В диссертационный совет 99.2.115.02, созданный на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата экономических наук, доцента Астры Анжелики Александровны на диссертацию Чуркиной Екатерины Сергеевны на тему «Развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика агропромышленного комплекса (АПК))».

1. Актуальность избранной темы диссертационного исследования

Основным фактором развития любой отрасли, в том числе, сельскохозяйственной, даже в период цифровой трансформации экономики остается человеческий капитал, его структура, включающая совокупность знаний и навыков. Сельские территории являются основой воспроизводства и сохранения человеческого капитала для аграрной отрасли, что обусловливает необходимость комплексного подхода к их развитию. Одной из базовых задач должно стать создание условий для развития человеческого капитала в сельских территориях, к числу которых можно отнести комплекс мероприятий по привлечению и закреплению специалистов аграрной сферы. Особое внимание в этом контексте заслуживают развитые промышленные регионы, где особенно острой является конкуренция за кадры между производственными и сельскохозяйственными предприятиями. В силу опережающего роста городской инфраструктуры, включающей объекты

медицины, культуры, торговые и развлекательные центры, город на протяжении нескольких десятилетий обладает значительными преимуществами перед сельской местностью в глазах действующих и потенциальных работников. Такое положение дел предопределяет распределение трудовых ресурсов даже без учета зарплатного фактора в пользу города, и, следовательно, промышленных предприятий. При этом производственные предприятия до недавнего времени демонстрировали и уровень заработной платы значительно более высокий, чем могли предложить сельскохозяйственные предприятия. Все перечисленные факторы привели к тому, что аграрная сфера занимает одну из лидирующих позиций среди отраслей, испытывающих проблемы с трудовыми ресурсами на фоне демографического спада в стране.

Определение приоритетных направлений развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленных регионах в условиях межотраслевой конкуренции позволит обеспечить новые возможности для формирования, приращения и развития человеческого капитала сельского хозяйства, повышения конкурентоспособности работодателей отрасли на рынке человеческого капитала и повысит привлекательность сельских территорий для населения. В связи с этим, приведенные аргументы актуализируют тему диссертационной работы Е.С. Чуркиной, посвященной развитию теоретико-методических положений и разработке практических рекомендаций, направленных на развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

В работе Чуркиной Е.С. содержится глубокий анализ и обобщение многочисленных научных трудов, в том числе классиков теории человеческого капитала, посвященных исследуемой проблеме. Кроме того,

для теоретического обоснования выносимых на защиту положений и рекомендаций, автором изучены и проанализированы труды современных зарубежных и отечественных ученых, исследующих вопросы формирования и развития человеческого капитала. Полученные Чуркиной Е.С. выводы основаны на анализе большого объема статистических данных, что обусловливает репрезентативность исходной информации. Работу отличает корректное использование традиционных методов исследования, а также успешная апробация полученных результатов.

Основные положения диссертации нашли отражение в 15 научных работах общим объемом 5,23 п.л., в том числе 8 из которых опубликованы в изданиях, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией (ВАК).

Принимая во внимание вышесказанное, можно утверждать, что теоретические научные положения, сформулированные в диссертационном исследовании Чуркиной Е.С., выводы и предложенные рекомендации в достаточной степени научно обоснованы.

3. Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается применением научных методов исследования, обобщением теоретических положений, анализом значительного объема информации, полученного из официальных источников, системным подходом к научному обоснованию направлений развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленном регионе, использованием нормативно-правовой базы, информации Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики Кемеровской области – Кузбасса, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Достоверность полученных результатов достигается, в том числе за счёт внутреннего логического единства, последовательности в изложении материала, публикации основных выводов и результатов в печати, обсуждения на конференциях, что способствовало формированию обоснованных выводов, предложений и практических рекомендаций автором.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, заключается в теоретической и практической разработке научных положений, выводов и рекомендаций, направленных на развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции.

Структурное построение, логика и последовательность изложения материала в диссертации определены ее целью, задачами и отражают характер исследуемой проблемы. Во введении изложена актуальность темы исследования, степень ее научной разработанности, новизна полученных результатов, их теоретическая и практическая значимость.

Новизна представлена следующими пунктами:

1. Автором рассмотрены теоретические подходы к определению понятия «человеческий капитал», выделены особенности и условия, определяющие необходимость развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленном регионе в условиях межотраслевой конкуренции, которые классифицируются на государственные, отраслевые и региональные (стр. 11-44). Предлагается концепция развития человеческого капитала сельского хозяйства, включающая цели, задачи, направления и принципы его формирования и развития в промышленных регионах в условиях межотраслевой конкуренции. Автором отмечается, что для развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленном регионе должны равномерно и непрерывно развиваться все сферы жизнедеятельности человека от личных (с упором на социальную инфраструктуры) до

профессиональных, трудовых, предполагающих в том числе современный уровень цифровизации сельскохозяйственных предприятий (стр. 44-57).

2. Соискателем ученой степени выделены условия развития сельских территорий для воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства в промышленном регионе, проведено их ранжирование по степени значимости (стр. 83). Определены три траектории развития человеческого капитала сельского хозяйства, позволяющие сформировать целевой и, вместе с тем, дифференцированный подход к его развитию в промышленном регионе. Образовательная траектория предполагает тесное взаимодействие с профессиональными учебными заведениями для обеспечения необходимых компетенций у будущих специалистов сельскохозяйственной отрасли. Территориальная траектория тесно связана с развитием сельских агломераций. Развитие новых технологий, цифровизация отрасли отнесены автором к отраслевой траектории (стр. 38-39).

3. Автором разработана методика определения уровня конкурентоспособности отраслей экономики на рынке человеческого капитала, учитывающая финансовый, трудовой, карьерный, технический, социальный факторы, а также фактор стабильности. Уровень значимости факторов определен по результатам опроса трудоспособного населения Кемеровской области – Кузбасса (стр. 105-119). На основе данной методики проведена оценка уровня конкурентоспособности отраслей экономики на рынке человеческого капитала в Кемеровской области – Кузбассе. И был сделан вывод о низком уровне конкурентоспособности сельского хозяйства для развития человеческого капитала в сравнении с другими отраслями экономики в регионе. Полученные результаты обусловливают необходимость разработки мероприятий по повышению конкурентоспособности сельского хозяйства на рынке человеческого капитала в промышленных регионах.

4. Диссертантом предложен механизм развития человеческого капитала сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса в условиях

межотраслевой конкуренции, основанный на создании сельских агломераций вокруг крупных сельскохозяйственных организаций (стр. 119-135). Разработаны предложения по размещению агрообразовательных центров в данных сельских агломерациях, что повысит доступность аграрного образования в сельских территориях промышленного региона (с. 130-134). Подготовка в таких центрах должна осуществляться по представленным в диссертации перспективным профессиям и специальностям аграрного профиля, в первую очередь, с учетом повышения уровня цифровизации отрасли. Составлены инерционный прогноз и прогноз с учетом предложенных мероприятий социально-экономических показателей сельского хозяйства Кемеровской области – Кузбасса. Второй прогноз демонстрирует значительный рост социально-экономических показателей в период до 2030 г., что говорит об эффективности предлагаемых направлений развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции (стр. 146-149).

4. Значимость полученных автором диссертации результатов для экономики сельского хозяйства

В теоретическом плане полученные научные результаты диссертационного исследования Чуркиной Е.С. развивают современные положения и методические основы, отражающие особенности развития человеческого капитала сельского хозяйства в регионах промышленного типа.

Практическая значимость работы заключается в возможности использовать полученные результаты для развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленных регионах страны. Основные результаты исследования прошли апробацию в Кемеровской области – Кузбассе. Материалы диссертационного исследования рассмотрены и приняты к использованию Министерством сельского хозяйства и

перерабатывающей промышленности Кузбасса, рекомендации по развитию человеческого капитала реализуются ООО «Чебулинское». Теоретические положения диссертационного исследования используются в учебном процессе Кузбасского ГАУ.

5. Замечания и дискуссионные положения

Оценивая положительно общий теоретический и методологический уровень выполненного диссертационного исследования, его практическую значимость, хотелось бы высказать ряд замечаний и пожеланий, преимущественно дискуссионного характера:

1. В пункте 1.3 диссертации в перечне методов указана «глубокая переработка» (стр. 44). Обычно данный метод упоминается в контексте описания или характеристики производственных процессов. Было бы интересно увидеть описание данного метода применительно к процессу развития человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции.

2. Автором не рассматриваются существенные организационные и экономические условия для агрообразовательных центров (статус, лицензирование, кадровый состав, экономическое обоснование их создания для сельхозпредприятий и др.) и не дана актуальная оценка работы в регионе агроклассов и агроколледжей.

3. Согласно п. 3.3 таблицы 42 (с. 144) для ООО «Чебулинское» характерен устойчивый рост показателя текучести кадров с 2021 г. по 2024 г., при этом автором дается прогноз о значительном (около 6 %) снижении показателя в 2025 г., но не указаны причины отрицательной тенденции и резервы или источники улучшения ситуации.

Приведенные выше замечания носят дискуссионный характер и не снижают положительной оценки представленной диссертационной работы.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Диссертационная работа Чуркиной Е.С. является законченной научно-квалификационной работой, которая выполнена автором самостоятельно, на достаточном научном уровне. В работе представлены новые научно-обоснованные экономические разработки, имеющие существенное значение для развития человеческого капитала сельского хозяйства в промышленных регионах страны. Полученные автором результаты достоверны, выводы и предложения обоснованы.

Оформление диссертации и полученные автором научные результаты соответствуют требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям Положением о порядке присуждения ученых степеней в области исследования, определённой паспортом научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика агропромышленного комплекса (АПК))», в частности п. 3.16. «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе; занятость и доходы сельского населения», п. 3.10. «Аграрная политика и государственная поддержка отраслей АПК».

В целом, диссертационная работа Чуркиной Екатерины Сергеевны на тему «Развитие человеческого капитала сельского хозяйства промышленного региона в условиях межотраслевой конкуренции (на материалах Кемеровской области – Кузбасса)» соответствует критериям, установленным п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (в редакции от 16.10.2024 г. № 1539), ВАК при министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а ее автор Е.С. Чуркина заслуживает

присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – «Региональная и отраслевая экономика (экономика агропромышленного комплекса (АПК))».

Настоящим даю согласие на автоматизированную обработку моих персональных данных в документах, связанных с работой диссертационного совета.

Официальный оппонент: доцент
кафедры менеджмента ФГБОУ ВО
«Новосибирский государственный
технический университет», кандидат
экономических наук, доцент

Астра
Анжелика
Александровна

Почтовый адрес: 630073, г. Новосибирск,
пр-т К. Маркса, 20
Телефон: +7 913 455-70-08
Адрес электронной почты: kristimof@yandex.ru

Подпись Астры А.А. удостоверяю:

Ученый секретарь ученого совета
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Новосибирский государственный
технический университет» Г.М. Шумский

20.10.2025 г.