

В Диссертационный совет Д999.180.03 в
Новосибирском государственном аграрном
университете

ОТЗЫВ

на диссертацию Коваля Сергея Витальевича
на тему: «Повышение эффективности человеческого капитала в
сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской
области)»,
представленной к защите на соискание ученой степени кандидата
экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями,
отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Диссертационная работа Коваля Сергея Витальевича выполнена на актуальную тему повышения квалификации работников в сельском хозяйстве. В виду резкого повышения наукоёмкой отрасли в последние пару декад этот вопрос имеет очень высокую значимость и на уровне государства, и для каждого предприятия. В работе рассмотрены три уровня инвестиций в человеческий потенциал аграрного сектора – уровень компании, аграрное образование и региональный уровень (пример Новосибирской области)

На уровне компании в работе предложен интересный подход рассмотрения эффективности вложений в человеческий капитал на 4 этапах функционирования работника. Такой подход позволяет автору обосновать моменты, в которые необходимо менять подход к инвестированию в образование работника. Результаты представляются полезными для кадровой политики аграрных компаний. Некоторым недостатком этой части работы представляется отсутствие анализа потерь для компании от перекупки работников конкурирующим компаниями. Это серьезное сокращение эффективности вложений в человеческий капитал, так как вложения не будут окупаться.

В работе рассматриваются вопросы эффективности образовательных процессов на уровне университета на примере Новосибирского ГАУ. Полученные результаты очень важны для реформирования системы аграрного образования в России. В этой части работы представлены наиболее интересные с нашей точки зрения расчеты и релевантные выводы.

При оценке спроса на высококвалифицированные рабочие руки в аграрном секторе Новосибирской области на перспективу некоторые

методологические вопросы остались за пределами представляемой к защите работы. Так, например, указано, что потребность в новых кадрах сельского хозяйства Новосибирской области до 2030 г. рассчитана автором «совместно со специалистами Новосибирского ГАУ и с использованием данных Министерства труда и социального развития» (стр. 134), но как именно был проведен этот расчёт, не указано. Также не совсем понятно, как с помощью функции Кобба-Дугласа определялся спрос именно на высококвалифицированную рабочую силу.

Работа является самостоятельным исследованием, имеет прозрачную и отвечающую требованиям к академической работе структуру, написана хорошим языком и, несмотря на некоторые недочёты, хорошо оформлена. Обзор литературы по теме представляется исчерпывающим, хотя в будущих работах С.В. Коваля хотелось бы иметь в явном виде описание процедуры отбора рассматриваемой литературы.

В целом диссертационная работа Коваля Сергея Витальевича «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» представляет собой законченное научное исследование, содержит научную новизну и практическую значимость. Ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Серова Евгения Викторовна



Подпись заверяю

Доктор экономических наук, профессор НИУ ВШЭ

НИУ ВШЭ,

Москва, Покровский бульвар, 11

Телефон:

8 495 7729295*27943

E-mail: evserova@hse.ru



Подпись заверяю

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации С.В. Коваля на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Повышенный интерес к инновационному развитию производства не оставил без внимания вопросы внедрения новейшей техники и технологий в сельском хозяйстве. В этой связи безусловный интерес представляет целесообразность внедрения достижений цифровой экономики в сельскохозяйственное производство. В этой связи выбранная автором тема научного исследования, связанная с повышением эффективности человеческого капитала, безусловно, является актуальной и своевременной.

Автором рассмотрены вопросы понятийного и категориального характера, связанные с воспроизводством человеческого капитала в сельском хозяйстве, разработан и предложен механизм повышения эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона, с помощью инструментов бережливого производства, а также затронуты вопросы дальнейшего развития человеческого капитала и влияния на них производительности труда в сельскохозяйственных отраслях.

Стоит отметить практическую значимость рассматриваемой работы. Выявленные результаты должны использоваться руководителями сельскохозяйственных предприятий при определении эффективности затрат на работников, а также региональными структурами при разработке программ инновационного развития и технической модернизации отрасли.

Выводы и предложения являются логическим продолжением проведенного исследования, отражают основное содержание работы и обуславливают необходимость внедрения робототехники в сельскохозяйственных предприятиях.

Не умаляя достоинств диссертационной работы, следует сделать следующее замечание: на рисунке № 5 представлен прогноз численности трудовых ресурсов сельскохозяйственной отрасли в Новосибирской области до 2030 г. При этом не ясно, почему при переходе на новые

технологии согласно предложенному прогнозу, значительно увеличивается численность работников, задействованных в производстве.

Указанное замечание в целом не снижает ценности проводимого исследования.

По результатам анализа содержания автореферата, можно сделать вывод, что диссертационная работа Ковалья Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой, представляющей научно-практическую значимость для аграрного сектора экономики, и соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г., а ее автор Коваль Сергей Витальевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Доцент кафедры финансов и
кредита ФГБОУ ВО «Кузбасский
государственный технический
университет им. Т.Ф. Горбачева»
кандидат экономических наук



Куманеева Мария
Константиновна

06.05.2022 г.

650000, Кемеровская область,
г. Кемерово,
ул. Весенняя, д. 28
тел. +7(3842)396960,
rector@kuzstu.ru, <https://kuzstu.ru>



ОТЗЫВ

на автореферат Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Первое место в экономических и социальных науках всегда занимал человеческий капитал, т.е. его творческие качества, способности, силы, при помощи которых он совершенствовал себя и окружающий его мир. Это происходит из-за ускоренного развития материально-технической базы в производстве, которая связана с промышленным переворотом – все это заслонило проблемы в развитии человека и его производительных способностей. Вследствие этого многие годы производительные способности человека расценивались как один из количественных факторов производства. При этом основная задача заключалась лишь в том, чтобы качественно и удачно соединить труд, оборотный и основной капитал. Указанное свидетельствует о том, что исследование автора является как никогда актуальным и востребованным.

Для решения перечисленных и других проблем развития аграрного сектора необходимы не только инвестиции в материальные, но и в нематериальные производственные активы, прежде всего в человеческий капитал. При этом необходима качественная научно-методическая база, обеспечивающая гармоничное сочетание интересов сельского населения, государства и бизнеса. В связи с этим выбранная тема относится к числу особо актуальных в российской аграрно-экономической науке.

Ознакомление с авторефератом диссертационной работы позволяет убедиться в том, что автором были разработаны теоретико-методологические положения, заключающиеся в том, что был дополнен понятийный аппарат, расширена семантика понятия «человеческий капитал в условиях перехода к новому технологическому укладу», «воспроизводство человеческого капитала», а также предложены особенности человеческого капитала сельского хозяйства.

Заслуживает внимания, выявленная автором потребность в новых специалистах для аграрной экономики, что в дальнейшем позволяет определить основные направления подготовки в учебных заведениях аграрного профиля.

Особую актуальность и практическую значимость представляет разработанная автором методика оценки эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона.

Однако, как и в любой научной работе, по автореферату имеются замечания:

1. Не совсем понятно, как предложенные автором мероприятия по повышению эффективности человеческого капитала отразятся на деятельности ООО «Соколово»?

2. Каким образом переход к новому технологическому укладу и цифровизации скажется на повышении престижности труда в отрасли в особенности для молодежи?

В целом, ознакомление с авторефератом дает основание полагать, что диссертационная работа Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой, представляющей научно-практическую значимость для аграрного сектора экономики, и соответствует п.9 «Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г., а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (1.2 Экономика, организация и управление предприятиями отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство).

Заведующая кафедрой экономики,
бухгалтерского учета и социально-
гуманитарных наук ФГБОУ ДПО
«Татарский институт переподготовки
кадров агробизнеса», канд. экон. наук,
доцент, научная специальность
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством

В.Я. Петрова

«11» мая 2022 г.

Подпись Петровой В.Я. заверяю:
Проректор по научно-исследовательской
работе и связью с регионами, профессор,
канд. пед. наук, доцент



С.Л. Алексеев

Почтовый адрес: 420059, г. Казань, ул. Оренбургский тракт, 86
Тел.: 8(843) 5000076
E-mail: licbez2010@mail.ru

ОТЗЫВ

на автореферат Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Развитие многоукладной экономики в аграрном секторе, создание широкого выбора условий и форм хозяйствования, внедрение рыночных отношений создают предпосылки для повышения эффективности в сельскохозяйственной отрасли. Реализация этой закономерности возможна только при рациональном использовании потенциала работников АПК, а без повышения эффективности его деятельности невозможно решение экономических задач в национальной экономике и аграрном секторе. Актуальность проблемы повышается и в связи с тем, что за последние годы имело место снижение эффективности использования количественных показателей человеческого капитала в силу различных объективных и субъективных условий.

Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что диссертационное исследование С.В. Коваля является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой.

Научная новизна диссертации состоит в том, что автором разработана и научно обоснована методика оценки эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона; усовершенствован организационно-экономический механизм повышения эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона; определены перспективы развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области.

Исходя из текста автореферата, научные положения и выводы имеют практическую ценность и способствуют повышению эффективности сельскохозяйственного производства.

Достоверность и обоснованность проведенного научного исследования обеспечиваются целостным, комплексным подходом к научному исследованию, адекватностью методов исследования, научной апробацией основных идей, включенностью результатов в образовательный процесс образовательной организации аграрного профиля.

При этом следует отметить следующие замечания:

1. Как известно, переход к новому технологическому укладу ведет к росту производительности труда и возникновению структурной безработицы,

вместе с тем, из автореферата не ясно, что делать с рабочей силой, высвободившейся в результате использования современных цифровых технологий и процессом роботизации производственных операций.

2. Отмечена излишняя лаконичность при описании фаз жизненного цикла работников.

Однако, указанные замечания не снижает общей оценки представленной для рецензирования работы, так как исследование выполнено на достаточно высоком методологическом и теоретическом уровне.

В целом, ознакомление с авторефератом дает основание полагать, что диссертационная работа Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» отвечает требованиям Минобрнауки Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям (п. 1.2.33 «Особенности воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве, в том числе воспроизводства основных фондов, земельных и трудовых ресурсов, инвестиционной деятельности, финансирования и кредитования» и 1.2.35. «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения» Паспорта специальностей ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Профессор кафедры менеджмента и
маркетинга ФГБОУ ВО «Омский
государственный аграрный университет
им. П.А. Столыпина»,
д-р экон. наук, доцент

Инна Анатольевна Волкова

Подпись

Заверено

Начальник ОТ и УП

Черноусова И.А.

ПО ТРУДУ И
УПРАВЛЕНИЮ
ПЕРСОНАЛОМ

«23»

май 2022

Адрес: 644008, Сибирский федеральный округ, Омская область, г. Омск,
Институциональная площадь, 1; тел.: 8(3812)32-11-46, факс: 8(3812)65-17-35;
www.omgau.ru; e-mail: adm@omgau.org

В диссертационный совет Д 999.180.03.
при ФГБОУ ВО «Новосибирский
государственный аграрный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат **Коваля Сергея Витальевича** на тему **«Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Значимость человеческого фактора в сельскохозяйственном производстве повышается в связи с использованием технологий точного земледелия и новыми приемами, и методами работы. Освоение инновационных компетенций в этой области подразумевает непрерывное профессиональное образование работников, которое невозможно осуществлять без инвестиций в человека. Исследования, направленные на оценку существующих условий развития человеческого капитала и мероприятия по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала в аграрной сфере, являются востребованными и актуальными.

В диссертационной работе, целью которой является разработка теоретических положений и практических рекомендаций по повышению эффективности человеческого капитала сельхозорганизаций, автором предложен механизм грантовой поддержки подготовки уникальных специалистов для сельского хозяйства региона.

Задачи и основные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту, соответствуют цели.

В работе четко сформулирована цель, логично изложены задачи по ее достижению. К достоинствам, а также элементам научной новизны диссертации можно отнести:

- особенности человеческого капитала в сельском хозяйстве;
- методику оценки эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона;
- усовершенствованный организационно-экономический механизм повышения эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона;
- перспективы развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области.

Основные положения работы достаточно апробированы. Результаты исследований изложены в 15 публикациях, в том числе 1 публикация в журнале БД Scopus 8 - в изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

Результаты работы имеют практическую значимость. Отдельные рекомендации и предложения, изложенные в диссертационном исследовании, используются в сельскохозяйственном предприятии АО «Сибagro», ООО «Соколово» Колыванского района Новосибирской области. Результаты исследования приняты к внедрению Министерством сельского хозяйства Новосибирской области и ФГБОУ ВО «Новосибирский ГАУ».

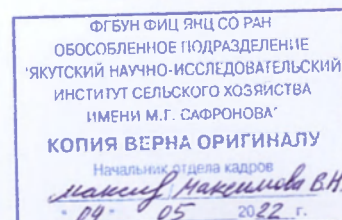
Положительно оценивая работу, требует пояснения как используется предложенный в организационно-экономическом механизме инструмент бережливого производства «канбан»?

В целом автореферат дает основание полагать, что диссертационная работа Ковалёва Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» является самостоятельной и завершённой научно-исследовательской работой, представляющей научно-практическую значимость для аграрной сферы, и соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г., автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями).

Заведующий отделом социально-
экономического развития села
Якутского научно-исследовательского
института сельского хозяйства,
обособленного подразделения
ФГБУН ФИЦ ЯНЦ СО РАН, кандидат
экономических наук, доцент

Даянова Галина Ивановна

Контактные данные: 677001 Россия, Республика Саха (Якутия),
г. Якутск, ул. Бестужева-Марлинского 23/1
Тел. 8(914)2291880, Dajanova@mail.ru



Отзыв

на автореферат Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Приоритетной задачей государственной аграрной политики в настоящее время является формирование высокоинтенсивного устойчивого сельскохозяйственного производства для обеспечения продовольственной безопасности страны, укрепления ее позиции на мировом рынке. Особая роль в решении поставленных задач принадлежит инновационным технологиям, основанным на применении цифровых решений в аграрном секторе, что требует научно-обоснованного подхода к совершенствованию ресурсного потенциала сельского хозяйства, в том числе его кадровой составляющей. В этой связи определение в качестве цели диссертационного исследования разработки теоретико-методических положений и научно-практических рекомендаций по повышению эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях представляется весьма логичным.

Представленные автором в автореферате пункты научной новизны свидетельствуют о высокой степени проработанности темы исследования.

Заслуживают внимания, предложенные автором дополнения в области понятийного аппарата данной предметной области; особенности человеческого капитала в новом технологическом укладе, а также модель жизненного цикла человеческого капитала.

Большой интерес с практической точки зрения представляет предложенная Сергеем Витальевичем методика оценки эффективности сельхозорганизаций.

Выполненная работа отличается возможностью практического использования результатов и выводов, дает перспективы для проведения дальнейших научных изысканий.

Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 15 научных работах: 1 публикациях в журналах, индексируемых в базе WoS, 8 – в изданиях, входящих в перечень ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации.

Исакова С.А.
«31» 05 2022 г.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Продвижение на отечественный рынок зарубежных компаний обостряют конкуренцию на продовольственном рынке и заставляют наращивать производство сельскохозяйственной продукции, снижать ее себестоимость и повышать качество. Это требует значительных вложений капитала, прежде всего человеческого. В современных условиях производство товаров и услуг зависит не только от технических средств производства, но и от знаний, навыков, нравственного состояния и поведения работников. Человека, как работника, следует рассматривать в качестве движущей силы производственного процесса, которая обладает способностью производить стоимость. Поэтому в настоящее время большое значение имеет человеческий капитал, который зависит от знаний, умений, навыков, опыта, здоровья, культурных ценностей, компетенций и т.д.

В последнее время возрастает необходимость комплексной информатизации и роботизации аграрного производства, что повышает востребованность в квалифицированных кадрах. Данная потребность требует принятия мер по повышению эффективности человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, что обуславливает актуальность исследования С.В. Коваля.

Автореферат диссертации отличается научным стилем и логичностью изложения, материал в целом структурирован. Стратегия и тактика диссертационного исследования выбраны правильно. Общая характеристика исследования, основное содержание работы, теоретические и практические части автореферата диссертации в целом сбалансированы. Совокупность научных и прикладных результатов диссертации по исследуемой проблеме

можно квалифицировать как новое решение задачи, имеющей существенное значение для развития важного направления повышения эффективности человеческого капитала. Содержание автореферата и 15 публикаций, судя по их названиям, соответствует диссертационным положениям и отражает разработанные идеи и выводы диссертации.

Вместе с тем, затрагивая данную проблематику, возникает резонный вопрос – как рост человеческого капитала сказывается на формировании стоимости производимых товаров в сельском хозяйстве. К тому же данный рост, даже при прочих равных условиях, может вызвать сокращение рабочих рук, когда живой труд замещается овеществленным, например, за счет более производительного использования средств производства. Отсюда проистекает проблема баланса между ростом человеческого капитала, сопряженного с развитием НТП и переходом на более высокие технологические уклады, и использованием трудовых ресурсов в отрасли, где уже теперь весьма остра проблема безработицы. В этой связи представляется целесообразным рассмотрение человеческого капитала в сельском хозяйстве не только с производственной, но и с других точек зрения, в частности, как он может быть использован для решения социальных вопросов.

Однако, данное замечание носит сугубо рекомендательный характер и может быть учтено автором в его дальнейших исследованиях.

В целом, представленная работа представляется актуальной, выполнена на высоком научном уровне. Исследования автора могут быть использованы для решения прикладных задач для повышения эффективности человеческого капитала. Представленные в работе выводы и рекомендации обоснованы.

Судя по автореферату, диссертация отвечает требованиям, предъявляемым ВАК РФ к научным работам по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство), а соискатель Коваль С.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Заслуженный деятель науки РФ,
доктор экономических наук, профессор
кафедры экономики РГАУ-МСХА
имени К.А. Тимирязева

А.В. Голубев

ПОДПИСЬ
ЗАВЕРЯЮ

ПРОРЕКТОР
ПО КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ
ИМУЩЕСТВЕННОМУ КОМПЛЕКСУ



Н. О. СТЕПАНЕЛЬ

17.05.2022

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Ковалёв Сергея Витальевича «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – 1.2 АПК и сельское хозяйство)

Происходящие в последние годы социально экономические преобразования, связанные с переходом к информационному (постиндустриальному) обществу, актуализируют ряд вопросов, связанных с повышением эффективности человеческого капитала во всех сферах деятельности. Именно человеческий капитал – совокупность знаний, умений и навыков, используемых для процесса производства благ, – становится одним из ключевых ресурсов. Особенно это касается сельскохозяйственного производства, где процесс перехода к пятому технологическому укладу происходит быстрее, чем в других отраслях экономики, что требует формирования новых подходов к развитию человеческого капитала с совершенно новыми компетенциями, знаниями и навыками.

Таким образом, проблематика представленного исследования, является своевременной и актуальной в сложившихся условиях экономического развития. Анализ содержания автореферата показал, что исследование содержит как отдельные теоретико-методологические подходы, так и практическую новизну, что характеризует использование системного подхода к решению поставленных задач.

Приращение научных знаний в области повышения эффективности человеческого капитала на примере сельскохозяйственных организаций Новосибирского региона, представленное в автореферате исследования и

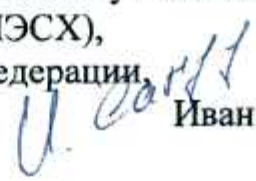
подтверждающее личный вклад автора в развитие научной мысли, заключается в том, что:

- систематизированы особенности формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве конкретного региона: человеческий капитал в форме знаний, умений и навыков – ключевой фактор сельскохозяйственного производства;
- предложена и адаптирована методика оценки эффективности вложений в человеческий капитал в сельском хозяйстве региона и определены критерии его эффективности;
- даны предложения по совершенствованию организационно-экономического механизма повышения эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона за счет реализации инструментов бережливого производства и предложен алгоритм грантовой поддержки аграрных университетов, направленный на подготовку специалистов, необходимых для перехода сельского хозяйства на новый технологический уклад;
- представлен сценарный прогноз развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области.

В целом, из содержания автореферата можно судить о целостности, законченности и актуальности темы исследования. Несомненно, работа обладает необходимым набором достоинств, определяющих положительную оценку, вместе с тем, в качестве пожеланий следует отметить:

- соискатель в процессе исследования большое внимание уделил вопросам подготовки универсальных специалистов для работы непосредственно в сельском хозяйстве, что напрямую связано с переходом отрасли на новый технологический уклад, в основе которого реализация цифровых технологий и инновационных решений. Вместе с тем в качестве решения авторского подхода через механизм грантовой поддержки является недостаточным, следовало бы показать и роль ГЧП в данном процессе.

Заключение. Диссертационная работа на тему: «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» соответствует требованиям пунктов 9-14 Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 N 842 (ред. от 11.09.2021г.) "О порядке присуждения ученых степеней", а его автор Коваль С.В. заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Заведующий отделом экономических проблем
научно-технического развития АПК
ФГБНУ «Федеральный научный центр аграрной экономики
и социального развития сельских территорий –
Всероссийский научно-исследовательский институт экономики
сельского хозяйства» (ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ),
Заслуженный деятель науки Российской Федерации,
доктор экономических наук, профессор  Иван Степанович Санду

Ведущий сотрудник отдела экономических проблем
научно-технического развития АПК
ФГБНУ «Федеральный научный центр аграрной экономики
и социального развития сельских территорий –
Всероссийский научно-исследовательский институт экономики
сельского хозяйства» (ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ),
кандидат экономических наук  Юлия Мечиславовна Козерод

Подпись И.С. Санду и Ю.М. Козерод удостоверяю:
Учёный секретарь ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ,
д.э.н., доцент



Наби Далгатович Аварский

24.05.2022

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий - Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства. Адрес: г. Москва, Хорошевское шоссе, дом. 35, корпус 2.
Тел. 8 (499) 195-30-97, e-mail: science@vniiesh.ru. Сайт: www.vniiesh.ru.