



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И  
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
**«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ А.А. ЕЖЕВСКОГО»  
(ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ)**

664038, Иркутская область, м.р-н  
Иркутский,

с.п. Молодежное, п. Молодежный, зд. 1/1

Телефон (3952) 23-73-30. Факс 23-74-18

E-mail: [rector@ishu.ru](mailto:rector@ishu.ru), [www.ishu.ru](http://www.ishu.ru)

ОГРН 1023801535658

ИНН/КПП 3811024304/382701001

№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
ректор ФГБОУ ВО  
Иркутский ГАУ,  
доктор с.-х. наук, профессор  
И.Н. Дмитриев  
«17» сентября 2026 г.



## ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертационную работу Шиловой Анны Эдуардовны на тему: «Формирование и развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика агропромышленного комплекса (АПК))

*Актуальность темы диссертационного исследования.* В настоящее время человеческий капитал сельского хозяйства является объектом стратегических инвестиций, определяющим эффективность и стабильность агробизнеса. Высокая скорость технологического развития отрасли создает повышенные требования к кадрам сельскохозяйственных организаций.

Проблемы кадрового дефицита в сельском хозяйстве широко обсуждаются как в научных кругах, так и на уровне государственного и регионального управления. Отставание социально-экономического развития

сельских территорий от города, слабое развитие социальной инфраструктуры, низкий уровень жизни сельского населения, а также низкая заработная плата в сельском хозяйстве создают предпосылки для снижения популярности аграрного труда и дальнейшего ухудшения ситуации.

Для промышленных регионов данная проблема особенно актуальна в силу низкой доли сельского населения и недостаточной финансовой эффективности сельского хозяйства. При этом на сегодняшний день проблематика изучения формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства в таких регионах мало исследована, что объясняет актуальность выполненного соискателем диссертационного исследования.

*Обоснованность и достоверность каждого научного положения, выводов и заключений соискателя, сформулированных в диссертации.*

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования подтверждаются широким обсуждением на научно-практических конференциях всероссийского и международного уровня, публикациями основных положений диссертационного исследования в ведущих научных изданиях, актами внедрения Министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кузбасса, Министерства науки и инновационной политики Новосибирской области, Кузбасского ГАУ, ООО «Чебулинское», ООО «Селяна».

Достоверность полученных результатов исследования подтверждается использованием в качестве теоретико-методологической базы трудов ведущих отечественных и зарубежных экономистов по вопросам формирования и развития человеческого капитала, а также использованием официальных статистических данных федерального и регионального уровней, в том числе Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов, Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС).

*Наиболее существенные научные результаты, полученные лично соискателем и определяющие новизну исследования:*

1. Дополнены теоретико-методологические основы формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленных регионов. На основе проведенного библиометрического анализа базы данных The Lens соискателем установлены основные кластеры и закономерности современных исследований, посвященных развитию человеческого капитала сельского хозяйства и сельских территорий. Предложена категория локализованного человеческого капитала АПК как пересечение категорий «человеческий капитал АПК» и «человеческий капитал сельских территорий», показано различие в распределении локализованного капитала аграрных и промышленных регионов (С. 37–46).

2. Определены особенности, условия и ограничения формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленных регионов. Новацией является выделение ключевых барьеров формирования и развития человеческого капитала применительно к отдельным субъектам. На примере выявленных ограничений формирования и развития человеческого капитала Кемеровской области – Кузбасса показана невозможность формирования человеческого капитала сельского хозяйства исключительно за счет сельского населения, что служит подтверждением авторского вывода о необходимости поиска новых подходов к развитию сельского хозяйства и сельских территорий промышленных регионов, в том числе за счет привлечения городских жителей в сферу аграрного производства (С. 62–64, С. 133–144).

3. Разработана концепция формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона, в рамках которой выделены такие элементы, как цель, подцели, задачи, принципы, инструменты, результаты и индикаторы их достижения. Комплексный подход к формированию, привлечению и закреплению кадров направлен на повышение обеспеченности кадрами организаций сельского хозяйства, рост уровня и качества жизни работников сельского хозяйства и населения

сельских территорий, а также повышение эффективности использования человеческого капитала (С. 116–125).

4. Предложена авторская методика оценки межрегиональной конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства, в рамках которой на базе аддитивной модели рассчитывается межрегиональный уровень конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства. Достоинством авторского подхода является выделение критериев конкурентоспособности с использованием результатов предшествующих качественных исследований (экспертные интервью). Методика высоко адаптивна и может применяться для различных регионов, а также позволяет использовать данные различных регионов сравнения в зависимости от цели исследования (С. 87–92).

5. Представлен авторский методический подход к оценке ожиданий населения относительно развития сельских территорий. Исследование ожиданий населения применительно к развитию сельской инфраструктуры и уровню жизни – относительно новое и перспективное направление для российской науки. Соискателем проведен сравнительный анализ методов исследования ожиданий населения, показаны их достоинства и ограничения, что позволило выбрать адекватные методы исследований для различных аспектов ожиданий. Применение авторской шкалы интерпретации качественных оценок респондентов в числовой формат позволяет исследовать гендерные, возрастные и другие аспекты ожиданий населения. В условиях ограниченности мер государственной поддержки развития сельского хозяйства, благодаря выявлению особенностей ожиданий различных групп населения, автором показано, что в первую очередь следует развивать мероприятия, направленные на закрепление работающего населения среднего возраста в сельской местности (С. 98–111).

6. Соискателем рекомендованы направления развития системы повышения квалификации и дополнительного образования кадров для сельского хозяйства в Кемеровской области – Кузбассе, при разработке

которых соискатель опирается на результаты массового опроса, проведенного с целью выявления отраслевых особенностей обучения и профессионального развития, и результаты экспертных интервью, отражающие потребность действующих аграрных организаций в кадрах. Соискателем также разработана программа развития человеческого капитала для ООО «Селяна» (С. 203–205).

7. Соискателем внесены предложения по совершенствованию механизма формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса, в числе которых наибольший интерес представляют обеспечение непрерывного агрообразования, развитие системы наставничества информационно-консультационная поддержка развития агробизнеса, шеринг специалистов. С учетом специфики регионального производства продукции сельского хозяйства и потребности в аграрных кадрах соискателем предложено расширить количество муниципальных округов, получающих государственную поддержку в рамках РП «Кадры в агропромышленном комплексе». Проведенные автором исследования профессиональных предпочтений студенческой молодежи региона позволили установить потенциал для развития, удаленного и мобильного человеческого капитала сельского хозяйства в регионе (С. 177–183).

8. Соискателем представлена программа государственной поддержки формирования, развития и закрепления кадров для сельского хозяйства в Кемеровской области – Кузбассе, актуальная в виду реализации РП «Кадры в агропромышленном комплексе», ее особенностью является акцентирование внимания на закреплении кадров в отрасли и привлечении городской молодежи в систему аграрного образования. Комплексный подход к формированию человеческого капитала сельского хозяйства в промышленном регионе позволит не только сократить кадровый дефицит, но и повысить производительность труда (С. 183–189).

9. При определении стратегических приоритетов формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области –

Кузбасса соискатель использует процессный подход, что позволило обеспечить высокое качество декомпозиции процессов. Сценарное прогнозирование развития человеческого капитала сельского хозяйства в регионе подтверждает эффективность предлагаемых направлений развития (С 206–216).

*Оценка содержания диссертации, ее завершенности, подтверждение публикаций автора.* Диссертационная работа и ее автореферат выполнены в соответствии с существующими требованиями.

Структура и содержание диссертационной работы определены в соответствии с поставленной целью, логично выстроены и имеют завершенный характер. Работа изложена на 293 страницах машинописного текста и содержит 47 таблиц, 45 рисунков, 10 приложений. Диссертационное исследование состоит из введения, четырех глав, заключения, списка литературы.

Во введении (С. 4–16) раскрыта актуальность диссертационного исследования и показана степень разработанности проблемы, поставлены цель и задачи, определены предмет, объект и методы исследования, информационная база, раскрыты теоретическая и методическая основы исследования, сформированы положения, выносимые на защиту, научная новизна, теоретическая и практическая значимость полученных результатов. Приведены сведения об апробации результатов исследования, публикациях (в том числе рекомендованных ВАК), а также общие данные об объеме и структуре работы.

В первой главе «Теоретические основы формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленных регионов» соискатель проводит теоретико-методологический анализ понятийного аппарата человеческого капитала, определяет ключевые аспекты категории «человеческий капитал», выделяет ключевые кластеры современных исследований человеческого капитала, приводит взаимосвязь категорий «человеческий капитал сельских территорий» и «человеческий капитал АПК»,

предлагает основания для классификации человеческого капитала сельского хозяйства, выделяет ключевые барьеры формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства, а также определяет особенности формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства в отечественных промышленных регионах (С.18-69).

Во второй главе «Методологические основы формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленных регионов» соискателем представлена методика оценки межрегиональной конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства. Межрегиональную конкурентоспособность человеческого капитала сельского хозяйства предлагается оценивать с использованием показателя межрегионального уровня конкурентоспособности, который рассчитывается на базе аддитивной модели и учитывает такие основные характеристики человеческого капитала, как заработная плата, государственная поддержка, производительность труда и фондовооруженность. Выделенные критерии определены на основе проведения серии экспертных интервью с представителями агробизнеса Кемеровской области – Кузбасса (С. 86). На основе метода экспертных оценок выделенным критериям присвоены коэффициенты относительной важности. Предложенная методика апробирована на материалах субъектов Сибирского федерального округа (С. 85-92).

Соискателем разработан методический подход к оценке ожиданий населения относительно социально-экономического развития сельских территорий, апробированный в Кемеровской области – Кузбассе (С. 101–110).

Соискателем представлены принципы формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях инновационного развития, на основе которых сформулирована концепция формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса, которая учитывает региональные особенности и ориентируется на одновременное повышение

привлекательности сельского хозяйства как сферы трудоустройства для городских жителей и мигрантов и выравнивание социально-экономических условий между селом и городом (С. 120-124).

В третьей главе диссертационного исследования «Современное состояние и тенденции развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса» соискатель выявляет условия и факторы, влияющие на формирование и развитие человеческого капитала сельского хозяйства. Соискателем также представлена матрица PESTEL-анализа развития АПК Кемеровской области – Кузбасса; на основе которой показано, что драйвером развития сельского хозяйства в Кемеровской области – Кузбассе могут стать высокотехнологичные производства (С. 126-132).

Соискателем проведен ряд исследований, направленных на выявление профессиональных предпочтений городской и сельской молодежи в Кемеровской области – Кузбассе, в том числе исследование профессиональных предпочтений городских и сельских школьников, а также студентов Кузбасского ГАУ. Дана оценка человеческого потенциала сельского хозяйства на основе изучения особенностей среднего профессионального и высшего аграрного образования в Кемеровской области – Кузбассе (С. 139–159).

Определены особенности государственной поддержки Кемеровской области – Кузбасса, направленной на развитие и формирование человеческого капитала сельского хозяйства (С. 172–173).

В четвертой главе «Перспективные направления формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса» соискателем разработан механизм формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса, участниками механизма являются субъекты нормативно-правового, научно-образовательного, производственного блоков, блоков сопровождения бизнеса и социальной инфраструктуры, а также население (С.174- 176).

Соискателем проанализированы установки на обучение населения Кемеровской области – Кузбасса, в том числе по видам экономической деятельности, которые позволили определить отраслевую специфику обучения и профессионального развития в сельском хозяйстве региона. Соискателем проведена серия экспертных интервью, на основе которых определены перспективные направления подготовки аграрных кадров (С. 190–204).

В диссертационном исследовании определены стратегические приоритеты формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса и инструменты их достижения. Соискателем определены три сценария развития человеческого капитала в Кемеровской области – Кузбассе. Следует отметить широкое применение подходов к прогнозированию: при разработке инерционного прогноза в качестве основного метода использована статистическая экстраполяция на основе построения уравнений линейных и полиномиальных трендов, для отдельных показателей использован метод скользящих средних для сглаживания временных рядов, для разработки оптимистичного и пессимистичного сценария была использована комбинация метода сценариев и метода суммирования рангов (С. 207–216).

**Публикации автора.** Основные положения диссертационной работы изложены в 73 работах общим объемом 42,87 п.л., в том числе 23,82 п.л. – авторские, из них 5 – в научных изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах, 34 – в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ.

**Практическая значимость** диссертационной работы заключается в совершенствовании механизма формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленных регионов, разработке практических рекомендаций органам региональной власти и сельскохозяйственным организациям.

Предложенные мероприятия могут обеспечить повышение эффективности процессов формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленных регионах.

Теоретико-методологические и практические разработки соискателя доведены до уровня конкретных предложений и используются в деятельности органов государственной власти и хозяйствующих субъектов. Материалы исследования использованы при выполнении научно-исследовательских работ, а также в учебном процессе Кузбасского ГАУ.

*Результаты диссертационной работы могут использоваться по следующим направлениям:*

- органами исполнительной власти Российской Федерации – при разработке, корректировке и реализации программ и мероприятий по развитию человеческого капитала сельского хозяйства;
- НИИ и образовательными учреждениями аграрного профиля – при проведении НИОКР;
- сельскохозяйственными организациями – при разработке программ кадрового развития и определении потребности в персонале;
- аграрными вузами – в учебном процессе при реализации дисциплин экономического профиля.

*Положительно оценивая результаты диссертационной работы, следует уточнить некоторые дискуссионные моменты и замечания:*

1. На наш взгляд, идея автора о невозможности формирования человеческого капитала сельского хозяйства исключительно за счет сельского населения в промышленных регионах и необходимости привлечения для этого городских жителей не нашла в работе достаточного экономического обоснования.

2. Не понятно, как автор предлагает повышать эффективность использования человеческого капитала при отсутствии действующих методик его оценки.

3. Полагаем, что недостаточно обоснована авторская методика оценки конкурентоспособности человеческого капитала, поскольку его носителем является индивид (экономический субъект), и соответственно его конкурентоспособность будет зависеть от человеческого капитала, которым он обладает.

4. В работе упоминается необходимость развития технологического предпринимательства в Кемеровской области – Кузбассе. Однако, требуется уточнить, как его уровень влияет на человеческий капитал сельского хозяйства.

5. В каких регионах России, кроме Кузбасса могут использоваться результаты данного диссертационного исследования?

**Заключение.** Диссертационная работа Шиловой Анны Эдуардовны является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой содержатся научно обоснованные разработки, имеющие существенное значение для развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленных регионов. Содержание диссертации соответствует п. 3.16. «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе; занятость и доходы сельского населения», п. 3.10. «Аграрная политика и государственная поддержка отраслей АПК» паспорта специальностей ВАК (экономические науки).

Диссертационная работа «Формирование и развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)» соответствует паспорту специальностей ВАК по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика, 3 – Экономика агропромышленного комплекса (АПК), требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор, Шиловая Анна Эдуардовна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (3 – Экономика агропромышленного комплекса (АПК)).

Диссертационная работа, автореферат и настоящий отзыв обсуждены на заседании кафедры экономики и бухгалтерского учета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского» 17 сентября 2026 года, протокол № 2.

Настоящим подтверждаю согласие на автоматизированную обработку персональных данных в документах, связанных с работой диссертационного совета.

Доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры экономики и  
бухгалтерского учета ФГБОУ ВО  
«Иркутский государственный аграрный  
университет им. А.А. Ежевского»



Калинина Людмила Алексеевна

Почтовый адрес: 664038, Иркутская область, муниципальный район  
Иркутский, сельское поселение Молодежное, поселок Молодежный, здание  
1/1

<https://irsau.ru>

Тел.: +7 (3952) 237-330

Адрес электронной почты: [rector@igsha.ru](mailto:rector@igsha.ru)



|                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Подпись (и)<br><i>Калинина Л.А.</i>                                                    |
| Заверяю:<br>Начальник отдела кадров<br>ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ<br><i>В.Г. Белоусова</i> |