

В диссертационный совет
99.2.115.02 при ФГБОУ ВО
«Сибирский государственный
университет инженерии и
биотехнологий»,
ФГБОУ ВО «Красноярский
государственный аграрный
университет»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора Шамина Анатолия Евгеньевича
на диссертационную работу Шиловой Анны Эдуардовны на тему «Формирование и развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика агропромышленного комплекса (АПК))

Актуальность темы диссертационного исследования

Актуальность исследования условий воспроизводства и развития человеческого капитала в АПК объясняется высокой зависимостью развития сельского хозяйства от качества трудовых ресурсов. В настоящее время очевидно, что воспроизводство и развитие человеческого капитала сельского хозяйства – комплексная проблема, связанная с развитием сельских территорий, инерционностью агробизнеса, качеством аграрного образования.

Региональный аспект исследования особенностей формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства является одним из узких мест теории человеческого капитала сельского хозяйства, поскольку, несмотря на значительные региональные особенности, исследования данной предметной области на мезоуровне в настоящее время представлены не слишком широко.

Исследование соискателя направлено на разработку теоретико-методологических основ и практических рекомендаций по развитию человеческого капитала сельского хозяйства в промышленных регионах.

Научная новизна исследования и полученных результатов

1. На основе углубленного изучения теоретических аспектов формирования и развития человеческого капитала автором составлена ментальная карта категории «человеческий капитал». Автором проведен библиометрический анализ международной базы данных The Lens с целью изучения массива научной информации, касающейся формирования и развития человеческого

капитала сельского хозяйства, при проведении которого определены ключевые кластеры исследований человеческого капитала АПК. Изучение динамики использования ключевых слов позволило выявить современные тренды исследований, связанных в первую очередь с трансформацией требований к человеческому капиталу АПК в условиях цифровизации. Автором даны определения человеческого капитала сельских территорий и человеческого капитала АПК, показана их взаимосвязь. Предложено понятие «локализованного человеческого капитала АПК» как совокупность способностей, знаний и навыков работников АПК, используемых на сельских территориях. Автором показана специфика промышленных регионов, не ориентированных на развитие сельского хозяйства, заключающаяся в незначительной локализации человеческого капитала АПК.

2. Анализ научных трудов отечественных ученых, посвященных проблемам формирования и развития человеческого капитала в промышленных регионах, позволил автору выявить особенности, характерные для большинства из них, в числе которых неблагоприятная демографическая ситуация в сельских территориях, низкие уровень и качество жизни населения в сельской местности, непопулярность сельского образа жизни и аграрных профессий, недостаточная государственная поддержка развития сельского хозяйства, наличие образовательных барьеров, высокие требования к качеству человеческого капитала в сельском хозяйстве, обусловленные низкой эффективностью традиционного сельского хозяйства, стремление к развитию высокотехнологичного и цифрового сельского хозяйства, недостаточная эффективность механизма взаимодействия субъектов, задействованных в формировании и развитии человеческого капитала.

3. Автором проанализирован значительный массив нормативно-правовых документов федерального и регионального уровня, задающих контекст формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства на уровне региона. Показана трансформация требований к человеческому капиталу сельского хозяйства с учетом больших вызовов Стратегии научно-технологического развития РФ. Изучение стратегий социально-экономического развития регионов и государственных программ комплексного развития сельских территорий позволило автору сформулировать принципы формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях инновационного развития, на основе которых была разработана концепция формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса. Достоинством представленной концепции является стремление к аккумулированию человеческих ресурсов не только сельских территорий, но и городов для формирования и развития человеческого капитала с учетом специфики промышленного региона.

4. Автором разработана методика оценки межрегиональной конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства и проведена ее апробация на материалах отдельных субъектов федерации, входящих в состав Сибирского федерального округа. В основе методики – расчет показателя на базе аддитивной модели, учитывающей такие характеристики человеческого

капитала, как заработная плата, государственная поддержка, производительность труда и фондовооруженность. В методике предлагается учитывать структуру регионального производства продовольствия, что позволяет несколько нивелировать структурные различия в сельском хозяйстве регионов. В ходе апробации методики показано, что для различных регионов характерны разные конкурентные преимущества человеческого капитала.

5. Автором представлен методический подход к оценке ожиданий населения относительно развития сельского хозяйства и сельских территорий. Методический подход апробирован в Кемеровской области – Кузбассе, где для исследования ожиданий населения проведено эмпирическое исследование в форме онлайн-опроса трудоспособного населения. Применение стратифицированной, квотной, случайной выборки, основанной на количественном критерии от общей численности населения, а также использование большого объема выборки для достижения ошибки выборки не более 5 % позволяет говорить о валидности полученных результатов. Автором изучены ожидания относительно состояния социальной инфраструктуры сельских территорий, относительно состояния транспортной инфраструктуры сельских территорий и относительно уровня жизни населения сельских территорий. Использование разработанной автором шкалы интерпретации качественных оценок респондентов в числовой формат позволило провести сравнительный анализ ожиданий населения различных групп и определить целевые группы населения для разработки мер государственной поддержки, направленных на формирование и развитие человеческого капитала сельского хозяйства.

6. На основе изучения потребностей работодателей Кемеровской области – Кузбасса, а также определения отраслевых особенностей обучения и профессионального развития в сельском хозяйстве автором предложены направления развития системы повышения квалификации и дополнительного образования: рекомендовано внедрение программы переподготовки «Менеджер агропромышленного комплекса», отмечена необходимость обучения кадров работе с ФГИС, для повышения качества инженерного образования в Кузбасском ГАУ предполагается целесообразным использование адаптивных подходов к обучению инженеров, построение индивидуальных образовательных траекторий, а также многоступенчатая подготовка инженерных кадров в рамках целевых школ.

7. Автором предложены направления совершенствования механизма формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона на примере Кемеровской области – Кузбасса. Существующая система взаимодействия субъектов формирования и развития человеческого капитала дополнена такими мерами, как развитие системы наставничества, создание центров информационно-консультационной поддержки развития агробизнеса, развитие системы шеринга специалистов.

8. Представлены предложения по совершенствованию системы государственной поддержки формирования, развития и закрепления кадров для сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса, в числе которых двухсту-

пенчатая система закрепления кадров, разработанная на основе изучения лучших практик регионов Сибирского федерального округа, развитие системы взаимодействия аграриев с другими экономическими субъектами и развитие инфраструктуры поддержки предпринимательства. Автором предложено расширить действие РП «Кадры в агропромышленном комплексе» за счет реализации отдельных направлений в Мариинском, Чебулинском, Промышленновском, Ленинск-Кузнецком муниципальных округах.

9. В качестве стратегических приоритетов формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса автором определены устойчивое развитие сельских территорий, решение их демографических проблем, сокращение качественного разрыва в уровне образования между селом и городом, обучение специалистов АПК, соответствующих требованиям рынка труда, формирование необходимых компетенций у смежных специалистов, закрепление кадров в отрасли, реализация стратегии пожизненного найма, обеспечение преемственности аграрного опыта, технико-технологическое развитие отрасли, постоянное развитие компетенций и рациональное использование человеческого капитала. Автором представлены оптимистичный, пессимистичный и инерционный сценарии развития человеческого капитала сельского хозяйства в Кемеровской области – Кузбассе, а также показано, что в реализации предлагаемых направлений развития человеческого капитала произойдет увеличение числа занятых в сельском хозяйстве, рост средней заработной платы в сельском хозяйстве и увеличение доли высокопроизводительных рабочих мест в сельском хозяйстве.

Значение полученных результатов для теории и практики

Основные теоретические результаты состоят в дополнении научного знания о человеческом капитале сельского хозяйства промышленных регионов, обосновании условий, факторов и ограничений его формирования и развития, определении требований к человеческому капиталу промышленных регионов и принципов его формирования и развития. Заметный интерес представляют предложенные автором методика оценки межрегиональной конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства и методический подход к оценке ожиданий населения относительно развития сельского хозяйства и сельских территорий.

Практическая значимость исследования состоит в возможности применения разработанных методических подходов и рекомендаций органами государственного и муниципального управления при разработке и реализации аграрной политики в промышленном регионе, при совершенствовании программ подготовки специалистов-аграриев и разработке программ развития человеческого капитала хозяйствующих субъектов.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Эмпирическую базу исследования составили научные труды российских и зарубежных ученых в области аграрной и региональной экономики, теории управления, нормативно-правовые документы федерального и регионального уровня, регулирующие вопросы формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства, материалы Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов по субъектам Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, результаты эмпирических исследований, проведенных с участием автора в формате массовых социологических опросов, экспертных интервью, фокус-групп.

В исследовании используется фактологическая информация, представленная в отчетах, докладах, прогнозах, научных публикациях, на официальных сайтах международных организаций и информационных агентств.

Исследование базируется на использовании общенаучной диалектической методологии, монографического, абстрактно-логического, экономико-статистического и расчетно-конструктивного методов исследования.

Оценка содержания диссертации, ее завершенности, подтверждение публикаций автора

Основные положения, выводы и рекомендации представленного диссертационного исследования апробированы в опубликованных автором в печатных работах и на научно-практических конференциях различного уровня. При проведении исследования автором опубликовано 73 научные работы, в том числе 34 статьи – в изданиях, рекомендуемых ВАК, 5 – в международных изданиях, монография. Материалы диссертационного исследования использованы при реализации научного проекта РНФ № 25-28-20210.

Библиографический список включает 381 источник, что позволило обеспечить комплексный подход к анализу теоретико-методологических аспектов выбранной темы.

Основные результаты диссертационного исследования автора одобрены и приняты к внедрению:

- Министерством сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кузбасса (направления развития системы повышения квалификации и дополнительного образования для кадров сельского хозяйства, методика оценки межрегиональной конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства, методический подход к оценке ожиданий населения относительно развития сельского хозяйства и сельских территорий, механизм формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона, стратегические приоритеты и сценарии развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса);

- Министерством науки и инновационной политики Новосибирской области (методический подход к оценке ожиданий населения относительно развития сельских территорий, направления и отраслевые особенности обучения и профессионального развития кадров в сельском хозяйстве, элементы механизма формирования и развития человеческого капитала сельского хозяйства);

- ООО «Чебулинское» (оценка человеческого капитала и разработка программы его развития);
- ООО «Селяна» (программа развития человеческого капитала);
- Кузбасским ГАУ (при преподавании учебных дисциплин «Инновационная экономика и технологическое предпринимательство в АПК», «Моделирование и анализ бизнес-процессов», «Инновационный менеджмент»).

Соответствие диссертации и автореферата требованиям ВАК

Выполненная автором работа соответствует паспорту специальностей ВАК (экономические науки) по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика, 3 – Экономика агропромышленного комплекса (АПК): п. 3.16. «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе; занятость и доходы сельского населения», п. 3.10. «Аграрная политика и государственная поддержка отраслей АПК».

Автореферат соответствует основному содержанию диссертации.

Замечания по диссертации

В целом положительно оценивая научное исследование, можно отметить некоторые замечания, например:

1. Из текста диссертации не вполне ясно, каким образом и за счет каких инструментов могут быть сформированы необходимые компетенции у смежных специалистов?

2. Требуется уточнения, почему автор использует коэффициент конкордации Кендалла для оценки согласованности экспертных мнений при сценарном прогнозировании, но не применяет этот инструмент при расчете коэффициентов относительной важности характеристик межрегиональной конкурентоспособности человеческого капитала сельского хозяйства.

3. При расчете фондовооруженности учитываются только основные средства. Планируется ли включение в модель нематериальных активов, учитывая заявленный тренд на цифровизацию?

Выводы по диссертации

Диссертационная работа Шиловой Анны Эдуардовны обладает научной новизной и значимостью для теории и практики развития человеческого капитала сельского хозяйства. Диссертационное исследование выполнено на актуальную тему и решает важную социально-экономическую задачу.

Диссертационная работа «Формирование и развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)» соответствует требованиям п. 9 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», а ее автор, Шилова Анна Эдуардовна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

Настоящим подтверждаю согласие на автоматизированную обработку моих персональных данных в документах, связанных с работой диссертационного совета.

Официальный оппонент:

Ректор государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»,
доктор экономических наук, профессор

Шамин
Анатолий
Евгеньевич
04.09.2016г.



Контактные данные:

606340, Нижегородская область, г. Княгинино, ул. Октябрьская, д. 22 А
тел.: 8(83166)4-15-50; e-mail: ngiei-126@mail.ru