

Отчет по результатам анкетирования работодателей в 2026 г.

В 2025–2026 учебном году ФГБОУ ВО «Университет биотехнологий» последовательно реализовывал меры, нацеленные на эффективную профессиональную интеграцию выпускников в профильные отрасли. Центральное место в этой работе занимало формирование долгосрочных партнёрских связей с организациями-работодателями. В круг партнёров вошли предприятия и учреждения из широкого круга сфер — от биотехнологий, АПК и пищевой промышленности до фармацевтики, управленческого сектора и государственных структур, а также смежных областей экономики.

Взаимодействие с бизнесом строилось не как разовые встречи, а как непрерывный диалог. Университет регулярно проводил совместные мероприятия, где работодатели могли напрямую познакомиться со студентами и выпускниками, а будущие специалисты — узнать о реальных требованиях отрасли. В числе таких форматов — ярмарки вакансий, карьерные дни, отраслевые круглые столы и экскурсии на предприятия. На этих площадках компании представляли свои проекты, рассказывали о корпоративной культуре и текущих задачах, а студенты могли пройти экспресс-собеседования или подать заявку на стажировку.

Важной частью сотрудничества стали рабочие встречи с представителями профильных предприятий, в рамках которых работодатели не только делились актуальными запросами к компетенциям специалистов, но и участвовали в оценке качества подготовки выпускников. Для этого было организовано анкетирование, позволяющее получить структурированную обратную связь. В рамках мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников, было организовано;

1) Было организовано посещение четырех всероссийских ярмарок вакансий. В этих мероприятиях приняли участие более 1000 студентов, 150 работодателей и было представлено свыше 1000 вакансий.

Дополнительно проведены 9 "Дней карьеры", в которых участвовали более 70 работодателей, 25 индивидуальных встреч с работодателем, организовано 276 индивидуальных консультаций по вопросам карьеры, а также 11 экскурсий на производственные предприятия. В рамках экскурсий работодатели имели возможность заполнить анкеты, отражающие их удовлетворенность уровнем подготовки выпускников;

2) Заключено **1254** срочных трудовых договоров между студентами и работодателями на период практики;

3) Составлено **146** анкет для кадрового резерва;

4) Заключено **905** договоров о целевом обучении;

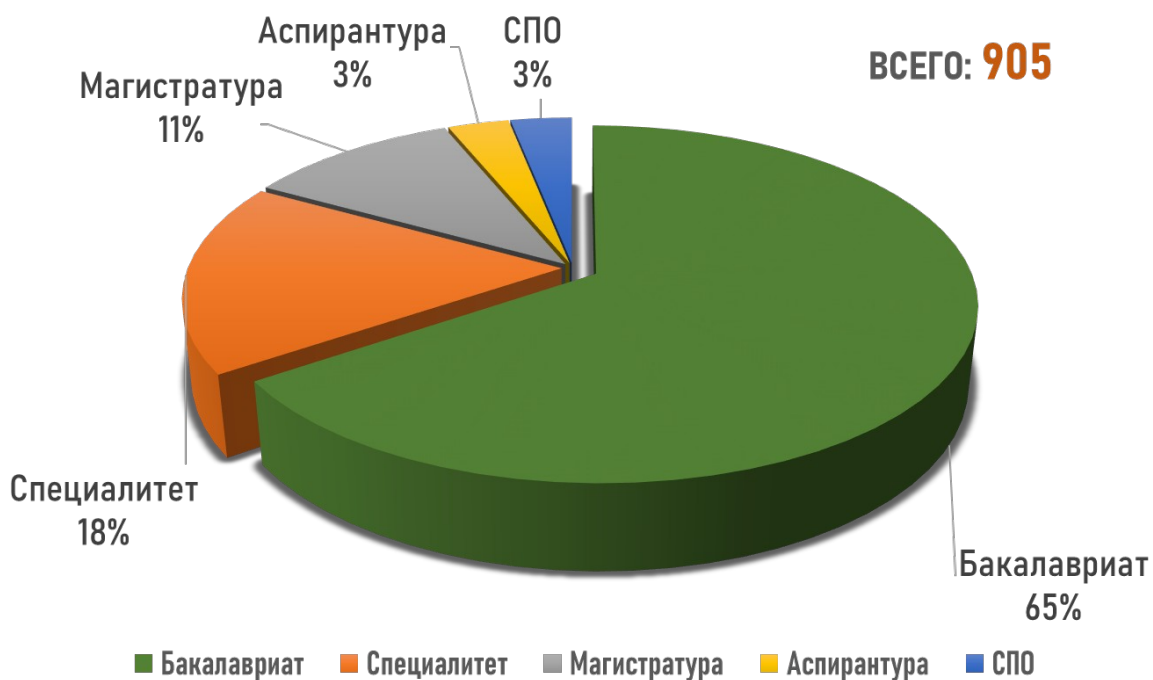


Рисунок 1 – Показатели заключения договоров о целевом обучении в 2026 г.

5) Собрано 465 вакансий для выпускников на портале университета <https://edubiotech.ru/vacancies/>;

6) Проведено более 300 стажировок для студентов на предприятия АПК с предоставлением проезда, питания, проживания и оплатой труда;

9) Осуществлено взаимодействие в социальных сетях с выпускниками и работодателями «ВКонтакте» <https://vk.com/id169335540>;

10) Зарегистрировано 6857 студентов на платформе «Работа России» <https://trudvsem.ru> для поиска работы, прохождения практики и заключения целевых договоров;

11) АО «Россельхозбанк» вручил четырнадцать стипендий студентам в рамках программы, направленной на поддержку одаренных учащихся и создание квалифицированных кадров для агропромышленного комплекса Новосибирской области.

Опрос работодателей проводился в электронном формате (доступ к анкете по ссылке: <https://forms.yandex.ru/u/67fdd795e010dbcea0c93332>).

Согласно результатам опроса, 95% работодателей, работающих в профильной сфере, нанимают выпускников ФГБОУ ВО Университета биотехнологий (рис. 2).

Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники Университета биотехнологий?

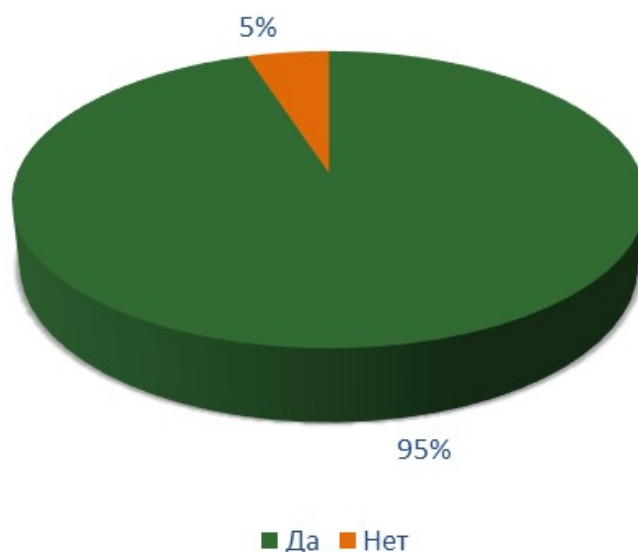


Рисунок 2 – Трудоустройство в профильную организацию выпускников
ФГБОУ ВО Университета биотехнологий

При выборе предпочтительной формы сотрудничества между работодателями и университетом 80% организаций отдают предпочтение производственной практике, 26% — целевой подготовке, 33,3% — организации стажировок, а 22,1% — созданию совместных образовательных пространств (таких как лаборатории и именные аудитории), доступных для коллективного использования студентами.



Рисунок 3 – Формы взаимодействия организаций с университетом

Кроме того, 70% работодателей участвуют в профориентационных мероприятиях, таких как Дни карьеры, Ярмарки вакансий, экскурсии и личные

встречи со студентами, 20% организаций выбрали оценку качества подготовки выпускников через промежуточные и итоговые аттестации.

На (Рис. 4) представлены результаты опроса работодателей по вопросу о практике ДПО выпускников, не соответствующих требуемому уровню компетенций:

- Закрепление наставника — наиболее распространённая форма: 86,7 % опрошенных применяют её, 13,3 % — нет.
- Организация краткосрочного курса силами работников предприятия — практикуется у 60 % опрошенных, не применяется у 40 %.
- Организация обучения на предприятии с приглашением сторонних специалистов — используется в 33,3 % случаев, в 66,7 % — не применяется.
- Направление на обучение в учебные центры и на курсы повышения квалификации — практикуют 66,7 % работодателей, 33,3 % — не практикуют.
- Направление на стажировку на другое предприятие — применяют 33,3 % работодателей, 66,7 % — не используют.

12. Осуществляете ли Вы обучение выпускников, не обладающих необходимым уровнем знаний и умений? Если да, то в какой форме?

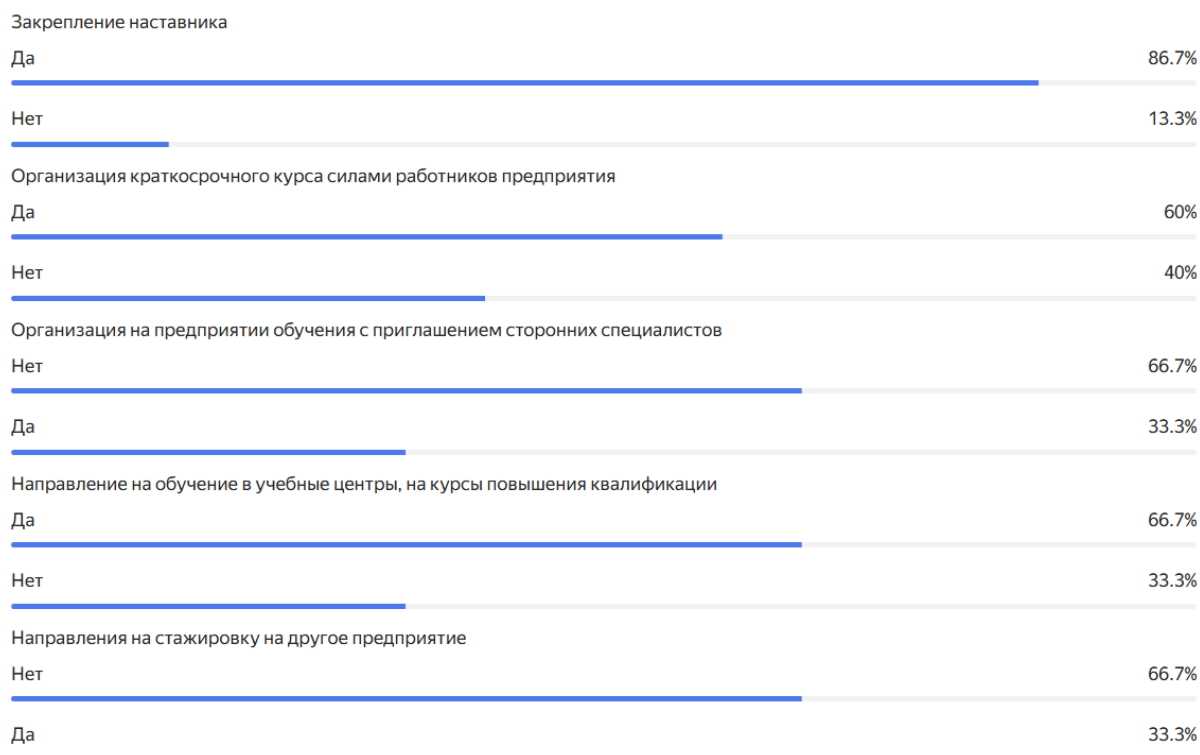


Рисунок 4 – Дополнительное обучение выпускников
ФГБОУ ВО «Университета биотехнологий»

Результаты опроса показывают, что работодатели преимущественно делают ставку на внутренние ресурсы для адаптации выпускников

(наставничество, собственные курсы), а внешние форматы (приглашение экспертов, стажировки на других предприятиях) используют реже.

В рамках оценки удовлетворённости взаимодействием с администрацией университета респондентам был задан вопрос: «Университет своевременно и адекватно реагирует на Ваши запросы и пожелания, если таковые высказываются?» (рис. 5).

Результаты опроса демонстрируют высокий уровень удовлетворённости организаций работой администрации: 80 % опрошенных подтвердили своевременность и адекватность реакции университета на поступающие обращения. При этом 20 % опрошенных указали, что никогда не обращались с запросами или пожеланиями. Вариант «Нет» не был выбран ни одним из участников опроса (0 %).

16. Университет своевременно и адекватно реагирует на Ваши запросы и пожелания, если таковые высказываются?

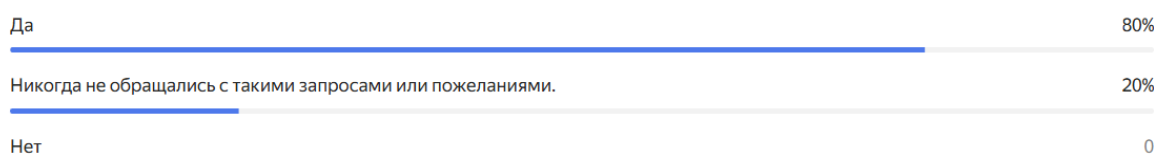


Рисунок 5 – Оценка качества взаимодействия
ФГБОУ ВО «Университет биотехнологий» с предприятиями-партнёрами

Таким образом, полученные данные свидетельствуют о положительной оценке работы администрации университета.

По данным Министерства сельского хозяйства Новосибирской области, в регионе действует программа единовременных выплат — одна из ключевых мер поддержки молодых специалистов. С 2023 года выпускники вузов получают целевые средства в размере 500 тысяч рублей, а специалисты со средним профессиональным образованием — 350 тысяч рублей; эти выплаты предназначены для старта профессиональной деятельности. В 2025–2026 учебных годах поддержку в рамках программы получили 173 студента Университета биотехнологий. Это свидетельствует о востребованности меры среди выпускников и подтверждает активную роль вуза в содействии трудоустройству и закреплению кадров в регионе.

Анализ вакансий Министерства сельского хозяйства НСО демонстрирует выраженную асимметрию структуры спроса (рис. 6):

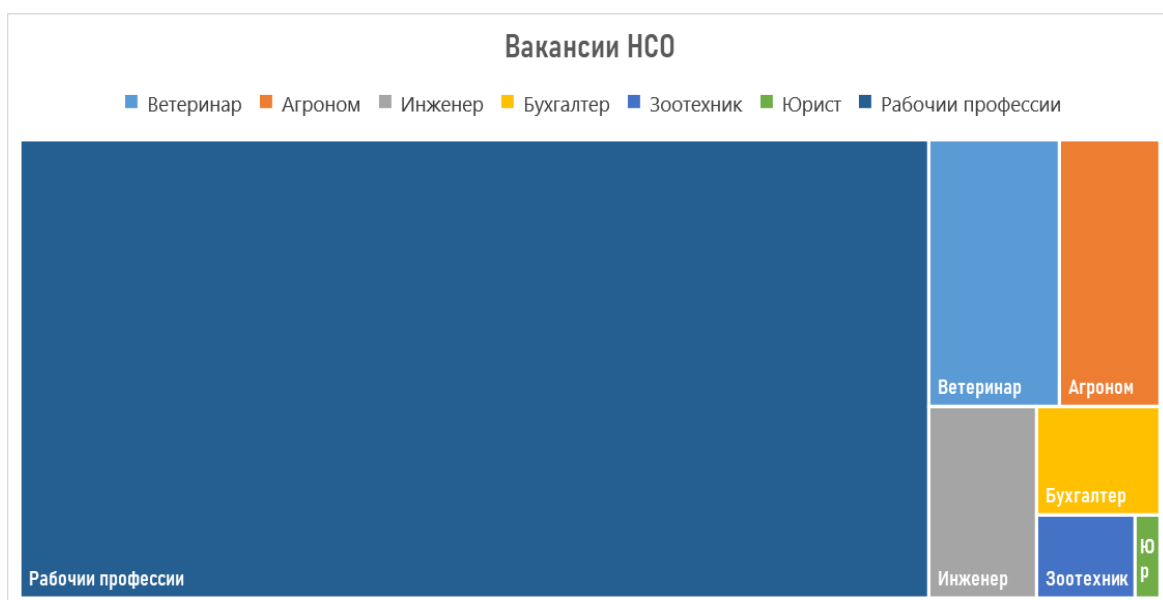


Рисунок 6 – Структура вакансий в агропромышленном комплексе НСО по данным Министерства сельского хозяйства

- Преобладающая часть вакансий (свыше 60–70 %) относится к категории «Рабочие профессии» — это ключевая составляющая кадрового запроса отрасли.
- Блок узкопрофильных специалистов сформирован преимущественно за счёт специалистов направления ветеринарии и агрономии: на их долю приходится около 20–25 % от объёма вакансий вне категории рабочих профессий.
- Остальные специальности (инженер, бухгалтер, зоотехник, юрист) совокупно формируют незначительную часть рынка труда в рассматриваемом сегменте — не более 10–15 % от общего числа вакансий.

Таким образом структура вакансий Новосибирской области характеризуется высокой долей рабочих профессий (свыше 60–70 %) как основного компонента кадрового спроса. Среди специалистов приоритетны ветеринары и агрономы; прочие категории (инженер, бухгалтер, зоотехник, юрист) формируют минимальную часть рынка труда.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сведения о сертификате ЭП

Сертификат: 4187300118ССВ3606С1AF1554B071263
Владелец: Бабин Владислав Николаевич
Действителен: с 08.12.2025 г. по 03.03.2027 г.