

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д999.180.03 НА БАЗЕ
ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО АЛТАЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МИНИСТЕРСТВА
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 02.07.2022 г. № 34

О присуждении Ковалю Сергею Витальевичу, гражданину Российской Федерации ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство) принята к защите 30 апреля 2022 года протокол №27 диссертационным советом Д999.180.03 на базе ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет (630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160), ФГБОУ ВО Красноярский государственный аграрный университет (660049, г. Красноярск, пр. Мира, 90), ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет (650049, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Красноармейский, 98) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации №15/20 от 28 мая 2021 г.

Соискатель – Коваль Сергей Витальевич, 22 марта 1996 года рождения.

В 2018 г. с отличием окончил ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» по направлению Менеджмент. В

2020 г. с отличием окончил магистратуру ФГБОУ ВО «Новосибирского государственного технического университета» по направлению Менеджмент (диплом 105408 0055630 от 18 июня 2020 г.). С 2020 года обучается в аспирантуре ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления» по направлению 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством.

Работает ассистентом кафедры управления и отраслевой экономики в ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре управления и отраслевой экономики в ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Научный руководитель – Петухова Марина Сергеевна, доктор экономических наук, ведущий научный сотрудник Отраслевого центра прогнозирования и мониторинга научно-технологического развития АПК Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет».

Официальные оппоненты: Алетдинова Анна Александровна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры автоматизированных систем управления федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина»; Меренкова Ирина Николаевна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, заслуженный экономист России, заведующий отделом «Управление АПК и сельскими территориями» Научно-исследовательского института экономики и организации агропромышленного комплекса Центрально-Черноземного района филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения

«Воронежский федеральный аграрный научный центр им. В.В. Докучаева» дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Сибирский федеральный научный центр агробиотехнологий Российской академии наук в своем положительном заключении, составленном руководителем Сибирского научно-исследовательского института экономики сельского хозяйства, доктором экономических наук, профессором Тю Людмилой Васильевной, указала, что диссертационная работа Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» по актуальности избранной темы, степени обоснованности, достоверности и новизны научных положений, сделанных выводов и предложенных рекомендаций соответствует Положению о присуждении ученых степеней, а ее автор, Коваль Сергей Витальевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Основные положения диссертации отражены в 15 научных работах общим объемом 3,88 п.л., в том числе лично автором – 2,19 п.л., из них 1 публикация в журналах, индексируемых в базе Scopus, 8 работ, опубликованных в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки РФ. Недостоверных сведений в диссертации о работах, опубликованных соискателем ученой степени, не выявлено.

Наиболее значимые работы:

Статьи в научных изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Scopus и Web of Science

1. Koval S.V. Assessment of the effectiveness of vocational guidance at the university / S.V. Koval, A.A. Emelyanovich, Yu.B. Kolozhvari, E.A. Kulyagina // Revista Inclusiones. – 2020. – Vol. 7. – P. 38-50. – 0,75 п.л., авт. 0,25 п.л.

Статьи в научных изданиях, рекомендованных ВАК

2. Коваль С.В. Механизм воспроизводства человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли // Экономика сельского хозяйства. – 2022. – №2. – С. 30-35. – 0,3 п.л., авт. 0,3 п.л.

3. Коваль С.В. Эффективность вложений в человеческий капитал аграрной сферы региона в системе его расширенного воспроизводства // АПК: экономика, управление. – 2022. – №1. – С. 85-89. – 0,25 п.л., авт. 0,25 п.л.

4. Коваль С.В. Прогноз потребности в высококвалифицированных кадрах аграрного сектора новосибирской области в условиях нового технологического уклада / С.В. Коваль, М.С. Петухова // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2022. – №1. – С. 53-56. – 0,18 п.л., авт. 0,09 п.л.

5. Коваль С.В. Приоритетные направления устойчивого сельскохозяйственного производства Новосибирской области / С.В. Коваль, М.С. Петухова // Экономика сельского хозяйства. – 2022. – №1. – С. 54-59. – 0,3 п.л., авт. 0,15 п.л.

6. Коваль С.В. Инновационные процессы в высшем образовании в рамках парадигмы нового экономического уклада / С.В. Коваль, А.А. Емельянович // KANT. – 2018. – № 4 (29). – С. 310-315. – 0,3 п.л., авт. 0,15 п.л.

7. Коваль С.В. Проблемы трудоустройства выпускников вузов по приоритетным направлениям государства / С.В. Коваль, Е.В. Григорьева, Д.В. Малков // Транспортное дело России. – 2019. – № 4. – С. 83-85. – 0,1 п.л., авт. 0,1 п.л.

8. Коваль С.В. Привлечение бизнес-практик в образовательную среду: ожидания и реальность / С.В. Коваль, А.А. Емельянович, Д.Г. Дьяченко // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. – 2019. – Т. 4, № 4. – С. 376-386. – 0,6 п.л., авт. 0,2 п.л.

9. Коваль С.В. Проблемы и перспективы образования в контексте цифровизации российской экономики / С.В. Коваль, В.А. Семенихина,

А.А. Емельянович // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. – 2019. – № 2 (47). – С. 180-186. – 0,3 п.л., авт. 0,1 п.л.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы со следующими замечаниями и предложениями:

заведующий отделом экономических проблем научно-технического развития АПК ФГБНУ «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства» (ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ), заслуженный деятель науки Российской Федерации, д.э.н., профессор Санду Иван Степанович и ведущий сотрудник отдела экономических проблем научно-технического развития АПК ФГБНУ «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства», к.э.н. Козерод Юлия Мечиславовна – соискатель в процессе исследования большое внимание уделил вопросам подготовки универсальных специалистов для работы непосредственно в сельском хозяйстве, что напрямую связано с переходом отрасли на новый технологический уклад, в основе которого реализация цифровых технологий и инновационных решений. Вместе с тем в качестве решения авторского подхода через механизм грантовой поддержки является недостаточным, следовало бы показать и роль ГЧП в данном процессе;

профессор кафедры менеджмента и маркетинга ФГБОУ ВО «Омский государственный аграрный университет», д.э.н., доцент Волкова Инна Анатольевна – как известно, переход к новому технологическому укладу ведет к росту производительности труда и возникновению структурной безработицы, вместе с тем из автореферата не ясно, что делать с рабочей силой, высвободившейся в результате использования современных цифровых технологий и роботизации производственных операций; излишняя лаконичность при описании фаз жизненного цикла работников;

профессор кафедры экономики РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева, д.э.н., профессор, заслуженный деятель науки РФ Голубев Алексей Валерианович – затрагивая данную проблематику, возникает резонный вопрос – как рост человеческого капитала сказывается на формировании стоимости производимых товаров в сельском хозяйстве. К тому же данный рост, даже при прочих равных условиях, может вызвать сокращение рабочих рук, когда живой труд замещается овеществленным, например, за счет более производительного использования средств производства. Отсюда проистекает проблема баланса между ростом человеческого капитала, сопряженного с развитием НТП и переходом на более высокие технологические уклады, и использованием трудовых ресурсов в отрасли, где уже теперь весьма остра проблема безработицы. В этой связи представляется целесообразным рассмотрение человеческого капитала в сельском хозяйстве не только с производственной, но и с других точек зрения, в частности, как он может быть использован для решения социальных вопросов;

заведующий отделом социально-экономического развития села Якутского научно-исследовательского института сельского хозяйства, обособленного подразделения ФГБУН ФИЦ ЯНЦ СО РАН, к.э.н., доцент Даянова Галина Ивановна – требуются пояснения, как используется предложенный в организационно-экономическом механизме инструмент бережливого производства «канбан»;

директор института аграрных исследований НИУ ВШЭ, д.э.н., профессор Серова Евгения Викторовна – при оценке спроса на высококвалифицированные рабочие руки в аграрном секторе Новосибирской области на перспективу некоторые методологические вопросы остались за пределами, представляемой к защите работы. Так, например, указано, что потребность в новых кадрах сельского хозяйства Новосибирской области до 2030 г. рассчитана автором «совместно со специалистами Новосибирского ГАУ и с использованием данных Министерства труда и социального развития» (стр. 134), но, как именно был

произведен этот расчёт, не указано. Также не совсем понятно, как с помощью функции Кобба-Дугласа определяется спрос именно на высококвалифицированную рабочую силу;

заведующий кафедрой экономики, бухгалтерского учета и социально-гуманитарных наук ФГБОУ ДПО «Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса», к.э.н., доцент Петрова Валентина Яковлевна – не совсем понятно, как предложенные автором мероприятия по повышению эффективности человеческого капитала отразятся на деятельности ООО «Соколово»; каким образом переход к новому технологическому укладу и цифровизации скажется на повышении престижности труда в отрасли в особенности для молодежи;

доцент кафедры финансов и кредита ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф. Горбачева», к.э.н. Куманеева Мария Константиновна – на рисунке 5 представлен прогноз численности трудовых ресурсов сельскохозяйственной отрасли в Новосибирской области до 2030 г. При этом не ясно, почему при переходе на новые технологии, согласно предложенному прогнозу, значительно увеличивается численность работников, задействованных в производстве;

профессор кафедры финансов, экономики и организации производства ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет», д.э.н. Кудрявцев Константин Александрович – из автореферата не ясно, на основании чего определена низкая результативность основных бизнес-процессов Новосибирского ГАУ, представленная на рисунке 3. Необходимо уточнить, осуществляется ли в Новосибирском ГАУ подготовка специалистов, способных удовлетворить потребность современного рынка аграрного труда;

Выбор ведущей организации обосновывается ее научными разработками и наличием соответствующих публикаций в реферируемых журналах по теме диссертационного исследования. Научные труды официальных оппонентов А.А. Алетдиновой и И.Н. Меренковой посвящены вопросам эффективности человеческого капитала в АПК.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны:

методика оценки эффективности развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона, основополагающей целью которой является оценка инвестиций его формирование (с. 83-94);

механизм грантовой поддержки на подготовку уникальных специалистов, который позволит решить проблемы кадровой обеспеченности отрасли и готовить специалистов с компетенциями, которые требуются сельхозорганизациям региона (с. 105-111);

элементы организационно-экономического механизма повышения эффективности развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона с использованием инструментов бережливого производства (с. 120-124);

долгосрочный прогноз развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области (с. 125-127);

предложены:

особенности человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли, необходимые для повышения его экономической эффективности (с. 23-24);

прогноз развития сельскохозяйственной отрасли НСО с учетом предложенных рекомендаций по повышению эффективности человеческого капитала, в котором отражены новые специальности, которые будут востребованы до 2030 года и знания, которыми должен обладать специалист (с. 130-136);

доказана:

необходимость увеличения государственных и частных инвестиций на подготовку уникальных специалистов, исходя из фаз жизненного цикла работника (с. 128-129);

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны:

человеческий капитал в форме знаний, умений и навыков выступает важнейшим фактором сельскохозяйственного производства при переходе от техноцентристской модели организации труда к антропоцентристской (с. 23-24);

необходимость применения системно-процессного подхода к повышению эффективности человеческого капитала (с. 25-29);

изложены:

влияние человеческого капитала на эффективность сельскохозяйственного производства (с. 53-57);

характеристика фаз воспроизводства человеческого капитала в сельскохозяйственной отрасли (с. 65-70);

корреляционно-регрессионный анализ результативности основных образовательных процессов в высших и средних учебных заведениях аграрного профиля (с. 97-104);

раскрыты:

кадровые проблемы, связанные с дефицитом квалифицированных работников аграрной сферы, недостаточным уровнем квалификации работников и «старением» руководителей и работников (с. 58-61);

основные элементы системы бережливого производства, необходимые для формирования человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (с. 118-119);

изучены:

зарубежный опыт повышения эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве (с. 40-50);

тенденции формирования и развития человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли Новосибирской области (с. 72-82);

проведена модернизация методического подхода к оценке эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона, результатом которого стал

рост производительности труда в сельскохозяйственных организациях (с. 83-104);

Значение полученных соискателем результатов для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены методики:

методика оценки эффективности вложений в человеческий капитал в сельском хозяйстве (с. 84-97);

методика оценки эффективности основных образовательных процессов учебного заведения аграрного профиля (с. 98-102);

созданы модели:

жизненного цикла работника в сельскохозяйственном производстве, включающая фазы, каждая из которых отличается дифференцированной суммой инвестиций на формирование и развитие человеческого капитала (с. 91-93);

взаимодействия основных стейкхолдеров агропромышленного комплекса посредством осуществления грантовой поддержки подготовки новых специалистов для сельскохозяйственной отрасли (с. 105-108);

представлены:

прогноз потребности в работниках новых профессий сельскохозяйственной отрасли Новосибирской области до 2030 г. (с. 131-136);

практические рекомендации позволят решить ряд экономических и социальных вопросов повышения эффективности человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли. Выдвинутые предложения автора приняты к внедрению Министерством сельского хозяйства Новосибирской области, АО «Сибagro», ООО «Соколово» Колыванского района Новосибирской области, а также в учебном процессе Новосибирского государственного аграрного университета, что подтверждается наличием справок о внедрении результатов исследования.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

показана апробация исследования в течение ряда лет в различных сельскохозяйственных организациях региона. Автором применены современные методики сбора и обработки информации официальных данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области, материалы Министерства сельского хозяйства Новосибирской области, годовые отчеты о финансово-хозяйственной деятельности сельхозтоваропроизводителей региона и другая отчетность сельскохозяйственных организаций Новосибирской области, а также результаты теоретических и эмпирических разработок автора;

теория и методология построена на изучении и анализе отечественных и зарубежных разработок ученых по теории человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли и согласуется с опубликованными данными по теме диссертации;

идея диссертационного исследования базируется на обобщении мирового опыта, анализе практики, методологическом инструментарии оценки эффективности человеческого капитала и необходимости его государственной поддержки;

использованы сравнения авторских данных и данных, полученных ранее российскими и зарубежными учеными по проблемам развития человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли, а также соответствующие материалы региональных, всероссийских и международных научно-практических конференций;

установлена взаимосвязь авторских результатов с данными, представленными в независимых источниках по проблемам повышения эффективности использования кадрового потенциала в сельскохозяйственных организациях региона;

использован комплекс методов: эмпирического исследования (наблюдение, сравнение, измерение), общие (анализ, синтез, аналогия, исторический и логический методы), а также экономико-математическое моделирование, эконометрический и финансовый анализ, а также метод экспертных оценок.

Личный вклад соискателя состоит в уточнении теоретико-методических основ и разработке практических рекомендаций по повышению эффективности человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях региона; разработке методики оценки эффективности вложений в человеческий капитал в сельском хозяйстве; усовершенствовании механизма повышения эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона; обосновании долгосрочного прогноза развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области.

На основании выполненных автором исследований в работе решена задача повышения эффективности человеческого капитала сельскохозяйственных организаций региона, которая имеет важное социально-экономическое значение.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет».

Диссертация написана единолично, охватывает основные вопросы поставленной научной задачи повышения эффективности человеческого капитала сельхозорганизаций региона и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивой методологической платформы, основной идейной линией, концептуальности и взаимосвязи выводов.

В ходе защиты диссертации были выявлены следующие **критические замечания:** в дальнейшем исследовании хотелось бы увидеть обоснование фаз жизненного цикла со стороны социального разделения по возрастным группам и с учетом медицинских норм; необходимо уделить большее внимание новым

специальностям, которые появляются в сельхозорганизациях при роботизации процессов производства.

Соискатель Коваль Сергей Витальевич согласился с замечаниями, на задаваемые ему в ходе заседания вопросы и привел аргументацию, что вопросы повышения эффективности человеческого капитала до конца не изучены, и он продолжит исследование в данном направлении.

На заседании 02 июля 2022 г. диссертационный совет принял решение за решение научной задачи, имеющей важное социально-экономическое значение для развития человеческого капитала аграрной сферы региона, присудить Ковалю Сергею Витальевичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 16 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали за присуждение ученой степени 17, против присуждения ученой степени – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета



Анатолий Тимофеевич
Стадник

Ученый секретарь
диссертационного совета

Анастасия Александровна
Самохвалова

02.07.2022 г.