

В диссертационный совет Д999.180.03
при Новосибирском государственном
аграрном университете

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, доцента, официального оппонента Алетдиновой Анны Александровны на диссертационную работу Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

1. Актуальность

В современных условиях для обеспечения роста основных экономических показателей развития региона необходимо задействовать и рационально использовать все имеющиеся ресурсы, в том числе и человеческие. Переход на новый технологический уклад требует от российской экономики переориентации на использование человеческого капитала, а не природных ресурсов. При достаточно широкой изученности теоретических подходов к исследованию природы человеческого капитала пока недостаточно проработаны вопросы повышения эффективности человеческого капитала с учетом отраслевых особенностей агропромышленного комплекса.

Поэтому новизна проблемы, охват широкого круга вопросов, сами по себе предполагают проведение научных изысканий в этом направлении. Сказанное и являлось, очевидно, основанием для выбора темы, вынесенной в название диссертации. Рассмотренная актуальность проблемы, состоянием ее изученности, тенденции развития позволили автору сформулировать цель

исследования и очертить круг основных задач, решение которых необходимо для ее достижения.

Исходя из вышеизложенного, проведенное Ковалем Сергеем Витальевичем исследование на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)», своевременно, а выбранная тема – актуальна.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Выводы, теоретико-методические подходы, сформулированные методические рекомендации и практические предложения автора диссертации опираются на современную теоретико-методологическую базу, включающую труды ведущих отечественных и зарубежных ученых, статистические данные, представленные как на официальных сайтах органов статистики России, так и содержащиеся в докладах и отчетах специализированных учреждений, исполнительных органов государственного управления. Все положения диссертационной работы, сформулированные диссертантом выводы и рекомендации, базируются на корректно используемых общенаучных и специальных методах и инструментах научных исследований.

Область исследования диссертационного исследования соответствует п. 1.2.33 «Особенности воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве, в том числе воспроизводства основных фондов, земельных и трудовых ресурсов, инвестиционной деятельности, финансирования и кредитования» и 1.2.35. «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения» Паспорта специальностей ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Структура диссертационной работы отражает авторский взгляд Коваля С.В. к исследуемой тематике. Диссертационная работа логично структурирована, состоит из введения, 3 глав, заключения, списка использованной литературы, включающего 226 источников.

По результатам диссертационного исследования опубликовано 15 научных работ общим объемом 3,88 п.л., из них 2,19 п.л. – авторские, в том числе 1 публикация в журнале, индексируемом в базе Scopus, 8 публикаций в журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

3. Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается применением научных методов исследования, обобщением теоретических положений, анализом значительного объема информации, полученной из официальных источников, что обуславливает их достоверность.

Решение каждой последующей задачи опирается на результаты предыдущих этапов исследования, что обуславливает их взаимосвязанность и взаимозависимость, комплексность осмысления и описания предмета исследования.

Необходимый уровень научной аргументации разработанных рекомендаций, подкрепление выдвинутых предположений соответствующими расчетами и прогнозами свидетельствуют о достаточной обоснованности сделанных выводов и предложений.

Основные положения, выводы и рекомендации, изложенные в диссертации, доложены и получили положительную оценку на аспирантских семинарах, на региональных, всероссийских и международных научных и научно-практических конференциях в период с 2016 г. по 2022 г. в Новосибирске, Барнауле, Сочи, Йошкар-Оле и других городах.

Научные положения, выводы и рекомендации, представленные в диссертационной работе, корректно сформулированы, аргументированы, научно обоснованы и представляются достоверными, что подтверждается глубоким анализом значительного массива информации. Автор убедительно подтверждает достоверность основных положений и выводов диссертации практическими примерами, основанными на реализованных им научных проектах.

Принимая во внимание вышесказанное, можно утверждать, что научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации Ковалёва С.В. являются обоснованными.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке теоретических положений и практических рекомендаций по повышению эффективности человеческого капитала сельхозорганизаций Новосибирской области. К основным элементам научной новизны необходимо отнести:

1. Приращение теоретических знаний и решение проблемы научного обоснования нового понятия «человеческий капитал в условиях перехода к новому технологическому укладу» – это ключевой фактор сельскохозяйственного производства, основными элементами которого становятся знания, умения и навыки работы с технологиями шестого технологического уклада: биотехнологиями, цифровыми и роботизированными (стр. 24).

Обоснованы особенности человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли, к которым автор относит: человеческий капитал в форме знаний, умений и навыков – ключевой фактор сельскохозяйственного производства в связи с переходом от техноцентристской модели организации труда к антропоцентристской; необходимость системно-процессного подхода к управлению эффективностью человеческого капитала, которая обусловлена высокой скоростью технологических изменений и сокращением периодов смены

поколений и моделей сельскохозяйственной техники и оборудования; расширенное воспроизводство человеческого капитала, когда его элементы приобретают принципиально новые улучшенные свойства, главное условие повышения эффективности человеческого капитала в отрасли; увеличение продолжительности жизненного цикла работника за счет использования цифровых и роботизированных технологий; рост стоимости человеческого капитала со временем и, соответственно, рост доходности инвестиций в него (физический труд приводит к снижению стоимости человеческого капитала, интеллектуальный – к росту); появление работников, не только потребляющих новые знания, но и их производящих (например, аналитика больших данных в растениеводстве позволяет строить модели для прогнозирования урожая и генерировать новые знания); сокращение потребности отрасли в специалистах массовых профессий и увеличение – в узконаправленных и междисциплинарных специальностях (стр. 23-24).

2. Ковалем С.В. дополнена и апробирована методика оценки эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона, отличающаяся комплексностью и содержательностью. Методика базируется на оценке эффективности вложений в работника, в зависимости от фазы его жизненного цикла. На первом этапе оценки эффективности вложений автор предлагает осуществить расчет инвестиций в человеческий капитал для каждой фазы жизненного цикла: становление, рост, зрелость и спад. Второй этап характеризуется определением экономической отдачи от вложений в человеческий капитал, а на третьем этапе проводится расчет эффективности затрат и инвестиций, а также срока окупаемости вложений в человеческий капитал (стр. 83-95).

3. Диссертантом усовершенствован организационно-экономический механизм повышения эффективности человеческого капитала в сельском хозяйстве региона, основанный на использовании элементов бережливого производства на каждом этапе воспроизводства человеческого капитала. При этом автором предложено использовать следующие технологии бережливого

производства: поток единичных изделий, непрерывный поток, быстрая переналадка, канбан, всеобщий уход за оборудованием, а также кайдзен (стр. 117-124).

4. Представлен механизм грантовой поддержки мер, направленных на подготовку уникальных специалистов для сельского хозяйства региона, а также разработку образовательных программ и покрытие затрат на приобретение оборудования, приглашение преподавателей из других университетов и др. (стр. 105-117).

5. Автором определена потребность в новых профессиях для сельскохозяйственной отрасли Новосибирской области до 2030 г. Кроме того, предложен прогноз потребности сельскохозяйственной отрасли в рабочих местах и необходимый объем государственных и частных инвестиций, направленных на повышение эффективности человеческого капитала до 2030 г. (стр. 125-136).

4. Теоретическая и практическая ценность полученных результатов

Следует отметить логичность методических приемов, использованных в процессе исследования, доказательность и верифицируемость полученных результатов. В целом научный вклад соискателя состоит в решении важной научной задачи, заключающейся в совершенствовании теоретико-методического обеспечения проблемы повышения эффективности человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях.

Диссертация Коваля Сергея Витальевича имеет научную и практическую значимость. Теоретические положения, обобщенные автором и сформулированные выводы, были внедрены в учебный процесс Новосибирского государственного аграрного университета при совершенствовании научно-методического обеспечения курсов «Бережливое производство» и «Экономика».

Знакомство с диссертацией и авторефератом дает основание утверждать, что исследование, производимое Сергеем Витальевичем, носит целостный характер. Диссертационная работа логически выстроена и обоснована, структурно выдержана. Материал, отражающий результаты научных исследований изложен последовательно и системно. Заимствованный материал изложен корректно, сопровождается ссылками на авторов и источники заимствования.

Структура работы и оформление диссертации соответствует требованиям ГОСТа Р 7.0.11-2011. Автор использовал научный язык и стиль изложения материала.

Таким образом, результаты диссертационного исследования Ковалёва С.В. обладают научной новизной и представляют значительный интерес для науки и практики.

5. Замечания и дискуссионные положения

Можно утверждать, что цель работы полностью достигнута, поставленные задачи решены. Автореферат лаконичен и отражает содержание диссертации. Наряду с достоинствами в работе имеется ряд замечаний и вопросов:

1. В первой главе автор неоднократно использует термин «четвертная спираль», хотелось услышать в чем суть этой спирали.
2. Автор в своей работе применяет системно-процессный подход применительно к воспроизводству человеческого капитала в сельском хозяйстве (стр. 25), а можно ли использовать только синергетический подход или их сочетать?
3. При анализе рынка труда сельскохозяйственной отрасли Новосибирской области автор использует данные биржи труда HeadHunter (табл. 12, стр. 59). Стоит отметить, что они будут давать смещенные оценки, и пояснить почему.

Отмеченные недостатки не снижают научную и практическую ценность диссертации, представляющей собой научно обоснованный и логически заверченный научный труд.

6. Общее заключение по диссертации

Представленная Сергеем Витальевичем диссертационная работа представляет из себя самостоятельный труд, выполненный на высоком уровне, обладающий новыми научными результатами. В ней успешно решена крупная научная задача по совершенствованию методики повышения экономической эффективности человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях региона.

Диссертационная работа Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» отвечает требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и соответствует областям исследования п. 1.2.33 «Особенности воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве, в том числе воспроизводства основных фондов, земельных и трудовых ресурсов, инвестиционной деятельности, финансирования и кредитования» и 1.2.35. «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения» Паспорта специальностей ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

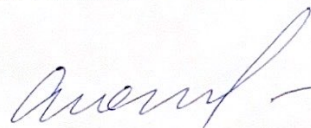
7. Заключение

По своей актуальности и научной новизне, теоретической и практической значимости диссертационная работа «Повышение

эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней ВАК РФ, утвержденного Постановлением Правительства от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Коваль Сергей Витальевич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры систем
автоматизированных систем
управления Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения
высшего образования «Российский
государственный университет нефти
и газа (национальный
исследовательский университет)
имени И.М. Губкина», Алетдинова Анна Александровна



119991, г. Москва, проспект Ленинский,
дом 65, корпус 1
ФГАОУ ВО «РГУ нефти и газа (НИУ)
имени И.М. Губкина»
+7 (499) 507-88-88
<https://www.gubkin.ru>
aletdinova@asugubkin.ru



РГУ нефти и газа (НИУ)
имени И.М. Губкина
Начальник отдела кадров
Д.Е. Ширяев



20.05.2022 г.