

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 99.2.115.02 НА БАЗЕ
ФГБОУ ВО КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ФГБОУ ВО СИБИРСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИНЖЕНЕРИИ И
БИОТЕХНОЛОГИЙ МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 11.12.2025 г. № 24

О присуждении Чуркиной Екатерине Сергеевне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)» по специальности 5.2.3 – «Региональная и отраслевая экономика (экономика агропромышленного комплекса (АПК))» принята к защите 9 октября 2025 года протокол № 21 диссертационным советом 99.2.115.02 на базе ФГБОУ ВО Красноярский государственный аграрный университет (660049, г. Красноярск, пр. Мира, 90) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет (630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации №563/нк от 30 марта 2023 года. Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 799 от 29 октября 2025 г. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет» переименовано в Федеральное государственное бюджетное образовательное

учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет инженерии и биотехнологий».

Соискатель – Чуркина Екатерина Сергеевна, 15 марта 1987 года рождения. В 2009 году окончила Федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный сельскохозяйственный институт», г. Кемерово, квалификация – экономист-менеджер по специальности «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)».

С 2023 года обучается в аспирантуре Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный аграрный университет имени В.Н. Полецкого» очной формы обучения.

Работает старшим преподавателем кафедры менеджмента и агробизнеса Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный аграрный университет имени В.Н. Полецкого».

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента и агробизнеса Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный аграрный университет имени В.Н. Полецкого».

Научный руководитель – Шилова Анна Эдуардовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента и агробизнеса Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный аграрный университет имени В.Н. Полецкого», г. Кемерово.

Официальные оппоненты: Алетдинова Анна Александровна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры автоматизированных систем управления ФГАОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина»; Астра Анжелика Александровна, гражданка Российской Федерации, кандидат

экономических наук, доцент кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГБОУ ВО «Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова» в своем положительном заключении, составленном заведующей кафедрой бухгалтерского учета и финансов, кандидатом экономических наук, доцентом Скрипкиной Еленой Викторовной, указали, что диссертационная работа Чуркиной Екатерины Сергеевны на тему «Развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)» отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней. Диссертационная работа внесет весомый научно-практический вклад в решение проблемы, направленной на развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленных регионов в условиях межотраслевой конкуренции, а ее автор, Чуркина Екатерина Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – «Региональная и отраслевая экономика (экономика агропромышленного комплекса (АПК))».

Основные положения диссертации отражены в 15 научных работах общим объемом 6,46 п.л. (авт. 5,23 п.л.), из них 8 – в журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки России. Недостоверных сведений в диссертации о работах, опубликованных соискателем ученой степени, не выявлено.

Статьи, опубликованные в изданиях, рекомендованных ВАК РФ

1. Чуркина Е.С. Формирование человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона (на материалах Кемеровской области – Кузбасса) / А.Э. Шилова, А.В. Балыкина, Е.С. Чуркина. // Экономика сельского хозяйства России. – 2024. – № 4. – С. 36-44. – 0,50 п.л., авт. 0,20 п.л.

2. Чуркина Е.С. Трансформация категории «человеческий капитал» в зарубежной и отечественной экономической мысли / Е.С. Чуркина // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. – 2024. – №. 2. – С. 89-95. – 0,56 п.л.

3. Чуркина Е.С. Цифровизация сельского хозяйства России: технологии и факторы развития / А.Э. Шилова, Е.С. Чуркина // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. – 2024. – № 12(118). – С. 236-245. – 0,70 п.л., авт. 0,55 п.л.

4. Чуркина Е.С. Среднее профессиональное аграрное образование как фактор формирования человеческого капитала и повышения конкурентоспособности АПК региона (анализ на примере регионов Сибирского федерального округа) / А.Э. Шилова, Е.С. Чуркина // АПК: экономика и управление. – 2025. – № 7. – С. 45-51. – 0,77 п.л., авт. 0,38 п.л.

5. Чуркина Е.С. Оценка уровня конкурентоспособности сельского хозяйства на рынке человеческого капитала в промышленном регионе / А.Э. Шилова, Е.С. Чуркина // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2025. – № 9. – С. 158-166. – 0,78 п.л., авт. 0,68 п.л.

6. Чуркина, Е. С. Механизм и направления развития человеческого капитала сельского хозяйства в условиях межотраслевой конкуренции в Кемеровской области (Кузбассе) / Е. С. Чуркина // Продовольственная политика и безопасность. – 2025. – Т. 12, № 3. – С. 821-839. – 0,60 п.л.

7. Чуркина Е.С. Концептуальный подход к развитию человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона / Е.С. Чуркина // Экономика, предпринимательство и право. – 2025. – Т. 15, № 8. – С. 5517-5530. – 0,53 п.л.

8. Чуркина Е.С. Основные тенденции развития сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса / А.Э. Шилова, А.В. Балыкина, Е.С. Чуркина. // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. – 2025. – Т. 18, № 2(85). – С. 178-189. – 0,73 п.л., авт. 0,35 п.л.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы со следующими замечаниями и предложениями:

профессор кафедры экономики и организации производства ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)», доктор экономических наук, профессор Дмитрий Васильевич Ходос – автору следовало бы более подробно описать участие малых сельскохозяйственных организаций в создании сельских агломераций;

профессор базовой кафедры управления инновационной и промышленной политикой ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова», доктор экономических наук, профессор Андрей Леонидович Полтарыхин – автором не указано, каким образом реализация предложенной концепции развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона позволит улучшить благосостояние работников сельского хозяйства региона;

доцент кафедры экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет», кандидат экономических наук, доцент Гузалия Загировна Ситдикова – 1. Недостаточно полно рассмотрен вопрос значимости обновления материально-технической базы предприятий аграрной сферы экономики в процессе развития человеческого капитала сельскохозяйственного производства, особенно в промышленных регионах. 2. Не совсем понятен принцип, по которому осуществлялся отбор муниципальных округов региона для создания сельских агломераций;

профессор кафедры экономики и коммерции ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет», доктор экономических наук, доцент Александр Алексеевич Дубовицкий – не в полной мере раскрыты направления развития человеческого капитала с точки зрения повышения профессионального уровня работников сельского хозяйства, в том числе на основе подготовки специалистов по программам среднего профессионального и высшего образования, а также возможной переподготовки кадров и повышения квалификации;

доцент кафедры экономической теории ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», кандидат экономических наук, доцент Лада Викторовна Шеховцова – из текста автореферата непонятно, рассмотрено ли в работе, по каким перспективным направлениям подготовки будет проводиться обучение в агрообразовательных центрах в сельских агломерациях Кемеровской области – Кузбасса;

профессор кафедры экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля экономического факультета ФГБОУ ВО «Омский государственный

аграрный университет имени П.А. Столыпина», доктор экономических наук Виталий Юрьевич Епанчинцев – 1. Из рисунка 5 не совсем понятно, какие ресурсы могут дать сельскохозяйственные организации для развития сельских выпускников аграрных специальностей, трудоустроенных в сельскохозяйственных организациях;

профессор кафедры экономики и внешнеэкономической деятельности ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина», доктор экономических наук, доцент Мариана Хазретовна Барчо – в автореферате термин «сельская агломерация» используется без чёткого определения. В работе не указано, чем подобные агломерации отличаются от традиционных сельских поселений.

профессор кафедры экономического анализа ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина», доктор экономических наук, доцент Игорь Александрович Бурса – 1. На рисунке 1, стр. 10 не приведены институциональные условия развития человеческого капитала в условиях межотраслевой конкуренции. 2. На стр. 16 не указано, каким образом при определении уровня конкурентоспособности отраслей, рассчитывались уровни значимости факторов.

Выбор ведущей организации обосновывается ее научными разработками соответствующих публикаций в реферируемых журналах по теме диссертационного исследования. Научные труды официальных оппонентов А.А. Алетдиновой, А.А. Астры посвящены вопросам развития человеческого капитала в сельском хозяйстве.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны:

концепция развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленном регионе в условиях межотраслевой конкуренции на примере Кемеровской области – Кузбасса, основанная на формировании сельских

агломераций по социально-экономическому признаку и государственной поддержке (с. 44-47);

методика оценки уровня конкурентоспособности сельского хозяйства на рынке человеческого капитала на основе аддитивной модели и включающая учет влияния финансового, трудового, карьерного, социального, технического факторов, а также стабильности. Апробация методики позволила выявить низкий уровень конкурентоспособности сельского хозяйства на рынке человеческого капитала (с. 108-119);

прогноз социально-экономических показателей сельского хозяйства, в том числе развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса, в соответствии с которым увеличится объем производства сельскохозяйственной продукции в 2030 г. в 2,6 раза по сравнению с 2023 г., число высокопроизводительных рабочих мест и среднегодовая численность занятых в сельском хозяйстве до 35,7 тыс. человек (с. 144-149);

предложены:

систематизация условий, определяющих необходимость развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона при межотраслевой конкуренции, включающая региональные и отраслевые условия (с. 37-38);

программа развития человеческого капитала ООО «Чебулинское» Чебулинского района Кемеровской области – Кузбасса, представленная пятью основными направлениями: обучение, здоровьесбережение, корпоративная культура, материальное стимулирование, привлечение и закрепление кадров, реализация которой позволят снизить текучесть кадров и увеличить укомплектованность организации специалистами (с. 142-144);

выделение четырнадцати сельских агломераций в семи муниципальных округах Кемеровской области – Кузбасса, ядром которых станут крупные сельскохозяйственные организации региона и создание на их базе агрообразовательных центров (с. 127-134);

уточнены:

принципы формирования, направленные на создание внешних условий становления человеческого капитала, и принципы развития, формирующие внутренние установки населения (с. 53-56);

определены:

условия развития сельских территорий для воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства, которые сгруппированы в необходимые (для удовлетворения минимальных потребностей), базовые (для удовлетворения социально-экономических потребностей) и расширенные (направленные на устойчивое развитие сельских территорий) (с. 83-86);

основные факторы, оказывающие влияние на развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона, такие как: социальная среда, сельские территории, технологии и инновации, производственная и трудовая среда сельскохозяйственной организации, рынок и инвестиции, государственная политика (с. 87-99);

перспективные мероприятия, направленные на повышение конкурентоспособности сельского хозяйства на рынке человеческого капитала Кемеровской области – Кузбасса, в числе которых расширение региональных мер поддержки, формирование сельской среды и престижа отраслей сельского хозяйства, создание благоприятной трудовой и производственной среды, переход на цифровое сельское хозяйство и др. (с. 135-137);

усовершенствован механизм развития человеческого капитала сельского хозяйства в условиях межотраслевой конкуренции в Кемеровской области – Кузбассе на основе развития сельских агломераций (с. 125-135);

введено в научный оборот:

понятие конкурентоспособности сельского хозяйства на рынке человеческого капитала, под которым предлагается рассматривать способность привлекать, закреплять и развивать человеческий капитал в условиях межотраслевой конкуренции за счет отраслевых конкурентных преимуществ: уровня оплаты труда, комфорта и безопасности рабочих мест, создания возможностей карьерного роста и развития навыков, социальных гарантий и льгот (с. 42-43).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

дополнены теоретические положения, расширяющие представления о развитии человеческого капитала сельского хозяйства промышленных регионов (с. 43-57);

раскрыты необходимые, базовые и расширенные условия развития сельских территорий и факторы, влияющие на развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона, разделенные на шесть основных блоков: социальная среда, сельские территории, технологии и инновации, производственная и трудовая среда сельскохозяйственной организации, рынок и инвестиции, государственная политика (с. 83-87);

предложены показатели для оценки конкурентоспособности отраслей экономики на рынке человеческого капитала (с. 115-116);

разработана методика, позволяющая оценить конкурентоспособность сельского хозяйства на рынке человеческого капитала, основанная на оценке привлекательности отраслей экономики для населения (с. 117-119).

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

подготовлены практические рекомендации по совершенствованию механизма развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса, которые используются в работе Министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кузбасса (с. 125-127);

разработана и внедрена программа развития человеческого капитала в ООО «Чебулинское» Чебулинского района Кемеровской области – Кузбасса (с. 142-144);

представлены перспективные социально-экономические мероприятия, направленные на повышение конкурентоспособности сельского хозяйства на рынке человеческого капитала Кемеровской области – Кузбасса (с. 135-137).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория и методология построены на изучении, анализе научных работ отечественных и зарубежных ученых в вопросе развития человеческого капита-

ла сельского хозяйства и согласуются с опубликованными данными по теме диссертации;

идея базируется на анализе российского опыта развития человеческого капитала сельского хозяйства, анализе практики и методическом инструментарии, а также на оценке конкурентоспособности сельского хозяйства на рынке человеческого капитала в условиях межотраслевой конкуренции;

использованы сравнения авторских данных и данных, полученных ранее отечественными и зарубежными учёными в области развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленных регионах в условиях межотраслевой конкуренции, а также данные Федеральной службы государственной статистики РФ, в том числе по Кемеровской области – Кузбассу, фактологическая информация, содержащаяся в различных отчетах, докладах, расчетные данные, полученные автором;

использован комплекс научных методов исследования: абстрактно-логический, экономико-статистический, расчетно-конструктивный, графический.

Полученные автором новые результаты имеют значение для развития аграрно-экономической науки и практики в вопросах развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции. Положения диссертации докладывались автором на научно-практических конференциях и нашли отражение в 15 опубликованных работах, в том числе в 8 статьях в рецензируемых отечественных научных журналах из перечня ВАК.

Личный вклад соискателя состоит в следующем:

непосредственном участии соискателя в получении и обработке исходных данных по теме исследования; разработке практических рекомендаций в вопросах развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона и оценке уровня конкурентоспособности отраслей на рынке человеческого капитала; разработке предложений по развитию человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой кон-

куренции; внедрении разработанных рекомендаций в практическую деятельность ООО «Чебулинское»; подготовке основных публикаций по диссертационной работе, выполненных лично автором, а также при участии автора.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы Кузбасского ГАУ. Чуркина Е.С. является участником проекта «Прогнозирование параметров социально-экономического развития сельских территорий промышленного региона на основе анализа ожиданий и жизненных установок населения (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)» (грант № 25-28-20210 РНФ).

Диссертация написана единолично. Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивой методологической платформы, основной идейной линии, концептуальности и взаимосвязи выводов.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания: в дальнейшем исследовании изучить международный опыт развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленных регионов; выделить принципы развития человеческого капитала сельского хозяйства в зависимости от организационно-правовых форм и размеров сельскохозяйственных организаций; уделить внимание развитию человеческого капитала в условиях межрегиональной конкуренции, особенно с учётом наблюдаемых миграционных потоков; рассмотреть институциональные механизмы функционирования рынка человеческого капитала; исследовать влияние искусственного интеллекта на развитие человеческого капитала сельского хозяйства.

Соискатель Чуркина Екатерина Сергеевна дала исчерпывающие ответы на задаваемые ей в ходе заседания вопросы и констатировала, что вопросы развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции требуют постоянного внимания, и она продолжит исследование в данном направлении.

На заседании 11 декабря 2025 г. диссертационный совет принял решение, за решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение для развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции, присудить Чуркиной Екатерине Сергеевне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 12 человек, из них 12 докторов наук по специальности 5.2.3 – «Региональная и отраслевая экономика (экономика агропромышленного комплекса (АПК))», участвовавших в заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 12, против присуждения ученой степени – 0, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета



Ирина Геннадьевна
Кузнецова

Ученый секретарь
диссертационного совета

Анастасия Александровна
Самохвалова

11.12.2025 г.