

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Новосибирский государственный аграрный университет»

СОГЛАСОВАН

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Заместитель Министра

_____/Д.В. Афанасьев/
(подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Новосибирский
государственный аграрный университет»

Ректор

_____/Е.В.Рудой/
(подпись) (расшифровка)

приоритет2030⁺ лидерами становятся	Документ подписан электронной подписью
Сертификат: 65581047BD3252566317EADDEEC73A5EC	
Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович	
Действителен: с 17.12.2024 по 12.03.2026	
Дата подписания: 11.04.2025	

приоритет2030⁺ лидерами становятся	Документ подписан электронной подписью
Сертификат: 00C52FDDEF3367CC595945B428A59AF1E4	
Владелец: Рудой Евгений Владимирович	
Действителен: с 16.12.2024 по 11.03.2026	
Дата подписания: 31.03.2025	

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
о реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2024 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании ученого совета Новосибирского ГАУ от «26» декабря 2024 года

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Образовательная политика.....	4
2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок	6
3. Молодежная политика	9
4. Политика управления человеческим капиталом	10
5. Кампусная и инфраструктурная политика	13
6. Система управления университетом.....	14
7. Финансовая модель университета	15
8. Политика в области цифровой трансформации.....	16
9. Политика в области открытых данных	19
10. Результаты при реализации стратегических проектов	20
11. Достигнутые результаты при построении сетевого взаимодействия и кооперации	22
12. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»	24

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 17(2) Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729, в соответствии с Протоколом от 2 апреля 2024 г. № ВФ/14-пр заседания Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030». В отчете представлены результаты, достигнутые Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет» за период с 01 января 2024 г. по отчетную дату.

1. Образовательная политика

Главным принципом реализации образовательной политики Новосибирского ГАУ является «образование через исследования и разработку».

В рамках образовательной политики университета реализованы следующие изменения и получены первые результаты:

1. Повышение качества образования за счет запуска флагманских образовательных программ¹ (ФОП):

1.1 ФОП «Биотехнология. Экспертиза и биобезопасность» совместно с Передовой инженерной школой Новосибирского государственного университета. Набор в 2024 г. – 18 чел. (магистратура)

1.2 ФОП «Прикладная биоинформатика» совместно с Передовой инженерной школой Новосибирского государственного университета. Набор в 2024 г. – 23 чел. (магистратура)

1.3 ФОП «Прикладная информатика» совместно с ООО «Мираторг-Генетика» и АО «Геомир». Набор в 2024 г. – 25 чел. (бакалавриат). Направление подготовки было аккредитовано в 2024 г.

В декабре 2024г. университет успешно прошел международную и профессионально-общественную аккредитацию по УГНС 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта.

2. Создание института руководителей образовательных программ (РОПов), на первом этапе только для флагманских образовательных программ. В дальнейшем планируется распространение данного опыта на все программы.

3. Реализация «перевернутого учебного плана» на направлении подготовки 09.03.03 Прикладная информатика с целью более раннего выхода на рынок студентов.

4. Внедрение проектной деятельности в образовательный процесс. Для этого университетом создана цифровая платформа «[Банк проектов](#)», содержащая научно-производственные и учебные кейсы от научных и промышленных партнеров. В рамках дисциплины «Проектная деятельность» студенты могут выбрать необходимый им проект и принять участие в работе над ним. На базе создаваемых Исследовательских

¹ Флагманская образовательная программа - сетевая программа по заказу промышленного или научного партнера, соответствующая приоритетам НТР России, в рамках которых в образовательный процесс вовлечены представители ведущих компаний или НИИ.

центров определены проектные наставники, которые руководят проектной деятельностью студентов.

5. Начата работа по пересборке образовательной программы по биотехнологии (бакалавриат), включающая в себя трансформацию учебного плана в части создания единого фундаментального биотехнологического ядра на 1-2 курсе и дальнейшей специализации на 3-4 курсах (ветеринарная биотехнология, пищевая биотехнология, биотехнология в растениеводстве, биотехнология в животноводстве). Запуск обновленной программы планируется в 2025 году.

6. Развитие экспорта образования:

6.1 Совместно с Вэньчжоуским профессиональным институтом науки и технологий (КНР) начата реализация основной образовательной программы 36.05.01 «Ветеринария» на английском языке (49 студентов). Преподаватели Новосибирского ГАУ в 2024 г. выезжали в Вэньчжоуский профессиональный институт науки и технологий для преподавания дисциплин, в соответствии с учебным планом.

6.2 Подписаны 9 соглашений о сотрудничестве с университетами из 4 стран.

6.3 Зачислено 32 студента, обучающихся по линии Россотрудничества.

6.4 Запущен проект по сотрудничеству университета с ВУЗами западной Африки (Нигер, Мали, Буркина-Фасо).

6.5 В настоящее время ведется работа по разработке совместной магистерской программы «Функциональное питание» двойных дипломов с Северо-восточным сельскохозяйственным университетом, в рамках которой предусмотрено создание научно-учебной лаборатории по изучению ферментированных продуктов питания. Организована академическая мобильность аспирантов и преподавателей Новосибирского ГАУ в Северо-восточный сельскохозяйственный университет (1 аспирант получил стипендию КНР, 3 преподавателя проводили занятия с магистрантами).

7. Создание биотехнологических классов: с сентября 2024 г. университет, совместно с управлением образования мэрии г. Новосибирска, реализует образовательный проект «Развитие естественно-научного и биотехнологического образования в общеобразовательных организациях г. Новосибирска в условиях сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального и дополнительного образования». На базе 27 СОШ г. Новосибирска созданы биотехнологические классы, в которых

сотрудники университета сопровождают проектную деятельность (подготовлено свыше 100 кейсов по биотехнологии в растениеводстве, животноводстве, аквакультуре и пищевой биотехнологии) школьников, а также ведут подготовку к сдаче ЕГЭ по математике, биологии, химии и физике. Дополнительно запущен проект по созданию биоинженерных классов, ориентированных преимущественно на подготовку в области информатики и биоинформатики. Помимо этого, в 2024 г. создан 1 биоинженерный класс.

8. Средний балл лиц, зачисленных в университет по результатам ЕГЭ на очную форму обучения по всем конкурсным группам составил 66,64 балла (в 2023 г. 61,7).

9. Доля обучающихся по целевым договорам увеличилась с 5,2 до 15%.

10. Создано новое структурное подразделение – Институт цифровых технологий, реализующий образовательные программы по биоинформатике и прикладной информатике.

Проблемы и пути решения.

На данном этапе одной из основных проблем в образовательной политике университета является недостаток цифровых компетенций, получаемых обучающимися. Для решения данной проблемы с 2025 г. планируется внедрение сквозного ИТ-модуля во все образовательные программы Новосибирского ГАУ.

Кроме того, в целях повышения качества образования студентов и подготовки их к будущей профессии с 2025 г. будет запущен Банк микроквалификаций – цифровая платформа для записи на программы повышения квалификации. Результатом данного мероприятия должно стать то, что в период обучения студент получит 2-3 рабочие профессии и микроквалификации.

2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

В рамках научно-исследовательской политики главным результатом проведенных изменений является фокусировка исследовательских тематик вуза на приоритетных направлениях развития: цифровые технологии и биотехнологии.

В качестве основных результатов трансформации научно-исследовательской политики в 2024 г. можно выделить:

1. Внедрение института Исследовательских центров – группировка лабораторий в соответствии с выбранной фокусировкой по приоритетам стратегического развития университета. Отличительные особенности ИЦ:

- а) проектно-продуктовый подход;
- б) целевые показатели для руководителей ИЦ (KPI);
- с) вовлеченность в образовательную деятельность – реализация проектов студентов на базе ИЦ.

В 2024 г. созданы Исследовательский центр биологической защиты растений и Исследовательский центр ветеринарной биотехнологии и иммунологии.

2. Начало работы над запуском проекта научных треков для студентов с 1 курса обучения, в рамках которых будет осуществлено прикрепление обучающихся к определенным исследовательским центрам за проектным наставником и их участие в реализации проектов.

3. Разработана программа интегрированной аспирантуры по приоритетным направлениям подготовки. На данный момент определено 5 магистрантов по приоритетным направлениям развития вуза для участия в данной программе. Запуск программы с 1 февраля 2025 года.

4. Создан виварий для проведения лабораторных испытаний по разрабатываемым в университете биопрепаратам для животноводства и планируемым НИОКР по адъювантам для ветеринарных вакцин.

В рамках инновационной и внедренческой деятельности осуществлены следующие изменения и получены результаты:

1. Разработка новой структуры управления научно-исследовательской и инновационной деятельностью. Запущен процесс создания новых подразделений – отдел трансфера технологий, отдел грантовой поддержки.

2. В рамках субсидии Правительства Новосибирской области на подготовку, **осуществление трансфера и коммерциализацию технологий**, включая выпуск опытной партии продукции, ее сертификацию, модернизацию производства поддержано 6 проектов университета на общую сумму 21,8 млн руб. (в 2023 г. – 13 млн руб.). Все проекты реализуются в рамках стратегических направлений развития вуза.

3. Получено 40 патентов, из них: 7 свидетельств на сорта, 6 патентов на базы данных, 1 на программу для ЭВМ, 26 патентов на изобретение, заключено **13 лицензионных соглашений**.

4. Заключен 51 хоздоговор с биотехнологическими и сельскохозяйственными организациями Новосибирской области и сопредельных регионов на общую сумму 15 млн руб.

5. 34 студента стали победителями конкурса «Студенческий стартап», из них 12 студентов – резидентами Академпарка (в 2023 г. соответственно 9 победителей, 3 резидента). Один университетский стартап в 2024 году стал резидентом «Сколково».

6. 2 новых проекта университета по переработке органических отходов и масличным культурам вошли в состав проектов Сибирского биотехнологического научно-образовательного центра (всего на данный момент 13 университетских проектов).

7. В рамках госзадания в сфере научной деятельности реализовано 5 проектов с общим финансированием 26,4 млн руб.

8. Реализованы 4 гранта РНФ на общую сумму 15 млн руб.

9. Создан Центр разработки и внедрения программного обеспечения для помощи подразделениям вуза в создании различных цифровых продуктов в рамках реализуемых проектов.

Проблемы и пути решения.

В качестве ключевой проблемы научно-исследовательской и инновационной политики можно назвать низкий уровень готовности технологий по приоритетным направлениям развития вуза и нехватка человеческих, финансовых и материальных ресурсов для перехода на более высокие УГТ. Для решения данной проблемы необходимо:

1) активизировать поиск высокотехнологичных промышленных партнеров по каждому проекту, в т.ч. с помощью проведения стратегических сессий с компаниями отрасли;

2) сформировать академический кадровый резерв из молодых ученых за счет обязательного трудоустройства аспирантов и магистрантов, зачисленных на программу интегрированной аспирантуры, в исследовательские центры Новосибирского ГАУ;

3) запуск опытного и мелкосерийного производства кормовых добавок, компонентов ветеринарных вакцин, биопрепаратов.

3. Молодежная политика

В 2024 г. в рамках молодежной политики реализованы следующие мероприятия:

1. Старт проекта «Класс Биотех»: в рамках деятельности Сибирского биотехнологического научно-образовательного центра мирового уровня запущен проект, ориентированный на профессиональное становление будущих биотехнологов и инженеров. Организация проектной деятельности: старшеклассники школ-участников проекта «Класс Биотех» начали реализовывать проекты на базе Новосибирского ГАУ под руководством наставников-студентов и преподавателей.

2. В 2024 году Новосибирский государственный аграрный университет продолжил активное развитие системы молодёжной политики и воспитательной деятельности, опираясь на развитую систему студенческих сообществ. В университете успешно функционируют более 16 студенческих сообществ, охватывающих сферы деятельности от экологического воспитания молодёжи до развития студенческих отрядов.

3. В декабре 2024 года запущен новый сезон гранатового конкурса «ПроВозможности» с целью финансирования студенческих инициатив, реализующихся на базе университета в 2025 году. Также прошло обучение актива студенческих сообществ, что способствовало повышению их компетенций в области проектной деятельности, социального предпринимательства и гражданской активности.

4. Продолжение реализации проекта «Открытый университет», мероприятиями которого охвачены уже более 1000 школьников г. Новосибирска (мастер-классы, конференции, открытые лекции).

5. В декабре 2024 года открыт «Центр молодежной политики», который представляет собой уникальное студенческое пространство в формате офиса «Open-space», специально созданное для активной молодежи и студентов университета. Этот центр олицетворяет ценности современного образования, развития лидерских качеств и поддержки молодежных инициатив. Центр молодежной политики непосредственно связан с многофункциональным коворкинг-пространством «Студ.Место» которое уже

существует на базе университета в непосредственной близости от Центра молодежной политики, вмещающее до 100 человек в рамках тренингов, семинаров и другой массовой деятельности. Основные характеристики и особенности Центра молодежной политики:

1. Пространство для творчества: Центр предоставляет уютное и стимулирующее окружение, в котором молодые люди могут свободно развивать свои творческие способности, работать над проектами и идеями, а также воплощать свои самые смелые идеи.

2. Обучение и развитие: В рамках Центра проводятся мастер-классы, тренинги, семинары и лекции по различным темам, способствующим профессиональному и личностному развитию молодежи. Здесь студенты могут обмениваться знаниями, участвовать в образовательных программах малыми группами и повышать свои навыки.

3. Совместная работа и коллаборация: Центр молодежной политики стимулирует сотрудничество между молодыми учеными, предпринимателями и активистами. Это место, где формируются новые проекты, идеи, инициативы, а также где налаживаются партнерские отношения для совместного творчества.

4. Поддержка молодежных инициатив: Центр способствует реализации и поддержке проектов, идей молодежи, предоставляя необходимые ресурсы, экспертное мнение и помощь в их реализации.

5. Развитие лидерских качеств: Центр создает уникальную среду для формирования лидерских качеств среди молодежи, обучает навыкам командной работы, принятию решений и организации мероприятий. Центр молодежной политики будет существовать как офис студенческих организаций в котором можно хранить документы, оборудование, создавать проекты за комфортным рабочим местом и функциональном пространстве. В Центре молодежной политики будут постоянно располагаться студенческие организации, у которых ранее не было рабочего места, что препятствовало полноценной реализации молодежи университета.

4. Политика управления человеческим капиталом

В 2024 году Новосибирский государственный аграрный университет продолжил укреплять достигнутые результаты в развитии кадрового потенциала и реализации стратегических целей.

В рамках политики управления человеческим капиталом в 2024 г. реализованы следующие мероприятия:

1. **384 сотрудника** университета прошли программы дополнительного профессионального образования, что способствовало дальнейшему повышению их квалификации и профессионального уровня, программы дополнительного профессионального образования проходили на базе: ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», НОУ «ИНТУИТ», ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» и других образовательных учреждений.

2. Запущенная в 2023 г. система стипендиальной поддержки молодых учёных (аспирантов) доказала свою эффективность, значительно повышая их мотивацию и активность в реализации проектов программ развития вуза. В результате привлечено **20 молодых научно-педагогических работников** в возрасте до 39 лет, усиливших научный и преподавательский потенциал университета.

3. В сентябре 2024 года в университете была инициирована работа по созданию HR-отдела, основная цель которого заключается в привлечении высококвалифицированных специалистов из внешнего рынка. Данный отдел будет не только заниматься подбором кадров, но и осуществлять аналитическую деятельность для выявления перспективных кандидатов на должности преподавательского и научного состава среди студентов магистратуры и аспирантуры. В соответствии с определенными приоритетами, университет сосредоточил усилия на «выращивании» ключевых специалистов из числа научных талантов, обладающих как углубленными профессиональными навыками, так и необходимыми гибкими компетенциями. Для достижения этой цели в университете формируется комплексная экосистема, нацеленная на всестороннее развитие студентов и проведение тщательного анализа их достижений и потенциала. Этот подход позволит не только повысить качество образовательного процесса, но и укрепить позиции университета на рынке труда в условиях современных вызовов.

4. Запуск проекта, в рамках которого сотрудникам, изъявившим желание пройти программы дополнительного профессионального образования в ведущих университетах страны, предоставлена возможность обучения за счёт средств университета. Обязательным условием прохождения данного обучения стало

обязательное внедрение полученных новых компетенций в учебный процесс с целью повышения качества образовательных программ.

5. В рамках повышения вовлечённости сотрудников в достижение стратегических целей была проведена обучающая программа ДПО **«Ключевые изменения в базовых процессах вуза в соответствии с целевой моделью»**, реализуемая Институтом образования НИУ ВШЭ в формате стратегических сессий и групповой работы. Участниками программы стали 60 сотрудников университета. Данная программа способствовала повышению осведомлённости о стратегических целях и усилению личной вовлечённости сотрудников в процессы развития университета.

6. С целью укрепления связей с производством и изучения передовых и инновационных технологий, **стажировки педагогических работников (77 сотрудников)** осуществлялись в передовых хозяйствах и предприятиях Новосибирской области, таких как: ООО «Сибирская Нива», ЗАО племзавод «Ирмень», ООО «Толмачёвское», ООО «Сибирские мясные продукты», «Сады Сибири», АО «Маслодельный комбинат Чановский», ООО "Юрайт-Академия", и др. Научные стажировки проводились в ведущих научно-исследовательских организациях, включая Институт вычислительной математики и математической геофизики Сибирского отделения Российской академии наук.

В качестве ключевых изменений в политике управления человеческим капиталом можно выделить начало работы по разработке положения о дифференциации профессиональных треков сотрудников университета (академический преподаватель, преподаватель-практик, преподаватель-методист), а также нормативной документации для индивидуальных трудовых контрактов. Реализуемые мероприятия позволяют запустить работу по формированию кадрового резерва университета.

Проблемы и пути решения.

Главная проблема политики управления человеческим капиталом – это катастрофическая нехватка сотрудников для реализации Программы развития Новосибирского ГАУ. Для решения данной проблемы необходимо проведение комплексной работы, во-первых, по «выращиванию» собственных сотрудников, разделяющих принципы и миссию развития университета, а во-вторых, по привлечению ведущих ученых в проекты Новосибирского ГАУ, а также на должности руководителей образовательных программ и руководителей исследовательских центров. Условия

трудоустройства на эти должности предполагают повышенный уровень заработной платы (>200% по региону) при условии выполнения KPI.

5. Кампусная и инфраструктурная политика

В рамках кампусной и инфраструктурной политики в Новосибирском ГАУ продолжена работа по созданию комфортной среды для инновационного развития университета:

1. Создан Биоинженерный фаблаб – открытое пространство общей площадью 300 кв. м для проектной работы студентов по приоритетным проектам университета. На данный момент приобретено все необходимое оборудование и завершаются ремонтные работы. Фаблаб состоит из двух модулей: цифровой (3D-печать, 3D-сканирование, VR и AR зоны) и биотехнологический (анализаторы, цифровые микроскопы и прочее оборудование).

2. Дооснащен Исследовательский центр ветеринарной биотехнологии и иммунологии высокотехнологичным биотехнологическим оборудованием и создан в рамках центра виварий площадью 200 кв. м.

3. Создан Центр разработки и внедрения программного обеспечения на 5 рабочих мест.

4. Проведен ремонт помещений для расположения нового структурного подразделения – Института цифровых технологий.

5. Открыта новая аудитория «30 лет Законодательному Собранию Новосибирской области», оснащенная новейшим цифровым и мультимедийным оборудованием, стоимостью 14 млн руб. Создание аудитории полностью профинансировано выпускниками вуза – депутатами Законодательного Собрания Новосибирской области.

В рамках инфраструктурной политики университета произошло переосмысление роли учебно-опытного хозяйства в развитии вуза. В данный момент происходит разработка проекта по созданию селекционно-семеноводческого центра по зерновым культурам и картофелю в целях повышения эффективности работы учхоза и вовлечение его в реализацию стратегических проектов.

6. Система управления университетом

В 2024 году произошли следующие изменения в организационной структуре Новосибирского ГАУ:

1. В структуре ректората введена должность проректора по развитию, осуществляющего функции директора Программы развития, и руководителя стратегического проекта.

2. Создан Проектный офис как исполнительный орган по внедрению изменений в деятельность университета.

3. Запущен институт исследовательских центров как группировки лабораторий по приоритетным направлениям развития вуза.

4. Создано новое структурное подразделение – Институт цифровых технологий.

5. Запущен процесс перехода руководителей флагманских образовательных программ и руководителей исследовательских центров под прямое подчинение соответствующему проректору (по учебной работе и по научной работе). Ранее они подчинялись директорам институтов.

Для управления Программой развития проведена работа по созданию:

1. Совета по стратегическому развитию, включающий в себя ректора, ответственных за реализацию политик университета, проректора по развитию, руководителя стратегического проекта. Заседания совета проходят в еженедельном режиме.

2. Координационного совета Программы развития – внешний орган управления под председательством Заместителя Губернатора Новосибирской области, включающий в себя представителей региональных органов исполнительной власти, руководителей компаний-ключевых индустриальных партнеров.

Ключевым изменением в системе управления университетом можно считать переход на проектное управление, в рамках которого в 2024 г. запущен внутривузовский конкурс проектов для финансирования в рамках Программы развития. Для внешней экспертизы проектов будут привлечены эксперты из наблюдательного совета Сибирского биотехнологического научно-образовательного центра.

Кроме того, в рамках работы Совета по стратегическому развитию будет оцениваться эффективность расходования средств Программы развития на реализацию

проектов.

7. Финансовая модель университета

Внебюджетные доходы за 2024 года составили – 467,1 млн руб. Доля внебюджетных средств составила 32,4% в структуре бюджета университета.

Значимое увеличение по сравнению с 2023 г. наблюдается по следующим направлениям:

- 1) доходы от попечительского совета (договора пожертвования) + 21,7 млн руб.;
- 2) хоздоговорная работа + 4,7 млн руб.;
- 3) госконтракты от заказчика – Минсельхоз Новосибирской области + 4,7 млн руб.

В рамках работы по оптимизации расходной части бюджета проведены следующие мероприятия:

1. Газификация учебно-опытного хозяйства «Тулинское» позволила за 2024 года сократить расходы на содержание на 8 млн руб.

2. Ежегодно осуществляется замена более 400 люминесцентных ламп на энергосберегающие осветительные приборы, что позволяет снизить затраты на потребление электроэнергии.

3. Прекращение прав на объекты недвижимости Куйбышевского техникума, что позволило сократить расходы в 2024 года на 9,2 млн руб.

4. Проведенная в 2024 г. работа по передаче в АО ДОМ.РФ с целью вовлечения в хозяйственный оборот не используемых объектов и земельных участков (г. Новосибирск Профилакторий, г. Томск Войкова 82) позволит получить в 2025 г. денежные средства в объеме 30% от цены реализации имущества.

5. В результате проведенной в 2024 году работы удалось вовлечь в арендные отношения 1464 м² не востребовавшихся в учебных целях площадей путем заключения 9 договоров, что позволит увеличить доход от аренды на сумму более 4,5 млн руб.

6. Отказ в декабре 2024 году от прав на объекты недвижимого имущества и земельные участки, не используемые в хозяйственной и образовательной деятельности в г. Томске (филиал НГАУ) позволит сократить затраты на содержание в размере более 5 млн руб. в год.

7. Повышение эффективности работы концертного зала университета позволило увеличить доход, получаемый от его деятельности до 4,4 млн руб., что в пять раз превысило аналогичный показатель прошлого года.

Кроме того, в 2024 г. Новосибирский ГАУ в рамках софинансирования программы развития получил субсидию в целях оказания федеральным государственным учреждениям дополнительной государственной поддержки, в том числе для реализации программ развития федеральных государственных учреждений, кадрового потенциала и материально-технической базы Минобрнауки РФ **на создание Биоинженерного центра в объеме 85 млн руб.**

8. Политика в области цифровой трансформации

Для достижения задач цифровой трансформации, целью которой к 2030 году является цифровой университет, где все направления деятельности имеют цифровой след, управление Новосибирским ГАУ построено на основе анализа собираемых данных, постоянно тестируются и внедряются новые образовательные технологии и реализуются индивидуальные образовательные траектории, в 2024 году реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана дорожная карта цифровой трансформации университета: разработана концептуальная модель, определены ключевые участники системы управления цифровой трансформацией университета, закреплена ответственность и полномочия в принимаемых решениях.

2. Осуществлен переход с зарубежной системы бизнес-аналитики Microsoft PowerBI на отечественную систему Visiology, разработан ряд интерактивных дашбордов по основным показателям Программы развития университета, анализу приемной кампании за последние 4 года.

3. В настоящий момент тестируется разработанная система автоматизированного сбора и анализа мониторинговых показателей Программы развития.

Реализация политики в области цифровой трансформации проводится путём развития информационной инфраструктуры, обеспечивающей взаимодействие цифровых сервисов и системы управления образовательным процессом на базе программных продуктов 1С: УниверситетПроф и их интеграция с федеральными

информационными системами (ФИС ГИА и приёма, «Поступай в вуз онлайн» на ЕПГУ, ФРИ, ФРДО, ЕГИСМ (диссертационные советы), ФГИС Росаккредитации, «Витрина студентов», ГИС СЦОС) и региональной базой ГИС НСО СОМП.

В рамках цифровизации образовательной деятельности на платформе 1С: Университет Проф реализовано:

1) автоматизация всех бизнес процессов приёмной кампании (приём заявлений абитуриентов, формирование конкурсных списков, составление отчётов, подготовка приказов о зачислении), а также выгрузка сведений в федеральные информационные системы (ФИС ГИА и приёма, «Поступай в вуз онлайн» на ЕПГУ), а также формирование договоров по оказанию платных образовательных услуг;

2) автоматизация всех бизнес процессов в области управления контингентом обучающихся (формирование электронной зачётной книжки студентов; приказов по движению контингента, направлению на практики, допуска к ГИА, выпуск обучающихся; создание экзаменационных ведомостей; подготовка и печать дипломов и приложений к дипломам; взаимодействие с федеральными системами ФРДО, ГИС СЦОС, «Витрина студентов», а также региональной базой ГИС НСО СОМП). Разработана и внедрена система отображения электронного портфолио обучающегося в «Личном кабинете студента» на официальном портале университета;

3) внедрён модуль разработки учебных планов, включая матрицу компетенций (бакалавриат, специалитет, магистратура, среднее профессиональное образование, аспирантура);

4) внедрена система, собственной разработки, по формированию базы и справок о материально-техническом обеспечении реализуемых образовательных программ;

5) разработаны и настроены формы для печати дипломов СПО, содержащих QR-коды;

6) внедрён модуль собственной разработки, интегрированный с официальным порталом университета, позволяющий отслеживать состояние заявки на заправку картриджей (приёмка, отправка, заправка, получение и подготовка картриджей к выдаче);

7) ведутся работы по внедрению блока автоматизации составления расписания занятий и формированию макетов образовательных программ.

Выполнены работы:

- по переходу клиент-банка в Электронный бюджет;
- разработан инструментарий по загрузке лицевых счетов от РСХБ в информационную систему университета на базе 1С: БГУ;
- в 1С: БГУ 2.0 внедрена компонента 1С-Отчетность для работы с прослеживаемыми товарами;
- автоматизирован процесс формирования штатного расписания.

В рамках реализации в университете кампусного проекта обеспечено взаимодействие с подсистемами 1С: Зарплата и кадры и 1С: Университет ПРОФ для обмена данными о подразделениях вуза, сотрудниках и студентах.

Проводятся работы по модернизации корпоративной сети университета. Между учебными корпусами, на территории студенческого городка, созданы магистральные волоконно-оптические линии со скоростью до 10 Гбит/с. Количество точек доступа WiFi составляет 215 единиц. Доступ в сеть Интернет обеспечивают три провайдера (ТТК, Новотелеком, Ростелеком), суммарная скорость составляет 700 Мбит/с (в 2023 г. суммарная скорость была 600 Мбит/с).

В 2024 г. закуплено 2 современных сервера (сервер платформы 1С: Университет ПРОФ и сервер базы данных 1С: Университет ПРОФ), из числа включенных в реестр Минпромторга; 130 АРМ, из них 80 моноблоков, из числа включенных в реестр Минпромторга; 8 ноутбуков.

В рамках импортозамещения во всех компьютерных классах установлены лицензионные операционные системы (Astra Linux, Alt Linux «Рабочая станция»), в т.ч. в 2023/2024 учебном году получено 357 академических лицензий на Alt Linux «Рабочая станция» (на сумму 1 062 тыс. руб.), а в 2024/2025 учебном году дополнительно получено 100 академических лицензий на Alt Linux «Рабочая станция» и 100 академических лицензий на Alt Linux «Образование» (стоимостью 600 тыс. руб.), а также 500 академических лицензий Р7-офис (на сумму 560 тыс. руб.).

Определены долгосрочные цели цифровой трансформации Новосибирского ГАУ:

1. Все значимые услуги университета доступны в электронном виде.
2. Создана единая информационная среда взаимодействия общества, бизнеса, науки и образования.
3. Разработана и внедрена ВІ-система, позволяющая в режиме реального времени мониторить процесс цифровой трансформации сферы науки и высшего образования.

4. Функционирует система поддержки принятия управленческих решений. Система настроена на формирование предиктивной аналитики.

5. 100% замена морально устаревшего оборудования, использующегося для образовательного процесса.

6. 100% ППС и АУП в университете обладают цифровыми компетенциями.

9. Политика в области открытых данных

Политика в области открытых данных в 2024 г. была направлена на достижение следующих результатов:

1. Усиление медийной активности Новосибирского ГАУ с целью увеличения влияния университета на федеральном и международном уровне, развитии публичности за счет системного, максимально широкого информирования и вовлечения ключевых стейкхолдеров в образовательные, научные и инновационные проекты, реализуемые вузом. Данная работа проводится с использованием различных каналов и инструментов коммуникаций, среди основных: официальный сайт университета, группы и представительства в социальных сетях (ВКонтакте, Telegram, Rutube, Одноклассники, Я.Дзен), взаимодействие со средствами массовой информации и каналами в социальных сетях. В рамках работ по повышению медийности университета значительно увеличена аудитория в социальных сетях: ВКонтакте – на 30%, Телеграмме – на 53%, в ЯндексДзене – в 11,6 раз, Одноклассниках – на 28%.

2. Улучшение интерфейса официального сайта университета. Разработан и внедрён «Калькулятор ЕГЭ» – помощник выбора профессии» (<https://edubiotech.ru/abitur/prof>). Внедрена динамическая система публикации конкурсных списков (<https://edubiotech.ru/abitur/list/>) из информационной системы вуза на базе 1С: Университет ПРОФ, на основании запросов абитуриентов.

3. Создание системы новостного планирования (поводы и публикации), касающиеся Программы развития Новосибирского ГАУ с хэштегом #Приоритет2030.

10. Результаты при реализации стратегических проектов

Стратегический проект «Цифровые технологии для АПК 4.0».

Целью стратегического проекта «Цифровые технологии для АПК 4.0» является создание единой цифровой экосистемы в области управления селекционными процессами крупного рогатого скота для обретения технологического суверенитета и трансфер накопленного прикладного опыта в развитие отрасли животноводства Российской Федерации и научного потенциала в образовательные и производственные цепочки университета и вузов партнеров.

Основные результаты, достигнутые при реализации СП в 2024 г.

1. Разработка прототипа отечественной цифровой «ИнфоПлем» (далее ЦП «ИнфоПлем»), обеспечивающей полную автоматизацию селекционно-племенной работы на предприятиях молочного и мясного скотоводства, а также табунного коневодства. Разработанный прототип решает задачи импортозамещения иностранного программного обеспечения по верификации данных первичного зоотехнического учёта, объединённую базу данных генотипов и фенотипов скота разного направления продуктивности, а также в области табунного коневодства.

2. Инициирована совместная с «Саха-АгроПлем» разработка цифровой платформы по продуктивному коневодству Республики Саха-Якутия с интеграцией в ЦП «ИнфоПлем».

3. Внедрены модули разрабатываемой цифровой платформы «ИнфоПлем» на 3-х племенных и 1-м товарном предприятиях.

4. В процессе разработки находится прототип клиент-серверного приложения «Бонитёрка» для проведения линейной оценки крупного рогатого скота молочного направления продуктивности. Особенностью продукта является интеллектуальный контроль входных данных, включающий применение элементов искусственного интеллекта и многомерных биометрических методов

5. Запущена сквозная программа по подготовке специалистов в области прикладной биоинформатики и цифровой селекции охватывающая уровни бакалавриата, магистратуры и специалитета.

Информация о влиянии стратегического проекта на трансформацию политик университета по основным направлениям деятельности:

Стратегический проект оказывает непосредственное влияние на политику в области цифровой трансформации университета за счет увеличения доли обучающихся и сотрудников, владеющих цифровыми компетенциями; на образовательную политику – внедрение в образовательный процесс проектной деятельности на основе кейсов от индустриальных партнеров; научно-исследовательскую и инновационную деятельность – создание междисциплинарных команд для реализации стратегического проекта (зоотехния+программная инженерия, биотехнология+аналитика данных и др.); финансовую модель – увеличение доходов от НИОКР и внебюджетных хоздоговорных доходов.

Влияние на трансформацию политик обусловлено формированием новых вызовов и выполнением мероприятий по формированию кадрового ресурса востребованных высококвалифицированных сотрудников, развитию инфраструктуры исследований и разработок и создание на базе НГАУ передовых центров по разработке прикладного ПО и цифровой селекции. Это необходимо для реализации проектов и возможности создания на базе университета востребованных рынком технологий и продуктов с высоким уровнем технологической готовности, а также повышению дохода от коммерциализации разработок и появлению новых механизмов внутреннего финансирования перспективных разработок, реализация которых в конечном итоге обеспечивает устойчивое развитие НГАУ как университета и повышение конкурентоспособности на рынках инновационных продуктов и услуг.

Перечень проводимых в рамках реализации стратегического проекта научных исследований и их ключевых результатах:

Лаборатория прикладной биоинформатики и кафедра прикладной биоинформатики проводят исследования по следующим тематикам:

1. Разработка и апробация методов и алгоритмов выявления аномальных данных первичного зоотехнического учёта.

2. Разработка и апробация методов и подходов оценки генеалогической совместимости маточных популяций с группой быков-кандидатов в условиях ограниченных племенных ресурсов.

Информация о влиянии стратегического проекта на обновление содержания образовательных программ и запуск новых образовательных программ.

В рамках выполнения стратегического проекта предусмотрено создание новых

направлений подготовки и специальностей:

- 09.03.03 Прикладная информатика (2024 год, создана) – бакалавриат;
- 06.05.01 Биоинженерия и биоинформатика (2025 год) – специалитет;
- 09.04.03 Прикладная информатика (2026 год) – магистратура.

Информация о проблемах, выявленных при реализации стратегического проекта в отчетном периоде:

1. Недостаточное финансирование проекта. Для решения этой проблемы планируется привлечение дополнительных источников финансирования, в том числе грантов и инвестиций.

2. Нехватка квалифицированных специалистов в области цифровых технологий. Планируется активное участие в программах подготовки и переподготовки кадров, привлечение молодых специалистов.

3. Недостаточное развитие цифровой инфраструктуры в сельском хозяйстве. Планируется участие в разработке и реализации государственных программ по развитию цифровой экономики в АПК.

Ожидаемый эффект от реализации выполнения проекта к 2030 году:

- импортозамещение иностранных программных продуктов, применяемых в племенной работе на племенных предприятиях-партнёрах РФ и в лабораториях селекционного контроля качества молока и генетических лабораториях, в которых внедрены разрабатываемые цифровые решения;

- подготовка и повышение квалификации специалистов (пользователей) разрабатываемого программного обеспечения — 100% предприятий, где внедряются разрабатываемые технологии;

- подготовка цифровых селекционеров и биоинформатиков (включая аналитиков данных) в области животноводства совместно с вузами партнерами;

- селекционно-генетический центр по молочному скотоводству.

11. Достигнутые результаты при построении сетевого взаимодействия и кооперации

В рамках стратегического проекта на стадии подписания находится договор о консорциуме с профильными головными научно-исследовательскими институтами РФ

в области племенного дела, селекции, генетики и эмбриональных технологий (ФГБНУ ВНИИплем, ФГБНУ ФИЦ ВИЖ имени Л.К. Эрнста), ведущей лабораторией генетических исследований АО «Мираторг-Генетика», Фонд «НИР» Иннопрактика и крупными представителями реального сектора экономики из разных регионов РФ (АО ГЦВ, АО «Московское», ЗАО племзавод «Ирмень», ООО «МолСиб», ГБУ РС(Я) «Сахаагроплем»). В рамках консорциума обозначены задачи по реализации этапов разработки, развития и внедрения проектных и программных решений в условиях реального жизненного цикла производства и будущего трансфера полученных результатов в единую цифровую экосистему. Тестирование новых методов и подходов в области селекционной работы с использованием элементов прикладного искусственного интеллекта и биоинформатики.

Совместно с АО «Московское» начата работа по оценке качества генеалогической информации в базах данных предприятий Московской области в рамках консорциума, в котором консолидирующую функцию выполняет компания Иннопрактика. Обработано более 50 баз данных ИАС Селэкс и даны рекомендации по их корректировке. Подготовлены отчёты и собрана статистика по видам ошибок и анализом масштаба отсутствующих записей в рядах родословных вплоть до родоначальников генеалогических линий. Это станет основой для проведения в дальнейшем геномной селекции в регионе.

Определён круг вопросов, представляющих интерес для всех участников консорциума на федеральном уровне, среди которых:

- обозначены и согласованы роли, права и обязанности каждого члена консорциума;
- проведена встреча представителей ряда членов консорциума в Новосибирском ГАУ и Министерстве сельского хозяйства Новосибирской области в рамках возможного запуска геномной селекции в регионе.
- проведена корректировка учебных планов и рабочих программ профиля «Прикладная биоинформатика» совместно с АО «Мираторг-Генетика» с включением дисциплин по молекулярной биологии и биоинформатике;
- стартовала программа прохождения практики магистров профиля «Прикладная биоинформатика» Новосибирского ГАУ в АО «Мираторг-Генетика»;

- в рамках проведённого международного форума (ФИЦ ВИЖ) состоялось обсуждение будущего содержания программы подготовки «Зоотехния» с включением новых компетенций по прикладной биоинформатике с учётом «кадрового голода» в животноводстве.

12. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

В сентябре 2024 г. в Новосибирском ГАУ впервые запущен проект «Цифровая кафедра», реализующий дополнительную профессиональную программу «Аналитика данных». Срок реализации 9 месяцев (252 часа). Количество обучающихся по специальностям и направлениям подготовки, не отнесённым к ИТ-сфере на цифровой кафедре, составляет 326 чел.

Программа предназначена для обучающихся по специальностям и направлениям подготовки: 06.03.01 Биология; 06.04.01 Биология; 19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания; 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции; 36.05.01 Ветеринария; 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза; 36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза; 36.03.02 Зоотехния; 36.04.02 Зоотехния; 35.03.06 Агроинженерия; 35.04.06 Агроинженерия; 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов; 35.03.01 Лесное дело; 35.04.01 Лесное дело; 35.03.04 Агрономия; 35.04.04 Агрономия; 35.03.10 Ландшафтная архитектура; 38.03.01 Экономика; 38.04.01 Экономика; 38.03.02 Менеджмент; 38.04.02 Менеджмент.

Целью профессиональной переподготовки является получение актуальной для сельского хозяйства и агропромышленного комплекса дополнительной ИТ-квалификации.

Программа включает:

- введение в аналитику данных, изучающую планирование и управление данными, визуализацию данных;
- программирование для изучения профессиональных задач, в т.ч. программирование на языке R, программирование на языке Python, Big Data в животноводстве;

- анализ и визуализацию данных, в т.ч. математическое моделирование в R и интеллектуальный анализ данных;
- нормы этики при использовании данных и информационную безопасность.

Обязательно прохождение практики, в рамках которой формируются команды из обучающихся для работы над реальными производственными задачами (кейсами) организаций АПК, отражающими приобретаемые компетенции. Такими задачами (кейсами) могут быть: анализ продуктивности полей, оптимизация рационов кормления животных, повышение продуктивности и срока хозяйственного использования животных, снижение инбридинга, автоматизация подбора родительских пар, поиск быков-производителей от разных поставщиков семени, верификация записей о происхождении животных, прогноз развития организации на основе имеющихся данных.

Для реализации программы подписаны соглашения с организациями реального сектора экономики АО «Геомир», ООО "Зевс, ЗАО «Крутишинское», АО «Надежда» и ИТ организациями ООО «Энигма», Digital Clouds (Диджитал Клаудс, ООО).

Выпускникам программы присваивается дополнительная ИТ-квалификация в области создания алгоритмов и компьютерных программ, пригодных для практического применения.