Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Новосибирский государственный аграрный университет»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
_____Е.В. Рудой
«__» ____июня____ 2025 г.

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ

о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности молодым ученым

СМК ПНД 206-01-2025

Вводится в действие
приказом № 45-О
от «01» 02 2024 г.

Экз. № 1

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

Разработал

Председатель совета молодых ученых и специалистов

_____ *А.В. Пчельников*

Доцент кафедры защиты растений

_____ *М.П. Селюк*

"02" 06 2025 г.

Проверил

Начальник отдела по качеству образовательной деятельности

_____ *В.В. Коршунова*

"02" 06 2025 г.

Согласовано

Проректор по научной работе

_____ *К.В. Жучаев*

Советник при ректорате

_____ *Д.В. Эссауленко*

Начальник юридического отдела

_____ *Ю.С. Петровская*

Настоящее Положение определяет порядок выплат ежемесячных стимулирующих надбавок сотрудникам Университета - молодым ученым в возрасте до 35 лет включительно без ученой степени, в возрасте до 40 лет включительно при наличии ученой степени кандидата или доктора наук (далее – молодые учёные).

1 Назначение и область применения

1.1 Стимулирование рассматривается как комплекс мер побуждения молодых ученых Новосибирского ГАУ к заинтересованности в высоких результатах научно-исследовательской работы и инновационного развития, а также создания перспектив для их дальнейшего профессионального роста.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации (в действующей редакции);
- Уставом Университета.

1.3 Стимулирование осуществляется в формах (материальное, нематериальное, социальное). Материальные формы стимулирования реализуются в виде ежемесячных поощрительных выплат, а также оплатой издательских расходов (авторские взносы за публикации) и научных командировок. Нематериальные формы стимулирования представлены наградами различных уровней (грамоты, дипломы, благодарности и пр.). Социальные формы стимулирования реализуются предоставлением мест в общежитии.

1.4 Порядок реализации стимулирования определяется настоящим Положением.

2 Общие положения

2.1. Настоящее Положение действует с даты его подписания и до момента отмены в установленном порядке.

2.2 Стимулирующие выплаты назначаются персонально каждому сотруднику по результатам его научной деятельности в течение полугодия, предшествующего текущему (далее отчетное полугодие).

2.3 Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно.

2.4 В начале каждого учебного семестра (сентябрь, январь) информация о проведении сбора информации о научных показателях молодых ученых размещается на сайте Университета в разделе Совета молодых ученых и специалистов.

2.5 Результаты утверждаются ректором при согласовании с проректором по экономике и финансам и проректором по научной работе.

2.6 Источником финансирования стимулирующих выплат молодым ученым являются бюджетные и внебюджетные средства Университета, а также целевые взносы спонсоров (при их наличии).

3 Цель и задачи стимулирования

3.1 Целью стимулирования является привлечение талантливых молодых ученых, а также их последующее удержание в научной сфере для повышения результативности и эффективности научной работы и инновационного развития в рамках основных научных направлений Новосибирского ГАУ.

3.2 Задачи стимулирования:

3.2.1 Выполнение показателей государственной аккредитации и мониторинга деятельности Новосибирского ГАУ.

3.2.2 Обеспечение эффективности подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации.

3.2.3 Становление в Новосибирском ГАУ новых и развитие существующих научных школ.

3.2.4 Создание условий для появления мотивации молодых ученых к дальнейшим исследованиям и развитию карьеры в науке.

4 Описание стимулирующих выплат

Выплаты начисляются сотрудникам Новосибирского ГАУ в возрасте до 35 лет включительно без ученой степени, в возрасте до 40 лет включительно - с наличием ученой степени кандидата или доктора наук.

Выплаты начисляются сотрудникам, основным местом работы которых является Новосибирский ГАУ, а также внешним совместителям при наличии аффиляции.

Стимулирующие выплаты назначаются и выплачиваются за выполнение следующих показателей:

4.1 Публикации в изданиях Белого списка первого уровня (УБС 1);

4.2 Публикации в изданиях Белого списка второго уровня (УБС 2);

4.3 Публикации в изданиях Белого списка третьего и четвертого уровней (УБС 3,4);

4.4 Публикации в изданиях ВАК (не входящие в Белый список);

4.5 Доклад (очный, дистанционный) в международных и всероссийских конференциях, научных конгрессах, форумах;

4.6 Заявка на конкурс научно-исследовательских работ, премий, грантов фондов РНФ, Министерств РФ, ФСИ и др.;

4.7 Патенты на объекты интеллектуальной собственности: селекционное достижение, изобретение, полезная модель, промышленный образец, база данных;

4.8 Сопровождение проектной деятельности студентов (научное руководство, наставничество, экспертиза, ментор, трекер, спикер);

4.9 Профессиональный рост молодого ученого (прохождение курсов ПК, преподавание курсов ПК, образовательных интенсивов, научных школ и др.).

5 Объемы стимулирующих выплат

5.1 Стимулирующая выплата за публикацию в изданиях Белого списка первого уровня (УБС 1).

5.1.1 Выплаты производятся только за научные публикации, аффилированные с Новосибирским ГАУ (научные публикации, в которых указано, что местом работы автора является Новосибирский ГАУ) и соответствующие направлениям научных исследований автора (-ов).

5.1.2 При наличии более одной публикации выплата назначается за каждую публикацию.

5.1.3 При наличии в коллективе авторов одного автора из категории молодые учёные, его доля участия в публикации учитывается как 1,0. При включении в коллектив авторов более одного автора из категории молодых учёных, им устанавливается равная доля участия, если иное не указывается в справке о соавторстве молодых ученых.

5.2 Стимулирующая выплата за публикацию в изданиях Белого списка второго уровня (УБС 1).

5.2.1 Выплаты производятся только за научные публикации, аффилированные с Новосибирским ГАУ (научные публикации, в которых указано, что местом работы автора является Новосибирский ГАУ) и соответствующие направлениям научных исследований автора (-ов).

5.2.2 При наличии более одной публикации выплата назначается за каждую публикацию.

5.2.3 При наличии в коллективе авторов одного автора из категории молодые учёные, его доля участия в публикации учитывается как 1,0. При включении в коллектив авторов более одного автора из категории молодых учёных, им устанавливается равная доля участия, если иное не указывается в справке о соавторстве молодых ученых.

5.3 Стимулирующая выплата за публикацию в изданиях Белого списка третьего и четвертого уровней (УБС 3,4).

5.3.1 Выплаты производятся только за научные публикации, аффилированные с Новосибирским ГАУ (научные публикации, в которых указано, что местом работы автора является Новосибирский ГАУ) и соответствующие направлениям научных исследований автора (-ов).

5.3.2 При наличии более одной публикации выплата назначается за каждую публикацию.

5.3.3 При наличии в коллективе авторов одного автора из категории молодые учёные, его доля участия в публикации учитывается как 1,0. При включении в коллектив авторов более одного автора из категории молодых учёных, им устанавливается равная доля участия, если иное не указывается в справке о соавторстве молодых ученых.

5.4 Стимулирующая выплата за публикацию научных статей в изданиях ВАК, Scopus и WoS (не входящие в Белый список).

5.4.1 Выплаты производятся только за научные публикации, аффилированные с Новосибирским ГАУ (научные публикации, в которых указано, что местом работы автора является Новосибирский ГАУ) и соответствующие направлениям научных исследований автора (-ов).

5.4.2 При наличии более одной публикации выплата назначается за каждую публикацию.

5.4.3 При наличии в коллективе авторов одного автора из категории молодые учёные, его доля участия в публикации учитывается как 1,0. При включении в коллектив авторов более одного автора из категории молодых учёных, им устанавливается равная доля участия, если иное не указывается в справке о соавторстве молодых ученых.

5.5 Стимулирующая выплата за устное выступление с докладом (в очном или дистанционном формате) в международных и всероссийских конференциях, научных конгрессах, форумах.

5.5.1 Выплаты назначаются только за очное или дистанционное участие в международной/всероссийской конференции, в научном конгрессе, форуме с докладом научной работы.

5.5.2 Выплаты начисляются при наличии подтверждающих документов, таких как программа конференции с указанием данных участника, темы доклада, диплома победителя или сертификата участника.

5.5.3 При наличии более одного участия с докладом в отчетном периоде, выплата назначается за каждый доклад.

5.6 Стимулирующая выплата за заявку на конкурс научно-исследовательских работ, премий, грантов фондов РНФ, Министерств РФ, ФСИ и др.

5.6.1 Выплаты начисляются только за зарегистрированные и принятые к рассмотрению заявки на научные конкурсы.

5.6.2 Выплаты начисляются только при указании темы, номера и даты заявки, скан-копии титульного листа заявки.

5.6.3 При наличии более одной зарегистрированной поданной заявки в отчетный период, выплата назначается за каждую заявку.

5.7 Стимулирующая выплата за патенты на объекты интеллектуальной собственности: селекционное достижение, изобретение, полезная модель, промышленный образец, база данных.

5.7.1 Выплаты назначаются за полученные патенты, аффилированные с Новосибирским ГАУ (в которых указано, что Патентообладатель является Новосибирский ГАУ).

5.7.2 Выплаты начисляются только при наличии подтверждающего документа из ФИПС, с указанием названия, номера и даты получения патента, скан-копии патента.

5.7.3 При наличии более 1 зарегистрированной поданной заявки в отчетный период, выплата назначается за каждую заявку.

5.7.4 При наличии в коллективе авторов одного автора из категории молодые учёные, его доля участия в публикации учитывается как 1,0. При включении в коллектив авторов более одного автора из категории молодых учёных, им устанавливается равная доля участия, если иное не указывается в справке о соавторстве молодых ученых.

5.8 Стимулирующая выплата за сопровождение проектной деятельности студентов (научное руководство, наставничество, экспертиза, ментор,трекер, спикер).

5.8.1 Выплаты назначаются за участие в проектной деятельности студентов в качестве наставника или научного руководителя.

5.8.2 Выплаты начисляются за участие в проектных мероприятиях в качестве эксперта, трекера, ментора, спикера.

5.8.3 Выплаты начисляются только при предоставлении подтверждающих документов участия в проектной деятельности (сертификатов, дипломов, удостоверений, зарегистрированных заявок при указании темы, номера, даты заявки, скан-копии титульного листа, указании ФИО в заявке).

5.8.4 При наличии более одной участия в проектной деятельности, подтвержденных зарегистрированными заявками, сертификатами, дипломами в отчетный период, выплата назначается за каждое участие.

5.9 Стимулирующая выплата за профессиональный рост молодого ученого (прохождение курсов ПК, образовательных интенсивов, научных школ и др.).

5.9.1 Выплата назначается за прохождение курсов повышения квалификации, прохождения образовательных интенсивов, научных школ.

5.9.2 Выплата начисляется при наличии подтверждающих документов о прохождении обучения (сертификатов, свидетельств, дипломов).

5.9.3 При наличии более одной единицы курсов ПК, интенсивов, научных школ, выплата назначается за каждое участие.

Подпись разработчика:

Председатель совета молодых ученых и специалистов		А.В. Пчельников
(должность)	(подпись)	(ФИО)
Доцент кафедры защиты растений	Селюк	М.П. Селюк
(должность)	(подпись)	(ФИО)

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Наименование подразделения	Номер экземпляра	Подпись и расшифровка подписи должностного лица, получившего док.	Примечание

Подпись лица, произведшего рассылку _____ / _____ /
(Должность, ФИО) (подпись)

Дата рассылки «____» _____ 20 г.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Номера страниц				№ "Извещения об изменении"	Дата введения изменения, № приказа и дата	Подпись
	измененных	замененных	новых	аннулированных			

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Дата ознакомления	Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи	Номер изменения

Приложение 1

Шкала утверждена на Ученом совете университета
протокол от 02.06.2025 № 4

Базовые размеры стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности

№ п/п	Показатель эффективности научной работы	Базовый размер выплаты (руб.), за ед.
1	Публикации в изданиях Белого списка первого уровня (УБС 1)*	10 000
2	Публикации в изданиях Белого списка второго уровня (УБС 2)*	8 000
3	Публикации в изданиях Белого списка третьего и четвертого уровней (УБС 3,4)*	6 000
4	Публикации в изданиях ВАК, Scopus и WoS (не входящие в Белый список)*	2 000
5	Доклад (очный, дистанционный) в международных и всероссийских конференциях, научных конгрессах, форумах	1 000
6	Заявка на конкурс научно-исследовательских работ, премий, грантов фондов РНФ, Министерств РФ, ФСИ и др.	2 000
7	Патенты на объекты интеллектуальной собственности: селекционное достижение, изобретение, полезная модель, промышленный образец, база данных*	2 000
8	Сопровождение проектной деятельности студентов (научное руководство конкурсной работой, наставничество, экспертиза, ментор, трекер, спикер)	500
9	Профессиональный рост молодого ученого (прохождение курсов ПК, образовательных интенсивов, научных школ и др.)	500

* - выплата за единицу показателя производится по доле участия среди молодых учёных.

Приложение 2

Справка о соавторстве молодых ученых

Выходные данные статьи _____
_____
_____
_____
_____

Доля участия первого соавтора-молодого ученого _____

Доля участия второго соавтора-молодого ученого _____

Доля участия третьего соавтора-молодого ученого _____

Доля участия четвертого соавтора-молодого ученого _____

Доля участия пятого соавтора-молодого ученого _____

Подпись первого соавтора с расшифровкой _____ /
_____

Подпись второго соавтора с расшифровкой _____ /
_____

Подпись третьего соавтора с расшифровкой _____ /
_____

Подпись четвертого соавтора с расшифровкой _____ /
_____

Подпись пятого соавтора с расшифровкой _____ /
_____

Дата «___» _____ 20___ г.