Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Сибирский государственный университет инженерии и биотехнологий»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сведения о сертификате ЭП

Сертификат: 4187300118CCB3606C1AF1554B071263
Владелец: Бабин Владислав Николаевич
Действителен: с 08.12.2025 г. по 03.03.2027 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
Е.В. Рудой
«29» 12 2025 г.

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ

О кафедре терапии, хирургии и акушерства

СМК ПСП 114-01-2025

ПРИНЯТО
Ученым советом
института ветеринарной медицины
и биотехнологии
Протокол № 8
от «29» 12 2025 г.

Экз. №___

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

Разработал

Директор института ветеринарной медицины и биотехнологии

_____ *Я.В. Новик*

«25» 12 2025 г.

И. о. заведующего кафедрой терапии, хирургии и акушерства

_____ *Е.Е. Глущенко*

«25» 12 2025 г.

Проверил

Начальник отдела кадров

_____ *А.С. Руднева*

«25» 12 2025 г.

Начальник отдела качества образовательной деятельности

_____ *В.В. Коршунова*

«25» 12 2025 г.

Согласовано

Проректор по учебной работе

_____ *В.Н. Бабин*

Проректор по качеству образовательной деятельности

_____ *И.В. Наумкин*

Начальник юридического отдела

_____ *Ю.С. Петровская*

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основании:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 02.05.2015 №122-ФЗ);

• Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 06.04.2021 г. № 245 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

• Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.09.2017 № 939 (в ред. Приказа Минобрнауки РФ от 26.11.2020 № 1456);

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза (уровень магистратуры), утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.09.2017 г. № 982;

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – специалитет по специальности 36.05.01 Ветеринария, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 974 (в ред. Приказов Минобрнауки РФ от 26.11.2020 № 1456, от 08.02.2021 № 84);

- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет инженерии и биотехнологий» (далее – ФГБОУ ВО Университет биотехнологий, Университет);

- Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет инженерии и биотехнологий»;

- Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2023 г. № 1138.

1.2 Кафедра терапии, хирургии и акушерства ФГБОУ ВО Университета биотехнологий (в дальнейшем кафедра) является основным учебно-научным структурным подразделением университета, осуществляющим учебную, воспитательную, учебно-методическую, научно-методическую работу по нескольким родственным дисциплинам, научные исследования, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

1.3 Кафедра терапии, хирургии и акушерства по характеру учебной работы относится к выпускающей кафедре, которая осуществляет подготовку, выпуск специалистов и подбор кадров по специальности (36.05.01) Ветеринария, а также имеет максимальный вес трудоемкости в базовой и практической части учебного плана. .

1.4 Официальное наименование кафедры терапии, хирургии и акушерства установлено решением Ученым советом университета по представлению Совета института и соответствует наименованию специальности 36.05.01 Ветеринария.

1.5 Работа кафедры осуществляется в соответствии с решениями Ученого Совета университета и Совета института, документами системы менеджмента качества, в том числе Положением университета «О кафедре ФГБОУ ВО Университета биотехнологий», а также планами работы на учебный год, охватывающими учебную, научную, воспитательную, учебно-методическую и другие виды работ.

1.6 Содержание, организация и методика выполнения всех видов работ отражаются в документации, которую кафедра ведет в соответствии с принятой в университете номенклатурой дел. Материалы дел постоянного хранения один раз в год сдаются кафедрой в архив университета.

2 Руководство кафедрой

2.1 Кафедрой руководит заведующий, прошедший на конкурсной основе выборы на Ученом совете университета тайным голосованием на срок до пяти лет, (после 65 лет, не более чем на 1 срок), из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет. Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов, но не менее 50% плюс 1 голос от числа участвующих в голосовании, при кворуме 2/3 от списочного состава совета. Избранный заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора.

2.2 Заведующий кафедрой осуществляет организацию и руководство всеми видами деятельности кафедры и несет полную ответственность за результаты ее работы.

2.3. Для ведения текущей исполнительской деятельности на одного из сотрудников кафедры по представлению заведующего кафедрой и приказом ректора возлагаются обязанности заместителя заведующего кафедрой, выполняющего функции заведующего в случае отсутствия последнего.

2.4 Заведующему кафедрой и его заместителю приказом ректора устанавливается доплата к должностному окладу в размере, предусмотренным трудовым законодательством.

2.5 Кафедра подчиняется в установленном порядке директору института и ректору. Общее руководство кафедрами института осуществляет выборный представительный орган – Совет института.

3 Структура и кадровый состав

3.1 Структуру и штат кафедры, а также изменения к ним утверждает ректор.

3.2 К работникам кафедры относятся: научно-педагогические работники (профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты, аспиранты, научные сотрудники), учебно-вспомогательный персонал.

3.3 Доля преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание должна быть не менее, определенной Федеральными государственными образовательными стандартами, но не менее 60 %. В случаях особой важности и специфики учебной и научной работы при открытии новой специальности или направления в порядке исключения, кафедра может быть организована и при меньшем числе работников. В ряде случаев, когда отсутствует практика присуждения ученых степеней и званий по отдельным научным специальностям, и учебная нагрузка состоит только из практических занятий, количество ППС, имеющих ученые степени и звания (кафедры физического воспитания, иностранных языков и др.), может быть ниже требуемых нормативов, но не менее 1/3.

На кафедре должно быть не более 15 % внешних совместителей, включая преподавателей с почасовой оплатой труда. **В особых случаях, по отдельному решению Ученого совета ФГБОУ ВО Университета биотехнологий, количество внешних совместителей и почасовиков может быть больше, но не выше 40 %.**

3.4 Трудовые отношения научно-педагогических работников кафедры и администрации университета регулируются трудовым договором. Профессорско-преподавательские должности замещаются по трудовому договору сроком до пяти лет.

3.5 Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

3.6 Учебная нагрузка для профессорско-преподавательского состава устанавливается ректором в зависимости от их квалификации и профиля кафедры и не может превышать 900 часов в учебном году.

3.7 Содержание и регламентацию работы профессорско-преподавательского состава кафедры определяют должностные инструкции, трудовые договоры, индивидуальные планы ра-

боты преподавателя, утвержденные расписания учебных занятий и экзаменов, графики учебного процесса.

3.8 Содержание и регламентацию работы других работников кафедры определяют трудовые договоры, должностные инструкции и графики работы.

3.9 Кафедра имеет учебные и научные лаборатории: аудитории для занятий семинарского типа: НК 215, НК 118, У 11, У 12, У 13, У 16, У 25, У 28, аудитории для курсового, дипломного проектирования и самостоятельной работы У 29, У 27, помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования У 18, аудиторию для групповых консультаций У 33 методические кабинеты и другие помещения, обеспечивающие учебный процесс и научно исследовательскую деятельность. Данный перечень лабораторий и специализированных кабинетов не является конечным и может быть расширен с обсуждением на заседании кафедры и в дальнейшем утвержден на Ученом совете института ветеринарной медицины и биотехнологий

3.10 Кафедра может иметь филиалы на других предприятиях, размещающихся на их территориях и использующих их материально-техническую базу. В филиале кафедры могут работать штатные преподаватели и сотрудники, а также ведущие специалисты предприятия или организации, привлекаемые к работе по совместительству.

4 Основные функции кафедры

4.1 Удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего образования и квалификации в определенной области профессиональной деятельности.

4.2 Удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием определенного профиля и в научно-педагогических кадрах высшей квалификации.

4.3 Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований и иных научно-технических, опытно-конструкторских работ по профилю кафедры и работ по проблемам высшего образования.

4.4 Подготовка и повышение квалификации специалистов и руководящих работников.

4.5 Распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

5 Основные задачи кафедры

5.1 Кафедра реализует учебный процесс по закрепленным за кафедрой дисциплинам в соответствии с утвержденными учебным планом, графиком учебного процесса и программами дисциплин на высоком научном, методическом и организационном уровне с использованием современных мультимедийных средств по всем формам обучения (очной и заочной).

5.2 Кафедра осуществляет комплексное методическое обеспечение, включающее подготовку учебников, учебных пособий, рабочих программ учебных дисциплин, конспектов лекций, учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий, предусматривающих использование наиболее целесообразных форм и методов преподавания, рациональное сочетание различных методических приемов, эффективное использование имеющейся современной учебной техники и лабораторного оборудования.

5.3 Кафедра организует постоянный контроль за качеством преподавания и освоением всех закрепленных учебных дисциплин. На заседаниях кафедры анализируются результаты промежуточной и итоговой аттестации студентов, достаточность количества текущих форм контроля знаний по дисциплинам и их соответствие образовательным стандартам, уровень требований при проведении текущего и промежуточного контроля.

5.4 Преподаватели кафедры осуществляют планирование и руководство самостоятельной работой студентов. Для организации помощи студентам в самостоятельном освоении теоретического материала, выполнении курсовых работ (проектов) проводятся консультации. График консультаций формируется на первой неделе учебных занятий каждого семестра, утверждается заведующим кафедрой и доводится до сведения студентов.

5.5 Кафедра проводит научные работы, соответствующие ее профилю; научно-исследовательские работы в области теории и методики высшего образования; привлекает к научно-исследовательской работе студентов и аспирантов; оказывает предприятиям, организациям и учреждениям консультационные услуги; участвует в обсуждении и экспертизе законченных научно-исследовательских работ; выносит заключения об их научной и практической значимости, а также дает рекомендации по их внедрению в практику и опубликованию.

5.6 Кафедра организует и осуществляет подготовку и повышение квалификации научно-педагогических кадров; ходатайствует о представлении научно-педагогических работников к присвоению ученых званий профессора, доцента, старшего научного сотрудника и других ученых и почетных званий; изучает, обобщает и распространяет опыт работы лучших преподавателей; оказывает помощь начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.

5.7 Кафедра проводит работу по развитию, модернизации и укреплению материально-технической базы кафедры, включая, в первую очередь, постоянное совершенствование учебно-лабораторного оборудования, оснащения кафедры современными средствами вычислительной техники и их широкое внедрение в учебный процесс.

5.8 Кафедра осуществляет воспитательную работу среди студентов, в том числе через действующую в Университете систему кураторства, взаимодействуя со студенческими общественными организациями, студенческим научным обществом, участвуя в мероприятиях, предусмотренных ежегодными планами учебно-воспитательной и внеаудиторной работы со студентами Университета.

5.9 Кафедра принимает участие в системе непрерывного обучения, включая различные формы довузовской, вузовской и послевузовской подготовки: подготовительные курсы, специализированные классы и др. Кафедра может реализовывать образовательные программы дополнительного образования при наличии в Университет соответствующих лицензий. Участвует в организации и проведении приема на первый курс Университета, проводит работу по профессиональной ориентации молодежи.

5.10 Кафедра терапии, хирургии и акушерства выполняет совместно с дирекцией ряд специальных функций по профилю специальности 36.05.01 Ветеринария:

- принимает участие в разработке проектов учебных планов по специальности Ветеринария, и графиков учебного процесса, обеспечивает их соответствие требованиям образовательных стандартов;
- принимает участие в организации и проведении производственной и преддипломной практик студентов, осуществляют связь с предприятиями, организациями и учреждениями-заказчиками специалистов, заключает с ними договоры о прохождении практик студентами;
- принимает участие в подготовке студентов к государственной итоговой аттестации, участвует в работе ГИА; формирует направленность и темы выпускных квалификационных работ, обеспечивает их соответствие отраслевой направленности; принимает участие в разработке рекомендаций по совершенствованию подготовки специалистов;
- анализирует данные о трудоустройстве выпускников, закрепленных за кафедрой, поддерживает с ними связь, изучает рынок трудовых ресурсов по специальности Ветеринария, проводит работу, направленную на трудоустройство выпускников очной формы обучения, оказывает содействие заключению индивидуальных трехсторонних договоров студентов с Университетом и предприятиями, учреждениями и организациями.

6 Права

Кафедра имеет право:

6.1 пользоваться помещениями и оборудованием, закрепленными за кафедрой для проведения консультаций, дополнительных учебных занятий со студентами, для проведения научных исследований по плану кафедры и консультаций аспирантов;

6.2 приобретать в пределах выделенных лимитов материалы, оборудование, методические пособия, необходимые для учебного процесса и НИР;

6.3 устанавливать перечень наименований дисциплин по выбору и количество часов на их изучение в рамках требований образовательного стандарта;

6.4 устанавливать темы дипломных проектов (работ) и курсовых проектов (работ);

6.5 издавать учебно-методическую литературу по профилю деятельности за счет выделенных на это средств;

6.6 координировать заключение договоров со сторонними организациями и частными лицами на выполнение дополнительных образовательных услуг и проведение НИР;

6.7 направлять своих сотрудников на международные и национальные конференции, совещания и семинары по повышению квалификации в пределах выделенных лимитов на расходы;

6.8 представлять университет в других организациях в рамках своей компетенции, участвовать в научно-технических обществах, семинарах, конференциях, симпозиумах от имени университета;

6.9 оказывать дополнительные платные образовательные услуги сверх основной образовательной деятельности по договорам с предприятиями, учреждениями, организациями и физическими лицами, в том числе студентам, обучающимся по стандартным программам в соответствии с Положением о дополнительных платных образовательных услугах, действующим в университете;

6.10 давать возможность сотрудникам кафедры выполнять работу по совместительству без ущерба для качества основной деятельности.

7 Ответственность

7.1 Кафедра несет ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на кафедру задач и функций;

7.2 Кафедра несет ответственность за выполнение плана работы по всем направлениям деятельности;

7.3 Кафедра несет ответственность за качество подготовки аттестованных студентов, уровень знаний которых должен соответствовать требованиям ФГОС, а также за своевременное выявление и предотвращение массового отчисления студентов за академическую неуспеваемость по дисциплинам кафедры;

7.4 Кафедра несет ответственность за обеспечение сохранности и функционирования переданного кафедре на праве оперативного управления оборудования для обеспечения учебного процесса и научной деятельности;

7.5 Кафедра несет ответственность за соблюдение и исполнение Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных документов ФГБОУ ВО Университета биотехнологий.

8 Взаимоотношения

8.1 Кафедра принимает к исполнению в части, касающейся ее деятельности, приказы и распоряжения по университету, факультету.

8.2 Кафедра принимает к исполнению решения Ученого совета университета, Совета по качеству, Совета института.

8.3 Кафедра взаимодействует и регулирует свои отношения с учебными и административными подразделениями в соответствии со структурой университета, исходящими организационно-распорядительными и нормативными документами администрации, Уставом и Коллективным договором университета.

9 Контроль и проверка деятельности кафедры

9.1 Работа кафедры осуществляется в соответствии с планами (на учебный год), охватывающими все аспекты ее деятельности. Анализ деятельности кафедры должен представлять информацию по следующим видам: учебной, методической, научно-исследовательской, воспитательной и др.

9.2 Контроль за деятельностью кафедры осуществляют декан факультета (директор института) или проректор, который в соответствии с приказом университета руководит и координирует работу данной кафедры. Заслушивание и обсуждение отчетов кафедры о выполнении планов производится на заседаниях Совета факультета (института) или у проректоров по направлениям деятельности университета.

9.3 Контроль и проверка деятельности кафедры осуществляется в порядке, установленном действующими нормативными актами.

10 Показатели оценки работы кафедры

10.1 Система показателей оценки деятельности кафедр максимально соответствует системе показателей аккредитации учебных.

10.2 Методика количественной оценки деятельности кафедр отражены в положении «О рейтинговой оценке деятельности ППС ФГБОУ ВО Университета биотехнологий» в разделе 3 «Порядок определения рейтинга учебных подразделений».

10.3 Перечень показателей разработан с учетом имеющегося в университете опыта мониторинга работы кафедр, одобрен Ученым советом университета и утвержден ректором университета.

11 Организационное и финансово-хозяйственное обеспечение деятельности кафедры

11.1 Деятельность кафедры финансируется из средств вуза, образуемых из бюджетных ассигнований и внебюджетных источников.

11.2 Имущество, переданное университетом кафедре, находится на кафедре в оперативном управлении и состоит на балансе университета.

11.3 Кафедра осуществляет образовательную деятельность в закреплённых за ней помещениях, с использованием компьютеров, сетевого оборудования и оргтехникой, средств связи и телекоммуникации.

12 Реорганизация и ликвидация кафедры

12.1 Кафедра может быть реорганизована, переименована или упразднена приказом ректора на основании решения Ученого Совета университета в соответствии с Уставом ВУЗа.

12.2 Процедура реорганизации кафедры должна предусматривать своевременную передачу, имеющихся на кафедре документов по основной деятельности на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив университета.

13 Порядок утверждения и изменения настоящего Положения

13.1 Настоящее Положение рассматривается на заседании Ученого совета и утверждается ректором университета.

13.2 Изменения и дополнения к настоящему Положению рассматриваются на Ученом совете университета и утверждаются ректором.

Подписи разработчиков:

Подписи разработчиков

Директор
института ветеринарной медицины и биотехнологии _____/Я.В. Новик/

И. о. заведующего кафедрой терапии,
хирургии и акушерства _____/Е.Е. Глущенко/

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Наименование подразделения	Номер экземпляра	Подпись и расшифровка подписи должностного лица, получившего док.	Примечание

Подпись лица, произведшего рассылку _____ / /
(Должность, ФИО) (подпись)

Дата рассылки «____» _____ 20 г.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Номера страниц				№ "Извещения об изменении"	Дата введения изменения, № приказа и дата	Подпись
	измененных	замененных	новых	аннулированных			

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Дата ознакомления	Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи	Номер изменения