

В Диссертационный совет 99.2.115.02

*при ФГБОУ ВО «Сибирский
государственный университет
инженерии и биотехнологий»,
ФГБОУ ВО «Красноярский
государственный аграрный
университет»*

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, доцента Косенчук Ольги Виталиевны
на диссертационную работу Шиловой Анны Эдуардовны на тему
«Формирование и развитие человеческого капитала сельского хозяйства
промышленного региона (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)»
на соискание ученой степени доктора экономических наук по
специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика
агропромышленного комплекса (АПК))

Актуальность темы диссертационного исследования. Человеческий капитал является важнейшим элементом управления современных организаций, основой их конкурентоспособности и залогом инновационного развития. Комплексность и разноплановость категории «человеческий капитал» и дискуссионный характер его формирования и развития определяют актуальность его изучения на всех уровнях. Сельское хозяйство, являясь одной из важнейших сфер общественного производства, обладает уникальными характеристиками, которые оказывают влияние на специфику формирования его человеческого капитала. Неравномерное размещение сельского населения по территории Российской Федерации, его низкая плотность, сокращение сельских территорий создают значительные вызовы для формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства.

Автор представленной диссертации справедливо отмечает существование объективных сложностей развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленных регионах. Это объясняет актуальность темы исследования и необходимость разработки современных подходов к формированию и развитию человеческого капитала в промышленных регионах.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций. Научные положения, выводы и практические рекомендации сформулированы автором на основе глубокого анализа отечественной и зарубежной литературы по вопросам управления человеческими ресурсами и развития человеческого капитала. Автором представлен глубокий анализ нормативно-правовых документов, регулирующих вопросы социально-экономического развития сельских территорий и государственной поддержки сельского хозяйства. При разработке практических рекомендаций автор опиралась на результаты качественных исследований, а также успешный опыт российских регионов.

В работе широко представлен анализ зарубежной и российской литературы, посвященной проблеме развития человеческого капитала, использованы материалы Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов по субъектам Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Логически выстроенная структура проведенного научного исследования и применение широкого спектра методов научного познания (абстрактно-логический, монографический, экономико-статистический и расчетно-конструктивный методы) позволили автору прийти к обоснованным выводам по результатам исследования.

Результаты исследований активно докладывались на международных и всероссийских конференциях и получили высокую оценку, использовались при реализации проекта РНФ № 25-28-20210 «Прогнозирование параметров социально-экономического развития сельских территорий промышленного

региона на основе анализа ожиданий и жизненных установок населения (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)».

Основные результаты диссертационного исследования изложены в 73 научных публикациях общим объемом 42,87 п.л., в том числе 23,82 п.л. – авторские.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций. Автором диссертационного исследования расширены теоретические основы человеческого капитала сельского хозяйства. Так, предложены основания для классификации человеческого капитала: по степени территориальной привязки к сельским территориям, по вовлеченности в сельскохозяйственное производство, по возможности использования в сельском хозяйстве, по уровню развития компетенций. Автором показано, что состав и структура человеческого капитала сельского хозяйства и сельских территорий в промышленных и аграрных регионах различны, на основании чего сделан вывод о возможности решения проблемы кадрового обеспечения сельского хозяйства промышленных регионов за счет привлечения специалистов из города (С. 54-57).

На основе анализа основных показателей развития сельского хозяйства и его человеческого капитала (п. 3.1, 3.2) доказано, что при сохранении тенденции к сокращению сельского населения возможности формирования человеческого капитала сельскохозяйственных организаций за счет сельского населения в ближайшем будущем будут ограничены. Показаны барьеры, препятствующие формированию человеческого капитала сельского хозяйства в промышленном регионе, применительно к городскому и сельскому населению, определены ключевые ограничения формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса (С. 123-125, С. 139-144).

Автором разработана концепция формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона (п.2.3), включающая цель, подцели, задачи, принципы, инструменты, результаты и

индикаторы (С. 121-125). Комплексный подход к формированию концепции позволил автору создать базу для развития механизма формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства на региональном уровне.

В диссертационном исследовании развит методологический аппарат оценки человеческого капитала на региональном уровне. Используя концепт конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства, автор показывает существование необходимости оценки конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в контексте межотраслевой и межрегиональной конкуренции. Критерии конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства, а также весовые коэффициенты, определяющие их важность, установлены на основе проведения серии экспертных интервью и метода экспертных оценок (с. 86). Автором предложено рассчитывать индивидуальные индексы конкурентоспособности, характеризующие развитие человеческого капитала сельского хозяйства, а также результирующий показатель Межрегиональный уровень конкурентоспособности человеческого капитала. Апробация методики, проведенная на материалах регионов Сибирского федерального округа, позволила выявить основные конкурентные преимущества регионов в развитии человеческого капитала (С. 91-92).

Следующий элемент научной новизны представляет методический подход к оценке ожиданий населения, который автор предлагает использовать для оценки ожиданий относительно развития социальной, транспортной инфраструктуры сельских территорий и уровня жизни в сельской местности. Разработанная автором шкала позволяет интерпретировать полученные в результате массового опроса населения качественные оценки ожиданий в количественные, что открывает возможности для дальнейшего развития теории ожиданий населения относительно развития сельских территорий (С.102-111).

Автором рассмотрены установки населения, сформированные в

отношении обучения и профессионального развития, что позволило определить ключевые обстоятельства, препятствующие развитию профессиональных навыков. Выявленные особенности поспособствовали разработке практических рекомендаций, направленных на развитие человеческого капитала сельского хозяйства в Кемеровской области – Кузбассе, в том числе предложено создавать агрообразовательные центры, а также центры информационно-консультационной поддержки развития агробизнеса, обоснована перспективность шеринга специалистов (С. 176-180).

В работе показаны направления трансформации человеческого потенциала сельского хозяйства в человеческий капитал сельского хозяйства в промышленном регионе, объясняющие необходимость комплексного подхода к формированию и развитию человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона, который должен включать одновременно удержание специалистов в сельской местности, создание условий для равномерного развития сельских и городских территорий и расширение возможностей для создания мобильного и удаленного человеческого капитала сельского хозяйства за счет специалистов, проживающих в городе, что учтено в разработанном автором механизме формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса (С. 175-176).

Автором предложена программа государственной поддержки формирования, развития и закрепления кадров для сельского хозяйства в Кемеровской области – Кузбассе, в которой представлены такие ключевые мероприятия, как обеспечение равных образовательных возможностей для сельского и городского населения, привлечение городской молодежи в систему аграрного образования, поддержка сельской молодежи, закрепление молодых специалистов с профильным образованием в отрасли, государственная поддержка развития технологического предпринимательства. При реализации государственной поддержки развития

человеческого капитала автор предлагает придерживаться принципов адресности, поиска организационно-экономических решений, целью которых является упрощение процедуры привлечения средств государственной поддержки и создание механизмов, обеспечивающих партнерство аграриев с другими экономическими субъектами, развитие инфраструктуры поддержки предпринимательства в АПК, реализации таких долгосрочных приоритетов, как технологизация и инновационное развитие АПК, развитие сельских территорий и человеческого капитала для аграрных предприятий (С. 187-189).

Автором представлены стратегические приоритеты формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса и инструменты их достижения, реализация которых поспособствует развитию новых форм организации труда и росту эффективности управления человеческими ресурсами, что будет поддерживаться инфраструктурой сопровождения агробизнеса.

В диссертационном исследовании представлено сценарное прогнозирование численности сельского населения, среднегодовой численности занятых в экономике по основному виду экономической деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», среднемесячной заработной платы работников организаций, среднемесячной начисленной заработной платы работников по основному виду экономической деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» и числа высокопроизводительных рабочих мест, в ходе которого показано, что реализация предлагаемых приоритетов приведет к повышению эффективности управления человеческим капиталом в Кемеровской области – Кузбассе.

Теоретическая и практическая ценность полученных результатов.

Основные теоретические результаты состоят в развитии теоретико-методологических основ управления человеческим капиталом сельского хозяйства на региональном уровне.

Практические рекомендации, разработанные автором, позволяют реализовать механизм государственной поддержки развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона, определить на научной основе перспективные направления развития человеческого капитала сельского хозяйства на мезо- и микроуровне.

Замечания по диссертации

1. Результаты опроса населения относительно установок на обучение и профессиональное развитие показали довольно высокую лояльность работников сельского хозяйства к дистанционному формату обучения. В чем причина этого явления?

2. Учитывалась ли возможность структурного сдвига в экономике Кузбасса, связанная с изменениями на рынке угля, при определении стратегических приоритетов развития сельского хозяйства в Кемеровской области – Кузбассе и сценарном прогнозировании?

3. Требуется уточнения алгоритм выбора регионов сравнения в процессе оценки межрегиональной конкурентоспособности человеческого капитала.

Указанные замечания носят дискуссионный характер и принципиально не влияют на положительную оценку диссертационной работы.

Заключение о соответствии диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней. Выполненное диссертационное исследование Шиловой Анны Эдуардовны Шиловой на тему «Формирование и развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)» представлено в рамках специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика» (3 – Экономика агропромышленного комплекса (АПК): п. 3.16. Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе; занятость и доходы сельского населения, п. 3.10. Аграрная политика и государственная поддержка отраслей АПК).

Диссертационная работа А.Э. Шиловой является законченной научно-квалификационной научной работой, содержит в себе элементы научной

новизны, имеет существенную теоретическую и практическую значимость. Представленные в работе положения направлены на решение важной народнохозяйственной задачи развития человеческого капитала на региональном уровне.

По актуальности темы исследования, уровню научной новизны, степени обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций диссертация соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор, Шилова Анна Эдуардовна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика агропромышленного комплекса (АПК)).

Даю согласие на автоматизированную обработку персональных данных в документах, связанных с работой диссертационного совета.

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры экономики,
бухгалтерского учета и финансового
контроля ФГБОУ ВО «Омский
государственный аграрный университет
имени П.А. Столыпина»



Косенчук
Ольга
Виталиевна

11 сентября 2026 г.

Контактные данные:

644008, Омская область, г. Омск, Институтская площадь, 1

тел.: +7 (983) 117-59-52; e-mail: oliakos55@yandex.ru

Подпись Косенчук О.В. завершено
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ПО ТРУДУ
И УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

ТВАРДОВСКАЯ Е.Е.
"11" 09 2026

