

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Новосибирский государственный аграрный университет»

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор   
Е.В. Рудой  
«30» ЯНВАРЯ 2025 г.



Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ

О статусе академического преподавателя

СМК ПНД 216-01-2025

ПРИНЯТО

Ученым советом университета

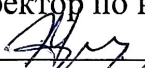

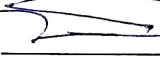

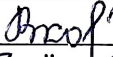
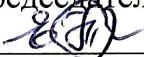

Протокол № 1

от «30» ЯНВАРЯ 2025 г.

Экз. № 1

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 216-01-2025
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 2 из 10
Положение о статусе академического преподавателя	Версия 1

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

<p><b>Разработал</b></p> <p>Проректор по научной работе   К.В. Жучаев  " 27 " <u>сентября</u> 2025 г.</p> <p>Проректор по развитию   М.С. Петухова  " 27 " <u>сентября</u> 2025 г.</p>	<p><b>Согласовано</b></p> <p>Проректор по учебной работе   В.Н. Бабин</p> <p>Проректор по качеству образователь- ной деятельности   И.В. Наумкин</p>
<p><b>Проверил</b></p> <p>Начальник отдела по качеству образовательной деятельности   В.В. Коршунова  " 27 " <u>сентября</u> 2025 г.</p>	<p>Председатель профкома сотрудников   Е.В. Тарабанова</p> <p>Начальник юридического отдела   Ю.С. Петровская</p>

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 216-01-2025
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 3 из 10
Положение о статусе академического преподавателя	Версия 1

## 1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет» (далее – Университет), создания условий для сотрудников, активно занимающихся научно-исследовательской и инновационно-внедренческой деятельностью, стимулирования работников к достижению конкретных показателей эффективности и качества выполняемых работ на основе дифференциации направлений профессионального развития.

1.2 Действие Положения распространяется на научно-педагогических работников, занимающих должности по основному месту работы.

1.3 Работа академического преподавателя организована на основе эффективного контракта. Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Понятие «эффективный контракт» не расширяет и не заменяет правового понятия «трудовой договор».

1.4 Эффективный контракт содержит совокупность согласованных сторонами трудовых отношений показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника, достижение которых напрямую влияет на назначение стимулирующих выплат. Указанные показатели и критерии оценки есть количественное выражение результативности и качества труда работника за определенный период.

1.5 Контракт с академическим преподавателем заключается сроком на один учебный год, с 01 сентября по 31 августа.

1.6 Настоящее Положение определяет:

- порядок формирования показателей и оценки эффективности деятельности НПП;
- порядок заключения эффективного контракта академического преподавателя;
- порядок отчетности и оценки результатов выполнения условий эффективного контракта.

1.7 Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- Приказа Минтруда России от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Приказа Минобрнауки России от 1.02.2021 №71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»
- Программы развития ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ на период 2024-2033 гг.;
- Мониторинг эффективности образовательных организаций высшего образования;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Правительства РФ, нормативных и организационно-распорядительных документов Минобрнауки России и Минсельхоза России;
- Устава Университета.
- Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 216-01-2025
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 4 из 10
Положение о статусе академического преподавателя	Версия 1

## 2 Цели и задачи установления статуса академического преподавателя

### 2.1 Основными целями являются:

- сохранение и развитие кадрового потенциала, призванного обеспечить достижение стратегических целей Университета;
- стимулирование научно-исследовательской и инновационно-внедренческой деятельности НПП;
- повышение престижности и привлекательности работы в Университете;
- обеспечение соответствия оплаты труда работников эффективности их деятельности согласно установленным Университетом критериям.

### 2.2 Основные задачи:

- создание прозрачных механизмов системы оплаты труда работников на основе показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, ориентированной на достижение конкретных показателей деятельности каждого конкретного работника и Университета в целом;
- совершенствование системы критериев и показателей эффективности деятельности работников;
- введение взаимосвязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретных (программы развития Университета) и работника.

2.3 В целях соблюдения трудовых прав работников при внедрении и реализации эффективного контракта академического преподавателя университет во взаимодействии с профсоюзной организацией работников руководствуется положением «О показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников» СМК ПНД 41-01-2024.

3 Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников при реализации условий эффективного контракта академического преподавателя

3.1 Показатель эффективности деятельности работника - рассчитываемая величина, выражающая количественные и (или) качественные результаты труда работника по определенному направлению его деятельности или виду работы.

3.2 Показатели и критерии эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда научно-педагогических работников соответствуют следующим принципам:

- системность - показатели эффективности разработаны в соответствии со стратегическими целями (миссией) Университета и задачами конкретных подразделений (кафедр, факультетов, институтов) для достижения общих целей;
- создание условий - каждый показатель устанавливается при наличии условий его достижимости;
- объективность - размер выплат стимулирующего характера работнику определяться на основе объективных данных о степени выполнения или перевыполнении плановых значений показателей эффективности его труда;
- определенность - работник ясно понимает и четко знает, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- соразмерность - вознаграждение соответствует трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности образовательной организации, уровню квалификации;
- своевременность - вознаграждение следует за достижением результата в установленные Университетом сроки;
- справедливость - правила определения вознаграждения едины для всех работников;
- измеримость - достижение значений показателей эффективности деятельности измеряемы и оцениваются в динамике применительно к периодам времени, за которые начисляются выплаты стимулирующего характера;
- достижимость - показатели и критерии эффективности соответствуют квалификационным требованиям к работнику и его должностным обязанностям;

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 216-01-2025
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 5 из 10
Положение о статусе академического преподавателя	Версия 1

- прозрачность - на официальном сайте организации опубликовано данное положение, содержащее правила и сроки исполнения, оно доступно всем сотрудникам, разработаны показатели эффективности деятельности преподавателей в целях осуществления стимулирования качественного труда.

3.3. Конкурс на заключение эффективного контракта с академическим преподавателем на следующий учебный год объявляется один раз в год, не позднее 30 апреля. Соискатели оформляют заявление на участие в конкурсе с указанием планируемых показателей эффективности и их балльной оценки, а также календарного плана их выполнения.

3.4. Набор, балльная оценка показателей эффективности и необходимое количество баллов для заключения эффективного контракта могут корректироваться по решению администрации университета в период до объявления конкурса и утверждаться приказом по университету.

3.5. Планируемые показатели эффективности должны получить заключение экспертной комиссии (далее - Комиссии) по имеющемуся заделу, включая:

- сведения об имеющихся публикациях по тематике исследований с приложением копий/выходных данных опубликованных работ (не более 10), а также план-график издания публикаций с указанием названия статьи, планируемого срока и места публикации, сведений об авторах и их долях участия;

- обоснование (краткое описание) заявок на гранты: актуальность, цель, задачи, методы исследования, ожидаемые результаты, имеющийся научный задел, планируемый объем и источник финансирования, не более 3 страниц печатного текста, 12 шрифтом, с 1,5 интервалом;

- обоснование (краткое описание) заявок на патенты, включающее в себя: описание технического решения/селекционного достижения, его новизну, технический/практический результат от использования, а также сопоставление с ближайшими аналогами; не более 3 страниц печатного текста, 12 шрифтом, с 1,5 интервалом;

- аннотацию учебника с указанием его структуры, объема в печатных листах, целевой аудитории, а также степени готовности рукописи (в %);

- сведения о представлении к защите/защите диссертаций аспирантов НГАУ и соискателей из числа сотрудников НГАУ.

3.6. Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов Комиссии. Председателем Комиссии является проректор по научной работе. Состав Комиссии утверждается приказом ректора. Изменения в состав Комиссии вносятся приказом ректора по представлению проректора по научной работе университета. Количество членов Комиссии должно быть не менее пяти человек.

3.7. Основной формой работы Комиссии является заседание.

3.8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем очно присутствует не менее половины ее состава. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председательствующий на заседании.

3.9. Решения, принимаемые на заседании Комиссии, оформляются протоколами, которые подписывает председатель и секретарь. В случае наличия спорной ситуации, Комиссия вправе самостоятельно принять решение и отразить данное решение в протоколе.

3.10. Заявление на эффективный контракт с академическим преподавателем рассматривается в течение 1 мес., при положительном решении приказ о заключении контракта с 01 сентября подписывается не позднее 31 мая.

3.11. Оценка выполнения условий эффективного контракта академического преподавателя проводится дважды в год, по итогам работы с 01 сентября по 31 января, с 01 февраля по 31 мая.

3.12. Данные по достигнутым преподавателями показателям, вместе с подтверждающими документами, принимаются в комиссию по оценке эффективности работников в конце отчетных периодов.

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 216-01-2025
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 6 из 10
Положение о статусе академического преподавателя	Версия 1

3.13. Согласно эффективному контракту, академическому преподавателю устанавливается учебная нагрузка в размере 0,25 – 0,5 ставки и доплата до уровня 200% средней заработной платы по региону согласно информации, доведенной учредителем – Министерством образования и науки. Изменения в финансировании университета не влекут за собой изменения условий заключенного контракта.

3.14. Ежегодные выплаты академическому преподавателю по эффективному контракту согласно положению «О показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников» СМК ПНД 41-01-2024 не производятся, показатели учитываются в рейтинге кафедры.

3.15. Случаи невыполнения плановых показателей рассматриваются на Комиссии. Решение по продлению или прекращению действия эффективного контракта принимается Комиссией и утверждаются ректором.

#### 4 Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников университета.

4.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором, размещается на официальном сайте университета и подлежит обязательному ознакомлению всех преподавателей университета.

Подпись разработчиков

Проректор по научной работе

(должность)

Проректор по развитию

(должность)



(подпись)

К.В.Жучаев

(ФИО)



(подпись)

М.С.Петухова

(ФИО)

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 216-01-2025
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 7 из 10
Положение о статусе академического преподавателя	Версия 1

Приложение

Форма отчетности для академического преподавателя

Публикации				
Название	Выходные данные, ссылка	Авторы	Доля участия, %	Уровень в «белом списке»
НИР				
Название	Номер заявки, соглашения, договора, организация, сроки исполнения	Роль в НИР (рук., исп.)	Сумма	
Грант/стартап студента				
Название, ФИО студента	Номер заявки, соглашения, договора, организация	Сумма	№ договора с НГАУ	
РИД, лицензионное соглашение				
Номер	Наименование	Авторы	Сумма лицензионного соглашения	
Предзащита, защита аспиранта/соискателя/докторанта				
ФИО	Тема диссертации	Дата предзащиты/защиты	Решение совета	
Учебник				
Название	Авторы	Выходные данные	Ссылка	





