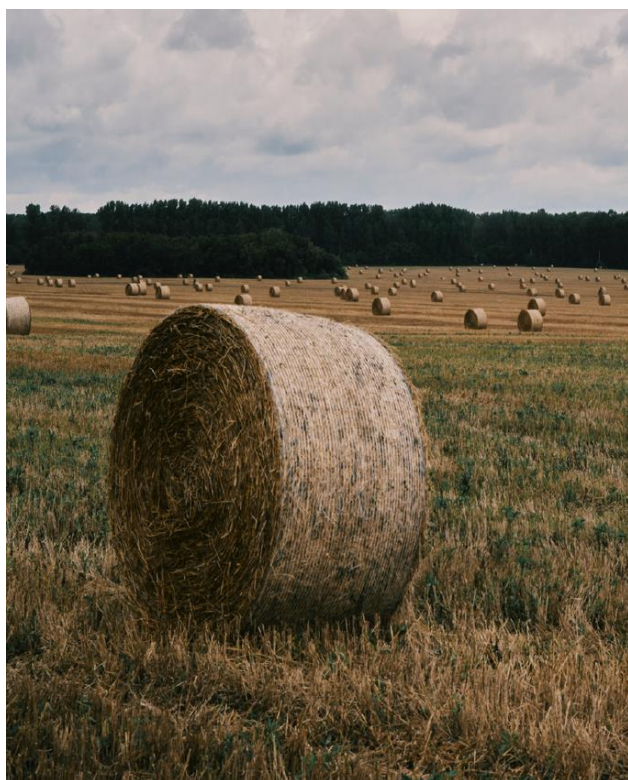


НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ "ВЫСШАЯ
ШКОЛА ЭКОНОМИКИ"



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ: ВЗГЛЯД МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

Материалы III Всероссийской
(национальной) научно-
практической конференции
молодых ученых

Новосибирск 2023

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ "ВЫСШАЯ
ШКОЛА ЭКОНОМИКИ"

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ
ТЕРРИТОРИЙ: ВЗГЛЯД МОЛОДЫХ
УЧЕНЫХ**

Материалы III Всероссийской (национальной) научно-практической
конференции молодых ученых

Новосибирск 2023

УДК 631.15
ББК 65.32
У 813

Редакционная коллегия:

М.С. Петухова, д-р. экон. наук, проректор ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Г.А. Рехтина, канд. экон. наук, доцент ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Т.А. Афанасьева, канд. экон. наук, ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
М.В. Кондратьев, сотрудник отдела социальных проблем Института экономики и организации промышленного производства СО РАН

Устойчивое развитие сельских территорий: взгляд молодых ученых:
материалы III Всероссийской (национальной) научно-практической конференции молодых ученых (08-09 декабря 2022 г.) – Новосиб. гос. аграр. ун-т. – Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос», 2023. – 222 с.

В настоящий сборник вошли материалы Всероссийской научной конференции молодых ученых «Устойчивое развитие сельских территорий», которая проходила в городе Новосибирске с 08 по 09 декабря 2022 года. Основные направления исследований участников конференции касаются проблемных вопросов устойчивого развития села, экономических и организационных вопросов деятельности органов местного самоуправления в сельских поселениях. Материалы сборника предназначены для всех заинтересованных в проблематике устойчивого развития локальных территорий и региональных социально-экономических систем.

РАЗДЕЛ 1. РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

УДК 631.151.3

Зарубежный опыт обеспечения устойчивого развития сельских территорий

Замякина А.В.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, nastya.zamyakina@bk.ru

Научный руководитель: **Самохвалова А.А.**, д-р экон. наук, доцент

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, aasamokhvalova@mail.ru

Аннотация. Научное исследование посвящено анализу зарубежного опыта устойчивого развития сельских территорий на примере Европы и Канады. Выявлено, что федеральные программы направлены на регулирование таких приоритетных областей как забота об окружающей среде, а так же укрепление общественного доверия на основе систем безопасности пищевых продуктов. Представлены задачи стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации до 2030 года, свидетельствующие о создании комплекса условий для улучшения качества жизни сельского населения, условий производства и переработки аграрной продукции, улучшения демографической ситуации.

Ключевые слова: сельские территории, устойчивое развитие, зарубежный опыт, государственное регулирование и финансирование.

Эффективное функционирование агропромышленного комплекса, являющееся залогом продовольственной безопасности страны и обеспечения населения продуктами питания, во многом зависит от устойчивого развития сельских территорий. В соответствии с формулировкой Федерального закона от 29.12.2006 г. № 264-ФЗ под устойчивым развитием сельских территорий понимается стабильное социально-экономическое развитие сельских территорий, увеличение объема производства сельскохозяйственной продукции, повышение эффективности сельского хозяйства, достижение полной занятости сельского населения и повышение уровня его жизни, рациональное использование земель [1].

В настоящее время численность сельского населения России, начиная с 2000 года значительно сокращается (рис.1).

Так в 2000 году этот показатель составил 39 470,6 тыс. человек, в то время как в 2022 г. 36 661,2 тыс. чел. Данная динамика объясняется, прежде всего тем, что отмечается процесс урбанизации в силу отсутствия рабочих мест на селе и низких размеров заработных плат, отсутствием развитой инфраструктуры (наличие медицинских пунктов, спортивных секций, неполное обеспечение учреждений дошкольного и школьного образования).

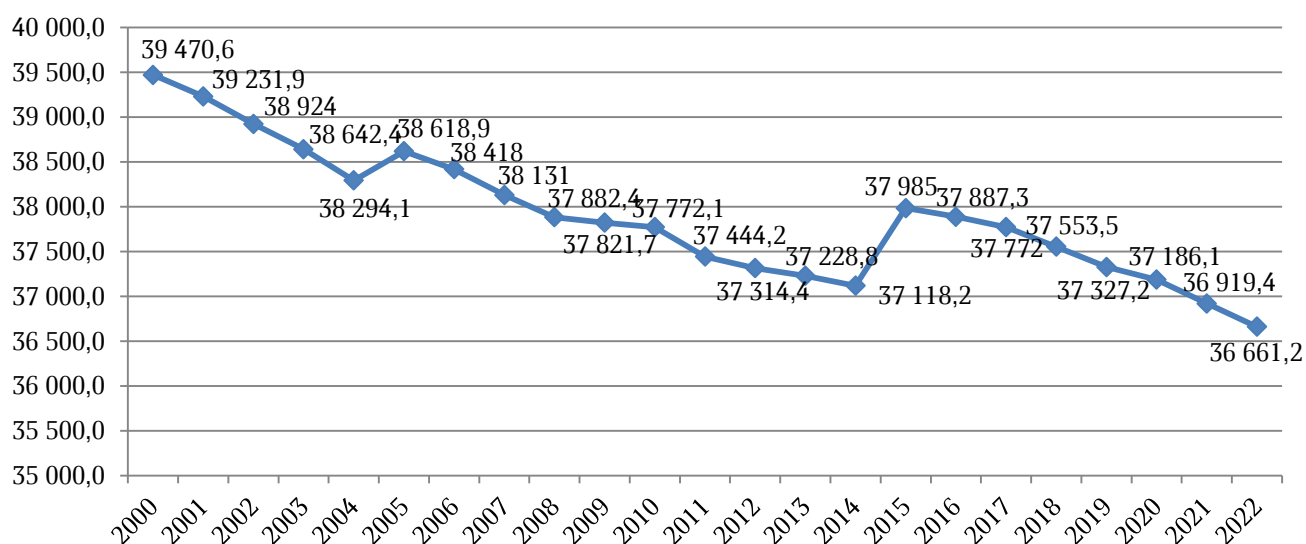


Рисунок 1 – Динамика численности сельского населения России, тыс. чел.

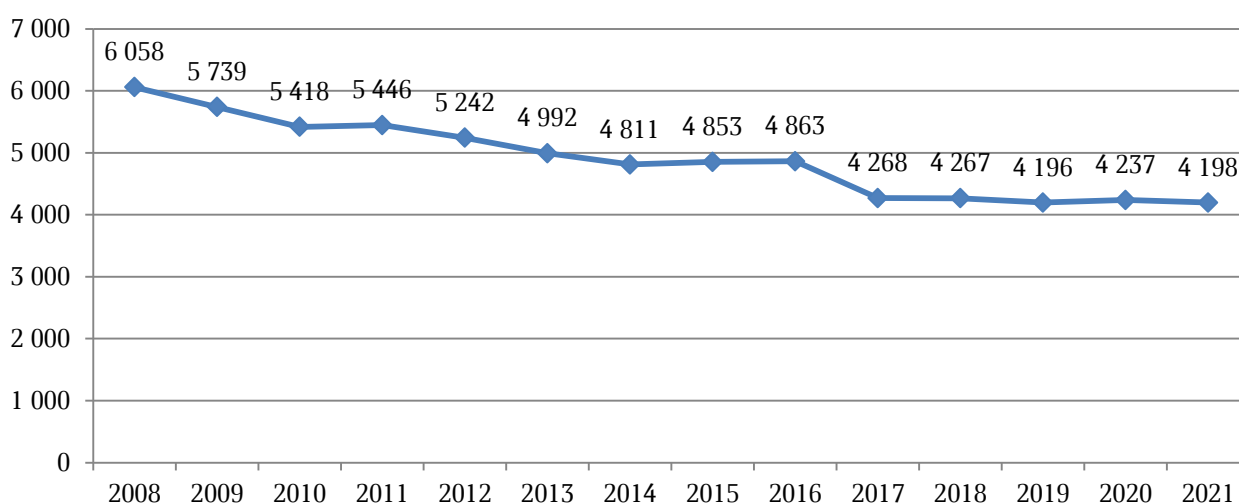


Рисунок 2 – Динамика числа занятых в сельском хозяйстве России, тыс. чел. [5]

Среднегодовая численность занятых в сельском, лесном хозяйстве, рыболовстве и рыбоводстве с 2008 по 2021 год сократилась на 1 860 тыс. чел. Так в 2008 году численность занятых в сельском хозяйстве составляла 6 058 тыс. чел., а в 2021 году 4 198 тыс. чел (рис. 2). Данная динамика объясняется невысоким размером заработной платы на селе.

Среднемесячная заработная плата работников, занятых в с/х организациях возросла с 10 285 руб. в 2010 году до 39 437 руб. в 2021 году (рис. 3), при условии, что уровень инфляции за этот период составил 96,59%.

Для обеспечения устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации разработана стратегия на период до 2030 года, включающая в себя 3 приоритетных направления: экономическое и социальное развитие, а также охрана окружающей среды.

Основными задачами государственной политики в области достижения устойчивого развития сельских территорий являются: улучшение демографической ситуации на селе, оптимальное территориальное размещение сельскохозяйственного производства с учетом специализации отраслей, развитие кооперации в сельской местности, улучшение социальной, жилищной и инженерно-коммунальной инфраструктуры, а так же обеспечение кадрового потенциала в сельской местности и обеспечение доступа местного населения к социальным услугам.

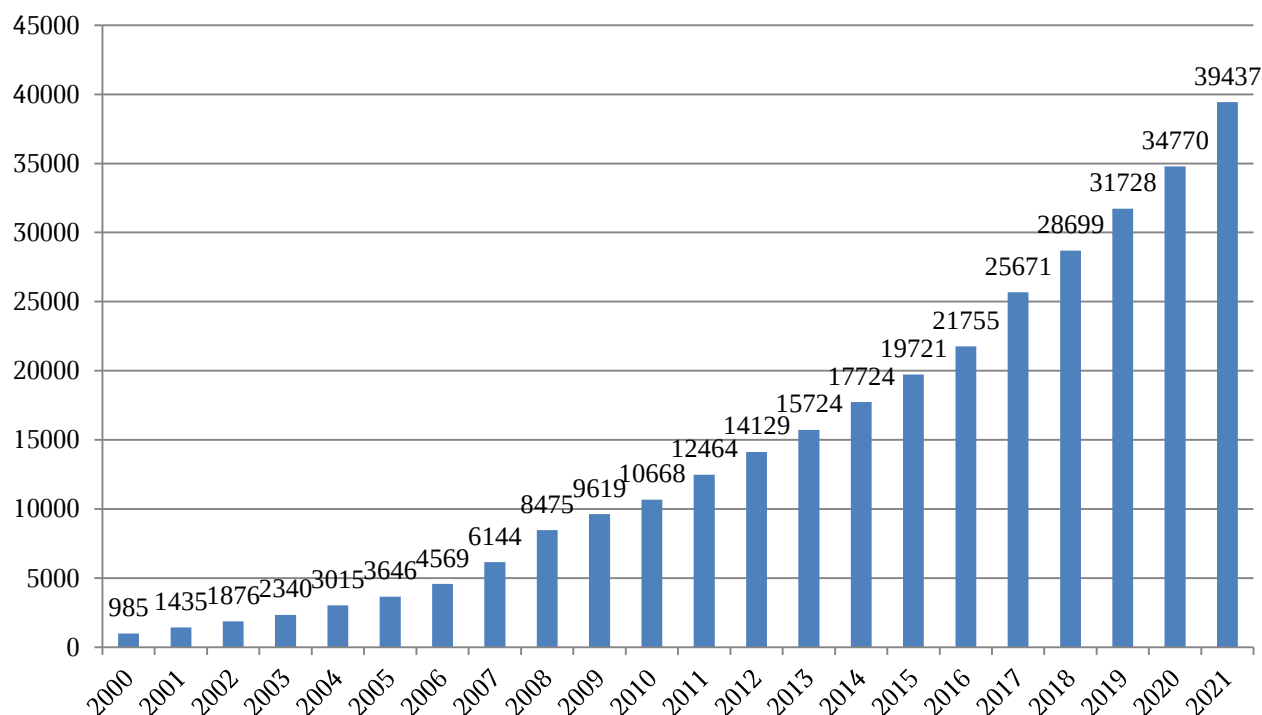


Рисунок 3 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников сельского, лесного хозяйства, рыболовства и рыбоводства в Российской Федерации за 2000-2021 гг., руб. [6]

Устойчивое развитие сельских территорий в Российской практике обязательно должно учитывать зарубежный опыт развитых стран. В качестве примера проанализируем опыт развития сельских территорий Европы и Канады.

Опыт Европейской политики по обеспечению устойчивого развития сельских территорий свидетельствует о том, что приоритетными направлениями являются приток знаний, компетенций и опыта к внедрению инноваций на сельских территориях, повышение конкурентоспособности сельскохозяйственного производства путем внедрения инновационных технологий на фермах и организациях АПК, создание условий для перехода сельскохозяйственного производства к климатически устойчивому развитию, интеграция социальной сферы и управления рисками в сельском хозяйстве.

Анализируя деятельность сельского хозяйства Канады можно выделить ряд тенденций: на территории страны функционирует около 190 тыс. фермерских хозяйств, занимающих более 60 млн га (6,3% территории Канады). Сектор сельского хозяйства в 2021 году принес 134,9 млрд в ВВП Канады. В 2021 году в сельском хозяйстве было занято 2,1 млн человек – это 5,7% от всей численности населения, при том, что в России данный показатель составляет всего 2,7% [2].

Обеспечение устойчивого развития сельских территорий Канады реализуется за счет функционирования канадского сельскохозяйственного партнерства (The Canadian Agricultural Partnership) представляющего собой пятилетнюю федерально-провинциально-территориальную инициативу (инвестиции федерального, провинциального и территориального правительств) по укреплению сектора сельского хозяйства, агропродовольственной и сельскохозяйственной продукции и повышению его конкурентоспособности и устойчивости.

Приоритетные направления поддержки:

- экономическое развитие в агропродовольственном секторе и секторе сельскохозяйственной продукции;
- забота об окружающей среде для улучшения качества воды и здоровья почвы.

Партнерство включает в себя целенаправленные усилия по охране окружающей среды - подпрограмму «Устойчивое сельское хозяйство в регионе озера Эри» (LEADS), целью которой является сокращение содержания фосфора в бассейне озера Эри.

- защита и гарантии для укрепления общественного доверия посредством улучшения систем безопасности пищевых продуктов, охраны здоровья растений и животных [2].

Особое внимание уделяется жителям малонаселенных и удаленных территорий на основе разработанного матричного критерия при распределении бюджетного финансирования по принципу «расстояние-плотность населения» [4].

Федеральные программы и мероприятия направлены на оказание помощи аграрному сектору:

Программа Канадского закона о сельскохозяйственных кредитах (CALA) – это программа для повышения доступности кредитов для фермеров и сельскохозяйственных кооперативов. Фермеры могут использовать эти кредиты для создания, улучшения и развития фермерских хозяйств (до 500 тыс. долларов), в то время как сельскохозяйственные кооперативы могут также получить доступ к кредитам для переработки, распространения или сбыта продукции сельского хозяйства (до 3 млн долларов).

В соответствии с CALA федеральное правительство гарантирует кредитору возмещение 95% чистого убытка по выданному приемлемому кредиту.

1. Фонд для борьбы с изменением климата на фермах в размере 200 млн долларов - это инициатива, призванная помочь фермерам справиться с изменением климата, для поддержки сокращения выбросов парниковых газов и долгосрочной жизнеспособности сектора, которая финансируется Фондом природных климатических решений стоимостью 4 миллиарда долларов, управляемым канадскими компаниями Natural Resources, Environment and Climate Change Canada и Agriculture and Agri-Food Canada.

Целью Фонда является поддержка фермеров в принятии эффективных методов управления (BMP), которые накапливают углерод и сокращают выбросы парниковых газов, особенно в областях:

- возделывание покровных культур (предусматривается оплата в расчете на акр для покрытия затрат на семена и оборудование для возделывания таких культур);

- управление азотным питанием растений (предусматривается оплата расходов, связанных с агрономическими услугами по разработке планов управления питательными веществами для конкретных ферм, модификацией оборудования для внесения удобрений на полях, а также отбором и анализом проб почвы);

- ротационный выпас скота (предусматривается оплатой затрат на агрономические услуги по разработке планов управления выпасом, внутреннее ограждение, инфраструктуру системы водоснабжения, семена бобовых и кормовых культур) [3, С 507]

2. Программа управления бизнес-рисками AgriStability предусматривает компенсацию из государственного бюджета в случае сокращения производственной маржи в текущем году, по сравнению с исторической базовой маржой более чем на 30%, при условии, внесения регулярных взносов в установленной форме и сроках.

3. Программа «Новые экологически чистые сельскохозяйственные технологии» (АСТ) направлена на создание благоприятных условий для разработки и внедрения экологически чистых технологий, которые помогут внести изменения, необходимые для достижения низкоуглеродной экономики и содействия устойчивому развитию.

Программа АСТ предусматривает финансирование 2 потоков:

- Поток исследований и инноваций. Поддерживает инновации, включая исследования, разработки, демонстрацию и коммерциализацию, для разработки преобразующих чистых технологий и обеспечения возможности расширения существующих технологий в 3 приоритетных областях: экологичная энергетика и энергоэффективность; точное земледелие; биоэкономика.

– Поток внедрения. Поддерживает закупку и внедрение коммерчески доступных чистых технологий и процессов, при этом приоритет отдается тем, которые демонстрируют доказательства сокращения выбросов парниковых газов (ПГ) и других сопутствующих экологических выгод [2].

Обобщая канадский опыт устойчивого развития сельских территорий можно выделить ряд положительных сторон: значительное государственное финансирование отрасли и реализация государственных программ направленных на защиту окружающей среды, разработку, коммерциализацию и продвижение эко-инноваций, а так же укрепление общественного доверия через улучшение системы безопасности пищевых продуктов, охраны здоровья растений и животных.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон от 29.12.2006 № 264-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О развитии сельского хозяйства».
2. Agriculture and Agri-Food Canada / Canada.ca – The official website of the Government of Canada. [Электронный ресурс], режим доступа: <https://agriculture.canada.ca/en>.
3. Григорьева Е.Е. Об инициативах по адаптации аграрного сектора Канады к изменению климата / Е.Е. Григорьева, П.С. Шульга // Научный сетевой журнал «Столыпинский вестник» №1/2022. – М.: Электронная наука, 2022. – 503-512 с.
4. Наумов А.С. Типология сельских территорий и политика сельского развития / А.С. Наумов // Институт аграрных исследований НИУ ВШЭ. – 2019 г. [Электронный ресурс], режим доступа: <https://inagres.hse.ru/data/2019/10/18/1530121514/Наумов%20А.С..pdf>.
5. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2022 Стат.сб./Росстат. – М., 2022. – 151 с.
6. Рынок труда, занятость и заработная плата/ Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс], режим доступа: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries.

УДК 911.3/316.35

Особенности самоорганизации горских сельских сообществ как фактор устойчивого развития горного Дагестана

Имангулов Л.Р.

Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова,
Москва, Россия, linar.imangulov.1999@mail.ru

Научный руководитель: **Алексеев А.И.**, д-р геогр. наук, профессор
Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова,
Москва, Россия, alival@mail.ru

Аннотация. В статье представлен Дагестанский опыт устойчивого развития горной сельской местности в области самоорганизации сельских сообществ. Выявлено, что современная самоорганизация сообществ в горных сельских районах республики происходит через джамаат – религиозно-территориальную общину, основанную на родстве ее членов. Выявлены причины «реконструкции» джамаата в постсоветский период – низкая бюджетная обеспеченность органов местного самоуправления (сельских поселений) и увеличение роли религии в республиках Северного Кавказа. Обозначены территориальные особенности распространения джамаата, его роли и статуса в развитии сельских населенных пунктов, а также современный спектр решаемых вопросов – благоустройство территории, обеспечение религиозных практик, помощь односельчанам и т.д. Так, в наиболее религиозных или

бедных с финансовой точки зрения сельских населенных пунктах джамаат почти «заменял» администрацию сельского поселения, в более обеспеченных функционирует вместе с официальной властью. В заключительной части подчеркнута высокая роль джамаата в современной жизни жителей горного аула, а также ограничения, вызванные его функционированием (например, высокие барьеры для «входа» в сообщество, нерешенный земельный вопрос, консервация клановой структуры горских сообществ и т.д.).

Ключевые слова: сельская местность, самоорганизация сельских сообществ, устойчивое развитие, джамаат, религиозная община, горные территории, Дагестан.

В XX-XXI вв. сельская местность России претерпела серьезную социально-экономическую трансформацию. Наиболее сильное влияние на село в советский и постсоветский периоды оказали экономический (создание/ разрушение колхозно-совхозной системы), институциональный (государственная политика) и миграционный (отток населения в города) факторы [1, 3, 6]. Это универсальные факторы трансформации сельской местности в России.

В регионах России с высокой долей сельского населения процессы изменения облика сельских территорий еще продолжаются (республики Северного Кавказа, Юг России и т.д.). На социально-экономическую динамику развития сельских территорий в них влияют такие факторы как зональный (благоприятность ведения сельскохозяйственной деятельности), этнокультурный, институциональный (социальные институты) и др. Эти факторы определяют региональную специфику развития сельской местности.

В Дагестане с долей сельского населения в 54,7% (2020 г.) [7] особенно сильно проявляется действие этнокультурного и институционального факторов развития сельской местности [4, 8]. Их влияние проявляется не только в иных демографических и миграционных установках населения, способах хозяйствования, политике сселения горцев на равнину, но и в формате самоорганизации сельских сообществ, который отчасти позволяет развиваться горным территориям за счет своих внутренних ресурсов.

Что такое джамаат? Самоорганизация сельских сообществ в горном Дагестане проявляется через функционирование джамаата – традиционной эндогамной общины у мусульманских народов [2]. Формированию джамаата на Северном Кавказе предшествовал синтез религии и региональных особенностей развития общества, обусловленных фактором горности (население в горах вынуждено было кооперироваться «для выживания»).

Основные исторические последствия данного синтеза: наличие наравне с частной собственностью общественной и благотворительной (связано не только с нормами ислама, но и с высокой плотностью населения в горах), сосуществование шариата и адата (свод законов, норм и правил у горцев) в быту и в законе, отсутствие жесткой сословной структуры сообщества («кавказский аналог» греческой демократии в полисах).

В настоящее время джамаат - это община с четкими территориальными рамками, с высокой социальной сплоченностью ее членов на основе религиозной и родственной принадлежности, а также с наличием элементов управления (совет старшин тухумов (крупных родов), представители исламского духовенства).

Джамаат: прошлое и настоящее. В дореволюционный период джамаат являлся основой общественной жизни горских народов Дагестана [5]. Джамаат был сравнительно автономной территориальной единицей, которая вместе с другими общинами могла образовывать «вольные горские общества». В период Кавказской войны джамаат являлся самой дробной административной единицей деления имамата Шамиля.

В поздне-имперский и ранний советский периоды произошел постепенный слом, кризис и разрушение джамаата как формы низового местного самоуправления. На смену джамаата в горах пришли сельские поселения, центры которых чаще всего базировались в центральных аулах. Интересно, что в некоторых горных аулах джамаат как основная форма организации горских сообществ функционировал вплоть до 40-ых гг. XX в. (например, в селении Хнов Ахтынского района).

В постсоветский период «подъем национального и религиозного самосознания» в сочетании с федерализацией взаимоотношений между субъектами России способствовали возвращению позиций джамаата в сельской местности горных районов республики Дагестан.

«Реконструкция джамаата» в постсоветский период связана в том числе со спецификой адаптации горной сельской местности к «новым экономическим реалиям»: с низкой бюджетной обеспеченностью органов местного самоуправления и отсюда невозможностью выполнить возложенные на них обязательства. То есть при тех условиях, когда население столкнулось «один на один» с проблемами развития своего сельского населенного пункта.

Джамаат и развитие сельских территорий. Самоорганизация жителей аула происходит на основе совершения религиозных обрядов, в частности соблюдения одного из столпов ислама – обязанности чтения пятничного намаза мусульманином с другими членами уммы (религиозной общины). Это позволяет достичь максимальной сплоченности и солидарности между членами сельского сообщества.

Современный формат джамаата отличается от первоначального. Основные решения уже принимаются не сколько старшинами и старейшинами тухумов (крупных родов), а всеми мужчинами аула в трудоспособном возрасте от 20-30 лет (индикатор социокультурной модернизации горских сообществ). Женщины участвуют в жизни села опосредованно – через мужчин. В большинстве аулов они не допускаются на сход мужчин. Это и требование ислама, и историческая традиция.

На общем сходе джамаата, который обычно происходит после пятничной молитвы, мужчины избирают главу джамаата. Требования: мужской пол (только мужчина может стать главой джамаата), место рождения (только выходец из аула), положительные человеческие качества (открытость, истинность, альтруизм и др.), образование и опыт и т.д.

На избранного главу/старшину возлагаются обязанности по организации сходов джамаата, ведению его фонда и решению вопросов, возникаемых в ауле. Это не официальная должность (как глава сельского поселения). В данном случае спектр выполняемых вопросов схожий, но различаются источники финансирования (деятельность за счет средств джамаата), ответственность (только перед жителями аула) и статус (неофициальный).

Отдельно следует сказать об источниках финансирования деятельности джамаата. Фонд джамаата в отличие от бюджета сельских поселений состоит из пожертвований жителей аула, меценатов и других источников дохода. Например, в некоторых аулах источником доходов джамаата может быть сдачу в аренду пастбищ. Фонд джамаата может варьироваться от 300-500 тыс. руб до нескольких миллионов (обычно меньше, чем у поселения).

Спектр вопросов, решаемых джамаатом в настоящее время трансформировался в пользу тех, что связаны преимущественно с благоустройством территории и поддержанием на ней порядка: водоснабжением, укреплением берега реки, прокладкой дороги или ее очисткой от оползня или снега, озеленением территории, созданием зон отдыха, строительством и финансированием расходов мечети и т.д.

То есть «отпал» целый спектр вопросов, связанных с регулированием жизни горских сообществ (например, суд над совершившими преступление и т.д.). Однако джамаат все еще может повлиять на поведение некоторых жителей аула (например, за нарушение установленных порядков, распитие спиртных напитков и т.д.), также воспрепятствовать появлению новых жителей. Решение джамаата – это своего рода вердикт общественного мнения. За религиозной же жизнью в ауле отвечает имам, который занимается нравственно-духовным воспитанием населения и справлением религиозных обрядов.

Где сильны позиции джамаата в Дагестане? В территориальном отношении современные позиции джамаата в социальной жизни населения в горах существенно различаются. Вклад джамаата в развитие сельского населенного пункта различается от его географического положения, людности, этнической структуры и религиозности населения, а также бюджетных возможностей поселения.

В результате проведения экспедиционных исследований сельских населенных пунктов в горном Дагестане (2020-2022 гг.) были выявлены следующие закономерности:

1. В периферийных населенных пунктах джамаат играет высокую роль в жизни населения. В центральных населенных пунктах как правило «есть официальная власть на местах». В населенных пунктах с периферийным положением и низкой транспортной доступностью «отсутствие» официальной власти «компенсируется» джамаатом. Например, в высокогорных аулах Рутульского, Тляратинского, Чародинского и Цунтинского районов республики Дагестан.

Выдержка из интервью: «До высокогорных сел нет никому дела. Мы оторваны от остального мира. Поэтому приходится самим решать свои вопросы» - житель села Фий.

2. Более слабые позиции джамаат имеет в крупных населенных пунктах (есть исключения). Основная причина – иной характер социальных связей, более низкая степень сплоченности населения и наличие официальных органов власти в центральных аулах, которые «худо-бедно» решают вопросы своего поселения. Особенно это характерно для населенных пунктов-районных центров (например, Ахты, Гуниб и др.).

Выдержка из интервью: «Если быть честным, то я даже многих в Унцукуле уже и не знаю, только родню и с теми, с кем общаюсь» - житель села Унцкуль.

3. Определяют различия в позициях джамаата также этническая структура и религиозность населения, проживающего в горах. Например, в горном Дагестане можно встретить крупные населенные пункты с очень высокой ролью джамаата в решении любых вопросов. Например, Губден, Гимры, Анди и др. В некоторых населенных пунктах это связано с исторически высокой ролью религии (например, в Гимрах – родине имама Шамиля).

4. В наиболее бедных с точки зрения бюджетной обеспеченности сельских поселениях нехватка бюджетных средств для развития сельских населенных пунктов привела к «замещению» администрации сельского поселения на джамаат. Многие вопросы в «бедных поселениях» решаются преимущественно джамаатом, сельская администрация в них существует скорее, как «фикция». В более «обеспеченных поселениях» - наоборот, происходит «симбиоз» между официальной властью и джамаатом – вопросы решаются вместе.

Выдержка из интервью: «У нас не хватает денег для того, чтобы решить проблемы в поселении, приходится часто обращаться к джамаату» - глава одного из поселений Цумадинского района.

Джамаат – это форма территориальной организации религиозной жизни населения в горном Дагестане. В настоящее время джамаат это не просто религиозная община, основанная на родственных связях и территориальной близости, а новый неформальный формат самоорганизации населения для решения проблем, касающихся жизни на селе.

Функционирование джамаата возможно при концентрации населения, его высокой социальной солидарности и доверию. В географическом отношении роль джамаата максимальна в населенных пунктах небольших и средних размеров, меньше в районных центрах и городах республики. Это связано с действием социального капитала – в более мелких населенных пунктах более сплоченные сообщества.

Джамаат в горных аулах – это инструмент для «выживания» населения в сложных природных условиях. Он позволяет адаптироваться «горцам» к современной социально-экономической динамике в стране (например, к небольшим финансовым возможностям органов местного самоуправления). Вклад джамаата в развитие сельских населенных пунктов крайне высокий, особенно тех, кто не являются центрами сельских поселений и районов.

Вместе с этим на современном этапе джамаат одновременно является и серьезным препятствием для социально-экономического развития горных территорий. Это и высокие барьеры для входа в сообщество, нерешенный земельный вопрос в горах (право на землю закреплено религией и традицией), консервация клановой структуры сообществ и т.д.

Благодарности. Исследование проведено при финансовой поддержке РФФИ (проект № 21-17-00112).

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Алексеев А.И. Многоликая деревня (население и территория). М.: Мысль. 1990. С. 266.
2. Большая Российская Энциклопедия. Джамаат. URL: <https://bigenc.ru/ethnology/text/1951318>.
3. Ковалев, С.А. Сельское расселение (географическое исследование). - Москва: Изд-во Моск. ун-та, 1963. - 371 с.
4. Мудуев Ш.С., Эльдаров Э.М. Северный Кавказ и Дагестан: социально-географические проблемы горных регионов. – Махачкала, 2002. – 146 с.
5. Набиева У.Н. Культурная география Дагестана. – М.: Институт Наследия, 2002. 210 с.
6. Нефедова Т. Г. Десять актуальных вопросов о сельской России: ответы географа. М.: УРСС. 2012. С. 452.
7. Регионы России. Социально-экономические показатели. Удельный вес сельского населения. URL: https://gks.ru/bgd/regl/b21_14p/Main.htm.
8. Эльдаров Э. М. Дагестан: факторы развития сельской системы расселения в постсоветский период //Кавказ & Глобализация. – 2008. - № 1. С. 105–115.
9. Попов Н. П., Хайкин С. Р. Северный Кавказ: трудный диалог с властью // Коммуникология. 2014. №4. Т. 6. С. 124-156.

УДК 332

Сельский туризм как инструмент обеспечения устойчивого развития сельских территорий Китая

Каширина П.О.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, kashirinapolina06@gmail.com

Научный руководитель: **Афанасьева Т.А.**, канд. экон. наук
Новосибирский государственный аграрный университет, Новосибирская область,
Новосибирск, Россия, t-afanasieva@mail.ru

Аннотация. В статье проводится анализ состояния сельского туризма в Китае, изучается его влияние на развитие сельских территорий в стране, раскрываются виды и особенности сельского туризма. Также рассматриваются историческое развитие сельского туризма в КНР и экономические показатели данной отрасли. Делается вывод о влиянии сельского туризма в Китае и РФ, сравниваются уровни развития в обеих странах и даются рекомендации, на что России стоит обратить внимание в зарубежном опыте на примере Китая.

Ключевые слова: сельский туризм, Китай, развитие, сельские территории, Россия, туристы.

В настоящее время сельские территории являются одним из важнейших ресурсов в мире. Они считаются ценным источником доходов, продуктов и материалов, рабочих мест, а потому все страны так или иначе стремятся к устойчивому развитию сельских территорий. Россия – не исключение. Численность сельского населения Российской Федерации на 1 января 2021 г. составила 36919 тыс. человек, площадь территорий сельскохозяйственного

назначения (по данным Росстата за 2020 год ими занято более 380 млн. гектар) и активно развивает их в соответствии со Стратегией устойчивого развития сельских территорий.

Развитие сельских территорий в нашей стране вопрос довольно актуальный и важный, полезно будет изучить зарубежный опыт обеспечения устойчивого развития сельских территорий, чтобы выявить возможные проблемы и перенять новые результативные способы их решения. В нашем исследовании рассмотрим опыт устойчивого развития сельских территорий Китая, одним из инструментов которого является сельский туризм.

Если сравнивать Стратегию устойчивого развития Российской Федерации и Пятилетний план национального социально-экономического развития Китайской Народной Республики, где изложены шаги, ведущие к устойчивому развитию, то можно заметить, что значительное внимание Китай уделяет развитию индустрии сельских услуг, а именно сельскому туризму. Результаты опросов китайских туристов показывают, что в среднем более 50% всех внутренних поездок направлено по сельским маршрутам, в то время как в России доля сельского туризма по данным Ростуризма составляет всего 2%, хотя спрос на сельский туризм существует. В опросе Фонда «Общественное мнение», 29% респондентов выбрали деревню как предпочтительное место отдыха [1-3, 8]. Несмотря на это в российской Стратегии сельский туризм как отдельное направление не выделено, ему уделяется совсем небольшое внимание.

Такая большая разница в долях сельского туризма и заставляет обратить внимание на Китай, ведь там это направление развития имело оглушительный успех, став опорной отраслью народного хозяйства страны. Для России развитие сельского туризма на основе зарубежного опыта – это хорошая возможность использовать весь потенциал сельских территорий и преодолеть их экономический, социальный и духовный кризис. Этим и обусловлена актуальность данной темы и интерес к Китаю как к стране с развитым сельским туризмом.

Стоит отметить, что различные подходы к развитию сельского туризма объясняются во многом различиями в терминологии, то есть в понимании сельского туризма, его цели и функций. Если в России сельский туризм подразумевает посещение сельской местности с проживанием, работой или организацией досуга и направлен в основном на обустройство сельских территорий, использование их природного и культурного потенциалов, создание дополнительных рабочих мест [2], то в Китае в это понятие включают также отдых в санатории в отдаленной местности, загородных жилых домах и даже в специально созданных курортных поселках. Помимо этого, Правительство Китая ставит перед сельским туризмом более масштабные и значимые цели: с его помощью в 2020 году была полностью ликвидирована абсолютная бедность в стране [4], благодаря туризму было восстановлено множество деревень и природных памятников с целью сохранения окружающей среды, что является национальным приоритетом КНР на сегодняшний день.

История сельского туризма в Китае началась с мелких индивидуальных крестьянских хозяйств, там начали предоставлять туристические услуги еще с 1990-х годов. Тогда же после проведения нескольких национальных конференций властями была поставлена первоочередная цель – ликвидировать бедность в стране. Началось развитие экспериментальных районов, реставрация и строительство деревень и местных достопримечательностей. По всей стране стали массово закрываться заводы и фабрики (к 2017 году было ликвидировано 50000 объектов), вместо этого сельские жители развивали свои районы для привлечения туристов. Это положительно повлияло и на экологическую ситуацию в КНР. Уже в 2008 году сельскую местность посетило 385 млн человек, доходы составили 57,3 млрд юаней, а к 2016 году это число увеличилось до 2,1 млрд человек в год, принеся тем самым доход в 10 раз больше. В 2019 году было зафиксировано максимальное количество поездок по сельским маршрутам: 3,2 млрд человек, что составило больше половины от всех поездок по стране [5]. Несмотря на то, что из-за пандемии в 2020 году количество поездок сократилось в два раза, именно сельский туризм сыграл ведущую роль в ускорении восстановления туристического рынка в целом. Как только в Китае были сняты

ковидные ограничения, 60-80% сектора сельского туризма возобновили свой бизнес и большинство туристов воспользовались именно этим направлением отдыха [6].

К основным видам сельского туризма в Китае можно отнести:

1. Агротуры, устраиваемые для полного погружения туристов в сельскую жизнь. В программу включаются проживание в сельских домиках, участие в сельскохозяйственных работах, производстве и сборе агрокультур. Такой вид туризма возник раньше всех остальных, поскольку не требовал больших затрат. Распространен в пригородах больших городов (Пекин, Шанхай, Гуанчжоу) и по большей части представляет собой туры выходного дня, которые посещают сами китайцы. У иностранных туристов пока не очень популярен, так как они приезжают в Китай в основном как наблюдатели. Схожий принцип организации сельского туризма характерен и для России.

2. Рекреационные туры, когда горожанам предоставляется возможность отдыхать в комфортабельных сельских домиках или целых отелях и гостиницах, построенных в сельской местности специально для привлечения любителей комфорта, наслаждаться красотами местной природы и свежим воздухом. При этом городской житель не участвует в сельскохозяйственных работах, ограничиваясь пассивным отдыхом. Для этого вида отдыха характерно наличие развитой инфраструктуры: отелей, ресторанов, предприятий досуга. Данный тип туризма отвечает новым тенденциям развития отрасли: перехода от посещения достопримечательностей к рекреационным турам.

3. Фольклорные или этнические туры, которые проводят с целью знакомства с культурой и обычаями малочисленных народов. Туристы имеют уникальную возможность познакомиться с традициями, бытом, национальными нарядами, обрядами, праздниками, песнями, танцами местных жителей, то есть окунуться в эпоху давно минувших лет. Китай может похвастаться большим количеством народностей (на его территории проживают 56 разных национальностей), поэтому туры в места компактного проживания малочисленных народов пользуются высоким спросом. По большей части эти народы проживают в отдаленных и неразвитых районах, увеличивая ценность развития сельского туризма в данных регионах.

4. Экскурсионные туры в древние деревеньки, обладающие богатым культурным наследием, уникальной архитектурой и живописными пейзажами. Такие районы охраняются государством от излишней коммерческой застройки и разрушения. На реставрацию старинных кварталов властями выделяются большие средства с целью развития именно внутреннего туризма. Люди едут со всех концов страны, чтобы увидеть и лучше узнать свою историю. Села соперничают на тему того, что еще показать гостям, каждый год появляются и восстанавливаются новые туристические объекты. В итоге деньги остаются в стране.

5. Сельские образовательные туры, к которым можно отнести посещение выставок достижений сельского хозяйства, различных экспо-парков, музеев. Такие туры знакомят с инновациями в сельском хозяйстве и с его историей. Основной целевой аудиторией сельского образовательного туризма становятся молодежь и учащиеся. В рамках образовательных туров посещаются также высокотехнологичные китайские фермы – образцы аквакультуры. Разведение морских жителей – очень популярное направление в Китае. Аквакультура охватывает сельское хозяйство в водоемах, озерах, бассейнах и с недавних пор в океане, составляя 2/3 от общего вылова рыбы в Китае.

6. Говоря о ловле рыбы, стоит упомянуть еще и рыболовные туры. Рыбалка – привычное занятие для китайских крестьян, один из древнейших способов добычи пропитания. Поэтому в Китае туристам предлагается огромное многообразие туров на водоемы. Можно выбрать бесплатную рыбалку в горных реках с сопровождением проводника, либо взять в аренду место на берегу реки или озера. Местные жители предоставляют туристам любое оборудование, работают инструкторами или могут приготовить улов по местным рецептам. Помимо этого, у китайцев существует много уникальных и зрелищных способов рыбалки, которые привлекают туристов (мини-рыбалка

прямо на территории домов и гостиниц, ловля с помощью лука или арбалета и даже с ручным бакланом).

Интересным направлением развития сельского туризма является строительство туристических кластеров. Эта модель туризма была предложена в 2015 году, в 2018 была выпущена программа, уточняющая все особенности организации кластеров, которые сейчас находятся в процессе создания. Кластеры сформируют единый туристический бренд группы достопримечательностей, который повысит узнаваемость регионов, и позволят туристам путешествовать самостоятельно в рамках кластера. При этом китайские кластеры должны следовать курсу партии, выполнять задачи, описанные в программах развития отрасли, отвечать государственным стандартам и вести законную рыночную деятельность. Такая система позволит экономить ресурсы, формировать новые рабочие места, в том числе в других отраслях народного хозяйства, а прибыль местных предприятий ускорит развитие инфраструктуры и экономики сельских территорий [4].

В целом, сельский туризм в КНР стал движущей силой развития туризма, сельских территорий и повышения занятости населения. Министерство культуры и туризма Китая приложило огромные усилия для улучшения политических мер и механизма развития агротуризма, чтобы предложить эксклюзивные продукты в этой области. За последние несколько лет за счет развития сельского туризма в стране были достигнуты эффективные результаты в таких сферах, как содействие занятости сельского населения, улучшение жилой среды, строительство цифровых деревень и совершенствование инфраструктуры. Во многом благодаря сельскому туризму решил проблему безработицы и бедности в Китае. Он стал важным каналом трудоустройства жителей деревень, и вклад сельского туризма в занятость превысил 40% [7].

Если говорить о сельском туризме в России, то согласно динамике его развития сейчас он находится в стадии органического роста [1]. В стратегии устойчивого развития сельских территорий до 2030 года запланированы мероприятия по созданию агротуристических кластеров, проведению образовательных мероприятий для фермеров и освещению успешных проектов в СМИ [2]. Но так как в России это направление недостаточно развито, стоит обратить внимание на удачный опыт Китая. Крайне интересно для РФ будет развитие этнических и экскурсионных туров, так как на территории нашей страны проживает большое количество национальностей со своими уникальными традициями и обычаями, которые могут быть интересны туристам, а также расположены поразительные памятники природы, культуры и истории, которые необходимо сохранять и восстанавливать. На их основе можно организовывать и образовательные туры в сельскую местность. Экскурсии на различные сельскохозяйственные производства и хозяйства в рамках туров выходного дня – еще один хороший способ привлечения туристов. Также необходимо выделять средства на развитие инфраструктуры в сельской местности и создание доступных туров по сельским маршрутам. Если повысить уровень комфорта таких путешествий и снизить их стоимость, возрастет количество желающих увидеть родную страну. Восстановление деревень и развитие местной инфраструктуры поспособствует улучшению экологической обстановки в стране и снижению оттока молодежи из сельской местности. Помимо этого, так как оба государства ставят перед собой цель создавать туристические кластеры, России можно позаимствовать у Китая некоторые принципы их организации, подходящие для российских реалий, ведь там они уже активно развиваются, а в нескольких регионах система доведена до абсолюта.

Подводя итоги проведенного исследования, можно отметить, что китайские власти крайне серьезно подошли к развитию сельского туризма в стране. Благодаря плановой экономике и постановке четких целей, таких как искоренение нищеты, за достаточно короткий период сельский туризм стал самым популярным видом отдыха в стране, деревни ежегодно начали посещать миллиарды человек, улучшилось финансовое положение сельских жителей и экологическая ситуация в стране, была уничтожена абсолютная бедность. Все принятые меры привели к всестороннему подъему села и модернизации сельских территорий в КНР. Обращение к успешному опыту Китая поможет Российской

Федерации найти выгодные подходы для развития сельского туризма на своей территории, повысить экономическую устойчивость в регионах и обеспечить устойчивое развитие сельских территорий.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Тарасов В. И., Ивойлова И. В. Аналогии и различия в динамике развития туристической отрасли КНР и России / Экономика и бизнес: теория и практика, 2019. – № 10-2 (56). – С. 112-117.
2. Распоряжение Правительства РФ от 02.02.2015 № 151-р (ред. от 13.01.2017) «Об утверждении Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года» [Электронный источник] / Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_174933/2844094b7ba6e57e91fd5bb036ee91d9f6727238/?ysclid=lai93f7ako728810460 (дата обращения: 11.11.2022).
3. ФОМ: где хотят путешествовать россияне [Электронный источник] / Режим доступа: <https://tourism.interfax.ru/ru/news/articles/89552/> (дата обращения: 11.11.2022).
4. Заклязьминская Е. О. Туристическая отрасль в стратегии развития Китая: монография. – М.: ИМЭМО РАН, 2021. – 234 с.
5. 中华人民共和国文化和旅游: [Министерство культуры и туризма КНР] [Электронный источник] / Режим доступа: <https://www.mct.gov.cn/> (дата обращения 11.11.2022).
6. China's rural tourism leads way in sector's rebound despite COVID-19: [Сельский туризм Китая лидирует в восстановлении сектора] [Электронный источник] / Режим доступа: <http://en.people.cn/n3/2020/0515/c90000-9690953.html> (дата обращения: 14.11.2022).
7. Сельский туризм стал новой движущей силой туррынка Китая / Онлайн-газета «Жэньминь жибао» [Электронный источник] / Режим доступа: <http://russian.people.com.cn/> (дата обращения: 16.11.2022).
8. Сельские территории как объект управления социально-экономическими системами: отечественный и зарубежный опыт / С. А. Шелковников, Ю. А. Макурина, М. С. Петухова, Т. А. Афанасьева // Вестник НГУЭУ. – 2022. – № 1. – С. 52-67. – DOI 10.34020/2073-6495-2022-1-052-067.

УДК 338.43

Роль трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций в развитии сельских территорий Оренбургской области

Козбаков Р.Н.

Оренбургский государственный аграрный университет,
Оренбургская область, Оренбург, Россия, kozbakov@bk.ru

Научный руководитель: **Выголова И.Н.**, канд. экон. наук, доцент
Оренбургский государственный аграрный университет,
Оренбургская область, Оренбург, Россия, Irinavygolova@yandex.ru

Аннотация. В статье рассмотрена роль трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций в развитии сельских территорий Оренбургской области, обоснована важность исследования трудовых ресурсов организаций сельского хозяйства в развитии села. Дана оценка эффективности использования трудовых ресурсов в сельхозорганизациях Оренбургской области.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, сельские территории, экономика, Оренбургская область, развитие, сельское хозяйство, эффективность производства.

Вопросы развития общества многие десятилетия занимают главенствующее место в мировой и отечественной науке. В современных условиях развития мирового сообщества, когда происходит деградация природных систем жизнеобеспечения, увеличивается внутри и межгосударственная дифференциация населения, представляется существенным решение «проблемы развития сельских территорий». Сельские территории, являясь основным компонентом социально-экономического развития общества, выполняют важнейшие функции, особенно в части обеспечения продовольственной безопасности региона и всей страны в целом. Сельские территории представляют собой открытую систему, сосредотачивающую в себе значительный экономический, природный, сырьевой и демографический потенциал. Именно ресурсы сельских территорий обеспечивают население продовольствием и сельскохозяйственным сырьем, кроме этого подавляющая часть сельскохозяйственного производства сосредоточена на территории сельских муниципальных образований, что непосредственно определяет их роль в решении проблемы развития сельских территорий. Возрастающие потребности населения страны в основных продовольственных продуктах питания невозможно удовлетворить без успешного функционирования отечественных сельскохозяйственных предприятий [1].

Состояние рынка труда – наиболее чувствительный индикатор экономики страны, позволяющий оценить эффективность реализуемой государством политики в сфере занятости и социальной защиты населения [2]. Отсюда следует, что экономика сельских территорий регионов России зависит от множества факторов, основным из которых является обеспеченность трудовыми ресурсами (рабочей силой). Развитие сельскохозяйственного производства положительно влияет на экономику регионов: повышается уровень диверсификации, растет уровень занятости сельского населения, снижается его отток в развитые районные центры, формируется сопутствующая инфраструктура [3]. Это обуславливает необходимость принятия мер по улучшению качества жизни населения, в первую очередь через динамичное и стабильное развитие рынка труда, а, следовательно, стабильное эффективное развитие всех сфер экономической деятельности сельских муниципальных образований. Основы устойчивого развития рынка труда сельских муниципальных образований и качественного развития сельских территорий направлены на достижение стабильного развития сельского сообщества, обеспечивающего рост эффективности сельской экономики, повышение качества и уровня жизни сельского населения, поддержание природно-экологической системы жизнеобеспечения [4].

Развитие сельскохозяйственного производства и сельских территорий является важным для аграрных и аграрно-индустриальных регионов страны, в этой связи особую значимость имеет исследование обеспеченности сельских территорий Оренбургской области трудовыми ресурсами. Оренбургская область является одним из крупнейших регионов страны с развитым промышленным и сельскохозяйственным производством, а его приграничное положение дает преимущества в рынках сбыта. Однако ситуация на рынке труда региона и страны в целом не является «хорошей»: разбалансировка спроса и предложения, сокращение численности всего населения и его трудоспособной части негативно влияют на экономику и тем самым усугубляют проблемы, в частности в области развития сельских территорий. В связи, с чем необходима оценка трудовых ресурсов села, что позволит охарактеризовать и определить их роль в развитии сельских территорий. Для начала следует проанализировать динамику численности населения региона в целом (таблица 1).

Таблица 1 – Динамика численности и структуры населения Оренбургской области

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2021 г. к 2016 г., %
Численность населения – всего, тыс. чел.,	1989,6	1977,7	1963,0	1956,8	1942,9	1924,6	96,7
в т. ч. городское	1194,0	1189,0	1183,5	1186,6	1182,1	1175,4	98,4
сельское	795,6	788,8	779,5	770,3	760,8	749,2	94,2
В общей численности населения:							
- городское, %	60,0	60,1	60,3	60,6	60,8	61,1	101,8
- сельское, %	40,0	39,9	39,7	39,4	39,2	38,9	97,3

Источник: данные Оренбургстата [5], расчеты авторов

Данные таблицы 1 показывают, что население Оренбургской области ежегодно сокращалось, в 2021 году по сравнению с 2016 годом население сократилось на 4,3%, в том числе городское на 1,6%. Сельское население сократилось достаточно существенно – на 5,8%. Это обусловило снижение доли сельского населения на 1,1 п.п. и соответственное увеличение доли городского населения. Данные тенденции являются негативными, поскольку отток населения из сел не способствует развитию территорий сельских образований, а также вызывает снижение числа работников для предприятий.

Основу сельскохозяйственного производства составляют хозяйства нескольких категорий: сельскохозяйственные организации, крестьянско-фермерские хозяйства и хозяйства населения. Согласно данным государственной статистики [5], на долю сельхозорганизаций Оренбургской области приходится не менее одной трети продукции сельского хозяйства региона (таблица 2).

Таблица 2 – Структура продукции сельского хозяйства по категориям хозяйств Оренбургской области, процентов

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2021 г. к 2016 г. (+,-), п.п.
Продукция сельского хозяйства - всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	x
в том числе:							
сельскохозяйственные организации	33,7	33,0	31,0	34,0	36,7	35,2	1,5
хозяйства населения	48,2	47,6	51,4	42,7	36,1	38,9	-9,3
крестьянские (фермерские) хозяйства	18,1	19,4	17,6	23,3	27,3	25,9	7,8

Источник: данные Министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области [6], расчеты авторов

Анализ таблицы 2 показывает, что доля продукция сельскохозяйственных организаций Оренбургской области снижалась вплоть до 2018 года, однако к 2021 году возросла (в 2021 году по сравнению с 2016 годом прирост составил 1,5 п.п.). В тоже время доля продукции хозяйств населения за период 2016-2021 гг. сократилась существенно (на 9,3 п.п.), чему соответствовало увеличение доли КФХ в производстве продукции сельского хозяйства на 7,8 п.п. При этом доля продукции сельхозорганизаций практически сравнялась с долей хозяйств населения, что говорит о том, что сельхозпредприятия Оренбургской области занимают достаточно весомое место в производстве продукции сельского хозяйства региона, поэтому от обеспеченности сельхозорганизаций трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависит экономика села, а значит и развитие сельских территорий. Важность наличия трудовых ресурсов в сельхозорганизациях подтверждается анализом динамики численности работающих (таблица 3). Данная динамика обусловлена как

общими демографическими тенденциями, так и миграцией населения в другие регионы и за рубеж [1].

Анализ динамики работающих в сельскохозяйственных организациях Оренбургской области (таблица 3) показал, что в 2016-2021 гг. наблюдается ежегодное сокращение численности работающих в сельскохозяйственных организациях Оренбургской области. В 2021 г. по сравнению с 2016 г. численность всех работающих уменьшилась на 23,6 %, в том числе работников, занятых в сельскохозяйственном производстве - на 23,7 %. За исследуемый период численность постоянных рабочих сократилась на 23,5 %, сезонных и временных рабочих - на 35,8 %, служащих - на 19,1 %. Более интенсивно уменьшается численность работников, не занятых в сельскохозяйственном производстве, темп снижения находится в пределах от 14,7 % (работники торговли и общественного питания) до 60,9 % (работники, занятые на строительстве хозяйственным способом). В Оренбургской области темпы снижения численности работников сельскохозяйственной сферы как в общем, так и по всем категориям работников превышают темпы снижения населения, что свидетельствуют о наличии проблем в обеспеченности трудовыми ресурсами вследствие чего необходимо принятие комплекса мер по стимулированию занятости в сельских территориях.

Таблица 3 – Динамика численности работающих в сельскохозяйственных организациях Оренбургской области, чел.

Категории работников	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2021 г. к 2016 г., %
Работники, занятые в с.-х. производстве	23747	21280	20090	18210	17171	16156	76,7
в т. ч.:							
- рабочие постоянные	17387	15241	14360	13295	12538	11652	76,5
- рабочие сезонные и временные	1372	1301	1122	881	746	667	64,2
- служащие	4988	4736	4608	4033	3989	3837	80,9
из них:							
- руководители	1480	1332	1231	1121	1043	1024	75,7
- специалисты	2928	2807	2603	2398	2476	2417	81,9
Работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	1489	1795	1179	1017	840	725	68,3
Работники жилищно-коммунального хозяйства и культурно-бытовых учреждений	77	138	50	41	35	22	53,2
Работники торговли и общественного питания	593	618	477	506	481	432	85,3
Работники, занятые на строительстве хозяйственным способом	92	62	44	36	35	42	39,1
Работники, занятые прочими видами деятельности	-	7	6	64	67	97	х
Всего	25998	23900	21846	19875	18733	17477	76,4

Источник: данные Министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области [6], расчеты авторов.

Трудовые ресурсы в сельских муниципальных образованиях ввиду их ежегодно повышающейся ограниченности должны использоваться рационально. Основным показателем, характеризующим эффективность использования трудовых ресурсов, является производительность труда, которая выражает связь между объемами производства и затратами труда. Сравнение данного показателя со среднегодовой заработной платой позволяет оценить эффективность всего сельскохозяйственного производства. В этой связи проанализируем соответствие темпов роста производительности труда и заработной платы по всем сельскохозяйственным организациям Оренбургской области (таблица 4).

Таблица 4 – Анализ соответствия между темпами роста средней заработной платы и производительности труда в сельскохозяйственных организациях Оренбургской области

Наименование показателя	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Выручка в расчете на одного работающего (производительность труда), тыс. руб.	329,3	438,1	774,4	855,9	678,4	2642,9
Коэффициент роста производительности труда платы к уровню прошлого года	x	1,082	1,234	1,046	1,443	0,987
Среднегодовая заработная плата одного работника, тыс. руб.	169,0	202,0	234,6	262,7	304,7	342,5
Коэффициент роста заработной платы к уровню прошлого года	x	1,195	1,161	1,120	1,160	1,124
Коэффициент опережения темпов роста производительности труда над темпами роста оплаты труда	x	0,959	0,990	0,951	1,244	0,878

Источник: данные Министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области [6], расчеты авторов.

Анализ таблицы 4 показывает, что на протяжении всего периода 2016-2021 гг. темп роста производительности труда не превышал темпа роста оплаты труда, что указывает на неэффективное расходование средств, направляемых на оплату труда (коэффициент опережения темпов роста производительности труда над темпами роста оплаты труда меньше единицы, за исключением 2020 г.).

Так в 2020 г. росту производительности труда на 44,3% соответствовал рост среднегодовой заработной платы на 16,0 %, однако в 2021 г. снижению производительности труда на 1,3% соответствовал рост среднегодовой заработной платы на 12,4 %. Однако, не смотря на некоторый рост заработной платы, численность работников все же сокращалось, что указывает на наличие проблем не только в оплате труда, но и в инфраструктурном обеспечении территорий, где расположено сельскохозяйственное производство. При этом обеспечить значительный рост заработной платы возможно только путем роста производительности труда на основе инновационного развития производства и освоения эффективных методов хозяйственной деятельности с использованием коммерческого расчета и прогрессивных форм оплаты труда, увязанных с конечными производственно-финансовыми результатами.

Сельскохозяйственные организации составляют значительную часть всего производства различной продукции сельского хозяйства Оренбургской области, эффективность любого предприятия, а особенно занятых в сфере сельского хозяйства, во многом определяется наличие трудовых ресурсов и эффективностью их использования. Именно данные категории оказывают существенное влияние на результативность деятельности сельхозорганизаций, которые составляют основной импульс для развития сельских территорий и их экономики.

Сельские территории являются своего рода открытыми системами, это предполагает объективное воздействие на процессы их развития условий различной природы, в связи с этим ресурсный потенциал сельской местности следует рассматривать в диалектическом единстве факторов и условий производства [7]. Таким образом, основным негативным фактором для сферы аграрного (сельскохозяйственного) производства становится нехватка трудовых ресурсов, а значит именно от их наличия и эффективности использования в значительной степени зависит развитие сельских территорий. В виду этого проблему «устойчивого развития сельских территорий» можно частично решить, закрыв проблемы с трудовыми ресурсами на селе, эффективность сельского хозяйства и инвестиций в него прямо зависит от обеспеченности трудовыми ресурсами, отсутствие которых ведет к ухудшению социально-экономических условий развития территорий в целом. Региональным и федеральным органам власти, в частности Оренбургской области, следует разрабатывать комплекс более эффективных мер, направленных на развитие сельских территорий,

повышение эффективности сельскохозяйственного производства, либо расширить существующие меры поддержки.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Леднева О.В. Состояние трудовых ресурсов сельскохозяйственной отрасли России: современные проблемы и перспективы развития / О.В. Леднева // Менеджмент в АПК. – 2022. – № 1. – С. 19-25.
2. Баканач О.В. Экономико-статистический анализ состояния и тенденций развития рынка труда Оренбургской области / О.В. Баканач, И.Н. Выголова, Т.Н. Ларина // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2020. – № 7(189). – С. 107-112.
3. Оборин М.С. Диверсификация экономики региона на основе развития агропромышленного комплекса / М.С. Оборин // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2018. – № 2(160). – С. 48-54.
4. Выголова И.Н. Методические подходы к оценке уровня экономической безопасности хозяйствующего субъекта / И.Н. Выголова // Экономико-правовое обеспечение развития гражданского общества: теория и практика: Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Оренбург, 2021. – С. 124-128.
5. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации (официальный сайт) [Электронный ресурс] – URL: <https://orenstat.gks.ru/> (дата обращения: 14.11.2022).
6. Министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области (официальный сайт) [Электронный ресурс] – URL: <https://msx.orb.ru/> (дата обращения: 14.11.2022).
7. Газетдинов М.Х. Особенности развития сельских территорий в условиях модернизации экономики / М.Х. Газетдинов, О.С. Семичева, Ш.М. Газетдинов // Вестник Казанского государственного аграрного университета. – 2019. – Т. 14. – № 3(54). – С. 143-148.

УДК 911.373.3

Полимасштабная типология сельской местности Тамбовской области по степени и направлению постсоветской трансформации

Крутов О.Д.

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова,
Москва, Россия, bigoleg911@yandex.ru

Прусихин О.Е.

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова,
Москва, Россия, olegprus2000@mail.ru

Научный руководитель: **Алексеев А.И.**, д-р геогр. наук, профессор
Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова,
Москва, Россия, alival@mail.ru

Аннотация. В докладе анализируются тенденции последствия изменений, охвативших сельскую местность России в целом на примере Тамбовской области – типичного региона Центрального Черноземья – в постсоветский период. На основе статистических данных и материалов полевых исследований авторами проводится типология муниципальных районов и сельских поселений области по направлению постсоветской

трансформации. На основе типологий можно прийти к выводу о схожести наблюдающихся тенденций по всем районам и поселениям области, ключевые различия отличаются между пригородными и периферийными районами. В пределах Тамбовской области можно выделить две системы сельских населенных пунктов. Формирование первой системы связано с первичным этапом заселения, проходившего по долинам рек, формирование второй – с постсоветской трансформацией сельской местности. В советское время социально-экономическое пространство региона было выравнено, в то время как в постсоветское время одни районы и поселения развились, а другие – деградировали.

Ключевые слова: трансформация, сельская местность, сельские поселения, Тамбовская область, Центральное Черноземье.

За последние 30 лет сельская местность России прошла черед значительных изменений, в которых нашли отражение происходящие в стране реформы и социально-экономические процессы. В различных регионах и районах эти изменения имели разное направление и вели к различным последствиям, однако часто имели схожие черты, что позволяет их типологизировать. Не стал исключением и Центрально-Черноземный район, изучение и типологизация трансформаций сельской местности которого стало целью представленного исследования. В качестве объекта изучения была выбрана Тамбовская область, в пределах которой были проведены подробные экспедиционные исследования Мичуринского, Гавриловского и Уваровского районов. Материалами для исследования выступили данные, полученные в ходе глубинных интервью с представителями органов власти, руководителями сельскохозяйственных организаций, жителями посещенных сельских поселений и экспертами, а также официальная статистическая информация. Исследовательские вопросы затрагивали тематику проблем экономического развития районов и поселений, развития организаций, изменений образа жизни и социального состава сельской территории. На основе этих данных были составлены типологии районов и сельских поселений региона по направлению и результатам постсоветской трансформации.

Используемые материалы были собраны в ходе экспедиции, проведенной авторами в июле 2022 г.

Предшествующие исследования. Вопрос типологии сельских поселений в условиях постсоветской трансформации села уже рассматривался рядом других исследователей. Классической считается типология сельской местности, предложенная С.А. Ковалевым [24]. А.И. Алексеевым и С.Г. Сафроновым [1] были сформулированы подходы к типологии сельских населенных пунктов ЕТР в современных условиях. А.С. Наумовым и соавторами [6] была проведена комплексная типология сел Брянской области по потенциалу социально-экономического развития. Известен ряд работ по типологии северных сельских поселений, созданных коллективом Вологодского научного центра РАН [3]. Применительно к Тамбовской области стоит упомянуть работы Е.Е. Инякиной [4] о трансформации сельского хозяйства и С.В. Панкова [7], выделившего типы сельского расселения в Центральном Черноземье. В то же время, непосредственно трансформации редко становились объектом типологизации.

Типология муниципальных районов. Для выделения типов муниципальных районов был использован метод кластерного анализа, материалами для которого стали данные официальной статистики, а также информация, собранная Е.Е. Инякиной [4]. Использовались показатели поголовья скота, посевных площадей и численности населения: они отражают наиболее важные трансформации села, имеют неизменные методики подсчета, по ним доступны долговременные ряды. Кластеризация проводилась по приросту (убыли) вышеуказанных показателей за постсоветский период. Рассмотрим полученные типы.

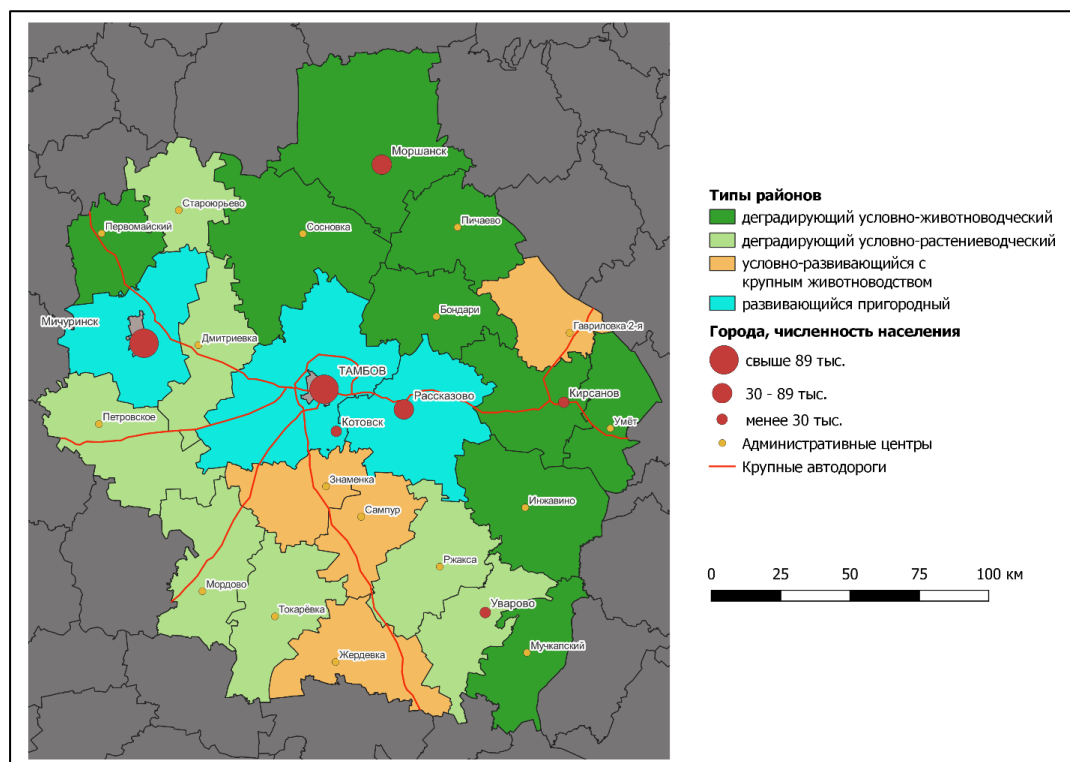


Рисунок 1 – Типы районов Тамбовской области по направлению постсоветской трансформации. Составлено авторами

Деградирующий условно-животноводческий. Характерной чертой данного типа является крайне сильная депопуляция (потеря до 50% населения за 30 лет), наименьший среди всех районов прирост посевных площадей при не самом сильном снижении поголовья скота. В эту категорию попадают преимущественно периферийные районы, расположенные на удалении как от центра, так и от крупных автодорог. Действует здесь и физико-географический фактор: северные районы, входящие в этот тип, находятся на границе с лесной зоной, почвы здесь более бедные, в то время как западные районы отличаются неровным, холмистым рельефом (так называемые «тамбовские Альпы»), что усложняет ведение растениеводства. Районы этого типа специализируются на менее рентабельном зерновом хозяйстве. Результатом действия этих факторов стал меньший интерес крупных компаний к этой части области и лучше сохранившееся животноводство.

Деградирующий условно-растениеводческий. Данный тип довольно схож с вышеописанным, для него также характерен крайне сильный спад численности населения. В то же время, для данный тип отличается наиболее высоким приростом посевных площадей при наиболее глубоком падении поголовья сельскохозяйственных животных. Эти районы расположены преимущественно в южной, юго-западной части области. Природно-климатические условия здесь располагают к выращиванию сахарной свеклы (еще в советское время в этой части Тамбовского региона был построен ряд сахарных заводов, таких как Уваровский, Знаменский и Жердевский), а также подсолнечника. Эти отрасли растениеводства более рентабельны, что привело, во-первых, к входу на территорию крупных агрохолдингов, а во-вторых, к ускоренной деградации менее рентабельного скотоводства. Однако вход крупных хозяйств не привел к восстановлению прежнего уровня занятости в сельском хозяйстве (причина чего – обновление фондов и внедрение компаниями новой агротехники), что, в свою очередь, привело к сильной депопуляции.

Условно-развивающийся с крупным животноводством. Сразу стоит отметить, что «развивающимися» данные районы можно назвать весьма условно: численность населения и здесь сократилась на 35-40%. Ключевой особенностью этой группы районов стал бурный рост животноводства, которое не только восстановилось после шоков 1990-х гг, но и

превысило позднесоветский уровень в три раза. Это связано со строительством на данной территории ряда крупных животноводческих комплексов, инициированного рядом крупных сельскохозяйственных холдингов (например, «Русагро» и «Черкизово»). Это связано с рядом факторов. Во-первых, в некоторых из этих районов (например, Жердевском и Знаменском) еще в советское время были построены крупные сахарные заводы, которые привлекли на эту территорию крупный бизнес, затем ставший инвестировать в животноводство. Во-вторых, эти районы «нанизаны» на крупные транспортные пути: федеральные автотрассы Р-22 «Каспий» и Р-208 «Тамбов – Пенза». В-третьих, свою роль сыграла и политика местных властей, старающихся разместить новые производства в менее развитых районах с целью выравнивания уровня социально-экономического развития (как это произошло, например, в Гавриловском районе). Однако стоит отметить, что «новое животноводство» в этих районах сильно отличается от советского колхозного: это преимущественно свиноводство (а не молочное скотоводство) на крупных комплексах (а не в небольших свинарниках). При этом, несмотря на развитие сельского хозяйства, в этих районах произошла сильная депопуляция.

Развивающийся пригородный. В данный тип попадают районы центральной части области, окружающие крупнейшие города области – Тамбов и Мичуринск. Отличительной чертой этих районов является наименьшие темпы депопуляции (а в Тамбовском районе – даже рост численности населения) при средних темпах роста посевных площадей и снижения поголовья скота. Эти районы сохраняют свою сельскохозяйственную специализацию, однако близость города с большим числом рабочих мест, более развитой сферой услуг позволяет предотвратить депопуляцию, дав жителям этих районов возможность быть маятниковыми мигрантами. Кроме того, на территорию этих районов «расползается» городская застройка, а также идет дачное строительство. Эту категорию районов на фоне остальных территорий области можно считать подлинно развивающейся

Типология сельских поселений. В рамках экспедиции были подробно обследованы три района Тамбовской области (Мичуринский, Гавриловский, Уваровский). Для них была составлена типология сельских поселений. На уровне сельских поселений ярко выражается дифференциация трансформаций в зависимости от микроклиматических условий: часть сельских поселений расположены вблизи рек, а часть на плакорах, что исторически детерминирует их развитие. Освоение лесостепной зоны и северных степей русским населением происходило вдоль рек, где было проще добыть воду, и где в избытке была древесина для строительства домов и отопления в зимнее время. Именно вдоль рек (Воронеж, Ворона, Цна) зародились первые поселения. Далее, постепенно происходил рост численности этих населенных пунктов (самые большие села и города практически всегда приурочены к долинам рек). Затем происходило деление: часть населения уходила на менее удачные земли и основывало там новую деревню. Постепенно происходило освоение плакорных засушливых пространств, где было тяжело как летом (дефицит воды, так и зимой (дефицит дров). Освоение наиболее отдаленных частей степи пришлось на начало 20-го века. Индустриальные технологии и коллективизация сельского хозяйства позволили вовлечь эти территории в сельскохозяйственный оборот, но сформированная к тому моменту дорожная сеть и система расселения определили периферийное положение отдаленных плакорных сел. В результате, в постсоветский период менее населенные, более периферийные и менее климатически оптимальные территории плакоров начали депопулировать интенсивнее, чем долинные села, а их специализация стала исключительно зерновой. В долинах из-за большего потенциала ландшафта и более стабильной исторически сложившейся системы расселения большая часть населенных пунктов продолжает существовать.

Расположение относительно крупных городов на данном этапе определяет, как степень депопуляции, так и разнообразие экономически обоснованных видов деятельности. Вблизи крупного города долинные комплексы начинают специализироваться на рекреации, а местное население замещается отдыхающим городским. Плакорные комплексы находятся на более низкой стадии развития: вместо постиндустрии там развивается мясопереработка, садоводство и овощеводство. Влияние менее крупных городов ограничивается несколькими

ближайшими сельсоветами: в долинных сельсоветах также начинает развиваться рекреация, но не в ущерб растениеводству, в плакорных сельсоветах вместо мясопереработки распространено разведение скота и растениеводство. В наиболее периферийных сельских советах не остается ничего кроме зерноводства.

Выводы. По всей области наблюдаются схожие тенденции трансформаций сельской местности (резкая депопуляция в результате миграций в Тамбов и за пределы Тамбовской области, разрушение сельского уклада жизни, ликвидация коллективных хозяйств и консолидация земли в руках либо крупных агрохолдингов, либо крепких местных производителей, специализация на зерноводстве и переработке мяса (в основном свинины)). Основные отличия наблюдаются между пригородной сельской местностью, где идет усложнение хозяйства и поддерживается численность населения, и периферией, которая все больше специализируется на зерноводстве и резко депопулирует.

В заключение можно сказать, что в Тамбовской области существует две дифференцирующие системы сельских населенных пунктов. Причиной первого межпоселенческого «разлома» является заложенная в ходе исторического процесса генетическая дихотомия. Первый тип поселений в рамках данной системы своим возникновением обязан этапу первичного освоения территории – данные населенные пункты основывались по долинам рек. Более поздние волны освоения связаны с «выходом» на плакорные поверхности. Наиболее поздние из населенных пунктов по основанию возникли в начале советского периода. Таким образом сложилось два генетических типа поселений – долинные и плакорные.

Вторая система складывается исходя из постсоветской траектории развития поселения. Изначальная картина хозяйства, то есть сложившаяся к концу существования СССР, представляла собой слабо дифференцированный хозяйственный ландшафт – в рамках планового хозяйства каждый колхоз содержал в своем составе как растениеводческие (профильные для данной территории), так и животноводческие (не профильные) подразделения. При постсоветской перестройке экономики сложилось два основных сценария трансформации этой системы. Первый предполагает уменьшение дифференциации хозяйственной структуры и концентрирование на зерновом растениеводстве, а второй напротив, сохранение разнообразной отраслевой структуры сельского хозяйства. Однако данное разнообразие поддерживается не плановыми механизмами, а формированием пригородного хозяйства, его интенсификацией.

Можно сказать, что в советское время за счет плановой системы хозяйствования развитость сельского хозяйства на разных по ЭГП и физико-географическим условиям территориях была схожа, выровнена. В постсоветский период произошло возвышение одних и падение других: на первый план в развитии хозяйства встали транспортные издержки и наличие рабочей силы. В результате, в пригородных районах развивается мясное животноводство и переработка мяса, в долинных речных комплексах сохраняется разнообразие в производстве растениеводческой продукции, а на плакорах в наиболее удачных природных условиях единственной специализацией сельского хозяйства становится зерноводство.

Благодарности. Авторы выражают благодарность доценту ТГУ имени Г.Р. Державина, к.г.н Е.Е. Инякиной за предоставленные статистические материалы, а также профессору ТГУ имени Г.Р. Державина, д.г.н. С.В. Панкову и директору Центра экономической географии и регионалистики РАНХиГС, к.г.н. С.П. Земцову за помощь в проведении исследования. Исследование выполнялось в рамках гранта РНФ №21-17-00112 «Трансформация различных типов сельской местности России в современных социально-экономических и демографических условиях».

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Алексеев А. И., Сафронов С. Г. Типология сельских населенных пунктов европейской части России в современной демографической и социально-экономической

ситуации //Вестник Московского университета. Серия 5. География. – 2017. – №. 6. – С. 55-61.

2. База данных показателей муниципальных образований/Росстат – Обновляется ежегодно. – URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Munst.htm> (дата обращения 01.11.2022).

3. Ворошилов Н. В. Типология, проблемы и перспективы развития сельских территорий //Проблемы развития территории. – 2018. – №. 4 (96). – С. 42-58.

4. Инякина Е. Е. Трансформация отраслевой и территориальной структур АПК Тамбовской области в условиях рыночной экономики (диссертация ... кандидата географических наук: 25.00.24)/ Инякина Елена Евгеньевна. - Воронеж, 2008. - 219 с.

5. Ковалев С. А. Избранные труды. – Смоленск: Ойкумена, 2003. – 438 с.

6. Наумов А. С., Рубанов И. Н., Аблязина Н. Х. Новые подходы к типологии сельских территорий России //Вестник Московского университета. Серия 5. География. – 2021. – №. 4. – С. 12-24.

7. Панков С.В. География сельских поселений Центрального Черноземья (эволюция, морфология, структура селитебных территорий) (диссертация ... доктора географических наук: 25.00.24)/Панков Сергей Викторович. – Воронеж, 2011. – 320 с.

УДК 911.373.4

От колхозов к автотуризму: стадии, причины и факторы постсоветской трансформации сел Горного Алтая (на примере Чемальского района Республики Алтай)

Прусихин О.Е.

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова,
Москва, Россия, olegprus2000@mail.ru

Крутов О.Д.

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова,
Москва, Россия, bigoleg911@yandex.ru

Научный руководитель: **Алексеев А.И.**, д-р геогр. наук, профессор

Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова,
Москва, Россия, alival@mail.ru

Аннотация. В докладе рассмотрен вопрос смены функций горной сельской местности, активно идущий на протяжении последних 30 лет в Чемальском районе. На основе собранных в ходе полевой работы качественных интервью описан ход трансформации, выявлено влияние данного процесса на образ жизни, механические движения населения и экономику района. Выявлен стадийный характер и соответствует теории диффузии инноваций, распространяясь от центра к периферии вдоль транспортных путей. Смена функций неравномерна: авторами выделено три типа сельских поселений по уровню трансформации. Главные факторы процесса трансформации – туристическая привлекательность территории, обусловленная природными условиями и географическим положением района, а также привлекательность для бизнеса, вызванная растущим туристическим потоком и наличием свободной земли. Наряду с туристами, эти факторы привлекают в район мигрантов, формирующих здесь свои сообщества и выступающих в роли главных акторов трансформации. Невысокая скорость процесса приводит к конкуренции сельского хозяйства и рекреации за территорию и возникновению конфликта типов землепользования, что вместе с преобладающей ролью приезжих в сфере обслуживания туристов вызывает социальную напряженность. Местное население слабо

вовлечено в рекреационную деятельность, в связи с чем отмечается процесс замещения коренного населения приезжими. Ликвидация колхозов и совхозов привела к архаизации сельского хозяйства района и его уходу в личные подсобные хозяйства, что упростило вовлечение бывших сельскохозяйственных земель в рекреационное использование. В настоящее время сельское хозяйство преимущественно вытеснено в дальние села, а оставшиеся в его центральной части хозяйства ориентируются на обслуживание туристического потока.

Ключевые слова: трансформация, сельская местность, функции места, горные территории, Республика Алтай, постсоветское развитие.

За последние 30 лет, прошедших с момента распада Советского Союза, сельская местность России подверглась серьезным изменениям, которые в недостаточной мере отрефлексированы учеными. Анализ изменений образа жизни горной сельской местности (на примере Чемальского района республики Алтай) стал целью данного исследования. Объектом исследования выступил Чемальский район Республики Алтай. В пределах данного района авторами были обследованы села Чемал, Элекмонар, Чепош, Узнезя, Бешпельтир, Куюс, Аскат, Анос. Материалами для исследования выступили данные, полученные в ходе глубинных интервью с жителями посещенных сел, руководством районной и сельских администраций. Основные исследовательские вопросы затрагивали темы изменения образа жизни, миграционного поведения, локальной идентичности, социально-экономических проблем сельской местности, жизненных траекторий респондентов. Эти данные были дополнены визуальными наблюдениями исследователей. Материалы, легшие в основу статьи, были собраны в ходе экспедиции, предпринятой авторами в августе 2021 года.

Обзор предшествующих исследований. Изменения, произошедшие в сельской местности в постсоветский период, уже рассматривались различными исследователями. А.И. Алексеевым и С.Г. Сафроновым [1] выявлены изменения в системе расселения в целом, Г.А. Пивовар и М.С. Савоскул [2] рассмотрены индикаторы изменения образа жизни. Большая часть работ посвящена трансформации (и движущим ею факторам) сельской местности отдельных регионов, например, Нечерноземья [3]. Говоря о регионах-аналогах Алтая, стоит выделить работу Р.Г. Грачевой и Т.Г. Нефедовой [4] о сельских поселениях Северной Осетии. Также необходимо отметить работу З.В. Лысенковой и В.В. Рудского [5] о селах Горного Алтая. Среди работ по сельскому туризму необходимо отметить Р. Сальваторе [6]. Данный доклад написан на основании авторской статьи [7] по итогам экспедиции в Чемальский район Алтайского края летом 2020 года.

Стадии и факторы трансформации. Главные изменения в экономике Чемальского района связаны со сменой специализации: с типичной для Республики Алтай сельскохозяйственно-скотоводческой на туристско-рекреационную. Туристы были здесь и раньше: первые отдыхающие приезжали в Чемальскую долину еще в конце XIX века. В советский период в районе началось развитие лечебно-оздоровительного туризма: в 1926 году в селе Чемал появился дом отдыха ВЦИК

Полноценная трансформация в экономике района началась после распада СССР. В ходе изменений можно выделить несколько стадий.

1 стадия: начало 1990-х гг. Стартовой точкой изменений в специализации района стала реформа советских и коллективных хозяйств, приведшая к их упразднению. Имущество совхозов, в первую очередь поголовье скота, было разделено между пайщиками для использования в личных подсобных хозяйствах. Люди лишились работы, а значительные земельные площади стали бесхозными, хотя и использовались как пастбища и сенокосы.

2 стадия: конец 1990-х – начало 2000-х. Первые признаки грядущего роста туристического потока появились в Чемальском районе на рубеже тысячелетий. Первоначально основную массу туристов составляли любители походного туризма и речных сплавов. Функцию их обслуживания берет на себя Чемал. Приток туристов привел к появлению в селе сферы услуг и ориентированной на них инфраструктуры. Новым занятием

сельчан, со временем ставшим основным, стало содержание частных гостевых домов («зеленых домов»). К середине 2000-х гг Чемал стал «точкой роста» для трансформации функций сельских поселений района.

3 стадия: середина 2000-х – конец 2010-х. С середины 2000-х отмечается изменение структуры туристического потока: место любителей походного туризма занимает массовый, семейный турист из регионов Южной Сибири. Наряду с этим отмечается и рост числа отдыхающих, ежегодно приезжающих в район. Такое сочетание факторов привело к исчерпанию возможностей развития туристской инфраструктуры в Чемале и распространению рекреационной специализации на близлежащие села, лежащие вдоль Чемальского тракта. Пастбищные и пахотные земли начали изыматься из оборота и застраиваться туристическими объектами, в первую очередь базами. При этом, в селах появлялись в основном объекты размещения, в то время как в Чемале начали возникать и более экзотические объекты: аэродром, музеи алтайской культуры, аттракционы и сувенирные магазины. Таким образом, к концу данной стадии в районе сформировалась ось рекреационной специализации, стержнем которой стал Чемальский тракт.

Можно выделить несколько факторов, обусловивших привлекательность района для туристов, иммигрантов и бизнеса:

1. Уникальные природные условия и аттрактивность ландшафта. 2. Экономико-географическое положение. 3. Избыток свободных земельных ресурсов. 4. Устойчивый туристический поток.

Влияние миграций на трансформации. Особый менталитет алтайцев, в котором важнейшую роль всегда занимало почитание Алтая, а не внешность или язык, вкупе с тем, что кочевники-алтайцы и русские переселенцы-земледельцы не слишком сильно конкурировали за ресурсы, постепенная миграция русских из степного Алтая в район Чемала не вызвала отторжения со стороны местных народов. Из-за недостатка земли под строительство русские селились не в отдельных поселениях, а рядом с алтайцами, обменивались продуктами своего труда, появлялись смешанные семьи. Это определило современный вид поселений и жителей Чемальского района. К 1916 году постоянное население района составило 4488 человек.

Миграционный поток в советское время был куда менее интенсивным из-за ограничений. Тем не менее доля русских постепенно продолжала увеличиваться за счёт освоения месторождений полезных ископаемых (гранит, ртуть), куда нанимали работников не только с территории Шебалинского района. Также нанимались люди и на работу в немногочисленные санатории и туристические базы (всего три на территории Чемальского района). В то же время, стоит отметить, что приезжие люди оказались активнее местного населения в период реформ: они стали активно работать в сфере туризма и в смежных направлениях сельского хозяйства (туристическая пасека, производство продуктов питания для туристических баз). Спецификой изученного района является спокойное отношение к мигрантам, они зачастую занимают важную роль в местных общинах (главы сельских администраций, неофициальные лидеры), распространены смешанные семьи между приезжими и алтайцами. В постсоветский период интерес к Алтаю возрос в связи с распространенными в обществе эзотерическими идеями. В это время Чемальский район начал принимать два новых типа мигрантов: городскую интеллигенцию из городов Сибири и столиц, и мигрантов из стран дальнего зарубежья (Франция, Германия и так далее).

Все изменилось после 1998 года, когда Алтай стал привлекательным местом для туристов и мигрантов. Чемальский район начал принимать два новых типа мигрантов: городскую интеллигенцию из городов Сибири и столиц, и мигрантов из стран дальнего зарубежья (Франция, Германия и так далее). Спецификой изученного района является спокойное отношение к мигрантам, они зачастую занимают важную роль в местных общинах (главы сельских администраций, неофициальные лидеры), в большей мере заняты в туристической сфере.

На рисунке 1 представлен общий миграционный баланс территории, а также баланс внутрироссийских и международных миграций за период с 2012 по 2020 год. Заметно, что интерес к жизни на Алтае растет с каждым годом.

Таким образом, трансформация функций происходит еще и за счет замещения местного сельского населения на пришлое городское.

Особым кейсом в Чемальском районе является село Аскат. Расположенное на левом берегу Катунь, оно не является транзитным. В то же время оно расположено вблизи моста через Катунь и расстояние до Чемала и Горно-Алтайска не так велико. В девяностых годах сюда приехал известный сибирский скульптор Басаргин. Постепенно община творческих людей из крупных городов увеличивалась, замещая местное население. На данный момент, большая часть населения села - приезжие, занятые различными творческими профессиями. Поспособствовало этому открытие вблизи Аската моста через Катунь, что резко улучшило его транспортную доступность. Привлекала в Аскат и уникальная природа (чаша в горах, открытая лишь в сторону Катунь), уединенность и интересные люди, которые уже переехали сюда. Аскат в последнее время стал туристически привлекательным в силу того, что был создан ряд интерактивных музеев, сувенирных магазинов и так далее. Причиной такого преобразования Аската стала уединенность, совмещенная с близостью к центрам предоставления услуг: местным жителям, приходится возить детей в школу в другие населенные пункты, нет многих других видов услуг. Сами жители называют себя «Алтайской богемой», что вполне оправдано с учетом того, что Чемальский район выделяется среди районов Алтая уникальным климатом и природой.

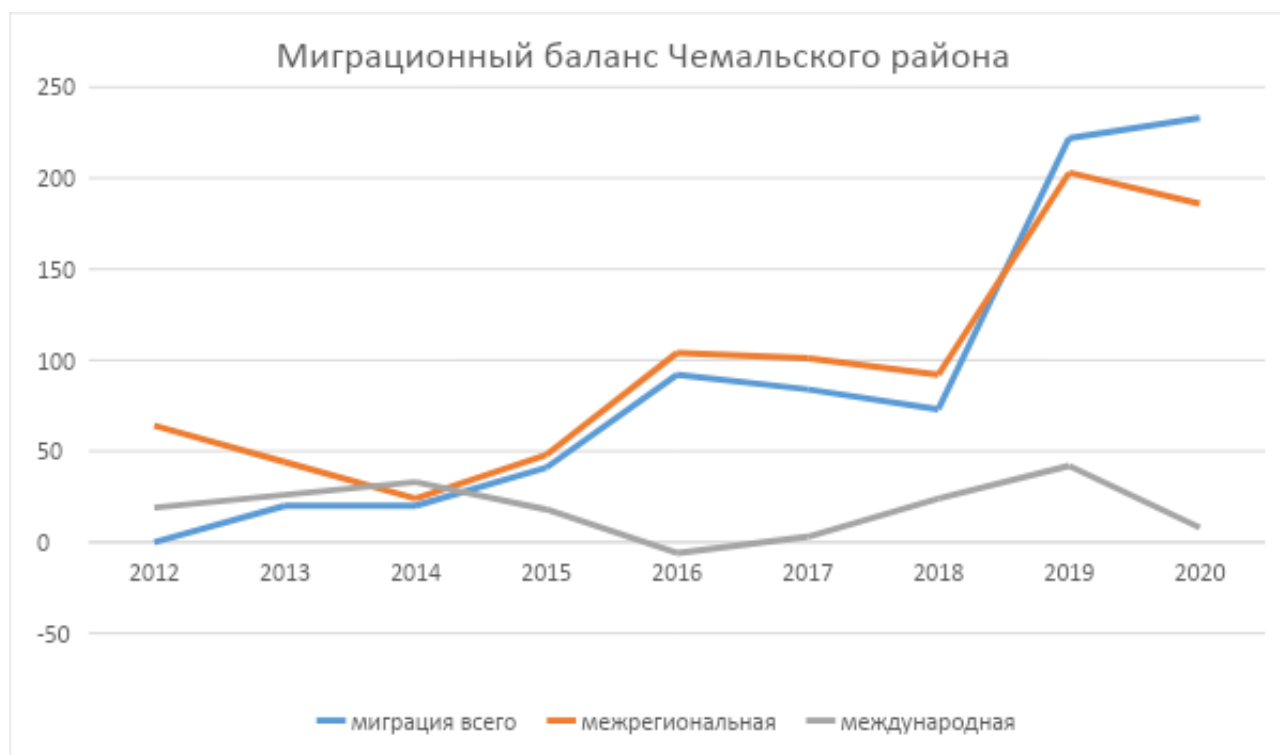


Рисунок 1 – Миграционный баланс Чемальского района за период с 2012 по 2020 гг.

Выводы:

1) В постсоветский период район пережил трансформацию функций, связанную со сменой специализации со скотоводческой сельскохозяйственной на рекреационную. Данный процесс идет в соответствии с теорией диффузии инноваций, распространяясь от центра района на его периферию вдоль транспортных путей. Причиной трансформации стала

туристическая привлекательность территории, обусловленная её географическим положением, аттрактивностью ландшафта и наличием свободных земельных ресурсов.

2) Помимо туристов, район привлекает и постоянных иммигрантов, создаются особые сообщества, состоящие полностью из приезжих. Приезжее население выступает актором трансформации: именно мигранты первыми осознали перспективы туризма в районе, первыми начали зарабатывать на нем и до сих пор сохраняют главенствующую роль в туристской отрасли. Происходит замена сельского населения, уезжающего на заработки в города и на вахту, на более богатое и образованное, приехавшее из городов.

3) Ликвидация коллективных хозяйств привела к архаизации сельского хозяйства в районе, его ухода из сельскохозяйственных организаций в личные подсобные хозяйства населения. С началом туристического освоения сельскохозяйственные земли застроены туристическими объектами. В настоящее время сельское хозяйство преимущественно вытеснено в удаленные села на периферии района, а хозяйства, оставшиеся в центральной зоне, ориентированы на обслуживание туристов.

4) Трансформация функций сопровождается активизацией конфликтов типов землепользования. Смена специализации идет постепенно, что приводит к конкуренции за территорию между рекреацией и сельским хозяйством. Кроме того, смена специализации идет без учета интересов местного населения, стихийно. Осложняет ситуацию и усугубляет напряженность национальный фактор, частое негативное отношение к смене функций со стороны алтайского населения.

Можно заключить, что за счет активного развития туризма социально-экономическая обстановка данной территории значительно улучшилась и на данный момент район является одним из наиболее благополучных в Республике («В Чемале может заработать любой, кто этого хочет»). При этом процесс трансформации порождает конфликты и социальное напряжение. Для сглаживания негативных эффектов необходимо взвешенное регулирование данного процесса и налаживание диалога между жителями.

Благодарности. Исследование выполнялось в рамках гранта РНФ №21-17-00112 «Трансформация различных типов сельской местности России в современных социально-экономических и демографических условиях».

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Алексеев А. И., Сафронов С. Г. Изменение сельского расселения в России в конце XX-начале XXI века //Вестник Московского университета. Серия 5. География. – 2015. – №. 2.
2. Пивовар Г. А., Савоскул М. С. Изменение пешеходных троп в сельской местности как индикатор трансформации образа жизни сельчан //Крестьяноведение. – 2019. – Т. 4. – №. 3.
3. Аверкиева К. В., Нефедова Т. Г. Дачная «колонизация» российской глубинки. Пример Костромской области //Мир России. Социология. Этнология. – 2016. – Т. 25. – №. 1.
4. Грачева Р. Г., Нефедова Т. Г. Горные поселения Северной Осетии: современное состояние и перспективы развития //Известия Российской академии наук. Серия географическая. – 2007. – №. 5. – С. 28-36.
5. Рудский В. В. и др. Социально-экономическая трансформация сельской местности (Алтайский край, Республика Алтай) //Региональные исследования. – 2002. – №. 1. – С. 43-53.
6. Salvatore R., Chiodo E., Fantini A. Tourism transition in peripheral rural areas: Theories, issues and strategies //Annals of Tourism Research. – 2018. – Т. 68. – С. 41-51.
7. Prusikhin O. E., Zhukovsky E. D., Krutov O. D., Alekseev A. I., Ershov A. M. & Borisenko M. A. Transformation of an Agricultural District into a Recreational District (a Case Study of Chemsalsky District in the Republic of Altai) Regional Research of Russia - 2022. - volume 12, №2, pages250–259.

Ромашева В.Е.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, valeria.romash@gmail.com

Научный руководитель: **Макурина Ю.А.**, д-р экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, mak-july@yandex.ru

Аннотация. В статье рассматривается применение программно-целевого подхода в управлении развитием сельских территорий. Отражен опыт использования данного подхода в зарубежных странах. Выявлены преимущества и недостатки программно-целевого подхода управления развитием сельских территорий.

Ключевые слова: сельские территории, развитие, программно-целевой подход, Россия, сельское население, комплексное развитие, программа.

В современных условиях был обозначен переход от общей картины развития страны и общества к развитию (комплексному, устойчивому) отдельных ее территорий. Проблемам развития сельских территорий уделяется особое внимание, так как учитывается их особый статус – они занимают две трети площади страны, на них проживает около 25% населения, кроме того развитие сельских территорий – это основа продовольственной безопасности региона их включающего и государства в целом.

Совершенствование территориальной организации общества привлекает все большее внимание практически всех политических сил, органов государственной власти, общественных организаций, ученых-экономистов и предпринимателей. Значительное возрождение общественного интереса к данному вопросу связано с развитием современного мира, так как данный вопрос затрагивает не только экономическую жизнь. Понимание того, что не может быть единого подхода к понятию экономики в каждом географически диверсифицированном государстве, каждом регионе, на каждой территории, которые отличаются историческими, экономическими, экологическими, географическими и демографическими особенностями, имеют свои этнокультурные традиции.

Значение стратегического управления в развитии сельских территорий значительно возросло в последнее время. В быстроменяющемся окружении, каждая сельская территория должна концентрировать внимание не только на текущем состоянии дел, но и вырабатывать стратегию долгосрочного развития. Стратегический подход к управлению развитием сельских территорий означает взаимоувязанное управление состоянием и изменением сельских территорий. Его сущность выражается в приоритетности решения долгосрочных целей и перспективных проблем.

Важно представить уже сложившийся опыт внедрения на практике экосистемного подхода в США. В этой стране несмотря на то, что три четверти посевов заняты генно-модифицированными культурами, которые представляют, по мнению многих экспертов, реальную угрозу жизнедеятельности населения, особое внимание уделяется развитию сельских территорий с позиции ведения экологического сельского хозяйства. Такой подход отражается в многочисленных законах, нормах, правилах начиная с 1976 года. Другими словами, производственная сфера сельских территорий имеет вектор развития органического сельского хозяйства, суть которого заключается в производстве сельскохозяйственного сырья и продовольствия при условии ведения хозяйства на экологической основе, предполагающей сохранять биоразнообразие, баланс веществ и энергии в природе.

Такой подход способствует не только развитию агрокультуры, но и способствует рациональному использованию ресурсов, которые объединяют в себе сельские территории.

Наряду с экологическим системным подходом развития сельских территорий в США и в ряде других стран (Канада, Япония, страны Европейского союза) в рамках социально-экономического развития успешно реализуется метод «умной специализации». Его сущность заключается в акцентировании влияния инвесторов, государства не на секторах или отраслях экономики, а на отдельных видах деятельности агроформирований.

Развитие сельских территорий на современном этапе развития экономики должно иметь стратегическое, долгосрочное направление и являться приоритетной государственной политикой в стране, так как затрагивает интересы национального характера и безопасности.

Программно-целевой подход является одним из главных инструментов осуществления государственной политики в развитых странах и представляет собой систему централизованных и децентрализованных среднесрочных и долгосрочных программ развития, активно влияющих на формирование территориальной структуры хозяйства. Участие сельских территорий в различных национальных проектах и государственных программах должно способствовать снижению дифференциации между сельским и городским населением и повышению привлекательности сельских территорий как для населения, так и для бизнеса.

Программно-целевой подход отражает концепцию последовательного отбора целей, подцелей и задач социально-экономического развития сельских территорий; определения способов и инструментов достижения; сбалансированного распределения необходимых для этого ресурсов; организация эффективного взаимодействия участников и контроля. Потенциал программно-целевого подхода активно используется в практике государственного управления и воплощается в целевых программах, направленных на развитие сельских территорий.

Зарубежные страны уже давно осознали преимущества данного подхода и активно используют программы развития сельских территорий. Так, например, в Германии при поддержке ЕС реализуется программа «Улучшение структуры региональной экономики». Программа направлена на оказание поддержки проблемным сельским регионам и создание дополнительных рабочих мест. В данной программе к проблемным сельским регионам отнесены 36 районов со слаборазвитой экономикой. Средства направляются на развитие промышленности, туристического бизнеса, развитие инфраструктуры и на инвестиционно непривлекательные мероприятия. Финансирование программы осуществляется за счет средств в равной степени федерального и регионального бюджетов [1].

В России в управлении развитием сельского хозяйства и сельских территорий программно-целевой подход также получил широкое распространение. Сегодня известны такие программы, как:

- Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» (реализация до 2025 года);
- Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (реализация до 2025 года);
- Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства (реализация до 2025 года) и прочие.

Учитывая, что комплексное развитие сельских территорий рассматривается в качестве одного из приоритетов государственной аграрной политики, в Программе комплексного развития сельских территорий установлены 3 важнейшие цели, которые планируются быть достигнутыми к 2025 году:

- доля сельского населения в общей численности населения Российской Федерации должна составить 25,2 процента;
- соотношение среднемесячных располагаемых ресурсов сельского и городского домохозяйств должно возрасти до 72,8 процента;

– доля общей площади благоустроенных жилых помещений в сельских населенных пунктах должна достичь 48 процентов.

Приоритетами Программы являются создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем сельского населения, создание и развитие инфраструктуры на сельских территориях, развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях. Участие в ней субъектов Российской Федерации носит заявительный характер. Кроме того, в основу Программы заложен проектный принцип ее реализации, что позволяет комплексно развивать сельские территории и сельские агломерации, целенаправленно повышая их экономический и социальный потенциал [2].

Использование программно-целевого подхода в управлении развитием сельских территорий обуславливает формирование многоуровневой системы управления, отражающей внутренние связи сельских территорий (в том числе между экономическим и социальным развитием) и связи управления ими со стороны федеральных и региональных органов власти с четко обозначенными компетенциями каждого из этих звеньев.

Преимущества этих программ, безусловно, есть, но важно отметить, что в них отсутствует прямое обращение на экологическое состояние сельских территорий, т. е. отсутствуют цели и задачи, обращенные на сохранение экологии. Однако важно отметить, что инструменты, которые способствуют поддержанию экологического равновесия, особенно в отрасли растениеводства, имеются [3].

Необходимо отметить и недостатки использования программно-целевого метода для решения проблем развития сельских территорий. Во-первых, недостаточная оперативность, которая выражается в том, что, с момента появления проблемы до момента ее решения уходит значительное количество времени. Во-вторых, не имеется четкого инструментария для определения эффективности разработки и реализации программных мероприятий по развитию сельских территорий. В-третьих, наблюдается несоответствие затрачиваемых ресурсов по различным блокам программ, что не способствует успешной реализации программ развития сельских территорий.

По результатам проведенного социологического исследования Департаментом развития сельских территорий Минсельхоза России выявлено, что лица среднего возраста не желают проживать на селе ввиду слабой развитости социальной инфраструктуры (отсутствие и отдаленность медицинских пунктов общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений и т.д.); отсутствия места работы в соответствии с имеющейся квалификацией; низкой заработной платой, которая в 2019 году по сельскому и лесному хозяйству в среднем на одного работающего в месяц составила 28,4 тыс. руб., что ниже средней по стране на 32%. Практически по всем российским регионам (округам) жители отмечают, что ситуация не меняется, а это означает, что у сложившегося в стране программно-целевого подхода управления развитием сельских территорий есть проблемы и недостатки (табл. 1).

Таким образом, в результате реализации мероприятий государственной поддержки наблюдается ряд положительных сдвигов в улучшении ситуации на селе, однако большинство социально-экономических проблем развития сельских территорий не только не решены, а продолжают усугубляться [4].

Целью программы развития сельских территорий является улучшение качества жизни населения, экологической, экономической, социальной, производственной и демографической ситуаций. Анализ социально-экономического развития сельских территорий по субъектам России показал, что за исследуемый период наблюдалась нестабильная динамика численности сельского населения в России. Прирост с 2013 г. по 2014 г. на 2,2% связан с изменением методологии учета жителей. На начало 2020 г. в России численность сельских жителей составила 37,3 млн чел. Фактическое состояние численности сельского населения показано на рисунке 1 [5].

Таблица 1 – Преимущества и недостатки программно-целевого подхода управления развитием сельских территорий

Преимущества	Недостатки
1. Индикативный характер программ (наличие целевых ориентиров, определяющих количественные и качественные характеристики сельских территорий)	1. Использование в основном для совершенствования действующей системы управления, а не для решения важных проблем
2. Способность концентрировать ограниченные финансовые и материальные ресурсы и пр.	2. Отсутствие достоверных методик расчета экономической эффективности Программы и в отдельности каждого ее направления
3. Достижение конкретного результата в соответствии с расходами, что усложняет расходование выделенных средств на иные цели	3. Несоответствие затрачиваемых ресурсов социальной значимости проблемы, что не способствует ее успешному решению
4. Ясное понимание источников финансирования и статей расходования бюджетных средств	4. Недостаточная оперативность
	5. Отсутствие дифференцированного подхода

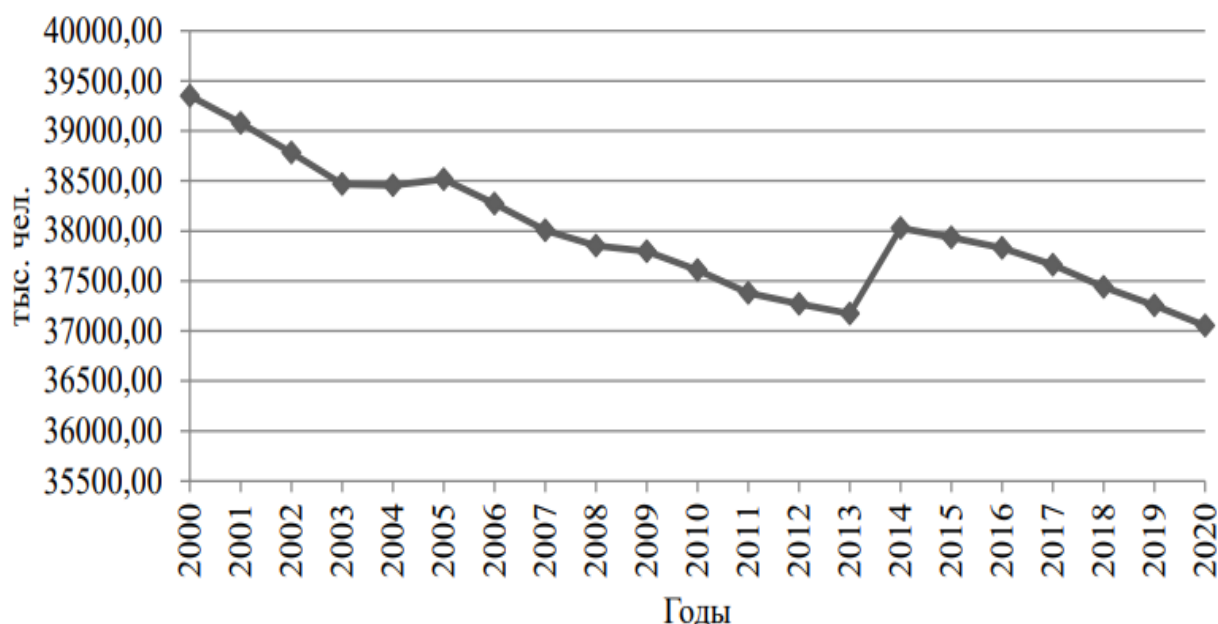


Рисунок 1 – Численность сельского населения в России за 2000-2020 гг.

В целях совершенствования процесса программно-целевого управления развитием сельских территорий целесообразно сформировать специализированный справочник, включающий лучшие практики организации функционирования сельских территорий и применение наилучших доступных технологий в аграрном производстве и быту. Создание и актуализация справочника должна осуществляться Минэкономразвития России, Минсельхозом России и союзами (ассоциациями) АПК.

Необходимо широкое привлечение экспертов-практиков на начальных стадиях процесса программно-целевого управления развитием сельских территорий и при обсуждении итоговых положений (предложений) документа стратегического планирования развития сельских территорий. Дело в том, что подобные мероприятия проводятся в системе проектного управления, основанной на формировании команд, состоящих из участников, обладающих разной степенью компетенций в вопросах стратегического планирования развития сельских территорий. Сам процесс формирования команд требует от организаторов

методической подготовленности и чёткой его организации. Чаще всего формируются смешанные команды, в их число могут входить представители государственных институтов управления, стейкхолдеры, бизнесмены, сотрудники органов контроля и безопасности.

Обеспечение единого информационного поля требует проведения тематических лекций, докладов экспертов-практиков, дискуссионных встреч. Таким образом, у участников формируется общее представление о происходящих на территории процессах, влиянии трендов на жизнь сельского населения, инфраструктуры сельскохозяйственных производственных объектов, сильных и слабых сторонах сельской территории, а также о возможностях и угрозах. Можно добавить, что по мимо самих лекций и докладов, необходимо формировать методические материалы с тезисами, которые были озвучены экспертами, для участников, чтобы они могли к ним обращаться в процессе работы.

Взаимодействие с экспертами и спикерами должно быть подчинено единым требованиям, призванным обеспечить доступность и понятность представленных тем, таким как наличие презентации с тезисами, текст выступления, для публикации его в сборнике материалов мероприятия, по необходимости карты, схемы, макеты и другие материалы, в том числе дидактические.

Стратегические направления развития сельских территорий должны основываться на национальном характере значимости и потребности в обеспечении безопасности территории либо страны в целом. Такая безопасность должна не столько предполагать, но и гарантировать удовлетворение потребностей общества и не подвергать угрозам формирование интересов будущего развития.

Для реализации стратегии развития сельских территорий важно выполнять три основных условия.

Во-первых, стратегия устойчивого развития сельских территорий должна отражаться во всех регламентирующих и нормативно-правовых документах федерального и регионального уровня, касающихся социального и экономического развития, продовольственной безопасности и т. д.

Во-вторых, обеспечение и реализация тактических планов развития сельских территорий посредством производственно-экономического развития должны происходить при условии учета исходного состояния всех имеющихся ресурсов: экономического, человеческого и культурного капитала, природных ресурсов.

В-третьих, обеспечение и сохранение экологического баланса на территориях.

Сегодня имеется понимание, по крайней мере в России, что для устойчивого развития села необходимо формировать и наращивать объемы производства, как промышленного, так и сельскохозяйственного, активизировать развитие малого предпринимательства и сферы услуг социального, культурно-бытового, туристического характера.

Таким образом, чаще всего инициатором участия в государственных программах является орган власти. Как следствие, население зачастую не знает о возможности участия в организуемых мероприятиях либо имеет другое представление о приоритетности реализуемых проектов. В связи с этим целесообразно предложение, что в качестве заказчика проектов по развитию территории должно выступать преимущественно местное население. В качестве исполнителя – орган власти, спонсор – региональные / федеральные органы власти, а также бизнес совместно с населением. Это позволит совместить инициативу «снизу» и поддержку «сверху» (гранты, субсидии и др.).

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Макурина Ю.А. Совершенствование управления развитием сельских территорий (на материалах Новосибирской области): диссертация ... доктора экономических наук. – Новосибирск, 2022. – 274 с.

2. Постановление Правительства РФ от 31 мая 2019 г. № 696 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Комплексное развитие сельских территорий" и о внесении изменений в некоторые акты Правительства

Российской Федерации» / Справочная правовая система Гарант // Режим доступа: <https://base.garant.ru/72260516/> (дата обращения: 18.11.2022).

3. Афанасьева Т. А. Сравнительный анализ программ развития сельских территорий в Новосибирской области / Т. А. Афанасьева, Д. М. Слобожанин // Роль аграрной науки в устойчивом развитии сельских территорий: Сборник VI Всероссийской (национальной) научной конференции с международным участием, Новосибирск, 20 декабря 2021 года. – Новосибирск: Издательский центр Новосибирского государственного аграрного университета «Золотой колос», 2021. – С. 915-919. – EDN QEFFQJ.

4. Кондратьев М. В. Роль и место вертикально-интегрированных структур в развитии сельских территорий Новосибирской области / М. В. Кондратьев // АПК: экономика, управление. – 2022. – № 7. – С. 96-103. – DOI 10.33305/227-96. – EDN HXHFVM.

5. Афанасьева Т.А. Стратегическое развитие сельских территорий региона (на материалах Новосибирской области): диссертация ... кандидата экономических наук. – Новосибирск, 2022. – 212 с.

6. Макурина Ю. А. Сравнительный анализ структурных изменений развития сельских территорий России / Ю. А. Макурина // Экономика и предпринимательство. – 2022. – № 5(142). – С. 401-405. – DOI 10.34925/EIP.2022.142.5.076. – EDN RPSREL.

УДК 352

Повышение эффективности местного самоуправления как один из факторов устойчивого развития сельских территорий

Савервальд Д.И.

Санкт-Петербургский университет государственной противопожарной службы МЧС России
им. Героя Российской Федерации генерала армии Е.Н. Зиничева,
Санкт-Петербург, Россия, dasha.savervald@mail.ru

Научный руководитель: **Шевченко К.В.**

Санкт-Петербургский университет государственной противопожарной службы МЧС России
им. Героя Российской Федерации генерала армии Е.Н. Зиничева,
Санкт-Петербург, Россия

Аннотация. Повышение эффективности местного самоуправления является важнейшим принципом развития сельских поселений. Организация деятельности органов местного самоуправления влияет на качество жизнеобеспечения местного населения. Благодаря политике, проводимой органами местного самоуправления сельские поселения выстраивают отношения с бизнес-сообществами, участвуют в государственных программах по развитию территорий, а также важно развивать институт гражданского общества и налаживать процесс совместной работы гражданского общества и местных органов власти.

Ключевые слова: сельские территории, устойчивое развитие, местное самоуправление, государственная политика, развитие территорий, муниципальное управление.

Институт местного самоуправления является важнейшим составляющим звеном в организации и проведении комплекса развития территорий. Повышение эффективности местного самоуправления вошло в перечень приоритетных направлений государственной политики в области устойчивого развития сельских территорий на период до 2030 года [1]. Главными принципами построения приоритета института местного самоуправления

являются: совершенствование форм организации местного управления, укрепление финансовой базы местного самоуправления и повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Осуществление механизма совершенствования форм организации местного самоуправления направлен на улучшение организационно-управленческих функций органов местного самоуправления, а также на популяризацию государственных проектов по развитию территорий по средствам взаимосвязи местного населения и местных органов власти. Одним из инструментов совместного регулирования процессов развития территорий являются публичные слушания [2]. Они проводятся при наличии инициативы у местного населения, представительного органа муниципального образования или же по инициативе главы муниципального образования. Главной их целью является создание совместной рабочей среды по вопросам обсуждения проектов правовых актов местного значения между населением и представителями муниципального образования. Данная процедура помогает выявить отрицательные и положительные условия действия правовых актов, а также помогает реализовать идеи местного населения, которые направлены на общественные правовые изменения в жизнедеятельности сельского или городского поселения.

Активизация гражданского общества является ключевым фактором развития сельских поселений, об этом отмечается и в «Доклад о состоянии местного самоуправления в Российской Федерации в 2020 году, перспективах его развития и предложения по совершенствованию организации местного самоуправления в Российской Федерации» [3]. Одной из таких форм активизации гражданского общества внутри муниципального образования является территориальное общественное самоуправление. Закон определяет «территориальное общественное самоуправление» как форму самоорганизации граждан по их месту жительства на определенной части муниципального образования для самостоятельного процесса осуществления собственных инициатив [2]. Так, например, в Республике Бурятия по состоянию на 31.12.2020 года образовано 2275 ТОС, с финансированием мероприятий по поддержанию работы ТОС из регионального бюджета суммой 69 млн 191 тыс. руб. В Республике Карелия активно развивается совместная общественная и государственная программы по развитию и популяризации создания ТОС. Проходят семинары, круглые столы, публикуются пособия, а также идет информационная поддержка со стороны СМИ. Помимо финансирования ТОС из регионального бюджета, возможно и создание некоммерческого фонда. Такая форма финансирования есть в г. Обнинск, Калужской области, где образован благотворительный некоммерческий фонд «Общественный фонд Обнинска». Еще одним примером является Республика Мордовия, где в 2019 году было принято Постановление Правительства Республики Мордовия, в котором утверждена Государственная программа Республики Мордовия «Комплексное развитие сельских территорий». Данный нормативный правовой акт регламентирует предоставления субсидий по поддержке местных инициатив граждан [3].

Еще одним фактором развития гражданского общества является институт сельских старост. Староста сельского населенного пункта назначается на должность с целью организации взаимодействия органов местной власти и местного населения при решении муниципальных вопросов. Благодаря данной должности удастся более объективно выражать волю народа. Так, при сборе общей информации по поводу развития определенной территории, староста сельского поселения анализирует данную информацию и представления местным органам власти проработанный план по решению той или иной проблемы. Активная работа старост сельских поселений произошла в 2021 году, в Приморском крае где было принято Положение о старостах сельских населенных пунктов Пограничного муниципального округа. Работа была налажена по принципу взаимосвязи гражданского общества и органов власти. Старосты собирали заявки по уборочным работам, строительным работам, по вопросам благоустройства общественных пространств и так далее, а в свою очередь орган муниципальной власти принимал решения по данным заявкам [3].

Таким образом, мы можем сделать вывод что в Российской Федерации создана нормативная правовая база по вопросам организации совершенствования вопросов местного самоуправления. Существуют формы создания и развития гражданского общества, направленного на улучшения качества жизни в сельском, городском поселении. Проблемой может являться факт небольшой популяризации активного участия местного населения по решению проблем местного значения. Но с постепенным развитием института гражданского общества, а также продолжением все большей совместной работы местных администрации с активными гражданами, мы сможем прийти к большему числу вовлеченных граждан к процессам решения местных проблем.

Отдельным блоком в развитии эффективной работы органов местного населения стоит вопрос укрепление финансовой базы. Для проведения самостоятельной финансовой политики муниципалитетам важен учет принципа развития системы бюджета в Российской Федерации. Муниципальное образование должно иметь бюджет, который сможет обеспечить основные вопросы развития территории. Хорошо проводимая финансовая политика отражается и на молодежной политике, развитии жилищной и дорожно-транспортной инфраструктуры, а также влияет на процесс благоустройства поселений. Для улучшения финансовой политики сельских поселений, государство ставит перед собой несколько задач до 2030 года. К ним относятся, совершенствование механизмов финансовой поддержки местных бюджетов сельских поселений из иных бюджетов бюджетной системы государства, организация в субъектах Российской Федерации мониторинга финансово-экономического положения поселений, создание упрощенной процедуры оформления в муниципальную собственность объектов движимого и недвижимого имущества [1].

Помимо оказания поддержки по ведению финансовой политики сельских поселений со стороны государства существуют и иные способы экономической реализации проектных мероприятий. Зачастую это происходит с помощью вовлечения бизнес-сообществ. Реализация новых форм и технологии по привлечению бизнеса в процесс благоустройству территорий помогает местным администрациям снизить нагрузку с местного бюджета, а также затронуть большее количество вопросов по обеспечению качественной среды.

Рассмотрим несколько примеров органичной работы бизнеса и органов местного самоуправления. Так, в Пермском крае при помощи бизнес-сообществ были реализованы проекты «Долг памяти» и «Великий подвиг» по увековечиванию памяти участников Великой Отечественной войны. В Ленинградской области, в рамках региональной программы «Формирование комфортной городской среды», были подписаны концессионные соглашения между муниципальными образованиями и представителями акционерной организации «Нева-энергия» по теплоснабжению определенных территорий [3]. Мы можем заключить, что совместная слаженная работы бизнес-сообществ и органов местного самоуправления помогает сельским поселения достигать более качественных форм организации благоустройства территорий.

Третьим приоритетом развития и совершенствования работы местного самоуправления является «повышение эффективности деятельности местного самоуправления». Задачами по реализации данного приоритета представлены в содействие внедрению методов программного бюджетирования на муниципальном уровне, создании условий для совершенствования кадрового и методического обеспечения работы органов местного самоуправления, создании стимулов для оптимизации численности муниципальных служащих и иные. Некоторые авторы, определяют устойчивое развитие сельских поселений с помощью создания органами местного самоуправления муниципальных программ развития. Так, например, выделяют следующие формы данных программ, это повышение занятости и доходов сельского населения, развитие сельского самоуправления, стимулирование развития несельскохозяйственного бизнеса на территории сельского поселения [4].

Органы местного самоуправления — это сложная структура, которая предполагает и включает в себе огромный перечень вопросов по единому качественному

функционированию определенной муниципальной территории. Для эффективной работы данных органов муниципальной власти важен принцип построение кадрового развития. Приток новых специалистов позволяет более правильно строить работу внутри муниципалитета, поскольку именно квалифицированные кадры с мотивацией развития сельских поселений могут действительно работать не только для достижения определенных запросов органов власти, но и смогут возвысить институт гражданского общества и наладить связь между ним и органами местного самоуправления.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 02.02.2015 №151 «Об утверждении Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года» (Электронный ресурс) URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_174933/
2. Федеральный закон от 06.10.2003 №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (Электронный ресурс) URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571/
3. Доклад о состоянии местного самоуправления в Российской Федерации в 2020 году, перспективах его развития и предложения по совершенствованию организации местного самоуправления в Российской Федерации (Электронный ресурс) URL: http://cmokhv.ru/media/cms_page_media/2021/11/8/%2B%2B%2BДоклад2021.pdf
4. Устойчивое развитие сельских территорий: учебное пособие / Ф.З. Мичурина, Л.И. Теньковская, С.Б. Мичурин; под ред. проф. Ф.З. Мичуриной; М-во с.-х. РФ, федеральное гос. бюджетное образов. учреждение высшего образования «Пермская гос. с.-х. акад. им. акад. Д.Н. Прянишникова». – Пермь: ИПЦ «Прокрость», 2016. – 293 с.

РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

УДК 332.142.6

Барьеры на пути развития моногородов Российской Федерации

Александров Ф.Т.

Санкт-Петербургский государственный университет
телекоммуникаций им. проф. М. А. Бонч-Бруевича,
г. Санкт-Петербург, Россия, f-alexandrov@mail.ru

Научный руководитель: **Волков А.Р.**

Санкт-Петербургский государственный университет
телекоммуникаций им. проф. М. А. Бонч-Бруевича,
г. Санкт-Петербург, Россия, f-alexandrov@mail.ru

Аннотация. Целью статьи является анализ особенностей современного состояния моногородов, потенциальных практик и методик применения циркулярной экономики в российском контексте. Методами исследования являются сравнение, индукция, ретроспективный анализ. Рассмотрены существующие зарубежные практики внедрения концепции «промышленного симбиоза», будущая роль научного и предпринимательского сообщества в решении стоящих перед обществом экологических проблем. В статье приводятся размышления авторов на тему развития «моногородов будущего», включающие в себя рассмотрение данных населенных пунктов в неразрывной связи с концепциями устойчивого развития. Результатом исследования является детализация необходимых для внедрения факторов развития экономики, предпринимательства и государственного управления и сопоставление их с сегодняшней ситуацией в Российской Федерации, а также выводы о мерах, необходимых к принятию для успешной имплементации рассматриваемых методик.

Ключевые слова: моногорода, циркулярная экономика, экономика замкнутого цикла, промышленный симбиоз, устойчивое развитие, градообразующие предприятия.

Инновационная модель циркулярной экономики в современных исследованиях понимается как совокупность организационно-управленческих процессов, сопровождающихся взаимосвязанными алгоритмами и механизмами внедрения данного явления в социально-экономическое пространство региона [1]. Это подразумевает существенные изменения в общественном мышлении на принятие экологического вектора и активную позицию государства и предпринимателей в разрезе экономического сотрудничества с упором на сокращение отходов.

В контексте развития регионов страны данный вопрос затрагивает важнейшие для российской экономики понятия – моногород и градообразующие предприятия. В качестве моногородов принято понимать населенные пункты, созданные в результате индустриализации и появления промышленных предприятий, нуждающихся в трудовых и человеческих ресурсах, согласно классическим определениям данного понятия. По состоянию на 21 января 2020 года, в Российской Федерации (далее – РФ) насчитывалось 319 монопрофильных поселений [2]. Деятельность моногородов часто сопровождается серьезными экологическими проблемами, такими как:

- Промышленный смог (решением проблемы может стать сокращение выбросов);

- Разрушение озонового слоя (Монреальский протокол, 1987, предполагает решения проблем ограничения производства химических веществ, разрушающих озоновый слой Земли);

- Экологические проблемы конкретного региона.

Важно отметить также социальную природу проблемы. Опыт Советского Союза для РФ является основополагающим, исходя из исторического аспекта ведения деятельности на данных территориях. Концепция моногородов исторически предполагала перемещение рабочей силы с определенной территории на новые создающиеся моногорода [3]. Серьезной проблемой, согласно ретроспективному анализу и ситуации на сегодняшний день, являются причины принятия решения в том случае, если возможность градообразующего предприятия производить блага или разрабатывать территорию были исчерпаны (истощение ресурсов, и, как следствие, невозможность поддерживать необходимое количество рабочих мест). В научном и политическом сообществах стратегию, применявшуюся в СССР в 1960-1970-х гг., которая затрагивала ликвидацию поселений как неперспективных, на сегодняшний день принято считать исключительной мерой, которая может быть применена: расселение городов, с большой долей вероятности, невозможно из-за противоречия актуальной социальной повестке. К такому выводу приводят:

- Ментальность российских граждан – их ориентированность на традиции, любовь к «малой Родине»;

- Особенности территории, в частности:

- о Географические – зачастую, большая дистанция (расстояние) между моногородами и региональными центрами – физическая сложность миграции;

- о Экономические – существенные различия регионов между собой в контексте теории полюсов роста: активно развивающиеся «полюсы» компактно размещены на одной территории и аккумулируются вокруг конкретного центра. С отстающими регионами происходит обратная ситуация.

Первый фактор объясним тем, что разрабатываемая стратегия на сегодняшний день будет содержать элементы развития ценностей общества, присущими устройству государства в данный момент – то есть, в случае с российским примером, никакая из концепций не может быть директивной [4]. Современное урбанистическое знание не может рассматривать структуру города в отрыве от проживающего в нем (ведущего хозяйственную деятельность) социума. Желаемым результатом хозяйственной деятельности монопрофильных поселений в современном контексте можно назвать применение концепции промышленного симбиоза, основанной на принципах экономики замкнутого цикла.

Концепция промышленного симбиоза предполагает, что симбиотические цепочки, налаживаемые между предприятиями на одной территории сбыта, превратят данную экономическую зону в так называемый «эко-индустриальный парк» (целевой результат) – совокупность предприятий, взаимодействующих друг с другом в рамках вторичного использования отработанного сырья с целью сокращения издержек производства и сохранению окружающей среды (формирования так называемой индустриальной экологии). При этом, создаваемые эко-индустриальные парки стоит рассматривать как институты для привлечения частных инвестиций на региональном уровне, для актуализации экологической повестки в моногородах [5].

Так же, концепция предполагает обеспечение ресурсной безопасности: предприятия могут заключать между собой долгосрочные договоры, обеспечивая друг друга основополагающими видами сырья. Промышленный симбиоз подразделяется на 5 категорий:

1. Обмен отходами;
2. Обмен материалами между разными ветвями организации;
3. Обмен материалами между фирмами из одной промышленной области;
4. Обмен материалами между расположенными рядом предприятиями;

5. Обмен ресурсами на региональном уровне (стоит отметить, что примеров реального использования концепции на данном уровне на сегодняшний день не существует).

Авторы данной работы предлагают рассмотрение существующих барьеров, мешающих современному развитию моногородов на территории РФ. Основной проблемой, исследуемой в данной работе, является стагнационное состояние многих монопрофильных поселений и отсутствие практически применяемых методик и для решения задач в данной области. При этом, у российских специалистов есть возможность обратиться к зарубежному опыту: наиболее значимые проекты в области промышленного симбиоза – это датский город Калундборг (практикующий создание и реализацию симбиотических цепочек уже более 40 лет, данный проект – пионер в области промышленного симбиоза), британская программа NISP, Рурская область в Германии – пример положительного вектора перехода промышленности к инновационной, множество американских и азиатских проектов эко-промышленных парков и зон. «Моногород будущего» стоит рассматривать как поселение, которое может развиваться в следующих направлениях:

- Реформация «старопромышленных» предприятий, упор на инновационную политику ведения производства (рассмотренная концепция промышленного симбиоза). Создание новых предприятий по современным стандартам;

- Стимулирование инвестиционного климата и роста инвестиционной привлекательности непосредственных городов региона. Этот аспект активно раскрывается в региональных ESG-стратегиях. Предполагается увеличение количества организаций частно-сервисной, культурно-просветительской, туристской деятельности, направленной на экономическую диверсификацию конкретной территории.

Данные направления, безусловно, могут сочетаться друг с другом, а город станет аккумулировать в себе лучшие инновационные концепции, разрабатываемые исследователями и передовыми корпорациями.

Роль научного сообщества в исследованиях принципов экономики замкнутого цикла определяется в разработке циркулярных бизнес-моделей, которые имеют широкую апробацию и в подготовке, реализации новых образовательных программ для будущих специалистов в сфере инноватики [1]. Принципиальная новизна, вносимая актуальными на сегодняшний день бизнес-моделями в известный тривиальный жизненный цикл товара (изделия, блага), заключается в рассмотрении полной дорожной карты с учетом обратной логистики по окончании срока службы продукта. Затем следует переработка изделия, также в данный процесс включаются перераспределение отходов как ресурсов. Главным аспектом формируемого процесса выступает замкнутая цепь поставок.

Таким образом, на примере успешного зарубежного опыта внедрения промышленного симбиоза, важно провести сравнительный анализ факторов этого успеха, и оценить соответствующую ситуацию в Российской Федерации. По мнению авторов – в таблице 1 приведены наиболее важные факторы в порядке убывания значимости для будущего внедрения промышленного симбиоза с учетом опыта датского Калундборга, финского Лахти и венгерского города Печ.

Таблица 1 – Факторы для будущего внедрения промышленного симбиоза с учетом опыта датского Калундборга, финского Лахти и венгерского города Печ

Необходимые факторы для внедрения	Барьеры на пути развития в РФ
Экономические стимулы	Отсутствие целенаправленной государственной поддержки: регуляция, субсидии
Комплексное планирование потоков и потенциального оборота на локальном и региональном уровнях	
Отсутствие юридических барьеров	Неадаптированное под экологическую повестку законодательство, отсутствие государственной регуляции и реальной методики внедрения концепции и создания симбиотических цепочек

Необходимость значительного объема инвестиций в создающийся «эко-промышленный парк»	Зачастую плохой инвестиционный климат в регионах, боязнь инвесторов вести в них бизнес, абстрактное представление будущего процесса
Высокий уровень коммуникации между предприятиями: взаимное доверие предприятий, разделение одной идеологии	Зачастую отсутствие коммуникации российских предприятий. Небольшая популярность и несформированность экологической повестки в контексте РФ.
Минимальное расстояние между производствами на одной промышленной территории, для удобства обмена	Зачастую, отсутствие других производств или их недостаточный объем, отсутствие «сетей» компаний. Если расстояние между предприятиями слишком велико – промышленный симбиоз может быть нерентабельным из-за стоимости перевозки и выбросов, вызываемых ей.
Сторонняя фасилитация процесса на уровне региональной или девелоперской организации	Концепция промышленного симбиоза на данный момент непопулярна в массовом сознании граждан, чиновников и предпринимателей

Выводы. Для развития циркулярной экономики и создания актуального вектора роста моногородов в РФ необходима:

- «прозрачная» методика внедрения индустриального симбиоза на территориях производства и сбыта, включающая в себя анализ показателей «успешности» взаимодействия и ретроспективу зарубежного опыта в контексте российского менталитета и особенностей ведения бизнеса – активная совместная работа научного сообщества и государственных органов;
- актуализация экологической повестки в массовом сознании граждан;
- меры государственной поддержки концепции промышленного симбиоза и соответствующие изменения в законодательстве, формализация целей, назначение субсидий и ответственных органов;
- улучшение инвестиционного климата и разработка ESG-стратегий регионального развития с упором на диверсификацию производства и появление организаций частно-сервисного характера в моногородах [6].

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Миронова Д.Ю., Баранов И.В., Помазкова Е.Е., Румянцева О.Н. Управление проектной деятельностью: применение форсайта и промышленного симбиоза в управлении проектами в целях устойчивого развития // Учебно-методическое пособие, Университет ИТМО, 2022. С. 30.
2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.07.2014 № 1398-р (ред. от 21.01.2020) «Об утверждении перечня монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов)».
3. Меерович М. Г. Советские моногорода: история возникновения и специфика. // Вестник Кемеровского государственного университета, 2018, №1. С. 3.
4. Анимица Е. Г., Бочко В. С., Пешина Э. В., Анимица П. Е. Концептуальные подходы к разработке стратегии развития монопрофильного города. // Уральский государственный экономический университет, институт экономики. УрО РАН. – Екатеринбург: Издательство УрГЭУ, 2010. С. 29.
5. Киселева Н. Н., Орлянская А. А., Гуров Г. А. Государственная политика поддержки промышленных моногородов. // Кемеровский государственный университет, «Современные проблемы науки и образования», 2015, №1-1. С. 6.
6. Volkov A., Pavlova E., Valdaitceva M., Abramov V. Sustainable development of single-industry towns in Russia. // E3S Web of Conferences, Том №205, номер 01003, 2021. С. 5.

Кедря Д.А.

Алтайский государственный аграрный университет,
г. Барнаул, Россия, dan.kedrya@yandex.ru

Научный руководитель: **Дорохова Н.Д.**, канд. ветеринар. наук, доцент
Алтайский государственный аграрный университет,
г. Барнаул, Россия, natalya.dorohova.75@mail.ru

Аннотация. В статье приводится значимость лесных насаждений для экологии региона, страны и мира в целом, а также проблемы, которые необходимо решить для сохранения и восстановления лесных массивов. Действующее российское законодательство недостаточно четко разграничивает обязанности органов государственной власти, местного самоуправления, собственников и арендаторов (земельных и лесных участков, строений), а также граждан по обеспечению пожарной безопасности. В Алтайском крае на протяжении многих лет предметно занимались защитным лесоразведением, это было необходимо при освоении целинных и залежных земель. Всего в крае создано 200 тыс. га таких полос (не считая государственных лесных полос, протянувшихся на 580 км в степной зоне края). Поэтому следует пропагандировать бережное отношение к лесным насаждениям и соблюдение правил пожарной безопасности. Один из способов компенсировать утраченный древостой – посадка новых деревьев.

Ключевые слова: леса, лесные насаждения, пожарная безопасность, пожары, вырубка.

Леса, являются важнейшим экологическим каркасом биосферы, стабилизируют многие процессы, происходящие в природе, регулируют газовый состав атмосферы, сохраняют чистоту вод и воздушного бассейна, защищают землю от водной и ветровой эрозии. Известно, что от количества и качества лесов зависит гидрологический режим рек и почвенного покрова. Вместе со снижением количества лесов учащаются засухи, возрастает масштаб наводнений. Леса являются мощным поглотителем углекислого газа и основным поставщиком кислорода, без которого ничто живое не смогло бы существовать. Также, леса еще и выделяют фитонциды, которые убивают болезнетворные бактерии, являются убежищем и хранителем всего многообразия живого мира, а также важнейшей составляющей частью экологически устойчивого и продуктивного ландшафта, создают комфортную среду для обитания людей и всего животного царства. Леса для людей предоставляют многочисленные не только материальные, но и духовные блага, а также экологически чистую среду для жизни и массового отдыха населения. Именно поэтому нужно сохранять и восстанавливать леса.

Главная цель работы заключается в формировании понимания о роли леса и его важности для экологии. Только при рациональном и не истощительном лесопользовании человечество сможет долгие годы пользоваться благами, которые дала нам природа.

Одной из проблем леса являются пожары, они приносят огромный экологический и экономический ущерб.

По статистике, почти во всём мире площадь лесных земель, пройденных огнём, увеличивается с каждым годом, и эта проблема затрагивает всех жителей планеты Земля. Широкий общественный резонанс был вызван масштабом лесных пожаров Сибири, возникших в 2019 году. За 2019 год на всей территории России было зафиксировано более 14 тысяч лесных пожаров. Поражённая площадь составила около 15 миллионов гектаров (примерно 1% площади лесного фонда страны). Площадь погибших лесных насаждений достигла 63,8 тысячи гектаров. На их восстановление, по оценкам учёных, уйдёт от 60 до 100

лет. В декабре 2019-го экономический ущерб от годовых лесных пожаров примерно оценивали в 14–15 миллиардов рублей.

В 2022 году в Алтайском крае с начала пожароопасного сезона, с 12 апреля, на землях лесного фонда произошло 95 пожаров, огнём пройдена площадь 883,28 га.

Исходя из статистических данных, приведённых на сайте министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края, 83% пожаров возникли по вине граждан и других организаций. Это ещё раз подтверждает, насколько важно пропагандировать бережное отношение к лесу и повышать грамотность населения в этом вопросе.

К последствиям пожара можно отнести: уничтожение деревьев и других растений; потеря почвой многих питательных веществ и плодородия; гибель животных и насекомых; увеличение вероятности развития почвенной эрозии и др. Всё это плохо сказывается на экологии, а, следовательно, и на жизни людей.

Большим недостатком в охране лесов от пожаров являются проблемы на уровне законодательства. До 2007 года охрана лесов от пожаров осуществлялась централизованно в рамках государственной лесной службы и в порядке ведения лесного хозяйства. В 2007 году Лесной кодекс РФ упразднил централизованную службу охраны лесов от пожаров. Ответственность за охрану лесов была передана в субъекты РФ и осуществлялась в рамках лесохозяйственной деятельности. Субъекты РФ в большинстве оказались не готовы к осуществлению полноценной охраны лесов от пожаров, так как не имели для этих целей ни соответствующих средств, ни кадров, ни иных материально-технических возможностей, особенно для тушения пожаров на территории за пределами эксплуатационных лесов.

Действующее российское законодательство недостаточно четко разграничивает обязанности органов государственной власти, местного самоуправления, собственников и арендаторов (земельных и лесных участков, строений), а также граждан по обеспечению пожарной безопасности.

Не менее значимой проблемой являются вырубki лесов. Новые масштабы эта проблема приобрела двести лет назад, когда на помощь человеку пришла техника. На фоне других стран Россия в вопросе рубки лесного фонда выглядит не самым лицеприятным образом: Россия – 4139 тыс. гектар; Канада – 2450 тыс. гектар; Бразилия – 2157 тыс. гектар; США – 1736 тыс. гектар; Индонезия – 1605 тыс. гектар; Конго – 608 тыс. гектар.

Из-за уменьшения доли насаждений на планете, появляется риск вымирания множества видов растений и животных. Лесные массивы действуют как насос, корнями аккумулируя влагу из почвы, испаряя через листву в воздух. Это способствует поддержанию микроклимата. Вырубка нарушает эти процессы. Ситуация усугубляется гибелью лучших деревьев под пилами браконьеров, что значительно ослабляет зеленый щит края.

Статистика неумолима, каждую минуту уничтожается около 20 гектаров лесного фонда. Вырубка лесов достигла критических масштабов. Все прогрессивное человечество расценивает ее не иначе, как экологическую проблему, бедствие, с которым необходимо бороться.

Часто законы нарушают должностные лица. Руководитель лесоперерабатывающего предприятия Волчихинского района с 2018 по 2019 год организовал вывоз 500 тыс. м³ древесины, нанеся при этом ущерб, равный 6,5 млн. рублей. Каждый год Алтай терпит потери десятков, сотен гектаров. Китайцы взяли лесные массивы в аренду и теперь очень много древесной продукции вывозят к себе в страну. Такая тенденция может привести к обезличиванию, снижению биологического разнообразия, исчезновению запасов древесины, к эрозии почвы, усилению парникового эффекта.

Но, несмотря на множество отрицательных моментов, есть и положительные. Вопросам воспроизводства лесов в крае уделяется большое внимание. Данное направление получило развитие в период полезащитного лесоразведения при освоении целинных и залежных земель в 60-х годах прошлого века. Крупные лесные пожары, прошедшие по лесам края в 90-ые годы, и возникшая необходимость восстановления утраченных лесов дали толчок для развития базы лесных питомников, в результате чего лесное хозяйство было

полностью обеспечено собственным посадочным материалом. Ежегодно до 40 млн семян различных древесных пород выращивается в 30-ти питомниках края, восемь из них носят звание «Лесной питомник высокой культуры».

Объем лесовосстановления за последние 10 лет составил 120 тысяч гектаров. Ежегодно создаётся до 8 тысяч гектаров лесных культур, в категорию покрытых лесом земель переводится до 10 тыс. гектаров молодых древесных насаждений.

В Алтайском крае на протяжении многих лет предметно занимались защитным лесоразведением, это было необходимо при освоении целинных и залежных земель. Всего в крае создано 200 тыс. га таких полос (не считая государственных лесных полос, протянувшихся на 580 км в степной зоне края). Значение лесополос, расположенных на землях сельхоз назначения, для экологии, для экономики, неоценимо. При широкой поддержке специалистов, ученых, особенно Заслуженного лесовода Российской Федерации, доктора сельскохозяйственных наук, Евгения Григорьевича Парамонова в 2011 году в крае начата работа по восстановлению системы защитных лесополос, пришедших в негодность.

Не так давно, 1 октября 2018 года был создан национальный проект «Сохранение лесов» – один из 11 национальных проектов в Российской Федерации. Проводится в рамках национального проекта «Экология». Основная цель – добиться, чтобы вырубленные и погибшие леса на 100% восстанавливались. Для России, страдающей от незаконных и неконтролируемых рубок лесных насаждений недобросовестными предпринимателями в связке с представителями местной власти, а также стихией, программа имеет важное значение.

По результатам проекта запланировано:

1. Восстановить около 223000 га лесных насаждений;
2. Запастись свыше 57 т семян лесной флоры;
3. Вырастить около 670 млн. шт. посадочных насаждений.

Уже за первые шесть месяцев 2019 года в рамках реализации программы удалось увеличить воспроизводство лесов более чем на 13000 га. В абсолютных цифрах это составило чуть меньше 250000 га.

Таким образом, можно прийти к выводу, что лес является одним из важнейших экологических факторов. Его сохранение является общей задачей для всех жителей нашего региона и планеты в целом. Поэтому следует пропагандировать бережное отношение к лесным насаждениям и соблюдение правил пожарной безопасности. Один из способов компенсировать утраченный древостой – посадка новых деревьев. Уже имеющийся лесной фонд также необходимо поддерживать в жизнеспособном состоянии, для этого нужно:

- Создавать заповедники и особо охраняемые природные территории;
- Способствовать снижению пожароопасности;
- Укреплять законодательную базу в сфере охраны лесов;
- Информировать людей о важности и значимости лесных насаждений.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Лесные пожары в сибире (2019) [электронный ресурс]. //Википедия: [сайт]. [2022]. URL: <https://ru.wikipedia.org>
2. Экологические проблемы алтайского края. [электронный ресурс]. //EcologAnna: [сайт]. [2022]. URL: <https://ecologanna.ru/ekologicheskie-problemy/ekologicheskie-problemy-altajskogo-kрая>
3. Мировая статистика по рубке лесов [электронный ресурс]. //Cleanbin: [сайт]. [2022]. URL: https://cleanbin.ru/problems/felling#Osnovnye_priciny_vyrubki
4. Лесовосстановление в Алтайском крае [электронный ресурс]. //Минприроды Алтайского края: [сайт]. [2022]. URL: https://minprirody.alregn.ru/directions/lesnoe_xozjajstvo/voproizvodstvo/kak_postavleno_lesovosstanovlenie_v_altajskom_kрае

Социально-экономическое состояние современного села в эпоху глобальных преобразований на примере Кулундинского района Алтайского края**Кода Е.А.**

Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, Барнаул, Россия, kodaegor@yandex.ru

Аннотация. В статье приведены основные характеристики состояния села в настоящее время. Проведен анализ качества жизни населения Кулундинского района Алтайского края. Описан механизм вымирания сёл и деревень. Выявлены социальные, экономические проблемы Кулундинского района, а также определены реальные возможности экстраполяции подобных исследований на другие муниципалитеты.

Ключевые слова: современное село, глобальные процессы, качество жизни, экономика района, социальная политика.

В настоящее время преобразования в экономической, социальной, политической сферах жизни общества затронули каждого жителя России. Сельское население не стало исключением из данного процесса. Стоит отметить, что все преобразования сельское население всегда переносит сложнее ввиду особенного социально-экономического статуса. Несмотря на значительный рост городов и городского населения в России, по сей день сельское население составляет фундаментальную основу экономики страны, выступает источником подъема рождаемости. Если в Советское время сельский труд считался почетным, а каждое село активно развивалось, имело школу, детский сад, дом культуры, то сейчас наблюдается разрушение сел и деревень, отток населения в город, обнажение существующих проблем в рамках предметного исследования социологии села. Несмотря на сложности с дорожным покрытием, недостаточным благоустройством жилых помещений, сложности с подачей электроэнергии (отсутствие стабильного напряжения или периодические отключения) – села развивались, благодаря поддержке аграрной части экономического базиса страны. Сельская инфраструктура пришла в упадок ввиду того, что Россия также подверглась процессу всемирной глобализации [4]. Мировые тренды урбанизации сформировали образ современного села, как недостаточно комфортной для жизни территории, по целому ряду показателей: медицинское обслуживание, образование, инфраструктура, возможность политического участия в жизни общества, а самое главное низкими заработными платами и отсутствием рабочих мест, что и уничтожает современное село. Учитывая особенности географического, экономического и социального положения России, дальнейший рост городов будет вести только к опустошению ранее заселенных территорий, так как, например, в Восточной Сибири плотность населения менее 1 человека на квадратный километр. Актуальной проблемой выступает развитие села и сельских территорий как катализатор улучшения качества жизни современного населения, а также формирования относительно однородного общества на территории современной России.

Существует ряд особых аспектов, которые детерминируют необходимость подъёма и развития современного села в России. Глобальные трансформации по И. Валлерстайну формируют картину, когда бедные становятся лишь беднее, а богатые значительно богаче, притом такие положения можно применять не только на существующий миропорядок и отношения между развитыми и развивающимися странами, но и в рамках одной страны. Так Москва, Санкт-Петербург значительно отличаются по качеству, уровню жизни, заработными платам от других городов, но если мы возьмем столицу Алтайского края – Барнаул, то увидим схожие различия с сельскими территориями, в частности с Кулундинским районом Алтайского края. Речь идет не только об экономических преимуществах центра перед периферией, города перед селом, но и миграционном оттоке населения из периферии в центр и так далее. Следовательно, глобализация стирает гуманистический аспект социальных

преобразований и все достижения сельских территорий будут попросту заброшены и уничтожены, а с кризисом идей гуманитарного порядка возникают вопросы онтологического характера, о духовных ценностях сельского населения, смысле жизни и т.д. Стоит понимать, что глобальные процессы вносят коррективы и в онтологическую категорию миропонимания сельского населения. Вместо перманентного труда, духовного развития, люди ищут исключительно гедонистических вариантов проживания жизни, а именно алкоголизм, наркомания и так далее. Важно понимать, что повсеместный поиск способов отдохнуть и расслабиться, постоянный поиск новых удовольствий даёт о себе знать и на селе, ввиду чего качество социального капитала сельского населения значительно ухудшается: образованные люди уезжают с этих территорий, поскольку не видят в них дальнейших перспектив развития, хотя рады бы остаться, но именно условия проживания диктуют им такие требования, а остаются те, кого едва-ли можно называть экономическим базисом страны. Конечно, существуют фермерские хозяйства, но их недостаточно для покрытия всех нужд страны за приемлемые денежные средства, к тому же учитывая особенности рыночной экономики такие хозяйства могут разрушаться, например, в Кулундинском районе в 2020 году из-за засухи 72 дней практически все предприятия понесли колоссальные убытки, а часть из них попросту закрылась[1].

В общем виде, демократические тенденции начинают значительным образом корректироваться в сторону получения прибыли. Нельзя забывать и о глобальных проблемах: перенаселение в городах приводит к проблемам с пресной водой, энергоносителями, что особенно актуально в условиях России, когда все ресурсы распределены крайне неравномерно по территории. При этом сельские территории оказываются практически свободными для любого вида деятельности, с достаточным количеством ресурсов, отсутствием проблем с энергоносителями. Поэтому следует признать, что современное состояние села в России является крайне сложным, что требует определенных коррективов в срочном порядке.

Что касается Кулундинского района, то в настоящее время район находится в состоянии экономического упадка. Из пяти работавших на территории района крупнейших заводов, работает только один – Молочно-консервный комбинат и то, далеко не на полную мощность. Такие промышленные гиганты, как Кулундинский завод силикатного кирпича, Завод железобетонных изделий представляют собой ныне пустыри или скелеты от заводских цехов. Оптимизация сельских территорий привела к тому, что постоянно сокращаются рабочие места на предприятиях района: закрываются школы, детские сады, на узловой железнодорожной станции Кулунда также происходили достаточно массовые сокращения. Важно отметить, что РЖД последние 2 десятилетия выступает градообразующим предприятием, так как в данной организации самые высокие заработные платы в районе и достаточно хороший пакет социальных гарантий. Все эти события приводят к миграционному оттоку населения приблизительно на триста человек ежегодно: так в 2005 году в районе проживало свыше 25 тысяч человек, в 2010 – 23 тысячи, а в 2021 году 21.5 тысяч человек [2]. Люди вынуждены уезжать из села, ввиду отсутствия должных заработных плат, недостаточно развитой инфраструктуры, ряда социально-экономических проблем. На территории района существуют крупные фермерские хозяйства, которые обеспечивают рабочими местами и социальными гарантиями жителей как районного центра – села Кулунда, так и окрестных сел, и деревень, но, учитывая природные особенности района, резко-континентальный климат фермеры также не застрахованы от падения доходов и неурожая. Стоит отметить, что происходит разрушение системы ЛПХ (личных подсобных хозяйств) по двум причинам: во-первых, значительно удорожали корма для сельскохозяйственных животных, порядка 20% за последние годы, а во-вторых, закон о забое скотины в специализированных местах не оставляет каких-либо шансов на получении существенной прибыли с ЛПХ. На территории Кулундинского района в данный момент находится 31 населенный пункт, при этом упраздненных населенных пунктов или вымерших сел от 21 до 26 ориентируясь на разные источники. Так или иначе, количество жилых

населенных пунктов и уже вымерших сравниваются уверенными темпами. Нельзя отрицать того факта, что фундамент процесса вымирания сел и деревень ввела политика Советского союза в 60е-80е годы об оптимизации неперспективных сёл. Для капиталистического общества становится выгодно лишь то, что приносит прибыль в настоящее время, а что не приносит должно быть упразднено или оптимизировано.

Механизм вымирания села в современном мире достаточно простой. Начало данного деструктивного процесса кроется в оптимизации образовательных учреждений школ и детских садов. Так как родители вынуждены отправлять своих детей учиться в районный центр на автобусе, а это имеет свои риски, вскоре молодые семьи с детьми мигрируют в районный центр, а при возможности, в более крупные населенные пункты. Ввиду отсутствия школы и детского сада, начинается оптимизация системы здравоохранения села, закрывают ФАП или медицинский пункт. В частности, уже два жилых села в Кулундинском районе не имеют какой-либо медицинской организации. Не стоит говорить о домах культуры, как правило многие из них закрыты еще с начала 10х годов, а многие уже полностью разобраны. В итоге, основную часть населения сел и деревень составляют возрастные люди, которые являются либо пенсионерами, либо не имеют возможности сменить место жительства: для этого нужен первоначальный капитал, а продать дом в отдаленном селе или деревне за реальные деньги попросту невозможно. В частности, в селе Воздвиженка Кулундинского района дом со всеми необходимыми коммуникациями и удобствами продается за 150 тысяч рублей, а многие дома продаются менее чем за 50 тысяч рублей. В итоге, люди вынуждены бросать всё нажитое ввиду отсутствия каких-либо перспектив проживания на данной территории и менять место жительства. С вымиранием села высвобождается новая рабочая сила, которые занимались ЛПХ, они становятся безработными, поскольку даже в районном центре найти работу в настоящее время достаточно трудно. Анализируя сайт центра занятости Кулундинского района, на сегодняшний день требуются врачи, полицейские и учителя, крайне мало вакансий рабочих специальностей без особого требования к квалификации работника. Важный аспект сокращения количества ЛПХ отражается на экономике района значительным образом: продуктовый рынок выходного дня пустеет, еженедельные налоговые поступления в бюджет района снижаются, а население не получает экологически чистых продуктов. Мясо, выращенное промышленным путем, обладает меньшей ценностью, чем традиционные деревенские продукты. Также остаются без работы мясные и молочные торговые точки, так называемые перекупы, которые в значительной мере снабжали население продукцией близлежащих сёл и деревень.

Проведенное автором данной статьи исследование качества жизни населения Кулундинского района выявило целый ряд актуальных проблем для современного села. Притом, несмотря на локальность данного исследования, существует возможность экстраполяции результатов социологического исследования, как минимум, на все районы Алтайского края ввиду схожего социально-экономического положения. Методически исследование представляло собой совокупность качественного и количественного методов, а именно экспертного опроса, было опрошено 16 экспертов, которыми выступали руководители организаций и предприятий района, а также анкетирования, было опрошено 225 жителей Кулундинского района. Несмотря на развитый агропромышленный комплекс, некоторое количество предприятий обрабатывающей промышленности и развитие торговли на территории района, экономическое состояние района допустимо назвать удовлетворительным. Безработица и отсутствие нужных квалифицированных кадров дополнительно усложняют экономическое состояние района. Притом, несмотря на реальную работу Центра занятости населения, результаты не впечатляют: учитель может пойти работать в службу пассажирских перевозок такси, а на определенную должность в образовательную организацию приходится трудоустраивать человека без должного уровня образования и подготовки. Необходимость возрождения былых производственных мощностей оказывается дамокловым мечом над экономическим состоянием района. Ряд экономических проблем района подкрепляет проблема с топливом, цены на уголь и дрова.

Это особенно актуально, поскольку все котельные, отапливающие многоквартирные дома работают на угле, частные дома топят углем, ввиду отсутствия газа в районе и дороговизны электроэнергии, поэтому сумма покупки угля для частного дома превышает среднюю заработную плату по району (23000 рублей). Следует учитывать, что каждый третий житель в районе получает заработную плату меньше данного порога. Экономика современного районного центра аграрного региона в значительной степени представлена торговыми предприятиями, следовательно, экономика района крайне сильно зависит от конъюнктуры рынка. Нельзя оставить без внимания и существующие производства на территории района, так многие предприятия являются технологически отстающими, а удельные расходы на производства просто колоссальные, конечно, некоторые предприятия постепенно модернизируются, но, темпы модернизации оставляют желать лучшего. В частности, Хлебопекарный завод «РайПО» Кулундинского района прошел процесс модернизации, в результате чего обеспечивается порядка 70% потребности хлебобулочных изделий в районе. Предмет отдельного разговора – экономическое состояние жителей района, нет возможности купить бытовую технику без помощи кредитных средств. Некоторый оптимизм вселяет тот факт, что 91% жителей района являются собственниками жилых помещений, в которых они проживают, при этом абсолютное большинство жителей оценивает состояние собственного жилья, как удовлетворительное. Достаточно высокие показатели средней заработной платы объясняются функционированием узловой железнодорожной станции Кулунда. Можно сказать, что население удовлетворено существующими условиями труда, а на работу вместе с дорогой люди тратят не более 10 часов в день в большинстве случаев, что является достаточно хорошим показателем. Недостаточное финансирование района сказывается и на состоянии образовательных учреждений: здания не получают своевременного ремонта, ввиду чего требуют еще более существенных вложений.

Ввиду миграционного оттока населения, в учреждениях дошкольного образования складывается парадоксальная ситуация, которая совершенно не характерна для городских территорий: мест в детских садах больше, чем детей [3]. Из-за этого, закрываются группы в детских садах и происходят сокращения работников, или перевод их на другое рабочее место, например, в школы, кто имеет достаточную квалификацию. Школы выполняют свою образовательную функцию, находятся в удовлетворительном состоянии. Что касается актуальной проблемы района – регулярные проблемы с муниципальным транспортом. Население попросту не может добраться из Победы в Кулунду или поселка Октябрьского в Кулунду, ввиду периодического отсутствия автобуса, который необходим, так как расстояние по трассе составляет 7 км. Несмотря на тот факт, что администрация района получила два новых автобуса, проблема сохраняется по сей день.

Система здравоохранения в селе является краеугольным камнем в жизни населения района. Несмотря на наличие двух больниц, а в селах ФАПов, оценка населением качества оказываемых услуг в большинстве своём крайне негативна (80% опрошенных). Отсутствие ряда узких специалистов, проблемы с оборудованием, недостаток среднемедицинского персонала, необходимость практически по любому вопросу отправляться в край для обследования – всё это значительно ухудшает качество жизни населения, вынуждая мигрировать тех, кто постоянно нуждается в квалифицированной медицинской помощи. Несмотря на реконструкцию ЦРБ по губернаторской программе, многие проблемы только усугубились и требуют срочного решения: преобразование внешнего вида ни коим образом не повлияло на внутреннее состояние больницы и поликлиники.

В районе, следует отметить проблемы с дорогами, в основном в межрайонном направлении. ДРСУ активно работало на протяжении 2022 года над устранением существующих проблем, но устранено не более чем пятая часть существующих проблем с дорожным полотном. Привели в порядок пешеходные зоны и зоны отдыха, при этом возникает вопрос эффективности таких работ: отсутствие ливневых канализаций приводят к тому, что тротуарное полотно представляет сплошное водяное полотно. Помимо проблем с

дорожным полотном на территории района существует изрядный комплекс проблем экологического характера, начиная от несанкционированных свалок и необорудованным полигоном ТБО, заканчивая работой «Мусорной реформы», которая только ухудшила и обострила экологические проблемы в районе. Раньше индивидуальные предприниматели оказывали услуги вывоза ТБО из личных контейнеров, каждый смотрел за собственным участком, и весь район был объективно в нормальном состоянии, но с проведением мусорной реформы, вывоз мусора происходит нерегулярно, а нерешенные проблемы так и остались нерешенными. Существует также необходимость восстановления зеленых насаждений и лесопосадок, так как в степной зоне они необходимы для предотвращения пыльных и песчаных бурь.

При всех вышеперечисленных недостатках, следует отметить, что на территории Кулундинского района активно развивается рекреационное хозяйство, всячески скрашивается организованный досуг сельского населения: регулярное проведение массовых мероприятий, наличие 3Д кинотеатра – всё это позитивно влияет на данный параметр качества жизни. Продолжается развитие рекреационного потенциала соленого озера «Щекулдук», что является основным местом отдыха населения в летнее время. В зимнее время для населения путем совместных усилий администрации и сельского совета, а также самих жителей строится ледовый городок, ставится елка на площади. Стоит отметить, что на территории района практически полностью решены проблемы со связью и проводным интернетом, несмотря на низкую скорость ввиду отсутствия технической возможности повсеместного проведения оптоволоконного кабеля, образовательные учреждения даже отдаленных сел обеспечены интернетом, а также все нуждающиеся жители. Несмотря на все недостатки района, люди ощущают себя, комфортно проживая на территории Кулундинского района, более того, те, кто прожил более 10 лет на данной территории в 95% случаев не собираются покидать родное село, ввиду приспособления ко всем недостаткам, из-за чего становится жить комфортно на территории района. Отдельного внимания заслуживает уровень социального оптимизма населения, он находится на высоком уровне, что свидетельствует об адаптационном периоде в рамках исследования качества жизни, а само качество жизни можно считать на уровне выше среднего.

Таким образом, социально-экономическое состояние села можно считать неудовлетворительным в настоящее время. Огромный пласт нерешенных экономических проблем, сложности с получением медицинской помощи, отсутствие транспортной доступности районного центра (особенно для жителей отдаленных сёл Кулундинского района), перманентное исчезновение сел и деревень на территории района, как основы аграрной экономики, качество дорожного полотна – всё это ухудшает и делает непривлекательным жизнь на селе для молодежи. А с оттоком молодежи из района постепенно умирает и сам район. При этом нужно отметить значительный уровень социального оптимизма населения и социального счастья, именно субъективный параметр качества жизни делает жизнь Кулундинцев приемлемой в общем плане. Совместная плодотворная работа Администрации района, Правительства края, соответствующих компетентных органов позволит планомерно решить все накопившиеся проблемы и, так или иначе, увеличить привлекательность сельской местности для молодого поколения – постоянного проживания, работы и создания семьи.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Кода, Е. А. Исчезновение сел на территории Кулундинского района Алтайского края // Молодежь - Барнаул: Материалы XXI городской научно-практической конференции молодых ученых, Барнаул, 05–13 ноября 2019 года / Главный редактор Ю.В. Анохин. – Барнаул: Алтайский государственный университет, 2020. – С. 144-145.
2. Мамонтов В. Д., Харитонов Е. В. От экономики к демографии: региональный аспект проблемы // Социально-экономические явления и процессы. 2020. №1 (108). С. 40-51.

3. Попова М. В. Современные российские миграции из города в село // Социология. 2021. №2. С. 68-74.
4. Райзер Е. П. Трансформация социально-экономических условий жизни на селе в эпоху глобализации // Никоновские чтения. 2011. №16. С. 304-305.

УДК 665.753.4:574

Влияние дизельного топлива на окружающую среду и способы его уменьшения

Мазко А.К.

Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, Барнаул, Россия, alexmazko@mail.ru

Научный руководитель: **Кобцева Л.В.**, канд. с.-х. наук
Алтайский государственный аграрный университет,
г. Барнаул, Россия, kobtseva_l@inbox.ru

Аннотация. Несмотря на все достоинства использования топлива, загрязнение атмосферы и водоемов, изменение климатических условий, истощение природных ресурсов – главные экологические проблемы использования топлива.

Ключевые слова: топливо, экология, влияние, уменьшение влияния.

На протяжении тысячелетий основными видами используемой человеком энергии были химическая энергия древесины, потенциальная энергия воды на плотинах, кинетическая энергия ветра и лучистая энергия солнечного света. Но в 19 в. главными источниками энергии стали ископаемые топлива: каменный уголь, нефть и природный газ.

Нефть отрицательно воздействует на окружающую среду. Не соблюдение правовых норм, содержащихся в природоохранном законодательстве, приводит к нарушению функционирования экосистемы в целом и её элементов в частности.

Загрязнение окружающей среды происходит в результате добычи, транспортировки, переработки и утилизации нефти и нефтепродуктов, а также в результате несанкционированного сброса нефтепродуктов в водоёмы, техногенных аварий, промышленного производства. Стоки с городских территорий, морских портов, различных промышленных площадок также являются загрязнёнными данными веществами. Загрязнение окружающей среды происходит в результате добычи, транспортировки, переработки и утилизации нефти и нефтепродуктов, а также в результате несанкционированного сброса нефтепродуктов в водоёмы, техногенных аварий, промышленного производства. Стоки с городских территорий, морских портов, различных промышленных площадок также являются загрязнёнными данными веществами [1].

Дизельное топливо – жидкий продукт нефтепереработки, который широко используется в качестве топлива при работе газодизельных установок, а также дизельных двигателей.

Разберем влияние продуктов сгорания дизельного топлива на окружающую среду: какие вредные вещества выделяются, как влияют на среду, а также методы по уменьшению вредного влияния.

Дизельное топливо – это тяжелые фракции нефти, основой которых являются углеводороды с высокой – 200-350°C – температурой кипения. Используется в качестве топлива в дизельных двигателях и газодизелях. При сгорании любое топливо производит энергию. Дизельное топливо, кроме этой главной задачи, выполняет еще несколько немаловажных функций в работе двигателя. Оно смазывает в топливных форсунках и насосах трущиеся поверхности, охлаждает стенки

камеры сгорания и регулирует параметры выхлопа на двигателях. Разберем основные показатели дизельного топлива: цетановое число; интенсивности испарения; плотности; вязкость; температура загустения; содержанию характерных примесей, прежде всего, серы.

Цетановое число – характеристика воспламеняемости дизельного топлива, определяющая период задержки горения рабочей смеси (то есть свежего заряда) (промежуток времени от впрыска топлива в цилиндр до начала его горения). Чем выше цетановое число, тем меньше задержка и тем более спокойно и плавно горит топливная смесь.

Цетановые числа имеют прямую зависимость от состава – содержания в топливе парафинов и ароматических углеводородов. Это определяет, насколько экологично топливо, его эксплуатационные характеристики.

Оптимальные значения цетанового числа для двигателя определяются в пределах от 40 до 55 единиц, в частности:

горючее стандартного типа – от 40 до 45 единиц;

топливо высшего качества – 45–50 единиц.

Стандарты европейских стран накладывают более жесткие ограничения и определяют нижнее значение на уровне 48 единиц.

При превышении значения в 60 единиц увеличивается расход горючего из-за того, что топливо сжигается не полностью, появляется повышенная дымность. Снижение цетанового числа топлива менее 40 единиц провоцирует повышенный износ (двигатель работает со стуком).

В премиальном дизельном топливе содержится большее количество легковоспламеняющихся фракций, которые снижают дымность. Их следует использовать для двигателей, которые работают в холодную погоду.

Плотность ДТ является одним из наиболее значимых параметров дизельного топлива, но ее показатель является изменчивым и непостоянным, так как напрямую зависит от температуры окружающей среды. В состав дизельного топлива входят парафины, которые при низких температурах кристаллизируются и затвердевают, из-за чего плотность топлива повышается. При этом, чем выше плотность топлива, тем больше вероятность того, что на морозе по консистенции оно станет ближе к гелю, чем к жидкости, и завести двигатель при этом будет невозможно. Соответственно, чем плотность ниже, тем более устойчиво данное топливо к воздействию низких температур.

Значения плотности дизельного топлива варьируются в диапазоне 820 – 845 кг/м³, при температуре 15°C.

Вязкость ДТ, как и плотность, характеризуют и обеспечивают качество подачи топлива, его распыляемость в камере сгорания. При низкой вязкости получается слабая струя, что ухудшает горение и снижается мощность двигателя. Поэтому кинематическая вязкость дизельных топлив нормируется в пределах 2 – 4,5 сСт при 40°C.

При сгорании дизельного топлива образуются вода, углекислый газ, оксид и диоксид азота и органические соединения: бензол, ацетальдегид, формальдегид, акролеин, диоксины и другие яды, канцерогены и эндокринные дизрупторы.

Концентрация ряда вредных веществ в выбросах дизельных агрегатов ниже, чем у бензиновых моторов. Но это не является свидетельством большей экологической чистоты. По уровню концентрации окислов азота и серы дизельные двигатели уступают бензиновым. За счет принудительного нагнетания воздуха создаётся избыток кислорода при горении смеси. Под воздействием высокой температуры и давления это способствует образованию большого количества окиси азота с двуокисью серы.

Объёмное содержание вредных веществ в отработанных газах дизельных ДВС составляет (%):

- Окись углерода (CO) – 0,01 – 0,5.
- Окись, двуокись азота (NO, NO₂) – 0,001 – 0,4.
- Двуокись серы (SO₂) – 0,0 – 0,03.

- Сажа – 0,01 – 1,1.
- Не догоревшие углеводороды (C_xH_y) – 0,009 – 0,5.
- Альдегиды – 0,01 – 0,09.
- Бензапирен – до 0,01.

С картерными газами в атмосферу поступает до 6% CO, CH и NO (по 2% от общего количества выбросов). Испаряемость дизельного топлива ниже, чем у бензина. В виде паров в окружающую среду поступает не более 8% CH. Процентное содержание NO и NO₂ в отработанных газах дизеля не велико, но массовая доля этих токсинов выше, чем у бензинового мотора. Хуже обстоят дела по показателям выброса сажи, сернистых соединений.

В дизельных выхлопах присутствуют соединения мышьяка, сурьмы, ртути, хрома, бериллия. Тяжелые металлы накапливаются в организме и вызывают хронические отравления. Содержание этих веществ в бензине заметно ниже.

В почве углеводороды, входящие в состав дизельного топлива, биodeградируют за срок от 3 недель до 9 месяцев и более. Скорость биodeградации зависит от количества и типа микроорганизмов, некоторые из которых разрушают углеводороды. При загрязнении дизельным топливом в окружающую среду выделяются тяжелые металлы, многие из которых токсичны для бактерий. Это замедляет восстановление среды.

Биodeградация дизельного топлива в воде осложнена его нерастворимостью. Она длится от 5 месяцев и также происходит тем быстрее, чем больше в воде микроорганизмов.

Ускорить биodeградацию дизельного топлива возможно с помощью гуминовых кислот. Они повышают растворимость дизельного топлива в воде и, следовательно, его доступность для микроорганизмов.

Присутствие гуминовых кислот также способствует фитодеградации дизельного топлива – его разрушения растениями.

Методы уменьшения вредных выбросов ДТ основываются на добавление в топливо на моменте его производства биодобавок, которые будут способствовать уменьшению вредных параметров топлива при его сгорании, или установка дополнительных средств очистки отработанных продуктов сгорания топлива. Одним из основных параметров, оказывающих влияние на количество выбросов в атмосферу при сжигании дизельного топлива в двигателях автомобилей, является состав топлива, включая присадки и добавки. Для увеличения полноты сгорания и снижения выбросов отработанных газов целесообразно в топливо вводить биодобавки.

Наибольший вред окружающей среде и здоровью людей наносят выбросы углеводородов и оксидов углерода. При введении биодобавок на основе растительных масел в гидроочищенное дизельное топливо (5% масс.) количество выбросов оксидов углерода и углеводородов снижается на 3-5% масс., дисперсных частиц и летучих органических соединений на 5-7% масс, и лишь незначительно увеличиваются выбросы оксида азота (доли процента).

Исходя из этого, было синтезировано на лабораторной установке 6 видов биодобавок на основе различных растительных масел и спиртов. После получения и исследования сложных эфиров растительных масел было принято решение о вовлечении их в качестве биодобавок в гидроочищенное малосернистое дизельное топливо в количестве, не превышающем 10% масс., с получением 24 различных образцов экологически чистого дизельного топлива (ЭЧДТ).

Низкое содержание общей серы в экологически чистом дизельном топливе объясняется минимальным количеством серы в биодобавке, что связано с тем, что растительность практически не усваивает серу из почвы, а также не оказывает токсического воздействия и биоразлагается.

Таким образом, улучшение экологических свойств дизельного топлива может достигаться за счет введения в базовое топливо биодобавок, которые позволяют снизить вредные выбросы в атмосферу отработанных газов автомобилей.

Одновременно увеличивается ресурс дизельного двигателя почти в 2-3 раза и снижается диаметр пятна износа. Однако понижается теплотворная способность дизельного топлива, которое при этом удовлетворяет по всем своим характеристикам требованиям ГОСТ Р 52368.

Установка каталитических модулей. В ней образуются загрязняющие и токсичные вещества, NO_x, CO и происходит неполное окисление топлива.

На происходящие в камере сгорания процессы оказывают влияние другие системы двигателя, такие как системы управления впускным зарядом воздуха и впрыска топлива. Обеспечив максимально полное сгорание горючего можно уменьшить количество вредных газов на выходе из установки.

Последующая очистка происходит в каталитических модулях, дополнительно снижающих концентрацию загрязняющих веществ. В некоторых случаях, например, в стехиометрических двигателях с искровым зажиганием, одного трехкомпонентного катализатора достаточно для достижения требуемого эффекта.

В силовых агрегатах, работающих на обедненном углеводородами ДТ с примесями, требуется ряд каталитических устройств, включающих улавливающие фильтры и системы для минимизации образования вторичных загрязнителей (катализатор проскока аммиака (ASC) и др.).

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Двадненко М.В., Маджигатов Р.В., Ракитянский Н.А. ВОЗДЕЙСТВИЕ НЕФТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ // Международный журнал экспериментального образования. – 2017. – № 3-1. – С. 89-90.

УДК 336

Автокредитование на селе: программы и состояние

Новикова В.И.

Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова,
Москва, Россия, novikova.viktorya@list.ru

Научный руководитель: **Булавко В.Г.**, д-р экон. наук, профессор
Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова,
Москва, Россия

Аннотация. Реализацию проектов льготного автокредитования осуществляет министерство промышленности и торговли. Ранее существо господдержки автокредитования на селе в основном состояло в том, что последнее производилось по льготным процентным ставкам, а разницу между базовыми и льготными процентами возмещало банкам государство.

Ключевые слова: автомобиль, банк, инфляция, ключевая ставка, кредит, льготное кредитование, электромобиль.

Совет директоров Банка России на заседании 11 февраля 2022 года принял решение повысить ключевую ставку с 8,5% до 9,5% и ухудшил прогноз по инфляции на 2022 год, а с 28 февраля 2022 года до 20 процентов годовых. Повышение ключевой ставки повлечет за собой подорожание автокредитов. Эксперты считают, что это нанесет удар не только по продажам новых автомобилей, но и машин с пробегом. Для получения кредита на автомобиль необходимо предоставить в банк определенный пакет документов: заявление-

анкета, паспорт, справки с места работы о доходах и т.п. Но существует и возможность получения кредита по минимальному списку документов без справок о доходах.

Программа «Первый автомобиль» позволяет жителям села (гражданам Российской Федерации) приобрести свой первый автомобиль в кредит со скидкой на уплату первоначального взноса за него либо с частичным списанием основного долга по кредиту. При оформлении кредита на покупку автомобиля в рамках названной программы размер первоначального взноса за него либо сумма основного долга по кредитам, полученным с 01.01.2022, уменьшается на 10% от стоимости автомобиля, либо на 25% – если автомобиль приобретается на территории Дальневосточного федерального округа, либо на 25% (но не более 625 000 руб.) – если приобретается электромобиль. В свою очередь, государство выделяет кредитным организациям (банкам) субсидии для возмещения их затрат на предоставление данной скидки (списание указанной части основного долга) (п. 1 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2015 № 364).

Конкретные марки и модели автомобилей, участвующие в программе, необходимо уточнять у дилеров. Информация о банках, участвующих в программе, опубликована на сайте Минпромторга России. Условия банков-участников по программе «Первый автомобиль» представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Условия банков-участников по программе «Первый автомобиль»

Название финансовой организации	Годовая процентная ставка	Первоначальный взнос
Сетелем Банк	От 13,5%	От 20%
ВТБ	От 8,9%	От 20%
Уралсиб	От 8%	От 0%
Русфинанс	От 9,9%	От 20%
UniCredit	От 6,5%	От 10%

Программа «Семейный автомобиль» позволяет гражданам РФ, имеющим несовершеннолетнего ребенка (детей), приобрести автомобиль в кредит со скидкой на уплату первоначального взноса за него либо с частичным списанием основного долга по кредиту.

При оформлении кредита на покупку автомобиля в рамках названной программы размер первоначального взноса за него либо размер основного долга по кредиту, полученному с 01.01.2022, уменьшается на 10% от стоимости автомобиля, если автомобиль приобретается на территории Дальневосточного федерального округа – на 25%, а если приобретается электромобиль – на 25% (но не более 625 000 руб.). В свою очередь, государство выделяет кредитным организациям (банкам) субсидии для возмещения их затрат на предоставление данной скидки (списание указанной части основного долга) (п. 1 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2015 N 364).

Получить 10% скидки можно только на абсолютно новую машину, и только ту, которая изготовлена в России. Ниже приведен перечень этих марок автомобилей:

Лада Гранта, Калина, Веста, XRay.
 Датсун Он-до, Ми-до.
 Нива Шевроле.
 Ниссан Сентра, Террано, Альмера.
 Форд Фиеста, Фокус, Эко Спорт.
 Рено Сандеро, Степвей, Каптюр, Дастер.
 Киа Соул, Церрато, Сид, Рио.
 Хендай Крета, Элантра, Солярис.
 Фольксваген Джетта, Поло.
 Мицубиши Ланцер.

Пежо 408.

УАЗ Пикап, Хантер, Патриот.

В топ-3 самых «кредитных» марок по итогам 2021 года вошли Hyundai, Kia и Lada. Восстребованность марок автомобилей по программам автокредитования в 2021 году, в общем объеме автокредитов, представлена на рисунке 1.

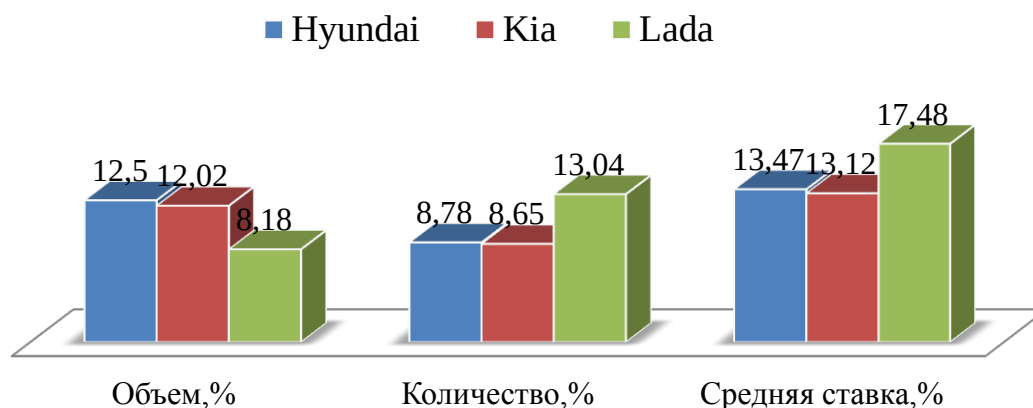


Рисунок 1 – Восстребованность марок автомобилей по программам автокредитования в 2021 году, %

Одним из основных условий программы «Первый автомобиль» выступает отсутствие транспортных средств в собственности в прошлом. Машину необходимо покупать впервые. Программа утилизации предполагает предоставление сертификата за сдачу старого транспортного средства. Эта особенность противоречит условиям программы «Первый автомобиль» в 2020 и 2022 году.

В 2022 году были введены две «новые программы» льготного автокредитования:

- Автомобиль учителя. По данной программе льготный кредит может получить любой работник государственной или муниципальной образовательной организации. То есть, речь идет не только об учителях, но и о любых других сотрудниках образовательных организаций (ВУЗов, школ, детских садов, техникумов, колледжей, училищ и т.д.).

- Электромобиль. Льготный кредит на покупку электромобиля может получить абсолютно любой желающий.

Программы льготного кредитования «Первый автомобиль» и «Семейный автомобиль» продлены до конца 2023 года. С января 2022 года программы льготного автокредитования и льготного лизинга в автопроме распространены на электромобили. Далее проанализируем условия программ автокредитования банков по состоянию 01.05.2022г., данные представим в таблице 2.

Таблица 2 – Условия программ автокредитования банков на 01.05.2022г.

Продукт автокредитования /банк	Сумма	Ставка годовых	Срок	Первоначальный взнос	Возраст, лет
Рефинансирование автокредита Примсоцбанк	от 200000 до 5 млн.	от 16%	от 2 лет до 8 лет		22-70
Кредит без первоначального взноса Примсоцбанк	от 100000 до 1,4 млн.	от 21%	до 8 лет	от 0%	21-70
Кредит на поддержанный	от 100000	от 16,4%	до 8 лет	от 15%	21-70

автомобиль Примсоцбанк					
Кредит на новый автомобиль Примсоцбанк	от 100000	от 17,9%	до 8 лет	от 15%	21-70
Кредит на автомобиль Райффайзенбанк	от 30000 до 3 млн.	от 15,99% до 34,99%	от 13 мес. до 5 лет		21-67
Кредит наличными на автомобиль Альфа-Банк	от 50000 до 7,5 млн.	от 15,9%	от 1 года до 5 лет		от 21
Кредит на автомобиль из автосалона Альфа-Банк	от 100000 до 10 млн.	от 13%	от 1 года до 8 лет	от 15%	21-65
Автокредит «Покупка нового автомобиля у дилера» Банк УРАЛСИБ	от 100000 до 13 млн.	от 18,9%	от 1 года до 7 лет	от 20%	21-75
Автокредит «Автомобиль с пробегом в автосалоне» Банк УРАЛСИБ	от 100000 до 8 млн.	от 18,9%	от 1 года до 5 лет	от 20%	21-75
Автокредит на новый электромобиль	от 300000 до 7 млн.	от 12,7%	от 2 лет до 7 лет	от 20%	21-75

По состоянию на 26.04.2022г. средняя ставка по кредитам на покупку транспортных средств в топ-15 автокредитных банков по состоянию на 25 марта составила 23,64% годовых. Ее наименьшее значение было зафиксировано у ЮниКредит Банка (12,9% годовых), ВТБ и Газпромбанка (14,9% годовых). Наибольшие средние ставки на дату расчета отмечались у Альфа-Банка (32,9% годовых) и Экспобанка (33,7% годовых). Средняя ставка по автокредитам в разрезе способа подтверждения дохода представлена на рисунке 2.

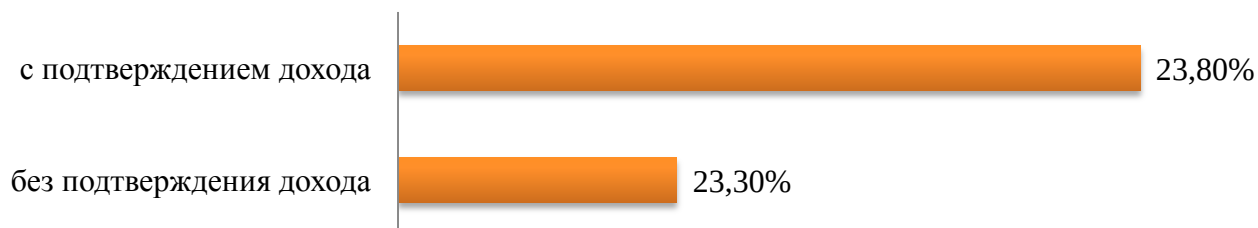


Рисунок 2 – Средняя ставка по автокредитам в разрезе способа подтверждения дохода на 01.04.2022г., %

Средняя ставка при оформлении автокредита по полному пакету документов составила 23,8% годовых, а без подтверждения дохода — 23,3% годовых. Сниженная ставка при кредитовании по двум документам связана с тем, что такую опцию предоставляли заемщикам 11 банков из анализируемого пула, в то время как полный пакет документов для оформления этого продукта требовали 9.

Наименьшая средняя ставка отмечалась по кредитам на приобретение нового (13,4% годовых) и подержанного (14,4% годовых) мототранспорта. Это обусловлено тем, что кредиты на эту цель предоставляли только два банка из топ-15 — Газпромбанк и ЮниКредит Банк. При этом в линейке последнего на дату расчета индекса отсутствовали ставки по иным

программам автокредитования, чем и объясняется его наименьшая средняя ставка по сравнению с другими банками.

Если рассматривать представленные графики, то как раз видна серьезная разница между выдачей кредитов (в штуках) на новые и подержанные автомобили с 10-й по 13-ю недели в 2021 и 2022 годах. Причем в 13-ю неделю (конец марта) падение составило 91% по новым машинам и 62% по автомобилям с пробегом. И это произошло после пиковых значений по выдаче автокредитов, которые пришлось на конец февраля.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. О внесении изменений в Правила предоставления из федерального бюджета субсидий российским кредитным организациям на возмещение выпадающих доходов по кредитам, выданным российскими кредитными организациями в 2015 - 2017 годах физическим лицам на приобретение автомобилей, и возмещение части затрат по кредитам, выданным в 2018 - 2023 годах физическим лицам на приобретение автомобилей Постановление Правительства РФ от 29.12.2021 № 2559 – Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Текст: электронный. – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.03.2022).

2. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 328 (ред. от 12.02.2022) – Справочно-правовая система «Консультант Плюс». – Текст: электронный. – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 02.05.2022).

УДК 342.95

Тенденции и возможности организации дополнительной занятости в сельскохозяйственных районах Российской Федерации

Ставцев А.И.

Московский государственный университет пищевых производств,
г. Москва, Россия, shura.stavtsev@bk.ru

Научный руководитель: **Григорьев М.А.**, канд. биол. наук
Московский государственный университет пищевых производств,
г. Москва, Россия, k gvovoda@yandex.ru

Аннотация. Статья посвящена анализу проблемам развития сельскохозяйственных районов, повышения уровня занятости населения сельских поселений средней полосы России. В статье рассмотрены проблемы частичной занятости трудовых ресурсов и возможность организации кооперации промышленных предприятий алкогольной отрасли с предприятиями заготовителями плодово-ягодного сырья для производства ликёро-водочного производства. Проанализированы возможности развития сельских поселений и малых «умирающих» городов на базе существующих предприятий алкогольной отрасли. В заключение даются практические рекомендации по перестройке существующих бизнес-процессов заводов с целью повышения занятости населения сельских поселений.

Ключевые слова: предприятия алкогольной отрасли, сельские поселения, неполная занятость, сельскохозяйственные территории.

В настоящее время в России остро стоит проблема внутренней миграции населения, в связи с постоянным перетоком трудовых ресурсов (населения) в крупные населенные пункты, что ведет к затуханию жизни сельских поселений.

Основными причинами такой миграции является:

- развитие технологий и механизации,
- закрытие и разорение местных промышленных предприятий и агрохозяйств,
- ужесточение монополизации производства,

что в свою очередь ведет к сокращению рабочих мест в сельских и небольших городских поселениях и как следствие к вынужденной миграции.

Так, например, в алкогольной отрасли России в Центральном федеральном округе за последние 10 лет закрылось свыше 45 предприятий [5]. Данная тенденция нанесла существенный урон не только сфере пищевой промышленности, но и сохранению демографического состояния сельского населения. Отсутствие предприятий и вакантных мест трудовой деятельности на примере алкогольной индустрии даёт понять, насколько сильно укрепляется урбанизация в ЦФО, в конкретном примере, усугубляющая благосостояние сельских поселений. Данные по ликвидации предприятий в ЦФО представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Ликвидация алкогольных предприятий за 10 лет в ЦФО

Регион	Количество
Москва и Московская область	22
Белгородская область	2
Курская область	1
Липецкая область	2
Воронежская область	3
Калужская область	2
Тверская область	1
Тульская область	3
Владимирская область	2
Костромская область	1
Ивановская область	1
Рязанская область	2
Ярославская область	2
Тамбовская область	1

Как показывает практика, большое количество заводов, расположенных в сельских поселениях, работают неравномерно т.е. осуществляют выпуск продукции «под заказ» – когда основная работа осуществляется на условиях подрядной работы, и в случае простоя рабочие отправляются в отпуска «за свой счет», на заводах остаются только «офицерский» состав, осуществляющие дежурные функции.

Такая ситуация ведет к:

- снижению доходов работников,
- неравномерной занятости трудовых ресурсов (зачастую другой работы в данном регионе просто нет, и сотрудники вынуждены соглашаться работать на таких условиях),
- росту выплаты «серой» и «черной» зарплат,
- вынужденности населения искать подработки (вахтовой метод работы в крупных городах),
- миграции трудовых ресурсов (бегства людей из сельских поселений в города).

По данным Федеральной службы государственной статистики в 2021 году в ЦФО численность мигрирующих жителей из сельской местности в крупные города ежегодно превышает 130 000 человек. На данный момент процентное соотношение городских и сельских жителей показывает, насколько сильно миграция увеличила количество проживающих в городах людей (рисунок 1) [4].

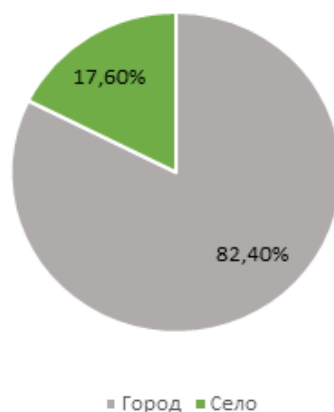


Рисунок 1 - Процентное соотношение населения в ЦФО

Бывшее население деревень ЦФО в основном предпочитает проживать в городах своего Федерального округа, однако, есть и те, кому интересен переезд и в другие округа (Приволжский, Северо-Западный и т.д.) (рисунок 2) [4].

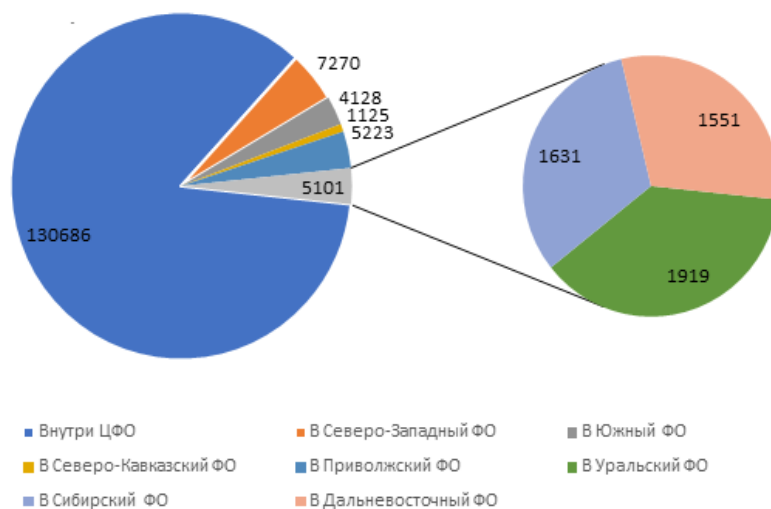


Рисунок 2 - Данные по миграции сельского населения из ЦФО в 2021 г.

Одним из возможных решений данной проблемы, на примере алкогольной отрасли Российской Федерации, в локальном масштабе явилась бы организация на базе действующих предприятий пунктов сбора (приема) растительного сырья от своих сотрудников – т.е. переход выпуска ликёрово-водочных изделий на местное растительное сырье, собранное в окрестностях данных сельских и малых городских поселений.

Сбор растительного сырья, как правило, может осуществляться с весны вплоть до поздней осени. В рацион сбора входят десятки видов ягод, плодов и растений, прорастающих на территории Центрального федерального округа, которые являются растительным сырьем для ликеро-наливочных изделий. Распространёнными видами плодов и ягод собираемого растительного сырья, используемого в алкогольной промышленности, являются: яблоки, груша, клюква, вишня, морошка, рябина, калина, черника, брусника, ежевика, малина, шиповник, смородина, черёмуха и т.д. Конкретно для настаивания в водно-спиртовых смесях в первую очередь используют цветки растений и травы: бергамот, жасмин, зверобой, имбирь, корица, мята, гвоздика, бадьян, и т.д. Так же для настаивания могут использовать листья деревьев, таких как яблоня, липа, лиственница и т.д.; почки – берёзы; кедровые орешки [2].

Приемка заготовленного растительного сырья может быть организовано на специализированном пункте приема при алкогольном предприятии. Пункт сбора

представляет собой небольшой участок с линиями по очистке, промывке, заготовке и заморозке растительных компонентов. Этот участок должен быть оснащён электроснабжением для освещения помещений и питанием электрооборудования, водоснабжением для промывки сырья и системой канализации для утилизации использованной промывочной воды. Данный пункт может быть совмещен с уже имеющимся участком первичной переработке растительного сырья уже имеющегося в составе завода и оснащенного необходимым технологическим оборудованием, позволяющим обеспечить полный технологический цикл первичной переработки сырья (очистку сырья от инородных примесей, грязи, пыли, промывку и сушки сырья, а также обеспечить хранение и заморозку сырья [3].

Лабораторный контроль возможно обеспечить силами заводской лаборатории, которая согласно действующему законодательству, должна обеспечивать полный контроль выпуска алкогольной продукции [1].

Такая кооперация завода позволит:

- обеспечить независимые поставки завода растительным сырьем,
- ритмизировать работу предприятия – заранее планировать время работы предприятия, технологических простоев, поступления сырья и его переработку,
- сохранить кадровый потенциал данного поселения,
- обеспечить равномерную занятость населения,
- организовать постоянный рынок сбыта для собранного растительного сырья местным населением.

Предлагаемое решение, не является панацеей для сокращения оттока населения из сельских и поселковых поселений. Однако данная мера позволит:

1. Организовать обеспечение алкогольного предприятия растительным сырьём из близлежащих районов,
2. Обеспечит работой (получение дохода) жителей сельских и поселковых поселений,
3. Сократит отток трудовых ресурсов их сельской местности.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон от 22.11.1995г. №171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» // Собрание законодательства Российской Федерации. 1995г. № 48. Ст. 4553.
2. «Рецептуры ликероводочных изделий и водок», утвержденные Минпищепромом СССР 29.08.1979.
3. ПТР 10-12292-99 «Производственный технологический регламент на производство водок и ликёро-водочных изделий».
4. Численность и миграция населения Российской Федерации в 2021 году (Росстат). 2022г. Ст. 5-25.
5. https://companies.rbc.ru/?utm_source=topline.

**Проблемы реализации импортозамещения в сельском хозяйстве
Новосибирской области**

Сухоруков С.В.

Сибирский институт управления - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы,
Новосибирская область, г. Новосибирск, Россия, suhorukoff@mail.ru

Научный руководитель: **Чернякова М.М.**, д-р экон. наук, доцент
Сибирский институт управления - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы,
Новосибирская область, г. Новосибирск, Россия

Аннотация. В статье исследованы проблемы импортозамещения в сельском хозяйстве Новосибирской области на основе использования методов экономического анализа, синтеза, абстрагирования, системного и ситуационного анализа. Исследованы причины необходимости импортозамещения, угрозы и возможности для развития сельского хозяйства Новосибирской области. Определены проблемы, возможности развития сельского хозяйства области.

Ключевые слова: импортозамещение, продовольственная безопасность, АПК, антироссийские санкции, продовольствие.

Положение дел на глобальном рынке продовольствия за последние два года заметно осложнилось. Антироссийская политика враждебных стран привело к ошибкам в экономической, энергетической, продовольственной политике, что привело к дефициту и резкому росту цен на продовольствие во всём мире, начиная с 2020 года. Вновь стала крайне актуальной проблема импортозамещения иностранной сельхозпродукции [6].

При минимальном излишке продовольствия в мире, вводятся новые санкции, блокируется работа предприятий химической промышленности и логистика поставок удобрений из России. Собственное производство удобрений в странах Запада падает из-за отсутствия необходимого объёма природного газа, что приводит к дефициту удобрений на мировом рынке. Не все развивающиеся страны смогут приобретать необходимый объём удобрений, что приведёт к снижению урожайности.

Развитые страны с помощью политических и финансовых рычагов перетягивают на себя продовольственные потоки, как например, показала ситуация с «зерновой сделкой», когда зерно с Украины досталось в основном Турции и странам ЕС, а действительно нуждающиеся получили около 5% объёма. Данные действия неизбежно обостряют дефицит продовольствия в беднейших регионах мира и поднимают мировые цены на продукты питания.

В этих условиях необходимо минимизировать негативное внешнее влияние для отечественного сельского хозяйства, увеличить в России выпуск качественных и доступных по цене продуктов питания. При этом необходимо сокращать зависимость отечественного хозяйства от всех импортных закупок, от продуктов питания до средств производства, особенно семян, племенной продукции, витаминов, кормовых добавок, средств защиты растений. Необходим чёткий план импортозамещения, используя потенциал отечественного агропромышленного комплекса (далее - АПК) и сельхознауки.

Первый импульс для реализации импортозамещения отечественное сельское хозяйство получило после введения первого пакета антироссийских санкций в 2014 году. Отечественные сельхозпроизводители в различной степени смогли воспользоваться окном возможностей. Внутренний рынок значительно освободился от зарубежной продукции, что стало импульсом к развитию.

Главную роль в реализации импортозамещения сыграла поддержка со стороны государства, в том числе через механизмы таможенно-тарифной политики, ограничения на экспорт и льготы по ввозу некоторых видов продукции. Введена плавающая пошлина на экспорт зерна и подсолнечного масла, для стабильного обеспечения удобрениями отечественных аграриев, регулируется их рынок [1].

С начала действия первых антироссийских санкций выпуск сельхозпродукции в стране увеличился на 15 процентов, продуктов питания – более чем на 25%. По основным группам продовольствия наш внутренний рынок полностью обеспечен собственным продовольствием, собственным производством, а по некоторым товарам, например подсолнечному маслу, зерну, мощности отечественных предприятий покрывают спрос с избытком, и возник очень хороший экспортный потенциал России [2].

Уже по итогам 2020 года Россия экспортирует больше продуктов питания и сельхозпродукции, чем импортирует. При этом, такой результат стал возможен даже в условиях пандемии, когда были нарушены производство и логистика. Высокие объёмы производства сельхозпродукции позволяют обеспечить низкие внутренние цены на продукты питания по сравнению с мировыми.

На сегодняшний день главная задача для государства и сельхозпредприятий – сохранить темпы роста производства, поддержать дальнейшее развитие отечественного АПК, открытие новых современных предприятий, создание новых рабочих мест, увеличение выпуска тех товаров, которые пока импортируются. В первую очередь в поддержке нуждается семеноводство, разработка и внедрение достижений отечественной селекции, в том числе в животноводстве. Для реализации окончательного импортозамещения необходимо увеличить государственную поддержку отечественного производства сельхозтехники, пищевого оборудования, цифровых технологий. [7].

Увеличение темпов производства возможно в результате увеличения мелиоративных мероприятий, ввода в оборот новых сельхозземель и интенсификации их использования за счёт увеличения внесения удобрений, механизации, роботизации и внедрения современных цифровых технологий.

Также, важно, обеспечить работающим на селе комфортные условия проживания, для чего необходимо комплексное развитие сельских территорий, строительство дорог, инфраструктуры, социальных объектов, жилья.

Для оценки хода реализации импортозамещения в отечественном АПК, Министерство сельского хозяйства РФ рассчитывает индекс импортозамещения, который определяется как отношение накопленного темпа роста производства продукции и накопленного темпа роста импорта продукции АПК [4]. Индекс импортозамещения показывает уровень самообеспечения и рассчитывается по формуле:

$$УС = ОП / ПН \times 100\%, \text{ где}$$

УС – уровень самообеспеченности по виду продукции;

ОП - прогнозный объем производства вида сельхозпродукции в Российской Федерации (сумма прогнозного объема производства вида сельхозпродукции по субъектам РФ);

ПН - прогнозное внутреннее потребление вида сельхозпродукции в Российской Федерации (сумма прогнозного внутреннего потребления вида сельхозпродукции по субъектам Российской Федерации).

В настоящее время (данные за сентябрь 2022г), темпы роста сельского хозяйства позволили достигнуть высоких показателей самообеспечения и по основным видам продукции превысить пороговые значения Доктрины продовольственной безопасности РФ (далее – Доктрина).

Как видно из таблицы, недостаточно импортозамещены категории «овощи и бахчевые культуры» и «фрукты и ягоды». Причина – традиционное выращивание этих культур в странах Средней Азии, где более подходящий климат, высокая урожайность и низкие цены.

Недостаток картофеля и молочной продукции традиционно восполняется из Белоруссии и Казахстана.

Таблица 1 – Уровень самообеспечения по основным видам продукции

Вид продукции	Уровень самообеспечения (%)	Пороговое значение (%)	Отклонение (п.п.)
Сахар	100	Не менее 90	+10
Масло растительное	176,6	Не менее 90	+86,6
Рыба и рыбопродукты	153,2	Не менее 85	+68,2
Зерно	149,9	Не менее 95	+54,9
Мясо и мясопродукты	100,3	Не менее 85	+15,3
Овощи и бахчевые культуры	86,9	Не менее 90	-3,1
Фрукты и ягоды	43,6	Не менее 60	-16,4
Картофель	88,4	Не менее 95	-6,6
Молоко и молокопродукты	84,2	Не менее 90	-5,8

В Новосибирской области по производству некоторых видов продукции, уровень самообеспечения которых ниже порогового значения Доктрины, наблюдается положительная динамика. Так, например, по данным Росстата, в 2021 году было собрано 292,3 тонны картофеля, что на 5,5% больше, чем в 2020 году. Прирост по сбору плодов и ягод за тот же период составляет 1,6%.

Цели государственной программы Новосибирской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Новосибирской области» (далее – Программа), соотносятся с планами по импортозамещению сельхозпродукции, способствуют достижению необходимого уровня самообеспечения, продовольственной безопасности и увеличения экспортного потенциала по отдельным видам продукции. Ожидаемым результатом реализации программы станет увеличение к 2025 году производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий на 13,1% в сравнении с 2014 годом в сопоставимых ценах, при этом объем экспорта продукции АПК в 2024 году вырастет в 2,48 раза в сравнении с 2018 годом [5].

Несмотря на имеющуюся тенденцию к увеличению объемов сельскохозяйственного производства в последние годы, сельское хозяйство Новосибирской области испытывает проблемы, затрудняющие его поступательное экономическое развитие. Из наиболее значимых экономических проблем можно выделить следующие: недостаточная экономическая эффективность и финансовая неустойчивость хозяйств; зависимость экономических результатов от генетического потенциала животных и растений; высокая стоимость материально-технических средств; низкая инвестиционная привлекательность; недостаток кредитных средств, низкая мотивация сельхозпроизводителей и т.д. Технологические проблемы: недостаточный уровень технического оснащения отрасли, неудовлетворительное состояние естественных кормовых угодий, невысокий потенциал продуктивности скота и т.д. Эти и другие проблемы делают невозможным развитие в рыночных условиях, и предполагают необходимость мер государственной поддержки.

Остается высокой зависимость от импорта оборудования, используемого при содержании сельскохозяйственных животных и птицы. По данным отраслевых союзов, доля импорта в оборудовании для кондиционирования и вентиляции - около 50%, в программном обеспечении и управлении - около 50%, станковом оборудовании - около 25%, доля импорта оборудования для комбикормовых заводов – 30% и т.д.

Для решения вышеперечисленных проблем сельхозпроизводителей, основными направлениями государственной поддержки АПК Новосибирской области являются: рост объемов и ассортимента сельскохозяйственной продукции, оптимизация производственных

затрат; поддержка научного обеспечения и технического перевооружения сельскохозяйственного производства; сохранение и воспроизводство земельных ресурсов, увеличение почвенного плодородия, повышение эффективности использования земель сельскохозяйственного назначения обеспечивающих рост производства сельскохозяйственной продукции; укрепление управляемости сельскохозяйственной отрасли в муниципальных образованиях; повышение финансовой устойчивости сельскохозяйственных предприятий; совершенствование системы подготовки специалистов АПК, содействие закреплению и адаптации кадров сельхозпредприятий.

При реализации Программы с целью роста индекса импортозамещения, необходимо учитывать внутренние и внешние факторы и угрозы.

Таблица 2 – Внешние и внутренние факторы риска при реализации импортозамещения

Внутренние факторы риска	Внешние факторы риска
- нестабильно растущий уровень покупательной способности; - недостаточное финансирование сельхознауки, ограниченность исследований; - недостаточно развитая и изношенная логистическая инфраструктура; - недостаточное обеспечение высококвалифицированными кадрами; - недостаточная обеспеченность оборудованием и запасными частями, материалами, витаминами, аминокислотами, средствами защиты растений и т.д.; - социальные угрозы, снижение привлекательности сельского образа жизни и сокращением численности населения.	- зависимость от импорта семенного и генетического материала, оборудования и технологий и сырья; - торговые барьеры, усиление протекционизма и торговые войны; - биологические угрозы, связанные с распространением заболеваний животных и растений; - применение зарубежными конкурентами инструментов ограничения доступа отечественной продукции на экспорт; - применение зарубежными странами антироссийских санкций и их экономические последствия; - колебания курса иностранных валют.

Также, необходимо понимать, что реализация Программы будет проходить в тяжелых условиях при влиянии следующих факторов. Новосибирская область находится в области рискованного земледелия, поэтому велико влияние на урожайность природно-климатического фактора (заморозки, засухи, дождливость). Поэтому возникают дополнительные затраты на системы орошения или, например на страхование от засухи. Также, природно-климатический фактор может влиять на животноводство. Холодный и длинный зимний период влечёт увеличение расходов на электроэнергию, дополнительный рацион для животных и т.д.

Остаётся высокая степень зависимости объемов производства продукции от импорта средств защиты растений, машин и оборудования, семян по отдельным сельскохозяйственным культурам. Несмотря на снижение курса доллара, имеет место удорожание импортных товаров из-за удлинившихся логистических цепочек и появления посредников, санкционные товары мы вынуждены теперь приобретать через третьи страны.

Новосибирская область имеет свои особенности логистики. Высокие логистические издержки, связаны с большой площадью региона, значительной удалённостью сельхозпроизводителей от конечных рынков. Также следует отметить недостаточную развитость и высокий износ логистической инфраструктуры. Испытывается недостаток в автомобильных дорогах с твердым покрытием в сельских районах области.

Отмечается различия в динамике цен на сельскохозяйственную продукцию и стоимости материально-технических ресурсов. Например, ежегодно растут тарифы на

коммунальные ресурсы, и рост этот опережающий. Это вызывает рост издержек сельхозпроизводителя и снижает платежеспособный спрос населения. Этот фактор приводит к необходимости внедрения энергосберегающих технологий, что так же требует затрат.

Недостаточными темпами сокращается технологический разрыв между наукой и предприятиями, недостаточно проводится научных исследований, немного разработок сельхознауки доходит до непосредственного товаропроизводителя. Это является в том числе причиной технологического отставания от развитых стран.

Остаётся проблема низкой обеспеченности квалифицированными трудовыми ресурсами. Профессии сельскохозяйственного профиля остаются малопопулярными среди молодежи. Это связано с низким уровнем доходов в сельской местности, тяжёлыми условиями труда, неустроенностью быта. По этой причине снижается доля населения, проживающего в сельских районах области, концентрация населения в Новосибирской агломерации, что сказывается на дефиците кадров. Недостаточно работников АПК проходят переподготовку и повышение квалификации.

Несмотря на озвученные выше проблемы и трудности, импортозамещение в сельском хозяйстве Новосибирской реализуется в первую очередь благодаря растущему объёму и совершенствованию механизмов получения государственной поддержки, повышению эффективности поддержки и усилению контроля за расходованием полученных средств, развития логистической и социальной инфраструктуры.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Оборин М. С. Проблемы и перспективы импортозамещения в отрасли сельского хозяйства. Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Экономика и управление. 2020. Т. 6 (72). № 2. С. 96-105.
2. Шатохин М.В. Состояние и тенденции политики импортозамещения в агропромышленном комплексе страны. Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии» 2022г. №5. С. 34-40.
3. Распоряжение Правительства РФ от 8 сентября 2022 г. N 2567-р «Об утверждении Стратегии развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов РФ на период до 2030 г.» // Консультант Плюс: справ. – правовая система [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 10.11.2022).
4. Приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 13 ноября 2018 года № 522 «Об утверждении методики расчёта значений показателей Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, характеризующих интенсификацию процессов импортозамещения плодоовощной продукции на внутреннем рынке» // Консультант Плюс: справ. – правовая система [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 10.11.2022).
5. Постановление правительства Новосибирской Области от 02 февраля 2015 года N 37-п «О государственной программе Новосибирской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Новосибирской области» // Консультант Плюс: справ. – правовая система [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 10.11.2022).
6. Стенограмма выступления Президента РФ В.Путина на совещании по развитию агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов 5 апреля 2022г. // Сайт Президента РФ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.kremlin.ru> (дата обращения: 10.11.2022).
7. Перечень поручений Президента РФ В.Путина по итогам совещания по вопросам развития агропромышленного, рыбохозяйственного комплексов и смежных отраслей промышленности 5 апреля 2022г. // Сайт Президента РФ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.kremlin.ru> (дата обращения: 10.11.2022).

Оценка возможностей ветрогенерации для обеспечения устойчивого развития сельских территорий Якутии

Тимофеев М.А.

Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова,
г. Якутск, Россия, maxim.timofeew1825@gmail.com

Аннотация. В этой статье проведено исследование повторяемости скорости ветра на территории четырёх сел Якутии — Намцы, Жиганск, Батагай и Кюсюр. Изучение данной темы нужно для оценки перспектив ветрогенерации на сельских территориях. Для устойчивого развития сельских территорий нужен доступ к электроэнергии. Но в то же время, постоянное использование сжигаемого топлива, в виде угля и дизеля, негативно влияет на экологическую обстановку. Поэтому использование энергии ветра представляет собой повышенный интерес.

Ключевые слова: ветер, села Якутии, повторяемость скорости ветра.

С каждым годом, во всём мире постепенно увеличивается доля альтернативных, возобновляемых источников энергии. Наибольшее распространение получили солнечные панели и ветрогенераторы. Большая часть территории Якутии располагается на территории Крайнего Севера, поэтому применение там солнечных панелей нецелесообразно [1]. Поэтому приемлемым источником дополнительной энергии может стать ветер.

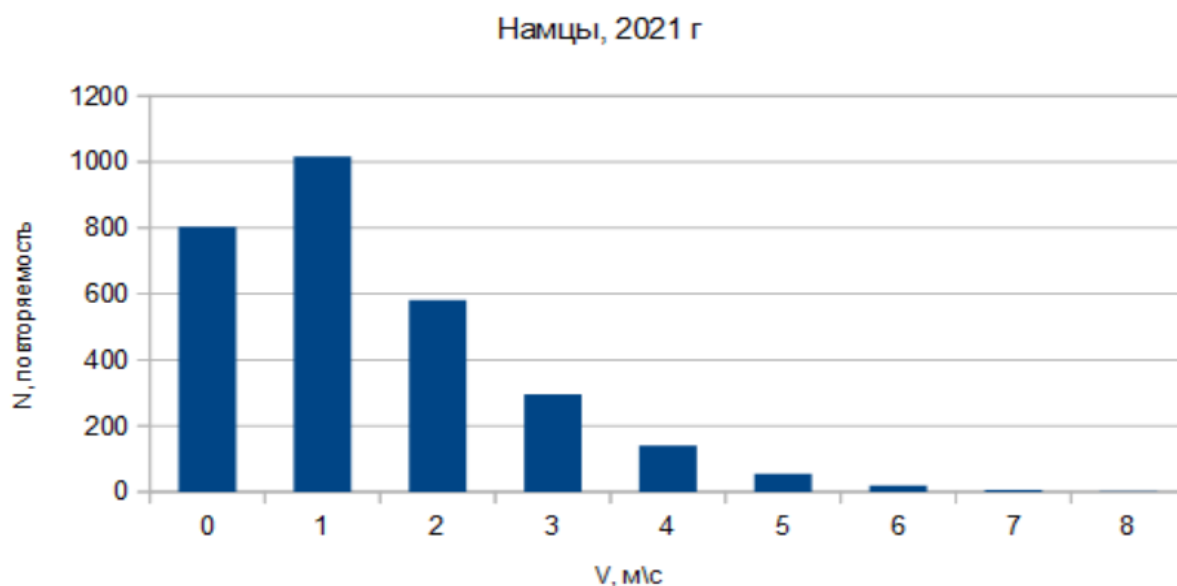


Рисунок 1 – Гистограмма повторяемости ветра в селе Намцы

Для оценки возможностей ветрогенерации необходимо построить гистограммы распределения скорости ветра. Данные скорости ветра взяты за 2021 год [2]. Четыре села — Намцы, Жиганск, Батагай и Кюсюр.

Село Намцы располагается $62^{\circ}43'$ с. ш. $129^{\circ}40'$ в. д., на расстоянии 80 км. От города Якутск. Электроснабжение полностью обеспечивается Якутской ГРЭС [3]. Скорость ветра измеряется на метеостанциях. Датчик ветра располагается на высоте 10 метров от поверхности. Измерения производятся каждые три часа, круглосуточно. В виде телеграмм кодируется средняя скорость ветра за 10 минут, предшествующих до сроков наблюдения [2]. Пик гистограммы приходится на скорость 1 м/с, 1016 случаев. И в то же время, в 806 случаях наблюдался штиль. Медианное значение гистограммы распределения средней скорости ветра приходится на 1 м/с.



Рисунок 2 – Гистограмма повторяемости ветра в селе Жиганск

Село Жиганск расположено на левом берегу реки Лена $66^{\circ}46'$ с. ш. $123^{\circ}16'$ в. д., на расстоянии 608 км. от Якутска. Входит в зону децентрализованного электроснабжения [3]. Штиль наблюдался лишь в 401 случае. Максимум гистограммы приходится на среднюю скорость 1 м/с - 707 случаев. А на скорость 2 м/с приходится 688 случаев. Медиана гистограммы приходится на среднюю скорость 2 м/с.

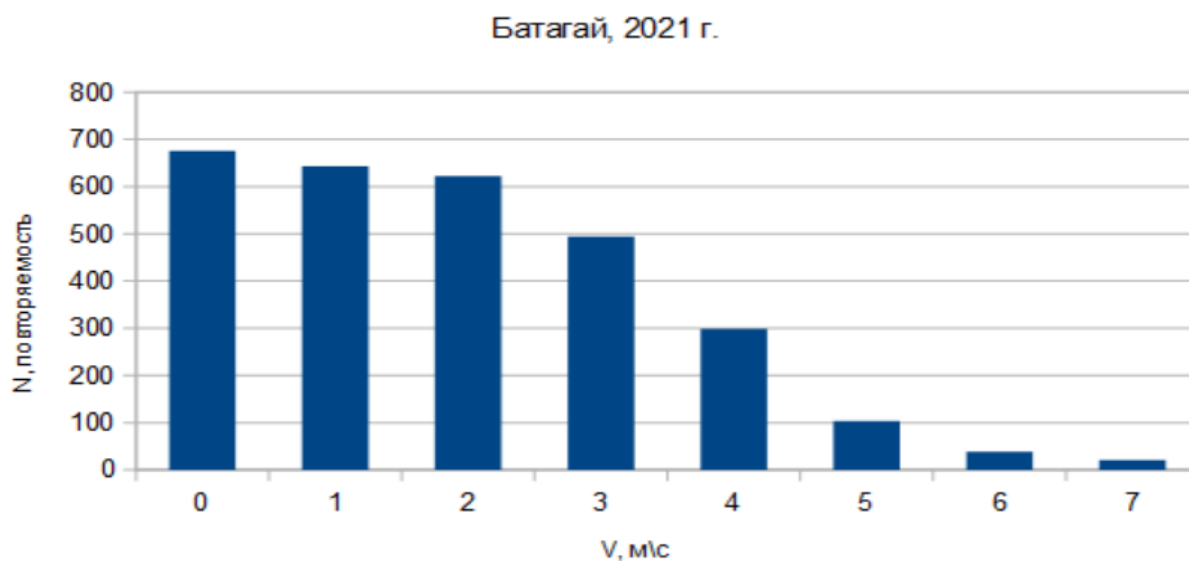


Рисунок 3 – Гистограмма повторяемости ветра в селе Батагай

Село Батагай расположено 67°39' с. ш. 134°38' в. д., расстояние от Якутска по прямой составляет 667 км. Находится в зоне децентрализованного электроснабжения [3]. Гистограмма распределения, в данном случае, показывает отсутствие явно выделяющегося максимума. Повторяемость на скоростях 0, 1, 2 очень близка. Медианное значение составляет 2 м/с.

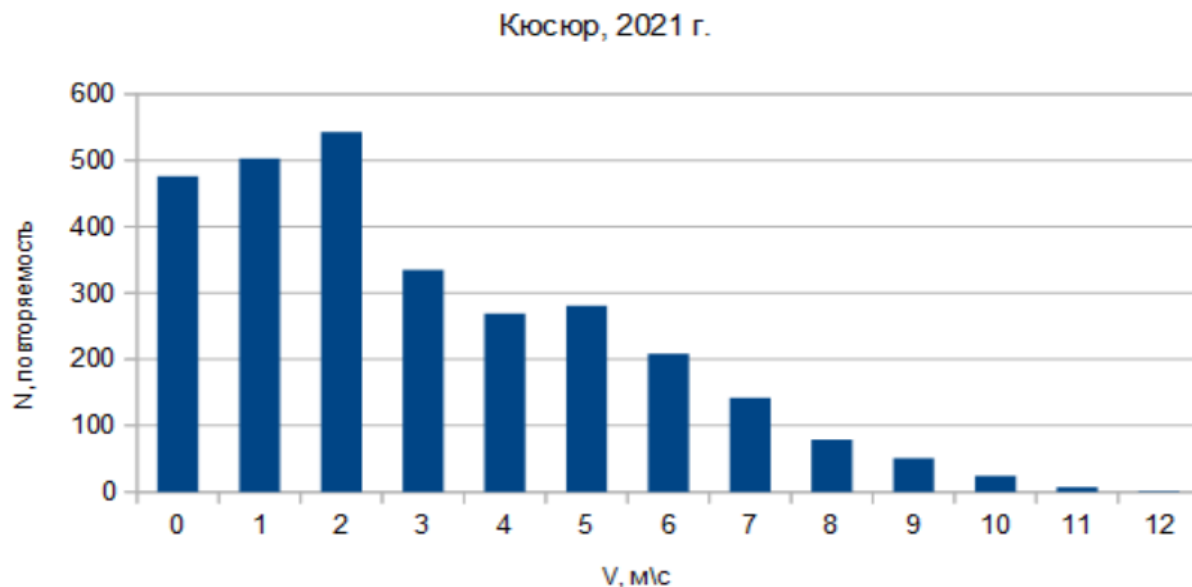


Рисунок 4 – Гистограмма повторяемости ветра в селе Кюсюр

Село Кюсюр расположено на правом берегу реки Лена 70°68' с. ш. 127°36' в. д., на расстоянии 968 км. от Якутска. Также входит в зону децентрализованного электроснабжения, и полностью зависит от поставок дизельного топлива [3]. Штиль наблюдался лишь в 476 случаях из 2921 сроков измерения скорости ветра. Максимум гистограммы приходится на скорость 2 м/с. Медианное значение так же равно 2 м/с. В 161 случаях средняя скорость ветра была больше 8 м/с.

На основе гистограмм распределения скорости ветра на четырёх метеостанциях были высчитаны процентные соотношения, когда средняя скорость ветра была больше 3 м/с.

Таблица 1 – Процентные соотношения

Село	Штиль, %	Меньше 2 м/с включительно	Больше 3 м/с включительно	Число измеренных сроков
Намцы	27,5	54,7	17,8	2920
Жиганск	13,8	47,9	38,3	2915
Батагай	23,2	43,4	33,2	2912
Кюсюр	16,3	35,8	47,8	2920

Для сел Намцы и Батагай установка ветрогенераторов большой мощности нецелесообразна так как наблюдается много штилей. Но так как отключения света происходят чаще всего происходят в летнее время, то имеет смысл установка малых ветрогенераторов для домохозяйств [4].

А в селах Жиганск и Кюсюр штили случаются редко, и около 40% времени года средняя скорость ветра стабильно больше 3 м/с. Это достаточно, чтобы питать ветрогенераторы большой мощности. Безусловно, только в качестве дополнительной модернизации действующих дизельных станций. И в совокупности, это покрывает все энергетические потребности этих сельских территорий, которые отрезаны от централизованного электроснабжения.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Парников Н.М. Большие проблемы малой энергетики в Республике Саха (Якутия) / Н. М. Парников – Текст: непосредственный // Малая энергетика. - 2004. - № 1. – С. 59-68.
2. ООО Расписание погоды: Информационный портал: сайт. – URL: <https://rp5.ru/> (дата обращения: 15.11.2022). – Текст: электронный.
3. ООО Сахаэнерго: Энергетическая компания: сайт. – URL: <https://www.sakhaenergo.ru/branches/6> (дата обращения: 16.11.2022). – Текст: электронный.
4. Соколовский А. Ю. Современные ветроэнергетические установки / А. Ю. Соколовский, Ю. Б. Соколовский – Текст: непосредственный // Электротехника. - 2015. - № 4. - С. 27-38.

УДК 631.152.2:334.021

Система государственно-частного партнерства как инструмент содействия развитию социальной сферы сельских территорий

Чуксин И.В.

Государственный университет по землеустройству,
Москва, Россия, chuksin-99@mail.ru

Научный руководитель: **Цыпкин Ю.А.**, д-р экон. наук, профессор
Государственный университет по землеустройству,
Москва, Россия, tsyapkinya@guz.ru

Аннотация. Государственно-частное партнерство нового времени возникло в Российской Федерации как альтернатива снижению нагрузки местных бюджетов и способов привлечения финансирования в виде дополнительных инвестиций в новейшие социально значимые проекты со стратегическими важными целями для развития сельского хозяйства. Система государственно-частного партнерства как инструмент содействия развитию социальной сферы сельских территорий претерпевает свои препятствия в развитии, что не дает возможность полноценно развивать рассматриваемый механизм привлечения инвестиций для его успешного функционирования и эффективного внедрения во все сферы жизнедеятельности и процессы на сельских территориях. Авторы предлагают основу пространственного развития сельских территорий в системе государственно-частного партнерства – инвестиционную программу, разрабатываемую в свою очередь посредством методов искусственного интеллекта, с полной окупаемостью инвестированных средств (финансовый показатель ROI) в социальную сферу развития сельских территорий.

Ключевые слова: сельские территории, государственно-частное партнёрство, инструменты финансирования, ROI, инвестиции, многофакторная матрица, органический кластер.

Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», утвержденная Правительством Российской Федерации и начавшая свою реализацию с 01.01.2020 года направлена на комплексный поиск всех существующих механизмов содействия развитию социальной сферы сельских территорий на базе реализации инициатив местных органов власти. Одним из известных действенных современных инструментов по комплексному решению поставленной задачи служит применение и использование системы государственно-частного партнерства как факторного показателя снижения нагрузки местных бюджетов и способов привлечения финансирования в виде дополнительных инвестиций в новейшие социально значимые проекты со стратегическими важными целями для развития сельского хозяйства [4].

Государственно-частное партнерство нового времени возникло в Российской Федерации как альтернатива дополнительного финансирования расходов в целях преодоления дефицита бюджетов всех уровней, возникшего вследствие растущей необходимости развития объектов общественного пользования, таких как автотранспортная инфраструктура, жилищно-коммунальное хозяйство, социально значимые объекты и т.д.

Государственно-частное партнерство занимает основополагающее место в стратегическом документе «О стратегии экономической безопасности Российской Федерации», утвержденной Указом Президента Российской Федерации №208 от 13.05.2017 года и определяется как механизм объединения интересов органов государственной власти, местного самоуправления и бизнеса, а также развития совокупного потенциала.

По последнему опросу 52 регионов Российской Федерации, проведенному Комитетом Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, было установлено, что успешная реализация проектов социальной сферы с использованием муниципального частного и государственно частного партнерства соответственно в целях устойчивого развития сельских территорий осуществляется менее чем в 37 % регионов от числа опрошенных [3]. Небольшой удельный вес участия бизнеса в модернизации села через системы партнерства обусловлен такими причинами как:

1. отсутствием значительного объема инвестиций в социальную инфраструктуру сельских территорий и возможностью самокупаемости села в связи с существенно низким уровнем доходов населения;

2. нехваткой высококвалифицированных кадров на селе в сфере подготовки, дальнейшего заключения и контроля за реализацией проектов государственно-частного партнерства.

Кроме этого, существует ряд факторов, которые по своей сути существенно сдерживают развитие государственно-частного партнерства в силу объективных причин:

1. нежелание органов местного самоуправления принимать участие в проектах государственно-частного партнерства;

2. усложнение хода процесса привлечения дополнительных инвестиций на отстающие в своем функциональном развитии территории при господствующем тотальном дефиците бюджета территорий села;

3. постоянный характер изменения в силу увеличения сроков разрешительных и иных процедур между органами местного самоуправления, государственной власти и бизнесом при их комплексном взаимодействии при разработке документации;

4. низкий уровень разрабатываемых документов инвестиционных проектов, отсутствие разработки их качественного технико-экономического обоснования;

5. отсутствие систематизированной и достоверной информации для потенциальных инвесторов о проектах, которые в дальнейшем могут быть реализованы на территории муниципального образования, что зачастую связано с низкой координацией органов власти и бизнес-структур [7].

Выявленные препятствия в развитии государственно-частного партнерства на сельских территориях дают возможность предложить ряд мероприятий, позволяющих в дальнейшем развивать рассматриваемый механизм привлечения инвестиций для его успешного функционирования и эффективного внедрения во все сферы жизнедеятельности и процессы на сельских территориях, а именно [1,2]:

1. разработать подпрограмму в рамках государственной программы развития сельских территорий, по которой все регионы страны, нуждающиеся в дополнительном привлечении финансовых средств, могли бы через оформления соответствующих документов получить необходимые им средства на разработку и развитие партнерства в сфере социального благополучия граждан;

2. развивать механизм софинансирования и льготного кредитования заемных средств в целях разработки муниципальных проектов с включением в них мероприятий по развитию

и новому созданию объектов социальной сферы, реконструкции инженерной инфраструктуры и т.п.;

3. выделять субсидии на подготовку проектно-сметной документации для реализации проектов государственно-частного партнерства в целях механизма софинансирования расходов муниципалитетов;

4. привлекать средства из внебюджетных источников на реконструкции или в отдельных случаях на новое строительство объектов социально-инженерной инфраструктуры села, таковыми могут выступать налоговые льготы на суммы средств, которые направляются на развитие социальной сферы села как внебюджетные источники;

5. упрощать и систематизировать требования к конкурсной документации.

Основой пространственного развития сельских территорий в системе государственно-частного партнерства должна служить инвестиционная программа, разрабатываемая в свою очередь посредством методов искусственного интеллекта. Техническое задание на разработку инвестиционной программы с применением новых технологий необходимо разрабатывать, по мнению авторов, на базе многофакторной матрицы и органического кластера, которые будут учитывать совместно и одновременно все факторные показатели, сдерживающие успешное развитие государственно-частного партнерства.

Результатом работы и функционирования предлагаемой многофакторной матрицы будет служить финансовый показатель ROI (return on investment), отражающий в полной мере окупаемость инвестированных средств в социальную сферу развития сельских территорий. Иными словами, конечный результат – отдача на инвестиции.

По прогнозам авторов, при использовании многофакторной матрицы и органического кластера как основы инвестиционной программы устойчивого рентабельного развития всех сфер сельских территорий, эффект прогнозирования от инвестиционной деятельности на 1 вложенный рубль составит пять рублей чистой прибыли на выходе. Такое соотношение действительно обеспечит требуемую отдачу (return on investment) на вложенный капитал.

Таким образом, проблемы интенсификации системы государственно-частного партнерства сельских поселений могут быть решены с учетом вышеупомянутых рекомендаций с содержанием конкретных проектных предложений и механизмов сотрудничества в рамках государственно-частного партнерства. В свою очередь, сельским территориям как ресурсным центрам поставок сельскохозяйственной продукции в общей системе национального производства продукции, система государственно-частного партнерства необходима как механизм сотрудничества с крупнейшими межправительственными и межгосударственными объединениями [5,6].

В свою очередь, система государственно-частного партнерства как инструмент содействия развитию социальной сферы сельских территорий с учетом предлагаемых методов искусственного интеллекта на базе многофакторной матрицы и органического кластера, выйдет на новый уровень своего развития, что, послужит несомненно важным элементом обеспечения продовольственной безопасности страны на долгие годы.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Проблемы и перспективы социально-экономического развития сельских территорий: региональный аспект. – М.: Издание Государственной Думы, 2021. – 320 с.
2. Стоимость персональных данных – ключевой вопрос цифровой экономики / А. Г. Папцов, Р. А. Камаев, С. В. Орлов, Ю. А. Цыпкин // Московский экономический журнал. – 2019. – № 9. – С. 24.
3. Устойчивое пространственное развитие: Проектирование и управление / Н. В. Комов, С. А. Шарипов, С. И. Носов [и др.]. – Москва: Губарев Евгений Владимирович, 2021. – 752 с.
4. Цыпкин Ю. А. К вопросу о необходимости повсеместной разработки стратегии пространственного развития муниципальных образований Российской Федерации / Ю. А. Цыпкин, А. В. Фомина, И. В. Чуксин // Московский экономический журнал. – 2021. – № 12.

5. Цыпкин Ю. А. Применение блокчейн-технологий в сельском хозяйстве – важный шаг к устойчивому развитию России / Ю. А. Цыпкин, В. Н. Кудряшов // Научно-технологические инновации в земельно-имущественном комплексе России как фактор повышения эффективности АПК: Материалы Конгресса Общероссийской общественной организации, Москва, 14 июня 2018 года. – Москва: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Государственный университет по землеустройству, 2018. – С. 188-195.

6. Чуксин И. В. О ключевой роли сельских территорий в вопросах пространственного развития страны / И. В. Чуксин // Теория и практика инновационных технологий в землеустройстве и кадастрах: материалы IV национальной научно-практической конференции, Воронеж, 30 сентября 2021 года. – Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I, 2021. – С. 205-211.

7. Чуксин И. В. Переход сельского хозяйства на инновационный путь развития: тенденции и проблемы / И. В. Чуксин // Аграрный вестник Нечерноземья. – 2021. – № 4(4). – С. 87-93.

РАЗДЕЛ 3. ИННОВАЦИИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

УДК 332.14

Инновационные направления развития тепличного овощеводства

Алпатова П.Е.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, arolina555@mail.ru

Научный руководитель: **Самохвалова А.А.**, д-р экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, aasamokhvalova@mail.ru

Аннотация. Научное исследование посвящено актуальности развития тепличных хозяйств в условиях импортозамещения на территории России и Сибирского Федерального округа. В современных условиях производство овощей, фруктов, ягод, цветов в течение целого года требует инновационных подходов к функционированию тепличных комбинатов.

Анализируя развитие исследуемой отрасли, можно отметить ряд проблем, тормозящих ее функционирование, среди которых: отсутствие государственного возмещения затрат, понесенных производителем, сокращение уровня прибыльности продукции и рост периода окупаемости проектов, увеличение рост цен на оборотные средства и логистические услуги в среднем на 70%, увеличение издержек производства связанных с оплатой труда работников и использованием электроэнергии организации, недостаточная поддержка со стороны государства для выращивания цветов и ягод. В статье выявлены основные современные тенденции развития потенциала тепличных хозяйств, а именно: использование гидропоники, внедрение сити-фермерства.

Ключевые слова: тепличная отрасль, инновационные направления, производство овощей и фруктов, гидропоника и сити-фермерство.

Развитие тепличного овощеводства является актуальным направлением деятельности агропромышленного комплекса, поскольку выступает неотъемлемым элементом продовольственного обеспечения регионов и продовольственной безопасностью страны. В условиях сезонного производства продукции с.-х. деятельность тепличных комплексов направлена на снижение зависимости от погодных условий, природных факторов. Функционирование тепличного хозяйства способствует круглогодичному производству не только продукции овощеводства, но и ягоды, цветов, фруктов. Современное развитие тепличного овощеводства требует безусловно больших финансовых вложений, связанных с расходами электроэнергии, покупки посадочного материала, оплаты труда работников.

Еще с 20 век тепличные хозяйства за счет внедрения инновационных разработок (использование гидропоники, капельная система полива) получили всеобщую популярность и распространение на всей территории страны. Безусловно, внедрение инновационных процессов, технологий требует не только финансовых вложений, но и профессиональных компетенций сотрудников.

С 2013 году на территории страны были построены тепличные комбинаты на общей площади 1500 га и увеличено производство овощей в четыре раза до 1,6 млн тонн).

С начала 2021 года начали внедрять такие инновации, как современные системы управления теплицей (автоматические и энергосберегающие системы управления вентиляцией, и климат-контролем), процессы цифровизации, автоматизации. Занимаемая площадь тепличными хозяйствами на территории России в 2021 году составила около 3300

га. Удельный вес в производстве овощей закрытого грунта занимает ЦФО (35%). По мнению экспертов лидером по производству овощеводческой продукции в России является ГК «Рост», АПХ «Эко-культура». На территории СФО крупнейшим производителем тепличной продукции является ГК «Горкунов».

В современных условиях в России продолжается этап активного строительства тепличных комбинатов, начавшийся в 2013 году (с тех пор было построено более 1500 га и увеличено производство овощей в четыре раза до 1,6 млн тонн). Крупные тепличные холдинги планируют ввести в строй к концу 2022 года значительные площади: АПХ «Эко-культура» – более 200 га, ГК «Рост» – более 70 га. На стадии проектирования находится ряд крупных комплексов площадью более 80 га. Однако текущая ситуация в экономике приводит и к негативным последствиям. Так, строительство ТК «Рязанские росы» площадью 6,4 га было приостановлено [1].

Современные тренды, направления деятельности, которые сегодня начинают приносить дополнительную прибыль тепличным комбинатам – открытие больших садовых центров, где выращиваются и продаются цветы и овощи, а также участие в госпрограмме лесовосстановления через выращивание в теплицах посадочного материала хвойных деревьев.

Россия занимает второе место в мире по потреблению огурцов (1,7 млн т) и восьмое – по потреблению томатов (3,5 млн т), при этом находясь лишь в третьем и втором десятке списка по потреблению на душу населения. При этом собственного производства в нашей стране недостаточно, в прошлом году Россия импортировала 460,22 и 55,2 тыс. т огурцов [3].

В России сегодня насчитывается 72 инвестпроекта на период 2021-2028 гг. в сфере производства овощей закрытого грунта. 62% проектов уже реализуются, остальные – планируются к реализации. Планируемый общий объем финансирования инвестпроектов на 2022-2024 гг. составляет 45,2 млрд руб., в том числе 1,7 млрд руб. будет направлено на модернизацию уже действующих комбинатов.

Введенные против России санкции привели к невозможности обновления/расширения некоторых технических мощностей и риску запрета импорта семян, оборудования и других компонентов. Отдельно была отмечена проблема рисков для переработчиков овощей в связи с санкционным давлением и уходом с рынка крупных перерабатывающих компаний [4].

Проанализировав современную ситуацию деятельности тепличных комбинатов, можно выявить следующие проблемы:

1. Отсутствие государственного возмещения затрат, понесенных производителем.
2. Сокращение уровня прибыльности продукции и рост периода окупаемости проектов.
3. Увеличение рост цен на оборотные средства и логистические услуги в среднем на 70%.
4. Увеличение издержек производства связанных с оплатой труда работников и использованием электроэнергии организации.
5. Недостаточная поддержка со стороны государства для выращивания цветов и ягод.

Для минимизации выявленных сложностей целесообразно привлекать большее количество инвесторов для финансирования проектной деятельности и реализации государственных программ на основе бюджетных финансовых средств, тем самым сокращая объем собственного участия в развитии тепличной отрасли. Поскольку для реализации продовольственной безопасности страны необходимо сокращение зависимости от импортных продуктов питания (овощей, фруктов, ягод), следовательно, государственное регулирование функционирования тепличных хозяйств круглогодично становится приоритетным вопросом. Необходимо развивать государственную поддержку исследуемой отрасли в зависимости от занимаемой площади тепличных хозяйств.

Действующие инвесторы заинтересованные в совершенствовании, модернизации и развитии действующих тепличных хозяйств, объем финансирования которых на 2022-2024 гг. составляет более 45 млрд руб.

Также необходимо отметить такую проблему функционирования отрасли как рост вирусов и сокращение грибов. Около 47% патогенов, вызывающих новые болезни растений во всем мире, являются вирусами. Отдельные патогены, такие как ВОР или ВТМ, могут инфицировать более 1000 видов растений из более 85 семейств.

Основными мерами снижения вредоносности патогенов являются диагностика посевного и посадочного материала до начала работ, а также при необходимости – взрослых растений в течение периода вегетации; систематическое проведение фитосанитарных обследований; мониторинг вредителей [2].

Кроме того, необходим постоянный контроль климата и минерального питания, профилактика болезней на ранних этапах роста и развития растений с использованием биологических средств защиты; рациональное использование пестицидов в системах защиты с учетом природы происхождения возбудителя (бактерии, вирусы, грибы, фитоплазмы); контроль насекомых переносчиков особо вредоносных болезней.

Также требуется соблюдение строгих санитарных мер на территории тепличного комплекса и отдельных блоков; разработка программы оперативных мер при обнаружении и дальнейших работах в очагах особо вредоносных болезней; тщательное проведение дезинфекционных мероприятий между оборотами/по завершению вегетационного сезона [6].

Выделяя основные инновационные направления работы тепличных хозяйств, следует отметить следующие:

1. Использование гидропоники как современной технологии выращивания растений. Данный способ позволяет выращивать овощи без почвы, что способствует сокращению потребления воды, электроэнергии и получать урожай в течение целого года. Питания растения получают из раствора, который содержится в гидропонике. Также преимуществом использования гидропоники является сокращение возникновения опасных заболеваний и взаимодействия с паразитами растений.

2. Развитие сити-фермерства (урбанизированное агропроизводство). Это новый способ выращивания зелени на основе вертикальных и контейнерных гидропонных установок, который в современных условиях особенно популярен зарубежом в условиях ограниченности земельного потенциала. Появление данного способа выращивания растений вызвано сокращением плодородных земель, удаленностью территорий производства продукции от рынков сбыта, ростом численности населения в городах. На крышах высотных зданий устанавливают небольшие установки, где занимаются производством зелени, овощей, салатных культур.

Не отставая от мировых трендов, российские изобретатели тоже ищут качественные технологические решения для «дач на подоконнике». Так, например, ученые Московской сельскохозяйственной академии имени К.А. Тимирязева запатентовали технологию для сити-фермеров. Это контейнер для выращивания овощей, который поддерживает заданную влажность почвы и ее температуру. Инновационный контейнер позволяет выросшей в нем зелени содержать весь набор вкусов и ароматов, какие бывают только у грунтовых, «дачных» растений [5].

Инновации в сельском хозяйстве играют очень важную роль. Цель внедрения инноваций заключается в производстве конкурентоспособной продукции. Новые технологии позволяют снижать себестоимость продукции, увеличивать инвестиционные вложения, и в то же время способствуют повышению имиджа производителя. Инновации являются основным фактором развития не только сельскохозяйственной сферы, но и всего агропромышленного комплекса.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Абдулаев М.А. Инвестиционный потенциал тепличных комплексов России / М.А. Абдулаев, З.К. Абдулаева, З.А. Сеферова // Горное сельское хозяйство. – 2022. – № 1. – С. 96-99.

2. Бондаренко Е.В. Выращивание некоторых видов культур в малообъемной гидропонике // Молодой исследователь Дона. – 2018. – №4 (13). – С. 15-24.
3. Волкова И.Н. Тепличная отрасль хозяйства России и факторы, влияющие на её развитие и размещение // Географическая среда и живые системы. – 2021. – №1. – С. 93-108
4. Максимова Е. Тепличная отрасль заиграла по-крупному. Консолидация в секторе будет усиливаться // журнал «Агроинвестор». – 2021. – №8. – С. 45-51.
5. Руткин Н.М., Лагуткина Л.Ю., Лагуткин О.Ю. Урбанизированное агропроизводство (сити-фермерство) как перспективное направление развития мирового агропроизводства и способ повышения продовольственной безопасности городов // Вестник АГТУ. Серия: Рыбное хозяйство. – 2017. – №4. – С. 95-107.
6. Солдатенко А.В., Пивоваров В.Ф., Разин А.Ф., Мещерякова Р.А., Разин О.А., Сурихина Т.Н., Телегина Г.А. Тепличное хозяйство – обзор текущего состояния отрасли АПК России // Овощи России. – 2020. – № 2. – С. 27-39.

УДК 331.45:631.372

Модернизация приборной панели трактора К-700 как способ улучшения условий труда

Альберти А.В.

Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, г. Барнаул, Россия, maks_kot69@bk.ru

Научный руководитель: **Кобцева Л.В.**, канд. с.-х. наук
Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, г. Барнаул, Россия, kobtseva_l@inbox.ru

Аннотация. Показаны основные способы повышения безопасности с помощью модернизации панели приборов, которые смогут оградить человека от различных опасных факторов.

Ключевые слова: контрольно-измерительные приборы щитка, назначение и устройство панели приборов, новшества в модернизации.

Цель исследования: повышение безопасности в ходе эксплуатации трактора за счет его модернизации и освоения информационных технологий. Задачи исследования:

1. Упростить долю участия человека в ходе эксплуатации трактора за счет внедрения новшеств панели приборов.
2. Проанализировать применение модернизации в современном тракторе «Кировец».
3. Определить основные элементы модернизации контрольно-измерительных приборов щитка в ходе эксплуатации.

Модель существует на рынке давно и успела зарекомендовать себя как надежное и недорогое оборудование. Сочетание низкой стоимости и непревзойденной надежности – основная причина покупки трактора [1]. Результаты исследований показывают, что неблагоприятными факторами для работающих являются: длительное воздействие неблагоприятных метеорологических условий; вдыхание пыли и газов; воздействие шума и вибрации; неудобное, часто вынужденное положение тела; воздействие на организм работающих ядохимикатов. Особого внимания заслуживает рабочее место тракториста. Нерациональная конструкция кабины, рабочего места, неудобное расположение органов управления и контроля способствует более быстрому утомлению.

По мнению экспертного сообщества, сейчас общество стоит на пороге новой эры сельского хозяйства — цифрового земледелия. По прогнозам, современные технологии в сельском хозяйстве увеличат производительность на 70% к 2050 году [2].

Проанализировав устройство панели приборов (рис.1), механический тахометр поменяли на электронный, и добавили снизу (справа) места под установку прикуривателя. Соответственно, к нему же преобразователь напряжения с 12В на 24В. И добавили место под установку выключателя аварийной сигнализации (рис. 2).

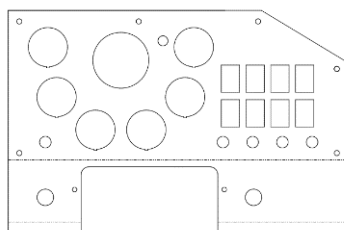


Рисунок 2 – Панель приборов до модернизации

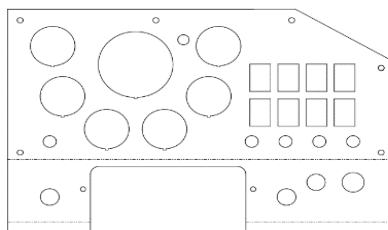


Рисунок 3 – Панель приборов после модернизации

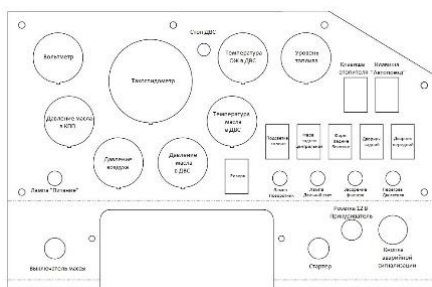


Рисунок 4 – Общий вид схемы модернизации панели приборов



Рисунок 5 – Готовый вид панели приборов при сборке

Аварийная сигнализация – совокупность датчиков и устройств, с помощью которых осуществляется контроль за состоянием работающей системы и оповещение о неисправности с помощью световых или звуковых сигналов.

Предупредительная сигнализация – сигнализация, предназначенная для предупреждения об опасности или начале действия, при котором люди могут оказаться в опасной зоне. Продолжительность действия сигнала должна позволить лицу, находящемуся в опасной зоне, покинуть её или предотвратить действие опасности. Обычно сигналы подаются автоматически. В качестве датчиков используются различные измерительные устройства, реагирующие на параметры технологических процессов и производственной среды.

Внедрения новшеств в сельскохозяйственную технику является одним из перспективных направлений для развития сельского хозяйства. Модернизация узлов приборов упрощает работу человека и обеспечивает безопасность его труда.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. «Инженерно-агрономический центр АМИГОТЕРРА» [Электронный ресурс]. Барнаул, 2007. URL: <https://amigoterra.ru/traktory/traktor-k-700/> (Дата обращения: 20.10.2022).
2. Хафизова Е. SMART FARMING: СЕЛЬХОЗТЕХНИКА БУДУЩЕГО И ИННОВАЦИИ ДЛЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА / Хафизова Е., / Интернет журнал Спецтехника и транспорт. – 2018. – 13 апреля. – №1 – С.16.

УДК 331.45:629.3.083.5:631.3(571.150)

Организация ремонта и обслуживания мобильной сельскохозяйственной техники в полевых условиях как способ улучшения условий труда

Бахтинов А.И.

Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, г. Барнаул, Россия, alex2001alex2001@inbox.ru

Научный руководитель: **Кобцева Л.В.**, канд. с.-х. наук
Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, г. Барнаул, Россия, kobtseva_l@inbox.ru

Аннотация. Для того чтобы обеспечивать высокие урожаи и качество получаемой продукции, необходимо обеспечить бесперебойную работу сельскохозяйственной техники на полях. Использование передвижных авторемонтных мастерских позволяет сократить возможный простой сельскохозяйственной техники за счёт устранения неисправности прямо в полевых условиях.

Ключевые слова: аграрный комплекс, полевые условия, комбайны, трактора, мобильная техника.

Алтайский край, является одним из крупнейших производителей сельскохозяйственной продукции и продуктов питания в России. Регион является лидером среди субъектов Российской Федерации по посевной площади зерновых и зернобобовых культур, крупнейшим производителем экологически чистого продовольствия.

Аграрный комплекс - крупный сектор экономики края. Основу сельского хозяйства края составляют производство зерновых (в том числе твердых сортов пшеницы), крупяных и технических культур, а также животноводство. Алтайский край - один из важнейших сельскохозяйственных районов страны. Сельскохозяйственная освоенность территории высокая; площадь сельскохозяйственных угодий 10,6 млн. га (63,1% площади края, 2014), из

них пашня 6,5 млн. га (1-е место среди регионов РФ). Посевная площадь 5470,6 тыс. га (2014). Структура посевных площадей (% , 2014): зерновые 67,9, кормовые 17,6, технические 13,1, картофель и овощебахчевые культуры 1,4. Край занимает 10-е место в стране по валовому сбору зерна (2014). Яровую пшеницу выращивают практически повсеместно. Из других зерновых культур выращивают ячмень и овёс. Это единственный регион в Сибири, где выращивают подсолнечник на семя, сою и сахарную свёклу. Также является одним из крупнейших в стране производителей картофеля и льноволокна.

Для того чтобы обеспечивать высокие урожаи и качество получаемой продукции, необходимо обеспечить бесперебойную работу сельскохозяйственной техники на полях. Любые простои могут нанести колоссальный урон и потери, что является спецификой растениеводства. При производстве сельскохозяйственной продукции многие работы выполняются вручную, что накладывает отпечаток на характер труда. Зачастую многие работы выполняются в быстром темпе, что обусловлено сезонностью производства и влиянием биологических факторов.

Сельскохозяйственная техника периодически требует ремонта и технического обслуживания, что затрудняет ведение работ. Но многие виды операций могут проводиться в полевых условиях, это уменьшает расходы и простои техники, а также является очень важным аспектом в улучшении условий труда. Выполнять такой ремонт можно при помощи оснащенных передвижных мастерских (рис.1), включающие специальный комплект оборудования, инструмента и аксессуаров.



Рисунок 1 – Передвижная мастерская

Они могут в течение сезона передвигаться по определенному маршруту или быть стационарными в виде полевых станций. Комбайны, трактора и другие виды сельскохозяйственных машин, а также применяемые на них разновидности подвесного и прицепного оборудования, работают в достаточно жестких эксплуатационных условиях. Они подвергаются воздействию целого ряда негативных факторов, к которым относятся:

- повышенные механические, ударные нагрузки;
- значительная запыленность воздуха в зоне ведения работ;
- загрязненность рабочей зоны;
- воздействие агрессивных веществ и т.д.

Эти факторы приводят к достаточно быстрому износу и могут вызвать поломки даже сравнительно новых машин. Неисправности часто возникают или обнаруживаются непосредственно в поле, во время ведения работ. При тяжелых поломках техника доставляется в хозяйство или в ремонтную мастерскую, где проводится необходимый ремонт. Неисправности сельскохозяйственных машин могут быть устранены

непосредственно в полевых условиях. В том числе, при достаточной технической оснащённости и квалификации бригады это относится ко многим сложным поломкам.

Основным необходимым оборудованием для передвижной мастерской будет являться генератор (рис. 2) поскольку без него большая часть оборудования попросту будет являться неработоспособной. Также довольно важными будут баллон с пропаном, баллон с кислородом и комплект газорезательного оборудования.



Рисунок 2 – Генератор

Передвижные авторемонтные мастерские имеют модульную систему, благодаря которой структура хранения оборудования и транспортировки рабочих осуществляется наиболее рационально. В зависимости от тех задач, которые предполагаются к выполнению передвижной авторемонтной мастерской, она может быть выполнена на базе легкового автомобиля с кузовом универсал, заканчивая фургоном. Для возможности лёгкой трансформации салона фургона в полноценную мастерскую, где можно выполнять широкий спектр работ и обеспечивать нормальную работу специалистов, используются разнообразные выдвижные модули. Всё оборудование, используемое при оснащении передвижных авторемонтных мастерских, является высококачественным и в полной мере соответствует действующим стандартам, позволяет обеспечить полноценное рабочее место для рабочих разных специальностей.

Подбор необходимого оборудования

Основное технологическое оборудование:

- токарный станок (Jet BD-8VS 50000911M)
- верстак с инструментом и принадлежностями (Гефест-BC-551)
- тиски параллельные (NORGAU 150 мм N408-150 073003150)
- точильно-шлифовальный станок (ТШ-1ДБ AA0013)
- сверлильный станок (JET JDP-17FM 10000380M)
- пресс гидравлический (NORDBERG N3612F)
- баллон с пропаном, баллон с кислородом
- компрессор (Компрессор ременной масляный Fini MK 113-90-4, 90 л, 500 л/мин)
- сварочный аппарат (AURORA PRO SPEEDWAY 180 IGBT)
- генератор (Kipor KDE19EA3)
- Комплект газорезательного оборудования

Выносное оборудование:

- ударный пневмогайковёрт (FUBAG IWC 2900 1" 100280)
- Аккумуляторная дрель-шуруповёрт (Makita XGT HP001GD201)
- Угловая шлифовальная машина (Makita XGT GA013GM101 199371)
- диагностические устройства (в зависимости от техники, находящейся в хозяйстве).

Полевой ремонт дает существенные преимущества, поскольку устраняет необходимость ее транспортировки в мастерскую, которую часто приходится проводить с привлечением тягача или низкорамного трала. Соответственно устраняются лишние расходы на транспортировку, которые часто составляют значительную часть общих издержек на ремонт спецтехники. Также использование передвижных авторемонтных мастерских позволяет сократить возможный простой сельскохозяйственной техники за счёт устранения неисправности прямо в полевых условиях.

Кроме этого, важный плюс полевого ремонта - сокращение времени восстановления и ввода техники в эксплуатацию. На транспортировку машины в мастерскую часто приходится тратить целый день. Столько же времени занимает обратный путь. Выполнить большинство операций по ремонту возможно в течение рабочей смены. Соответственно уменьшается время простоя сельхозмашин, что в условиях посевной или уборочной кампании имеет чрезвычайное значение для любого хозяйства.

Ещё одной и, наверное, самой главной проблемой является организация отдыха, приёма пищи в полевых условиях. Очень часто рабочая смена механизаторов составляет 15-16 часов, и организация отдыха и санитарно-бытовых условий является важным условием поддержания работоспособности человека. Значительное удаление хозяйств от места жительства делает необходимым организовывать постоянные и временные полевые станы. В постоянных полевых станах представляется возможным создать наиболее благоприятные условия жизни, обеспечить полноценный отдых и организовать нормальное питание рабочих горячей пищей. Здесь оборудуются стационарные кухни-столовые, которые обеспечены водой, необходимым кухонным инвентарем и оборудованием, а также подготовленным персоналом. Располагают кухни в жилой зоне полевого стана, в отдельно стоящем, специально построенном здании или в выделенной (торговой) части общего жилого здания.

Временные полевые станы также, как и мастерские могут быть передвижными. Они должны быть оборудованы современной бытовой техникой, выделенной зоной отдыха, душевыми кабинами. При необходимости и невозможности прерывания трудового процесса механизаторы должны обеспечиваться горячими обедами в виде ланч-боксов. Руководитель заблаговременно составляет план проводимых полевых работ, где указывается местоположение работников и в соответствии с этим организуется доставка обедов.

Организация как стационарных полевых станов, на территории которых будет организован диагностика и ремонт, а также созданы хорошие условия отдыха и быта механизаторов так и передвижных мастерских и бытовых вагончиков (рис. 3) позволит улучшить условия труда работников сельского хозяйства, сохранить их здоровье и работоспособность. Что является первостепенной задачей. Также создание этих комплексных мероприятий позволит сократить потерю рабочего времени, что в уборочную и посевную пору является главным фактором в получении качественного и высокого урожая. Внедрение стационарных и передвижных полевых станов экономически выгодно т. к. позволит выполнять ремонт внутри хозяйства без лишних затрат.



Рисунок 3 – Жилой вагончик

Организация современных мобильных мастерских для ремонта сельскохозяйственной техники в полевых условиях является очень актуальной. На полях задействовано большое количество техники импортного производства, а в условиях импортозамещения нужно очень быстро находить способы и методы ремонта и обслуживания т.к. возникает проблема запасных частей и комплектующих.

Создание оптимальных условий труда и отдыха является важной задачей. Решение её позволит сохранить высокую работоспособность, повысить качество выполняемых работ, сократить травматизм и заболеваемость.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Воронов Ю.И., Ковалев А.Н., Устинов А.Н. Сельскохозяйственные машины: Учебное пособие. М.: Высшая школа, 1968.
2. Гусак-Катрич Ю.А. Охрана труда в сельском хозяйстве М.: Альфа-Пресс, 2007. — 176 с.

УДК 601.2

Антагонистическая активность препарата «БиоСтерня» в отношении фитопатогенных микроскопических грибов

Бутанаев А.А.

Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина,
г. Москва, Россия, butanaev2000@gmail.com

Научный руководитель: **Заболоцкая Т.В.**, канд. ветеринар. наук, доцент
Московская государственная академия ветеринарной медицины и биотехнологии – МВА имени К.И. Скрябина,
г. Москва, Россия

Аннотация. Успехи в биотехнологии позволяют внедрить новые методы и технологии во многие отрасли человеческой деятельности. Изучение и применение антимикробных свойств бактерий может принести пользу в разных отраслях народного хозяйства. Данная статья посвящена исследованию антагонистических свойств бактерий рода *Bacillus* и перспективе их использования в составе биопрепарата для применения в сельском хозяйстве с целью защиты сельскохозяйственных культур от патогенной микрофлоры и улучшения плодородия земель без использования минеральных удобрений. В статье подробно описаны методы подбора штаммов бактерий и лабораторные испытания их эффективности для выполнения поставленной задачи.

Ключевые слова: Экологическая безопасность, антагонистическая активность, биопрепараты, повышение плодородия почвы *Bacillus subtilis*, *Bacillus amyloliquefaciens*.

В современных условиях мощная антропогенная и техногенная нагрузка приводит к тяжелым загрязнениям почв не только в условиях крупных населенных пунктов, но и посевных площадей сельских территорий, а также лесных угодий. Увеличивающиеся с каждым годом состав и концентрация техногенных загрязнителей среды (поллютантов) необратимо изменяет химический и микробный состав почвы, что резко снижает восстановительный потенциал экосистем [1].

Биотехнологами в последние годы активно разрабатываются препараты, на основе микроорганизмов, повышающих плодородие и физико-химические показатели почвы. Их применение позволяет избежать чрезмерное использование минеральных удобрений и

пестицидов, которые негативно сказываются как на состоянии самой почвы, так и на экосистему в целом. Биопрепараты имеют определенные преимущества перед синтетическими агрохимикатами: экологическая безопасность для человека, животных, птиц, насекомых; несложные и эффективные технологии производства; низкая стоимость; высокая эффективность (прибавка урожая от 10 до 50%). В почвенной микрофлоре содержится большое количество микроорганизмов, как патогенных, так и полезных, и даже необходимых для растения. Средой обитания и пищей для них является солома или пожнивные остатки. Пожнивные остатки - корни, нижние части стеблей, опавшие листья, остатки от жатвы на полях [7]. Полезные микроорганизмы, разлагая такие отходы агропроизводств, повышают содержание в почве гумуса, подвижных соединений азота, фосфора, калия и прочих элементов, улучшают структуру почвы. Процесс разложения органики микроорганизмами обеспечивает возвращение в почву питательных веществ и микроэлементов, за счет чего активизируются ростовые процессы в растениях, повышается их продуктивность, устойчивость к патогенным микроорганизмам [1,2]. Из представителей микроорганизмов активными деструкторами растительных остатков в почве являются микроскопические грибы, однако, большинство их может быть патогенными для растений. Поэтому актуальным является поиск таких микроорганизмов, которые наряду с высокой деструктивной активностью, обладают антагонизмом в отношении патогенных микроскопических грибов и бактерий. В случае применения таких биологических препаратов можно добиться не только повышения плодородия почв, но и оздоровления культивируемых растений.

Именно с учетом вышеперечисленных параметров, был создан экспериментальный биологический препарат «БиоСтерня». С целью оптимизации микробных ассоциаций почвенных бактерий и ускорения разложения остатков погибших растений, в препарат был включен комплекс бактерий: *Bacillus subtilis* и *Bacillus amyloliquefaciens*, с титром активных клеток – не менее $5 \cdot 10^8$ КОЕ/мл.

Bacillus subtilis — вид грамположительных спорообразующих аэробных почвенных бактерий.

Палочковидная бактерия, размер $3-5 \times 0,6$ мкм. Споры овальные, не превышающие размер клетки, расположены центрально. Перитрихальное расположение жгутиков, подвижная. Колонии сухие, мелкоморщинистые, бархатистые, бесцветные или розовые. Край колонии волнистый. Растёт на МПА, МПБ, а также на средах, содержащих растительные остатки, простых синтетических питательных средах для гетеротрофов. Хемоорганогетеротроф, аммонифицирует белки, расщепляет крахмал, гликоген. Развивается при температуре $+5...+45^\circ\text{C}$. При наступлении благоприятных условий бактерии переходят в активное (вегетативное) состояние и начинают работать – защищать почву и растения от болезней [4]. Чем выше pH (щелочные почвы), тем больше процент спор *Bacillus subtilis* [1,3].

Штаммы *Bacillus subtilis* проявляют разностороннее действие на возбудителей заболеваний: вырабатывают антибиотики, являются антагонистами по отношению к фитопатогенам, повышают иммунитет растения. Кроме того, в большинстве случаев они проявляют стимулирующий эффект в отношении защищаемой культуры.

Микроорганизмы имеют высокую активность, они устойчивы к воздействию литических и пищеварительных ферментов. Кроме того, бактерии отличаются технологичностью в изготовлении, что позволяет применять их при производстве разнообразных препаратов. Сенная палочка способна выдерживать высокие и низкие температуры, характеризуется стабильностью при хранении.

Bacillus amyloliquefaciens – почвенный микроорганизм. Бацилла. Способна запускать пути индуцированной системной резистентности, защищающие растения от патогенных микробов, вирусов, нематод. Относится к бактериям, стимулирующим рост растений [6].

Bacillus amyloliquefaciens – грамположительные подвижные палочки, перитрихи. Размер $0,5-0,7 \times 2,5-3,0$ мкм.

Bacillus amyloliquefaciens гидролизует желатин и крахмал, утилизирует цитрат, образует каталазу, редуцирует нитрат, разрушает казеин, образует кислоту из глюкозы, манитол и арабинозы, лецитиназу не продуцирует, обладает протеазной и амилазной активностью и не обладает липазной активностью [5].

Bacillus amyloliquefaciens обладает выраженной антагонистической активностью по отношению к грибам: *Fusarium graminearum*, *Fusarium nivale*, *Fusarium solani*, *Rhizoctonia solani*, *Sclerotinia sclerotiorum*, *Phomopsis helianthi*, *Phoma solanicola*, *Alternaria alternata* (Fr.) Keissl [4].

Фунгицидный фактор *Bacillus amyloliquefaciens* термоустойчив, обладает резистентностью к протеолитическим ферментам: трипсину, химотрипсину и протеиназе [4].

Ингибирующее действие исследуемых бацилл на фитопатогенные грибы осуществляется за счет следующих факторов: образования комплекса ферментов способных лизировать клеточные стенки грибов, синтеза антибиотических веществ, конкуренции в потреблении питательных веществ.

Из представленных выше биологических и физико-химических характеристик бактерий можно сделать следующие выводы: во-первых, *B. amyloliquefaciens* и *B. subtilis* не являются патогенными для человека и растений, более того присутствуют в их нормальной микрофлоре, во-вторых обладают антибиотическими и фунгицидными свойствами по отношению ко многим видам патогенных грибов и бактерий, в-третьих способны существовать в широком диапазоне температур и противостоять неблагоприятным условиям путем спорообразования, в-четвертых не требуют сложных технологических решений для культивации.

Таким образом, эти аспекты дают возможность использовать данные виды бактерий в качестве основы для биопрепаратов, которые будут использоваться в целях восстановления плодородия почв. *B. amyloliquefaciens* и *B. subtilis*, при применении в составе препарата, будут ассимилироваться с естественной микрофлорой почвы, подавляя патогенные микроорганизмы и ускоряя процессы разложения растительных остатков.

Цель работы - определить антагонистическое действие бактерий, входящих в состав биологического препарата «БиоСтерня» в отношении культур фитопатогенов (микроскопических грибов).

Материалы и методы. Изучение антагонистического действия микроорганизмов – компонентов биологического препарата «БиоСтерня» *Bacillus subtilis* и *Bacillus amyloliquefaciens* в отношении представителей микромицетов *S. tritici* и *P. nodorum*, а также *Penicillium* (представители этих родов могут являться фитопатогенами). Для определения антагонистической активности микроскопические грибы засевали на питательную среду Сабуро и Чапека, препарат вносили в лунки, изготовленные в агаре. Учет результатов проводили после 7 суток инкубации. Результаты исследований. Изучение антагонистической активности в отношении микроскопических грибов показало, что препарат обладает выраженной активностью в отношении *S. tritici* и *P. nodorum* – зоны задержки роста данных культур составили более 2 см., в отношении *Penicillium* отмечался слабый антагонизм, зоны задержки не превышали 0,5 см.



Рисунок 1 – Антагонистическое действие препарата «БиоСтерня» в отношении *P. nodorum*



Рисунок 2 – Антагонистическое действие препарата «БиоСтерня» в отношении *S. tritici*

Заключение. Высокая антагонистическая активность препарата «БиоСтерня», в состав которого входят бактерии *Bacillus subtilis* и *Bacillus amyloliquefaciens*, показанная в эксперименте свидетельствует о достаточной эффективности и возможности его использования для оздоровления загрязненных почв, может значительно изменять микробный состав в естественных условиях, что может говорить об эффекте оздоровления. Данные выводы подтверждаются исследованиями антагонистической активности препарата в отношении фитопатогенных микроскопических грибов.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Биологическая защита растений / М. В. Штерншис, Ф. С.-У. Джалилов, И. В. Андреева, О. Г. Томилова; Под ред. М. В. Штерншис. – М.: КолосС, 2004. – [4] л. ил.: ил. – 264 с. – (Учебники и учеб. пособия для студентов высш. учеб. заведений).
2. Гришечкина Л.Д., Долженко В.И. и др. Бактериальные препараты в борьбе с болезнями сельскохозяйственных культур. Материалы международной научно-практической конференции «Современные средства, методы и технологии защиты растений»/ сибирский научно-исследовательский институт земледелия и химизации сельского хозяйства. – Новосибирск, 2008. - С. 48-52.

3. Кудинова Т.А., Грязнева Т.Н., Гаврилов В.А., Игуменцев П.А. Проблемы производства иммунобиологических препаратов ветеринарного назначения в Российской Федерации / В сборнике: Актуальные проблемы ветеринарной медицины, зоотехнии и биотехнологии. Сборник научных трудов Международной учебно-методической и научно-практической конференции, посвященной 100-летию со дня основания ФГБОУ ВО МГАВМиБ-МВА имени К.И. Скрябина. М.: 2019. - С. 132-136.

4. Кузин А.И., Кузнецова Н.И., Николаенко М.А., Азизбекян Р.Р. Фунгицидные свойства штамма *Bacillus amyloliquefaciens*. Биология – наука XXI века: Материалы Международной конференции. Москва, 24 мая Б63 2012 г. / Ред. Р.Г. Василов, М.: МАКС Пресс, 2012. – С 437 – 439.

5. Патент Штамм бактерий *bacillus amyloliquefaciens*, обладающий фунгицидным и бактерицидным действием, и биологический препарат на его основе для защиты зерновых растений от заболеваний, вызываемых фитопатогенными грибами, Авторы: Азизбекян Рудольф Рубенович (RU), Кузнецова Наталия Ивановна (RU), Кузин Анатолий Иванович (RU), Николаенко Марина Анатольевна (RU) Патентообладатель: Федеральное государственное учреждение "Государственный научно-исследовательский институт генетики и селекции промышленных микроорганизмов" (ФГУП "ГосНИИгенетика") (RU) Приоритеты: подача заявки: 2013-06-04. Публикация патента: 10.09.2014.

6. Kumar M., Kumar V., Prasad R. (Eds.) *Phyto-Microbiome in Stress Regulation*, Springer, 2020. – 346 p.

7. Zablockaya T.V., Goncharova A.V., Kostylev V.A. and Shtaufen A.V. Greening of agricultural technologies to increase productivity of agricultural crops on the example of leaf salad culture// AGRITECH – VI-2021. IOP Conf.Series: Earth and Environmental Science 981 (2022) 022033.

УДК 331.45:664.72 (571.150)

Улучшение условий труда на зерновом элеваторе за счёт внедрения дистанционного управления

Гаршин И.А.

Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, г. Барнаул, Россия, ferz2011ivan@mail.ru

Научный руководитель: **Кобцева Л.В.**, канд. с.-х. наук
Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, г. Барнаул, Россия, kobtseva_l@inbox.ru

Аннотация. Массовая модернизация позволит существенно снизить влияния вредных факторов, улучшить хранение зерновых культур, а также повысить экологические условия на элеваторах. Рассмотрены условия труда, вредные и опасные факторы при приёме и хранении зерна.

Ключевые слова: элеватор, модернизация, запыленность, опасные факторы.

Алтайский край является крупнейшим производителем зерна в Российской Федерации. Край располагает высоким потенциалом в области производства сельскохозяйственной продукции. Общая площадь земель сельскохозяйственного назначения составляет 11,6 миллиона гектаров, в том числе сельскохозяйственных угодий – 10,6 миллиона гектаров. На территории региона имеются 7 почвенно-климатических зон, начиная от степи и заканчивая предгорьем. Многообразие почвенно-климатических условий позволяет выращивать в крае большой набор сельскохозяйственных культур. По объёмам

производства зерна и, в первую очередь, высококачественной пшеницы, край входит в первую пятёрку регионов страны, а зерновое поле Алтая самое большое в России. Здесь производится треть зерна от общего сибирского объема.

Послеуборочная обработка является заключительной стадией процесса производства продовольственного и семенного зерна, на долю которой приходится от 25 до 40% общих затрат. Зерновая часть урожая помимо зерна основной культуры обычно содержит семена сорных растений, отбитые колосья, солому, полосу, дробленое зерно. Эти примеси ухудшают качество зерна, затрудняют его хранение, так как в большинстве случаев семена сорняков, частицы их стеблей имеют влажность на 30-35% выше, чем зерно культурных растений. Кроме того, необработанный зерновой ворох, слеживается, обладает плохой сыпучестью. Для того, чтобы положить обрабатываемое зерно на промежуточное хранение, а также для облегчения работы последующих машин в технологической линии применяют машины предварительной очистки зерна [1.2].

На долю условия труда одной рабочих, источников занятых в отраслях элитным сельскохозяйственного оптоелектор производства, влияют алтайского различные луживающего неблагоприятные факторы, обслуживает среди примеров которых наиболее условия часто примере проявляются следующие: случаев метеорологические, лается запыленность, загазованность и т. д. Запылённость рабочей зоны оказывает на организм человека вредное воздействие через органы дыхания, зрения, кожный покров. Она создается при проведении всех полевых работ, особенно в сухую погоду, а также в период уборки урожая.

Чрезмерная загазованность на рабочем месте, например, в помещении с тепловой установкой, может послужить причиной отравления. Основной вредный и опасный для здоровья человека газ, с которым возможен его контакт - окись углерода.

Содержание в помещении пыли 65 мг/м³ выше установленной предельно-допустимой концентрации - 6 мг/м³. [3].

Существует много потенциальных опасностей, связанных с обработкой и хранением зерна. Из множества опасностей можно выделить следующие: высокий уровень запылённости, шум, возможность получения травм. К опасным факторам можно отнести, одиночную работу операторов, а также незнание либо непонимание сотрудниками хозяйства основных закономерностей истечения зерна из бункеров, в связи с чем у них отсутствует представление об опасности вовлечения в движущийся зерновой поток.

Рабочие часто входят в бункеры, наполненные зерном, потому что зачастую операторы проверяют состояние зерна в этих помещениях визуальным способом. В процессе сушки зерна оператору может понадобиться оценить его состояние в сушилке и бункере. Также при эксплуатации нередко возникают технические проблемы, которые необходимо оперативно устранять: выгрузные шнеки в днищах бункеров могут не работать из-за комкообразования или наличия зерновых корок.

Для во избежание травм запрещается устранять залежавшийся продукт в самотечном трубопроводе, ударяя по ним твердыми предметами. Лючки на самотечных трубопроводах должны иметь плотно закрывающиеся крышки и располагаться в местах, удобных для обслуживания. Для очистки воздухопроводов от пыли каждый горизонтальный участок сети оборудуют герметически закрываемыми лючками. Воздухопроводы следует прочищать при неработающем вентиляторе. При очистке воздухопроводов рабочие должны пользоваться противоболевыми индивидуальными респираторами. Во время работы нельзя открывать крышки лючков в воздухопроводах, примыкающих к вентиляторам, и просовывать руки внутрь воздухопровода.

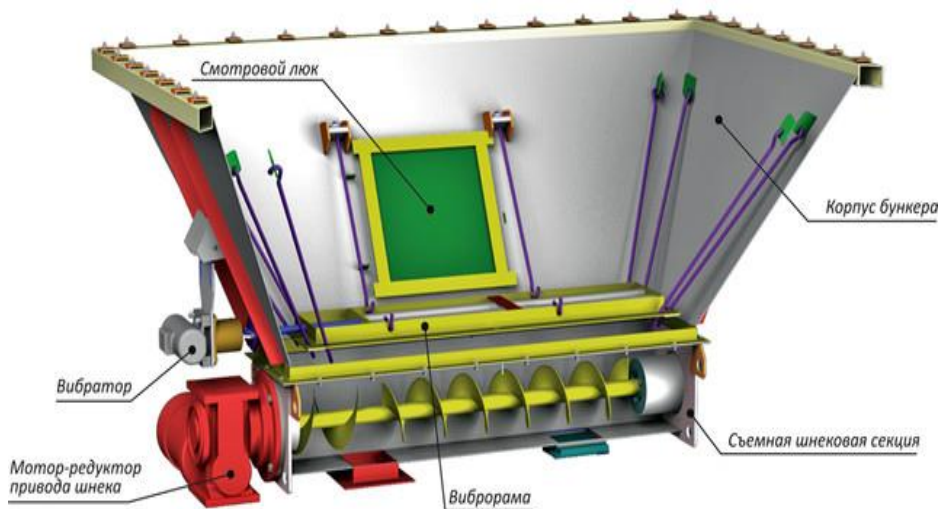


Рисунок 6 – Разрез бункера

Во время работы нории смотровой и натяжной люки в трубах, а также смотровые дверки в головке и башмаке должны быть закрыты. Должна быть предусмотрена остановка нории не менее чем из двух мест, дистанционный пуск ее из одного места после подачи предупредительного сигнала. Норию немедленно останавливают в случае буксования и сбегания ленты за кромку барабана, задевания ковшей за стенки труб, частичного или полного отрыва ковша, раскрепления и поворачивания одного из барабанов, нагревания подшипников больше допустимой нормы [4].

При расчистке завалов норий следует соблюдать большую осторожность, так как по мере выгребания продукта из башмака нагруженная ветвь норийной ленты может дать обратный ход и повредить руки работающего. Для более глубокого понимания этой опасности необходимо четко представлять механизм выгрузки зерна из бункера. Сооружения для хранения зерновых должны, выгружаться из центра. При открытой заслонке в центре бункера и включенном выгрузном шнеке сырье течет из верхних слоев вниз в радиусе вертикальной оси конструкции в направлении выгрузного порта шнека. Этот вид истечения называют затягивающим течением. Зерно в плоскости дна и вокруг стенок бункера не перемещается, при этом скорость его передвижения в центре бункера достаточно высокая, в результате чего и образуется опасное затягивающее течение зерновой массы.

Обычно объемная производительность выгрузных шнеков составляет около 36 куб. м/ч или 600 л/мин. Человек ростом 1,8 м занимает в среднем объем 210–230 л, из чего следует, что данное тело может быть полностью утоплено в зерне за 22 с. Следует заметить, что даже если человек погружен в зерновой поток по колени, на что уходит всего 4–5 с, то он уже становится бессильным выйти на поверхность. [5]

Свойства движущейся зерновой массы близки по своим особенностям к воде в плане передачи давления на все точки погруженного тела. Однако сила, необходимая для извлечения тела из зерна, значительно больше, чем в воде, из-за отсутствия выталкивающей силы и большего сопротивления. Это означает, что если движение зерна останавливается, то извлечение тела из зерновой массы будет безуспешным.

Снижение опасных факторов. Во время авто-приёма, работник сталкивается с двумя главными опасностями. Первая опасность – риск опрокидывание машины; вторая опасность – сильная запылённость помещения, чтобы минимизировать эти опасности нужно на стенках авто приёма установить по краям крайней стены (авто-приёма) 2 камеры видео наблюдения (рисунок 2), реагирующие на движение. А также перенос пульта подъёмного механизма, в помещение, куда будут выведены изображения с камер видео наблюдения.



Рисунок 7 – Авто-приём

Дистанционное управление процессом приёма зерна. обезопасит сотрудника от шума и концентрированной пыли. Позволит многократно увеличить возможности цеха, автоматизировать управление многокомпонентными весами, управлять двигателями дозаторов, задвижками и другим оборудованием, а в случае необходимости предусмотрена функция аварийного отключения. Модернизация элеваторского комплекса, в частности авто-приёма, значительно улучшит безопасность рабочих, улучшит их условия труда, что напрямую скажется на их производительности, а следовательно, и на производительности элеваторского комплекса в целом.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Васильковський О.М. Економічні аспекти використання зерноочисних машин в Україні / О.М. Васильковський, К.В. Васильковська// Механізація та електрифікація сільського господарства. Випуск 94. – Глеваха, 2010. – С. 220-223.
2. Иванов Н.М., Стрикунов Н.И., Леканов С.В. Мобильная техника и технологии для послеуборочной обработки зерна и семян. История развития: учебно-методическое пособие / □РАСХН. Сиб. отд-ние. СибИМЭ; науч. ред. Н.М. Иванов. – Новосибирск, 2012. – 106 с.
3. Тарасенко А.П. Современные машины для послеуборочной обработки зерна и семян[Текст]: учеб. пособие / А.П. Тарасенко. – М.: Издательство «КолосС», 2008. – 231 с.
4. Васильковський О.М. Економічні аспекти використання зерноочисних машин в Україні / О.М. Васильковський, К.В. Васильковська// Механізація та електрифікація сільського господарства. Випуск 94. – Глеваха, 2010. – С. 220-223.
5. «Агро-бизнес» [Электронный ресурс]. Краснодар, 2009. URL: <https://agbz.ru/articles/meryi-bezopasnosti-pri-ekspluatatsii-zernovyih-bunkeroi/> (дата обращения: 29.10.2022).

Автоматизация производственных процессов как способ улучшения условий труда на примере предприятия ЗАО «Волчихинский пивзавод»

Горохов А.Д.

Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, г. Барнаул, Россия, a-gorohov@rambler.ru

Научный руководитель: **Кобцева Л.В.**, канд. с.-х. наук
Алтайский государственный аграрный университет,
Алтайский край, г. Барнаул, Россия, kobtseva_l@inbox.ru

Аннотация. Понятие автоматизации производственных процессов включает комплекс мероприятий, направленных на сокращение числа работающих в целях повышения эффективности производства, качества продукции и улучшения условий труда. Под автоматизацией понимают процесс развития машинного производства, где ранее выполняемые функции человека, передаются приборам и автоматическим устройствам. Очевидно, что автоматизация технологических процессов представляет собой создание технологий с минимальным участием людей.

Ключевые слова: автоматизация, технологические процессы, технологии, производственные цеха.

Актуальность избранной темы обусловлена следующими обстоятельствами: во-первых, быстрая смена устаревших технологий более современными средствами автоматизации требует своевременной разработки новых эффективных методов управления; во-вторых, создание технологий управления технологическими процессами с минимальным участием людей, посредством переноса функций человека на автоматические устройства. Экономический рост различных стран, в том числе и России, обеспечивается за счёт научно-технического прогресса во всех сферах производства. Рыночные отношения в России развиваются достаточно интенсивно и поэтому можно сделать вывод о том, что на сегодняшний день нельзя достичь устойчивого успеха, оставаясь в рамках прежней системы управления производством предприятия, она требует периодических усовершенствований, а также разработки и применение новых технологий, подходящих на данном этапе своей деятельности каждому предприятию. Современные технологии в XXI веке помогают не только усовершенствовать технологии на производстве, но и значительно облегчить её деятельность. Так, для получения наиболее высоких результатов своей деятельности предприятия переходят на автоматизацию технологических процессов.

Цель исследования - анализ методов автоматизации управления технологическими процессами. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие научные задачи: исследовать уровни автоматизации технологических процессов; определить эффективность внедрения автоматизации на предприятии; анализировать перспективы развития автоматизации технологических процессов.

Объект исследования – производственное предприятие ЗАО «Волчихинский пивзавод». А предметом исследования является технологический процесс на предприятии.

ЗАО «Волчихинский пивзавод» основан в 1932 г. За плечами более 75-ти лет работы. Огромный опыт работы позволил компании стать одним из крупнейших производителей пива и безалкогольной продукции в Сибири.

ЗАО «Волчихинский пивзавод» внедряет и производит высококачественную продукцию, внося тем самым свой посильный вклад в процветание экономики родного края. Деятельность компании высоко оценена как потребителями, так и профессионалами, о чём свидетельствуют большое количество наград на различных выставках, ярмарках, конкурсах регионального, национального и международного масштабов.

Если рассмотреть всю алкогольную отрасль, то пивоваренные заводы являются самыми смелыми и передовыми по скорости внедрения автоматизированной системы управления. Приспособление программного обеспечения к нуждам данной отрасли происходит очень легко, т.к. нужды хозяйствующего субъекта первоначально совпали с требованиями.

Технология пивоварения создана таким образом, что нельзя допустить хоть какую-либо малейшую ошибку, тем самым испортив качество конечного продукта. Сама технология производства пива имеет такую особенность, как использование повторяющихся процессов. Все они требуют очень четкого и детального следования предписанному рецепту. Современный завод, чтобы выжить, должен стать высокопроизводительным хозяйствующим субъектом, который будет выпускать несколько тысяч литров пива. Внедрение системы автоматизации позволит не только повысить качество выпускаемой продукции, а также снизить трудоемкость процессов и оградить человека от воздействия вредных производственных факторов.

После успешного внедрения автоматизированной системы управления на заводах безалкогольных напитков, а также по производству пива, она начала применяться и на предприятиях по изготовлению спирта. Только современная автоматика может справиться с такой задачей, как снижение содержания примесей в конечном продукте спиртового завода. Это дает возможность стать на ступень выше по качеству, чем те нормы и требования, которые прописаны в советских ГОСТах. А это очень важно для такого сверхсложного технического процесса производства.

Предприятия по изготовлению безалкогольной и слабоалкогольной продукции считаются более простыми в управлении, т.к. работают на упрощенных, несложных технологиях. Количество операций производственного процесса невелико. А значит, легко провести не только стандартизацию, но и автоматизацию изготовления подобного рода продукции. Обычно такие предприятия имеют достаточно большие мощности, рассчитанные на выпуск огромной партии товаров. Такое производство требует использования автоматизированной системы управления для получения прибыли и завоевания лидирующих позиций среди конкурентов. В данный момент линия розлива, находящаяся в ЗАО "Волчихинский пивоваренный завод", работает порядка 20 лет.

Состоит из нескольких цехов: Цех выгрузки преформ, для последующего выдува из них ПЭТ-бутылок; Цех выдува и мойки ПЭТ-бутылок; Цех розлива и упаковки (рисунок 1); Цех группировки и складирования.



Рисунок 1 - Цех розлива и упаковки

За работой каждого участка линии наблюдают несколько наладчиков, которые должны вовремя вносить необходимые коррективы в ее работу. Это работа требует особого внимания и уровня знания. Каждая допущенная ошибка приводит к большим экономическим затратам. Автоматизация процессов на производстве является одним из наиболее

эффективных путей повышения не только производительности труда, но и улучшения условий труда рабочих.

Автоматизация производственных процессов может осуществляться на разных уровнях. Автоматизация имеет так называемый нулевой уровень, если в производстве участие человека исключается только при выполнении рабочих ходов (вращение шпинделя, движение подачи инструментов и др.). Такую автоматизацию называли механизацией. Можно сказать, что механизация – это автоматизация рабочих ходов. Отсюда следует, что автоматизация предусматривает механизацию.

Автоматизация первого уровня ограничивается созданием устройств, цель применения которых - исключить участие человека при выполнении холостых ходов на отдельно взятом оборудовании. Такая автоматизация называется автоматизацией рабочего цикла в серийном и поточном производстве.

На первом уровне автоматизации рабочие машины еще не связаны между собой автоматической связью. Поэтому транспортировка и контроль объекта производства выполняются с участием человека. На этом уровне создаются и применяются станки-автоматы и полуавтоматы. На автоматах рабочий цикл выполняется и повторяется без участия человека. На полуавтоматах для выполнения и повторения рабочего цикла требуется участие человека. Автоматизация второго уровня – это автоматизация технологических процессов. На этом уровне решаются задачи автоматизации транспортировки, контроля объекта производства, удаления отходов и управления системами машин. В качестве технологического оборудования создаются и применяются автоматические линии, гибкие производственные системы (ГПС). Автоматической линией называют автоматически действующую систему машин, установленных в технологической последовательности и объединенных средствами транспортировки, загрузки, контроля, управления [2]. Если линия включает позиции с участием человека, то она называется автоматизированной. Третий уровень автоматизации - комплексная автоматизация, которая охватывает все этапы и звенья производственного процесса, начиная от заготовительных процессов и заканчивая испытаниями и отправкой готовых изделий.

Комплексная автоматизация требует освоения всех предшествующих уровней автоматизации. Она связана с высокой технической оснащенностью производства и большими капитальными затратами. Такая автоматизация эффективна при достаточно больших программах выпуска изделий стабильной конструкции и узкой номенклатуры.

Основная проблема автоматизации – необходимость выработки новых решений и подходов для каждого технологического процесса. Важно учесть точные размеры, формы, характерные особенности и свойства составляющих деталей, качество которых должно отвечать всем установленным требованиям для лучшей организации рабочего процесса. Внедрение автоматизации достаточно трудоемкий процесс, который требует длительного времени и больших финансовых затрат, поэтому предприятия, которые не обладают достаточными финансовыми возможностями, могут автоматизировать свое предприятие частично. Частичная автоматизация – это автоматизация какого-либо отдельного оборудования и производственных операций. Нередко частичную автоматизацию применяют к действующему на производстве оборудованию. Подобная автоматизация производственных процессов используется в том случае, когда усложняется система управления производств, а условия труда опасны для жизни [3].

Для перехода к автоматизации технологических процессов и производств, предприятию следует соблюдать ряд условий:

1. Подготовка персонала, включающая объяснение правил и особенностей управления новой техникой с целью получения инициативного отклика и новых предложений.

2. Системность и специализация производства. В то же время автоматизация должна охватывать не отдельные элементы, а все производство в целом, т. е. необходим комплексный подход.

3. Рациональное использование ресурсов. Выполнение этого требования позволит обеспечить эффективную работу предприятия на длительный период.

Не смотря на свою высокую стоимость, эффективно внедренная промышленная автоматизация гарантирует: улучшение качества выпускаемой продукции; рост производительности труда; повышение эффективности работы предприятия; рост уровня безопасности.

За счет процесса промышленной автоматизации уменьшается численность занятого на производстве персонала, т. к. с помощью применения современных технологий один работник способен обслужить несколько единиц техники. Еще одно преимущество автоматизации – возможность совершенствования не только процесса, но и используемого оборудования. Кроме того, с помощью автоматизации технологических процессов и стандартизации используемых элементов и механизмов снижается себестоимость производства.

Автоматизация производства позволяет увеличить производительность более чем в три раза. Автоматизация, единственное и наилучшее решение в улучшении качества и решении вопроса о низкой производительности труда. Сегодня предлагают большой выбор программно-технических комплексов для осуществления автоматизации технологических процессов производства.

Основной функцией алгоритмов управления комплекса АСУТП является оптимизация режимов работы технологического оборудования таким образом, чтобы, с одной стороны обеспечивался баланс между увеличением выхода готового продукта и его качественными характеристиками, определяемыми последующими операциями технологического процесса, с другой стороны обеспечивалась работа объектов управления в режимах, не выходящих в область критических значений. Важнейшая особенность современной автоматизации – необходимость унификации, подразумевающая упрощение процессов и их составляющих для достижения лучшего результата. Унификация деталей должна соответствовать уровню и требованиям производства. Для этого стоит использовать поддающиеся обработке материалы, не забывая о качестве – все части деталей должны крепиться надежно и безопасно. Таким образом, автоматизация технологических процессов облегчает работу предприятия, не требуя применения дополнительного оборудования.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что внедрение автоматизации на производстве, обеспечит повышение надежности работы технологического оборудования, повысит оперативность управления технологическим процессом, а также обеспечит руководство предприятия оперативной информацией о показателях работы технологического оборудования.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Иванов, А. А. Автоматизация технологических процессов и производств / А.А. Иванов. - М.: Форум, 2016. - 224 с.
2. Бондарук, А.М. Автоматизированные системы управления качеством в технологических процессах / А.М. Бондарук, С.С. Гоц. - М.: Уфа: Монография, 2015. - 144 с.
3. Кузнецов, М.М. Автоматизация производственных процессов / М.М. Кузнецов, Л.И. Волчкевич, Ю.П. Замчалов. - М.: Высшая школа; Издание 2-е, перераб. и доп., 2017. - 431 с.

Влияние внедрения инновационных технологий в молочном скотоводстве на экономическое развитие сельских территорий

Копайгора А.А.

Кубанский государственный аграрный университет,
Краснодарский край, Краснодар, Россия, alexeykopygora@mail.ru

Научный руководитель: **Бандурина И.П.**, канд. социол. наук
Кубанский государственный аграрный университет,
Краснодарский край, Краснодар, Россия

Аннотация. В статье рассмотрены перспективы внедрения инновационных технологий на молочных фермах малых форм хозяйствования и их влияние на экономическое развитие сельских территорий на примере Краснодарского края.

Ключевые слова: инновационные технологии, сельские территории, молочное скотоводство, экономическое развитие.

Производство продуктов животноводства имеет важнейшее значение для продовольственной безопасности страны. Таким образом, качественные изменения в производстве продуктов животноводства могут стать катализатором положительных качественных изменений всей сельскохозяйственной отрасли в целом, рынков сельскохозяйственной продукции. В основе производства продуктов животноводства находится выращивание животных, которое ежегодно становится все более перспективным занятием. Получая государственную поддержку, жители городов все чаще отдают предпочтение предпринимательству в сельской местности, занимаясь своим хозяйством в форме ЛПХ или КФХ, а это, в свою очередь, способствует притоку населения в станицы и села и освоению ранее незадействованных территорий.

Животноводство в последние 20 лет претерпело значительные изменения, в связи с реализацией национальных проектов и Государственных программ развития сельского хозяйства и развития сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденных постановлениями Правительством Российской Федерации. Предпринимаемые в рамках таких программ меры по ускоренному развитию животноводства позволили приостановить процесс дестабилизации отечественного скотоводства и создать условия для развития молочного скотоводства и других видов животноводства даже в сложившихся политических и экономических условиях санкций. Экономическая и институциональная система сельского хозяйства в России свидетельствует о необходимости дальнейшего развития не только крупных форм хозяйствования, но и малых форм хозяйствования, перспективность которых возрастает в связи с развитием инновационных технологий и их доступностью для начинающих фермеров, получающих финансовую поддержку от государства [2].

Таким образом, сектор КФХ имеет определенный потенциал для развития животноводства. Спрос на сырое отечественное молоко и другие виды сельскохозяйственной продукции со стороны российских перерабатывающих заводов стремительно возрастает, а КФХ способны наладить управления небольшими семейными животноводческими фермами, расположенными по кластерному принципу, а стабильная поддержка развития КФХ во многом способствует освоению неиспользуемых земель сельскохозяйственного назначения, частичному уменьшению безработицы, снятию социального напряжения в обществе, улучшению демографического положения в станицах и селах и повышению качества жизни населения [2,4].

Разведение крупного рогатого скота - одна из основных и важнейших отраслей животноводства, а молочное скотоводство уже многие годы развивается посредством

улучшения генофонда и внедрения инновационных технологий. Инновациями считаются различные технические решения, которые способны повысить эффективность технологических, организационных или маркетинговых процессов на фермах. Перед сельскохозяйственными предприятиями стоит множество задач, таких как повышение качества продукции, повышение производительности труда и др. С целью выполнения этих задач необходимо внедрять существующие инновационные решения, а также стремиться к автоматизации различных технологических процессов на фермах [1].

В Российской Федерации множество регионов занимается молочным скотоводством, однако Краснодарский край – один из лидеров в отрасли молочного скотоводства. Согласно данным Росстата, количество дойных коров в крае составляет более 210 тыс. голов, а объем молока, произведённого за последние 3 года в среднем, составил более 1,4 млн. т. Темп роста количества произведённого молока в среднем за год составляет 100,3 %. Дальнейшее увеличение производства молока необходимо для 100% обеспечения населения страны молочными продуктами питания. Для успешного развития в молочном скотоводстве необходимо сочетать племенную работу в стаде с применением новейших систем в области доения, кормления и содержания скота.

Одними из перспективных инновационных решений являются:

1. Усовершенствованная вентиляционная система DF 1300, при использовании которой у животных отмечается на систематической основе снижение теплового стресс-фактора, который возникает при повышенной температуре воздуха. В результате чего животные чувствуют себя комфортнее и это непосредственно влияет на продуктивные качества, которое отражаются в экономических показателях рентабельности хозяйств.

2. Использование групповых поилок WT7, WT10 и WT12 положительно сказывается на послеродовом состоянии отелившейся коровы. Это выражается в том, что у коровы быстрее образуется молозиво в наибольшем количестве. Также данные групповые поилки обладают лучше обеспечивают санитарную безопасность животных, а значит, что затраты на ветеринарное обслуживание отелившихся коров при послеродовых парезах и др. патологий.

3. При управлении кормлением с помощью специальных программ по управлению стадом, возможно достичь лучшей конверсии корма; улучшить продуктивные качества животного; упростить управление хозяйством молочной направленности с помощью мониторинга ключевых показателей каждого животного отдельно и стада в целом; снизить затрачиваемые на работу человеко-часы, лишая работников необходимости вносить большие объемы данных вручную; позволяет сократить влияние человеческого фактора в вопросе кормления.

4. В местах, где скотопрогон располагается рядом с кормовым столом или дорогами для внутреннего пользования, рациональным решением является использование «техасских ворот» вместо заборов или калиток. Таким образом у технического персонала появляется возможность пересекать их на транспортных средствах без лишних трудозатрат [1].

5. Использование специальных фиксирующих устройств с целью ускорения и облегчения проведения бонитировки крупного рогатого скота и минимизации затрат человеческого труда на проведение иных зоотехнических или ветеринарных мероприятий с животными [3].

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Ляшко, С. М. Инновационное развитие молочного скотоводства в интегрированных структурах АПК: монография / С. М. Ляшко, З. П. Медеяева. — Воронеж: ВГАУ, 2021. — 187 с.

2. Министерство сельского хозяйства / [Электронный ресурс] Режим доступа: https://www.minagro.saratov.gov.ru/semeynue_fermu/vedomstvennaya_programma_po_semeinum_fermam

3. Патент на полезную модель № 213853 U1 Российская Федерация, МПК А61D 3/00. Фиксирующее устройство для взятия промеров у крупного рогатого скота: №

2022107554: заявл. 21.03.2022: опублик. 30.09.2022 / Т. А. Хорошайло, И. В. Сердюченко, А. С. Козубов [и др.]; заявитель Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина".

4. Стомба Евгений Владимирович, Стомба Андрей Владимирович Инновации как фактор устойчивого развития сельских территорий // Russian Journal of Education and Psychology. 2015. №5 (49).

УДК 633

Повышенный нагрев масла при работе гидросистемы трактора МТЗ-82

Кузин М.И.

Пестерев Д.Р.

Удмуртский государственный аграрный университет,
г. Ижевск, Россия rector@izhgsha.ru

Научный руководитель: **Шкляев А.Л.**, канд. техн. наук
Удмуртский государственный аграрный университет,
г. Ижевск, Россия

Аннотация. Приводится анализ причин повышенного нагрева масла. Рассмотрены возможные причины неполадки гидросистемы трактора и способы их устранения.

Ключевые слова: масло, гидросистема, трактор, нагрев.

Повышенный нагрев масла в гидросистеме – перегрев ведет к выходу из строя деталей трактора, поскольку они не предназначены для эксплуатации при высоких температурах. От перегрева теряют эластичность и трескаются прокладки и сальники.

Повышенный нагрев масла в гидросистеме возникает из-за недостаточного количества охлаждающей жидкости в баке, загрязненного фильтра масляного бака, погнутых или смятых маслопроводов.

Целью работы стало исследование повышенного нагрева масла при работе гидросистемы трактора МТЗ-82.

Для достижения поставленной цели было необходимо решить следующие задачи:

1. Выяснить причины возникновения повышенного нагрева.
2. Подобрать пути решений к проблеме возникновения нагрева масла.

Материалы и методы. Повышенный нагрев масла в гидросистеме – перегрев ведет к выходу из строя деталей трактора, поскольку они не предназначены для эксплуатации при высоких температурах (1). От перегрева теряют эластичность и трескаются прокладки и сальники. Иными словами – это результат резкого возрастания температуры в гидросистеме, приводящим к повышенному износу [1].

Результаты исследования. Значительное количество поломок трактора МТЗ-82 приходится на долю гидравлических систем задней навески и рулевого управления, которые практически работают все время, начиная с пуска двигателя. Общее состояние и работоспособность гидронавесного механизма трактора проверяют при рабочей температуре масла в ее гидросистеме. Для этого пускают двигатель и несколько раз поднимают и опускают навешенную машину массой не более 800 кг или удерживают рукоятку распределителя в положении "Подъем", пока масло не прогреется до температуры 45...50°. Убедившись, что масло в системе прогрето, устанавливают максимальную частоту вращения коленчатого вала и делают не менее десяти подъемов и опусканий навешенной машины. Одновременно секундомером измеряют время каждого полного подъема машины.

Если средняя продолжительность подъема более 4 с, то проверяют состояние насоса высокого давления или распределителя. Если навешенное орудие не поднимается или поднимается слишком медленно, проверяют состояние гидросистемы по характеру нагрева трубопроводов. При неисправном насосе нагревается его корпус и прилегающие к нему участки трубопроводов. При неисправном распределителе масло направляется на слив, в этом случае будут нагреваться все трубопроводы большого диаметра.



Рисунок 1 – Результат повышенного перегрева

Основной фильтр расположен на сливной магистрали гидросистемы, и его неисправность или засоренность ведет к повышению давления в полости распределителя и появлению течи масла через уплотнения сферической части рычагов распределителя [4].

Устранение причин нагрева могут быть следующие; низкий уровень охлаждающей жидкости в баке, то жидкость следует долить до рекомендуемого уровня.

Часто в целях экономии трактор не готовят к летнему сезону, эксплуатируют не с подходящим маслом. Рекомендуется заливать современные масла типа SAE 15W40. Летом в жарком климате стоит выбирать масла, которые отлично сохраняют вязкость при 40-50° градусах. Так же стоит помнить, что металлические детали корпуса достаточно нагреваются [3].

Не стоит забывать про загрязнения радиатора трактора. Его нужно прочищать от легко-сухого мусора и отложения, которые могут налипнуть на стенках системы изнутри. Для чистки решетки от мусора используют воздушный компрессор. При серьезных загрязнениях следует демонтировать радиатор и промыть мойкой высокого давления.

Еще одной причиной повышенного нагрева может послужить слабый вентилятор. Заводские вентиляторы выполнены из металла и имеют 4 лопасти. Стоит заменить заводской вентилятор на аналоговые, которые выполнены из пластмассы и имеют по 6,8 лопастей (2).



Рисунок 2 – Аналоговый вентилятор

Выход из строя масляного насоса двигателя [2]. Неисправность приводит к нарушению циркуляции моторного масла и снижает эффективность охлаждения двигателя. Игнорирование или отсутствие внимания на проблему может привести к значительному ущербу мотору и долгосрочному ремонту.



Рисунок 3 – Масляный насос Д-240

Поломки масляного насоса встречаются такие как; засорение сетки маслоприемника, износ внутренней поверхности корпуса, износ шестерни. Одним из способов решения замена насоса на более современную модель [5]. Для продуктивной работы стоит обратить внимание на следующие параметры; модификация двигателя, количества зубьев на шестерне привода, выбирать детали, соответствующие каталожным номерам и отвечающим характеристикам [6].

Вывод. В ходе исследования были выяснены основные проблемы повышенного нагрева и способы их устранения. Данная тема актуальна, посредством частых поломок тракторов.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Тракторы МТЗ-80 и МТЗ-82. М., «Колос», 1975. Т 65 248 с. ил. (Учебники и учеб. пособия для подгот. Кадров массовых профессий).
2. Авдонькин Ф.Н., Текущий ремонт автомобилей и тракторов: /Ф.Н. Авдонькин.- М.: Транспорт, 2008.
3. Боднев А.Г., Устройство, эксплуатация и техническое обслуживание автомобилей и тракторов: / А.Г. Боднев, В.М. Дагович; под ред. А.Г. Боднева - М.: Транспорт, 2006.
4. Белоконь, Я. Е. Тракторы «Беларус» семейства МТЗ и ЮМЗ. Устройство, работа, техническое обслуживание / Я.Е. Белоконь, А.И. Окоча, Г.В. Шкаровский. - М.: Ранок, 2004.

УДК 005.519.6

Государственная поддержка малых форм хозяйствования, как фактор экономического развития сельских территорий

Лещенко В.А.

Кубанский государственный аграрный университет,
Краснодарский край, Краснодар, Россия, bossleshenko@mail.ru

Научный руководитель: **Бандурина И.П.**, канд. социол. наук
Кубанский государственный аграрный университет,
Краснодарский край, Краснодар, Россия

Аннотация. В статье рассмотрена государственная поддержка МФХ, в качестве фактора экономического развития сельских территорий. Малые формы хозяйствований становятся все более востребованы в связи с развитием импортозамещения в нашей стране, а также внедрением инновационных технологий на различных животноводческих фермах.

Ключевые слова: государственная поддержка, МФХ, инновационные технологии, экономическое развитие, сельское хозяйство.

В основе производства доброкачественной продукции животного происхождения стоит экологичность, которой всегда отличались фермерские товары. Качественные изменения в производстве продуктов животноводства могут стать катализатором положительных изменений всей сельскохозяйственной отрасли в целом, рынков сельскохозяйственной продукции. Главной задачей является выращивание животных, которое ежегодно становится все более перспективным занятием. Имея возможность получать государственную поддержку, жители городов все чаще отдают предпочтение предпринимательству в сельской местности, занимаясь своим хозяйством в форме малых форм хозяйствования, а это, в свою очередь, способствует притоку населения в сельскую местность с освоением ранее незадействованных территорий.

Малый бизнес в условиях рыночной экономики обеспечивает продукцией определенный сегмент, а также дает определенное количество рабочих мест для сельского населения. Способность малого бизнеса к адаптации в условиях быстро меняющейся среды, конъюнктуры рынка, возможности апробировать возникающие идеи, новации, сделала его привлекательным для широких слоев сельских жителей. МФХ столкнулись с определёнными трудностями в вопросе роста в связи с экономической и политической ситуацией в мире. В условиях пандемии и санкций они получили приоритет от государства, так как необходимо заниматься импортозамещением сельскохозяйственных товаров в стране.

В животноводстве с реализацией национальных проектов и Государственных программ развития сельского хозяйства и сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденных постановлениями Правительства Российской Федерации. Предпринимаемые в рамках таких программ меры по ускоренному развитию животноводства позволили приостановить процесс дестабилизации отечественного скотоводства и создать условия для развития животноводства даже в сложившихся политических и экономических условиях санкций. Экономическая система сельского хозяйства в России свидетельствует о необходимости дальнейшего развития не только крупных форм хозяйствования, но и малых форм хозяйствования, перспективность которых возрастает в связи с развитием инновационных технологий и их доступностью для начинающих фермеров, получающих финансовую поддержку от государства [2].

Таким образом, сектор МФХ имеет определенный потенциал для развития животноводства. Спрос на фермерскую продукцию со стороны потребителя и российских перерабатывающих заводов стремительно возрастает, а МФХ способны наладить управления небольшими семейными животноводческими фермами, а стабильная поддержка развития МФХ во многом способствует освоению неиспользуемых земель сельскохозяйственного назначения, частичному уменьшению безработицы, снятию социального напряжения в обществе, улучшению демографического положения в станицах и селах и повышению качества жизни населения [2,4].

Согласно переписи, в 2021 г, в настоящее время большее количество сельскохозяйственных организаций работает на территории Краснодарского края, Дагестана и Ростовской области. Такая тенденция связана с географическими условиями, а также с инициативой руководства регионов сохранить хозяйства разных размеров, которые остались с советских времен. Согласно данным Росстата первая тройка регионов по числу крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей сформировалась следующим образом: Краснодарский край - 8,5 тыс., Ростовская область - 8,27 тыс. и Ставропольский край - 7,35 тыс.

Наибольшую общую площадь сельскохозяйственных угодий зафиксировали в сельхозпредприятиях Ростовской области: их площадь достигает более 4 млн га. С небольшим отрывом на втором месте Алтайский край. Лидером по площади сельхозугодий в категории крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей стала Республика Калмыкия - более 3 млн га. При этом большая часть этой площади - пастбища, на посевные площади приходится всего чуть более 208 тыс. га [1].

Одной из основных форм поддержки МФХ в нашей стране является грант на реализацию проекта. В рамках этой программы начинающий предприниматель выдвигает свою идею в форме заявки с указанием цели, задач, перспектив и т.п., которую рассматривает экспертная комиссия и выносит решение о выдаче средств на реализацию проекта. Органы государственной (региональной) власти, предоставляя гранты и субсидии в рамках государственной поддержки малого агробизнеса, оказывают им государственные (региональные) услуги. Эффективность взаимодействия государства с субъектами малого предпринимательства в сельском хозяйстве во многом зависит от качества и своевременности оказываемых услуг, а также результативность использования бюджетных средств. Все средства, полученные и потраченные с гранта, должны быть отражены в отчетности.

Но не смотря на активную поддержку, рыночные и государственные инструменты регулирования МФХ являются недостаточно эффективными, так как сегодняшний потенциал МФХ не реализован в полном объеме. В то же время, как показывает практика, эффективное созревание МФХ повышает их конкурентоспособность, доходы сельского населения, уровень занятости, позволяет решить многие социальные проблемы территорий, укрепляет продовольственную и экологическую безопасность.

Для успешного ведения сельского хозяйства в аграрном секторе необходим достаточный уровень развитой и, зачастую, дорогостоящей инфраструктуры (дороги, склады и др.), однако, при этом, недостаточная рентабельность производства не может обеспечить необходимое развитие всей цепочки производства, без привлечения дополнительных средств из мер государственной поддержки.

Аграрный сектор поддерживается как за счет государственного бюджета, то есть налогоплательщиков, так и через систему цен на продовольствие, то есть за счет потребителей. Государственное регулирование требует весьма значительных затрат на обе эти системы. Потребитель оплачивает поддержание рынка через систему цен выше мировых, а налогоплательщик - через налоги для помощи сельскому хозяйству и товарной интервенции. Это стандартный и, по существу, неизбежный механизм существования рыночного продовольственного хозяйства с учетом всех его принципиальных особенностей. Следует подчеркнуть, что особое значение имеет обеспечение доходов производителей при помощи различных платежей. Платежи фермерам осуществляются по разным основаниям, в том числе с привязкой к виду производимой продукции, площади обрабатываемых земельных угодий или размеру фермерских доходов. Таким путем государство регулирует землепользование и возможные изменения в нем, определяет ограничения в целях охраны окружающей среды и направляет поддержку в такие сферы, как сельское развитие и ландшафтное хозяйство [4].

Влияние программ поддержки многогранно, но их суть в основном носит двоякий характер. Во-первых, они предназначены для повышения благосостояния фермеров через цены на товарную продукцию, издержки на средства производства или за счет прямых трансфертов, которые капитализируются в стоимости активов. Во-вторых, многие меры в политике, в частности регулирование сектора, оказывают влияние на мобильность активов (капитальных, земельных, трудовых и прочих ресурсов), то есть их способность к перераспределению между различными видами деятельности.

Экономическая политика, которая формирует благоприятные рыночные условия для интенсификации сельского хозяйства, способствует развитию инфраструктуры в сельской местности. Регулирование инвестиционного процесса в сельском хозяйстве и других отраслях АПК осуществляется через государственные программы поддержания цен на сельскохозяйственные товары и доходы, организацию государственной инспекции и системы общенациональных стандартов. Государство участвует как в формировании спроса на продовольствие и сырье внутри страны, так и в стимулировании экспорта сельскохозяйственной продукции. Способствуя успешному развитию сельского хозяйства и других сфер АПК, государство тем самым осуществляет социальную защиту всего населения

посредством поддержания низких цен на продовольствие и сельскохозяйственное сырье. При этом государственная поддержка аграрного сектора в значительной мере определяет и формирование земельных отношений [4].

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. ТАСС / [Электронный ресурс] Режим доступа: / <https://tass.ru/ekonomika/14792933>
2. Министерство сельского хозяйства / [Электронный ресурс] Режим доступа: https://www.minagro.saratov.gov.ru/semeynue_fermu/vedomstvennaya_programma_po_semeinumu_fermam
3. Стомба Евгений Владимирович, Стомба Андрей Владимирович Инновации как фактор устойчивого развития сельских территорий // Russian Journal of Education and Psychology. 2015. №5 (49).
4. ДонГАУ Научная библиотека / [Электронный ресурс] Режим доступа: / https://dongau.ru/obuchenie/nauchnayabiblioteka/Ucheb_posobiya/2021/Monoqrafiya_Napravleniya%20gosudarstvennoy_Moiseenko_JN_2021_175_c..pdf

УДК 663.2 / 631.1

Инновационные подходы к виноградарству и виноделию крестьянскими фермерскими хозяйствами в Российской Федерации

Мерзлякова Е.Р.

Московский государственный университет пищевых производств,
г. Москва, Россия, kateMerzlaykova@mail.ru

Научный руководитель: **Григорьев М.А.**, канд. биол. наук

Московский государственный университет пищевых производств,
г. Москва, Россия, kgvovoda@yandex.ru

Аннотация. Статья посвящена анализу возможности внедрения инновационного подхода к организации виноградарских хозяйств и организации мини-винодельческих заводов крестьянскими фермерскими хозяйствами России, активно применяемых в странах Европы. В статье рассмотрены законодательные и нормативно-правовые акты, предоставляющие возможность применения такого подхода, основные требования и ограничения. Проанализированы возможности снижения издержек на необходимость приобретения основного технологического оборудования.

Ключевые слова: виноград, вино, винодельческий район, производство вина и виноматериалов.

Основными проблемами, стоящими в настоящее время перед малыми сельскохозяйственными производителями и фермерскими хозяйствами России, являются:

- обеспечение постоянной занятости работников хозяйства,
- расширение возможности (ассортимента) выпускаемой продукции,
- использование дополнительных возможностей получения дохода,
- эффективная организация переработки выращенной своими силами сельскохозяйственной продукции.

Решение данных проблем возможно при применении новых инноваций в сельском хозяйстве, в частности на примере виноградарской отрасли.

Опыт развития виноградарских и винодельческих предприятий стран Евросоюза показывает, что на рынке Европы активно существуют индивидуальные крестьянские

хозяйства, осуществляющие производство и реализацию т.н. «местных вин», произведенного из собственного выращенного этими хозяйствами винограда. Переработка винограда она молодое вино осуществляется самими хозяйствами, а реализация вина осуществляется через маленькие кафе и таверны. Особенно популярны такие мини-винодельни в Италии и Франции.

Данное вино, по европейской классификации выделено в отдельную категорию – «Wine with Protected Geographic Indication (PGI) – т.е. вина, производимые из винограда, собранного в определенной винодельческой местности» [1].

Отечественное законодательство в области виноделия и виноградарства так же содержат нормы, позволяющие идентифицировать такие мини-винодельческие предприятия и виноградарские хозяйства путем законодательного закрепления понятий. Так, под винодельческим хозяйством понимается – организации, включая крестьянские (фермерские) хозяйства, осуществляющие производство винодельческой продукции из винограда, выращенного на собственных виноградниках [2].

Так же законодательное закрепление получило и понятие – «винодельческой продукции с защищенным наименованием места происхождения» - обязательным требованием которого является:

- производство и ее розлив, на территории конкретной местности,
- характеристики винограда, выращенного там же,
- специфичности места, определенного свойствами почвы, климата, и агротехническими приемами, что во Франции называется «Терруар»;

Таким образом, внесения изменений в действующее законодательство, касаемо фермерских виноградарских хозяйств позволяет перевести данные сельскохозяйственные предприятия в разряд винодельческих используя современные инновационные подходы, хорошо зарекомендовавшие себя в Европе, к организации производства, позволяющие полностью перерабатывать произведенных ими их собственный виноград в молодое вино.

Однако, действующим законодательством, регулирующим производство и оборот алкогольной и винодельческой продукции, предусмотрены ряд, как возможностей, так и ограничений в части объемов производства вина мини винодельческими предприятиями, а именно[3]:

Таблица – Возможности и ограничения в части объемов производства вина мини винодельческими предприятиями (с учетом действующего законодательства)

Возможности:	Ограничения:
- получение лицензии крестьянскими фермерскими хозяйствами на производство оборот произведенного вина по упрощенной процедуре (минимальное количество пакета лицензионных документов);	- сельскохозяйственные товаропроизводители имеют право осуществлять производство, розлив и продажу вина, произведенного только из собственного винограда;
- возможности совмещения лицензии как на производство и оборот, так и на розничную продажу произведенного вина;	- объем реализации вина, произведенных крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями, признаваемыми сельскохозяйственными товаропроизводителями, не может превышать 15 000 дал в год;
- отсутствие требования к большому уставному капиталу в размере 10 млн. руб.;	- производство вина должно осуществляться в стационарных условиях, так, сельскохозяйственные предприятия должны иметь производственные и складские помещения в собственности или в аренде.
- отсутствие обязательного требования по установке счетчиков ЕГАИС;	- принадлежность виноградников должна быть четко зафиксирована и использование их осуществляется на праве собственности или на праве аренды.

- отсутствие требований об обязательном наличии в собственности основного технологического оборудования (которое распространяется на прочие предприятия алкогольной отрасли.	
--	--

Как видно из данной таблицы, современные крестьянские фермерские хозяйства и сельскохозяйственные производители, осуществляющие производство винограда, удовлетворяющего требованиям для промышленной переработке на вино (виноматериал) [4] имеют возможность организовать с своим хозяйством его полную переработку.

При этом, необходимо учесть, что данное хозяйство при переработке собственного винограда должно полностью обеспечить весь технологический процесс производства вина, включая:

- приемку и сортировку винограда,
- раздавливание с отделением гребней,
- выделение сусла-самотека с раздавливанием ягод,
- осветление сусла,
- брожение сусла,
- фильтрация виноматериала (снятие с дрожжей) с возможной дополнительной обработкой виноматериала,
- розлив вина по бутылкам [2].

Однако, учитывая, что сезон переработки винограда составляет примерно 3 месяца в году, и оборудование для его переработки владение в собственности современных технологическим оборудованием, может стать затратным для небольших виноградарских хозяйств. Инновационный опыт стран Евросоюза, в частности Германии показывает возможность использование мини винодельческими предприятиями для производства и розлива вина арендованным основным технологическим оборудованием, в т.ч. приобретенным в складчину несколькими объединениями фермерских хозяйств или местными отраслевыми союзами виноградарей данного региона, [5] что так же разрешено современным действующим законодательством.

Таким образом, возможность применения инновационного опыта Европы, где мелкие производители винограда активно являются и мини-заводами по производству молодого вина с защищенным географическим названием, а также ряд послаблений, предоставленных действующим законодательством для таких организаций, позволят отечественным сельскохозяйственным производителям, осуществить устойчивое развитие сельскохозяйственных районов страны.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Введение в технологии продуктов питания – Москва: ДеЛи плюс, 2013// под ред А.П. Нечаева.
2. Федеральный закон от 27.12.2019 № 468-ФЗ «О виноградарстве и виноделии в Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 22.11.1995 N 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции».
4. ГОСТ 31782-2012 «Виноград свежий машинной и ручной уборки для промышленной переработки. Технические условия».
5. Григорьев М.А., Маслова И.Н. Инновационные технологии для винодельческих предприятий малой мощности / Сб. материалов Всероссийской научно-практической конференции. Государственный университет управления «Современные тенденции развития инвестиционного потенциала в России» – 2019, с. 87-91.

Использование программных продуктов для обеспечения выработки управленческих решений при организации работ отрасли растениеводства

Парфенов Г.С.

Гаврюк С.А.

Жлудова Т.В.

Краснов С.Д.

Новосибирский государственный аграрный университет,

Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Агафонова О.В.**, канд. экон. наук, доцент

Новосибирский государственный аграрный университет,

Новосибирская область, Новосибирск, Россия, agafonovaov@nsau.edu.ru

Аннотация. В статье определено значение программных продуктов для обеспечения выработки управленческих решений, проанализировано текущее состояние сельскохозяйственной отрасли и необходимость использования программных продуктов. Предложено приложение, способное облегчить деятельность работников хозяйств для организации работ отрасли растениеводства.

Ключевые слова: сельское хозяйство, план, севооборот, программный продукт, земля, урожайность.

Растениеводство является одной из ключевых отраслей сельского хозяйства, которая имеет наибольшее значение для производства продуктов питания и сырья для других отраслей экономики. Процесс управления растениеводством предполагает не только выращивание растительных культур, но и принятие оптимальных решений на каждом этапе производства - от планирования до сбыта продукции.

Однако в современном мире сельское хозяйство не стоит на месте и включает в себя всё больше и больше смежных направлений, в связи с чем грамотное управление хозяйством становится более сложным и требует от управленческого персонала широких знаний и специализированных навыков для принятия оптимальных управленческих решений.

Построение любого плана работы хозяйства начинается с самого главного ресурса на поле – почвы. Несмотря на это, недостаточно учитывать исключительно почвенные площади и климатические факторы местности для наиболее выгодного выращивания культур. Ради достижения данной цели необходимо рационально распоряжаться землёй, потому как нарушение равновесия в её составе, структуре и функциях приводит к ухудшению и уменьшению площадей почвы, пригодной для возделывания культур. Вследствие этого наносится немалый ущерб окружающей среде, а также подрывается экономическая устойчивость аграрного сектора [1].

Стоит обратить внимание, что далеко не все хозяйства осознают серьёзность данной темы, отводя на исследование почв недостаточное количество средств. Так, из-за недостаточного финансирования области, исследования почвы не отвечают требованиям производства. Комплексная оценка плодородия почв сельскохозяйственных земель, как правило, не проводится, что затрудняет разработку рациональной структуры сельскохозяйственных угодий, структуры посевных площадей. Вдобавок усложняется процесс введения и освоения подходящей посадки культур, а также научно обоснованного распределения сельскохозяйственных культур по земельным участкам. В конечном итоге, вышеперечисленные факторы приводят к назреванию серьёзнейшей проблемы деградации земель [2].

Как правило, деградация земель связана с ветровой и водной эрозией, а также с засолением и переувлажнением почв, что значительным образом снижает плодородие пашен,

вынуждая хозяйства предпринимать меры защиты [3]. Впрочем, не все средства борьбы с данной проблемой идут на пользу: к примеру, многие хозяйства расходуют огромное количество химикатов, которые хоть и повышают урожайность, но в то же время в перспективе губительно сказываются на состоянии земли. Таким образом, в будущем деградация земель лишь усиливается, после чего вновь ухудшается в силу внешнего воздействия.

Тем не менее изначальная причина снижения урожайности во многом связана с подходом к выращиванию культур. Так, возведение одного вида растений на значительной площади без своевременной смены культур приводит к вымыванию питательных веществ, ухудшению структуры земли, повышению риска болезней и появлению вредителей.

Исходя из этого, для организации планомерной работы хозяйств необходимо составление севооборота, который позволит предупредить не только естественное истощение плодородия почвы, но также будет способен снизить устойчивость к растительным болезням, нарушению баланса микроэлементов в земле благодаря грамотному подбору культуры в зависимости от предшественника. Формирование такого плана является сложной задачей, которая требует учета множества агрономических факторов, а значит и работы опытного агронома. Следует подчеркнуть, что в настоящее время сельхозпредприятия сталкиваются с кадровым голодом и нехваткой высококвалифицированных агрономов. Так, по данным Россельхозбанка, 60% работодателей готовы взять агронома с отсутствием опыта работы [4].

Недостаток квалифицированных специалистов, которые способны учесть фитосанитарное состояние почвы, климатические особенности местности и прочие не менее важные факторы, резко снижает эффективность севооборота, что в конечном итоге приводит к нерациональному использованию территории и наносит вред экологии и состоянию земель.

В связи с этим особую актуальность приобретают программные продукты, позволяющие компенсировать нехватку кадрового ресурса, либо существенно упростить персоналу работу с имеющимися данными. На данный момент возникает решение комплекса проблем, которое объединяет всю необходимую информацию в базы данных, и на их основе формируются наиболее оптимальные решения [5].

Мы предлагаем улучшить существующий тренд путём разработки приложения, способного облегчить выработку управленческих решений при помощи моделирования севооборота, основанного на совокупности данных, в число которых входят: агрохимический анализ почв, фитосанитарное состояние, логистические возможности хозяйства и материально-техническое обеспечение. Программа будет выступать ориентиром при выборе наиболее актуальных и нужных культур для возделывания при составлении последующих севооборотов, их корректировке или изменении конкретных показателей, тем самым способствуя разнообразию выращиваемых культур.

В то время, пока специалист потратит внушительное количество часов для свода данных, влияющих на конечный продукт, в программное обеспечение уже будет встроен алгоритм, учитывающий приоритетную культуру (при её наличии). На основе анализа логистических возможностей и ориентировочной стоимости продукта выбранной культуры в сезоне, будет создаваться модель севооборота, которая сможет соблюдать основные принципы чередования культур.

Так, перечисленные выше факторы способны значительно снизить потенциальные издержки, но не стоит забывать, что каждое хозяйство стремится также и к повышению прибыли, соответственно, в программное обеспечение необходимо внедрить экономической блок. Он включит в себя логистические затраты, расходы на закупку сырья и возделывание конкретной культуры, а также итоговую прибыль с собранного урожая.

На данном основании, программное обеспечение будет решать проблему оптимизации посева культур и планирования затрат на будущий вегетационный период. Также программа будет выполнять функции по анализу полей и подбору культур, опираясь на введённые данные, таким образом значительно облегчая труд агрономов по подбору

культур для севооборота, логистов - по грамотной рациональной транспортировке урожая, экономистов - по прогнозированию затрат на закупку семян, удобрений, средств защиты растений и анализа рисков реализации.

Наконец, программное обеспечение будет особо степени актуально для малых хозяйств, не обладающих достаточными средствами для комплексного анализа хозяйства и почв в частности. Кроме того, часто именно они не могут позволить себе высококвалифицированного агронома, что впоследствии приводит к ускоренной деградации земель. Решением для таких сельхозпредприятий будет наличие справочника в программе с описанием культур, методами и средствами обработки, а также существование генерации технологических карт, которые учитывают способность хозяйства проводить те или иные работы в установленный срок. Применение данного функционала позволит качественно использовать имеющиеся ресурсы и приведёт экологическую ситуацию в состояние баланса.

Необходимо подвести итог: программные продукты стали незаменимым помощником для управления растениеводством в условиях современной экономики. Они обеспечивают автоматизацию процессов по сбору, анализу и интерпретации данных, что, в свою очередь, позволяет управленческому персоналу быстрее и точнее принимать решения. Кроме этого, программные продукты способствуют снижению вредного воздействия на окружающую среду, уменьшению различных издержек сельскохозяйственного производства и увеличению объемов сельскохозяйственной продукции. В ближайшем будущем использование программных продуктов поможет не только облегчить принятие управленческих решений, но и стать одним из инструментов, направленных на решение проблем деградации почв, а также обеспечить устойчивое развитие сельскохозяйственного сектора России.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Бондина Н.Н. Земельные ресурсы - основной элемент средств сельскохозяйственного производства: научная статья / Н.Н. Бондина, И.А. Бондин, Е.В. Широкова, И.В. Павлова; журнал «Московский экономический журнал», 2022. № 2. Т. 7. С. 304-307.
2. Абдусаламова Р.Р. Способы комплексной оценки плодородия почв сельскохозяйственных земель: научная статья / Р.Р. Абдусаламова, З.М. Баламирзоева; журнал «Вестник Социально-педагогического института», 2022. № 1(41). С. 7-14.
3. Минаев П.А. Анализ неиспользуемых земель сельскохозяйственного назначения России: научная статья / П.А. Минаев; журнал «Наука без границ», 2021. № 9(61). С. 26-32.
4. Гусева А. Н. Кадровый потенциал АПК как основа инновационного развития сельскохозяйственной отрасли: научная статья / А.Н. Гусева, З.Р. Цуканова; журнал «Селекция и сортотразведение садовых культур», 2022. № 1. Т. 9. С. 40-46.
5. Польшакова Н.В. Автоматизация системы управления, анализа и планирования производственной деятельности НОПЦ «Интеграция»: научная статья [Электронный ресурс] / Н.В. Польшакова, Е.В. Александрова; журнал «Вестник аграрной науки», 2021. С. 152-159.

РАЗДЕЛ 4. MODERN ASPECTS OF DEVELOPMENT IN RURAL TERRITORY OF SIBERIAN REGION

УДК 330.342.23

Market infrastructure, its content and trends in Russia

Инфраструктура рынка, её содержание и тенденции развития в России

Bublikova A.A. / Бубликова А.А.

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia /
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Supervisor: **Kalinina T.S.**, senior lecturer / Научный руководитель: **Калинина Т.С.**, старший преподаватель

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia, k2641785@mail.ru /
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, k2641785@mail.ru

Annotation. Developing infrastructure is one of the major challenges and priorities in Russia. To reinforce positive trends of private financing into infrastructure, innovations are constantly introduced to the Russian legislation, including within the framework of the Civil Code reform.

Key words: marketing, qualitative study, emerging markets, economy, infrastructure.

The modern market economy is an economic system, the functioning and effective development of which is ensured by the state of its infrastructure, the maturity of existing market institutions. Currently, there is an expansion and complication of the functions performed by the infrastructure, its role in the process of organizing and functioning of various types of market is increasing. To a large extent, it is the state of the infrastructure that ensures the effective reproduction of commodity relations, contributes to the stability and efficiency of the functioning of existing markets. In this regard, the requirements for the market infrastructure, its general configuration and individual elements are changing.

The infrastructure corresponding to the new conditions creates conditions for the stable functioning of the economy and the realization of the potential inherent in market relations. In this regard, the issues of analysis and development of promising directions for the development of the infrastructure of the market economy acquire important both theoretical and practical significance.

Let's take a closer look at some of the features of the Russian conditions for market development that developed at the end of the XX century. First of all, it is important to emphasize that Russia has begun the transition to market principles, relying on a single national economic complex of the national economy, covering the entire territory of the country and relying on the appropriate energy, transport and information infrastructure.

Meanwhile, Russia is the only country in the world with the largest territory, which covers a dozen time zones and has almost all natural zones. The involvement of the entire territory in economic turnover was one of the results of the Soviet period of development. The country is also characterized by a multinational composition of the population, whose ethnic groups live, as a rule, on the territory historically assigned to them. It is clear that in the conditions of market development, the preservation of the unity of the country is impossible without ensuring a single market space throughout Russia. And this cannot be achieved without taking into account territorial,

national-cultural, socio-historical and other factors that are not the subject of direct market motivation and often contradict it.

The formation of market infrastructure, which began simultaneously with the current market transformations in the economy, is a rather lengthy process consisting of several stages. The process of developing Russia's market infrastructure can be divided into three stages:

Stage 1: 1985-1992 is mainly associated with the beginning of the development of elements of market relations in the Russian economy. It can be called the stage of the emergence of market infrastructure, since it is during this period that the prerequisites for the creation of infrastructure are formed as subsystems of the market economy. The emergence of a constant demand for the services of certain institutions of market infrastructure, a surge in their creation.

Banking structures, insurance companies, commodity and currency exchanges, investment institutions are beginning to develop at a particularly significant pace during this period.

Stage 2: 1992-1998-characterized by continuing education of the most important elements of the market infrastructure in the Russian economy and the establishment of stable and necessary links between them. At the same time, the infrastructure at this stage is uneven. A relatively high level of development has been achieved by institutions, as well as institutions providing intermediate services in the process of circulation of end-use goods.

Stage 3: 1999. This stage is characterized by the functioning of the market infrastructure with its simultaneous qualitative improvement. The main characteristic of the current stage of the formation of market infrastructure is the tendency to consolidate similar institutions. Consolidation processes are typical for financial, insurance and commodity markets.

In the Russian financial market, certain instruments of extra-budgetary investment, which have long been used in the framework of public-private partnerships in foreign countries, have not yet become widespread. This limits the possibilities of raising capital for the creation and development of transport, energy, housing and communal and other infrastructure facilities. In these conditions, it seems very relevant to expand the list of financial instruments of public-private partnership through the creation of the necessary conditions for the introduction of infrastructure bonds into practice.

The existence of a developed exchange system is also very important for Russian entrepreneurship. And Russia has already made significant steps in this direction.

Large exchange structures have emerged: the Moscow Commodity Exchange, the International Universal Exchange of Secondary Resources, the All-Russian Real Estate Exchange, and others. Regional, regional, city, district stock exchange complexes have been formed. By the beginning of 1992, Russia was the first in the world in terms of the number of exchanges per capita.

There were about twenty of them in Moscow alone. This was a decisive step in Russia's transition to a market economy. The development of exchanges in our country has solved many problems of entrepreneurs. With the help of exchanges, the transaction time was significantly accelerated. This led to a significant increase in the number of 22 commercial organizations. Organizations and enterprises that worked on the market before the formation of exchanges, with their help, reached a higher level of work and, eventually, became the largest in Russia. In addition, brokerage offices appeared that accepted orders from manufacturers or consumers for the purchase and sale of goods.

A distinctive feature of large Russian exchanges has always been their versatility. The number of exchanges, the auction principle of trading, exchange barter, the sale of single or small-scale batches of goods and services are the main features inherent only in the exchange system of Russia, related to the unusual economic situation in the country that has developed today. Nevertheless, by now specialization in some areas is carried out or announced on the following exchanges: MTB Oil, petroleum products, grain; RTSB metals; Tyumen and Surgut TFB - oil and petroleum products; Rosagrobirzha, All-Union Agro-Industrial Complex Exchange - agricultural products. Some semi-finished products and finished products are also gradually being involved in stock trading: lumber, yarn, livestock products and other goods. Precious and non-ferrous metals, as well as energy carriers, make up a significant part of exchange-traded goods.

For the most successful functioning of Russian commodity exchanges, it is necessary to create a local exchange computer network. This will greatly simplify the procedure for searching and placing goods on the stock exchange, and will allow the broker to work with several exchanges at the same time. The use of a computer network, video quotes and other latest technical means allows you to make deals almost instantly. Some Russian exchanges are already operating on a computer trading system. But this system has not been widely used due to the insufficient development and high cost of computer networks in Russia.

Online retail is a relatively fresh sector for Russian market. The history of e-commerce formally began with successful opening of the first online shop in the country in 1996. Amazon was a book store created by Russian publishing house "Symvol Plus". The store was renamed to "Books.ru" in 1997 and is still actively developing and operating nowadays. Online business wasn't really popular till 2008 though. There were only about 1500 online shops operating in the country. After 2008 this number started to grow up rapidly: e-commerce had become very popular and even traditional retailers started to open e-stores.

Economic factors include all the determinants of an economy and its condition. The inflation rate, the interest rates, the monetary or fiscal policies, the foreign exchange rates that affect imports and exports, all these determine the direction in which an economy might move, therefore businesses analyze this factor based on their environment so as to build strategies that fall in line with all the changes that are about to occur.

Due to the collapse of Russian ruble in the second half of 2014 Russian economy is suffering from the ongoing financial crisis. As a result, many online businesses sales volumes are stagnate or even decreasing since the middle of 2014.

According to news portal Bloomberg, giant electronics retailer Apple halted online sales of its products in Russia because of the significant ruble fluctuations in 2014.

Above mentioned sanctions and lowered global oil prices caused 3.7% fall of Russia's GDP. Oil and gas are products accounted for three quarters of Russia's exports bringing more than half of its budget revenues.

It is difficult to imagine a modern market in isolation from international economic relations; it is becoming more and more open. The first and elementary requirement in this context is knowledge of foreign languages, especially English, which has actually become the language of international communication. And in this area our needs are not less, but even more than in many foreign countries. This is also due to low efficiency. The study of foreign languages in schools and the fact that their knowledge remained unclaimed for a long time due to strict restrictions on communication with foreigners. These omissions are already hindering the successful work of managers and specialists.

Another important aspect of the range of problems under consideration is the development of new information technologies. Researchers in the developed countries of the world have shown that nowadays even small and medium-sized businesses widely use modern computing and information technologies in business. A personal computer has become an indispensable accessory for equipping the work of an entrepreneur and manager. Recently, we have also noted positive developments in this regard. Nevertheless, the "technologies" based on counting cubes and on the "column" of calculations on a piece of paper have not yet been superseded either in summing up work or in modeling, this is not the future. A system of training and advanced training of managerial personnel who are aware of their responsibility.

Foreign researchers of professional mobility of personnel have shown that only 17% of managers change jobs, while for people of average skill level this share is 42, and for auxiliary, low-skilled workers - 60%. The length of work experience there is also the highest among the heads of financial and credit services and in the state apparatus, and only the smallest - in the field of trade and private services. As you know, the lack of a housing market is a factor that hinders mobility, especially horizontal mobility, including among managers, in our country.

For success in entrepreneurship, the commercial information needed at the moment is very important, and sometimes plays a major role. In commerce, entrepreneurship, information is a set of

information that allows a business person to navigate in the field of their own production. What to produce, how to produce, with what quality characteristics and consumer properties, where and how to sell the product, where there is a special (compared to other markets) need for such a product, how (and in general - should the product) be announced) - for all these problems (as well as for others; remaining outside the entrepreneur makes decisions only on the basis of the information available to him.

In connection with this situation, at a certain stage of the formation of entrepreneurship, information entrepreneurship as a professional activity receives independent development. Information entrepreneurship includes several areas that can develop on an independent basis. Among these areas: educational, consulting (service), documentary publishing, marketing, advertising, legal activities.

The objective existence of commodity production and commodity-money relations makes the existence of the market equally necessary. The market is a set of socio-economic relations of people in the field of exchange, through which goods are sold at market prices.

The existence of the market assumes that production is of a commodity nature, that is, products are produced for sale, exchange. The conditions for the existence of a commodity economy are: the social division of labor, which is based on the principle of comparative advantages the ability of an individual producer to produce a product with relatively lower costs; economic isolation of commodity producers on the basis of private ownership and exchange as a form of communication between individual and independent commodity producers.

Is the market infrastructure a necessary condition for the normal functioning of markets a set of industries, systems, firms that mediate acts of purchase and sale in the market?

Based on a systematic approach to determining the content of market infrastructure, the definition of market infrastructure as a set of institutions, technologies, norms that ensure the reproduction of stable economic relations and create conditions for the effective and dynamic functioning of various markets has been formulated.

The market performs a number of functions, the main of which are: pricing, distribution, coordination, stimulation, treatment.

The main elements of modern market infrastructure: stock exchanges (commodity, stock, currency, etc.); auctions, fairs and other forms of organizational over-the-counter mediation; credit system and commercial banks; state and non-state employment services; information technology and business communication; advertising agencies; chambers of commerce; audit companies, etc.

The global financial crisis only worsened the structural problems of the Russian economy, but their root cause was the imbalances that existed since Soviet times, high monopolization and lack of competition. To overcome the economic crisis, it is necessary not only to pursue a stimulating monetary and budgetary policy, but also to continue institutional reforms, improve the quality of governance and the efficiency of public administration and business. It is necessary to develop a new model of development, which should be based on competition, attracting foreign investors, improving institutions serving the Russian stock market, expanding public-private partnerships.

REFERENCES / СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. М: ИНФРА-М, 2016. -352с.
2. Аванесов Ю.А., Ключко А.Н., Васькин Е.В. Основы коммерции на рынке товаров и услуг. М.: «Люкс арт», 2015.-176 с.
3. Аванесов Ю.А., Мусатов Б.В., Ермилов Н.И. Организация управления торговым предприятием. М.; Экономика, 2015.- 168с.
4. www.dis.ru.
5. www.bizbook.ru
6. www.e-theory.narod.ru
7. www.finansy.ru

Entry regulation and business start-ups: Spain and the UK

Особенности открытия бизнеса в Испании и Великобритании

Vyletkova A.B. / Вылеткова А.В.

Novosibirsk State Agrarian University,

Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia /

Новосибирский государственный аграрный университет,

Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Supervisors: **Nosenko N.V.**, candidate of philological sciences, associate professor / Научный руководитель: **Носенко Н.В.**, канд. филол. наук, доцент

Novosibirsk State Agrarian University,

Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia, k2641785@mail.ru /

Новосибирский государственный аграрный университет,

Новосибирская область, Новосибирск, Россия, k2641785@mail.ru

Annotation. The article discusses the possibility of opening different types of business. Business is an activity related to the production of goods and services and carried out by the owners of capital in order to make a profit, and it is also an opportunity to do what a person loves in any country of the world. The author reveals ways to open a business in the UK and Spain.

Keywords: business, The UK, Spain, individual entrepreneur, partnership, limited liability company, taxation.

Many people dream of going to live and work abroad with incredible weather, affordable lifestyle, and friendly locals. However, finding a job may be a little difficult. In addition, wages, as a rule, are not so high in such places.

It is possible to avoid this problem completely and open one's own business. After all, nothing beats the satisfaction of starting own company. The aim of the investigation is to analyze how to open one's own business on the example of two countries: the UK and Spain.

Once a person's legal status is in order, it's time to decide on the legal form of business. In Spain, as in the UK, there are three main options:

1. Individual entrepreneur.
2. Cooperation.
3. Limited Liability Company.

Let's see what each of them includes.

1. Individual entrepreneur

Working as a sole proprietor is probably the easiest, cheapest and most flexible way to start a business. It is also the easiest business to create.

One person registers as an entrepreneur and does not have a working team of employees. Self-employed businessmen set their own agenda and earn money with their own skills. This type of business is the most popular in the UK. 3.5 million individual entrepreneurs make up 59% of the total number of enterprises.

To start working as an individual entrepreneur in Spain, a person will need to do the following:

- 1) register with the Spanish Tax Office (Agencia Tributaria);
- 2) register for social security (seguridad social);
- 3) get a license (if the chosen profession is regulated).

2. Partnership

If a person plans to start a business with one or more people, but still wants a structure to be flexible, he or she can run a business as a partnership.

Partnership is the rarest form of business among British enterprises. There are only 405,000 partnerships in the UK, which is 7% of all commercial organizations. In this model, several people collaborate to create a startup. They are jointly and severally liable for corporate losses and debts. Thus, if one partner is engaged in an activity that leads to large debts, all partners, regardless of whether they knew about this activity in advance or not, will be equally obliged to cover any shortage of funds from their personal assets. The profit is distributed among the partners in accordance with the partnership agreement. The partner does not have to be a real person. For example, a limited liability company is considered a «legal entity» and can also be a partner [1].

Like individual entrepreneurs, partnerships do not require minimal investment to create. However, this process is a little more time-consuming and expensive.

There are two types of partnerships in Spain: a general partnership (sociedad general) and a limited liability partnership (sociedad comanditaria).

Each of them has its own special requirements, different rights and obligations. In any case, a person will need to follow these steps to set it up:

- create a partnership agreement and sign it with a notary (a lawyer can draw it up for you);
- include the words Sociedad Civil in the name of the company (if there is a partnership agreement);
- register with the tax authorities;
- register in the social security system;
- apply for any licenses (including a license to open your business).

A partnership agreement is not strictly required. However, it is good to have, as it regulates the relationship between the owner and business partners and defines everyone's responsibilities. This is especially useful if something goes wrong or there is a disagreement.

3. Limited Liability Company

Of the three available legal forms, a limited liability company is the most complex, formal and expensive to create and manage. It also has a number of clear advantages over other forms, including limited liability and more favorable taxation (if someone earns more than a certain amount). By law, some types of business must be conducted as a limited liability company.

As for liability, the liability of shareholders for the company's debts is limited to the amount invested in the company. 2 million registered active trading companies account for 34% of all British businesses.

Creating a Limited Liability Company: Step-by-step guide

Whichever type of limited liability company is chosen, it is necessary to follow these steps.

Step 1 – Hire a lawyer or accountant.

Step 2 – Certificate of Uniqueness.

Step 3 – Get a Taxpayer Identification Code (CIF).

Step 4 – Opening a bank account.

Step 5 – The Public Registration Act is a document that includes information such as the name of your company, its official address, the nature of your business, the names and addresses of all shareholders, the names and addresses of its officials.

Step 6 – Register Your Company.

Step 7 – Register with the Social Security authorities.

Step 8 – Other formalities, these include: setting up proper accounting books, including VAT books; obtaining any licenses necessary to conduct your business, including a license to open your business [2].

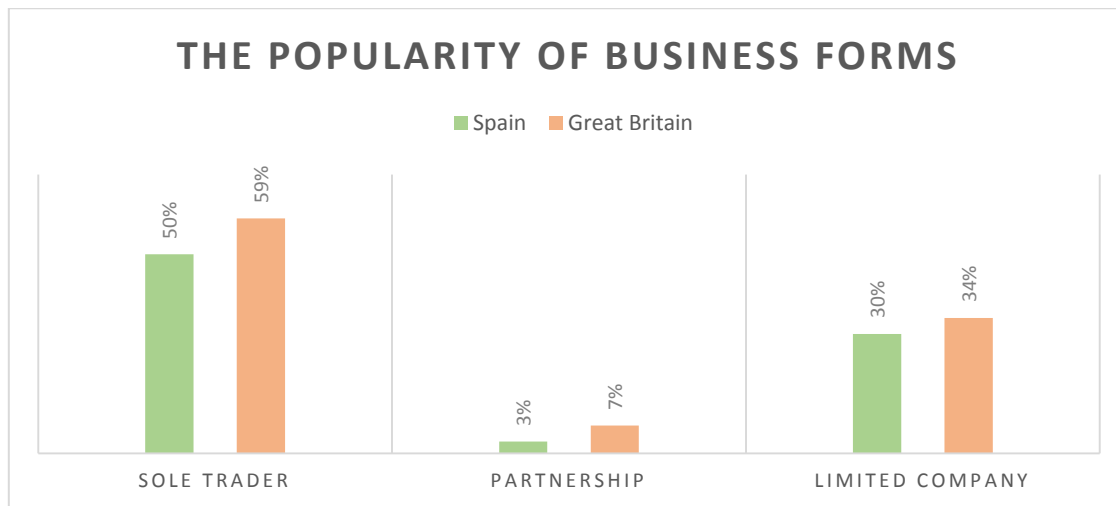


Diagram 1 – The popularity of business forms

It can be concluded that both in Spain [3] and in the UK, the most popular type of business is individual entrepreneurship, a limited liability company is less popular and very rarely businessmen create partnerships (Diagram 1).

Registration in the UK

No minimum capital is required to open a business in the UK. It is necessary to pay a certain fee at the Companies House, but registration for taxes is free. Most of the processes can be performed online, and usually they do not take much time.

The documents provided to register a business include: national insurance number (for individual entrepreneurs and partners); articles of Association, Foundation Agreement, capital report; it is possible to register a limited liability company in Companies House online (it costs 12 pounds).

When registering Her Majesty's Revenue and Customs (HMRC), the following information is required: the registration number of the company; the date when a person started doing business; the date when annual reports were compiled before; individual entrepreneurs and partnerships must be registered as self-employed.

As soon as the application is received, HMRC will send an email with a 10-digit Unique Taxpayer Reference (UTR), which you will use for tax payments [4].

Taxation plays a very important role in business, let's consider how each type of business is taxed (Table 1).

Table 1 - Taxation in Spain and the UK

Spain	United Kingdom
Individual entrepreneurs	
If you are an empresa individual, you will need to pay tax quarterly at a rate of 19%. On the other hand, if you are an autonomo, a withholding system applies, and customers withhold a percentage of your bill and pay it to the tax authorities on your behalf. In any case, you will have to file a tax return at the end of each fiscal year. Personal tax-free benefits include a personal allowance of 5,500 euros and child allowances.	They are taxed both for their personal tax liabilities and for those incurred as a result of work. Starting your own business means that you will have to register for self-assessment and pay your own taxes. Newcomers to the business sector can get some tax advice on numerous resources.

Partnerships	
Each partner is responsible for paying their own income tax. You will need to state your income from the partnership on your personal tax return, and the same benefits and deductions will apply as if you were an individual entrepreneur.	Do not pay tax as a legal entity. Instead, each partner pays tax on their share of the partnership's profits at the current HMRC rates. This tax is fully calculated at income tax rates. Thus, partnerships have much higher tax bills than company owners. You will need to register your business to pay VAT and file VAT returns if its taxable turnover exceeds 85,000 pounds. 20% is the VAT rate added to most goods and services.
Limited liability companies	
They pay corporate tax. The tax is payable on the net profit of your company after all allowable deductions are made: 1) financial expenses up to 1 million euros or 30% of your company's operating profit; 2) depreciation of bad debts; 3) the total tax rate is 25%. However, newly created companies pay a tax of 15% on the first 300,000 euros and 20% on the remaining amount for the first two years. In Spain, VAT is charged at 21%. However, some types of goods and services may attract a lower rate of 10% or even 4%.	The tax for a limited liability company is calculated separately from your personal obligations. Limited liability companies pay corporate tax on their profits. The remaining profits are usually divided among their shareholders. Directors of companies are taxed on what they receive as remuneration. For tax purposes, LLC's fill out an annual tax return and send it to HMRC.

It can be concluded that if a person has a desire to start his or her own business in countries such as the UK or Spain, the dreams are quite feasible.

If it is not an obstacle to collect the necessary documents and go through all the steps described above, then a person is really ready to open his or her business in Spain. The government supports not only the development of small and medium-sized businesses, but also foreigners themselves who have decided to start their own business in their country.

The British government also actively supports small businesses, even if their owner is a foreign citizen. After all, England, like most European countries, replenishes the treasury precisely at the expense of trade and taxes of entrepreneurs.

REFERENCES / СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. How to start a business in the UK. [Electronic resource]. Access mode: URL: <https://payspacemagazine.com/economy/how-to-start-a-business-in-the-uk/> (дата обращения: 20.05.2022).
2. How to start a business in Spain. [Electronic resource]. Access mode: URL: <https://wise.com/gb/blog/start-a-business-in-spain> (дата обращения: 20.05.2022).
3. Starting a business in Spain: types of enterprises. [Electronic resource]. Access mode: URL: https://abcpain.ru/articles/otkrytie_biznesa_v_ishpanii_vidy_predpriyatiy/ (дата обращения: 20.05.2022).
4. Business in the UK. [Electronic resource]. Access mode: URL: <https://visasam.ru/emigration/svoedelo/biznes-v-velikobritanii.html> (дата обращения: 20.05.2022).

Conflicts in the organization and their management

Конфликты в организации и управление ими

Derevyanko A.A. / Деревянко А.А.

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia /

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Supervisor: **Kalinina T.S.**, senior lecturer / Научный руководитель: **Калинина Т.С.**, старший преподаватель

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia, k2641785@mail.ru /
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, k2641785@mail.ru

Annotation. The main task of a manager is to form effective interaction between people in an organization. This means that an important component of managing people is the resolution of those conflicts that inevitably arise in the process of mutual activity.

Key words: conflicts, manager, organization, interaction, relationship.

In living and developing structures, conflict situations are almost inevitable. Through the interaction between people the growth of their interests and the desire to manifest themselves, various conflict situations arise. To resolve conflicts and harmonious development of the organization, it is important to understand and identify the causes of conflict situations. Timely identified causes of conflicts and the time and attention devoted to them help develop business processes in organizations, while maintaining harmonious relations and a climate in the team.

Since conflict situations are inevitable, and in order to avoid serious consequences, it is necessary to be able to correctly resolve emerging disagreements, choose the right behavior strategies, this topic is relevant at all times. Every successful manager must be able to resolve conflicts by extracting valuable information from them and increasing the efficiency of the organization, minimizing the negative aspect.

Conflict is a «normal» kind of development of relations between two parties with different views on the problem, which usually has both positive and negative character. And each person perceives all this subjectively, seriously experiencing these moments at the psychological level.

There are many types of conflicts according to different classifications.

According to its content, this type of interaction is usually divided into two types:

1. Constructive. This conflict is based on objective contradictions, in the process of resolving which new ideas arise, progressive changes occur in the organization. Constructive conflicts are expressed in fundamental disputes, discussions, speaking out the situation, listening to each other by the parties.

2. Destructive. Such a conflict can arise on the basis of both objective and subjective reasons. It is often transferred from the business sphere to the zone of interpersonal relations and leads to the formation of informal groups opposing each other. Destructive conflicts have a destructive effect on the collective, lead to minor squabbles, gossip, squabbles.

In fact, every real conflict contains both destructive and productive moments. The manager's task is not so much to avoid conflict as to keep its destructive moments under control and use the constructive ones.

Conflicts are distinguished by subjects [2]:

1. Conflict within the personality. There are many forms of it, the most common is role-playing, in which assessments of the results of a person's work sometimes contradict each other. A conflict within oneself may arise as a response to unreasonably high workload or forced downtime.

2. Interpersonal conflict. Disputes between subjects are the most common type of such relationships. Managers are fighting for employees, the allocation of resources or finances, for the opportunity to work on good equipment, for the promotion of their own project. The characters and personalities of people whose views are radically different from each other, as well as the goals set, collide.

3. Conflict between a person and a group. At each enterprise, the labor collective is divided into informal groups. If it turns out that the expectations of the group in relation to the newcomer contradict the expectations of the latter from this association, then a confrontation arises between them. In the same way, a leader may begin to conflict with the team when two of his job responsibilities collide: to demand an appropriate level of performance from employees and to comply with the internal regulations of the organization.

4. Intergroup conflict. If the interests of a person and a group can collide, then no one is immune from the collision of the groups themselves.

The types of conflicts in an organization also differ depending on the level at which the contending parties are [3]:

1. Horizontal. This category includes conflicts, the participants of which are at the same level of subordination. For example a quarrel between two colleagues from the same structural unit. Also, intergroup conflicts can be included in this category, provided that all their participants are at the same hierarchical level (between departments that have different areas of activity within the organization, between formal and informal associations of people).

2. Vertical. This category includes conflicts, the participants of which are at different hierarchical levels. The most common options: a skirmish between one employee and a manager or a whole group of subordinates with superiors.

3. Mixed. Conflict situations in which several parties of different hierarchical affiliation are simultaneously involved.

Speaking about the causes of conflicts in the organization, it should be noted that they are very diverse, but they can be divided into objective, which do not depend on the employees and the head of the company, and subjective, which are directly determined by the personal qualities of the members of the organization. There are many objective reasons.

Firstly, it is an excessive specialization of the organization's structures, which generates a discrepancy in goals. As the number of divisions in an organization increases, so do the possibilities of conflicts. This is due to the fact that specialized departments define their tasks themselves and pay more attention to their achievement than to the tasks of the entire organization.

Secondly, it is also incorrectly set tasks and incorrectly distributed responsibility among team members. Each employee must know what tasks he is responsible for and what is beyond his competence. If the areas of responsibility are not distributed, corporate conflicts arise. Tasks are not completed because there is no responsible person, or they are performed by several employees at the same time.

A lack of resources can also cause a clash within the organization. It happens that a company has many goals and objectives, but resources are limited: there is not enough money, people or time. Management's attempts to prioritize often lead to conflicts between departments.

Fourth, organizational factors are the cause of the conflict, when there is no clear organization of labor activity, the regime of work and rest is violated; labor and performance discipline are at a low level; when an employee is overburdened with work, and therefore does not have time to complete it on time, begins to hurry and make mistakes; in situations where non-specific tasks make it difficult to choose the means of their implementation and cause uncertainty in actions; as well as in the absence of publicity in the organization of labor activity.

Material and technical equipment can also lead to conflict when situations arise where the employee is not adequately provided with the necessary means and technic, and is also forced to

work on technically outdated equipment. Speaking of subjective reasons, they are directly related to the personal qualities of both the manager himself and his subordinates. These include both the internal relationships of the work team, and the relationship of the manager to his wards. Relationships with colleagues are one of the parts belonging to subjective reasons. In any company, it happens that people do not agree in their views, lifestyle or assessment of some events, this often leads to interpersonal conflicts.

Emotional state can also be attributed to this type of reasons. Tired, dissatisfied and nervous employees quickly become involved in conflict with colleagues. The reason may be even a harmless situation, which in the resource state would not raise questions. Incorrect feedback. Mistakes happen in any job, so both employees and the manager need to be able to respond adequately to them. The manager in a calm form of dialogue should help the specialist understand what exactly he did wrong, so as not to offend him and not aggravate the situation.

Violations of work ethics, which are another cause of clashes, include: rude, arrogant and disrespectful attitude towards subordinates; imposing one's own opinion; failure to fulfill promises and obligations; a high level of intolerance towards criticism, which can lead to the dismissal of creative and active workers and the creation of an atmosphere of flattery and fawning over the head; inability to adequately and correctly criticize the actions of subordinates; unfair distribution of social benefits and other shadow activities of the leader; withholding information necessary for the effective performance of professional duties by subordinates.

Unfair evaluation of subordinates is quite common, respectively, as well as conflicts, and the forms of this phenomenon are very diverse. Here are some of them:

- Inadequate use of rewards and punishments.
- Unfair distribution of work among performers.
- Violation of the contribution-salary balance.
- The painful attitude of the leader to the authority of the subordinate and the conscious underestimation of his merits.
- Psychological incompatibility.

These are not all the reasons that generate conflicts, but they are quite common in the work of the company. It can be said that conflict processes are constantly taking place in the organization.

In particular, the goals of the group members are not always in fact in opposition to each other, but even if this is the case, surely the employees have common interests and goals, the awareness of which can prevent conflict. In psychology, there is the concept of «conflict personality» - this is a person who creates and involves others in conflict situations more often than others. One of the classifications of conflict personalities is shown in the table below [1].

The table discusses two aspects of conflict personalities – the most common way of behavior and the ability to adapt to a conflict situation. When resolving interpersonal conflicts, various behavioral strategies are possible [1]. When choosing the tactic of rivalry, the conflicting parties try to insist on their path of open struggle for their interests, to take a tough position. The conflict situation itself is perceived as a struggle, the way out of which can only be victory or defeat. The tactic of cooperation involves a frank and open conversation, the search for solutions that satisfy the interests of both parties. The attitude to cooperation can be formulated as follows: «it's not you against me, but we are together against the problem».

Table - Classification of conflict personalities

Type	Stereotypes of behavior	Adaptive capabilities
Demonstrative	Does not consider himself a source of conflict, strives to look good in front of others and be the center of attention, is more emotional than rational	He is capable of situational adaptation, plans his actions according to circumstances, but does not bring his plans to full realization, feels good in a dispute situation

Rigid (inflexible)	He has an inflated self-esteem, is suspicious, constantly demands confirmation of his importance from others, is touchy	Low adaptive potential, straightforward, inflexible, insensitive to the opinions of others
Unmanageable	Poorly predictable, aggressive behavior, prone to overestimated self-esteem, blames others for failures	Poorly controls himself, plans his activities poorly, takes into account past experience poorly, does not recognize generally accepted norms of behavior
Ultra-precise	He is scrupulous in his work, pays attention to details, is extremely worried about any of his mistakes and failures	Prone to increased anxiety, touchy, picky, communicates with others dryly, poorly versed in relationships with colleagues

Compromise is the desire to settle differences by conceding something to the opponent. This tactic is one of the most common in conflict resolution by managers, which gives quick results. But unfortunately, after some time the conflict may flare up again: after all, as a result of a half-hearted compromise solution, the problem was not completely resolved.

Avoidance, evasion of decision-making means that either the conflict issue is not of great value to the person evading responsibility, or because of the nature of his character, he hopes that the situation will be resolved «by itself», without his intervention. The adaptation tactic is used when there is a strong desire for partnership. One side is ready to neglect its own interests in order to smooth out contradictions with a partner. If a conflict brings both costs and profits, then the main task faced by organizations is to manage it. The goal should not be to eliminate the conflict (this is impossible), but to increase its potential benefits, and at the same time reduce potential costs. There are some ways to achieve this goal.

Deal. In this process, the opposing parties directly or through representative's exchange proposals, counteroffers, concessions. If the process is successful, then a solution is reached that is acceptable to both parties, and the conflict is resolved, perhaps even with some additional benefits, such as increased understanding and good relations, which are again restored between the two sides. If, on the contrary, the transaction was unsuccessful, the result may be an intensification of the conflict.

Development of common goals. Some researchers advise spending efforts on developing goals that link the interests of both conflicting parties. The main idea of this approach is simple: by convincing the conflicting parties to focus and work towards achieving common goals, it is possible to break down the barriers between them. When this happens, the chances of cooperation become greater than the chances of conflict. Trust can only arise as a result of working together.

Third-party intervention: mediation and arbitration. Help is often sought from a third party – from those who are not interested in the result of the confrontation. The most well-known forms of such interference are mediation and arbitration. Mediation is a form of intervention in conflicts and disputable situations by a third party, in which it (the mediator) does not have sufficient authority and power to dictate the terms of the agreement. In contrast to mediation, arbitration is a form of third-party intervention in disputes in which the interfering person (the arbitrator) has the power to approve the terms of the agreement.

In conclusion, we can say that relations between employees in an organization are formed considering both the interests of production and the psychological compatibility of group members, their perception of each other.

An important aspect of the manager's activity is the resolution of conflicts arising in the organization. There are different ways to resolve the conflict, using different tactics and techniques. But the main rule of the head and manager is not to let things take their course. One of their experts, R. Heifetz, expressed this rule as follows: "Conduct the conflict." It does not matter what is at the root of the conflict – resistance to change or divergence of views on the remuneration policy in the company – if the conflict is approached correctly, it will be able to serve the organization well,

because there are no changes and reforms without conflict situations. Productive conflict becomes an incentive for change.

REFERENCES / СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Волкогонова О. Д., Управленческая психология // О. Д. Волкогонова, А.Т. Зуб. – М.: Издательский Дом ФОРУМ, 2022. – 352 с. Москва, 2022 г – с. 209–229. (дата обращения: 05.11.2022).
2. Конфликты в организации: причины, последствия, способы управления [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: <https://sales-generator.ru/blog/konflikty-v-organizatsii/> (дата обращения: 02.11.2022).
3. Пример конфликтной ситуации в организации - как распознать и разрешить конфликт [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: <https://pravodeneg.net/trudovoe/primer-konfliktnoj-situatsii-v-organizatsii.html> (дата обращения: 02.11.2022).
4. Управление конфликтами в коллективе: причины, этапы управления- алгоритм решения конфликта [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: <https://practicum.yandex.ru/blog/upravlenie-konfliktami/#id3> (дата обращения: 02.11.2022).
5. Щербаков И.Д. Конфликты в организации, причины их возникновения и способы разрешения // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2014. № 3. Ч. 1 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ekonomika.snauka.ru/2014/03/4610> (дата обращения: 05.11.2022).

УДК 338.242.2

Antitrust regulation in developed market economies and in Russia

Антимонопольное регулирование в странах с развитой рыночной экономикой и в России

Nikitina T.S. / Никитина Т.С.

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia /
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Supervisor: **Kalinina T.S.**, senior lecturer / Научный руководитель: **Калинина Т.С.**, старший преподаватель

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia, k2641785@mail.ru /
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, k2641785@mail.ru

Annotation. The problems of market monopolization are serious obstacles to the normal functioning of the economy. Today they acquire not only an economic character, but even to a greater extent a political and social one. And if we talk about the economic consequences, they are extremely discouraging with uncontrolled monopoly, especially reinforced by social and political aspects. On this basis, it is necessary to understand all the negative consequences of monopolies. Because of this, the state must carefully monitor this element of the economy by carrying out anti-monopoly regulation.

Key words: Antitrust policy, competition, monopoly, market economy, developed country.

Anti-monopoly policy is understood as "a system of state measures of economic, legal, financial and tax nature, which prevent manifestations of monopolization and contribute to the effective functioning of a market economy.

Anti-monopoly policy of the state is one of the most effective ways to combat the monopolized segment of the market, and it contributes to the competitiveness of national companies in all economic spheres. This policy directly affects the main socio-economic indicators of development, as well as encourages the manufacturer to update products, take into account the needs of consumers, to reduce costs [3].

In relation to monopolies in different periods of time in different states certain ways of influence are applied, but in general it is possible to distinguish the following directions for the countries with market economies:

- 1) Elimination and suppression of monopolies by means of antimonopoly legislation.
- 2) Regulation of monopolies with the help of the state aimed at controlling prices and the level of profitability.
- 3) Encouraging the activation of competitors which are able to resist the monopoly by means of special measures aimed at liberalization of the markets.

In addition, an important part of antitrust regulation is antitrust legislation. The fundamental differences between the countries with developed market economies are different emphases which are used to regulate monopolies, directly suppressing, preventing or eliminating them by dividing the monopolist into separate enterprises. Economically developed countries are countries with market economies and the highest standard of living for their citizens. Countries with developed market economies in 2020-2021 in terms of GDP include the United States, China, Japan, and Germany. Countries with developed market economies have an active anti-monopoly policy. In many countries even in the last century monopolism was qualified as an economic crime against the society, therefore the legislation is aimed at prevention or mitigation of negative consequences of monopolization of the markets. The peculiarities of anti-monopoly policy of developed countries are mainly manifested in its two forms: American, which prohibits any form of monopolistic collusion or alliance; Western European, directed only against those monopolies, which significantly limit the competition in any sector of the market.

The peculiarities of the antimonopoly policy of developed countries are mainly manifested in its two forms: American, prohibiting any form of monopolistic collusion or alliance; Western European, directed only against those monopolies, which significantly limit the possibilities of competition in any market sector [1].

Anti-monopoly policy in the Russian Federation was formed in difficult conditions of transformation of political and socio-economic system of the state. Changes in the form of ownership in most enterprises and organizations, changes in the political regime and political elites caused serious changes in the system of economic management. The peculiarity of domestic monopolies during the transition from monopolistic socialism to market economy was the predominance of large enterprises, excessively narrow specialization of producers.

The current Russian anti-monopoly policy should be characterized by its two interrelated aspects. In the broad sense of the word the state policy for protection and development of competition is a wide and various complex of measures, which are envisaged and implemented in all sectors of economy and directions of the state policy and are aimed at encouragement of competition by methods of the state policy. In a narrow sense of the word, the state policy for protection and development of competition is called antimonopoly regulation, which is mainly aimed at suppression of anti-competitive actions in the existing markets and to a large extent at prevention of such actions.

In general, the antimonopoly policy of the Russian Federation is defined as a complex system of economic, legal, financial, tax, psychological and other measures taken and ensured by state authorities, aimed at strengthening and protecting fair competition by preventing, limiting and suppressing monopolistic power of companies. The state, through anti-monopoly policy, creates conditions for the emergence and successful development of competitive market structures.

The following directions of anti-monopoly policy in the Russian Federation are distinguished:

- 1) ensuring the unity of economic space on the territory of the Russian Federation;
- 2) elimination of administrative, inter-regional, organizational barriers;
- 3) support of small business and formation of competitive environment;
- 4) provision of «transparency» of processes connected with the creation, merger and consolidation of commercial organizations
- 5) creation of effective legal mechanisms to ensure compliance with the ban on entrepreneurial activity
- 6) intensification of work on prevention and suppression of unfair competition on commodity markets, abuse of a dominant position.

The Federal Antimonopoly Service of Russia (FAS of Russia) acts as an authorized state body carrying out monopoly policy in the Russian Federation, implementing the functions of adopting regulatory legal acts, control and supervision over compliance with legislation in the field of competition in commodity markets, protection of competition in the market of financial services, activities of subjects of natural monopolies and advertising [2].

Usually, the main violation of the antimonopoly legislation is the abuse of a dominant position by a business entity. A dominant position is recognized if a business entity has a market share of 65% or more, if it proves that despite the excess, its position is not dominant, if the market share of a certain product does not exceed 35%. The facts of abuse of a dominant position by a business entity lead to the following consequences:

- 1) monopolistic organization of the market artificially limits, reduces the production capacity of the country, the national economy;
- 2) the consumer loses more than the seller gains (only competitive relations in a market economy can ensure equality of sellers and buyers).

Throughout 2019-2021, there has been a tendency to reduce the number of detected violations of Article 10 «Prohibition of abuse of dominant position by a business entity» of the Federal Law № 135-FZ «On Protection of Competition» from 26.07.2006 (hereinafter Federal Law № 135). In 2021, 3 cases of abuse of a dominant position were identified, which is 6% less than in 2019. (Fig.1)

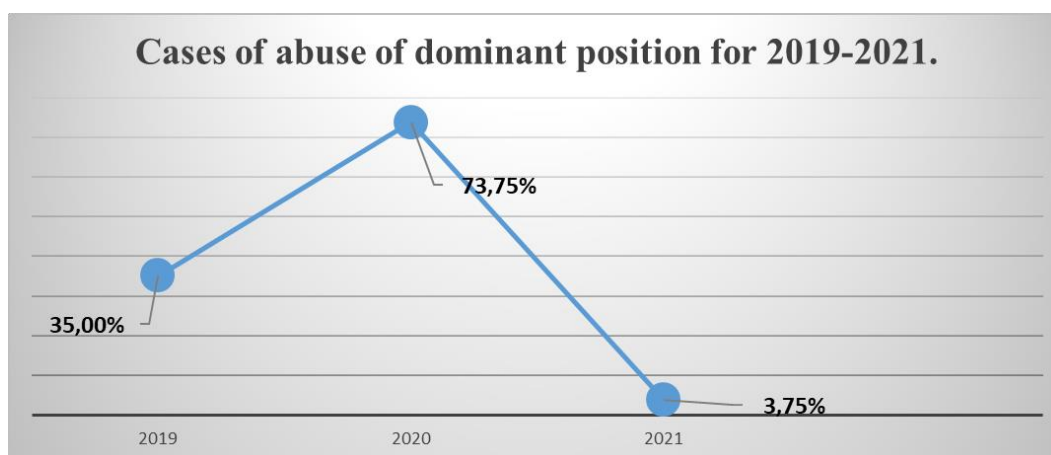


Fig.1.Cases of abuse of dominant position for 2019-2021

The same trend is observed in 2019-2022 with cases of violation of Article 14 "Prohibition of Unfair Competition" of the Federal Law №135. In 2022, 106 violations were identified, 43% less than in 2019 (Fig.2).

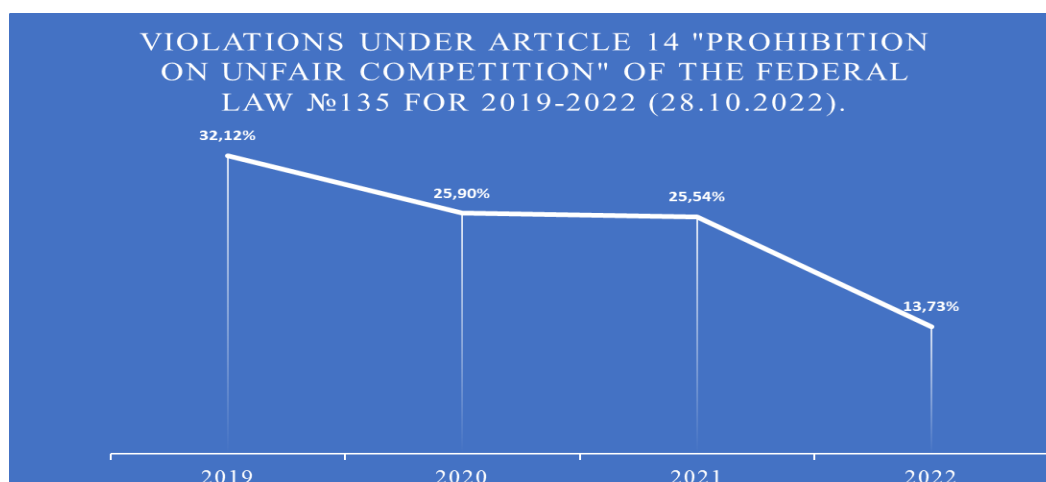


Fig.2. Violations under Article 14 «Prohibition on Unfair Competition» of the Federal Law №135 for 2019-2022 (28.10.2022)

Antimonopoly authorities actively identify cases of abuse of dominant position by business entities. The share of natural monopolies (electricity and heat) is significant among the economic entities that committed these violations. For the period from 2019 to 2022, its share was 62.5%. The second place in violations is occupied by housing and utilities, it is 17.5%. (Fig.3) To reduce the share of these violations it is necessary to use various tools in order to eliminate price fluctuations, due to which in some periods of time the market may create conditions for price manipulation.

Today, for the purpose of effective implementation of anti-monopoly policy, the management of the FAS of Russia has developed the following priority directions:

- 1) Improvement of normative-legal base and information environment for effective antimonopoly regulation.
- 2) Controlling and suppressing unfair competition and advertising violations.
- 3) control over purchases for state and municipal needs.
- 4) Suppression and prevention of actions (inaction) restricting competition on the part of state and local government bodies, as well as bodies or organizations performing their functions.
- 5) Prevention of actions restricting access to goods (works, services) sold by the subjects of natural monopolies and development of competition in potentially competitive spheres of activity of the subjects of natural monopolies.

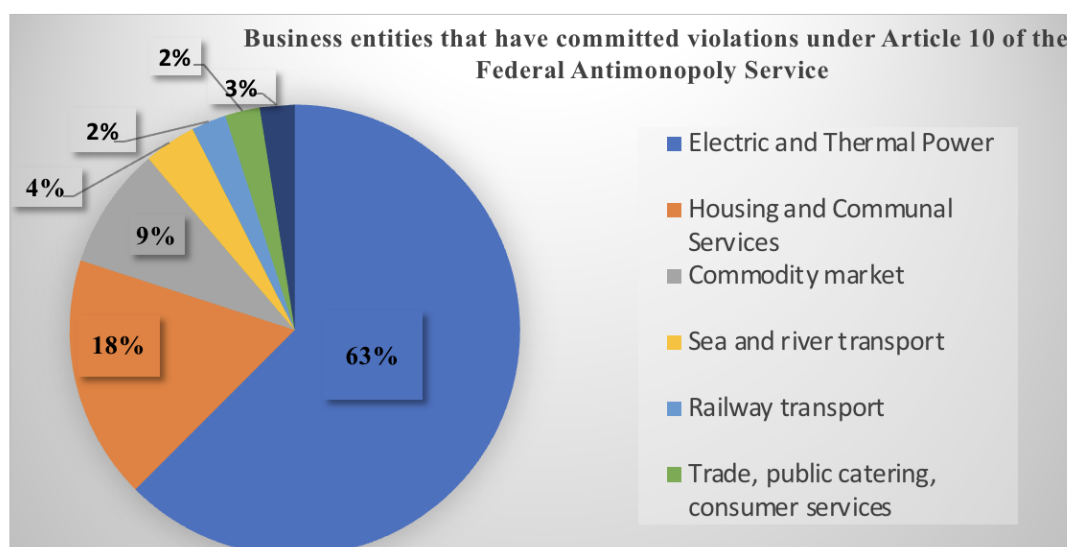


Fig.3. Business entities that have committed violations under Article 10 of the FAS for 2019-2022 (up to October 28, 2022)

In order to improve antimonopoly regulation in Russia it is necessary to further develop the regulatory framework in the field of state antimonopoly policy. Active use of the experience of countries with developed market economies will contribute to the transformation of the antimonopoly legislation of the Russian Federation into an effective regulator of market relations.

The choice of the correct regulatory antimonopoly impact contributes to positive social and economic results not only in the short term, but also in the long term. Because of this, continuous improvement of the antimonopoly legislation is required.

Anti-monopoly policy of the state is one of the most effective ways to combat the monopolized segment of the market, and it contributes to strengthening the competitiveness of national companies in all economic spheres. This policy directly affects the main socio-economic indicators of development, as well as encourages the manufacturer to update products, take into account the needs of consumers, to reduce costs.

If we talk about the Russian economy, the degree of monopolization of the market is very high (as the Russian one is derived from the Soviet, where there was a fairly high level of concentration of production in various sectors). So, for Russia it is especially relevant to improve antimonopoly regulation, to do this we need to study the existing framework, as well as new developments both in our country and abroad.

REFERENCES / СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Родионова Д.Н., Базаров А.Ц. (2015). Антимонопольная политика в современной России (2015) // Вестник Бурятского государственного университета. № 2(2). С. 36-42.
2. Антимонопольная политика в развитых странах. [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://newinspire.ru/lektsii-po-gosregulirovaniu-ekonomiki/antimonopolnaya-politika-v-razvitich-stranach-2334> (дата обращения: 25.10.2022).
3. Кабанкина, Е.В. (2018). Государственная антимонопольная политика в РФ. Репозиторий Самарского университета, С. 126-128. Режим доступа http://repo.ssau.ru/bitstream/Aktualnye-voprosy-razvitiya-ekonomicheskikh-sistem/GOSUDARSTVENNAYa-ANTIMONOPOLNAYa-POLITIKA-V-RF_71461/1/ (дата обращения: 28.10.2022).
4. Либерализация рынков: основные понятия и термины. [Электронный ресурс]. Режим доступа <https://www.finam.ru/dictionary/wordf0198B/> (дата обращения: 25.10.2022)
5. Остапенко, Ю.М. (2016, Май 25). Экономика будущего: как можно сгладить несовершенства капитализма и рынка. [Электронный ресурс]. Режим доступа <https://www.klerk.ru/boss/articles/442961/> (дата обращения: 28.10.2022).

Ondar D.K. / Ондар Д.Х.Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia /Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, РоссияSupervisor: **Mashkova S.S.**, senior lecturer / Научный руководитель: **Машкова С.С.**, старший преподавательNovosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia, k2641785@mail.ru
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, k2641785@mail.ru

Annotation. Economic inequality in Russia is one of characteristics social disparity and stratification of Russian society. Income of people include: salary of employees; income of business activity and other production activity; social payment (pension, stipend and other payments); income from property (dividends, etc); income of payments from gilt-edged stocks and other stocks; investment income (income of property policy holders); other money receipts. Income of people is material resources which people use for their needs.

Keywords: economic inequality, income of people, problem of income differentiation, Gini coefficient, people's view of economic inequality.

Monetary needs of the population include: wages of hired workers; income from business activities and other industrial activities; social payments (pensions, allowances, scholarships and other payments); allocation from property (dividends, interest accrued on funds in bank accounts of individuals in credit institutions); payment of income on government and other securities; investment income (income from the ownership of policyholders); other postal receipts

In this table you can see structure income of people by main sources of formation in Russia and subjects of Russia. It can be seen that huge difference in income level, GDP and household income between subjects of Russia.

Table 1 – Structure income of people by main sources of formation

	Income-all	income of business activity and other production activity	salary	social payment	income from property	other money receipts (and money off the books)
Russian Federation	100,0	5,2	77,5	21,5	5,8	10,0
Central federal district	100,0	4,6	60,0	17,1	8,7	9,6
Northwestern federal district	100	5,3	62,3	22,2	7,4	2,8
Southern federal district	100	8,1	45,7	22,3	3,2	20,7

North Caucasian federal district	100	7,3	34,4	24,8	1,1	32,4
Volga federal district	100	4,7	53,7	25,2	4,1	12,3
Ural federal district	100	3,9	64,0	22,4	4,6	5,1
Siberian federal district	100	5,8	60,1	27,6	3,6	2,9
Far Eastern district	100	5,0	67,5	22,2	3,5	1,8

There is a large difference between Russian regions in terms of their income levels, gross domestic product per capita, and household income levels.

But in total Russia demonstrate a downward trend in the number of poor. Income and standard of living has risen faster than income of people. However French scientist - Filip Novocmet think that 1% of super-rich people in Russia keep 43-56% money resources of the country. This clearly shows economic inequality.

According to information from Rosstat, median per capita income – 30083 rubles in month, average per capita monetary income – 40040 rubles in month, modal per capita income – 16981 rubles in month and poverty line – 119801 rubles in month.

Table 2 – Distribution of the population by amount of per capita monetary income

The entire population	100(%)
With average per capita monetary income, rub.:	
Up to 7000,0	2,7
from 7000,1 to 10000,0	4,6
from 10000,1 to 14000,0	8,3
from 14000,1 to 19000,0	11,6
from 19000,1 to 27000,0	17,1
from 27000,1 to 45000,0	26,0
from 45000,1 to 60000,0	11,6
over 60000,0	18,1
from 60000,1 to 75000,0	6,7
from 75000,1 to 100000,0	5,8
over 100000,0	5,6

Income differentiation of the Russian population is problem. Social economic inequality is based on uneven distribution of people`s income. Differences between people`s incomes arises from subjective and objective factors. Objective factor is degree of economic development and social level of the country`s policy. Subjective factor is individual income related with personal qualities, mental and physical characteristics, skills, knowledge, age, social status and etc.

Income of members of the society is influence on welfare of the population. Real incomes of citizens affect the standard of living. Real incomes characterize purchasing power of citizens. It is calculated on base of final income including taxes and fees. Level of this income depends on changes in prices indices for goods and services.

The reason for decrease in real income and salary of population was epidemiological situation in 2020. This situation has led to decrease in Russian economic activity. Also negative factor was increase in value added tax rate from 18% to 20% in 2019 and future increase in consumer prices. In the future, there was another decline in people`s income.

According to information from Rosstat 2021, number of population with income below the poverty line is equal to 11% of total population. And number of population with income below subsistence is equal to 12,1%.

The Gini coefficient is measure of statistical dispersion intended to represent the income inequality or the wealth inequality in country or district. Using for assessment of economic inequality. It is changing from 0 to 1. A Gini coefficient of 1 expresses maximal inequality among values that is for a large number of people where only one person has all the income or consumption and all others have none. The Gini coefficient is defined on the Lorenz curve. For construction of curve, we need to divide data of people in Russia or subjects of Russia into 5 parts of 20% (quintiles). Note 5 parts on X axis, where we divided society. Note share of income of the population in % for each quintiles. The line at 45 degrees thus represents perfect equality of incomes.

However, this situation does not happen. Some people are richer, other are poorer. Government is usually trying to align the curve at the cost progressive income tax rate and development of social programs. This is done to reduce economic inequality.

The Gini coefficient equal to 0,26 in 1991. And coefficient rose to 0,498 after transition to a market mechanism of economic regulation in 1993. However in reality it was probably much higher, because most of the income wasn't declared. Society has greatly stratified in 2 years.

According to information from Rosstat 2021, the Gini index equal to 0,408 in Russia. Distribution of total income of the population and characteristics of differentiation of income of the population in Russia 2021.

Table 3 – The Gini coefficient

	Distribution of total income of the population, %						The value of the average per capita income in the group, rub in a month						The Gini coefficient
	Income - all	First (with the lowest incomes)	Second	Third	Fourth	Fifth (with the highest incomes)	Total population	First (with the lowest incomes)	Second	Third	Fourth	Fifth (with the highest incomes)	
Russian Federation	100	5,4	0,1	5,1	2,7	46,7	40040	10832	20284	30270	45360	93455	0,408

Economists believe that the Gini coefficient shouldn't be higher than 0,3 – 0,4. When it's higher that means there is a high inequality in country. It slows down the pace of economic development and forms «The Poverty Trap» (i.e. society is getting poorer with every generation). As a rule, countries try to reduce economic inequality.

The assessment of the existing income inequality in Russia as excessively deep and highly unfair is typical today for all segments of the population without exception; there is no value split between more and less prosperous groups in this regard.

This is due to a number of reasons. The gap between the small top of the income distribution and the rest of the population is growing, and it is this aspect of monetary inequality that is perceived most acutely, and not inequality between mass groups of the population. At the same time, the reasons for such a separation of the top of the income distribution are perceived by society as illegitimate.

Even representatives of the most educated and qualified Russians with incomes not lower than the median ones, differing from other groups of the population in their objective position, consider themselves representatives of the “middle”, and by no means the well-to-do strata. Therefore, speaking of inequality, they also mean a significant and growing gap between the small elite and all other Russians, to whom they include themselves.

Analysis of changes in the standard of living of the Russian population has shown that the preservation of a low standard of living of the majority of the population blocks its economic development and aggravates socio-political instability.

The State is obliged to pursue an active social policy. The policy should be aimed providing its citizens with the most important social rights. It is include the right to work and decent wages, housing, education, health care, etc.

The increase in inequality and poverty hinders the development of the Russian domestic market and formation of the middle class (i.e. the solvent majority of the population). Healthy and sustainable economic growth cannot rely only on the rich and super-rich population in conditions of mass poverty.

The absence of normal economic conditions for the life of a significant part of country`s population reduces the quality of human capital.

The devaluation of labor reduces the economic responsibility of the employee for the work. And negatively affects the productivity of public labor.

The low level of income of significant part of the population and excessive polarization of income causes a social split in society. This split causes social tension, hinders the successful development of country and determines the demographic crisis.

REFERENCES / СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Росстат/ «Неравенство и бедность»/ 2021 – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/13723> (дата обращения: 07.05.2022).
2. РБК/ «Эксперты заявили о росте социального напряжения из неравенства дохода»/ 2021 – Режим доступа: <https://rbc.ru/turbopages.org/rbc.ru/s/economics/22/10/2021/61717af09a7947d66f23f5ec> (дата обращения: 07.05.2022).
3. Молодой ученый/ «Проблема дифференциации доходов населения Российской Федерации и пути ее решения»/ 2021 – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/367/82479/> (дата обращения: 07.05.2022).
4. Открытый журнал/ «Коэффициент Джини: все ли равны:»/ 2019 – Режим доступа: <https://journal-open--broker-ru.turbopages.org/journal.open-broker.ru/s/economy/koefficient-dzhini/> (дата обращения: 07.05.2022).
5. The Bell/ « Неравенство как главная проблема России. Каким должен быть новый общественный договор»/ 2021 – Режим доступа: <https://thebell.io/turbopages.org/thebell.io/s/neravenstvo-kak-glavnaya-problema-rossii-kakim-dolzhen-byt-novyi-obshhestvennyj-dogovor> (дата обращения: 07.05.2022).

Analysis and prospects for the cattle breeding development of agricultural production cooperative «Zvenigovskiy» in Zvenigovskiy district of the Republic of Mari El

Анализ и перспективы развития животноводства сельскохозяйственного производственного кооператива "Звениговский" в Звениговском районе Республики Марий Эл

Pimetyev V.O. / Пиметьев В.О.

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Supervisors: **Karpova N.V.**, candidate of veterinary sciences, associate professor / Научный руководитель: **Карпова Н.В.**, канд. ветеринар. наук, доцент

Nosenko N.V., candidate of philological sciences, associate professor / **Носенко Н.В.**, канд. филол. наук, доцент

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia, k2641785@mail.ru /
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, k2641785@mail.ru

Abstract. The article is devoted to the analysis and perspective of cattle breeding development in the conditions of agricultural production cooperative "Zvenigovskiy" in Zvenigovskiy district of the Republic of Mari El.

Key words: analysis, prospects of development, national economy, economic efficiency of production, domestic agri-food market, cattle breeding.

One of the key sectors of the national economy that plays a significant role in the development of the agro-industrial sector of the economy and rural areas is animal husbandry. Assessment of trends in the development of the industry and identification of factors influencing the economic efficiency of production and sale of livestock products, as well as the formation of the domestic agro-food market, is of particular relevance for the development of practical recommendations and management decisions.

These factors largely influence the structure of the domestic agri-food market and the level of its competitive environment, determining the economic and physical availability of animal food for the end consumer determine the quality of life of the population [4].

Beef cattle breeding can be effective only with a combination of high turnover of working capital, accompanied by a corresponding increase in the size of production, a reduction in its cost and an increase in labor productivity. The main condition for increasing profitability in beef production is the organization of full-fledged feeding of livestock and increasing its productivity on this basis, as well as the subsequent successful sale of products [2].

The global industry is entering the stage of development according to the scenario of industries with decreasing costs, when volume growth contributes to cost reduction, which is reflected in the price level [1].

The Russian dairy farming has a potential opportunity by mastering innovative technologies in feed production and dairy farming to ensure a reduction in labor and resource intensity at a higher rate than the growth in the cost of resources [3].

Technologies: most types of machinery and equipment for feed production and dairy farming are imported, which, as a result of the weakening of the ruble against world currencies in 2021, significantly increased the costs of farms for the purchase of high-performance machinery

and equipment with a high innovative component. The risks of supplying imported spare parts and consumables have increased, and the cost of maintenance has increased. The same factors affect the breeding material market [5].

The limited capabilities of the system of training and retraining of agricultural personnel to train specialists on the basis of modern technologies of "tomorrow" lead to a shortage of specialists of the level necessary for the effective development of innovative technologies, create additional risks for expanded reproduction of the herd with an increase in the intensity of milk production, the risks of reducing the number of livestock, increasing the need for the purchase of breeding cattle abroad [6].

The purpose of our work is to analyze the state of cattle breeding of agricultural production cooperative «Zvenigovskiy» in Zvenigovskiy district of the Republic of Mari El. for a two-year period (2020-2021) and on its basis to develop some measures to further increase the efficiency of this industry. In the analysis and development of measures to increase production, accounting and primary accounting data, long-term plans and personal observations were used. The obtained data of economic studies were processed by generally accepted methods of variation statistics in RStudio.

To achieve this goal, the following tasks were outlined:

1) to analyze the production and economic indicators of the development of Agricultural production cooperative «Zvenigovskiy» of Zvenigovskiy district in the Republic of Mari El;

2) to determine the prospects for the development of cattle breeding in the agricultural production cooperative.

Table 1 – Volume of production, sales, marketability level and cost of agricultural products in agricultural production cooperative «Zvenigovskiy» of Zvenigovskiy district in the Republic of Mari El

Product type	Gross production, hundred weight		Commercial products, hundred weight		Marketability level, %	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Seed	69240	125430	7588	4400	10,95	3,50
Crop production, thousand rubles.	69240	125430	7588	4400	10,95	3,50
Milk	44780	55340	37965	49191	84,8	88,9
Meat in live weight: cattle	32350	41490	44474	45752	137,4	110,2
Pigs	490160	531870	490160	531874	100	100
Livestock products, thousand rubles.	522510	579620	534634	583679	102,3	100,7
Total household expenses, thousand rubles.	591750	705050	542222	588079	91,6	83,4

Table 1 shows an increase in grain yields, which provided an increase in production in 2021 compared to 2020 by almost 2 times and created the basis for the development of dairy cattle breeding. Cattle meat increased its production in the reporting year by 11.9%, which characterizes a significant increase in fattening livestock. This was reflected in the overall performance of «Zvenigovskiy». In total, 705050 thousand rubles worth of products were produced on the farm in

2021, which is 113300 thousand rubles. more than 2020; in 2021, 588079 thousand rubles were sold, which is 45857 more than in 2020.

The production and economic indicators of the development of animal husbandry «Zvenigovskiy» are presented in Table 2.

Table 2 – Main production and economic indicators of livestock development in agricultural production cooperative «Zvenigovskiy» of Zvenigovskiy district in the Republic of Mari El

Indicator	Year		Growth rate	
	2020	2021	absolute change	%
Head of cattle, total	10836	12075	+1239	10,2
including cows	895	900	+5	0,56
Productivity: milk yield per average annual cow, kg	6900	6923	+23	0,34
Average daily increase, g: cattle	1010	1035	+24	2,41
Received offspring per 100 queens, head.; Calves	86	89	+3	3,4
Feed consumption per 1 kg of products, EKE (feed units): milk	1,5	1,3	-0,2	86,6
Cattle growth	0,84	0,79	-0,05	100
Labor costs per 1 hundredweight of products, person-hour: milk	4,3	2,2	-2,1	95,45
Cattle growth	1774,63	1807,6	+32,97	98,17
The cost of 1 hundredweight of products, rub.: milk	1774,63	1807,6	+32,97	98,17
Cattle growth	14385	23623	+9238	39,10
The selling price of 1 hundredweight of products, rub.: milk	1890	1961	+71	3,8
Meat in live weight: cattle	10860	11891	+1031	8,67
Profitability of production, %: milk	6,5	8,5	+2	76,4
Meat: cattle	-24,9	-16,9	+8	147,3

Table 2 shows that full-fledged balanced feeding of livestock with high genetic potential, compliance with technological and production discipline of qualified conscientious livestock breeders contributed to an increase in the growth of cattle by 25 g in the reporting year. The average annual milk yield per cow increased by 23 kg, and the selling price of 1 ts of milk increased by 71 rubles. compared to the base year. This indicator characterizes the increase in feed production costs. «Zvenigovskiy» does not have high indicators for the profitability of milk.

At the moment, breeding work with dairy livestock is aimed at improving the quality indicators of animal productivity (increasing the fat and protein content, reducing the number of somatic cells in milk, increasing the duration of economic use, improving the fertilizing and reproducing ability of queens). Monetary revenue and its structure of «Zvenigovskiy» are presented in Table 3.

Table 3 – Monetary revenue and its structure in agricultural production cooperative «Zvenigovskiy» of Zvenigovskiy district in the Republic of Mari El

Type of products and industries	Year				On average for 2 years	
	2020		2021			
	thousand rubles	as a % of the total	thousand rubles	as a % of the total	thousand rubles	as a % of the total
Rye grain (winter and spring)	2927	100	3858	100	3392,5	0,079
Total for crop production	2927	0,1	3858	0,08	3392,5	0,079
Milk	151320	3,7	173696	3,82	162508	3,81
Beef cattle large-horned	118817	2,9	118111	2,6	118464	2,78
Cattle dairy cattle	364145	9.1	425971	9,3	395058	9,27
Свиней	3506060	87,6	3968998	87,5	3737529	87,7
Other products	941	0,01	160	0,1	550	0,01
Total for animal husbandry	3990530	99,9	4531651	99,9	4261090	99,92
Total on the farm	3993457	100	4535509	100	4264483	100

From the analysis of Table 3, it can be seen that the total cash revenue for crop production in 2020 amounted to 2927 thousand rubles, in 2021 – 3858 thousand rubles; the total for animal husbandry in 2020 amounted to 3990530 thousand rubles, in 2021 – 4531651 thousand rubles, which amounted to 99.92% of the total. The total cash proceeds for the household for an average of two years amounted to 4264483 thousand rubles: in 2020 it amounted to 3993457 thousand rubles, in 2021 – 4535509 thousand rubles, and it increased compared to 2020 by 542052 thousand rubles.

Table 4 - Prospects for the development of cattle breeding in the conditions of agricultural production cooperative "Zvenigovskiy" in Zvenigovskiy district of the Republic of Mari El.

№ n/a	Indicators	Two thousand twenty one (actual)	For the future (2026)	result, (+/-)
1	The number of cattle, including cows	12075	13790	+1715
		900	1028	+128
2	Milk yield per cow per year, kg	6923	7259	+336
3	Gross milk production, hundred weight	55340	70835	+15495
4	Gross production of beef (in live weight), hundredweight	41490	47382	+5892
5	Sales: milk, hundredweight beef, hundredweight	49191	63235	+14044
		45752	56819	+11067
6	Average daily increase in l.w. of cattle, g	1035	1063	+28
7	Output of calves per 100 cows, heads	89	94	+5
8	Cash proceeds from the sale of products at current prices), thousand rubles: milk beef	17778	922631	+204853
		173696	215713	+42017

The yield for the future was determined using a selection differential and a selection effect:

$$S_d = MY(\text{Sire}) - MY(\text{Dam}) = 8000 - 6923 = 1077 \text{ kg}$$

$$S_e = S_d \cdot h^2 = 1077 \text{ kg} \cdot 0.25 = 269.3 \text{ kg}$$

$$\text{Per year} = S_e / P_e = 269.3 / 4 = 67.3 \text{ kg}$$

Calculations of Table 4 show that with the current growth rate, over the past 5 years, the cattle breeding industry should switch to an intensive path of development. The intensification of the industry will increase the number of cattle from 12075 to 13790 heads, including cows from 900 to 1028 heads; gross milk production – from 55340 to 70835 tons, beef – from 41490 to 47382 tons; due to the improvement of breeding work and fodder, the productivity of cows will increase from 6923 to 7259 kg, average daily gains - up to 1063 g.

Thus, in the long term, with an intensive development path (under favorable natural and climatic conditions), it is planned to receive total cash proceeds from the sale of livestock products in the amount of 1138344 thousand rubles (milk - 922631 thousand rubles, beef – 215713 thousand rubles), additionally – 246870 thousand rubles.

REFERENCES / СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Tuzov I. N. Modern problems in cattle breeding: studies manual / I. N. Tuzov, M.G. Grigorieva – Krasnodar: KubGAU. – 2016. – P. 117.
2. Khairullina O.I. Problems and opportunities for the development of beef cattle breeding in Russia / O.I. Khairullina // The economics of agriculture in Russia. – 2017. - No. 9. – P. 69-75.
3. Dozorova T.A. Factors of efficient milk production in the region / T.A. Dozorova, N.R. Alexandrova, N.A. Utmanova // Scientific and methodological electronic journal Concept. – 2017. – No. 5. – P. 15-22.
4. Kvochkin A.N. Providing the population of Russia with livestock products of their own production at various levels of intensive industry management / A.N. Kvochkin, V.I. Kvochkina // The economics of agriculture in Russia. – 2018. – No. 1. – P. 72-75.
5. Zapolsky M.I. Economics of the agro-industrial complex: a manual / M. I. Zapolsky. – M: GGTU. – 2018. – P. 175.
6. Ivanov Yu.A. Directions of scientific research on the creation of innovative technology with intelligent systems for animal husbandry / Yu.A. Ivanov // Vestnik VNIIMZH. - 2014. - № 3(15). – P. 4-16.

Rybenok S.V. / Рыбенюк С.В.

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia /

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Supervisor: **Kalinina T.S.**, senior lecturer / Научный руководитель: **Калинина Т.С.**, старший преподаватель

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia, k2641785@mail.ru /
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, k2641785@mail.ru

Annotation. This work is devoted to the consideration of the main problems and prospects for the development of the monetary policy of the Russian Federation. Monetary (or monetary) policy is a government policy that affects the amount of money in circulation in order to ensure price stability, full employment of the population and the growth of real output.

Key words: problems, policy, Central Bank, monetary policy, control over, inflation.

The essence of the monetary policy of the state

Monetary (monetary) policy is one of the types of countercyclical (stabilization) policy, which is aimed at smoothing fluctuations in the economy. The purpose of monetary state policy is to ensure:

1. Economic growth;
2. Full resource employment;
3. Price level stability;
4. Balance of payments balances.

Monetary policy affects the economic situation, affecting aggregate demand. The object of regulation in this case is the money market and the money supply.

Monetary policy is determined and implemented by the Central Bank. But the change in the money supply in the economy is realized as a result of operations not only of the Central Bank, but also of commercial banks, actions of the non-banking sector (households and companies).

The objects of monetary policy are supply and demand in the money market. The subjects of monetary policy are primarily the central bank in accordance with its inherent functions as a conductor of the monetary policy of the state and commercial banks.

The main conductor of the monetary policy of the state is the Central Bank. He is the subject of monetary policy.

The Central Bank of the Russian Federation registers credit institutions and issues licenses for the right to carry out operations by banks. The Central Bank checks whether the organization being created will be able to provide an appropriate level of banking services to the clientele.

Also, the Central Bank of the Russian Federation can conduct inspections of credit institutions and their branches.

Commercial banks are the center of the banking system, they play an important role in the market economy. It is important to develop the activities of commercial banks, this is a necessary condition for the real formation of the market mechanism.

High-quality and efficient functioning of the economy without banks is not possible. Banks make settlements and payments on the farm. Modern banks are not only commercial enterprises that

are aimed at obtaining and maximizing profits, but they are also important social institutions that are the main part of the financial infrastructure and are designed to ensure the stability of the financial system and the economy as a whole.

The targets of the monetary policy of the Central Bank can be:

1. Control over the supply of money (money supply);
2. Control over the interest rate level;
3. Control over the exchange rate of the national monetary unit (national currency).

Article 35 of the Federal Law "On the Central Bank of the Russian Federation of the Russian Federation (Bank of Russia)" establishes the main instruments of the monetary policy of the Bank of Russia are:

- 1) interest rates on operations of the Bank of Russia;
- 2) mandatory reserve requirements;
- 3) open market operations;
- 4) refinancing of credit institutions;
- 5) currency interventions;
- 6) setting benchmarks for the growth of the money supply;
- 7) direct quantitative restrictions;
- 8) issue of bonds on its own behalf.

Monetary policy is implemented with the use of special tools that enable the Central Bank to control the amount of money. These are:

1. Changing the mandatory reserves norm (reserve requirements norm).
2. Change in the discount interest rate (refinancing rate).
3. Open market operations. This tool is the most operational.

Government securities are bought and sold commercially to banks and citizens. The Central Bank's purchase of government bonds increases the reserves of commercial banks. If the Central Bank purchases securities from a commercial bank, it increases the reserve amount in its account. This means that the total volume of reserve deposits of the banking system is growing, which increases credit banking opportunities. Purchases and sales of government securities by the central bank initiate a rapid reaction of the banking system and are more effective ways than other monetary policy instruments.

Problems and ways of implementing monetary policy. One of the first problems in the implementation of monetary policy in 2020 is the spread of the coronavirus pandemic. This situation required a response in the form of unprecedented restrictive measures that radically changed the conditions in the economy and financial markets. The Bank of Russia took a pause and kept the rate unchanged in order to fully assess the impact of short-term pro-inflationary and medium-term disinflationary factors, as well as to maintain financial stability. At the same time, the Bank of Russia took into account that a significant economic downturn creates a significant risk of deflection of inflation down from the target of 4% in 2021. Under these conditions, the Bank of Russia has been decisively lowering the rate since April and switched to a soft monetary policy to stabilize inflation and overcome the economic consequences of the pandemic. In September - October 2020, the Bank of Russia kept the key rate unchanged due to the growth of short-term pro-inflationary risks against the background of increased volatility in financial markets and increased geopolitical risks.

The second main problem of the money market is inflation. At the moment, by the end of 2020, the inflation rate is projected at 4.9%. Compared to the period of 2017-2019, the inflation rate increased in 2020, although it was restrained by government measures.

For the Bank of Russia, the fight against inflation is a fight against domestic demand: no demand – no inflation. However, the underlying causes of potentially high inflation in Russia lie not on the demand side, but on the supply side. The main factors of inflation are high (and growing) business costs caused by low labor productivity, dependence on imports, underdeveloped logistics, etc. The growth of consumer lending is unlikely to significantly contribute to price growth –

judging by the sluggish dynamics of retail trade turnover, the population takes loans to maintain the level of consumption (since incomes are stagnating), and not to increase it.

Also among the problems in the money market is considered to be the flow of funds from depositors of banks to the stock market, where unqualified investors may not multiply, but lose their funds. The flow of funds from the population to the stock market is a long-term trend, and the Central Bank intends to protect inexperienced citizens in stock trading from investing in too risky instruments. To mitigate the risk, the law on the protection of unqualified investors has already been adopted, it will come into force in 2022, it provides for the beginning of testing of citizens who want to buy complex investment instruments from April 2022.

The Bank of Russia has developed basic and alternative scenarios for the medium-term economic forecast of the development of the Russian Federation, revealing the specifics of monetary policy in various scenarios.

Baseline scenario 2021-2023:

- Relatively slow recovery of the global economy
- The Russian economy will resume a steady recovery at the beginning of 2021 and in the first half of 2022 will reach the potential output level, remaining at it until the end of the forecast horizon.

- Inflation stabilizes near 4% with a soft monetary policy

In the baseline scenario, monetary policy is likely to remain soft in 2021, and then gradually return to neutral policy in the second half of the forecast period as inflation stabilizes on target.

Disinflationary scenario 2021-2023:

- Assumes a much slower recovery in demand, which may occur if the pandemic continues while maintaining a significant level of restrictive measures.

- A long period of restrained demand will have a downward effect on inflation.

- This will require maintaining a soft monetary policy for a longer time and, possibly, its additional easing to return inflation to the target.

The pro-inflationary scenario of 2021-2023:

- Proceeds from the dynamics of demand, as in the basic scenario, but with a significant drop in the potential of the economy.

- Contains a scenario assumption that fiscal consolidation may take place more slowly and stretch until 2023. Under these conditions, the economy returns to a lower potential already in 2021 and even exceeds it somewhat.

- In order to keep inflation on target near 4%, the Bank of Russia may need to temporarily switch to a moderately tight policy, followed by a return to neutral by the end of the forecast period.

The growth of the monetary base on the forecast horizon will be facilitated by an increase in the volume of cash in circulation. Since mid-March 2020, due to the introduction of restrictive measures in connection with the spread of the pandemic, both individuals and businesses began to show increased demand for cash, which led to a significant increase in their volume.

In the baseline and pro-inflationary scenarios, it is expected that as economic activity returns to normal, the demand for cash will gradually return to pre-pandemic levels.

In the disinflationary and risk scenarios, with a possible deterioration of the epidemiological situation on the forecast horizon, cash is not expected to be returned to banks. In 2022-2023, the dynamics of cash will gradually approach the traditional trajectory, and their volume will grow in accordance with the dynamics of nominal GDP.

In the medium term, as economic conditions normalize and inflation stabilizes near 4%, the Bank of Russia will assess the possible timing and speed of a return from a soft to neutral monetary policy, in which the key rate will be in the neutral range of 5-6% per annum.

In the future, in order to increase the effectiveness of monetary

policy in Russia, it is necessary to solve a number of tasks, namely:

1. continue to actively use bank refinancing operations in order to ensure that the money supply meets the demand for

money. It will also contribute to increasing the role of the Bank of Russia's interest rate policy in reducing inflation;

2. to improve the tools of monetary policy (namely, operations on the open market, including REPO operations). Maintaining exchange rate regulation and tracking financial stability indicators.

3. create conditions for the ruble to perform all the functions of money in the interests of stable socio-economic development of the country (at the first stage, this is the use of the ruble as a regional currency);

4. to balance the use of monetary policy instruments aimed at a comprehensive impact on economic growth, employment, price stability, financial market stability, macroeconomic stability.

In conclusion, we note that the monetary policy of the Central Bank played a major role in overcoming the consequences of the recession of the beginning of 2020.

Conclusion

The main objective of monetary policy is to maintain price stability, that is, consistently low inflation. With low inflation, the stability of the purchasing power of the national currency is ensured.

Based on the analysis, we can draw the following conclusions.

1. Key rate: From the end of 2018 to the present, the Bank of Russia has reduced the key rate by 3.5 percentage points (from 7.75% to 4.25%). The COVID-19 pandemic and falling oil prices have dealt a blow to the Russian economy this year, forcing the Central Bank to cut rates to a record low from July 27, 2020.

2. The interest rate on the bank's operations. In the conditions of a continuing structural liquidity surplus in 2020, interest rates were formed near the key rate, for example, the rate on permanent deposits is 3.25%.

3. Mandatory reserve ratios. Since April 1, 2019, the Bank of Russia has reduced the mandatory reserve ratios by 0.25 percentage points from 5% to 4.75% on the obligations of universal banks to individuals and legal entities

One of the first problems in the implementation of monetary policy in 2020 is the spread of the coronavirus pandemic. Under these conditions, the Bank of Russia has been drastically reducing the rate since April 2020.

The second main problem of the money market is inflation. At the moment, by the end of 2020, the inflation rate is projected at 4.9%, that is, annual inflation is higher than the level indicated in the Main Directions of the unified state monetary policy.

The third problem is the flow of funds of depositors of banks to the stock market, where unqualified investors may not multiply, but lose their funds.

The monetary policy of the Central Bank will be soft in 2021, and if the disinflationary impact of the pandemic persists or increases, it will remain soft for longer.

In conclusion, we note that the monetary policy of the Central Bank played a major role in overcoming the consequences of the recession of the beginning of 2020. Before the outbreak of the pandemic, the monetary policy of the Bank of Russia was considered to be quite tough. The easing of the policy of the Bank of Russia had a stimulating effect on the development of the financial market, primarily the stock market. Thus, the number of private investors and the volume of transactions and open positions in the financial market increased, and the recovery of the main stock indices of the Russian financial market was quite fast. The gradual sale of currency within the framework of the budget rule at a low oil price increases the money supply, which also contributes to the easing of monetary policy. We consider it necessary to maintain the soft nature of monetary policy after overcoming the recession, since a soft monetary policy has a multiplier effect both on the development of the financial market and on economic growth in general.

REFERENCES / СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон от 10.07.2002 N 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

2. Основные направления единой государственной денежно-кредитной политики на 2020 год и период 2021 и 2022 годов.
3. Основные направления единой государственной денежно-кредитной политики на 2021 год и период 2022 и 2023 годов.
4. Белоглазова Г.Н. Деньги, кредит, банки: учеб. / под ред. Г. Н. Белоглазовой. – М.: Высшее образование, 2020 – 311 с.
5. Бердышев А.В. Особенности современной денежно-кредитной политики Банка России // Вестник университета. - 2019. - № 2. - С. 113-117.

УДК 664.6/644.87

Digital technologies in agriculture

Цифровые технологии в сельском хозяйстве

Sarypova O.A. / Сарыпова О.А.

Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia /
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Supervisors: **Nosenko N.V.**, candidate of philological sciences, associate professor / Научный руководитель: **Носенко Н.В.**, канд. филол. наук, доцент
Novosibirsk State Agrarian University,
Novosibirsk region, Novosibirsk, Russia, k2641785@mail.ru /
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, k2641785@mail.ru

Annotation. Digital agriculture is a set of information technology applications in agriculture, which provides powerful scientific and technical support for the transformation and modernization of agriculture. Today, the priority direction of the development of the agricultural economy is the introduction of innovative technologies and digitalization. Digitalization in agriculture is a necessity to increase the efficiency and stability of its functioning. As practice shows, the use of advanced digital technologies makes it possible to create optimal agrotechnical and territorial conditions that ensure a significant increase in productivity and an increase in labor productivity throughout the life cycle of agricultural products. As well as reducing the cost of fuel, electricity, workers' wages and other types of expenses, preserving soil fertility and protecting the environment. The purpose of the study is to substantiate the need for digitalization in agriculture. The theses consider some aspects of the introduction of digital technologies in the agricultural sector. The problems and advantages of using digitalization of agriculture are analyzed. An example of the use of digital technologies in management activities is given. The conclusion is made about the importance of digitalization in the agricultural sector.

Keywords: digital technologies, agriculture, digitalization, food sector, innovation.

The active use of digital technologies is the driving force of sustainable economic development, including agriculture. In the agriculture and food sector, the proliferation of mobile technologies, remote sensing services and distributed computing is already improving access to information, resources and training.

Digitalization of agriculture will be the latest shift that will help ensure that agriculture meets the needs of the population in the future. Digital agriculture will create systems that are

productive and adaptable to the changes caused by climate change. This will lead to increased food security, profitability and sustainability.

At the moment, there are many developments and technologies created for the agro-industrial complex that allow automating many processes.

Such innovative technologies include:

1) Precision agriculture is a navigation system, geoinformation systems, differential fertilization systems.

2) Robotization of agriculture makes it possible to reduce the cost of production, improve product quality, and increase safety by reducing the human factor. Robots, unlike humans, can monitor the condition of plants, animals and the environment around the clock and correct deviations from the set parameters.

3) AIoT projects allow you to automate the entire cycle of agricultural operations for growing plants or animals. Mandatory components of such solutions are: peripheral equipment (sensors, sensors); communication channels (GPS/GLONASS satellite communication, LPWAN, LTE, 3G, GPRS, GSM); AIoT platforms; AIoT applications

4) Big Data systems are structured and unstructured data of huge volumes and variety, as well as methods of their processing that allow analyzing equipment information.

The state supports agricultural producers by offering various assistance options.

There are about 20 ways of obtaining financial support in Russia, these include grants, subventions, concessional lending, subsidies, etc.

The food sector and agriculture both face many different challenges. According to forecasts, the demand for food will increase significantly by 2050. It is important to consider the fact that the availability of natural resources, such as fresh water and fertile arable land, is becoming limited. By all means, the agri-food sector is essential for livelihood and employment. For example, the UN has developed a Zero Hunger program, the goal of which is to create a world without hunger by 2030. But this will require more productive, efficient and sustainable food systems. Consequently, the current agri-food system will require urgent transformation.

Transformations should be carried out carefully to avoid increasing the digital divide between sectors, and between those with different capabilities. In rural areas, weak technological infrastructure, high cost of technology, low level of digital skills and limited access to services, this means that such areas may be left behind in the process of digitalization.

However, the use of digital technologies in rural areas can prove to be a difficult task. This is due to the fact that the rural population is declining and educational and employment opportunities are limited. An important component for unlocking the possibilities of using digital technologies is access to the Internet. But in rural areas, where the level of education is lower, smartphones are used for communication and social networks. This creates a challenge for the implementation of digital agriculture applications that require advanced digital skills. Therefore, another problem is the low level of smartphone ownership in rural areas, combined with the high cost of the Internet.

There are risks that the potential benefits will be unevenly distributed between rural and urban areas, gender, and youth. For example, compared to rural areas, urban areas most often have more developed digital ecosystems.

At the same time, the creation of a digital agricultural ecosystem requires the creation of favorable conditions for innovation by farmers and agricultural enterprises. At the moment, financing and cooperation in agricultural digitalization projects are significantly increasing.

The solution to most problems can be the creation of a digital skills training model, for example, designed for farmers, so they will learn how to evaluate and implement technologies for their farming business.

Nevertheless, the creation of a sustainable digital agricultural crop is a long-term process. This requires a favorable environment that allows you to take risks, financial opportunities and much more.

The most popular digital technologies in this industry include:

- 1) Yield control
- 2) Identification of diseases and pests
- 3) Software applications for farm management

But there are also constraints to the introduction of digital technologies:

- 1) Shortage of qualified personnel
- 2) Lack of financial resources
- 3) Low level of digital infrastructure in rural areas

As for management activities, the manager has to make a large number of decisions, and the lack of information for decision-making can lead to loss of productivity, etc. Thanks to digital technologies, 2/3 of losses can be controlled using automated control systems, which simplifies the work of managers.

Therefore, there is no doubt that digital technologies open up prospects for many, including managers, with the help of which they can objectively assess the quality of work and make optimal management decisions based on this analysis.

In the future, digitalization of agriculture will lead to progress in agriculture and the food sector. Thanks to digitalization, which makes information accessible, farmers make effective agricultural decisions that contribute to increasing yields, reducing environmental impact and improving living conditions.

REFERENCES / СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Digital technologies in agriculture and rural areas [Electronic resource]. Access mode: <https://www.fao.org/3/ca4887en/ca4887en.pdf> (дата обращения: 19.11.2022).
2. Smart Villages: how to ensure that digital strategies benefit rural communities [Electronic resource]. Access mode: https://enrd.ec.europa.eu/publications/smart-villages-how-ensure-digital-strategies-benefit-rural-communities_en (дата обращения: 19.11.2022).
3. Sovetova N.P. Rural territories' digitalization: from theory to practice. Economic and Social Changes: Facts, Trends, Forecast, 2021, vol. 14, no. 2, pp. 105–124. DOI: 10.15838/esc.2021.2.74.7

РАЗДЕЛ 5. ИССЛЕДОВАНИЯ АСПИРАНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

УДК 338.2

Сельская территория Монголии

Батсайхан И.

Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова,
г. Москва, Россия, bindra480@gmail.com

Аннотация. В статье анализируется потенциал развития сельских территорий Монголии с учётом суровых климатических условий и с производственными возможностями. Дается рекомендация для внедрения инновационного проекта вертикальная ферма, а также предоставляются банки для получения финансирования и других финансовых услуг.

Ключевые слова: климат Монголии, финансовая поддержка проектов, сельское хозяйство Монголии.

В Монголии резко континентальный климат с четырьмя колебаниями температуры, малым количеством осадков и выраженными региональными колебаниями в зависимости от широты и высоты. Средняя температура колеблется от -4°C до -8°C в горных хребтах и между ними, поднимаясь примерно до 2°C в степных пустынных районах и около 6°C в южной пустыне, граничащей с Китаем. Температура резко меняется в течение года. Исторически максимальная температура достигала пика около 24°C в июле, а минимальная температура января опускалась до -28°C . Годовое количество осадков редко превышает 400 мм и, как правило, намного меньше в южных и центральных пустынных и степных районах. В пустыне Гоби годовое количество осадков составляет всего 40 мм. По оценкам, в национальном масштабе 85% осадков выпадает в период с апреля по сентябрь. Небольшие межгодовые колебания количества осадков могут привести к сильным засухам, при этом в некоторых регионах дожди вообще не выпадают. [2]

Пахотные земли занимают 1,3 млн га, а пастбища — 117,1 млн га. Основными сельскохозяйственной культурой, выращиваемыми в Монголии, являются пшеница, ячмень, бобовые, картофель и некоторые фрукты.

Сельскохозяйственная территория развивается в Монголии (Рисунок 1 – Сельскохозяйственное производство Монголии в период 2018-2021), но для устойчивого развития необходимо принят инновационные подходы.

Китай и Россия является основными торговыми партнерами, после закрытия границ по решению «Специальной государственной комиссии» в 2020 году в связи с пандемией (отменен в конце 2021). Монголия для удовлетворения внутреннего спроса начало активное развития аграрного сектора экономики, что привело к росту сельскохозяйственных товаров почти в 200 млрд. тугриков (58.7 тыс. долларов США).

Проблемой сельских территорий Монголии заключается в частичной зависимости от климата и урожай с сезонным характером. Для уменьшения влияния природы над урожаем предлагается внедрить «вертикальные фермы».

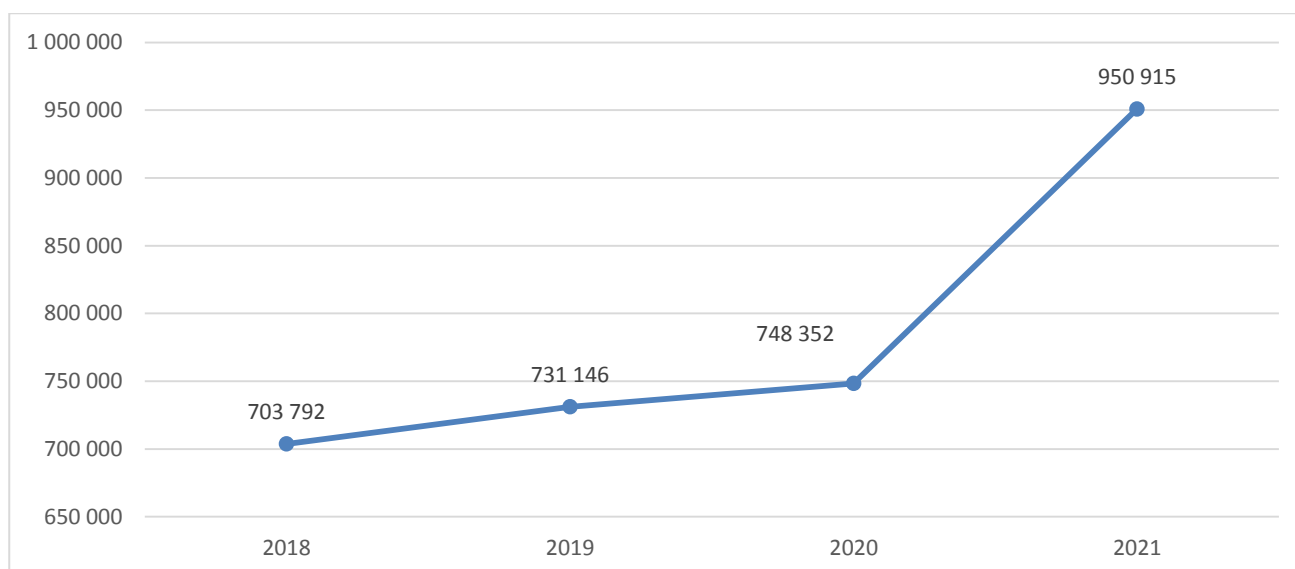


Рисунок 1 – Сельскохозяйственное производство Монголии в млн.тугриках [4]

«Вертикальные фермы» или «Сити-фермы» – это практика выращивания растений вертикально уложенными слоями. Этот метод садоводства направлен на максимальное использование площади растений и производство за счет увеличения площади земли, что позволяет выращивать больше растений на той же площади. Кроме того, его можно применять к современным методам садоводства, начиная от мелкомасштабной гидропоники и заканчивая крупномасштабными контролируруемыми экологическими сельскохозяйственными работами, и имеет потенциал для круглогодичного производства практически в любом месте, если в сочетании с правильными методами.

Сити-фермы – это перспективное направление как в сельском хозяйстве, так и в бизнесе, которое привлекает много инвестиций. Вертикальные фермы способны в будущем перевернуть мир сельского хозяйства из-за значительного перевеса преимуществ, главное из которых – это нанесение минимального вреда окружающей среде при сохранении больших площадей земли для других нужд. Также сити-фермы решают 2 главные проблемы: сложность доставки зелени в маленькие города, а также сохранение высокого качества выращиваемой продукции с минимальным использованием пестицидов и специальных удобрений [1].

Для реализации инновационных сельскохозяйственных проектов необходимы финансирования. Совместно с Азиатским Банком Развития (АБР) шесть национальных финансовых учреждений Монголии осуществляют следующие содействие для устойчивого развития Монголии, в том числе и сельское хозяйства [3]:

1. Trade and Development Bank (TDB):
 - кредитование корпоративных, малых и средних предприятий (МСП) и розничных клиентов;
 - розничные и корпоративные депозитные услуги;
 - розничные банковские услуги;
 - услуги по обмену иностранной валюты.
2. Golomt Bank предлагает ряд кредитных продуктов для корпоративных клиентов по восьми основным категориям:
 - аккредитивы,
 - инвестиционные кредиты,
 - кредиты на минеральные ресурсы,
 - тяжелые кредиты на аренду машин и оборудования,
 - проектные кредиты.

3. Хаан Банк Монголии реализует проектные кредиты, финансируемые правительством и международными агентствами развития, для содействия экономическому развитию, сокращения бедности и поддержки МСП. Кредиты способствуют диверсификации экономики за счет предоставления долгосрочного финансирования через коммерческие банки по низким ставкам.

4. Национальный инвестиционный банк предоставляет ряд стандартных банковских услуг для розничных клиентов⁶, услуги по обмену иностранной валюты, включая международные денежные переводы и обмен иностранной валюты в семи валютах, а также проектное финансирование и кредитование МСП.

5. Хас Банк разделен на четыре операционных сегмента в зависимости от продуктов и услуг: розничные банковские услуги, коммерческие банковские услуги, ипотечные банковские услуги и казначейство.

6. Городской банк Улан-Батора предоставляет финансовые услуги с лицензией, включая сбережения; заем; платежно-расчетные услуги; гарантии третьим лицам; торговля иностранной валютой, депозит и размещение; торговля. Банк также предоставляет финансовые услуги в рамках проектов, финансируемых отечественными и международными донорскими организациями.

Таким образом, Монголия имеет большие возможности развития сельских территорий. Монголия имеет благоприятные экономические и финансовые условия для реализации и поддержки инновационных сельскохозяйственных проектов. Необходимо привлечь интерес и внимание МСП и стартапов на развитие сельского хозяйства. Монголии необходимо реализовать существующие потенциалы.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Дмитриева А.С. Вертикальные фермы - новая тенденция в сельском хозяйстве // Хроноэкономика. 2019. №6 (19). С. 35-38.

2. Всемирный банк раздел Climate Change Knowledge Portal (на русс.яз. Портал знаний об изменении климата) [Электронный ресурс] URL: <https://climateknowledgeportal.worldbank.org/country/mongolia/climate-data-historical#:~:text=Mongolia%20has%20a%20strongly%20continental,depending%20on%20latitude%20and%20altitude.>

3. Отчёт АБР Mongolia: Agriculture and Rural Development Project (на русс.яз. Монголия: Проект развития сельского хозяйства и сельских районов) [Электронный ресурс] URL: <https://www.adb.org/sites/default/files/project-documents/39229/39229-022-pcr-en.pdf>

4. Единный портал статистики Монголии [Электронный ресурс] URL: <https://www.1212.mn/>

УДК 352. 071(1-22)

О развитии муниципально-частного партнерства на сельских территориях

Валиева А.Р.

Башкирский государственный аграрный университет,
Республика Башкортостан, Уфа, Россия, valieva.ar@rambler.ru

Аннотация. В статье рассматриваются особенности развития муниципально-частного партнерства. Представлена система управления данным институтом на примере Республики Башкортостан: формирование нормативно-правовой базы, коллегиальных органов власти, стандартов по развитию предпринимательства, инструкций, инвестиционных паспортов муниципальных районов, уполномоченных на муниципальном уровне по взаимодействию с инвесторами.

Ключевые слова: муниципально-частное партнерство, муниципальное образование, органы местного самоуправления.

Одним из эффективных способов привлечения бизнеса в развитие экономики муниципального образования следует считать муниципально-частное партнерство (далее – МЧП).

Среди положительных моментов от реализации проектов МЧП выделим: повышение качества жизни населения, уменьшение бюджетных затрат на определенные проекты инфраструктуры, благоустройство территории самого муниципального образования, создание рабочих мест.

В целом МЧП в Российской Федерации основано на принципах [1]: открытость и доступность информации о муниципально-частном партнерстве, за исключением сведений, составляющих государственную тайну; обеспечение конкуренции; отсутствие дискриминации, равноправие сторон соглашения и равенство их перед законом; добросовестное исполнение сторонами соглашения обязательств по соглашению; справедливое распределение рисков и обязательств между сторонами соглашения; свобода заключения соглашения.

Наиболее распространенные сферы развития МЧП являются строительство и (или) реконструкция объектов, перепланировка объекта, возведение здания и благоустройство прилегающей территории, создание инфраструктуры.

К полномочиям главы муниципального образования согласно законодательству [1] в сфере МЧП относится принятие решения о реализации проекта МЧП, если публичным партнером является муниципальное образование, либо планируется проведение совместного конкурса с участием муниципального образования (за исключением случая, в котором планируется проведение совместного конкурса с участием Российской Федерации, субъекта Российской Федерации), а также осуществление иных полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Регионы вправе самостоятельно принимать нормативно-правовые акты, содействующие развитию МЧП. Так, в Республике Башкортостан был принят «Стандарт деятельности органов местного самоуправления по развитию предпринимательства в муниципальных районах (городских округах) Республики Башкортостан». Данный документ разработан для формирования благоприятного делового климата, сопровождения инвесторов, инфраструктурного развития и поддержки предпринимательской деятельности, развития МЧП в том числе [2].

В республике введен Инвестиционный стандарт. Это, своего рода, свод правил для органов исполнительной власти по обеспечению условий для инвестиционного климата. В феврале 2022 года утверждена «Инвестиционная декларация Республики Башкортостан» [3]. В декларации уточняются меры поддержки инвесторам, критерии значимых для регионов проектов. Споры, возникающие при реализации проекта, рассматриваются Инвестиционным комитетом.

Вопросы по улучшению инвестиционного климата и развитию МЧП в муниципальных образованиях, наряду с другими направлениями деятельности, призвана решать ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Башкортостан». Более того, в регионе действуют институты развития инвестиционной деятельности: АО «Корпорация развития Республики Башкортостан», «АО «Региональный фонд», АНО «Фонд развития промышленности Республики Башкортостан», АНО «Центр содействия инновациям в Республике Башкортостан», АНО «Центр поддержки экспорта Республики Башкортостан», АНО «Агентство Республики Башкортостан по развитию малого и среднего предпринимательства», АНО «Центр стратегических разработок Республики Башкортостан», АО «Региональная лизинговая компания Республики Башкортостан».

На инвестиционном портале представлены инвестиционные паспорта всех муниципальных районов республики.

Рассмотрим направления деятельности муниципальных образований по развитию МЧП на примере Уфимского района Республики Башкортостан.

Географическое положение района предопределяет основные пути направления инвестиционного развития муниципального образования:

- отрасль сельскохозяйственного производства с полной переработкой производимой продукции;
- развитие предприятий по переработке всех видов отходов жизнедеятельности человека;
- развитие сферы туризма и отдыха.

По данным отчета главы администрации Уфимского района рассмотрено 56 инвестиционных проектов с объемом инвестиций более 18 миллиардов рублей за 2021 год. Реестр инвестиционных проектов состоит из 115 проектов с общим объемом инвестиций более 90 миллиардов рублей. Завершение данных проектов запланировано в ближайшие годы. На начало 2022 года на территории района зарегистрировано 4709 предпринимателей. В рамках реализации муниципальной программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства» в прошлом году выделено более 9,5 миллионов рублей. Поддержку получили - 18 субъектов предпринимательства, ими создано - 56 рабочих мест, сохранено – более 330 рабочих мест [4].

В районе образована должность бизнес-шерифа. В рамках его полномочий - привлечение частного капитала в экономику муниципального образования. Данный институт призван содействовать решению вопросов бизнеса на уровне муниципального образования. Бизнес-шериф осуществляет организацию «предпринимательских часов» в целях конструктивного сотрудничества с бизнес-сообществом, консультирует и информирует о формах поддержки предпринимательства со стороны государства.

С 2015 года в администрации Уфимского района действует Инвестиционный совет. Основные цели Совета – согласование и координация действий бизнеса и власти в области формирования инвестиционного климата, вовлечение инвесторов в разработку и реализацию политики по привлечению инвестиций, общественная экспертиза инвестиционных проектов.

Помимо Инвестиционного совета в районе функционирует Координационный совет по вопросам предпринимательства как консультативный орган при главе администрации муниципального района. Данный орган призван сформировать на территории района условия для ускоренного продвижения инициатив, направленных на развитие предпринимательской деятельности. Среди основных задач – проведение мониторинга и анализа эффективности реализации программы развития и поддержки малого и среднего предпринимательства.

На официальном сайте администрации указан один проект в рамках реализации муниципально-частного партнерства по созданию и реконструкции объектов водо-, теплоснабжения [5]. Согласно инвестиционному паспорту муниципального района более двадцати проектов реализуются, либо уже завершены. При этом не указывается их форма реализации, в рамках МЧП, концессионного соглашения [6].

Распространенными сферами применения МЧП являются коммунальная инфраструктура, здравоохранение, транспортная инфраструктура, социальное обслуживание населения и другие. Следует понимать и развивать МЧП в таких отраслях жизнедеятельности, которые необходимы и способны реализовать инвестиционную привлекательность сельских территорий [8]. В современных условиях требуется организация индивидуальной работы с инвесторами.

Исходя из показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления, число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения составило в 2020 году 418,8500 рублей, в 2021 - 427,0000 рублей.

Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя составил в 2020 году - 48321,0000 рублей, в 2022 году - 85107,2900 рублей [8].

Следует отметить полномочия администрации Уфимского района: обеспечение координации деятельности при реализации проекта МЧП; мониторинг реализации соглашения, содействие в защите прав участников соглашения о МЧП; ведение реестра соглашений; создание условий открытости и доступности информации. Согласно Положению участие муниципального района в проектах МЧП может осуществляться в форме предоставления исключительных прав на движимое и недвижимое имущество для частного партнера в целях реконструкции и последующей эксплуатации, либо создания объекта недвижимости.

Таким образом, для эффективной реализации проектов муниципально-частного партнерства необходимо сформировать на региональном уровне комплекс мер в целях содействия муниципальным образованиям в данном направлении. Эти меры включают в себя формирование нормативно-правовых актов, специальных институтов, коллегиальных органов, инструкций и рекомендаций для органов местного самоуправления.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»: от 13.07.2015 г. № 224-ФЗ [Электронный ресурс]: принят Гос. Думой 01.07.2015 г. одоб. Советом Федерации 8 июля 2015 г.: (ред. от 30.12.2021 № 489-ФЗ) // СПС «Консультант Плюс».

2. Стандарт деятельности органов местного самоуправления по развитию предпринимательства в муниципальных районах (городских округах) Республики Башкортостан// Распоряжение Главы Республики Башкортостан от 01.03.2019 №РГ-67 // <https://docs.cntd.ru/document/553161425>

3. Указ Главы Республики Башкортостан «Об утверждении инвестиционной декларации Республики Башкортостан» от 28.02.2022 №УГ-79 [Электронный ресурс] - Режим доступа: URL: // <https://investrb.ru/ru/investment/investportal2-0/>

4. Отчет Главы Администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан о результатах своей деятельности, деятельности Администрации и об итогах социально-экономического развития района за 2021 год [Электронный ресурс] - Режим доступа: URL: // <https://ufim.bashkortostan.ru/presscenter/lectures/1530/>

5. Муниципальный район Уфимский район Республики Башкортостан. офиц.сайт – Режим доступа: URL:// <https://ufim.bashkortostan.ru/activity/5097/>

6. Инвестиционный паспорт муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан [Электронный ресурс] - Режим доступа: URL:// <https://ufim.bashkortostan.ru/activity/17405/>

7. Камалова З.Р. Актуальные экономико-правовые проблемы социального развития села / З.З. Камалова, Т.Р. Ханнанова // Проблемы и перспективы развития инновационной деятельности в агропромышленном производстве: материалы Всероссийской научно-практической конференции в рамках XVII Международной специализированной выставки «АгроКомплекс-2007» (Уфа, 26 февраля – 01 марта 2007 года)/ Башкирский государственный аграрный университет – Уфа, 2007. – С. 282-284.

8. Показатели оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления [Электронный ресурс] - Режим доступа: URL: // <https://ufim.bashkortostan.ru/documents/other/350218/>

Галиев Р.Р.

Башкирский государственный аграрный университет,
Республика Башкортостан, Уфа, Россия, gr79@mail.ru

Аннотация. В статье описан бизнес-проект веб-платформы с ГИС-технологией, позволяющей перевести сельскохозяйственные ярмарки хозяйств населения в онлайн формат. Рассчитан объем рынка. Разработана конкурентная стратегия. Проработаны вопросы финансирования и реализации стартапа.

Ключевые слова: транзакционные издержки, анализ внешней среды, факторы ближнего окружения, конкурентная стратегия, финансовый план.

Введение. Самообеспечение страны продуктами местного производства за счет хозяйств населения является одним из путей решения проблемы продовольственной безопасности [1, 2, 3, 4, 5]. Актуальность проблемы заключается в том, что при уличном формате сельскохозяйственной ярмарки торговля продукцией хозяйств населения осуществляется в непригодных для этого местах, обезличена сделка, нет кассовых чеков, а также книг жалоб и предложений; сложность контроля качества продукции; покупатель до посещения ярмарки не знает какие товары, каких производителей и по каким ценам там будут предложены; возникают проблемы доставки продукции при больших объемах покупки; на объем продаж влияют также погодные и иные факторы.

В прежнем формате проводимые сельскохозяйственные ярмарки доставляют много неудобств как самим горожанам, так и сельским продавцам. В то же время сельскохозяйственные ярмарки являются подспорьем для семейного бюджета как сельского продавца, так и городского покупателя. Есть определенный контингент людей, предпочитающий покупать натуральные продукты у сельских мелких производителей на ярмарках. Они желают, чтобы сельскохозяйственные ярмарки в городах продолжали существовать. В то же время, городские жители с каждым днем все больше привыкают получать продукцию у порога дома службами доставки Самокат, Delivery Club, Яндекс.Еда и т.п.

Цель исследования – разработать бизнес проект сельскохозяйственной ярмарки онлайн формата, который позволит уменьшить долю потерь продукции хозяйств населения за счет снижения транзакционных издержек и увеличения объемов сбыта излишков.

Материалы и методы. Исследование проведено расчетно-конструктивным методом по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан [6] и Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии [7].

Результаты. Для приведения формата сбыта излишков продукции хозяйств населения в соответствие с уровнем развития цифровых технологий предлагается разработать веб-платформу.

Анализ внешней среды базируется на анализе факторов ближнего окружения (модель «Пять сил» М. Портера):

1. Власть продавцов – хозяйств населения в первое время высока, а со временем снижается за счет увеличения их количества.

2. Власть покупателей низка за счет большого количества горожан – любителей натуральной деревенской продукции.

3. Угроза появления продуктов заменителей растёт с распространением социальных сетей, Авито, Юла и геоинформационных систем. Некоторые хозяйства населения могут сами создать группу Вконтакте, подать объявление на Авито, на Юле. Ввиду небольшого объема продаж они серьезную власть на рынке не имеют.

4. Потенциальные участники рынка. Угроза появления новых игроков растёт с появлением особых экономических зон Сколково, Иннополис и др.

5. Условно прямым конкурентом является платформа «Свое. Родное» Россельхозбанка, однако она работает только с официально зарегистрированными в налоговом органе предпринимателями. Владельцы хозяйств населения по действующему законодательству предпринимателями не считаются, регистрации в налоговом органе не имеют, поэтому не могут размещать в «Свое. Родное» Россельхозбанка свои объявления.

В таблице 1 приводится расчет объема рынка целевого сегмента в Республике Башкортостан.

Таблица 1 – Объем рынка целевого сегмента пилотного региона

Доли по категориям	Всего
Население, млн. чел.	4
в т.ч. городское, %	62
сельское, %	38
Валовая продукция с.-х., млрд. р.	192
в т.ч. предприятия и фермеры, %	57
хозяйства населения, %	43
Целевой сегмент, %	5
в т.ч. населения, тыс. чел.	200
с.-х. продукции, млрд. р.	10

Источник: составлено автором по данным [6]

Разработаны конкурентные стратегии стартапа:

1. Стратегия проникновения на рынок – в первый месяц нет комиссии от сделки.
2. Стратегия развития – покрыть карту России и выйти на мировой рынок.
3. Стратегия работы с прессой – найти и продемонстрировать индивидуальность.
4. Сбытовая стратегия – интенсивный рост транзакций через платформу.

Главная цель проектируемого бизнеса – наилучшее удовлетворение потребностей горожан в местных натуральных продуктах хозяйств населения с доставкой на дом. Владелец платформы будет зарабатывать на процентах от сделки, а прибыль будет лишь индикатором успешности проекта.

В качестве источника финансирования стартапа запрашивается грант конкурса «Студенческий стартап» в размере 1 млн. руб. на 1 год. Для роста бизнеса рассматривается также возможность привлечения гранта по конкурсу СТАРТ-1, СТАРТ-2, БИЗНЕС-СТАРТ. В последующем стартап может быть продан экосистеме Россельхозбанка или привлечен ангельский инвестор.

Согласно финансовому плану, в первый год стартап работает в убыток и за счет гранта «Студенческий стартап». На следующий год, на этапе роста, ожидается годовая прибыль в размере 500 тыс. руб. с рентабельностью 25%. На этапе расширения бизнес принесёт 4,5 млн. руб. прибыли с рентабельностью 56,3%. На этапе IPO доход компании достигнет 50 млн. руб., прибыль составит 20 млн. руб. с рентабельностью 66,7%.

Обсуждение. Конечно, запуск стартапа дело рисковое. Оценка риска проведена нами субъективным методом, основанным на суждениях. Для оценки степени риска применен качественный анализ. Выделены три степени вероятности наступления неблагоприятного события – низкая, средняя, высокая и три степени последствий риска: допустимый, критический, катастрофический. Разработан также реестр мероприятий по снижению рисков.

Результатом успешной реализации проекта будет разработанная и внедренная на рынок высокоинтегрированная веб-платформа, предназначенная для совершения безопасной сделки продукцией хозяйств населения с доставкой или самовывозом.

На сегодня разработан функциональный алгоритм платформы. Проведено апробирование – тестирование гипотезы проблемным и решенческим интервьюированием,

тестирование бизнес-идеи на конференциях и конкурсах. Необходимы инвестиции для интеграции (API) веб-платформы с Яндекс.Карты и онлайн банком. В будущем планируется разработка мобильной версии сайта и размещение её в Play Market, а также выход стартапа в страны СНГ.

После реализации проекта снижается необходимость в проведении сельскохозяйственных ярмарок на городских площадях. Желающие могут совершать сделки купли-продажи ярмарочной сельскохозяйственной продукцией с доставкой на дом в любой день недели. Небольшое количество нежелающих пользоваться веб-платформой могут продолжать совершать сделки купли-продажи сельскохозяйственной продукцией на городских рынках. Как социальный эффект, увеличивается доля покупателей и продавцов, использующих цифровые технологии.

Заклучение. Трендом глобального рынка является переход сделок на онлайн формат с доставкой или самовывозом. По мере подрастания представителей поколений Y и Z, перевод городских продуктовых рынков и уличных сельскохозяйственных ярмарок на онлайн формат также становится велением времени.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Гусманов Р.У., Стомба Е.В., Низомов С.С. Обеспечение продовольственной безопасности региона в условиях импортозамещения // Теория и практика мировой науки. 2017. № 11. С. 17–23.
2. Гусманов У.Г., Гусманов Р.У., Стомба Е.В. Прогнозирование развития агропродовольственной сферы сельских территорий на основе кластерного подхода // Экономика сельского хозяйства России. 2013. № 10. С. 65–72.
3. Гусманов У.Г., Гусманов Р.У., Стомба Е.В. Повышение экономической эффективности аграрного производства как важнейший фактор развития социальной сферы сельских территорий // Агропродовольственная политика России. 2013. № 12 (24). С. 87–93.
4. Гусманов У.Г., Гусманов Р.У., Стомба Е.В. Оптимизация производственной структуры агроорганизаций – основа развития социальной сферы сельских территорий // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. 2013. № 8 (106). С. 133–138.
5. Гусманов У.Г., Гусманов Р.У., Стомба Е.В. Устойчивое развитие сельских территорий – основа обеспечения продовольственной безопасности региона // Никоновские чтения. 2014. № 19. С. 295–297.
6. Сельское хозяйство Республики Башкортостан: статистический сборник. Уфа: Башкортостанстат, 2021. - 176 с.
7. Государственный (национальный) доклад о состоянии и использовании земель в Республике Башкортостан в 2020 году. Уфа: Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Башкортостан, 2021. – 230 с.

Возможности совершенствования регионального кормопроизводства и производства кормовых добавок для животноводства Якутии

Григорьев М.Ф.

Арктический государственный агротехнологический университет,
Республика Саха (Якутия), г. Якутск, Россия, grig_mf@mail.ru

Аннотация. В статье на основе статистических данных излагается основные факторы влияющие на эффективность животноводства и кормопроизводства Республики Саха (Якутия). Представлены некоторые научные и технические разработки агротехнологического факультета и основные результаты полученные при производственной апробации. Представлен план на ближайшую перспективу и кооперацию с сельскохозяйственными предприятиями РС(Я).

Ключевые слова: Якутия, животноводство, кормопроизводство, кормовые добавки, местное сырье.

Территория Республики Саха (Якутия) располагается в зоне многолетней мерзлоты, климат региона резко-континентальный, продолжительность стойлового периода составляет в среднем 7 месяцев. В регионе накоплен богатый опыт в скотоводстве, коневодстве и оленеводстве.

На сегодняшний день в республике содержится 178,2 тыс. гол. крупного рогатого скота, из которых 74,0 тыс. гол. коров, 182,6 тыс. гол. лошадей, 162,1 тыс. гол. оленей (рис. 1) [1].

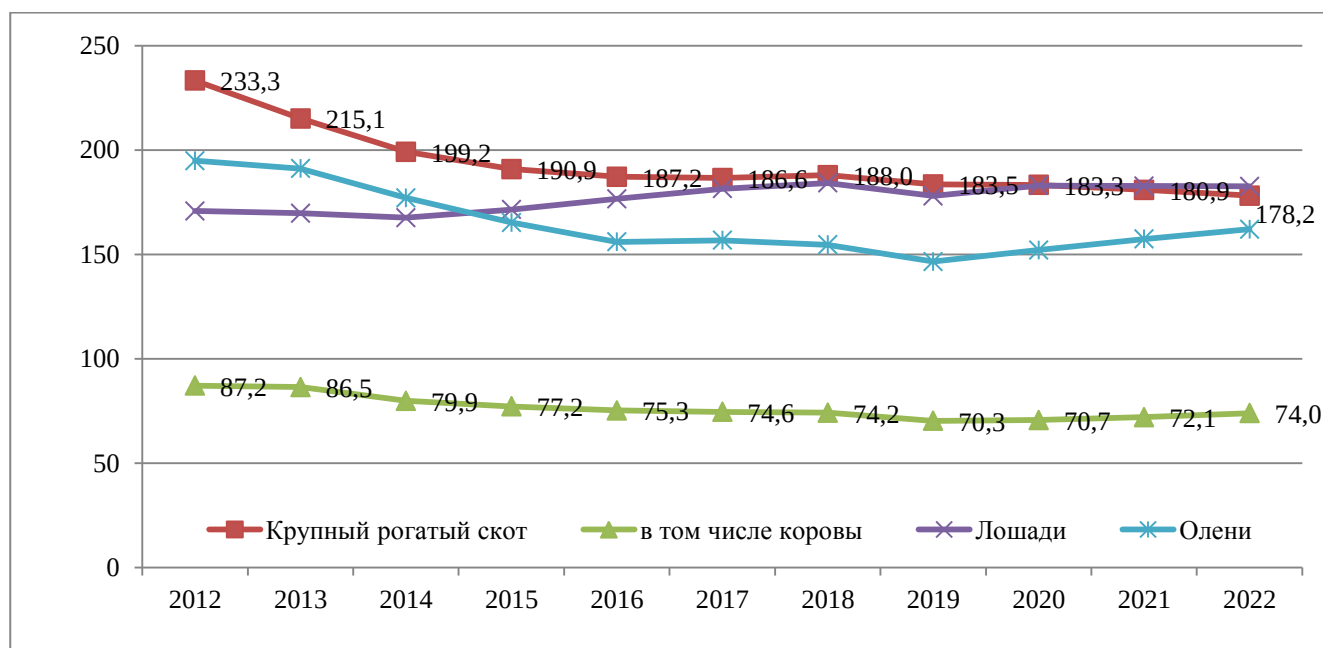


Рисунок 1 - Динамика поголовья сельскохозяйственных животных в хозяйствах всех категорий, тыс. гол.

В породном отношении представлены симментальской породой – 76 %, холмогорской породой – 22 %, якутским аборигенным скотом – 0,8 %, красной степной породой – 0,6 %, остальные породы составляют – 0,8 % [2, 3, 4].

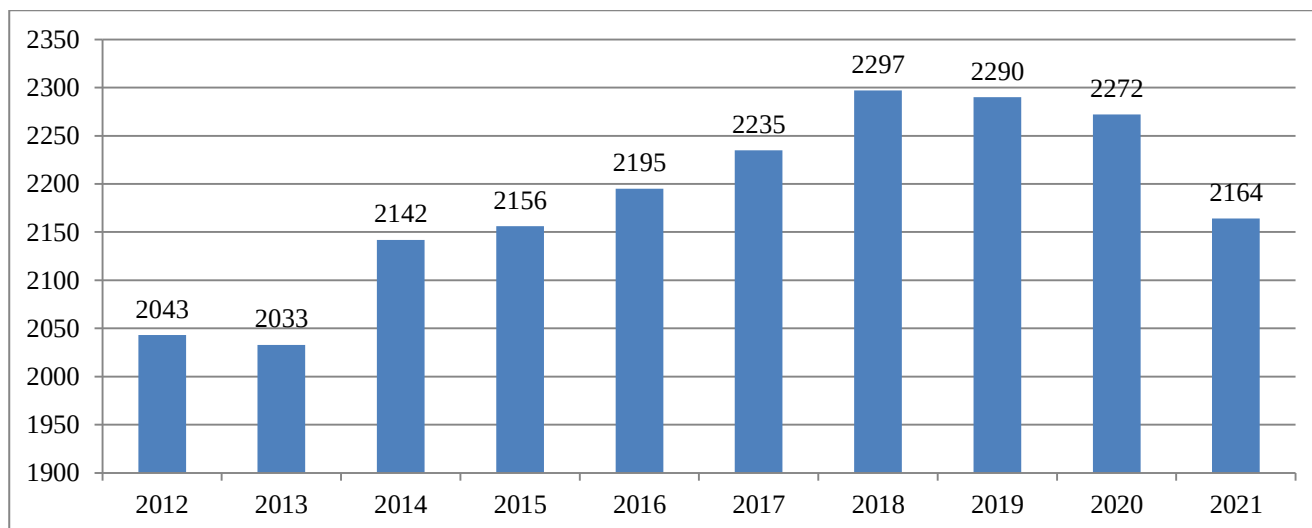


Рисунок 2 - Надой молока на одну корову, кг

В регионе наблюдается снижение молочной продуктивности коров, так в 2021 г. надой молока с одной коровы составил 2164 кг, что меньше по сравнению с 2020 г. на 108 кг, а с 2019 г. на 126 кг и 2018 г. на 133 кг (рис. 2) [1].

Помимо этого, наблюдается снижение жирности молока и ухудшение воспроизводительной способности животных. Поэтому хозяйства и предприятия нуждаются в массиве скота обладающим высоким генетическим потенциалом молочной продуктивности и мероприятиях по увеличению производства молока.

Все это в совокупности отражается на уровне самообеспеченности основными продуктами питания местного производства, которая находится на 27,04 %. Уровень самообеспеченности: мясо и мясная продукция на 26,5 %, молоко и молочная продукция достигает до 56,4 %, овощи на 37,4 % и соответственно картофель до 52,1 % [5].

По разным мнениям к причинам снижения молочной продуктивности коров относит уровень обеспеченности кормами и племенную работу. В РС (Я) обеспеченность кормами сильно дифференцирована по отдельным районам и хозяйствам, в среднем составляет от 60 до 90 %. Кормление неполноценное в зимний период, обеспеченность в кормовых единицах составляет – 89 %, соотношение питательных веществ тоже ниже требуемой нормы. Рационы животных не соответствуют требованиям нормам кормления, имеется дефицит переваримого протеина и фосфора, и др.

Вместе с этим в регионе имеется достаточно площадей естественных лугов и пастбищ, которые можно эффективно задействовать под сельскохозяйственные нужды - 1,4 млн. га (в т.ч. 670 тыс. га на пастбища и 740 тыс. га на сенокосы [6].

О возможности ресурсного потенциала региона также свидетельствуют такие показатели как поголовье крупного рогатого скота 487,5 тыс. гол. (1917 г.), лошадей 209,1 тыс. гол. (1992 г.), оленей 380,0 тыс. гол. (1981 г.) [1].

ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ является базовым аграрным высшим учебным заведением на Севере-Востоке РФ, где проводятся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области животноводства. В области молочного скотоводства проведены исследования по улучшению технологии содержания и кормления крупного рогатого скота, а также племенной работы. Данное направление реализуется на Агротехнологическом факультете ФГБОУ ВО Арктический ГАТУ, где работают штатные сотрудники в области частной зоотехнии, разведении и кормлении крупного рогатого скота. Выполнение цели и задач проекта обеспечено материально-технической базой, в том числе инструментами и лабораторным оснащением, а также научно-педагогическими работниками и методическими разработками в области разведения, технологии кормления и содержания крупного рогатого скота.

Из последних разработок на Агротехнологическом факультете это минерально-сорбционная добавка, цеолито-сапропелевая добавка и витаминно-минеральная добавка для сельскохозяйственных животных.

Включение нетрадиционных кормовых добавок из местных природных ресурсов в рационы крупного рогатого скота способствовало:

- повышению переваримости и усвоению органических и минеральных веществ (по сырому протеину на 0,95 и 2,22 %, сырому жиру на 3,3 и 3,7 %, сырой клетчатке 0,6 и 0,7 %, по БЭВ на 0,9 и 1,5 %);
- получению большей живой массы молодняка от 5 до 10,4 %;
- повышению молочной продуктивности коров холмогорской породы на 5,8 и 3,3 %, симментальской породы на 9,1 и 7,6 %, красной степной породы на 6,9 и 4,5 %;
- повышению мясной продуктивности (большей массы туши от 4,4 до 8,0 %, внутреннего жира от 7,4 до 18,6 %, повышении убойного выхода на 0,4 и 1,6 %);
- нормализации физиологического состояния;
- получению дополнительной прибыли и повышению уровня рентабельности до 5,1 и 8,2 %.

Работа продолжается в направлении помощи КФХ и СХПК:

- подготовки заявок на получение финансирования для развития предприятия (селекционно-племенная работа, технической и технологической модернизации, улучшении кормления и содержания животных);
- работа с КФХ и СХПК по инициативным научным темам и в рамках договоров;
- работа в Сунтарском районе в области кормопроизводства.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Официальная статистика РС(Я). URL: https://sakha.gks.ru/selskoe_hoz
2. Слепцов И.И. Разведение мясного скота в Якутии // И.И. Слепцов, А.В. Чугунов, Е.Н. Ильина, Н.М. Черноградская, М.Ф. Григорьев, Н.И. Тарабукин. – Якутск: ООО ИИТЦ "Алаас", 2019. - 104 с.
3. Черноградская Н.М. Выращивание молодняка крупного рогатого скота в Якутии // Н.М. Черноградская, М.Ф. Григорьев, А.И. Григорьева. – Уфа: НИЦ Аэтерна, 2021. 86 с.
4. Черноградская Н.М. Повышение продуктивности крупного рогатого скота в условиях криолитозоны за счет использования нетрадиционных кормовых ресурсов // Н.М. Черноградская, М.Ф. Григорьев, А.И. Григорьева. - Новосибирск: ООО «СибАК», 2021. - 132 с.
5. В Якутии растут объемы сельскохозяйственного производства URL: <https://dairynews.today/news/v-yakutii-rastut-obemy-selskokhozyaystvennogo-proi.html>
6. Барашкова Н.В. Луговое кормопроизводство и ресурсосберегающие приемы повышения продуктивности кормовых угодий Якутии (обзор) / Н.В. Барашкова, В.В. Устинова // Аграрная наука Евро-Северо-Востока. - 2021. - 22(3) - С. 303-316. <https://doi.org/10.30766/2072-9081.2021.22.3.303-316>.

Дементьева А.А.

Санкт-Петербургский государственный аграрный университет,
Санкт-Петербург, Пушкин, Россия, anastasion.dementyeva@mail.ru

Аннотация. Дана характеристика функций животноводства и обосновано значение отрасли для развития сельской местности. Проведена систематизация типов сельских территорий Краснодарского края по выбранным показателям по доле пастбищ в сельскохозяйственных угодьях и плотности поголовья сельскохозяйственных животных.

Ключевые слова: сельские территории, агроландшафт, типологизация, животноводство, пастбища, поголовье сельскохозяйственных животных.

Животноводство играет существенную роль в жизни общества, выполняя широкий спектр различных функций. Отрасль обеспечивает население продуктами питания, работой, содействует социально-экономическому развитию региона и экологической устойчивости территории.

Животноводство является одной из основ развития агроландшафтов. Система управления стадом и кормления животных обуславливает наличие пастбищ и изменяет систему севооборота, включая в структуру посевных площадей кормовые культуры, что во многом определяет эффективность использования сельскохозяйственных земель. Нагрузка сельскохозяйственных животных оказывает заметное влияние на состояние плодородия земель благодаря обеспечению возможности внесения навоза в качестве органических удобрений [1, 2].

Исходя из этих соображений и принимая во внимание имеющиеся статистические данные, была проведена типологии территории Краснодарского края по принципу влияния системы животноводства на сельские территории с использованием двух доступных критериев, предложенных Hercule et al. [5]: доля пастбищ в сельскохозяйственных угодьях и плотность поголовья (в условных головах на гектар сельскохозяйственных угодий).

Наличие пастбищ во многом влияют на систему кормления животных, определяет эффективность использования сельскохозяйственных угодий. Рациональное использование пастбищ имеет положительные экологические последствия, так как улучшается структура почвы, уменьшается водная и ветровая эрозии, обеспечивается круговорот циклов азота и фосфора, сохраняется биоразнообразие, в частности насекомых-опылителей [3].

Плотность поголовья характеризует степень индустриализации отрасли, определяет нагрузку на окружающую среду. Чрезмерная территориальная концентрация скота и птицы может нанести ущерб окружающей среде, поскольку увеличивает риск возникновения локального загрязнения из-за избыточных выбросов загрязняющих веществ в воздух, почву и вод, [4]. Тем не менее, животноводство имеет важное значение в регулировании круговорота питательных веществ, поддержании запаса углерода в почве, сохранении биоразнообразия.

На основе статистических данных за 2018–2020 гг. были выделены шесть типов территорий Краснодарского края по доли пастбищ в сельскохозяйственных угодьях и плотности поголовья скота и птицы (таблица 1).

К муниципальным образованиям с высокой долей пастбищ в структуре сельскохозяйственных земель были отнесены те, где доля пастбищ составляет более 10% сельскохозяйственных угодий. К муниципальным образованиям с высокой плотностью поголовья были отнесены те, которые имеют более чем 0,4 усл. гол. на 1 га, с низкой плотностью – менее 0,1 усл. гол. на 1 га, со средней плотностью – от 0,1 до 0,4 усл. гол. на 1 га.

Таблица 1 – Типология муниципальных образований Краснодарского края по доле пастбищ в сельскохозяйственных угодьях и плотности поголовья скота и птицы, 2018–2020 гг.

Тип	Доля пастбищ в с.-х. угодьях, %	Плотность поголовья, усл. гол./га с.-х. угодий	Характеристика типа	Муниципальные образования	
				Количество	Наименование
1-й тип	Менее 10,0 (в среднем – 2,0)	Менее 0,1 (в среднем – 0,06)	Небольшое количество пастбищ / низкая плотность поголовья	6	Кавказский, Крыловской, Куцевский, Новопокровский, Тихорецкий районы, г. Армавир
2-й тип	Более 10,0 (в среднем – 13,3)	Менее 0,1 (в среднем – 0,08)	Пастбищные территории / низкая плотность поголовья	6	Динской, Ейский, Крымский, Приморско-Ахтарский, Северский, Темрюкский районы
3-й тип	Менее 10,0 (в среднем – 4,3)	От 0,1 до 0,4 (в среднем – 0,2)	Небольшое количество пастбищ / промежуточная плотность поголовья	13	Белоглинский, Брюховецкий, Гулькевичский, Каневской, Кореновский, Красноармейский, Курганинский, Ленинградский, Новокубанский, Славянский, Староминский, Тимашевский, Щербиновский районы
4-й тип	Более 10,0 (в среднем – 27,5)	От 0,1 до 0,4 (в среднем – 0,2)	Пастбищные территории / промежуточная плотность поголовья	6	Абинский, Лабинский, Мостовской, Отраденский районы, города Анапа, Белореченск
5-й тип	Менее 10,0 (в среднем – 3,8)	Более 0,4 (в среднем – 0,5)	Небольшое количество пастбищ / высокая плотность поголовья	6	Выселковский, Калининский, Павловский, Тбилисский, Усть-Лабинский районы, г. Краснодар
6-й тип	Более 10,0 (в среднем – 34,6)	Более 0,4 (в среднем – 0,7)	Пастбищные территории / высокая плотность поголовья	1	Успенский район

Из анализа были исключены муниципальные образования, в которых площадь сельскохозяйственных угодий составляла менее 20 % от общей площади: Апшеронский и Туапсинский районы, города Геленджик, Горячий Ключ, Новороссийск и Сочи. Таким

образом, исключенные территории составляли 15,4 % от общей площади Краснодарского края, на них приходилось только 1,3 % сельскохозяйственных угодий и 2,8 % общего поголовья скота и птицы (в основном жвачных животных).

Три типа муниципальных образований с высокой долей пастбищ в земельном фонде имеют 28,8 % всех сельскохозяйственных угодий и содержат 23,0 % крупного рогатого скота, 52,8 % мелкого рогатого скота, 6,5 % свиней и 27,9 % птиц. Территории Краснодарского края с небольшим количеством пастбищ содержат 74,3 % всего поголовья скота и птицы на 69,9 % сельскохозяйственных угодий.

Территории с наличием небольшого количества постоянных пастбищ (первый и третий типы), преимущественно расположенные в северной, центральной и частично – в западной сельскохозяйственных зонах Краснодарского края, имеют ряд общих характеристик. Почвенно-климатические условия этих зон наиболее благоприятные для получения высоких урожаев всех сельскохозяйственных культур. Эти территории имеют широкий диапазон вариантов ведения сельского хозяйства: от конвергированных систем до территорий, где поголовье скота сокращается в результате конкуренции с подотраслями растениеводства.

В муниципальных образованиях, отличающихся низкой плотностью скота и птицы и небольшим количеством постоянных пастбищ (первый тип): Кавказский, Крыловской, Куцевский, Новопокровский, Тихорецкий районы и г. Армавир, растениеводство более развито в сравнении с животноводством. В этих муниципальных образованиях сосредоточено 5,2 % поголовья скота и птицы Краснодарского края и 17,6 % сельскохозяйственных угодий. Для территорий характерны высокая степень распаханности территории и незначительная доля многолетних бобовых трав в структуре посевных площадей – 1,6 %.

Третий тип территорий включает наибольшее число муниципальных образований (13 ед.), например, Белоглинский, Брюховецкий, Каневской, Кореновский, Славянский и другие районы. На эти территории приходится 37,2 % поголовья скота и птицы края, сбалансированного между жвачными (53,3 % от общего условного поголовья данного типа) и моногастричными животными (46,7 %), на 37,6 % сельскохозяйственных угодий. В хозяйствах муниципальных образований третьего типа содержится 44,1 % всего поголовья КРС, 23,4 % – свиней, 21,1 % – овец и коз, 36,9 % – птицы.

Муниципальные образования с высокой плотностью скота и небольшими постоянными пастбищами (Выселковский, Калининский, Павловский, Тбилисский, Усть-Лабинский районы и г. Краснодар), соответствуют пятому типу. На их долю приходится 31,9 % всего поголовья скота и птицы в Краснодарском крае (в основном, моногастричных животных, которые составляют 66,9 % от общего условного поголовья этого типа) и только 14,7 % сельскохозяйственных угодий. Сельхозтоваропроизводители этих территорий ориентированы на рост сельскохозяйственного производства и снижение себестоимости продукции на основе интенсификации и специализации отраслей.

В муниципальных образованиях пятого типа сосредоточено 60,5 % общего поголовья свиней и 30,0 % – птицы. Высокая плотность поголовья скота и птицы на ограниченной территории – в среднем 0,5 усл. гол. на 1 га сельскохозяйственных угодий – усиливает нагрузку на окружающую среду за счет образующегося навоза, что приводит к загрязнению воды, воздуха и почвы. Перечисленные муниципальные образования по данным министерства природных ресурсов Краснодарского края имеют наибольшее значение удельного комбинаторного индекса загрязнения поверхностных вод (3,5) и показателей выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Можно сделать вывод, что для территорий пятого типа основными приоритетами являются управление системой утилизации навоза и сокращение уровня загрязнения окружающей среды. Задача заключается в постоянном снижении уровня негативного воздействия производства на окружающую среду на основе внедрения экологически чистых инновационных технологий содержания животных, кормления, а также переработки навозных стоков в органические удобрения.

Второй, четвертый и шестой типы территории пастбищного ведения животноводства, как правило, приходится на южно-предгорную сельскохозяйственную зону и имеют ряд общих характеристик. Наличие горного рельефа, а также большого годового количества осадков обуславливают развитие водной эрозии. Почвы этих территорий, как правило, малоплодородные с малой мощностью гумусового горизонта. Земли сельскохозяйственных угодий, не пригодные для выращивания сельскохозяйственных культур, используются под пастбища.

В муниципальных образованиях с высоким удельным весом пастбищ развиты молочное и мясное скотоводство, а также овцеводство. Сельхозтоваропроизводители ориентированы на снижение удельных расходов на корма, а территории пастбищ обеспечивают более высокий уровень регулирующих экосистемных услуг за счет их функционального разнообразия и ландшафтной неоднородности.

На муниципальные образования, в хозяйствах которых низкая плотность поголовья и присутствуют пастбищные системы животноводства (второй тип) (Динской, Ейский, Крымский, Приморско-Ахтарский, Северский и Темрюкский районы), приходится 4,5 % поголовья скота и птицы Краснодарского края (в основном жвачных животных – 96,4 % от общего условного поголовья этого типа) и 13,4 % сельскохозяйственных угодий.

В муниципальных образованиях с пастбищными системами животноводства и средней плотностью поголовья (четвертый тип) (Абинский, Лабинский, Мостовской и Отрадненский районы, города Анапа и Белореченск), содержится 11,6 % поголовья скота и птицы края и сосредоточено 13,4 % сельскохозяйственных угодий. Эти территории характеризуются наличием практически всех подотраслей животноводства.

Шестому типу, т.е. муниципальным образованиям с пастбищными системами животноводства и высокой плотностью содержания поголовья, соответствует Успенский район Краснодарского края, на территории которого сосредоточено 6,8 % поголовья скота и птицы (в основном птицы) и 2,0 % сельскохозяйственных угодий региона. На территории муниципального образования сосредоточено 7,3 % пастбищ, он имеет высокую плотность поголовья и урожайность кормовых культур, что связано с благоприятными природно-климатическими условиями.

Можно констатировать, что территория Краснодарского края не однородна с точки зрения специализации сельскохозяйственной деятельности, плотности поголовья сельскохозяйственных животных и структуры сельскохозяйственных угодий.

Неоднородность территории, связанную с разнообразием вариантов животноводства на окружающую среду и агроландшафт сельских территорий, необходимо учитывать при разработке стратегии ее развития и предоставлении мер государственной поддержки сельского хозяйства.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Артемова Е.И. Роль животноводства в развитии сельских территорий / Е.И. Артемова, А.А. Дементьева // Естественно-гуманитарные исследования. – 2020. – № 29(3). – С. 49-52. – DOI 10.24411/2309-4788-2020-10228. – EDN BIRBBB.
2. Артемова Е.И. Проблемы воспроизводства почвенного плодородия в Краснодарском крае / Е.И. Артемова, А.А. Дементьева // Вестник Академии знаний. – 2019. – № 31(2). – С. 10-14. – EDN DVSZLG.
3. Василько В.П. Разработка рекомендаций по совершенствованию сбалансированной, биологизированной системы земледелия на агроландшафтной основе Краснодарского края: научно-исследовательская работа / В. П. Василько, А. М. Кравцов, Е. С. Бойко. – Краснодар, 2018. – 48 с.
4. Дементьева, А. А. Основные проблемы развития отрасли животноводства / А. А. Дементьева // Животноводство Юга России. – 2016. – № 7(17). – С. 30-32. – EDN YFYOSJ.
5. Hercule J. Une typologie pour représenter la diversité des territoires d'élevage en Europe / J. Hercule [et al.] // INRA Productions Animales. – 2017. – P. 285–302.

Возможности нотации IDEF0 для моделирования бизнес-процессов устойчивого развития сельских территорий**Ивахник Д.Е.**МИРЭА – Российский технологический университет,
Москва, Россия, step99@mail.ru

Аннотация. В статье представлены результаты проведенного исследования по особенностям моделирования бизнес-процессов устойчивого развития сельских территорий. Проведенное исследование показало широкие возможности нотации IDEF0 для моделирования сложноорганизованных бизнес-процессов в предметной области исследования. Показана возможность построения контекстной диаграммы бизнес-процесса управления устойчивым развитием сельских территорий, а также формирования практических рекомендаций по результатам моделирования. Сформулированы новые аналитические выводы об объективных недостатках нотации IDEF0, акцентирована важность дальнейших исследований в предметной области исследования с целью развития как самой нотации, так и сферы ее прикладного применения в различных отраслях экономики.

Ключевые слова: нотация IDEF0, моделирование бизнес-процессов, управление устойчивым развитием сельских территорий.

Развитие сельских территорий РФ в последние годы характеризуется снижением конкурентоспособности, повышением уровня турбулентности внешней и внутренней среды, недостаточным объемом инвестиций в основной капитал, широким кругом социально-экономических проблем. Реформы в сельском хозяйстве РФ не достигли своих целевых показателей, последствия таких реформ привели к системному кризису сельских территорий, снижению уровня жизни сельских жителей, усилению оттока в города, падению производительности труда, недостатку высококвалифицированных кадров. Данные факты требуют от государства переформатирования проводимой политики в агропромышленном комплексе страны, формирования принципиально новой модели устойчивого развития сельских территорий. Сложившиеся обстоятельства требуют принципиально новых идей, нацеленных на возрождение сельских территорий и существенное улучшение показателей устойчивого развития с учетом активного внедрения цифровых технологий и цифровой трансформации стратегий и моделей социально-экономического развития.

Цель данной работы – показать возможности нотации IDEF0 для моделирования бизнес-процессов устойчивого развития сельских территорий, для дальнейшего использования полученных результатов при проектировании информационной системы в предметной области исследования. Предмет исследования – процесс управления устойчивым развитием сельских территорий.

Для реализации современных организационно-цифровых проектов в сфере устойчивого развития сельских территорий важно максимально использовать потенциал информационных технологий. При этом крайне важно реализовать моделирование бизнес-процессов с помощью различных нотаций, известных в настоящее время. В данном исследовании технология выполнения бизнес-процессов представлена с использованием функциональных моделей методологии SADT (Structured Analysis and Design Technique) группы технологий IDEF0, средствами программного обеспечения Ramus Educational. При этом само моделирование бизнес-процессов реализовано с учетом положений, изложенных в [1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 и др.]. Теоретической и методической базой для проведения исследования послужили положения, изложенные в [8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 и др.].

На (рисунке 1) представлена контекстная диаграмма бизнес-процесса процесса управления устойчивым развитием сельских территорий в нотации IDEF0.

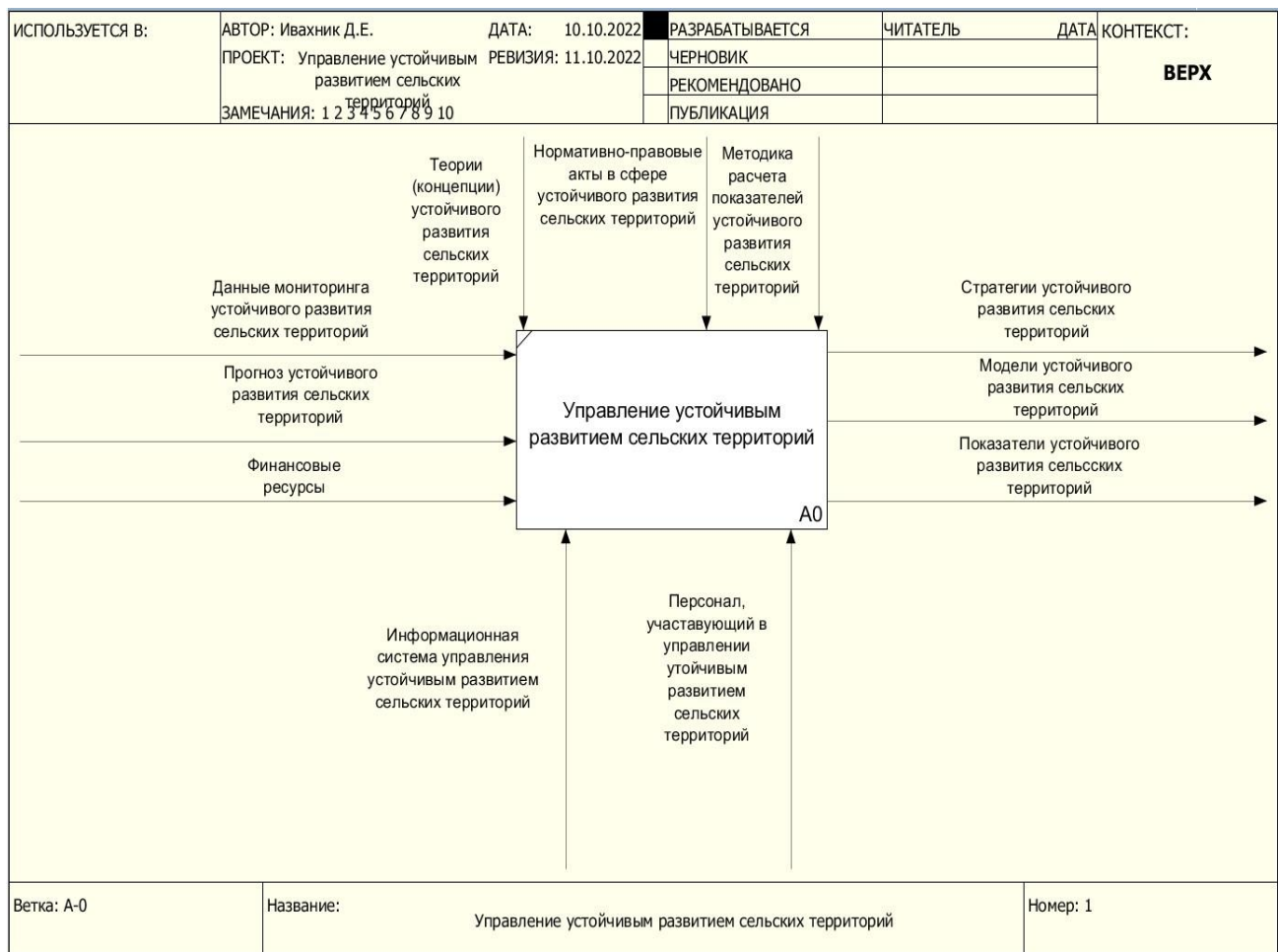


Рисунок 1 – Контекстная диаграмма бизнес-процесса управления устойчивым развитием сельских территорий

Проведенный анализ моделирования бизнес-процессов в сфере устойчивого развития сельских территорий в нотации IDEF0 выявил ряд важных методических аспектов: несмотря на отсутствие в нотации IDEF0 логических операторов и наличие сложноорганизованного бизнес-процесса в предметной области исследования, средствами данной нотации закрываются ключевые задачи моделирования; несмотря на отсутствие понятия «событие», средствами нотации IDEF0 возможно построение контекстной диаграммы бизнес-процесса и произвести ее декомпозицию на составляющие элементы; отсутствие типизации задач в анализируемой нотации также не снижает качества разработанных моделей; отсутствие маршрутизации документов в связке с соответствующими действиями также не повлияло на качество моделей и возможность последующего анализа; отсутствие многих элементов построения моделей, присущих, например, нотации BPMN, не снижает финального качества разработанных моделей.

Существенным недостатком нотации IDEF0 следует признать отсутствие связей между различными бизнес-процессами компании, что накладывает ограничения на возможность качественного и количественного анализа финальных моделей и не позволяет использовать в этой связи широкие возможности методов оптимизации бизнес-процессов. В целом нотация IDEF0, несмотря на присущие ей объективные недостатки и солидный срок жизни, имеет потенциал для моделирования и анализа сложноорганизованных бизнес-процессов, важно при этом проводить дальнейшие исследования в предметной области исследования с целью развития как самой нотации, так и сферы ее прикладного применения в различных отраслях экономики.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Бизнес-процессы. Языки моделирования, методы, инструменты / Ф. Шёнталер, Г. Фоссен, А. Обервайс, Т. Карле; перевод с немецкого А. Абдулнагимов [и др.]. – Москва: Альпина Пабlishер, 2019. 264 с.
2. Ильин В.В. Моделирование бизнес-процессов. Практический опыт разработчика / В. В. Ильин. – 4-е изд. (эл.). – Москва: Интермедиа, 2018. 252 с.
3. Крышкин О. Настольная книга по внутреннему аудиту: Риски и бизнес-процессы / О. Крышкин. – Москва: Альпина Пабlishер, 2016. 477 с.
4. Остроух А.В. Интеллектуальные информационные системы и технологии: монография / А.В. Остроух, А.Б. Николаев. – 2-е изд., стер. – Санкт-Петербург: Лань, 2021. 308 с.
5. Управление бизнес-процессами в транспортной логистике: монография / В.Д. Секерин, А.Л. Лебедев, О. Р. Семикова, А. Е. Горохова. – Москва: Научный консультант, 2018. 182 с.
6. Ивахник Д. Е. Конкурентоспособность бизнес-процессов предприятия: понятие и метод оценки / Д.Е. Ивахник // Актуальные проблемы экономики и менеджмента. – 2022. – № 1(33). – С. 5-15.
7. Ивахник Д.Е. Оценка конкурентоспособности бизнес-процессов предприятия / Д.Е. Ивахник // «Фотинские чтения – 2021» (осеннее собрание): Сборник материалов VIII Международной научно-практической конференции, приуроченной к 70-летию ИМИ - ИжГТУ, Ижевск, 25–27 ноября 2021 года. – Ижевск: Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова, 2022. – С. 15-25.
8. Алферина А.В. Устойчивое развитие сельских территорий / А. В. Алферина А.Ю. Ткачева, О.Ю. Тарасова // Современные проблемы территориального развития. – 2019. – № 1. – С. 1.
9. Коробова О.П. Устойчивое развитие сельских территорий как гарант национальной безопасности России / О.П. Коробова // Academia. Архитектура и строительство. – 2019. – № 1. – С. 86-92.
10. Иванова Ю.О. Влияние дезурбанизации на социально-экономические процессы и устойчивое развитие сельских территорий / Ю.О. Иванова // Экономика устойчивого развития. – 2019. – № 1(37). – С. 145-149.
11. Воронкова О.Ю. Устойчивое развитие сельских территорий на основе использования отраслевого, ресурсного и экологического потенциала / О.Ю. Воронкова // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2019. – № 3. – С. 32-38.
12. Турчаева И.Н. Устойчивое развитие сельских территорий: социальный аспект / И.Н. Турчаева // Состояние, проблемы и перспективы развития современных социально-экономических процессов: монография. – Петрозаводск: Международный центр научного партнерства «Новая Наука», 2019. – С. 181-194.
13. Карпов В. К. Устойчивое развитие АПК и сельских территорий на основе реализации проектов региональной сети сельских городков / В.К. Карпов // Теория и практика мировой науки. – 2017. – № 12. – С. 68-74.
14. Першукевич П.М. Устойчивое развитие сельских территорий региона на основе сельских агломераций / П.М. Першукевич, А.В. Харитонов. – Томск: Национальный исследовательский Томский государственный университет, 2018. – 312 с.
15. Гнатюк С.Н. Устойчивое развитие сельских территорий: опыт и перспективы / С.Н. Гнатюк // Сборник научных трудов «Проблемы экономики». – 2019. – № 1(28). – С. 42-51.
16. Цветцых А.В. Устойчивое развитие сельских территорий: сущность, факторы и критерии / А.В. Цветцых, Н.В. Шевцова // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2020. – № 2(81). – С. 280-288.

**Роли и место интеллектуальной деятельности вуза в инновационном развитии
сельских территорий**

Коваль А.Л.

Новосибирский государственный технический университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, ankovall@yandex.ru

Сартакова Ю.А.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Аннотация. Инновационный прогресс проникает в различные сферы жизни общества, сельское хозяйство не является исключением. Переход к новому технологическому укладу обязывает отрасль развиваться инновационно, об этом свидетельствует смена техник и технологий, которые позволяют увеличить производительность труда. Для того, чтобы сельскохозяйственные организации развивались гармонично необходимы новые исследования и разработки в данной сфере. Одним из генераторов инновационных разработок является вуз, но в настоящее время для вуза возникает проблема внедрения тех разработок, которые появляются на его территории. Возможно, отраслью недооценен уровень научных исследований и разработок высших учебных заведений, но, с другой стороны, возможно, вуз поставляет исследования не той направленности не учитывая потребность отрасли.

Ключевые слова: сельские территории, устойчивое развитие, интеллектуальная деятельность, вуз, патентование, интеллектуальная собственность.

Интеллектуальная собственность является важной частью устойчивого развития, так как именно новые изобретения, разработки являются двигателем инновационного прогресса страны, особенно, когда это касается сельскохозяйственной отрасли.

Интеллектуальная деятельность, с одной стороны, выступает как двигатель инновационного развития (т.е. как основополагающая идея для развития), а с другой стороны, как результат этого развития (конечный продукт, изобретение), т.е. то, что можно ощутить, применить и что позволит повысить производительность труда минимизируя затраты.

Выступать изобретателем в настоящее время может как сельскохозяйственная организация, частное лицо, так и образовательное, научное учреждение, что является логичным.

Университет является не просто образовательным учреждением, но и местом, где генерируются инновационные идеи которые находят свое развитие и коммерциализацию.

По данным Государственной комиссии Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений можно вычислить долю государственных научных, образовательных учреждений, которые занимаются патентованием интеллектуальной собственности, по данным на 2 июня 2022 года их доля по Сибирскому Федеральному округу составляет 27,4 %, что говорит о том, что образовательные учреждения вносят вклад в инновационное развитие сельского хозяйства, но все же он остается не достаточным, что является достаточно странным феноменом, так как университеты ежегодно регистрируют патенты в Российских базах. Говоря о внедрении и коммерциализации объектов интеллектуальной собственности, стоит отметить, что в этой точке происходит остановка, т.е. те наработки, которые оформлены, запатентованы и внесены в соответствующие базы, не находят своего применения в отрасли. Сельское хозяйство является инвестиционно непривлекательной отраслью для реализации инноваций, так как у сельскохозяйственных организаций попросту нет средств для приобретений объектов интеллектуальной

собственности. Если более подробно рассмотреть элементы устойчивого развития, то можно оценить влияние интеллектуальной деятельности на каждый из компонентов (рисунок 1).

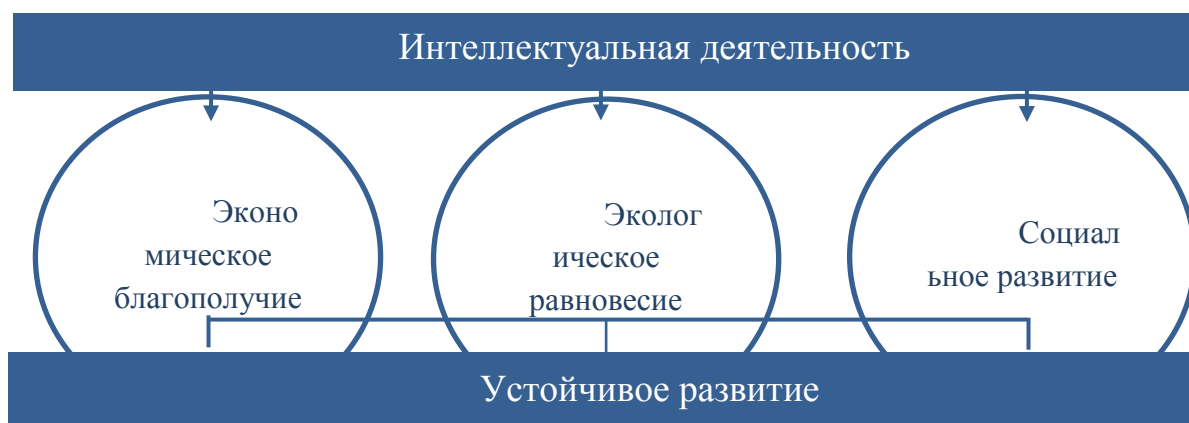


Рисунок 1 – Взаимосвязь интеллектуальной деятельности и элементов устойчивого развития

Любое совершенствование, новшество, инновация начинается с интеллектуальной деятельности человека. Именно этот вид деятельности является основополагающим. Также и развитие инновационной деятельности сельских территорий основано на использовании объектов интеллектуальной собственности, которые позволят усовершенствовать различные процессы производства, также внедрение инноваций в сфере переработки и пользования позволит улучшить экологическое равновесие, а совокупность первых двух аспектов напрямую влияет на социальное развитие, так как повысится уровень благосостояния и жизни сельских жителей.

Высшие учебные заведения являются не только поставщиками кадров для отрасли, но и драйверами роста и развития сельского хозяйства, так как в настоящее время у вузов есть возможность комбинации фундаментальных знаний и практического применения на реальных объектах отрасли.

Например, Новосибирским ГАУ ежегодно выпускается стабильное количество объектов интеллектуальной собственности (полезные модели, изобретения, селекционные достижения, программы для ЭВМ), за период 2009-2021 гг. их количество составило 234, это говорит о заинтересованности вуза в проведении инновационной деятельности.

Но основной проблемой является трансфер этих новых технологий. Объекты интеллектуальной деятельности остаются таковыми на бумаге, но для вуза, на наш взгляд, сейчас должна стоять остро проблема успешного внедрения этих технологий, их коммерциализация в отрасли.

Необходима отлаженная система вуз-сельское хозяйство, целью которой является обеспечение устойчивого развития. Новые объекты интеллектуальной собственности должны решать реальные проблемы и задачи, которые возникают в процессе реализации деятельности сельскохозяйственных организаций.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ:

1. Исхакова Э.И. Интеллектуальная собственность как один из определяющих факторов инновационного развития экономики // Статистика и экономика. – 2011. – №3. С.54-57.
2. ФГБУ «Госсорткомиссия» [Электронный ресурс]. – URL: <https://gossortrf.ru/> (дата обращения: 13.11.2022).
3. Арзуманян М.С. устойчивое развитие сельских территорий // АНИ: экономика и управление. 2019. – №4 (29). С. 57-60.

4. Колодезникова С.И. Проблемы реализации результатов интеллектуальной деятельности в вузе / С.И. Колодезникова, Р.И. Платонова // Педагогика. Психология. Философия. – 2017. – №4 (08). С. 69-73.

УДК 37.01:631.145

Ключевые компетенции человеческого капитала для формирования устойчивого развития сельских территорий

Коваль С.В.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, svkkoval@yandex.ru

Петухова М.С.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, petuhova_ms@nsau.edu.ru

Аннотация. Изменения институциональной среды, технологий и поколений техники диктуют новые правила в формировании человеческого капитала. Совокупность знаний, умений и навыков, используемых для процесса производства благ, становится ключевым ресурсом для устойчивого развития сельских территорий. Развитый человеческий капитал является необходимым условием для повышения производительности труда в сельском хозяйстве и, соответственно, улучшения благосостояния и качества жизни сельского населения.

Ключевые слова: устойчивое развитие, человеческий капитал, сельские территории, компетенции.

Формирование человеческого капитала для устойчивого развития сельских территорий, с одной стороны, представляет собой инвестирование в человека с целью получения им необходимых знаний и навыков для повышения эффективности производства и улучшение экономического благополучия территории на которой используются накопленные знания, а с другой стороны должен служить и для социального развития и экологического равновесия. Не все компоненты устойчивого развития могут в полной мере сосуществовать в одном поле, на рисунке 1 представлены взаимосвязи устойчивого развития.



Рисунок 1 - Факторы устойчивого развития сельских территорий

Слабые связи между экономическим благополучием и экологическим равновесием обусловлены тем, что зачастую увеличение объемов производства, негативно влияет на качество производимой продукции, ее полезные свойства и на экологию, в целом. Экология в

таким случае страдает от увеличения числа машинного оборудования и автоматизации процессов, которые в будущем могут оказать негативное влияние на почву, добавляется к этому использование различных химикатов, которые так же негативно влияют на почву. Стоит отметить, что экономический рост в свою очередь обеспечивает социальное развитие. Человеческий капитал должен балансировать для использования трех компонентов с целью достижения устойчивого развития сельских территорий. Для соблюдения баланса в достижение устойчивого развития необходимо обладать человеческому капиталу компетенцией осознанного потребления, выделенно на рисунке 2 как личностные компетенции, формируемые человеком под влиянием социальной среды обитания.



Рисунок 2 - Компетенции человеческого капитала для устойчивого развития сельских территорий

Учитывая повсеместную цифровизацию и массовую автоматизацию процессов, в производство должен быть вовлечен человек, который, с одной стороны, понимает технологическое устройство и работу техники и технологий, с другой стороны, обладает когнитивными компетенциями, которые позволяют проводить анализ работы машинного оборудования и, имея творческий потенциал, вносить рациональные предложения по модернизации процесса работы. Базовыми компетенциями, которыми необходимо обладать человеческому капиталу является понимание концепции осознанного потребления. На рисунке 2 осознанное потребление выведено как базовая потребность. Осознанное потребление- удовлетворение потребности производства экологическим путем, то есть минимизация воздействия на экологию в процессе производства. К данной компетенции, которую необходимо базово формировать у человеческого капитала с дошкольного возраста, важно постепенно вкладывать знания, которые позволили бы сохранить экономическую привлекательность, которая должна повлиять на развитие социальной сферы.

Резюмируя, можно отметить, что привлечению в сельскохозяйственную отрасль специалистов уделяется большое внимание со стороны государства в виде различных субсидий. Проблема, с которой сталкивается сельская местность и которая мешает устойчивому развитию, – это отсутствие необходимых компетенций у человеческого капитала. Данные компетенции могут базово формироваться в средних образовательных учреждениях, которые находятся в сельской местности, однако расширенное формирование

компетенций происходит в профильных образовательных учреждениях, таких как средние профессиональные и высшие учебные заведения. Очень важно, чтобы эти образовательные учреждения успевали перестраиваться под требования работодателя и могли выступать как платформа для формирования тех компетенций, которые необходимы для устойчивого развития, базовой компетенцией на всех этапах должно быть «осознанное потребление», которая содержит в себе достаточно комплексный набор дополнительных компетенций.

Благодарности: Работа выполнена при финансовой поддержке гранта Президента РФ для государственной поддержки ведущих научных школ НШ-1129.2022.2.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Зайцева, Н. Ответственное потребление: пространство для новых возможностей для бизнеса и опыт российских компаний / Москва: Институт исследований развивающихся рынков бизнес-школы СКОЛКОВО (IEMS), 2021. – 199 с.

2. Органическое сельское хозяйство в странах Евразийского экономического союза: текущее состояние и перспективы / Евразийский центр по продовольственной безопасности, 2020. – 105 с.

3. «Безмолвная весна»: как Рейчел Карсон создала современную экологию // Экосфера [Электронный ресурс]. – URL: <https://ecosphere.press/2020/12/03/bezmolvnaya-vesna-kak-rejchel-karson-sozdala-sovremennuyu-ekologiyu/?ysclid=19kxs1v2hn80037926> (дата обращения: 23.10.2022).

4. Джумаева Р.А. Управление человеческим капиталом – стратегическим фактором развития инновационной хозяйственной системы / Р.А. Джумаева, Т.З. Мухутдинова // Вестник КГТУ. – 2012. – № 2. – С. 85.

5. Коваль С.В. Механизм воспроизводства человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли // Экономика сельского хозяйства. – 2022. – №2. – С. 30-35.

6. Колоскова Ю.И. Механизм формирования человеческого капитала сельских территорий / Ю.И. Колоскова, Л.А. Якимова // Вестник КрасГАУ. – 2015. – № 4 (103). – С. 220-224.

7. Максимович, К. Ю. Органическое сельское хозяйство как инструмент повышения качества жизни сельского населения / К.Ю. Максимович, А.Е. Лисицин, М.С. Петухова // Journal of agriculture and environment. – 2022. – №5(25).

Плаксына В.С.,

Пронудин К.А.,

Бычкова В.В.,

Светлов В.В.

Российский научно-исследовательский и проектно-технологический институт сорго и кукурузы, Саратов, Россия, v.plaksina88@yandex.ru

Аннотация. Целью настоящего исследования было оценить эффективность изучаемых севооборотов по выходу зерна. Максимальная продуктивность отмечена при чередовании культур: пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, суданская трава, нут, яровой ячмень (2,90-2,97 т) и пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, пайза, нут, кукуруза (2,68-2,76 т). В вариантах с зерновым сорго большую эффективность показали севообороты с включением фацелии, 2,57 тонны с включением сидерального пара и 2,64 тонны с включением чистого пара. По результатам исследований установлено, что для достижения оптимальной эффективности агроэкоценозов в условиях недостаточного увлажнения необходимо включение в структуру посевных площадей одновременно культур разных биологических групп (озимых, ранних яровых и кормовых) обеспечило повышение продуктивности севооборотов за счет наиболее полного использования природно-климатических ресурсов вегетационного периода.

Ключевые слова: севооборот, продуктивность, урожайность, занятый пар, сидеральный пар.

Введение. Разработку любой научно аргументированной системы земледелия начинают с обоснования структуры посевов различных культур с учетом их биоклиматического потенциала, то есть с проектирования севооборота. Подбором культур в севообороте можно существенно изменить структурность почвы, улучшить ее агрофизические свойства, снизить затраты на использовании энергоемкой техники. Включение в севооборот растений с глубоко идущей корневой системой играет положительную роль в разрыхлении уплотненных подпахотных горизонтов, что приводит к существенной прибавке урожая последующих культур [1]. Введение в севообороты сидератов способствует уменьшению запасов семян сорняков в почве. При разложении в почве зеленой массы сидерата снижается жизнеспособность находящихся в ней семян сорняков [2]. В системе биологического земледелия севооборот остается наиболее доступным и эффективным средством регулирования численности сорняков и вредителей. При полном отказе от применения пестицидов возрастает количество полезных насекомых в почве. Успешно подавляют сорняки быстрорастущие высокостебельные культуры, активно формирующие мощную вегетативную массу [3]. Таким образом, при помощи севооборота предполагается решать многие задачи – поддерживать плодородие почвы, обеспечивать защиту растений от сорняков, вредителей и болезней, сокращать число обработок почвы [4]. Один из важнейших факторов в биологизации земледелия – наличие в структуре посевных площадей зерновых, бобовых, кормовых, медоносных и масличных культур [5-7]. В настоящее время необходима разработка и внедрение севооборотов с широким ассортиментом культур, обеспечивающих улучшение почвенного плодородия и отвечающих требованиям органического земледелия.

Показателем оценки эффективности севооборотов является валовый выход продукции с 1 га пашни. Сравнивая севообороты с различными структурами посевных площадей, выбирают те, которые обеспечивают максимальную продуктивность при минимальных затратах труда и средств. При этом можно считать, что в данном севообороте наиболее

полно и рационально используются почвенно-климатические ресурсы и биологический потенциал культур, а также материальные и трудовые ресурсы.

Целью настоящего исследования было оценить эффективность севооборотов по выходу зерна с 1 га пашни.

Материал и методы. Исследования проводились на опытном поле ФГБНУ РосНИИСК «Россорго».

В изучении находились зернопаропропашные севообороты с короткой ротацией:

трехпольные – черный пар/занятый пар, озимая пшеница, яровая пшеница; черный пар/занятый пар, озимая пшеница, яровой ячмень; черный пар/занятый пар, озимая пшеница, кукуруза; черный пар/занятый пар, озимая пшеница, подсолнечник;

четырёхпольные – черный пар, озимая пшеница, соя, фацелия; черный пар, озимая пшеница, соя, пайза; черный пар, озимая пшеница, соя, суданская трава; черный пар, озимая пшеница, соя, зерновое сорго;

пятипольные – пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, сорго, нут, яровая пшеница; пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, суданская трава, нут, ячмень; пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, пайза, нут, кукуруза; пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, фацелия, нут, сорго зерновое.

Выход продукции на единицу севооборотной площади определялся по средним урожайным данным. Рассчитывался выход зерна для зерновых и пропашных культур (озимая пшеница, яровая пшеница, яровой ячмень, кукуруза, подсолнечник, соя, зерновое сорго, нут) и выход биомассы для кормовых культур севооборотов (фацелия, пайза и суданская трава). Основные результаты исследований подвергали статистической обработке методом дисперсионного анализа по Б.А. Доспехову с использованием программы AGROS версии 2.09.

Результаты исследований. Наибольшая продуктивность по выходу зерна с 1 гектара севооборотной площади в трёхпольных севооборотах в 2021 году была получена при сочетании культур: пар, озимая пшеница, кукуруза и составила 2,28 тонн с включением занятого пара и 1,86 тонны с включением чистого пара. Во всех вариантах с занятым паром продуктивность севооборотов была выше. В вариантах с включением яровой пшеницы и ярового ячменя различия в продуктивности незначительны. Продуктивность севооборотов с подсолнечником составила 1,18–1,60 тонны (Рисунок 1).

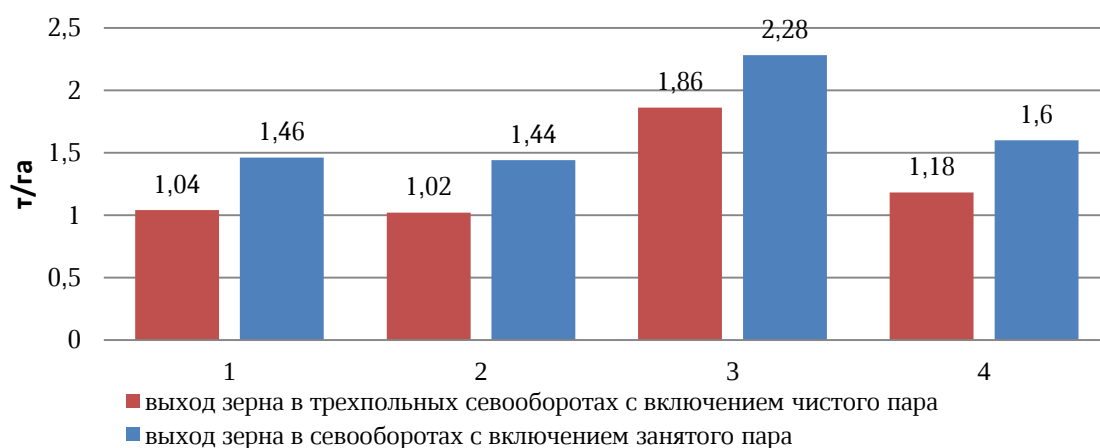


Рисунок 1 – Продуктивность трехпольных севооборотов

Примечание: 1 - чистый/занятый пар, озимая пшеница, яровая пшеница;

2 - чистый/занятый пар, озимая пшеница, яровой ячмень;

3 - чистый/занятый пар, озимая пшеница, кукуруза;

4 - чистый/занятый пар, озимая пшеница, подсолнечник.

В ходе оценки продуктивности четырёхпольных севооборотов выявлено, что наиболее эффективно чередование культур: пар, озимая пшеница, соя, пайза – 2,58 т; пар, озимая пшеница, соя, суданская трава – 2,55 т. При включении фацелии в структуру посевных площадей выход продукции составил 2,32 тонны, минимальный показатель в варианте с зерновым сорго – 1,38 тонн, однако, низкий показатель продуктивности обусловлен тем, что в расчете использовались только данные урожайности семенной продукции, так как в изучении находится зерновое сорго сорта Гранат (рисунок 2).

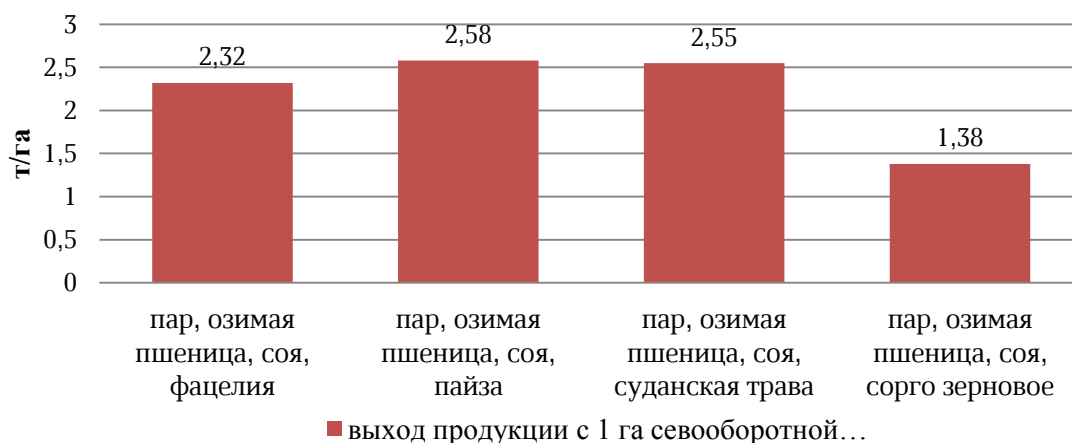


Рисунок 2 – Продуктивность четырёхпольных севооборотов

В пятипольных севооборотах выход продукции с 1 гектара севооборотной площади на вариантах с включением кормовых культур находился на достаточно высоком уровне и составлял 2,57-2,97 тонн (рисунок 3).

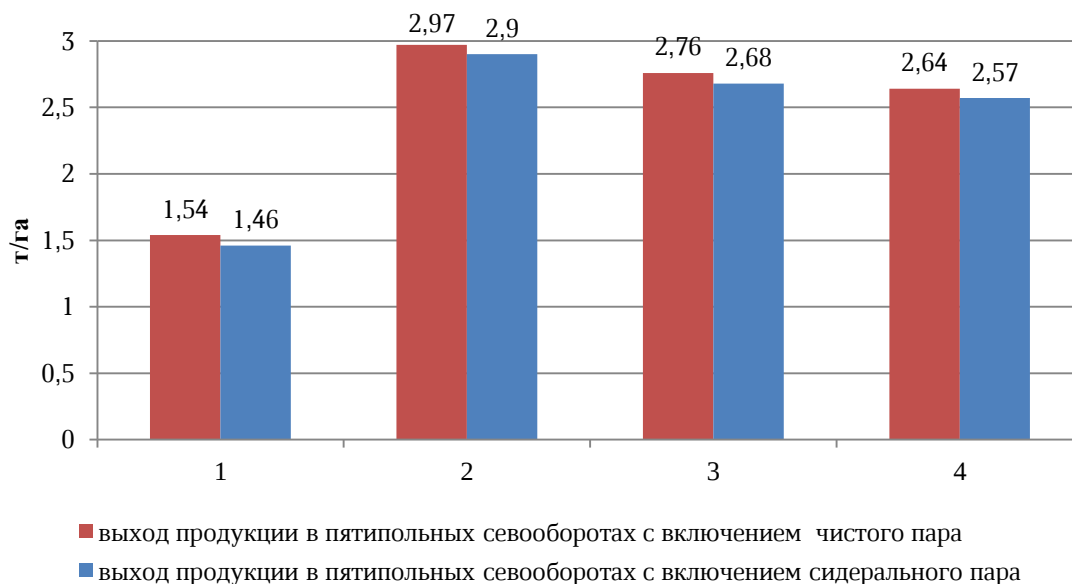


Рисунок 3 – Продуктивность пятипольных севооборотов

Примечание: варианты опыта:

1. Пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, сорго, нут, яровая пшеница
2. Пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, суданская трава, нут, ячмень
3. Пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, пайза, нут, кукуруза
4. Пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, фацелия, нут, сорго зерновое

Закключение. Включение в схемы севооборотов одновременно культур разных биологических групп (озимых, ранних яровых и кормовых) обеспечило повышение продуктивности севооборотов за счет наиболее полного использования природно-климатических ресурсов вегетационного периода. Максимальная продуктивность отмечена при чередовании культур: пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, суданская трава, нут, яровой ячмень и пар чистый/сидеральный, озимая пшеница, пайза, нут, кукуруза. В вариантах с зерновым сорго большую эффективность показали севообороты с включением фацелии, с включением сидерального пара и с включением чистого пара.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Черкашин В.Н. Севооборот как основа органического земледелия при выращивании экологически чистой продукции растениеводства // Известия Оренбургского государственного аграрного университета. 2017. №2. С. 28-30.
2. Черкашин В.Н. Макет севооборота для биологической фермы // Интегрированная защита сельскохозяйственных культур и фитосанитарный мониторинг в современном земледелии: матер. Всерос. науч.-практич. конф. посвящ. 40-летию факультета защиты растений. Ставрополь: АГРУС, 2004. С. 102-107.
3. Смирнов А.В. Севооборот – основа культурного земледелия. Саратов, 1987. 235с.
4. Плаксина В.С., Асташов А.Н. Пронудин К.А. Повышение эффективности агроэкосистем в условиях Нижнего Поволжья // Международный научно-исследовательский журнал. № 12(114). С. 142-146.
5. Курдюков Ю.Ф., Левицкая Н.Г., Васильева М.Ю. Повышение продуктивности и устойчивости агроэкосистем в степной зоне Поволжья // Аграрная наука. 2014. № 3. С. 10-11
6. Азизов З.М., Архипов В.В., Имашев И.Г. Эффективность производства зерна в севооборотах засушливой степи Нижнего Поволжья // Аграрный научный журнал. 2021. № 2. С. 4-8.
7. Плаксина В.С., Асташов А.Н., Бочкарева Ю.В., Пронудин К.А., Сучкова М.Г., Ефремова И.Г. Эффективность включения кукурузы и зернового сорго в севообороты с короткой ротацией в засушливых условиях Нижнего Поволжья // Успехи современного естествознания. 2020. №12. С. 36-41.

УДК 316.334.55+316.334.56

Межмуниципальное сотрудничество как форма реализации муниципального интереса поселений

Шпигунова Ю.М.

Сибирский институт управления - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, yuliya.shpigunova@gmail.com

Аннотация. В статье рассматривается опыт формирования территориальной организации местного самоуправления в Западной Европе и в России. Автором делается вывод, что для эффективной организации местного самоуправления важно гармоничное функционирование и развитие местных сообществ. Несмотря на то, что развитие местного самоуправления в России идет по западноевропейскому пути, в наследство нашему местному самоуправлению было получено территориальная основа, которая зиждется на экономическом интересе, а не на муниципальном. В связи с чем предлагается удовлетворение муниципального интереса в форме межмуниципального сотрудничества, приводятся примеры возможных ассоциаций в Новосибирской области.

Ключевые слова: местное сообщество, община, муниципальный интерес, территориальное деление, уровни власти.

Формирование местного самоуправления в России осуществляется в рамках копирования опыта Западной Европы. К настоящему времени доминирование государственной власти в системе взаимоотношений с местным самоуправлением не оспаривается почти никем [1, С. 9].

Данный подход положен в основу Европейской хартии местного самоуправления [2], принятой в 1985 году и признанной большинством европейских государств, в т.ч. Российской Федерацией. В статье 3 сформулировано понятие местного самоуправления:

«1. Под местным самоуправлением понимается право и реальная способность органов местного самоуправления регламентировать значительную часть государственных дел и управлять ее в рамках закона, в пределах компетенции органов местного самоуправления и в интересах населения данной местности. 2. Это право осуществляется советами выборщиков, состоящими из членов, избранных путем свободного, тайного, равного, прямого и всеобщего голосования. Советы и собрания выборщиков могут располагать подотчетными им исполнительными органами. Это положение не исключает обращения к собраниям граждан, референдуму или любой другой форме прямого участия граждан там, где она допускается по закону».

Таким образом, местное самоуправление представляет собой законодательно урегулированную форму ведения жителями поселений тех вопросов, которые объединяют их в территориальное сообщество.

С возникновением первых государств в Западной Европе община, как самоуправляющаяся группа, практически трансформировалась в административно-территориальную единицу государства. Только в XV – XVI века там складываются следующие субъекты: государство – самоуправление (коммуны) – граждане, формируется принцип государственного суверенитета. До этого времени коммуны благодаря своей экономической и политической силам занимали в феодальной системе решающее значение, они являлись самостоятельными единицами, обладающими суверенитетом.

На сегодняшний день первичной ячейкой местного самоуправления в западноевропейских странах являются, как правило, коммуны, которые по-разному именуются и значительно отличаются размерами территории и численностью населения. Так, в Австрии насчитывается более 2 300 общин, средняя площадь которых составляет 93 км, средняя численность населения – более 3 000 человек. В Нидерландах 647 коммун, средняя площадь которых составляет более 50 км, а средняя численность населения – более 20 000 человек.

В некоторых странах создаются небольшие самоуправляющиеся территориальные ячейки, которые не имеют статуса муниципалитетов. Например, в Испании насчитывается 3 670 местных общин, размер которых меньше размера коммуны (в Испании – 8 802 коммуны). Они носят названия, которые на русский язык можно перевести как «хутор», «приход», «посад» и т.п. Данные образования осуществляют децентрализованное управление разрозненными поселениями. Инициатива их создания исходит от заинтересованного населения или от компетентного муниципалитета, мнение которого в любом случае в соответствии с законодательством должно быть принято во внимание [3, С. 107].

Таким образом, при формировании и изменении границ муниципалитетов во внимание здесь принимается, прежде всего, оптимальный баланс интересов государства и населения, гармоничное функционирование и развитие местных сообществ.

Здесь играют роль такие факторы, как хозяйственно-экономическая деятельность, плотность населения, степень концентрации объектов недвижимости, развитие публичной администрации, промышленности, торговли, финансов, средств массовой коммуникации, науки, образования и культуры [4, С. 25], которые в свою очередь определяют

соотношение места работы и места жительства населения конкретного муниципалитета, т.н. природного ареала местного сообщества.

В Российском государстве до падения царского Правительства основной единицей территориально деления являлась община, состоящая из целого села или деревни, из крестьян, живущих у одного помещика либо из нескольких мелких соседних поселков, которые имеют общие хозяйственные связи. В советское время в основу территориального деления государства был положен экономический принцип: численность и национальный состав населения, тяготение населения к промышленным пунктам, сосредоточение промышленности, направление железнодорожных, водных путей. Основная цель проведения таких реформ – не создание условий для развития местных сообществ, а создание условия для удобства управления из центра.

Конституция Российской Федерации 1993 года закрепила многообразие видов территориальной организации. Исходя из общих положений Конституции, в России могут быть образованы три относительно независимые друг от друга системы территориальной организации публичной власти: федеральная, региональная и муниципальная. Однако унаследовав от Советского Союза административно-территориальное деление и легализовав на федеральном уровне местные сообщества, в России на местном уровне не были созданы предпосылки для их функционирования и развития.

На самом деле, пространственно-территориальный аспект в организации местного самоуправления и формировании границ муниципальных образований влияет на способность и возможность жителей удовлетворить на территории своего муниципального образования потребность в работе, обучении, удовлетворении духовных и иных потребностей жителей, и в конечном итоге на удовлетворенность деятельностью местных органов власти. В западноевропейских государствах такой баланс интересов при формировании первичных ячеек местного самоуправления соблюдается и поддерживается.

В нашей стране вариант самодостаточности поселений возможен на основе межмуниципального сотрудничества, что допускается Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». До создания одноуровневой системы местного самоуправления с более крупными муниципалитетами – муниципальными и городскими округами, предусмотренной законопроектом № 40361-8 «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» [5] автору статьи видится это вариантом для оптимального удовлетворения муниципального интереса – совокупности интереса жителей, проживающих на территории одного муниципального образования.

Рассмотрим возможные примеры создания ассоциаций в Новосибирской области [6, С. 24-25].

Например, деревня Осиновка Сурковского сельского поселения Тогучинского муниципального района. Какая-либо социальная инфраструктура вследствие малочисленности деревни Осиновка здесь отсутствует: нет ни магазинов, ни дошкольных либо образовательных учреждений, ни тем более учреждений здравоохранения и предприятий. Однако включение данного населенного пункта в состав Сурковского сельского поселения предполагает получение жителями деревни основных социально-экономических благ на территории своего поселения и муниципального района. Вот только деревня Осиновка экономически и территориально более тяготеет к деревне Васильевке и поселку Арлюку Юргинского района Кемеровской области, товарообмен и социальные связи между жителями указанных населенных пунктов развиты интенсивнее, чем между жителями деревни Осиновка и селом Сурково, и городом Тогучином Тогучинского муниципального района. Данный фактор является также следствием отсутствия дорог с твердым покрытием и отсутствия транспортного сообщения между населенными пунктами – деревней Осиновка и административным центром муниципального района, в состав которого он входит. В то время как расстояние до деревни Васильевка Юргинского района Кемеровской области

меньшее, и, следовательно, жителям легче добраться до соседнего субъекта Федерации – Кемеровской области – нежели чем до центра своего муниципального района.

В связи с этим создание ассоциации позволит возвести в законодательные рамки хозяйственные связи, сложившийся между жителями деревни Осиновка Тогучинского района Новосибирской области и Юргинским районом Кемеровской области, которые будут способствовать оптимальной реализации местного интереса жителями деревни Осиновка в пределах своего ареала.

Или же другой пример ассоциации. Татарский муниципальный район граничит с Омской областью, в то время как до областного центра – города Новосибирска – расстояние составляет более 600 километров. Экономические и социальные связи между Татарским муниципальным районом и Омской областью налажены более интенсивно, нежели с областным центром.

Таких примеров только по Новосибирской области найдется немало. Данное положение дел свидетельствует о том, что основной задачей при осуществлении местного самоуправления является удовлетворение потребностей жителей конкретного муниципального образования – которые в итоге составляют местный интерес и связаны с удовлетворением потребностей жителей, а не с конкретной территорией и границами муниципального образования.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Тихонов Д.А. Местное самоуправление: из истории концепции // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2000. №2. С. 3-17.
2. Европейская хартия местного самоуправления. Принята в г. Страсбурге 15.10.1985 // СЗ РФ. – 1998 г. – № 36. – Ст. 4466.
3. Бусыгина И. Как менялась местная власть в Европе // Муниципальная власть. 2003. № 3. С. 106-109.
4. Астафичев П.А. Территориальные основы местного самоуправления как объект правового регулирования // Конституционное и муниципальное право. 2008. № 4. С. 24-28.
5. Законопроект №40361-8: Система обеспечения законодательной деятельности (duma.gov.ru) URL: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/40361-8?ysclid=la7x4ybvwr894889391> (дата обращения: 12.11.2022)
6. Шпигунова Ю.М. Ареал местного сообщества как основа территориальной организации местного самоуправления: автореф. дис. ... канд. соц. наук. Москва, 2013. 27 с.

РАЗДЕЛ 6. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

УДК 331

Анализ системы отбора персонала в банковской сфере

Баранова А.Е.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. ПАО «Сбербанк России» выступает в качестве ведущего банка Российской Федерации, поэтому он заинтересован в привлечении высококвалифицированных профессионалов, позволяющих вести эффективную деятельность и поддерживать соответствующий имидж среди потребителей услуг. Поэтому отбор персонал является важнейшим элементом управления персоналом для данного банка. В статье анализируется система отбора персонала Новосибирского отделения №8047/0353 ПАО «Сбербанк России».

Ключевые слова: отбор персонала, профессионализм, квалификация, компетенции тестирование, собеседование, центры оценки.

ПАО «Сбербанк России» является лидером банковского обслуживания в стране, поэтому у него особые требования к квалификации и компетенциям персонала. В целях принятия наиболее нужных, заинтересованных в работе и обладающих необходимым уровнем профессионализма сотрудников, в банке существует система отбора персонала.

В таблице 1 рассмотрим методы отбора персонала, применяемые в Новосибирском отделении №8047/0353 ПАО «Сбербанк России».

Таблица 1 – Методы отбора персонала, используемые в Новосибирском отделении №8047/0353 ПАО «Сбербанк России»

Название метода	Описание метода	Субъект оценки	Объект оценки
Тестирование	Используется для анализа различных качеств, уровня знаний, способностей кандидатов	Проводится сотрудниками службы персонала организации	Кандидаты на различные должности в исследуемой организации
Собеседование	Основная цель собеседования – получение информации, которая позволит оценить, насколько данный кандидат подходит для предполагаемой должности (провести оценку профессиональной пригодности соискателя (его профессиональных знаний и навыков, деловых, индивидуально-психологических и психофизиологических качеств).	Проводится сотрудниками службы персонала организации	Кандидаты на различные должности в исследуемой организации

Центры оценки	Проведение различных деловых игр и моделирование реальных рабочих ситуаций для оценки кандидатов.	Проводится сотрудниками службы персонала организации	Кандидаты на различные должности в исследуемой организации
---------------	---	--	--

Задача отбора состоит в определении наиболее подходящего из всех участвующих в конкурсе на данную должность.

К трем наиболее широко применяемым методам сбора информации, требующейся для принятия решения при отборе, относятся тестирование, собеседования и центры оценки. В таблице 2 представлено количество кандидатов, прошедших данные процедуры в Новосибирском отделении №8047/0353 ПАО «Сбербанк России».

Таблица 2 – Численность кандидатов, прошедших тестирование, собеседования и центры оценки в Новосибирском отделении №8047/0353 ПАО «Сбербанк России» 2019–2021 гг.

Стаж	2019 год		2020 год		2021 год	
	Численность, чел.	Уд. вес, %	Численность, чел.	Уд. вес, %	Численность, чел.	Уд. вес, %
Всего работников	71	100,0	73	100,0	81	100,0
Собеседование	45	60,0	48	62,0	50	59,0
Тестирование	21	32,5	19	29,5	24	32,5
Центры оценки	5	7,5	6	8,5	7	8,5

Как видно из данных в таблице, основным способом получения информации о кандидатах является собеседование, именно оно наиболее часто используется для этих целей. По результатам собеседования сотрудники службы персонала делают первоначальные выводы о кандидатах.

В Новосибирском отделении №8047/0353 ПАО «Сбербанк России» 2019-2021 гг. проводятся три поэтапных вида собеседований, это сделано для того чтобы специалисты могли как следует оценить потенциальных новичков, все их имеющиеся навыки и личностные качества.

Рассмотрим подробно виды собеседований. На первоначальном структурированном собеседовании специалист по персоналу составляет ряд требований, которым должен обладать будущий специалист, относящихся к опыту, квалификации и другим важным профессиональным качествам, так же выделяются и другие критерии: возраст, физические параметры, которые необходимо оценить. Продолжительность такого собеседования не является слишком большой, специалист по подбору персонала в течение 10-15 минут выясняет все необходимые ему подробности и принимает решение об отсеивании кандидата или назначает ему следующее собеседование.

На втором этапе с кандидатами специалист по подбору персонала проводит комбинированное собеседование, где более детально выясняет квалификацию и деловые качества собеседника, но больше анализирует принимаемого работника как личность, как человека способного вписаться в имеющийся рабочий коллектив, анализирует личностные качества. При таком собеседовании специалист составляет для себя несколько важных вопросов и намечает структуру самого собеседования, однако наиболее важна для него сама беседа с потенциальным работником. В ходе достаточно продолжительной беседы сотрудник службы персонала оценивает как личностные, так и деловые качества персонала. Данные

собеседования продолжаются достаточно долго и доходят до часа по времени. На основании данных собеседований специалист составляет список потенциальных работников, которые отправляются на собеседование непосредственно к линейному руководителю отдела, на должности, которых они претендуют.

На последнем этапе собеседование проводит непосредственно линейный руководитель, который в итоге и выбирает для себя своих будущих сотрудников. Данные собеседования не носят определенного характера и структуры, здесь решение принимает непосредственно начальник, выбирая тех людей, которые, по его мнению, будут наиболее эффективно работать в подчиненном ему отделе. Тех специалистов, которые необходимы ему для выполнения функций отдела.

В таблице 3 представим структурированную информацию о данных собеседованиях, являющихся этапами отбора персонала.

Таблица 3 – Виды собеседований, проводимые в Новосибирском отделении №8047/0353 ПАО «Сбербанк России» в процессе отбора персонала

Вид	Цель	Продолжительность	Результат
Структурированное собеседование	Первичный отсев потенциальных работников, выяснение деловых и профессиональных качеств соискателей	10-15 минут	На основании такого собеседования специалист по персоналу отсеивает кандидатов, неподходящих по своим профессиональным качествам соискателей
Комбинированное собеседование	Более глубокое исследование соискателей. Анализ не только деловых и профессиональных качеств, а также исследование человеческих качеств и оценка возможности интеграции в коллектив предприятия соискателя	40-60 минут	На основании данного собеседования специалист составляет список тех лиц, которые будут проходить собеседование непосредственно с линейным руководителем отдела, где хочет работать соискатель. То есть по его результату специалист по подбору персонала представляет список полностью подходящих для работы на вакансию для окончательного выбора непосредственно линейному руководителю
Собеседование непосредственно с будущим линейным руководителем соискателя	Беседа с будущим руководителем потенциального работника	30-60 минут	Окончательное решение о выборе того или иного соискателя на вакансию

Собеседование помогает оптимизировать процесс отбора персонала.

После прохождения финального собеседования и решения руководителя о приеме на работу с кандидатом заключают трудовой договор.

В целом система отбора, выстроенная в Новосибирском отделении №8047/0353 ПАО «Сбербанк России» позволяет принимать людей, которые по своим профессиональным характеристикам и личным качествам полностью подходят для работы в отделении.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Дмитриева Е.А. Основные направления совершенствования системы отбора персонала // Духовная ситуация времени. Россия XXI век. 2022. № 2 (28). С. 4-7.

2. Егоров Е.Е., Виноградова С.А., Никитина Р. В. Анализ и отбор эффективных методов оценки персонала при формировании кадрового состава организации // Московский экономический журнал. 2019. №13. С. 766-774.

УДК 331

Отбор персонала: сущность, этапы

Баранова А.Е.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы при организации и проведении отбора персонала. Рассматриваются задачи, которые достигаются при организации качественного отбора (определение уровня квалификации кандидатов и их личностных, деловых и профессиональных качеств; оценка соответствия соискателей вакантной должности; рациональное применение трудового потенциала персонала и др.). Раскрываются этапы отбора персонала.

Ключевые слова: отбор персонала, критерии отбора персонала, проблемы отбора, этапы отбора, качественный отбор.

В настоящее время отбор персонала является важным этапом кадрового обеспечения организации [1]. Качественный отбор персонал – направляющий вектор, от которого зависит производительность, прибыльность и конкурентоспособность предприятия. С помощью отбора выявляются те кадры, которые могут быть максимально эффективно встроены в систему организации, с необходимым уровнем квалификации и компетенций. Проблема отбора персонала характерна для любой организации. Успешная реализация данной составляющей работы по развитию кадрового состава позволит обеспечить нормальное функционирование организации, заложить основу для будущей реализации кадрового потенциала. Качество отбора персонала будет определяющим фактором в формировании человеческих ресурсов организации, их деятельности по достижению целей организации.

Даже самый высококвалифицированный профессионал может быть неэффективным в определенных условиях, поэтому отбор персонала проходит на основании поиска необходимого работника, соответствующего заранее определенным критериям.

В качестве ведущей цели отбора персонала является выявление именно тех кадров, которые будут приносить максимальную пользу организации, обладать необходимым уровнем профессионализма. Помимо этого при отборе кадров необходимо оценивать

возможную интеграцию конкретного работника в имеющийся коллектив. В данном случае происходит отбор действительно нужных работников с набором компетенций соответствующих будущему рабочему месту.

В целом большинство авторов сходится в вопросе определения понятия и сущности отбора персонала, под которым понимается выбор кандидата на рабочее место, исходя из необходимых характеристик и качеств, на основании заранее выделенных критериев.

Проблема грамотной организации профессионального отбора персонала не теряет своей актуальности, несмотря на многочисленные исследования, проводимые в этом направлении и инновационные подходы к отбору персонала.

Сегодня многие компании нередко сталкиваются с рядом проблем при организации и проведении отбора кадров, среди которых специалисты отмечают:

5. «неотработанный механизм процедуры;
6. отсутствие квалифицированных специалистов, владеющих актуальными инструментами отбора;
7. применение устаревших и необъективных методик;
8. полное игнорирование каких-либо диагностических процедур, профессиональный отбор «на глаз» [2].

Отбор кадров представляет собой базовое направление работы с персоналом организации, имеющее целью «выбор из группы кандидатов для занятия определенных должностей наиболее пригодных для выполнения данной работы» [3].

Отбор персонала выступает одним из этапов найма кадров и определяет условия трудоустройства сотрудников в организацию.

Несмотря на сложности организации качественного отбора кадров, работа в этом направлении способствует решению ряда задач:

- определение уровня квалификации кандидатов и их личностных, деловых и профессиональных качеств;
- оценка соответствия соискателей вакантной должности;
- рациональное применение трудового потенциала персонала;
- формирование индивидуальных программ мотивации, профессионального и личностного развития, карьерного продвижения сотрудников;
- оценка потребности в обучении работников;
- совершенствование методов управления персоналом;
- формирование узнаваемого имиджа организации среди соискателей [4].

Степень эффективности процедуры отбора персонала в организацию должна включать несколько этапов последовательного характера:

1. планирование персонала – на данном этапе происходит прогнозирование потребности качественного и количественного характера современной организации в сотрудниках и сопоставление реальной ситуации в данной организации с тем, чего она желала достичь с учетом существующих ресурсных возможностей;

2. анализ должностных инструкций, спецификаций личностных, условий найма, составление профиля должности; установление способов найма на базе ресурсов современной организации, выполнение анализа возможности применения ее внутренних трудовых ресурсов, выполнение анализа внешних информационных источников;

3. процесс поиска персонала, передача ранее подготовленных на базе профиля вакантной должности информационных сведений по поводу вакансии целевой аудитории по каналам самого эффективного и экономичного плана, подготовка к получению и обработке тех информационных сведений, которые относят к обратным;

4. процедура подбора кандидатов состоит в получении необходимых информационных сведений и в достаточном для организации объеме о них и принятие решений по вопросу приглашения на собеседование либо отказа от него;

5. процедура отбора, которая предоставляет возможность установить соответствие

соискателя критериям личностной спецификации, уровень его профессиональной и мотивационной пригодности для указанной вакантной должности;

6. адаптация нового сотрудника с целью того, чтобы он более быстрым образом «вошел в должность», освоил собственные обязанности, стандарты его поведения, достиг приемлемого уровня эффективности деятельности [5].

Работа по отбору кадров в организации требует ответственного подхода, в основе которого должны лежать рациональность методов отбора и их экономичность. Качественно проведенный отбор кадров обеспечивает получение организацией следующих результатов:

- более качественная расстановка кадров;
- поддержание мотивации сотрудников;
- выявление потребности в обучении и определение наиболее подходящих образовательных программ;
- обеспечение необходимого уровня лояльности персонала;
- пополнение арсенала рабочих методов, приемов и средств работы сотрудников [6].

Ключевой задачей отбора кадров выступает сбор данных о профессиональных возможностях соискателей, личностных особенностях, жизненных и карьерных целях и т.д. Качественно проведенный отбор кадров обеспечивает получение работодателем важной информации, помогающей принятию решений о выборе кандидата, а кандидату дает понимание особенностей будущей трудовой деятельности.

Менеджеры по персоналу давно осознали значимость качественных процедур по отбору кадров. При этом комплексный подход в выборе методов играет приоритетное значение, так как обеспечивает получение объективной информации о кандидатах и принятию верных решений. «Профессиональный отбор должен носить комплексный характер и включать мероприятия как организационного, так и психологического плана. Организационный отбор связан с решением вопроса о профессиональном, культурном, общеобразовательном, юридическом и тому подобном соответствии кандидатов вакантным должностям» [7].

Соблюдение последовательного алгоритма отбора кадров способствует снижению ошибок и недочетов в выборе кандидатов. Поступательность действий и мероприятий обеспечивает некую фильтрацию кандидатов, которая в итоге, позволяет выбрать наиболее подходящего для имеющейся вакансии. С этой целью кадровые специалисты могут применять разнообразные методики и средства отбора, направленные на оценку профессиональных, личностных, деловых качеств соискателей, их реальных практических навыков.

Традиционно отбор кадров рассматривают как прерогативу работников отдела кадров, но сегодня в решении данных вопросов может быть задействован и другой персонал организации, трудовые задачи которого связаны с оценкой работников – социологи, психологи и др. Кроме того, руководители различного уровня, так же нередко участвуют в отборе кадров. Например, управленцы высшего звена обычно задают общеорганизационный концепт работы в этом направлении, определяют общие корпоративные требования к кандидатам, а руководители, в подчинении которых имеется свободная вакансия, формулируют конкретные требования к соискателям, участвуют в оценке, принимают решение о выборе кандидата [8].

Информация, которую можно получить при отборе кадров, в последующем может быть использована для формирования персональных программ адаптации новых сотрудников. Это возможно благодаря использованию в рамках отбора различных оценочных методов, позволяющих исследовать разнообразные параметры соискателей – образование, опыт работы, мотивацию, профессиональные предпочтения и т.д., на основе которых возможна разработка максимально действенных программ адаптации [9].

В итоге, можно говорить о том, что отбор кадров – это базовое направление работы с персоналом, предполагающее комплексный подход и последовательность действий, осуществляемых не только кадровыми специалистами, но и руководителями разного уровня.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Лысова Н.Е. Толстова И.Э., Михайленко С.М. Кадровое обеспечение государственного управления // Инновационное развитие региона: интеграция управленческой науки и практики: сборник трудов Межвузовской студенческой научно-практической конференции, Новосибирск, 14 марта 2019 года. Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос», 2019. С. 80–83.
2. Левшина А.П. Некоторые особенности подбора и отбора персонала в организации // Бизнес и общество. 2022. № 2 (34). С. 17–31.
3. Скляр Н.С. Сущность и содержание понятий «подбор и отбор персонала» в современной редакции // Актуальные проблемы гуманитарных наук Материалы научно-методического семинара. 2019. С. 238–240.
4. Ульяхина Н.А. Современные технологии отбора персонала в организации // Государственное управление и развитие России: проектирование будущего. Сборник статей международной конференц-сессии. Москва, 2022. С. 349–353.
5. Ткачева М.Д. Современные технологии отбора персонала в организации // Наука в современном обществе: закономерности и тенденции развития. Сборник статей Международной научно-практической конференции. Уфа, 2022. С. 89–93.
6. Ильченко С.В. Отбор персонала как составляющая кадровой политики организации // Бизнес и дизайн ревю. 2019. № 1 (13). С. 5–12.
7. Чепкасова А.А. Особенности подбора персонала в современных условиях // Science Time. 2019. № 1 (61). С. 27–30.
8. Довлетмурзаева М.А., Абуева Х.Л. Подбор персонала в организации // ФГУ Science. 2019. № 1 (13). С. 44–48.
9. Анашкина П.Ж., Шершнева П.С., Сычева Э.В. Современные тенденции подбора и отбора персонала // Молодежь и системная модернизация страны: сборник научных статей 4-й Междунар. науч. конф. студентов и молодых ученых. Курск, 2019. С. 32–35.

УДК 331

Методы отбора персонала в организации

Бирчук М.А.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В статье рассматривается сущность традиционных (резюме, собеседование, анкетирование, центр оценки, тестирование) и нетрадиционных (brainteaser-интервью, физиогномика, шоковое интервью, соционика, графология, изучение отпечатков пальцев) методов отбора. Нетрадиционные методы отбора рекомендуется использовать лишь как вспомогательный элемент, так как они не дают объективной и проверенной информации о кандидате как личности.

Ключевые слова: отбор персонала, методы отбора персонала, традиционные методы, нетрадиционные методы, критерии отбора.

В современных условиях отбор персонала становится важным этапом кадрового обеспечения организации [1].

Существует несколько методов отбора компетентных сотрудников. Традиционные

методы отбора обобщены на рисунке 1. Эти методы позволяют получить наиболее полную информацию о соискателе и узнать все его основные черты характера.



Рисунок 1 – Традиционные методы отбора персонала в организацию

Дадим краткую характеристику каждого из представленных методов.

Резюме направляется соискателем до момента наступления личной встречи с работодателем. Резюме – документ, отражающий данные о навыках, опыте работы, образовании и другую информацию, необходимую при рассмотрении кандидатуры человека для найма на работу. В данном документе соискатель отражает краткую информацию о себе, которую пожелал сообщить работодателю. Изучение резюме позволяет работодателю принять решение о приглашении соискателя на дальнейшую встречу или отказе в приеме на работу.

Отбор персонала в большинстве случаев реализуется с помощью собеседования. Популярность его объясняется тем, что за сравнительно небольшой промежуток времени работодатель получает достаточно полное представление о кандидате.

Анкетирование требует финансовых и временных затрат, так как необходимо не только его организовать, но и проанализировать полученные данные. Преимущественно при анкетировании используются вопросы, касающиеся имени, фамилии, возраста, адреса места проживания, образования и т.д. Кроме этого на предприятиях иногда применяются и более сложные вопросы, которые предполагают наличие вариантов ответов на вопрос или отказ от ответа. Такие анкеты рассчитаны на раскрытие уровня эффективности кандидата на вакантную должность. Более узконаправленные специальные анкеты используются для отбора персонала среди выпускников ВУЗов [2].

Центры оценки как метод отбора персонала применяются немногочисленными организациями. Данный метод представляет собой своеобразный тренинг-игру, в котором кандидата помещают в условия, максимально напоминающие рабочую обстановку. В процессе тренинга претендента на вакансию просят высказать свое мнение или отношение ко всему процессу или провести анализ какого-либо события. Данный метод помогает определить способность человека выступать перед аудиторией и публично высказывать свое мнение относительно происходящего. Кроме того, выявляется соответствие требованиям профессии.

Тестирование позволяет получить наиболее достоверную информацию о профессиональных качествах кандидата и его способности выполнять определенную работу.

Многие организации также используют при отборе персонала нетрадиционные методы (Рисунок 2 – Нетрадиционные методы отбора персонала в организацию).

Особенностью Brainteaser-интервью является проверка креативности и наличия аналитических навыков. Соискателю предлагается решить небольшую задачу на логику, либо менеджер по подбору кадров задает вопрос, который не касается темы разговора. При этом ответ кандидата должен быть оригинальным и необычным. Это свидетельствует о его нестандартном мышлении и способности выходить за рамки привычного мышления ради поиска ответа на заданный вопрос [3].

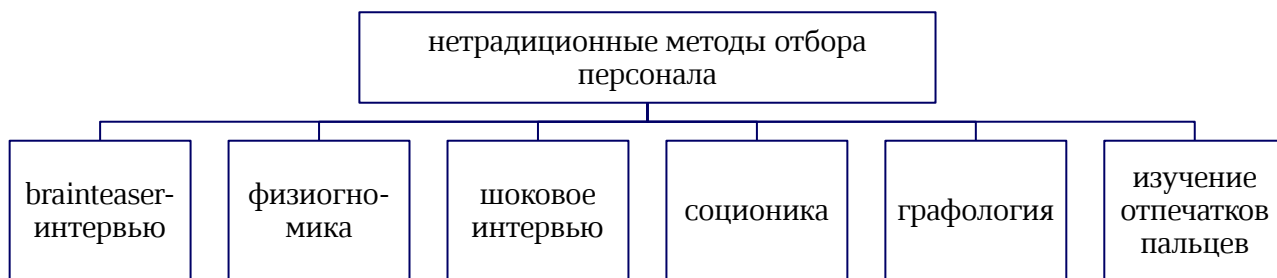


Рисунок 2 – Нетрадиционные методы отбора персонала в организацию

Физиогномика используется в основном как вспомогательный метод отбора. Суть метода заключается в изучении черт лица и мимики кандидата. На основе этих данных делается вывод о типе личности, ее способности к анализу и творческих способностях.

При шоковом интервью соискатель намеренно оказывается в стрессовой ситуации. Например, случайно потерявшееся резюме или подпиленная ножка стула, на который предлагается сесть кандидату.

Метод соционики основан на науке, изучающей процесс переработки информации психикой человека, которая поступает из окружающего пространства. Данная наука утверждает, что имеется всего 16 видов восприятия и обработки информации, которые соответствуют 16 социотипам людей. Данные результаты можно получить с помощью тестов, физиогномических исследований и беседы.

Суть метода графологии заключается в том, что кандидата просят написать от руки какую-либо фразу, а потом подвергают анализу почерк. При этом учитывается нажим, очертания, наклон букв и прочие детали. На основе полученных данных дается картина того, какой у кандидата характер.

Изучение отпечатков пальцев представляет собой анализ рисунка на пальце, который, как известно, у каждого уникальный. Он, якобы, помогает определить характер человека. Кроме этого, есть мнение, что количество завитков свидетельствует о коэффициенте ума человека.

Вышеперечисленные методы отбора не могут использоваться как самостоятельный инструмент, так как не дают стопроцентной информации о кандидате как личности. Их рекомендуется использовать лишь как вспомогательный элемент. Оценка деловых качеств работника при отборе предполагает использование целого комплекса различных методов. Ведь только таким образом можно гарантировать более достоверную информацию о качествах кандидата.

В настоящее время профессиональный подход к отбору персонала представляет собой комплекс мероприятий, направленный на обеспечение качественного отбора персонала организации на основе оценки соответствия уровня развития необходимых психофизиологических (индивидуальных) качеств и свойств личности требованиям профессиональной деятельности [3].

Современный и профессиональный отбор персонала предполагает систематизированный комплексный подход к оценке кандидатов, позволяющий получить максимально объективное представление об их профессионализме.

Существует несколько основных методов определения критериев отбора:

3. проведение обследования всех поступающих на работу по данной специальности (без предварительного отбора) с использованием батареи медико-психологических методов. Через несколько месяцев на основании сравнительного анализа рабочих показателей новых работников устанавливаются показатели, по которым различаются успешные и неуспешные сотрудники. Эти показатели берутся за основу при установлении критериев, способных прогнозировать профессиональную успешность. Впоследствии эти критерии используют в ходе отбора на соответствующие должности;

4. выделение среди работников организации, работающих по данной специальности, группы успешных и группы неуспешных (например, выполняющих установленную норму выработки и не справляющихся с ней). Медико-психологическое обследование позволяет установить показатели, по которым существуют достоверные различия между сравниваемыми группами. Эти показатели и выступают впоследствии в качестве критериев отбора;

5. выделение важнейших показателей, необходимых для успешной работы в данной должности, на основе анализа должностных инструкций и требований к должности;

6. экспертная оценка, когда критерии предлагаются на основании опыта или интуиции специалиста, хорошо знакомого, как с методами отбора, так и с требованиями к должности, к работе. Этот метод используется чаще всего. При этом критерии отбора устанавливаются самим руководителем.

Критериями оценки эффективности отбора являются следующие:

5. экономическая эффективность (показатели эффективности – отношение стоимости рабочей силы к полученному результату, снижение затрат на обучение и адаптацию специалистов);

6. показатели степени соответствия работников занимаемым должностям;

7. степень удовлетворенности работников своей работой, оплатой, премиальными, служебным положением, обучением;

8. косвенные показатели эффективности (снижение текучести кадров; сокращение количества самовольных невыходов на работу и т.д.);

9. показатели качества труда (например, высший уровень профессионального развития личности, признанный обществом и имеющий ярко выраженные индивидуальные признаки, определяемые по конечному продукту труда и способам достижения результатов профессиональной деятельности).

По результатам анализа оценок, полученных кандидатами по всему списку профессионально важных качеств, делается заключение о профессиональной пригодности, которое носит рекомендательный характер. Решение о приеме кандидата является кульминацией процесса отбора. Оно должно быть максимально объективным, и следует принять все необходимые меры, чтобы исключить возможность ошибки [4]. Принять верное решение помогает отработанная схема анализа результатов и четкие принципы, лежащие в основе принятия окончательного решения.

Профессиональный подход к отбору персонала в настоящее время является тем инструментом, который позволяет решить одну из самых сложных проблем в деятельности любой организации – осуществить, качественный отбор персонала.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Лысова Н.Е. Толстова И.Э., Михайленко С.М. Кадровое обеспечение государственного управления // Инновационное развитие региона: интеграция управленческой науки и практики: сборник трудов Межвузовской студенческой научно-практической конференции, Новосибирск, 14 марта 2019 года. Новосибирск: ИЦ НГАУ «Золотой колос», 2019. С. 80–83.

2. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия: учеб. для студентов вузов. М.: Инфра-М, 2020. 513 с.

3. Казанцева А. Эффективный подбор персонала. Практическое руководство для начинающих. М.: Издательские решения, 2015. 80 с.

4. Никишина А. Л. Исследование современных технологий подбора персонала // Современные научные исследования и инновации. 2016. № 7(63). С. 164–171.

Каморникова А.А.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. Данная статья посвящена рассмотрению теоретических основ управления карьерой в организации, изучены содержательные аспекты управления карьерой персонала в организации. Рассмотрены модели, виды и этапы карьеры персонала, понятия и сущность управления карьерой в организации.

Ключевые слова: развитие персонала, карьера, виды карьеры, модели карьеры, этапы карьеры, управление карьерой.

Успех любой организации целиком и полностью зависит от уровня развития персонала. Актуальность этого вопроса может подтвердить тот факт, что в наше время профессиональные навыки и знания не имеют такой ценности как прежде, и сотрудникам приходится познавать новые открытия в своей деятельности постоянно.

Развитие персонала – процесс расширения кругозора сотрудников в исследуемой сфере, включающий в себя [1]:

- рассмотрение резюме сотрудников для последующего принятия на должность;
- адаптацию сотрудников на новом рабочем месте;
- обучение, подготовку и повышение квалификации;
- повышение эффективности работы кадров путем их поощрения; создание вакантных должностей;
- изучение существующих кадров;
- исследование перспективности карьеры и ее планирование.

Одним из важнейших элементов в системе управления персоналом организации является управление карьерой. В качестве основных функций процесса выступают прогнозирование, планирование и анализ карьерного роста сотрудников, прежде всего ключевых менеджеров и специалистов [2].

Карьера подразумевает рост индивида в профессиональной сфере, развитие его рабочих навыков, прогресс в исследуемой области, продвижение в иерархии предприятия, получение вознаграждений и авторитета.

На формирование развития персонала влияют два вида факторов: субъективные и объективные.

Объективные факторы не зависят от окружающих условий и мнения других сотрудников, субъективные, наоборот, этому подвержены. Планирование карьеры выделяет три типа целей: личные, предметные, инструментальные.

Управленческие карьеры делятся относительно следующих факторов:

- скорость карьерного роста; последовательность смены должностей;
- ориентация в перспективе: на продвижение на желаемые должности;
- на сохранение устраивающей работника позиции;
- личностные цели: саморазвитие, успешная карьера, самореализация, получение власти, появление капитала.

Тип карьеры напрямую зависит от сложившейся в стране экономической ситуации, формы заработка, направления развития персонала, желания сотрудника.

Таким образом, одна из приоритетных задач грамотного руководителя – построить управление карьерным ростом в компании, поскольку карьера сотрудников является важным

ресурсом, от которого зависит эффективность, устойчивость и жизнеспособность организации.

Деловая карьера – планомерное продвижение личности, обусловленное совершенствованием ее профессиональных навыков, а также ростом социального значения, статуса и уровня дохода [3].

Выделяют следующие виды карьеры сотрудника:

1. Горизонтальная. В данном случае речь идет о перемещении в другую функциональную область деятельности либо выполнении определенной служебной роли без строгого формального закрепления в организационной структуре.

2. Вертикальная. С данным видом карьеры обычно ассоциируют само понятие деловой карьеры. Это повышение в должности с более высоким вознаграждением, которое означает перемещение вверх по структурной иерархии.

3. Ступенчатая. Включает элементы горизонтальной и вертикальной карьеры, может принимать внутриорганизационные и межорганизационные формы, встречается достаточно часто.

3. Внутриорганизационная. Предполагает преодоление всех этапов карьеры (обучение, поступление на работу, профессиональный рост, совершенствование личных способностей в соответствующей сфере, выход на пенсию) в пределах одной компании.

5. Межорганизационная. Карьера, при которой человек преодолевает все ступени карьерного роста в разных учреждениях и организациях.

Деловая карьера сотрудника начинается с формирования его субъективно осознанных суждений о своем трудовом пути, способах самовыражения и удовлетворения результатами. Траекторию движения по карьерной лестнице человек выбирает, руководствуясь при этом собственными желаниями, целями и принципами, а также особенностями внутри- и внеорганизационной реальности.

Модели, по которым может складываться карьера сотрудника в организации [4]:

1. «Трамплин»: работник плавно поднимается по карьерной лестнице, занимая более высокие должности и получая более высокий доход.

2. «Лестница»: на каждой ступени служебной лестницы работник занимает определенную должность в течение какого-либо периода времени, который не превышает 5 лет.

3. «Змея»: работник двигается в горизонтальной плоскости от одной должности к другой, занимая каждую из них непродолжительный период времени, а после этого переходит на более высокий уровень с повышением должности.

4. «Перепутье»: после определенного периода работы сотрудник проходит аттестацию, по итогам которой руководство организации принимает решение о его перемещении или повышении.

В таблице 1 кратко описаны основные этапы карьеры.

1. Предварительный этап: обычно длится до 25 лет и предполагает получение общетеоретических и практических знаний во время учебы в школе, а затем в специальном или высшем учебном заведении. Часто в этот период люди меняют несколько мест работы, стремясь найти тот вид деятельности, который соответствует их возможностям и удовлетворяет их потребности. Определившись с этим, человек пытается самоутвердиться как личность и обеспечить себя с материальной точки зрения.

2. Этап становления. Данный этап длится примерно пять лет (от 25 до 30 лет), в течение которых происходит освоение профессии, приобретение необходимых навыков, формирование квалификации, самоутверждение и появление потребности к установлению независимости. Главными для работников становятся вопросы здоровья и безопасности, у большинства из них появляются семьи и дети, что влечет за собой рост материальных потребностей.

3. Этап продвижения. На этапе продвижения (от 30 до 45 лет) работник повышает свою квалификацию, совершенствует навыки, накапливает практический опыт и

продвигается по служебной лестнице. В данный период возрастают потребности личности в самовыражении и самоутверждении, в достижении еще большей независимости и более высокого положения в компании.

Потребности в безопасности отходят на второй план, а все усилия работника направлены на заботу о здоровье и рост оплаты труда.

4 .Этап сохранения. На этапе сохранения (от 45 до 60 лет) работник достигает пика совершенствования квалификации, самовыражения и независимости, а также всеми силами пытается закрепить достигнутые результаты. Потребность в уважении и передаче знаний другим возрастает, человек развивает творческий подход в работе. Для этого этапа характерно возрастание интереса к дополнительным источникам доходов и потребности в увеличении заработной платы. Этап завершения.

5. Этап завершения, в течение которого сотрудник готовится выйти на пенсию, ищет себе замену и обучает претендентов, длится обычно от 60 до 65 лет. Человек ощущает психологический и физиологический дискомфорт, остро нуждается в самоутверждении и уважении. Он стремится сохранить свой уровень оплаты труда, однако не забывает и о других источниках дохода, которые могли бы стать источником хорошей добавки к пенсии.

6. Пенсионный этап. На данном этапе деловая карьера сотрудника завершается, однако часто он с энтузиазмом соглашается на сезонные работы или временные подработки в своей компании. Человек уделяет повышенное внимание своему здоровью и поддержанию финансовой стабильности, у него появляется время и возможность, чтобы выразить себя в других видах деятельности, которые ранее выступали в качестве хобби [5].

Таблица 1 – Основные этапы карьеры

Этап карьеры	Возрастной период	Краткое описание	Особенности мотивации (по А. Маслоу)
Предварительный	до 25 лет	Подготовка к трудовой деятельности, выбор сферы деятельности	Безопасность, социальное признание
Становление	до 30 лет	Освоение работы, развитие профессиональных навыков	Социальное признание, независимость
Продвижение	до 45 лет	Профессиональное развитие	Социальное признание, самореализация
Сохранение	до 60 лет	Развитие творческих подходов в работе	Потребность в уважении и передаче знаний другим
Пенсионный	после 65 лет	Занятие другими видами деятельности	Поиск самовыражения в новой сфере деятельности

Управление карьерой персонала является направлением деятельности, как руководства разного уровня, так и специалистов по управлению персоналом и непосредственно работников, ориентированных на создание определенного комплекса принципов, мнений, убеждений и качеств человека, дающих возможность выборочно поддерживать собственные личностные и профессиональные взгляды и интересы в трансформирующихся социальных и профессиональных условиях.

Суть управления карьерой заключается в достижении трех взаимозависимых целей:

1. Создание ценностно-смысловых, нормативных и символических составляющих карьеры, поддерживающих направленность и миссию компании, ее кадровую политику и социокультурный этнос.

2. Поддержание мотивации работников в улучшении самоорганизации и саморазвития карьеры, самоактуализации индивидуальных возможностей с целью продвижения согласно бизнес-целям компании.

3. Распределение сотрудников в организационной стратифицированной системе трудовой деятельности, что дает возможность наилучшим образом применять конкурентные преимущества каждого.

Управление карьерой персонала состоит из комплекса мероприятий, реализуемых отделом кадров организации. Данная служба призвана выполнять главные функции управления: планирование, обучение, мотивацию и контроль служебного роста персонала.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Абдуллина А.Д. Управление карьерой работника в современных организациях // Гуманитарные научные исследования. 2022. № 3 URL: <https://human.snauka.ru/2015/03/10418> (дата обращения: 30.01.2023).
2. Черепанов А.В., Бабанова Я.Ю. Об информационном обеспечении управления карьерой // Актуальные проблемы агропромышленного комплекса: сборник трудов научно-практической конференции преподавателей, студентов, магистрантов и аспирантов Новосибирского ГАУ, Новосибирск, 16–17 октября 2017 года / Новосибирский государственный аграрный университет. Том Выпуск 2. Новосибирск: ИЦ «Золотой колос», 2017. С. 347–349.
3. Могилевкин Е.А. Карьерный рост: диагностика, технологии, тренинг. СПб.: Речь, 2021 336 с.
4. Фюттик И. Г. Управление персоналом: учебное пособие. - Новосибирск: СГУВТ, 2022. – 130 с.
5. Евдокимова Е. П. Оценка персонала в управлении карьерой // Вестник Южно-Российского государственного технического университета (Новочеркасского политехнического института). Серия: Социально-экономические науки. 2019. № 3. С. 62–65.

УДК 331

Управление карьерой в банковской сфере

Каморникова А.А.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. Данная статья посвящена рассмотрению управление карьерой в деятельности Новосибирского филиала № 3 БФКО, проведен анализ практики управления карьерой персонала в организации и даны рекомендации по совершенствованию управления карьерой в организации.

Ключевые слова: управление карьерой, банковская сфера, карьерная среда, кадровый резерв, проблемы.

Рассмотрим, каким образом осуществляется управление карьерой в банковской сфере. Особенности управления персоналом в банке, в том числе и управления карьерой обусловлены спецификой деятельности банка как организации. Ключевая роль играют цели и виды деятельности банка, способы предоставления основных и дополнительных услуг.

В данном случае типовая модель карьеры – последовательность этапов изменения служебного (должностного) положения сотрудников банка с момента принятия на должность в банке, до момента увольнения.

Основным видом деятельности любого банка является предоставление услуг по хранению и временному предоставлению денежных средств. Прибыль банка всецело зависит от реальности оценки рисков, как в отношении активов и пассивов банка, так и в отношении надежности персонала. Исходя из этого процедуры работы с сотрудниками в банковской сфере четко регламентированы и отработаны. Примерные модели карьерного роста в различных банковских организациях, как правило, совпадают. Продвижение по службе представляют собой четкую лестницу: специалист, старший специалист, заместитель начальника отдела, начальник отдела, департамента, топ менеджер.

Начальному этапу построения карьеры в любом банке предшествует тщательная проверка соискателя на соответствие требованиям системы безопасности банка [1].

Далее раскроем особенности управление карьерой на примере конкретного банка. ПАО Банк «Финансовая корпорация Открытие» (работает под брендом Банк «Открытие») (далее – БФКО), ранее Номос-банк – российский универсальный коммерческий банк, одно из крупнейших кредитных учреждений России (включён Банком России в перечень системно значимых кредитных организаций – один из крупнейших коммерческих розничных банков, был образован в 2005 году. На сегодняшний день является одним из крупнейших частных розничных банков России, обладая одной из наиболее разветвленных региональных сетей.

Для сохранения ценных сотрудников и повышения мотивации к труду в банке имеется программа по развитию карьеры. Предусмотрен индивидуальный план развития работника [2]. Развитие карьеры сотрудника базируется на потребности коммерческого банка «БФКО» и стремлении к повышению должности работника. В банке имеется возможность профессионального и должностного роста персонала; должностная структура достаточно стабильная и практически не меняется за последние три года и т.д.

Карьерная среда характеризуется наличием персонала, который готов к профессиональному развитию. К основным элементам карьерной среды относятся механизмы управления карьерой: отбор, оценка, обучение персонала и работа с кадровым резервом.

Механизм управления карьерой основывается на принципах управления, правовых нормах и применяемых средствах и методах работы с персоналом. В банке используются административные, социально-психологические и экономические методы работы с персоналом. В качестве административных методов используются внутренние локальные документы (например, Устав банка, коллективный договор, штатное расписание, положения о подразделениях, должностная инструкция и др.), указания руководителя (направлены на оперативное урегулирование в сжатые сроки различных внутрибанковских процессов) и наставления конкретному сотруднику.

Основными формами экономических методов являются материальное стимулирование персонала и его непосредственное участие в наращивании прибыли банка путем приобретения ценных бумаг.

Социально-психологический климат Банка «Финансовая корпорация Открытие» характеризуется доверием, оптимизмом, взаимной поддержкой и вниманием со стороны коллег. Благодаря сильной корпоративной культуре Банка «Финансовая корпорация Открытие» создает систему социальной стабильности, помогает сплачивать коллектив.

«Горизонтальное» развитие карьеры с учетом увеличения требования и обязанностей в работе сотрудников банка «Финансовая корпорация Открытие» наблюдается, но при этом практически отсутствует повышение оклада, что не воспринимается сотрудниками как развитие карьеры. О «вертикальном» развитии карьеры сотрудники филиала практически даже не задумываются. Не проводится широкое освещение появляющихся вакансий среди сотрудников, что само по себе лишает их возможности претендовать на вакансию.

Система профессионального развития сотрудника банка строится на знаниях, полученных на основе базового образования и самообразования. Специфические знания определяются не столько должностными обязанностями, сколько приобретенными умениями и навыками в процессе работы. В банке доступны все инструменты для роста:

корпоративный университет, тренинги и воркшопы, обмен опытом, ротации, онлайн-библиотека. В банке регулярно выступают с лекциями эксперты и профессора по таким тематикам, как экономика и финансы, искусство, история, психология, литература, кино и др. [3]. Это можно считать своего рода профориентационным направлением в работе с персоналом. Специфические знания и самообразование сотрудника зависит от его умения планировать время, но очень часто таких возможностей у сотрудников Банка «Финансовая корпорация Открытие» нет, т.к. повышенная нагрузка на рабочем месте и отсутствие мотивации со стороны руководства банка снижает желание к повышению профессиональных знаний. Планирование карьеры сотрудников и повышение профессионального развития заканчивается повышением квалификации.

Взаимоотношения в коллективе достаточно дружеские, в филиале отмечается наличие межличностных и неформальных коммуникаций, поэтому возможно использование активных методов обучения персонала банка, основанное на внедрении в процесс обучения компьютерных и информационных технологий.

Немаловажную роль играет совершенствование методов мотивации к повышению уровня образования сотрудников Банка «Финансовая корпорация Открытие».

Наибольшее влияние на нематериальную мотивацию сотрудников Банка «Финансовая корпорация Открытие» сыграло бы регулирование загруженности в течение дня и устойчивого графика работы.

Предлагается выделять один свободный день для самостоятельного изучения сотрудниками банка новых регламентов, стандартов, ГОСТов и законодательства. Такая форма карьерного стимулирования должна применяться для сотрудников, которые не могут выполнять свои обязанности без знания этих норм. Данная форма будет способствовать развитию профессиональной карьеры.

На остальные факторы очень высокую степень влияния оказывает материальное стимулирование. Должностной оклад, премии, комиссионные стимулируют на профессиональную и организационную карьеру за счет прогрессивных различий в оплате труда разных категорий работников. Но в случае с Банком «Финансовая корпорация Открытие» наблюдается небольшой разрыв в оплате труда от простого менеджера до ведущего (всего 9%), поэтому должностной оклад не способствует сильному стимулированию к карьерному росту. Значительная разница в оплате труда (больше, чем в 2 раза) наблюдается между простым менеджером и директором площадки.

В Банке «Финансовая корпорация Открытие» применяется такая форма стимулирования, как признание результатов карьеры. Ежемесячно в банке проводится конкурс на лучшего сотрудника филиала, по итогам конкурса вручается грамота, выдается денежная премия, а фото победителя размещается на внутреннем сайте банка.

Со стороны работника основанием для продвижения по карьерной лестнице является саморазвитие. Мотивацией для саморазвития выступает установка на продвижение, успех, реализацию своих жизненных планов.

В Банке «Финансовая корпорация Открытие» предлагается совершенствовать имеющуюся систему управления карьерой.

Работа с кадровым резервом не может быть признана эффективной, так как по результатам участия в кадровом резерве итоги не подводятся, при отсутствии вакантных должностей, никакие поощрительные меры к его участникам не применяются. В филиале отсутствует сотрудник, который бы отвечал за оказание помощи работникам в разработке целей и плана карьерного продвижения. В кадровый резерв попадают только те, кто хорошо знаком непосредственному руководителю, так как основой для отбора в резерв является помимо успешного прохождения аттестации, положительная рекомендация непосредственного руководителя, которая является решающим фактором включения работников в кадровый резерв.

В целях совершенствования управления карьерой на наш взгляд крайне необходимо совершенствование механизма зачисления в кадровый резерв. Конкурсный отбор на

замещение вакантной должности должен проходить публично с указанием на внутреннем сайте банка всех критериев оценки сотрудников, претендующих на определенную должность. Сотрудник отдела кадров (можно выделить одного сотрудника на все филиалы г. Новосибирск) должен строить карьерную карту каждого сотрудника не только при приеме на работу, но и в дальнейшем при успешной работе в банке более трех лет. Сотрудник отдела кадров должен провести предварительный отбор наиболее подготовленных и подходящих по своим личным качествам сотрудников, из числа изъявивших принять участие в программе. Все сотрудники, прошедшие этот отбор, составляют кадровый резерв и принимают дальнейшее участие в программе по развитию карьеры.

В ходе анализа управления карьерой в Банк «Финансовая корпорация Открытие» были выявлены следующие проблемы:

5. большинство сотрудников не удовлетворены сложившейся системой профессионального и должностного развития;

6. сотрудники не ощущают реальной возможности карьерного роста в Банк «Финансовая корпорация Открытие»;

7. практически все сотрудники отозвались отрицательно на скользящий график работы, который мешает планировать свое время;

8. для совершенствования карьерного развития сотрудники банка считают, что необходимо персоналу возможность участия и развития в рамках кадрового резерва, а также персоналу необходима помощь в планировании индивидуальной карьеры.

Для многих сотрудников Банка «Финансовая корпорация Открытие» профессиональный и должностной рост являются важнейшим мотивом в их деятельности, так как позволяют наряду с ростом материального вознаграждения, получать и моральное удовлетворение от результатов своего труда, повышать свой социальный статус.

В основу программы управления кадровым резервом должна быть заложена идея реализации либо служебно-профессионального продвижения (развитие по вертикали), либо более содержательной, разнообразной, лучше отвечающей профессиональным интересам и склонностям работы (развитие по горизонтали). Предложено внедрение в штат отдела кадров, который будет заниматься управлением карьерой каждого сотрудника банка. Одним из основных критериев реализации карьерного роста является принцип добровольности, т.к. сотруднику для поступления в кадровый резерв необходимо дополнительные усилия по подготовке тестирования и участию в обучении.

Предложенные мероприятия позволят снизить в организации текучесть кадров и, как следствие, уменьшить расходы на обучение вновь принятого персонала. Для персонала совершенствование управления карьерой приведет к удовлетворенности работой.

В заключении следует отметить, что управление карьерой в банковской сфере характеризуется выраженными отличительными особенностями по сравнению с иными областями деятельности. Специфику нужно учитывать как сотрудникам отдела управления персоналом банка в процессе планирования продвижения сотрудников, так и работникам банка в процессе управления собственной карьерой [1].

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Белалова Е.А. Особенности типовой модели развития карьеры в банковской сфере // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2017. № 11. URL: <https://ekonomika.snauka.ru/2017/11/15422> (дата обращения: 24.02.2023).
2. Митрюхина К. К. Анализ эффективности системы управления персоналом в организации на примере ПАО банк «ФК Открытие» // Вестник науки. 2019. №9. С. 12-16.
3. Работа в Банке «Открытие». URL: <https://talent.open.ru> (дата обращения: 25.05.2022).

Котельников С.С.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В статье представлено понятие коммуникаций в организации, исследованы особенности их реализации в компании ООО «СибБарС», приведены результаты интервью с сотрудниками организации. Определены проблемы, существующие в коммуникациях организации и предложены некоторые направления их решения.

Ключевые слова: коммуникации в организации, коммуникативный шум, управление коммуникациями, информация, коммуникационный комплекс.

Проблема управления людьми становится все более насущной, т.к. в конечном счёте конкурентоспособность продукции, её низкую стоимость и высокое качество при всей энерговооруженности производства решает высокопроизводительный, высококачественный труд работников всех категорий. Чтобы организовать такой труд, необходимо отыскать именно тот инструмент, который позволит связать в один неразрывный узел цели и результаты, чтобы на практике реализовать мощную целеориентированную мотивацию труда персонала – руководителей, специалистов, рабочих [1]. Достижения этого невозможно без правильного выстраивания коммуникаций в организации.

Коммуникации жизненно важны не только для отдельных лиц и групп, но и для любой организации, и являются одной из ключевых функций современного менеджмента. Некоторые авторы определяют коммуникации в организации как поток информации, который течет от организации к различным элементам в ее внутренней операционной среде [2]. Независимо от типа организации содержание этого информационного потока полностью контролируется, т.е. управляется организацией.

В данной статье представлены результаты исследования внутренних коммуникаций в компании ООО «СибБарС». ООО «СибБарС» – производственно-торговая компания, расположенная в Новосибирской области и основанная в 2014 году. Предприятие является одним из лидеров по производству рассольных сыров в России. В 2023 году организация производит различные виды сыров и сливочного масла и представлена тремя брендами: Сибирский барс; Амарт; Компанейский [3].

Анализ внутренних факторов ведения коммуникаций проведем по модели, основанной на следующих пяти факторах:

- ✓ стратегии компании;
- ✓ организационной структуре;
- ✓ информационной системе управления;
- ✓ стиле управленческой работы;
- ✓ корпоративной культуре и мотивации сотрудников (Таблица 1 – Анализ внутренних факторов ведения коммуникаций).

Внутренние коммуникации приобретают другое измерение благодаря использованию новых инструментов, поэтому руководство компании должно уделять особое внимание правильному выбору коммуникационных инструментов и получать обзор новых приложений, доступных на рынке. Информационные системы также претерпевают серьезные изменения, чьи функции, такие как совместное использование документов,

создание проектов, отчетность и общение посредством комментариев в рамках задачи или проекта, уже являются само собой разумеющимися.

Таблица 1 – Анализ внутренних факторов ведения коммуникаций

Показатель	Характеристика
Стратегия	Исследуемая организация не имеет четко определенных целей, видения или коммуникационной стратегии, которая была бы формализована. Коммуникационные процессы устанавливаются устно, то есть по договоренности о средствах, с помощью которых сотрудники будут общаться в компании. Отсутствие этой стратегии вызывает хаос в использовании различных коммуникативных средств и коммуникативный шум.
Организационная структура	Организационная структура исследуемой компании является удовлетворительной, поскольку в ней четко определены виды деятельности, компетенции и обязанности между отдельными сотрудниками. Каждый знает свою роль в компании и осознает свою деятельность. Однако существуют проблемы с несогласованными каналами связи и слабой обратной связью сверху вниз.
Информационная система управления	В случае анализа внутренних коммуникаций необходимо ориентироваться на общее функционирование информационно-коммуникационных систем в рамках этого фактора. Исследуемая компания использует систему 1С. Эта система имеет функцию интранета, то есть в ней сотрудники распределяют задачи, средства времени, а также общаются и используют систему управления взаимоотношениями с клиентами (Customer Relationship Management – CRM). Она решает их потребности, но система устаревает и не может гибко реагировать на возрастающие запросы компании. Уровень умения сотрудников управлять этой системой средний, в связи с недостаточной подготовкой.
Стиль работы менеджеров	За управление компанией отвечает руководитель компании, а руководители отделов внедряют индивидуальные стратегические и иные решения в трудовую деятельность сотрудников. То, как они общаются со своим отделом, является их ответственностью, и они справляются с этим удовлетворительно. Исключением является коммерческий отдел, в котором нет менеджера, занимающегося исключительно коммерческой деятельностью, что иногда приводит к перегрузке его рабочего времени. Руководители организуют частые встречи, на которых решаются проблемы на предприятии или проводится мозговой штурм
Корпоративная культура и мотивация сотрудников	Корпоративная культура и мотивация сотрудников в компании не очень сильны. Это связано с тем, что организация недостаточно подчеркивает свои ценности и философию. В компании относительно стабильные сотрудники, которые остаются на своих рабочих местах, что свидетельствует об их удовлетворенности

Исследуемая компания использует для построения коммуникаций, такое техническое решение, как система 1С и дополняет ее следующими формами коммуникации: встречи, социальные мероприятия, электронная почта, Skype. Организация также имеет собственный сайт и представлена в социальной сети Вконтакте, однако, внутренние коммуникации на данных ресурсах не ведутся.

Посредством совещаний решаются текущие проблемы, сотрудники информируются о возможных изменениях в проектах, узнают о статусе решенных задач, а также принимаются предложения и пожелания от направления сотрудников к руководству. Совещания играют важную роль в общении с сотрудниками, так как создают место для возможных замечаний от сотрудников и для возможных дискуссий. Различные вопросы обсуждаются сотрудниками с руководителем отдела, а затем ответственное лицо обсуждает проблему с вышестоящим руководителем. Выбранный путь коммуникации зависит от типа конкретной проблемы или комментария, с которым приходит начальник отдела.

Ежеквартальные собрания, как следует из названия, проводятся раз в три месяца. Они оценивают достигнутые компанией результаты, успешно завершённые проекты, а также представляют цели, ценности и другие стратегические шаги компании на будущее. Этот тип встреч скорее служит для общего ознакомления сотрудников и принятия решений более серьезного характера. Остальные встречи проходят каждую неделю в назначенный день, который иногда меняется в зависимости от ситуации. При этом конкретные проблемы, связанные с проектами, решаются оперативно. Также проводятся более мелкие встречи, которые самостоятельно организуются руководителями отделов со своей командой.

В исследовании проведено структурированное интервью с 30 действующими сотрудниками ООО «СибБарС» (15,2% от общей численности), 10 сотрудников категории «рабочие», 10 специалистов, 10 руководителей. Пол: М/Ж. Возраст: от 18 лет. Результаты исследования представлены ниже.

В своих ответах сотрудники сошлись во мнении, что коммуникативные процессы не поставлены четко и достаточно. 66,7% ответов выявили необходимость формализовать коммуникативные процессы, определить компетенции сотрудников, создать коммуникационную стратегию и визуализировать эти процессы так, чтобы они были понятными.

Большинство респондентов согласились в своих ответах, что они не отождествляют себя с ценностями компании. Причин было названо несколько, но самой частой и сильной (отметили 66,7% опрошенных) была слабая коммуникация с сотрудниками. Текущие ценности и цели ориентированы сугубо на заказчика и найти там что-то для сотрудника очень сложно. Сотрудникам не хватает представления о будущих целях компании и о том, куда она хочет двигаться.

Большинство сотрудников предложили формализацию правил (56,7%), а именно правил постановки задач, комментирования и общения через внутреннюю систему. Названия задач, лицо, назначающее задачи, должны быть четко определены, и каждая задача должна быть введена непосредственно в информационную систему. Большинство сотрудников согласились на полную смену информационной системы (63,3%) на новую с условием проведения полного обучения и создания подробного и понятного руководства. Эта система должна включать в себя возможность общения с заказчиком, с сотрудниками своего и других отделов, с руководством, а также должна обеспечивать общение в режиме реального времени. Доступ к этой системе должен быть оперативным и возможным с других устройств и вне рабочего места.

Структурированное интервью позволило проанализировать проблемы внутренних коммуникаций, что создало информационную базу для последующих предложений и рекомендаций по их улучшению. Из ответов респондентов вытекают следующие выводы:

2. на рассматриваемом предприятии отсутствуют формализованные процессы, что приводит к потерям времени в работе сотрудников;

3. низкий уровень удовлетворенности (36,7% опрошенных) от используемой в организации информационно-коммуникационной системы:

5. обучение использованию информационной системы недостаточно результативно;

6. в информационной системе отсутствуют определенные необходимые функции (возможность общения в конкретных задачах и проектах, отсутствие встроенного мессенджера и др.);

4. не предоставляется подробная обратная связь от высшего уровня управления на средний.

Таким образом, коммуникации в исследуемой компании необходимо усовершенствовать. Возможным направлением решения данного вопроса является внедрение новой CRM-системы, а также обучение сотрудников ее использованию.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Черепанов А. В. Человеческий фактор в формировании конкурентных преимуществ современной организации // Актуальные проблемы агропромышленного комплекса: сборник трудов научно-практической конференции преподавателей, студентов, магистрантов и аспирантов Новосибирского ГАУ, Новосибирск, 16–17 октября 2017 года / Новосибирский государственный аграрный университет. Том Выпуск 2. Новосибирск: ИЦ «Золотой колос», 2017. С. 345-347.

2. Минченко Л.В., Яковлева Н.П. Проблема коммуникаций при обработке информационных потоков // Экономика и экологический менеджмент. 2015. №4. С. 270–278.

3. Официальный сайт ООО «СибБарС»: URL: <http://sibbars.com/> (дата обращения: 19.02.2023).

УДК 331.1

Правовое регулирование коммуникаций в организации

Котельников С.С.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В статье представлено понятие коммуникаций в организации, определены особенности их правового регулирования, представлена структурная схема правового регулирования коммуникаций в организации, определены локальные нормативные акты в организациях по регулированию коммуникаций. Высказаны предложения по интегрированному использованию всех составляющих коммуникационного комплекса.

Ключевые слова: коммуникации в организации, правовое регулирование коммуникаций, управление коммуникациями, информация, коммуникационный комплекс.

Коммуникации жизненно важны не только для отдельных лиц и групп, но и для любой организации, и являются одной из ключевых функций современного менеджмента. Быстрые изменения, происходящие в настоящее время, требуют большего объема коммуникаций в организации и их более высокой скорости. Коммуникации определяют «как процесс взаимопонимания между людьми посредством обмена информацией» [1]. Организация нуждается в том, чтобы тщательно управлять встраиванием сотрудников в различные организационные роли с той информацией, которая потребуется им, чтобы создавать знания [2].

Правовое регулирование коммуникаций в организации в первую очередь регулируется той же системой законодательства, что и деятельность самих организаций и представлена следующими законами и правовыми актами: Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020); Гражданским кодексом Российской

Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (последняя редакция), (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (последняя редакция; Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 29.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023) (далее – КоАП); Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (последняя редакция); Налоговым кодексом Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (последняя редакция), федеральными законами (перечислены далее по тексту); подзаконными нормативно-правовыми актами, которыми являются указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации и акты федеральных органов исполнительной власти (Рисунок 1 – Система законодательства, регулирующая коммуникации в организациях в РФ) (составлен автором) [3]. Конституция РФ является основным законом страны, она содержит нормы различных отраслей права, в том числе и предпринимательского. Так, статья 34 Конституции РФ определяет, что «Каждый имеет право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельностью» [4].

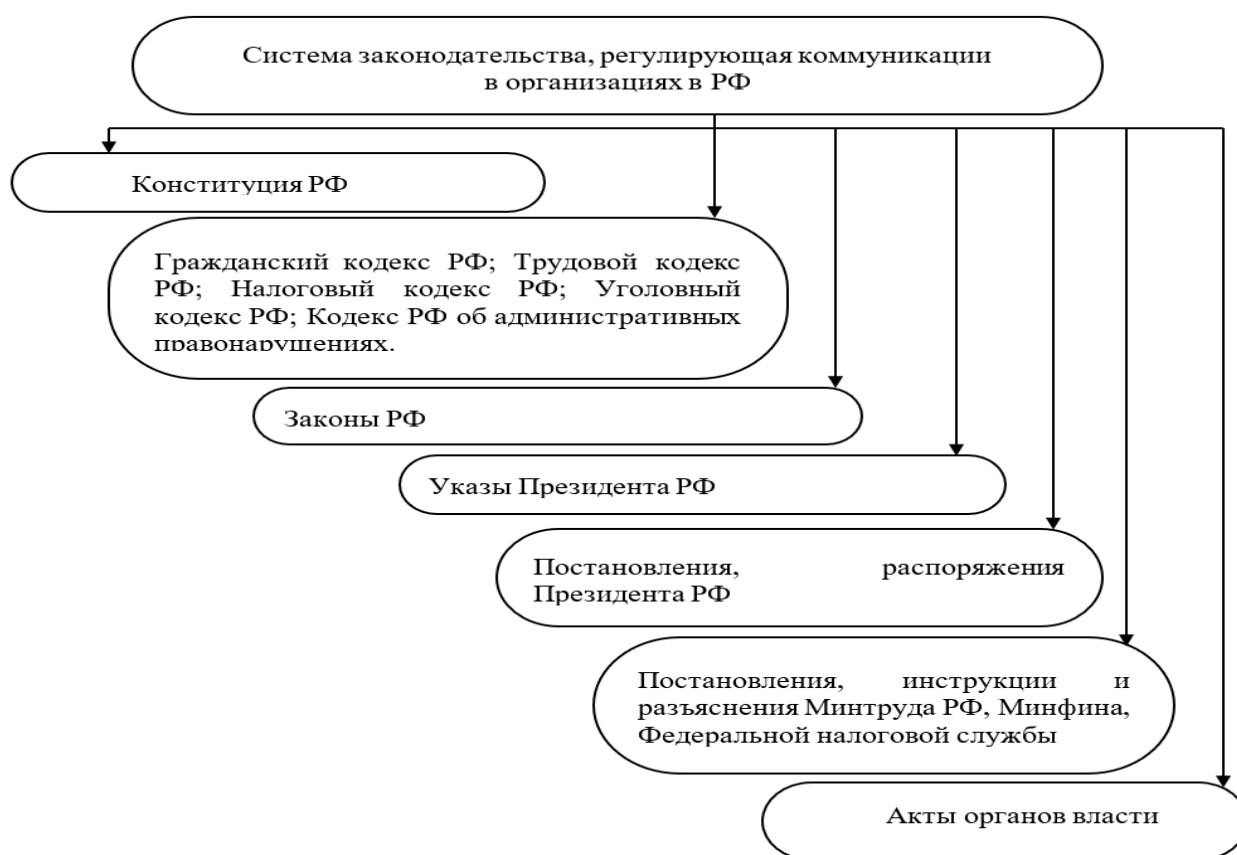


Рисунок 1 – Система законодательства, регулирующая коммуникации в организациях в РФ

Налоговый кодекс РФ регулирует предпринимательскую деятельность двумя средствами: налогообложением предпринимательской деятельности и контролем правильности налогообложения предпринимательской деятельности, что косвенно регулирует вертикальные коммуникации в компании [5].

Кодекс РФ об административных правонарушениях также регулируют отношения, возникающие в сфере коммуникативной деятельности организаций. В данном Кодексе указана административная ответственность всех участников отношений в сфере предпринимательства за совершение ими административного правонарушения [6].

Развитие деятельности организаций и коммуникаций в них регулируют следующие федеральные законы: законы, устанавливающие требования к осуществлению

предпринимательской деятельности; законы, регулирующие правовое положение участников предпринимательской деятельности; законы, регулирующие отдельные виды предпринимательской деятельности; законы, регулирующие материальные блага и результаты интеллектуальной деятельности и связанные с ним средства индивидуализации; законы направленные на защиту прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности; законы, регулирующие внешнеэкономическую деятельность субъектов предпринимательства.

Законами, регулирующими правовое положение участников предпринимательской деятельности, являются: Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (последняя редакция); Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (последняя редакция).

Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» определяет в соответствии с Гражданским кодексом РФ правовое положение общества с ограниченной ответственностью, права и обязанности его участников, порядок создания, реорганизации и ликвидации общества.

Деятельность малого и среднего предпринимательства кроме, перечисленных федеральных законов, регулирует Указ Президента РФ от 04.04.1996 г. № 491 «О первоочередных мерах государственной поддержки малого предпринимательства в РФ». Согласно пункту 1 данного указа поддержка малого предпринимательства является важнейшей задачей государственной политики, направленной на создание благоприятных условий для развития инициативы граждан РФ в этой области. В пункте 2 данного указа перечислены распоряжения Правительству РФ об оказании поддержке малому и среднему предпринимательству [7].

Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (последняя редакция) регулирует отношения, возникающие при осуществлении права на поиск, получение, передачу, производство и распространение информации, при применении информационных технологий, а также при обеспечении защиты информации, за исключением отношений, возникающих при охране результатов интеллектуальной собственности, тем самым диктуя определенные правила организации коммуникаций в компаниях [8].

Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (последняя редакция) регулирует «отношения, связанные с обработкой персональных данных, осуществляемой федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, иными государственными органами, органами местного самоуправления, не входящими в систему органов местного самоуправления муниципальными органами, юридическими лицами, физическими лицами с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, если обработка персональных данных без использования таких средств соответствует характеру действий (операций), совершаемых с персональными данными с использованием средств автоматизации». Коммуникации в организации должны выстраиваться с соблюдением правил обработки персональных данных сотрудников [9].

На уровне организаций в сфере регулирования коммуникаций компании принимаются локальные нормативные акты, в которых должны учитываться императивные требования действующего законодательства РФ, действующие независимо от того, включены они в тексты локальных актов или нет.

Организации, при правовом регулировании коммуникаций, руководствуются следующими нормативными актами: Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, трудовыми договорами, положениями, приказами, распоряжениями, правилами охраны труда, пожарной безопасности, нормативно-технической документацией и другими локальными актами. Рассмотрим основные из них.

Устав является основным правовым документом, определяющим порядок и осуществление коммуникаций в организации. Устав должен быть разработан на основании и

в соответствии с положениями, регулирующими гражданские правоотношения в хозяйственно-правовой сфере. В Уставе организации отражена организационно-правовая форма, полное и сокращенное фирменное наименование, порядок и виды осуществления деятельности. Согласно положениям Устава, организация в своей деятельности должна руководствоваться Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, законодательством РФ, иными правовыми актами [3].

Правила внутреннего трудового распорядка устанавливают внутренний трудовой распорядок в организациях, порядок приема и увольнения работников, основные обязанности работников и аппарата управления, режим рабочего времени и его использование, меры поощрения за успехи в работе и ответственность за нарушение трудовой дисциплины для всех работников, работающих на основании заключенных трудовых договоров. Эти правила разрабатываются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами, противоречий с действующим законодательством не обнаружено.

Положение о защите персональных данных работников и клиентов определяет порядок отношений между работниками и работодателем в вопросах защиты персональных данных работников в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, а также перечень их прав и обязанностей, связанных с обработкой персональных данных. Положение также определяет порядок хранения и использования персональных данных абонентов.

Должностные инструкции работников содержат основные сведения о должностях, организационные взаимоотношения и коммуникации (подчиненность), порядок назначения и освобождения от должности, требуемые знания и квалификацию, обязанности работника, профессиональное развитие, охрану труда и безопасность, права и компетенцию работников, степень ответственности работников.

Современный подход к управлению коммуникациями в организациях и их правовое регулирование должны быть ориентированы на интегрированное использование всех составляющих коммуникационного комплекса. Сегодня большим препятствием в интеграции коммуникаций являются односторонние, узкопрофессиональные навыки управления, именно поэтому важно отслеживать нормы законодательства в этой отрасли.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Строева Е.В., Лаврова Е.В. Разработка управленческих решений: учебное пособие. Москва: ИНФРА-М, 2021. 128 с.
2. Илюхина Е. С., Толстова И. Э. Моделирование стратегического управления человеческими ресурсами и человеческим капиталом // Современный взгляд на будущее управленческой науки: Сборник трудов III научно-практической конференции студентов и магистрантов факультета государственного и муниципального управления, Новосибирск, 23 мая 2018 года. – Новосибирск: Издательский центр НГАУ «Золотой колос», 2018. С. 81-85.
3. Ручкина Г.Ф. Предпринимательское право: учебное пособие. – Москва: Юрайт, 2021. 315 с.
4. Конституция Российской Федерации (принята народным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
5. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (последняя редакция).
6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (последняя редакция).
7. Указ Президента РФ от 04.04.1996 г. № 491 «О первоочередных мерах государственной поддержки малого предпринимательства в РФ».
8. Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (последняя редакция).
9. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (последняя редакция).

Аттестация персонала в организации

Кузьменко Е.А.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В статье рассматривается процесс аттестации персонала в организации, его цели, задачи и особенности организации.

Ключевые слова: аттестация, оценка, персонал, труд, организация, процедура, работник, метод.

Поскольку роль персонала в обеспечении эффективной деятельности организации возрастает, возникает прямая потребность получения объективной информации как о текущем состоянии уровня квалификации и компетенций сотрудников, так и о возможности их развития в будущем. Приоритетной задачей становится поиск способа мотивации, продвижения, отбора персонала в организациях. Таким универсальным способом является аттестация, ведь она служит не только юридической основой переводов, продвижений по службе, наград, увольнений и установления заработной платы, но и помогает установлению и укреплению деловых отношений между подчиненными и руководителями через обсуждение результатов оценки и, кроме того, она побуждает руководителей оказать необходимую помощь. Также является мотивационным механизмом, так как побуждает персонал работать более эффективно.

Если разбираться в значении слова «аттестация», то в большом энциклопедическом словаре слово «аттестация» трактуется как определение квалификации работника, качества продукции, рабочих мест, уровня знаний учащихся, отзыв, характеристика [1, 2].

А энциклопедия рынка дает следующее определение понятия «аттестация» [3]:

- а) определение квалификации, уровня знаний работника;
- б) отзыв о способностях, знаниях, деловых и других качествах какого-либо лица, его поведении и т. п.; деловая характеристика.

Российский учёный Т.Ю. Базаров определяет аттестацию персонала как кадровые мероприятия, предназначенные оценить соответствие уровня труда, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности. Главное назначение аттестации – контроль исполнения и выявление резервов, повышения уровня отдачи работника [4].

Элементами аттестации являются оценка труда и оценка персонала (Рисунок 1 – Элементы аттестации персонала).

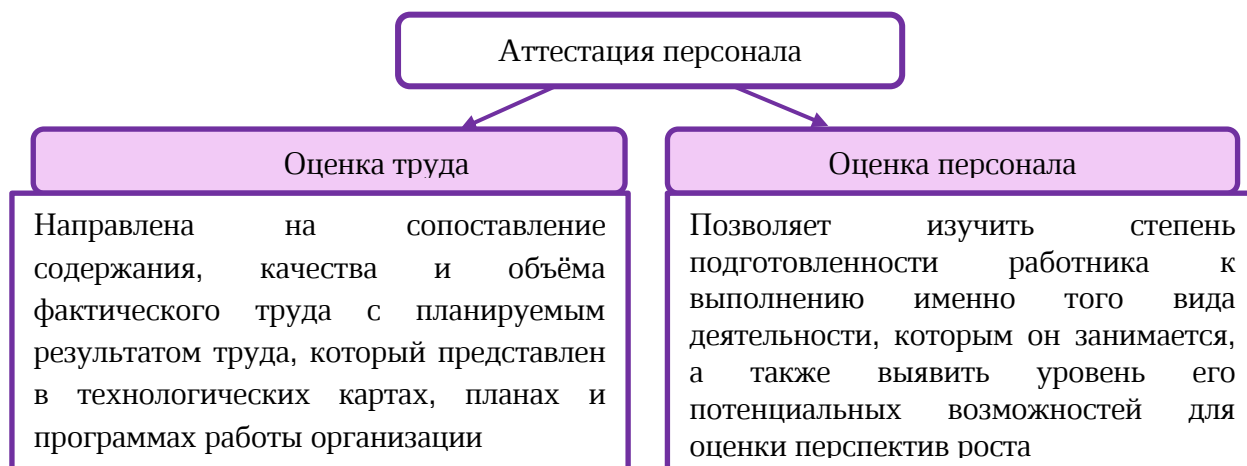


Рисунок 1 – Элементы аттестации персонала

Значимость и необходимость аттестации признают не только руководящие работники, но и сотрудники организации, ведь на основании степени соответствия работника решается ряд следующих задач:

- 3) присвоение каждому работнику соответственной должности, как функциональной роли и иерархической позиции в организационной структуре;
- 4) формирование условий для профессионально – личностного развития персонала;
- 5) установление размера оплаты труда согласно вкладу работника;

Достижение организацией поставленных целей возможно только при условии эффективного использования находящихся в ее распоряжении ресурсов, в том числе и человеческих ресурсов. Поэтому в организациях осуществляют регулярное оценивание труда каждого члена персонала, показывающего общую работоспособность коллектива, определяя уровень согласованности, занимаемой должности с профессиональными и личными качествами работников и оптимизируя систему управления кадрами.

Процесс аттестации персонала подробно описан Кирилловой Г.В., она выделила функции аттестации персонала, но и определила этапы корректировки стандартов оценивания и представила их схематически (Рисунок 2 – Реализация процесса аттестации персонала).

В своих исследованиях Борисова Е.А. указывает, что в качестве предметов аттестации зачастую сотрудников выбирают [6]:

- 6) черты поведения: за образец принимается стандартная модель поведения, влияющая на эффективность работы организации;
- 7) результативность труда;
- 8) качество выполнения профессиональных обязанностей;
- 9) степень достижения поставленных целей;
- 10) уровень компетентности;
- 11) личностные черты.

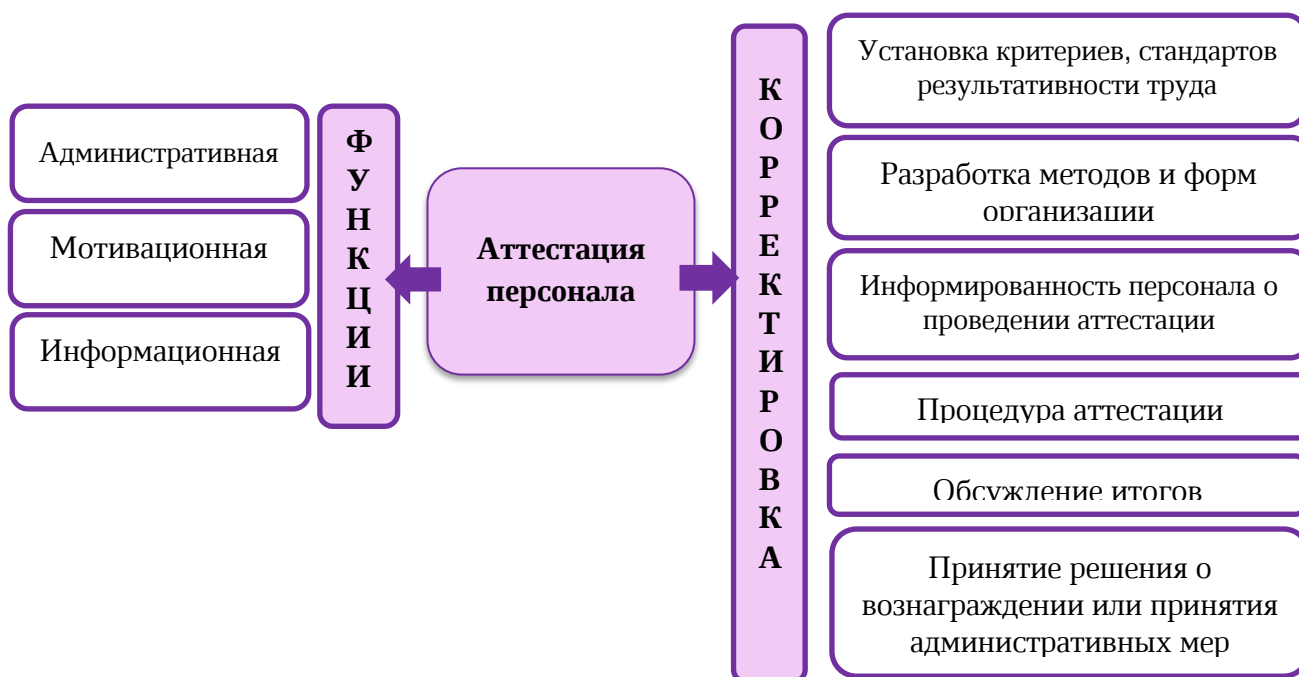


Рисунок 2 – Реализация процесса аттестации персонала [5]

Выбор предмета аттестации зависит от цели, которую преследуют руководители при её назначении и вида аттестации. Кириллова Г.В. выделяет три вида аттестации персонала: итоговая, промежуточная, специальная (организованная по особым обстоятельствам) и приводит их характеристику (Таблица 1 – Виды аттестации персонала) [7].

Таблица 1 – Виды аттестации персонала

Итоговая аттестация	Промежуточная аттестация	Специальная аттестация
При её проведении осуществляется полная и разносторонняя оценка в отношении производственной деятельности сотрудников организации в течении этого период. Осуществляется в организации раз в три - пять лет	Промежуточной аттестацией охватывается сравнительно короткий период, при том, что каждая последующая должна иметь базу результатов предыдущей аттестации.	Охватывается особыми обстоятельствами: направлением сотрудника на учебу, утверждением его в новой должности и т.д.

В соответствии с видом и целью аттестации выбирается метод. Эксперт Актон Кадры и HR, автор портала hr-director.ru, Кулагина Е. выделила самые эффективные методы при аттестации [8]. К ним относятся:

6. количественные методы (метод ранжирования, метод стандартных оценок, оценка лояльности, установление рабочих стандартов и нормативов, система графического профиля, рейтинговый метод);

7. качественные методы (метод черт, биографический, матричный, метод системы произвольных характеристик, групповая дискуссия, анализ конкретной ситуации, оценка на основании анализа труда, метод «360 градусов, устные экзамены, анкетирование, оценка компетенций, анализ лидерских качеств, опрос, метод сравнения по парам, данные личного дела, выполнение письменных заданий);

8. комбинированные методы: метод экспертной оценки, деловая игра,

собеседование, тестирование, метод достижения цели, программированный контроль, метод оценочных центров, метод ключевых показателей эффективности, кейс-задания.

Таким образом, аттестация персонала даёт возможность делать достаточно надежный вывод в отношении возможности поощрения, либо наказания работников, а также целесообразности, сроках и направлениях по его служебному продвижению или по нецелесообразности последнего. Отсутствие надежных систем оценки в данном контексте, ведет к тому, что организация может потерять способного работника, а её успех может быть предопределен, прежде всего, за счет использования:

9. надежного достоверного метода;
10. объективного отношения к аттестуемым;
11. ясности целей;
12. четкости, адекватности отражения вклада каждого;
13. сопоставимости критериев.

Требуется учитывать, что аттестационная оценка имеет в себе элемент мотивации и представляется предпосылкой изменений в поведении работника. При том, что общая позитивная оценка дает улучшение результатов работы в 70 – 90% случаев и дает возможность формирования завышенной самооценки, при том, что общая отрицательная оценка, наоборот, создает неуверенность в себе. Поэтому более обоснованной может быть признана оценка конкретных поступков.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Большой энциклопедический словарь / гл. ред. А. М. Прохоров. Москва: Советская энциклопедия; Санкт-Петербург: Фонд «Ленингр. галерея», 2002. 1628 с.
2. Черепанов А. В. О понятиях «аттестация персонала» и «оценка персонала» // Актуальные проблемы агропромышленного комплекса: сборник трудов научно-практической конференции преподавателей, студентов, магистрантов и аспирантов Новосибирского ГАУ, Новосибирск, 16–17 октября 2017 года / Новосибирский государственный аграрный университет. Том Выпуск 2. Новосибирск: ИЦ «Золотой колос», 2017. С. 342-344.
3. Энциклопедия рынка: [справочник: в 3 т.] / Агентство деловой информ. «Бизнес-карта-2005». Москва: Бизнес-карта, 2005. 29 с.
4. Управление персоналом: учебник / под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина. 4-е изд., доп. и перераб. М.: ЮНИ-ТИ, 2008. 526 с.
5. Кириллова Г. В. Управление персоналом: учебное пособие / Г.В. Кириллова, Н.Е. Соколова. М: Изд-во МГОУ (Московский государственный областной университет), 2011 С. 64.
6. Борисова Е. А. Оценка и аттестация персонала. СПб.: Питер, 2019. 213 с.
7. Кириллова Г. В. Управление персоналом: учебное пособие / Г.В. Кириллова, Н.Е. Соколова. – М: Изд-во МГОУ (Московский государственный областной университет), 2011 С. 68.
8. Кулагина Е. Аттестация персонала: пример и правила проведения. URL: <https://www.hr-director.ru/person/63246-kulagina> (дата обращения: 01.03.2023).

Кузьменко Е.А.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В данной статье рассматриваются особенности организации аттестации педагогических работников в ГАПОУ НСО «Татарский педагогический колледж». Описаны формы аттестации и основания для установления квалификационных категорий, предложены рекомендации для развития аттестации в организации.

Ключевые слова: персонал, аттестация, работник, квалификационная категория, педагогический работник, мотивация.

Татарский педагогический колледж – это образовательная организация, учредителем которой является Министерство образования Новосибирской области в лице министра образования Новосибирской области [1]. В настоящее время это достаточно крупное и современное образовательное учреждение, реализующее программы подготовки специалистов среднего звена и программы дополнительного профессионального образования.

Управление организацией осуществляет директор, назначаемый учредителем. Именно директор несёт в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за деятельность колледжа, за выполнение возложенных задач, качество обучения студентов и слушателей, полноту реализуемых образовательных программ, а также распределяет обязанности среди подчинённых.

Кадровый состав ГАПОУ НСО «ТПК» состоит из административно – управленческого персонала (руководящие работники), педагогических работников (преподаватели, социальный работник, педагог – организатор, педагог – психолог, руководитель физического воспитания, методисты, учебно – вспомогательный персонал и прочие) и обслуживающего персонала.

Количественный состав составлен по данным на 01.02.2023 г. По результатам проведенного анализа штата работников – 15% составляют руководящие работники, 18,5% – специалисты, 40% составляет педагогический состав, 26,5% составляет обслуживающий персонал. Штат колледжа укомплектован работниками в полном объеме, что необходимо и достаточно для ведения образовательного процесса.

Говоря о качественных показателях сотрудников колледжа, рассмотрим уровень образования (Рисунок 1 – Качественный состав сотрудников ГАПОУ НСО «ТПК») и наличие категории педагогических работников (Рисунок 2 – Наличие категорий педагогических работников ГАПОУ НСО «ТПК»).

Из общего количества работников колледжа 68% работников имеют высшее образование. 100% руководящих работников имеют высшее образование, из них 80% имеют педагогическое образование. 92% педагогических работников имеют высшее образование, из них 92 – педагогическое. По полученным данным можно сделать вывод – сотрудники колледжа имеют достаточно высокий уровень образования. Из общего количества педагогических работников 8% преподавателей имеют среднее профессиональное образование, но на данный момент находятся на стадии получения высшего образования.

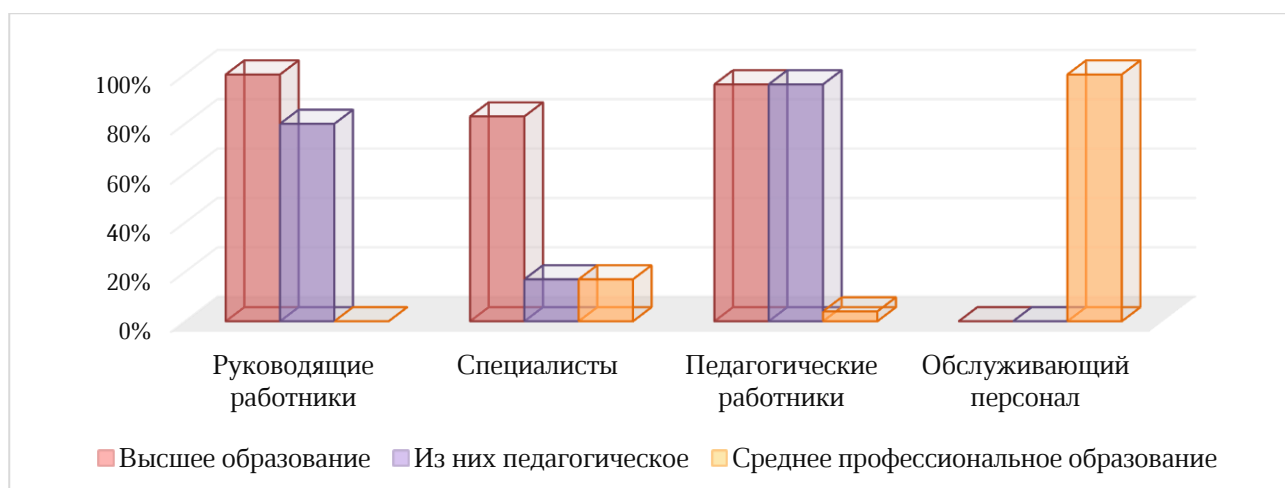


Рисунок 1 – Качественный состав сотрудников ГАПОУ НСО «ТПК»

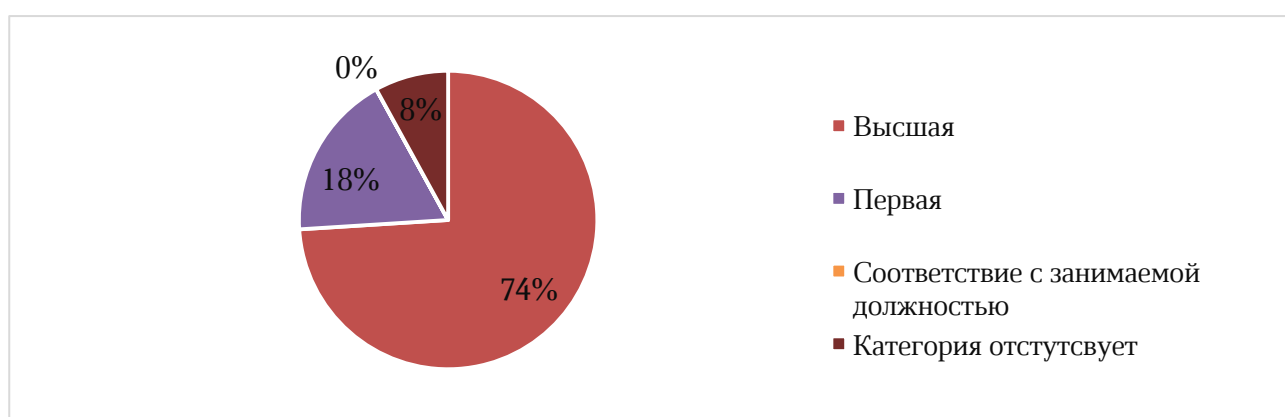


Рисунок 2 – Наличие категорий педагогических работников ГАПОУ НСО «ТПК»

Из данных показателя категорийности руководящих и педагогических работников в колледже присутствует педагогический персонал без категории и составляет 8% от общего числа педагогических работников. В настоящее время стаж этих работников не позволяет им получить первую категорию.

Руководящие работники, ведущие образовательную деятельность, 100% имеют высшую квалификационную категорию, 65% преподавателей имеют высшую категорию, 23% преподавателей имеют первую категорию. Данные результаты говорят о достаточно высоком уровне квалификации педагогического состава, но имеется потенциал для увеличения количества педагогических работников, аттестованных на высшую квалификационную категорию, поэтому нашей задачей является изучение процедуры аттестации, выявление возможных причин отсутствия мотивации и разработка рекомендаций по решению данной проблемы.

Выделяют следующие формы аттестации педагогических работников (Рисунок 3 – Формы аттестации педагогических работников).



Рисунок 3 – Формы аттестации педагогических работников

Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию либо в личном кабинете аттестуемого на сайте ИС «Аттестация педагогических работников НСО». Основания для установления квалификационных категорий указаны в Таблице 1.

Таблица 1 – Основания для установления квалификационных категорий [2]

Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией	стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662
выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности	выявления и развития способностей, обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях
личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах	личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной
опыт практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации	активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах

Повышение уровня профессиональной квалификации и педагогического мастерства преподавателей является не только их личным делом, но и предметом заботы руководителей образовательного учреждения и учреждений повышения квалификации.

По результатам анализа процесса прохождения аттестации педагогическими работниками и его особенности, был сделан вывод – для мотивации преподавателей к прохождению аттестации и повышению уровня квалификации нужно:

- Создавать комфортные психологические и материально-технические условия для работы, а также при подготовке и проведении аттестации осуществлять психологические методы оценки аттестации.

- Мотивировать преподавателя непрерывно повышать свою квалификацию через принцип публичной аттестации педагогических кадров профессиональным сообществом. В современных реалиях эффективной формой является педагогический блог, персональный сайт.

- Осуществление преемственности через наставничество более опытных педагогов с молодыми не только формально, а в реальном времени и популяризация, и трансляция этого в педагогические сообщества.

- Использовать не только курсы повышения квалификации, вебинары и переподготовки, но и стажировки, так как именно они позволяют проанализировать положительный опыт инновационных площадок, аккумулировать его и внедрить его в дальнейшем на базе своего колледжа.

- При проведении аттестации учитывать результативность выполнения индивидуального плана работы по теме самообразования за отчетный период.

Всё вышеперечисленное, на наш взгляд, увеличит эффективность образовательного процесса в ГАПОУ НСО «ТПК» и позволит повысить мотивацию преподавателей к повышению своей квалификации, так как все пункты находят отражение и подтверждение в требованиях и разделах аттестационных документов.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Официальный сайт ГАПОУ НСО «Татарский педагогический колледж», раздел «Сведения об образовательной организации» [сайт]. URL: <https://pedcollege-tatarsk.edusite.ru/sveden/common.html> (дата обращения: 01.03.2023).

2. Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276) с изменениями и дополнениями от 23.12.2020.

Лысенко А.А.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В статье рассматривается примерная программа адаптации новых сотрудников АО «Электроагрегат». Раскрывается, каким образом осуществляется наставничество на предприятии.

Ключевые слова: адаптация персонала, АО «Электроагрегат», программа адаптации, наставничество, наставник.

Рассмотрим, каким образом осуществляется адаптация персонала в АО «Электроагрегат». В настоящее время предприятие разрабатывает и производит системы электроснабжения, электроустановок, дизельных электроагрегатов мощностью до 3000 кВт, системы управления военного и гражданского назначения различного исполнения: в кузовах на прицепах и шасси автомобилей, капотах и контейнерах собственного производства. В основе деятельности – соблюдение действующих общегосударственных, военных, международных стандартов и положений Системы менеджмента качества на предприятии [1].

Основными видами деятельности АО «Электроагрегат» являются:

7. разработка, производство, испытания, установка, монтаж, модернизация, авторский надзор, ремонт, техническое обслуживание и гарантийный надзор в процессе хранения и эксплуатации передвижных, стационарных электроагрегатов и электростанций, аэродромных электроагрегатов и преобразователей, зарядных устройств и баз, систем электроснабжения и управления, а также другой родственной продукции;

8. опытно-конструкторские работы, связанные с разработкой и внедрением выпускаемой продукции;

9. сдача внаем собственного нежилого недвижимого имущества;

10. обеспечение защиты государственной и коммерческой тайны;

11. внешнеэкономическая деятельность;

12. транспортирование грузов, оказание услуг складского хозяйства;

13. реализация транспортных средств;

14. техническое и сервисное обслуживание различных видов транспорта;

15. проектные, строительно-монтажные, пуско-наладочные и отделочные работы.

Адаптация персонала построена в АО «Электроагрегат» построена следующим образом. Программа адаптации АО «Электроагрегат» представлена в таблице.

Обозначим те условия, которые соблюдаются в АО «Электроагрегат» и помогают новому сотруднику проходить адаптацию:

1. оборудованное рабочее место, удобная авто и вело – парковки; комната приема пищи, просторные раздевалки и душевые комнаты для работников производства;

2. безопасные рабочие условия: соблюдение норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности, обеспечение средствами индивидуальной защиты, регулярное проведение специальных оценок условий труда;

3. забота о здоровье работников – предварительные и периодические медицинские обследования, организация флюорографического обследования на рабочем месте;

4. внутрикорпоративное и внешнее обучение [2].

Таблица 1 – Примерная программа адаптации новых сотрудников

Этапы адаптации	Мероприятия	Исполнители	Продолжительность этапа	Критерии оценки этапа
Оформление документов	Оформление трудового договора, заполнение карточки Т-2, выдача трудовой книжки или внесение изменений в трудовую книжку, изготовление удостоверения и пропуска в здание	Специалист по управлению персоналом	1-2 дня	Наличие всех документов
Ознакомление с работой компании	Предоставление сотруднику необходимых нормативных документов для изучения: положение о компании, правила внутреннего трудового распорядка, основы корпоративной культуры организации	Специалист по управлению персоналом	1-2 месяца	Сформированное понятие о деятельности компании, усвоение основных правил организационного поведения
Ознакомление с работой подразделения	Знакомство с сотрудниками, Ознакомление с функциями и структурой отдела, порядком взаимодействия отдела с другими подразделениями организации. Определение задач сотрудника на период прохождения испытательного срока	Руководитель подразделения или наставник	1-2 месяца	Сформированное понятие о деятельности подразделения, выполнение поставленных целей и решения задач
Введение в должность, обучение	Знакомство с рабочей ситуацией, овладение сотрудником своей профессиональной ролью, достижение хорошей ориентации в деятельности и структуре компании	Руководитель отдела, наставник	3-6 месяцев	Полное принятие организационных требований компании, самостоятельность при выполнении должностных

Оценка результатов	Проведение оценки полученных знаний нового сотрудника с использованием различных методов оценки (тестирование, рейтинговый метод, метод по технологии «360 градусов»)	Руководитель отдела	1 месяц	Общая оценка на основании критериев, разработанных изначально для данной должности и выработка рекомендаций по корректировке действий
--------------------	---	---------------------	---------	---

Наставничество – самый распространенный и эффективный метод адаптации персонала.

Для выбора наставника в АО «Электроагрегат» проводится отбор среди работников, желающих заниматься наставнической деятельностью. В наставники выбирается специалист, удовлетворяющий определенным требованиям, среди которых можно выделить следующие:

- 1) квалификация наставника (стаж работы от трех лет, высшее образование);
- 2) показатели результативной работы наставника (высокие результаты при выполнении производственных задач);
- 3) профессиональные знания и навыки (развитые профессиональные компетенции, знание нормативных документов и технологий работы);
- 4) корпоративные компетенции (способность к саморазвитию, управление исполнением, формирование командности);
- 5) личностные характеристики (целеустремленность; ответственность; тактичность; толерантность; желание помогать, оказывать поддержку, делиться опытом и знаниями; способность к воспитательной работе).

После того, когда наставники выбраны, необходимо документально оформить их новый статус в виде распоряжения или приказа.

Затем следует закрепление наставника за новым работником. При этом нужно учитывать, что для сотрудников, назначенных на руководящую должность, подбирается наставник вышестоящего должностного уровня; для рядовых специалистов, служащих, рабочих – наставник равного или также вышестоящего должностного уровня. Также важно отметить, что для успешной адаптации новых сотрудников у одного наставника может быть не более трех подопечных.

Далее начинается осуществление наставнической деятельности, в начале которой необходимо выяснить, какими знаниям и навыками обладает новый сотрудник. Это необходимо для понимания уровня подготовки подопечного и сравнения его исходных навыков с полученными в процессе адаптации. Для этого целесообразно применять различные методы оценки, например, собеседование и тестирование. После этого наставник уделяет внимание теоретической подготовке стажёра, доводит до его сведения всю необходимую информацию, полезную при решении профессиональных задач.

Затем наставник всё больше и больше внедряет своего ученика непосредственно в практическую деятельность: дает подопечному различные задания, совместно с ним принимает управленческие решения. Также здесь могут быть использованы различные деловые игры, помогающие отработать различные рабочие ситуации, после которых следует их разбор и обсуждение плюсов и минусов в принятых стажёром решениях.

После продолжительной совместной работы наставника и стажера наступает этап подведения итогов наставнической деятельности. Для оценки этих результатов следует применять тестирование и метод оценки по технологии «360 градусов», который

заключается в том, что сотрудник одновременно оценивается своим руководителем, наставником, коллегами и клиентами.

Мотивация наставника является неотъемлемой частью эффективного наставничества, так как с помощью него можно решить проблему формального подхода к наставнической деятельности.

Результатом наставнической деятельности является успешно проведенная адаптация нового сотрудника к работе в компании. Критерии успешной адаптации – удовлетворенность сотрудника трудом, выполнение требований, предъявляемых к должности или рабочему месту, а также признание коллективом социальной роли нового работника.

Важным моментом является поощрение наставника за проведенную им работу по адаптации нового сотрудника. В отношении наставника могут применяться методы как материальной, так и нематериальной мотивации:

1. денежное вознаграждение;
2. благодарность;
3. возможность карьерного роста;
4. дополнительные дни к отпуску;
5. гибкий график работы и т. д.

Таким образом, адаптация нового персонала на предприятии обеспечивается с помощью наставничества. Оно наставничество является одним из эффективных методов адаптации, который одновременно удовлетворяет потребности трех сторон (нового сотрудника, наставника, предприятия).

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Рассказываем о нашей компании. URL: <https://eag.su/company/index.php> (дата обращения: 08.05.2022).
2. Работа в нашей компании. URL: <https://eag.su/work-company/> (дата обращения: 08.05.2022).

УДК 331.108

К вопросу о сущности адаптации персонала

Лысенко А.А.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В статье раскрывается сущность понятия «адаптация персонала». Указываются цели адаптации. Выделяются положительные последствия качественного управления процессом адаптации (создание условий для более полного раскрытия потенциала сотрудников, повышения и совершенствования уровня компетентности работников, создания инструментов, способствующих успешному достижению организационных целей). Рассматриваются этапы адаптации персонала (подготовительный, введение в организацию, введение в должность, завершающий).

Ключевые слова: адаптация персонала, цели адаптации, адаптационные мероприятия, факторы адаптации персонала, последствия, этапы адаптации персонала.

Современные организации действуют в непростых социально-экономических

условиях, зачастую не имея возможности спрогнозировать потенциальные риски и выработать соответствующую стратегию и тактику работы. И в этих условиях основным ресурсом организации зачастую становится именно человеческий ресурс. Развитие персонала в условиях ускорения научно-технического прогресса считается значимым условием успешного функционирования каждой организации. Поэтому качественная адаптация персонала, как один из основных элементов развития персонала, кадрового обеспечения, является важным аспектом результативности работы самой организации [1,2].

В научной литературе, посвященной вопросам управления персоналом, представлен ряд определений, раскрывающий сущность адаптации персонала. Одним из наиболее конкретизированных и емких является подход А.Я. Кибанова, который рассматривает адаптацию как двухсторонний процесс, при котором происходит «взаимное приспособление работника и организации, основывающееся на постепенном включении работника в процесс производства в новых для него профессиональных, психофизиологических, социально-психологических, организационно-административных, экономических, санитарно-гигиенических и бытовых условиях труда и отдыха» [3].

Если процесс адаптации находится под контролем службы управления персоналом, то период ознакомления со своими профессиональными обязанностями и вхождение в коллектив может быть более быстрым и результативным. Кроме того, управление процессом адаптации оказывает влияние на характер отношений между работниками на всех уровнях, то есть отношение к работе, к руководителям и организации в целом.

Цели адаптации различными специалистами трактуются по-разному. Можно выделить некоторые основные цели адаптации, а именно:

- ускоренное достижение продуктивности и качества профессиональных обязанностей новыми сотрудниками организации;
- использование инструментов обратной связи;
- уменьшение процента текучести сотрудников;
- продуктивность процесса адаптации работника;
- создание комфортных физических и психологических условий для новых сотрудников организации [4].

Результатами успешной адаптации могут, в том числе, являться мотивация работников, принятие и разделение ими ценностей корпоративной культуры организации, а также создание социально-психологического климата, способствующего профилактике демотивации и преждевременного профессионального выгорания персонала [5].

Следует отметить, что на процесс адаптации (на его скорость, на закрепление работника за рабочим местом, принятие коллективом нового сотрудника или перешедшего на другую должность) влияет множество факторов, среди которых:

1. открытость компании к приходу новых сотрудников в коллектив;
2. корпоративная культура;
3. психологический климат в коллективе;
4. навыки управления, как у руководства, так и у непосредственного начальника;
5. личностные качества нового работника [6].

Качественное управление процессом адаптации персонала организации, помимо увеличения производительности труда, имеет множество важных последствий для организации, таких как:

- создание условий для более полного раскрытия потенциала сотрудников;
- повышения и совершенствования уровня компетентности работников;
- создания инструментов, способствующих успешному достижению организационных целей, привлекающих в организацию новых сотрудников.

Важным аспектом успешной адаптации являются личностные качества и профессиональные навыки претендента. Данный аспект также обуславливает существенные различия в количестве, объеме, содержании информации и порученных заданий, которые

предоставляется работнику в адаптационный период, что в свою очередь, требует индивидуального подхода к каждой потенциальному сотруднику.

Поэтому адаптационная программа должна носить персонифицированный характер и состоять из набора определенных мероприятий, учитывающих как особенности адаптанта, так и профессиональные и личностные возможности его наставника.

Введение адаптационных мероприятий может значительно повысить творческий потенциал у работников, а так же улучшить социально-психологический климат в коллективе, тем самым настроить организацию на качественную работу и достижение заданных целей. Важность данных мероприятий заключается в том, чтобы принятый сотрудник как можно быстрее «влился» в рабочий процесс и приносил свой вклад в развитие организации. В интересах работодателя качественное управление процессом адаптации персонала, так как это может привести к минимизации рисков ухода сотрудников, соответственно, к сокращению текучести персонала, как итог, повышение конкурентоспособности и имиджа организации на рынке труда [7].

Процесс адаптации персонала протекает в несколько этапов.

Этап 1. Подготовительный включает работу с сотрудниками в промежутке между получением предложения о работе и подписанием трудового договора. Основная задача данного этапа заключается в том, чтобы создать у сотрудника положительное впечатление об организации и не оставить его без внимания [8].

Этап 2. Введение в организацию. На вводном этапе проводится знакомство с организацией. Данный этап включает первые дни работы сотрудника на новом рабочем месте. На вводном этапе проводится оформление на работу, проводится максимально полный инструктаж. Для облегчения данного этапа возможно включение экскурсий по организации [7].

Этап 3. Введение в должность. Это наиболее продолжительный период адаптации. Данный этап предполагает ознакомление с требованиями к деятельности и предъявляемыми обязанностями, погружение в рабочий процесс, освоение функционала на своем рабочем месте [9].

Этап 4. Завершающий этап адаптации, в рамках которого сотрудник самостоятельно умеет преодолевать сложности в процессе профессиональной деятельности и переходит к стабильности в работе. Данный этап чаще всего не совпадает с завершением испытательного срока, он длится дольше. Но так как закон не устанавливает срок адаптации, а также не регламентирует процедуру принятия решения о её окончании, завершающий этап адаптации часто связывают с окончанием испытательного срока. Если сотрудник продолжает работать, завершающий этап наступает, когда он полностью привыкает к рабочей атмосфере и выходит на нормальную производительность труда. На этом этапе можно, например, собрать от новичка и его руководителя обратную связь о работе наставника [10].

В том случае, если управление процессом адаптации персонала проводится системно, кадровой службе удастся снизить показатель текучести кадров; сократить издержки на подбор персонала, выйти на более высокие показатели результативности труда персонала. В свою очередь у сотрудников повышается мотивация к труду, повышается уровень удовлетворенности трудом и степень лояльности к организации.

Управление процессом адаптации осуществляют не только специалисты кадровой службы, но и непосредственные руководители, наставники, закрепленные за новыми сотрудниками [11]. Непосредственный руководитель и наставник в большей степени управляют процессом профессиональной адаптации, создавая условия для более быстрого включения в работу и освоения необходимых профессиональных навыков.

В заключении можно сделать вывод о том, что адаптация выступает в качестве процесса приспособления сотрудника к работе в новой организации. От результативности данного процесса зависит успешность исполнения обязанностей новыми сотрудниками организации.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Нестеренко А. А. К вопросу об адаптации персонала современной организации: теоретический аспект / А. А. Нестеренко, Е. Н. Лазарева // Экономика и управление народным хозяйством (Санкт-Петербург). 2022. № 18(20). С. 96-100.
2. Бакулина Д. С., Толстова И. Э. Развитие персонала организации // Социально-экономические проблемы совершенствования управленческой деятельности: теория и опыт: сборник трудов научно-практической конференции студентов и магистрантов (с международным участием), Новосибирск, 12 мая 2017 года / Новосибирский государственный аграрный университет. Новосибирск: Издательский центр НГАУ «Золотой колос», 2017. С. 25-26.
3. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: учебник. 4-е изд., доп. и перераб. М.: ИНФРА-М, 2021. 695 с.
4. Володина Н.В. Адаптация персонала: российский опыт построения комплексной системы: монография. М.: Эксмо, 2009. 238 с.
5. Егоршин А.П. Основы управления персоналом: учебное пособие для студентов вузов. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2016. 351 с.
6. Афанасьева Л.А., Ершова И.Г. Теоретические аспекты совершенствования системы управления персоналом на основе внедрения программ трудовой адаптации // Управленческий учет. 2022. № 7-3. С. 406-412.
7. Белоусова Н.П. Адаптация персонала как направление социального развития в организации // Цифровой контент социального и экосистемного развития экономики. Сборник трудов международной научно-практической конференции. Симферополь, 2022. С. 59-60.
8. Прошина А.Н. Адаптация персонала в российских организациях: социально-управленческий анализ. Москва: ИНФРА-М, 2017. 244 с.
9. Клешина Л.А., Яшкова Н.В. Профессиональная адаптация сотрудников // Молодежная наука в XXI веке: традиции, инновации, векторы развития. Материалы международной научно-исследовательской конференции молодых ученых, аспирантов и студентов. Самарский государственный университет путей сообщения, Оренбургский институт путей сообщения. Оренбург, 2022. С. 247-250.
10. Воропанова Ю.В. Адаптация персонала на производстве // Социальные и экономические системы. 2021. № 5 (23). С. 124–136.
11. Зарипова А.Р. Трудовая адаптация молодого специалиста // Качество в производственных и социально-экономических системах. 2021. С. 218–221.

Сурина В.Н.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В статье определены особенности обучения персонала в организации, влияния обучения персонала на мотивацию работников, на финансовые показатели, на стратегическое развитие организации. Приведены критерии оценки результативности программ обучения для учета эффективности обучения персонала в организации.

Ключевые слова: персонал, обучение персонала, обучение на рабочих местах, обучение вне рабочего места, подготовка персонала, повышение квалификации персонала, система профессионального обучения, методы обучения персонала, эффективность обучения персонала.

Ориентация организаций на стратегическое развитие требует изменения отношения к персоналу. Ресурс человека может дать организации дополнительные возможности сверх тех результатов, которые ожидает организация в рамках следования установленным должностным инструкциям и регламентам [1].

Для того чтобы организации эффективно функционировать и успешно развиваться, необходимо обязательно осуществлять обучение и развитие персонала. Повышение квалификации персонала положительно влияет на мотивацию работников, оказывает непосредственное влияние на финансовые показатели организации, а также обеспечивает более благоприятный климат в коллективе и преемственность в управлении. В условиях быстро меняющегося, развивающегося рынка необходимость в повышении профессиональных навыков, а также профессиональное развитие становится необходимым условием успешной работы любой организации. Высококвалифицированному специалисту все чаще приходится совмещать в работе помимо своих непосредственных обязанностей все больше различных трудовых функций и принимать решения, которые требуют знания основ менеджмента, маркетинга, психологии и социологии. Такие изменения приводят к необходимости повышения значимости вопроса обучения и подготовки персонала и совершенствования системы обучения персонала в организации.

Обучение персонала заключается в совершенствовании имеющихся профессиональных знаний, умений и навыков работников согласно целям и задачам подразделений организации, что соответственно влияет на развитие всей организации и на соблюдение запланированного стратегического развития организации.

Профессиональная подготовка представляет целевое обучение, конечная цель которого – обеспечение предприятия достаточным количеством работников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно–коммерческим целям организации.

Подготовка кадров тесно связана с другими направлениями планирования персонала, но является относительно самостоятельной сферой кадровой политики. С экономической точки зрения подготовка квалифицированных кадров является результативной в том случае, если связанные с ней издержки ниже издержек организации на повышение производительности труда за счет этого фактора. Следует заметить, что определение конкретных результатов, достигнутых с помощью подготовки квалифицированных кадров, – достаточно сложная методическая задача. Несомненно очевидно, что, активизируя уже

имеющийся потенциал работников, подготовка квалифицированного персонала может свести на нет необходимость привлечения рабочей силы со стороны и предотвратить его (персонала) сокращение путем устранения дефицита рабочей силы [2].

Целостная система обучения и подготовки персонала в соответствии с потребностями рыночной экономики воздействует на каждого работника в течение всей его трудовой жизни и опирается на цикличное развитие производства. Суть концепции «непрерывного» образования состоит в постоянной адаптации, периодическом повышении квалификации и переподготовке рабочей силы в течение всей активной трудовой жизни как в рамках формальной, так и в рамках неформальной системы образования на основе качественной базовой, начальной подготовки [3]. Принцип непрерывности профессионального обучения должен обеспечиваться поэтапностью и преемственностью прохождения каждым рабочим отдельных ступеней образования (от низших, начальных, к высшим) на основе последовательного усвоения знаний, умений, навыков. Для этого процесс обучения целесообразно строить по восходящей линии таким образом, чтобы каждая последующая ступень являлась логическим продолжением предыдущих и представляла собой законченный цикл обучения.

Отметим, что при использовании системы непрерывного обучения персонала экономический эффект достигается: за счет коротких сроков подготовки сотрудников при минимальном отрыве от основной деятельности; путем увеличения практической отдачи от прошедшего такую подготовку персонала; обученный персонал оперативно реагирует и хорошо приспосабливается к быстроменяющимся условиям внешней среды, что способствует повышению конкурентоспособности предприятия в целом.

Современная экономическая ситуация в стране ставит во главе стабильного функционирования предприятий всестороннее развитие персонала. Работодатели активно занимаются разработкой программ обучения, внедряют инновационные методы подготовки персонала, отправляют работников на различные курсы и тренинги. Важно, чтобы инвестиции, вкладываемые в профессиональное обучение сотрудников, приносили отдачу в виде повышения результативности работы предприятия [4].

Перед системой профессионального обучения персонала предприятий сегодня стоят принципиально новые задачи, обусловленные, с одной стороны, необходимостью проведения модернизации, перепрофилирования производств, реструктуризации занятости и изменением требований к качеству рабочей силы, с другой – индивидуального подхода к организации данного процесса, учета мотивационной составляющей трудового потенциала.

На основе законодательной базы, затрагивающей различные аспекты документационного обеспечения процесса обучения персонала, разрабатываются локальные (корпоративные) нормативно-методические документы по данному вопросу, которые составляют область корпоративного регулирования составления и ведения кадровой документации любой организации.

Эффективность обучения персонала в значительной степени зависит от того, кто его осуществляет [5]. В этом отношении организация может выбрать один из следующих вариантов:

1. Способствовать организации самостоятельного обучения сотрудников.
2. Осуществлять обучение на рабочих местах, используя в качестве преподавателей и тренеров наиболее опытных сотрудников компании.
3. Использовать возможности собственного учебного центра.
4. Прибегнуть к услугам специализированных тренинговых компаний.
5. Использовать возможности системы дополнительного образования (как отечественного, так и зарубежного).
6. Использовать несколько или все указанные варианты в комбинации.

Каждая организация должна проводить профессиональное обучение персонала, согласно необходимости подготовки квалифицированных кадров. Это может быть узкоспециализированная подготовка кадров, подготовка квалифицированных кадров

широкого профиля или подготовка квалифицированных кадров, ориентированная на личность работника.

В практике профессионально–технического образования сложились две формы обучения персонала: на рабочем месте (внутрипроизводственная) и вне рабочего места (внепроизводственная).

Обучение на рабочем месте осуществляется в процессе работы. Эта форма подготовки является более дешевой и оперативной, характеризуется тесной связью с повседневной работой и облегчает вхождение в учебный процесс работников, не привыкших к обучению в аудиториях.

Важнейшие методы обучения на рабочем месте: метод усложняющихся заданий; смена рабочего места (ротация); направленное приобретение опыта; производственный инструктаж; использование работников в качестве ассистентов; метод делегирования (передачи) части функций и ответственности и др.

Обучение на рабочем месте, как правило, подразумевает наблюдение за опытным начальником или коллегой, когда они выполняют определенную работу или решают какую–либо задачу. После этого работник пытается выполнить работу самостоятельно.

Обучение вне рабочего места более результативно, но связано с дополнительными финансовыми затратами и отвлечением работника от его служебных обязанностей. При этом сознательно меняется среда, и работник отрывается от повседневной работы [6].

Методы профессиональной подготовки вне рабочего места предназначены, прежде всего, для получения теоретических знаний и для обучения решению проблем, принятию решений, согласованному поведению [7]. Это могут быть: чтение лекций; программные курсы обучения; конференции и семинары; метод обучения или повышения квалификации руководящих кадров, основанный на самостоятельном решении конкретных задач из производственной практики; общее управление; методы решения производственно–экономических проблем с помощью моделей; геймификация.

В связи с этим многие организации сталкиваются с проблемой поиска оптимальной системы оценки результативности профессиональной подготовки кадров. Сложность состоит, в первую очередь, в том, что эффект от обучения каждого сотрудника зависит от его мотивации, деловых и личностных качеств, а потому сугубо индивидуален. По этой же причине до сих пор не разработаны универсальные системы определения результатов учебных мероприятий. Однако практики подчеркивают, что одним из наиболее качественных методов оценки результативности обучения является метод экспертных оценок, который, в свою очередь, основан на применении ряда критериев (Таблица 1 – Критерии оценки результативности программ обучения персонала) [8].

Таблица 1 – Критерии оценки результативности программ обучения персонала

Критерий	Характеристика
Удовлетворенность работника процессом обучения	Определяется путем проведения анкетирования, на основе которого анализируется и рассчитывается эффективность по критерию
Приобретение сотрудником необходимых умений, знаний и навыков	Здесь используется особая форма отчета по обучению, позволяющая определить степень развитости требуемых знаний, умений и навыков
Эффективность предложений по совершенствованию профессиональной деятельности	В конце обучения сотруднику необходимо разработать свои предложения по совершенствованию деятельности (своей и организации в целом), которые должны оцениваться с точки зрения их результативности
Эффективность деятельности работника после обучения	Данный показатель включает оценку результатов, выраженную в: – увеличении нормы выработки;

	– повышении производительности; – уменьшении финансовых затрат на выполнение работ; – сокращении времени на выполнение проектов; – росте объема продаж и пр.
Удовлетворенность руководителя результатами подготовки	Руководитель через обозначенное время (примерно через месяц) заполняет специально разработанную анкету результативности подготовки и переподготовки обучения

Имеется довольно много показателей оценки результативности подготовки персонала организации. Каждый из них дает характеристику определенному аспекту обучения кадров и эффективен в меньшей или большей степени. Поэтому при разработке системы оценки результативности обучения необходимо использовать их различные комбинации.

Для принятия решения о вложении средств в повышение квалификации сотрудников важно оценить, насколько эти вложения будут результативными. Результативность вложений в человеческий капитал, в том числе в повышение квалификации или в образование работников, можно рассматривать аналогично результативности инвестиций в новые технологии, оборудование, ценные бумаги и т.п. При этом необходимо учитывать, что такие вложения могут совершать как отдельные лица, так и организации, а также государство. В любом случае следует сопоставлять сумму затрат на образование и возможные выгоды от того, кто выступает в качестве «инвестора».

Выгодами же здесь могут быть: ожидаемое повышение заработной платы после получения образования и, кроме того, изменение социального статуса, продвижение по служебной лестнице, что также в определенной мере способствует улучшению личного благосостояния. Важно учитывать распределение выгод (благ) по времени от получения образования, ведь эффект может длиться всю трудовую жизнь с момента применения новых знаний в работе.

Профессиональное обучение и развитие оказывает положительное влияние и на самих сотрудников. Повышая квалификацию и приобретая новые навыки и знания, они становятся более конкурентоспособными на рынке труда и получают дополнительные возможности для профессионального роста как внутри своей организации, так и вне ее. Это особенно важно в современных условиях быстрого устаревания профессиональных знаний. Профессиональное обучение также способствует общему интеллектуальному развитию человека, расширяет его эрудицию и круг общения, укрепляет уверенность в себе. Поэтому возможность получения профессионального обучения в собственной компании высоко ценится работниками и оказывает большое влияние на принятие ими решения о работе в той или иной организации. Выигрывает от внутриорганизационного профессионального развития и общество в целом, получая более квалифицированных членов и более высокую производительность общественного труда без дополнительных затрат.

Профессиональное обучение повышает человеческий капитал, полученный либо через формальное обучение (образование), либо через практический опыт. Поэтому следует рассматривать затраты на обучение как одну из форм инвестиций. От расширения инвестиций в человеческий капитал выигрывают как сами организации, так и обучаемые работники. Наблюдатели выигрывают, получая персонал высокого качества, а работники выигрывают не только от перспективы служебного продвижения и от повышения заработной платы, но и от расширения возможностей на рынке труда, обеспечивающегося образованием.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Илюхина Е. С., Толстова И. Э. Моделирование стратегического управления человеческими ресурсами и человеческим капиталом // Современный взгляд на будущее управленческой науки: Сборник трудов III научно-практической конференции студентов и

магистрантов факультета государственного и муниципального управления, Новосибирск, 23 мая 2018 года. – Новосибирск: Издательский центр НГАУ «Золотой колос», 2018. С. 81-85.

2. Евтихов О.В. Управление персоналом организации: учебное пособие. – М.: НИЦ ИНФРА – М, 2019. 297с.

3. Кибанов А.Я. Экономика управления персоналом: учебник / под ред. А.Я. Кибанова [и др.]. М.: ИНФРА–М, 2019. 427 с.

4. Оценка эффективности профессионального обучения [Электронный ресурс]: – URL: https://studwood.ru/1518716/menedzhment/otsenka_effektivnosti_professionalnogo_obucheniya (дата обращения: 10.12.2022). – Текст электронный.

5. Кузнецова Т.В., Кузнецов С.Л. Кадровое делопроизводство. М.: Интел–Синтез, 2020. 494 с.

6. Коптева К.В., Бакшеева О.А. Профессиональное обучение как основа развития персонала организации – Текст: непосредственный // Основы экономики, управления и права. 2013. № 5 (11). С. 77-81.

7. Асалиев А.М., Бычин В.Б., Бобков В.Н. Экономика труда: учебник; под ред. А.М. Асалиева. М.: НИЦ ИНФРА–М, 2023. 336 с.

8. Оценка качества и эффективности обучения персонала [Электронный ресурс]: – URL: <http://hr-portal.ru/article/ocenka-kachestva-ineffektivnosti-obucheniya-personala> (дата обращения: 10.12.2022). – Текст электронный.

УДК 331

Обучение персонала в научно-исследовательском институте авиации

Сурина В.Н.

Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия

Научный руководитель: **Рехтина Г.А.**, канд. экон. наук, доцент
Новосибирский государственный аграрный университет,
Новосибирская область, Новосибирск, Россия, galrekhtina@yandex.ru

Аннотация. В статье определены особенности обучения персонала в Федеральном автономном учреждении «Сибирский научно–исследовательский институт авиации имени С.А. Чаплыгина». Рассмотрены основные принципы обучения работников на предприятии. Описаны методы обучения, применяемые в исследуемой организации. Обозначены некоторые проблемы обучения и предложены направления по его развитию.

Ключевые слова: обучение персонала, принципы обучения, повышение квалификации, методы обучения персонала, проблемы, рекомендации.

Рассмотрим, каким образом построено обучение персонала в Федеральном автономном учреждении «Сибирский научно–исследовательский институт авиации имени С.А. Чаплыгина». ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина» - крупнейший научно-исследовательский центр авиационной науки на востоке России. В настоящее время ФАУ «СибНИА им. С.А. Чаплыгина» находится в ведомственном подчинении ФГБУ «НИЦ «Институт им. Н.Е. Жуковского» и помимо решения основных традиционных задач выполняет роль ведущей по направлению «Авиационная техника малой авиации» научно-исследовательской организации оборонно-промышленного комплекса России (на основании решения Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 28 декабря 2012 года) [1].

Для изучения системы обучения персонала на ФАУ «СибНИИ им. С. А. Чаплыгина» был проведен анализ таких документов, как Устав ФАУ «СибНИИ им. С. А. Чаплыгина», Стандарт ФАУ «СибНИИ им. С. А. Чаплыгина» «Система менеджмента качества: порядок повышения квалификации и аттестации работников организации», Положение по организации технической учебы в подразделениях ФАУ «СибНИИ им. С. А. Чаплыгина», а также проведено интервью с начальником отдела кадров.

Для того чтобы сотрудник успешно выполнял вышеперечисленные функции, он должен обладать определенными знаниями и навыками, а отдел по работе с персоналом обязан, соблюдая все необходимые требования законодательства Российской Федерации, предоставить ему все необходимые условия для получения, накопления и применения знаний и навыков на практическом опыте.

Отличительной особенностью предприятия авиационной и космической отрасли является проблема безопасности и охраны труда на производстве. ФАУ «СибНИИ им. С. А. Чаплыгина» является поднадзорным предприятием, которое обязано соблюдать все стандарты в области охраны труда сотрудников, поэтому каждый рабочий 1 раз в год в обязательном порядке сдает экзамен, который направлен на проверку знаний по технике безопасности на производстве. Предаттестационная подготовка и аттестация рабочих организуется перед очередной проверкой знаний по Правилам безопасности эксплуатации опасных производственных объектов, подконтрольных территориальным органам Ростехнадзора, которая проводится не реже 1 раза в 12 месяцев. Также обязательна проверка соответствия знаний и навыков сотрудника занимаемой должности.

Основными принципами обучения работников на предприятии ФАУ «СибНИИ им. С. А. Чаплыгина» являются:

- обучение является непрерывным и обеспечивает постоянное обновление знаний сотрудников с использованием разнообразных методов, включая самообразование и обучение на рабочих местах. Тем самым можно заключить, что это обучающаяся организация, которая непрерывно создает, приобретает и сохраняет знания.

- приоритет отдается прикладным и практическим программам обучения, нацеленным на приобретение знаний и формирование умений и навыков, необходимых для максимально эффективного выполнения поставленных задач.

Профессиональное обучение на предприятии касается как руководителей и специалистов, так и рабочих.

Особую роль на производстве играет институт наставничества, так как для промышленного производства это один из наиболее удобных методов обучения персонала, при котором более опытный сотрудник может поделиться своими знаниями и навыками с менее опытным. На данном предприятии метод наставничества применяется к молодым специалистам. В случае, если работник устроился на предприятие ФАУ «СибНИИ им. С. А. Чаплыгина» в течение 6 месяцев после окончания очного отделения профильного высшего учебного заведения, он приобретает статус молодого специалиста. Также на предприятии важную роль играет модульное обучение, при котором за сотрудником закрепляются двое, своего рода наставников, преподавателя теоретического обучения и мастера производственного обучения, которые помогают освоить сотруднику программу обучения. Важно отметить, что преподаватель теоретического обучения обязан дать сотруднику информацию в объеме 10%, остальное обучающийся должен освоить сам, поэтому важной чертой является самообучение сотрудников.

Система обучения на рабочем месте на промышленном предприятии играет важную роль, так как в именно в процессе обучения на рабочем месте сотрудник получает необходимый уровень компетентности для результативной работы. Профессиональное обучение на рабочем месте касается как руководителей и специалистов, так и рабочих, но, так как на производстве занято подавляющее большинство сотрудников (80%), и на них лежит огромная ответственность за продукцию, именно обучение на рабочем месте на рабочих профессиях является определяющим для промышленного предприятия.

Подготовка рабочих проводится по двум направлениям: курсовая форма обучения или обучение на рабочем месте без отрыва от производства. Курсовая форма обучения сотрудников включает в себя 2 части: теоретическую и практическую (непосредственно на рабочем месте).

Несомненным преимуществом предприятия ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина» является возможность обучения вторым профессиям лиц, имеющих профессию, с целью получения дополнительной профессии с начальным или более высоким уровнем квалификации. Данное обучение организуется для расширения зоны профессиональной деятельности работника, а также с целью обеспечения возможности работы персонала по совмещаемым профессиям. Обучение проходит также как при курсовом, либо при обучении на рабочем месте.

Самой распространенной формой обучения на предприятии ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина» является повышение квалификации – обучение рабочих, направленное на последовательное совершенствование их профессиональных знаний, умений и навыков, рост мастерства по имеющимся профессиям. Повышение квалификации происходит по собственному желанию сотрудника.

В ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина» применяются следующие методы обучения:

1) Инструктаж. На предприятии проводятся несколько видов инструктажей:

Вводный инструктаж с целью ознакомления с требованиями безопасности для всех работников при приеме на работу. Он длится 2 часа: в процессе показываются фильмы о предприятии и касающиеся техники безопасности, а также уполномоченные сотрудники рассказывают о требованиях безопасности.

Первичный инструктаж по рабочему месту в первый день пребывания в отделе с целью ознакомления с требованиями безопасности, которые необходимо соблюдать при работе.

Повторный инструктаж, который проводится не реже 1 раза в 6 месяцев.

2) Наставничество. В случае, если работник устроился на предприятие в течение 6 месяцев после окончания очного отделения профильного высшего учебного заведения, он приобретает статус молодого специалиста. Данный статус закрепляется за ним в течение 3 лет. На 1 и 2 год молодому специалисту назначается наставник, который совместно с молодым специалистом разрабатывают план развития молодого специалиста на календарный год с указанием целей развития, планируемых сроков их достижения, конкретных задач по совершенствованию теоретических и практических профессиональных, управленческих знаний и навыков, планируемых результатов его профессиональной деятельности.

3) Стажировка на рабочем месте. Средняя продолжительность стажировки – 1-2 месяца. Стажировку сотрудников ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина» с выездом на другое предприятие, с целью получения опыта, расширения своих профессиональных знаний и навыков, могут проходить сотрудники разного уровня.

4) Ротация. На предприятии практикуется как вертикальная, так и горизонтальная ротация.

5) Из современных методов обучения персонала ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина» на рабочем месте используется дистанционное обучение. Данное обучение конкретно на рабочем месте проходит только у специалистов, например, бухгалтеров, специалистов отдела внутреннего аудита, специалистов сектора обучения и развития персонала.

Проанализировав систему обучения персонала в ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина», можно сделать следующие выводы:

1. В Новосибирске у данного предприятия существует только 2 контрагента по рабочим профессиям, которым они обращаются за помощью в обучении сотрудников. Остальных контрагентов ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина» ищет в других городах, в основном Санкт-Петербург и Москва. Это усложняет процесс обучения, так как приходится на несколько дней отправлять сотрудника в командировку и отлучать от своих основных

обязанностях. Кроме этого, не все контрагенты выполняют свои обязательства и тщательно обучают сотрудников, тем самым качество обучения у контрагентов иногда страдает.

2. Тренажер, который может продемонстрировать все внештатные ситуации и правильную последовательность действий при них установлен только в одном цехе.

3. Сотрудники не всегда достаточно мотивированы на обучение, это связано с тем, что на рабочие должности могут брать людей без профессионального образования, людей, которые недостаточно понимают, что они устраиваются на работу на опасное предприятие, в котором обучение обязательно. Что касается обучения на рабочем месте, то повышение квалификации происходит в основном по инициативе сотрудника, иногда бывает, что сотрудник несколько лет работает, не повышая квалификацию, это может привести к профессиональному выгоранию и различным конфликтам. Также слабо мотивированы и преподаватель производственного обучения с мастером производственного обучения и др.

Исходя из вышеперечисленных минусов, предлагается внести изменения в систему обучения персонала на рабочем месте ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина».

6. установить тренажеры во всех цехах для развития навыков сотрудников по устранению внештатных ситуаций и инцидентов;

7. производить оценку наставников через анкетирование, соответствующий опрос и др.

Планируется также предложение и других рекомендаций.

Предлагаемые меры совершенствования позволят повысить эффективность обучения персонала ФАУ «СибНИА им. С. А. Чаплыгина».

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Сибирский НИИ авиации имени С. А. Чаплыгина. URL: <https://sibnia.ru> (дата обращения: 23.05.2022).

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Замякина А.В. Зарубежный опыт обеспечения устойчивого развития сельских территорий	3
Имангулов Л.Р. Особенности самоорганизации горских сельских сообществ как фактор устойчивого развития горного Дагестана	7
Каширина П.О. Сельский туризм как инструмент обеспечения устойчивого развития сельских территорий Китая	11
Козбаков Р.Н. Роль трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций в развитии сельских территорий Оренбургской области	15
Крутов О.Д., Прусихин О.Е. Полимасштабная типология сельской местности Тамбовской области по степени и направлению постсоветской трансформации	20
Прусихин О.Е., Крутов О.Д. От колхозов к автотуризму: стадии, причины и факторы постсоветской трансформации сел Горного Алтая (на примере Чемальского района Республики Алтай)	25
Ромашева В.Е. Программно-целевой подход к управлению развитием сельских территорий	30
Савервальд Д.И. Повышение эффективности местного самоуправления как один из факторов устойчивого развития сельских территорий	35

РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Александров Ф.Т. Барьеры на пути развития моногородов Российской Федерации	39
Кедря Д.А. Проблемы лесных насаждений для экологии Алтайского края	43
Кода Е.А. Социально-экономическое состояние современного села в эпоху глобальных преобразований на примере Кулундинского района Алтайского края	46
Мазко А.К. Влияние дизельного топлива на окружающую среду и способы его уменьшения	51
Новикова В.И. Автокредитование на селе: программы и состояние	54
Ставцев А.И. Тенденции и возможности организации дополнительной занятости в сельскохозяйственных районах Российской Федерации	58
Сухоруков С.В. Проблемы реализации импортозамещения в сельском хозяйстве Новосибирской области	62
Тимофеев М.А. Оценка возможностей ветрогенерации для обеспечения устойчивого развития сельских территорий Якутии	67
Чуксин И.В. Система государственно-частного партнерства как инструмент содействия развитию социальной сферы сельских территорий	70

РАЗДЕЛ 3. ИННОВАЦИИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

Алпатова П.Е. Инновационные направления развития тепличного овощеводства	74
Альберти А.В. Модернизация приборной панели трактора К-700 как способ улучшения условий труда	77
Бахтинов А.И. Организация ремонта и обслуживания мобильной сельскохозяйственной техники в полевых условиях как способ улучшения условий труда	79
Бутанаев А.А. Антагонистическая активность препарата «БиоСтерня» в отношении фитопатогенных микроскопических грибов	83
Гаршин И.А. Улучшение условий труда на зерновом элеваторе за счёт внедрения дистанционного управления	87
Горохов А.Д. Автоматизация производственных процессов как способ улучшения условий труда на примере предприятия ЗАО «Волчихинский пивзавод»	91
Копайгора А.А. Влияние внедрения инновационных технологий в молочном скотоводстве на экономическое развитие сельских территорий	95
Кузин М.И., Пестерев Д.Р. Повышенный нагрев масла при работе гидросистемы трактора МТЗ-82	97
Лещенко В.А. Государственная поддержка малых форм хозяйствования, как фактор экономического развития сельских территорий	99
Мерзлякова Е.Р. Инновационные подходы к виноградарству и виноделию крестьянскими фермерскими хозяйствами в Российской Федерации	102
Парфенов Г.С., Гаврюк С.А., Жлудова Т.В., Краснов С.Д. Использование программных продуктов для обеспечения выработки управленческих решений при организации работ отрасли растениеводства	105

РАЗДЕЛ 4. MODERN ASPECTS OF DEVELOPMENT IN RURAL TERRITORY OF SIBERIAN REGION

Bublikova A.A. / Бубликова А.А. Market infrastructure, its content and trends in Russia / Инфраструктура рынка, её содержание и тенденции развития в России	108
Vyletkova A.B. / Вылеткова А.В. Entry regulation and business start-ups: Spain and the UK / Особенности открытия бизнеса в Испании и Великобритании	112
Derevyanko A.A. / Деревянко А.А. Conflicts in the organization and their management / Конфликты в организации и управление ими	116
Nikitina T.S. / Никитина Т.С. Antitrust regulation in developed market economies and in Russia / Антимонопольное регулирование в странах с развитой рыночной экономикой и в России	120
Ondar D.K. / Ондар Д.Х. Economic inequality in Russia / Экономическое неравенство в России	125
Pimetyev V.O. / Пиметьев В.О. Analysis and prospects for the cattle breeding development of agricultural production cooperative «Zvenigovskiy» in Zvenigovskiy district of the Republic of Mari El / Анализ и перспективы развития животноводства сельскохозяйственного производственного кооператива «Звениговский» в Звениговском районе Республики Марий Эл	129

Rybenok S.V. / Рыбенюк С.В. Monetary policy of the Russian Federation: problems and prospects / Денежно-кредитная политика РФ: проблемы и перспективы	134
Sarypova O.A. / Сарыпова О.А. Digital technologies in agriculture / Цифровые технологии в сельском хозяйстве	138

РАЗДЕЛ 5. ИССЛЕДОВАНИЯ АСПИРАНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

Батсайхан И. Сельская территория Монголии	141
Валиева А.Р. О развитии муниципально-частного партнерства на сельских территориях	143
Галиев Р.Р. Ярмарка онлайн формата как фактор развития сельских территорий	147
Григорьев М.Ф. Возможности совершенствования регионального кормопроизводства и производства кормовых добавок для животноводства Якутии	150
Дементьева А.А. Влияние животноводства на развитие сельских территорий	153
Ивахник Д.Е. Возможности нотации IDEF0 для моделирования бизнес-процессов устойчивого развития сельских территорий	157
Коваль А.Л., Сартакова Ю.А. Роли и место интеллектуальной деятельности вуза в инновационном развитии сельских территорий	160
Коваль С.В., Петухова М.С. Ключевые компетенции человеческого капитала для формирования устойчивого развития сельских территорий	162
Плакшина В.С., Пронудин К.А., Бычкова В.В., Светлов В.В. Продуктивность севооборотов с широким ассортиментом культур	165
Шпигунова Ю.М. Межмуниципальное сотрудничество как форма реализации муниципального интереса поселений	168

РАЗДЕЛ 6. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Баранова А.Е. Анализ системы отбора персонала в банковской сфере	172
Баранова А.Е. Отбор персонала: сущность, этапы	175
Бирчук М.А. Методы отбора персонала в организации	178
Каморникова А.А. Сущность карьеры в организации	182
Каморникова А.А. Управление карьерой в банковской сфере	185
Котельников С.С. Исследование коммуникаций в организации на примере ООО «СибБарС»	189
Котельников С.С. Правовое регулирование коммуникаций в организации	192
Кузьменко Е.А. Аттестация персонала в организации	196
Кузьменко Е.А. Особенности аттестации педагогических работников колледжа	200
Лысенко А.А. Адаптация персонала на электромеханическом заводе	204
Лысенко А.А. К вопросу о сущности адаптации персонала	207
Сурина В.Н. Обучение персонала в научно-исследовательском институте авиации	211
Сурина В.Н. Обучение персонала организации	215

Научное издание

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ: ВЗГЛЯД МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

Материалы III Всероссийской (национальной) научно-
практической конференции молодых ученых

Печатается в авторской редакции

Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений,
а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы
публикуемых материалов

Формат 60 × 84 1/8. Объем 16,5 уч.-изд. л., 27,9 усл.-п.л.
Бумага офсетная Тираж 100 экз.

Издательский центр «Золотой колос» Новосибирского государственного аграрного
университета 630039, Новосибирск, ул. Добролюбова, 160, каб. 106. Тел. (383) 267-09-10,
e-mail: 2134539@mail.ru