных рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК категории K1;

4.2 Публикации в ведущих научных рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК категории K2 и K3;

4.3 Доклад (очный, дистанционный) в международных и всероссийских конференциях, научных конгрессах, форумах;

4.4 Заявка на конкурс научно-исследовательских работ, премий, грантов фондов РФ, Министерств РФ, ФСИ и др.;

4.5 Сопровождение проектной деятельности студентов (научное руководство конкурсных работ, наставничество, экспертиза, участие в качестве ментора, трекера, спикера);

4.6 Заявка на объекты интеллектуальной собственности: изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, база данных и «ноу-хау».

4.7 Профессиональный рост молодого ученого (прохождение курсов ПК, образовательных интенсивов, научных школ).

4.8 Профориентационная деятельность (проведение экскурсий, мастер-классов, выездов в СОШ и др., участие в выставках).

Стимулирующие выплаты не назначаются при условии полученных выплат в отчетный период за публикации Scopus, WoS, поданные заявки на конкурс грантов РФ, полученные патенты, согласно приказу № 445-СД от 02.07.2021г. Университета. Стимулирующие выплаты за публикации в отчетный период, не назначаются при условии назначенной повышенной стипендии аспирантам.

5 Объемы стимулирующих выплат

5.1 Стимулирующая выплата за публикации в научных периодических изданиях, включенных в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science Q1, Q2, Q3, Q4), публикации, вошедшие в базу цитирования RCSI, публикации в ведущих научных рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК категории K1.

5.1.1 Выплаты производятся только за научные публикации, аффилированные с Новосибирским ГАУ (научные публикации, в которых указано, что местом работы автора является Новосибирский ГАУ).

5.1.2 Для публикаций, индексируемых одновременно несколькими ресурсами, выплата производится один раз и рассчитывается по наибольшему из предусмотренных за данную публикацию базовых размеров выплат.

5.1.3 При наличии более 1 публикации, выплата назначается за каждую публикацию.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 206-01-2024
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 5 из 12
Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым	Версия 1

5.2 Стимулирующая выплата за подготовку и публикацию научных статей в изданиях, входящих в перечень ВАК, категории К2 и К3.

5.2.1 Выплаты производятся только за научные публикации, аффилированные с Новосибирским ГАУ (научные публикации, в которых указано, что местом работы автора является Новосибирский ГАУ).

5.2.2 Для публикаций, индексируемых одновременно несколькими ресурсами, выплата производится один раз и рассчитывается по наибольшему из предусмотренных за данную публикацию базовых размеров выплат.

5.2.3 При наличии более 1 публикации, выплата назначается за каждую публикацию.

5.3 Стимулирующая выплата за устное выступление с докладом (в очном или дистанционном формате) в международных и всероссийских конференциях, научных конгрессах, форумах.

5.3.1 Выплаты назначаются только за очное или дистанционное участие в международной/всероссийской конференции, в научном конгрессе, форуме с докладом научной работы.

5.3.2 Выплаты начисляются при наличии подтверждающих документов, таких как программа конференции с указанием данных участника, темы доклада, диплома победителя или сертификата участника.

5.3.3 При наличии более 1 участия с докладом в отчетном периоде, выплата назначается за каждый доклад.

5.4 Стимулирующая выплата за подачу заявки на конкурс научно-исследовательских работ, премий, грантов фондов РФ, Министерств РФ, ФСИ, Росмолодежь и др.

5.4.1 Выплаты начисляются только за зарегистрированные и принятые к рассмотрению заявки на научные конкурсы.

5.4.2 Выплаты начисляются только при указании темы, номера и даты заявки, скан-копии титульного листа заявки.

5.4.3 При наличии более 1 зарегистрированной поданной заявки в отчетный период, выплата назначается за каждую заявку.

5.5 Стимулирующая выплата за заявку на объекты интеллектуальной собственности: изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, база данных и «ноу-хау».

5.5.1 Выплаты назначаются за зарегистрированные и принятые к рассмотрению заявки на ОИС.

5.5.2 Выплаты начисляются только при указании темы, номера и даты заявки, скан-копии титульного листа заявки.

5.5.3 При наличии более 1 зарегистрированной заявки на ОИС в отчетный период, выплата назначается за каждую заявку.

5.6 Стимулирующая выплата за сопровождение проектной деятельности студентов (научное руководство конкурсными работами, наставничество, экспертиза, участие в качестве ментора, трекера, спикера);

5.6.1 Выплаты назначаются за участие в проектной деятельности студентов в качестве наставника или научного руководителя конкурсной работы.

5.6.2 Выплаты начисляются за участие в проектных мероприятиях в качестве эксперта, трекера, ментора, спикера.

5.6.3 Выплаты начисляются только при предоставлении подтверждающих документов участия в проектной деятельности (сертификатов, дипломов, удостоверений, зарегистрированных заявок при указании темы, номера, даты заявки, скан-копии титульного листа, указании ФИО в заявке).

5.6.4 При наличии более 1 участия в проектной деятельности, подтвержденных зарегистрированными заявками, сертификатами, дипломами в отчетный период, выплата назначается за каждое участие.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 206-01-2024
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 6 из 12
Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым	Версия 1

5.7 Стимулирующая выплата за профессиональный рост молодого ученого (прохождение курсов ПК, образовательных интенсивов, научных школ).

5.7.1 Выплата назначается за прохождение курсов повышения квалификации, образовательных интенсивов, научных школ.

5.7.2 Выплата начисляется при наличии подтверждающих документов о прохождении обучения (сертификатов, свидетельств, дипломов).

5.7.3 При наличии более 1-х курсов ПК, интенсивов, научных школ, выплата назначается за каждое участие.

5.8 Профориентационная деятельность (организация экскурсий в лаборатории и аудитории Университета, выезды с мастер-классами и докладами об Университете в СОШ и другие организации, участие в выставках).

5.8.1 Выплата назначается за проведение профориентационной работы.

5.8.2 Выплата назначается при проведении 3-х профориентационных мероприятий.

5.8.3 Выплата начисляется при наличии подтверждающих документов (сертификатов, справок, см. Приложение 2, 3) в фиксированном размере.

Подпись разработчика:

Председатель совета молодых ученых и специалистов

(должность)



(подпись)

М.П. Селюк
(ФИО)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 206-01-2024
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 7 из 12
Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым	Версия 1

ЛИСТ РАССЫЛКИ

[illegible]

Подпись лица, производшего рассылку _____ / _____ /
(Должность, ФИО) (подпись)

Дата рассылки «_____» _____ 20__ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 206-01-2024
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 10 из 12
Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым	Версия 1

Приложение 1

Базовые размеры стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым

№п/п	Показатель эффективности научной работы	Базовый размер выплаты (руб.), за ед.
1	Публикации в научных периодических изданиях, включенных в международные базы цитирования (Scopus, Web of Science, квартили Q1, Q2, Q3, Q4), публикации, вошедшие в базу цитирования RCSI, публикации в ведущих научных рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК категории К1, публикации.	4 000
2	Публикации в ведущих научных рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК категории К2 и К3.	2 000
3	Доклад (очный, дистанционный) в международных и всероссийских конференциях, научных конгрессах, форумах.	1 000
4	Заявка на конкурс научно-исследовательских работ, премий, грантов фондов РФ, Министерств РФ, ФСИ и др.	2 000
5	Заявка на объекты интеллектуальной собственности: изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для ЭВМ, база данных и «ноу-хау».	1 000
6	Сопровождение проектной деятельности студентов (научное руководство конкурсной работой, наставничество, экспертиза, ментор, трекер, спикер).	500
7	Профессиональный рост молодого ученого (прохождение курсов ПК, образовательных интенсивов, научных школ и др.).	500
8	Профориентационная деятельность (проведение экскурсий, мастер-классов, выездов в СОШ и др., участие в выставках).	500

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 206-01-2024
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 11 из 12
Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым	Версия 1

Приложение 2
Председателю СМУиС
Новосибирского ГАУ

Справка

Настоящей справкой подтверждаю, что _____

(учетная степень, должность с указанием подразделения, фамилия, имя, отчество)
участвовал(а) в профориентационных мероприятиях с «___» _____
202__ г. по «___» _____ 202__ г. в следующих образовательных
учреждениях

№ п/п	Дата	Наименование и адрес образовательного учреждения
1
2
...

Декан факультета _ /

Директор института _ / И.О. Фамилия /

М.П.

«___» _____ 202__ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 206-01-2024
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 12 из 12
Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым	Версия 1

Приложение 3

Справка

Настоящей справкой подтверждаю, что _____

_____ Новосибирского ГАУ
(учетная степень, должность с указанием подразделения)

(Фамилия, Имя, Отчество)

« ____ » _____ 202__ г. провел(а) профориентационное мероприятие

в _____
(наименование образовательного учреждения)

(наименование должности)

(подпись)

(Фамилия И.О.)

М.П.

« ____ » _____ 202__ г.