

В диссертационный совет
Д 999.180.03 на базе Федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Новосибирский государственный
аграрный университет»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора, официального оппонента Меренковой Ирины Николаевны на диссертационную работу Ковалёва Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Современная аграрная политика, несмотря на реализацию ряда программ и постоянное развитие нормативно-правовой базы не обеспечивает эффективного функционирования агропромышленного комплекса. Практический опыт развития мировой экономики и социально-трудовых отношений показывает снижение эффективности традиционных ресурсов производства и повышение роли человеческого капитала. Знания стали стратегически важным ресурсом, а его носители в ближайшем будущем будут востребованы на рынке труда. Тема диссертационного исследования С.В. Ковалёва приобретает особую актуальность особенно в свете современных тенденций развития экономики и направлена на уточнение теоретико-методических основ и разработку практических рекомендаций по повышению эффективности человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях региона.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций соискателя, сформулированных в диссертации.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, обусловлена глубокой теоретической проработкой рассматриваемых вопросов, квалифицированным использованием большого объема научной литературы, статистических данных, других источников информации, а также совокупностью использованных методов исследования и подтверждается апробацией на международных научно-практических конференциях, внедрением в производство. Обращает на себя внимание публикационная активность диссертанта, которая нашла свое отражение в 15 научных работах общим объемом 3,88 п.л., из них 2,19 п.л. – авторские, в том числе 1 публикация в журнале, индексируемом в базе Scopus, 8 публикаций в журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

Кроме того, достоверность полученных результатов подтверждается статистическими данными Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, материалами министерства сельского хозяйства Новосибирской области, плановыми и отчетными документами сельскохозяйственных организаций.

Таким образом, степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций соискателя подтверждается теоретической, методической и информационной базой исследования.

Новизна исследования и полученных результатов.

1. Дано авторское определение терминов «человеческий капитал в условиях перехода к новому технологическому укладу», «воспроизводство человеческого капитала в сельском хозяйстве региона». Диссертантом определены особенности человеческого капитала сельскохозяйственного производства региона.

Обращает на себя внимание, что Сергеем Витальевичем предложено рассматривать затраты на человеческий капитал на каждой фазе жизненного цикла: становление, рост, зрелость и спад, а также произведен расчет затрат на формирование человеческого капитала в разрезе каждой фазы.

2. Довольно основательно апробирована методика оценки эффективности инвестиций государства и сельхозтоваропроизводителей в человеческий капитал. При этом определены основные статьи расходов для каждой фазы жизненного цикла работника. Так, в фазе становления затраты составили 500 тыс. руб., в фазе роста – 4 498,478 тыс. руб., в фазе зрелости – 10 862,043 тыс. руб., в фазе спада – 41 513,651 тыс. руб. Таким образом, общие затраты формирования человеческого капитала в расчете на одного человека составляют 57 374 173 руб.

3. Вызывает научный интерес положения усовершенствованного механизма грантовой поддержки для подготовки новых специалистов. Подход основан на том, что сельхозорганизация делает заказ у образовательного учреждения аграрного профиля на необходимого им специалиста, обладающего знаниями и умениями, соответствующими новому технологическому укладу. Вуз при этом, разрабатывает новую образовательную программу по необходимому направлению и подает заявку на грант в Министерство сельского хозяйства РФ, покрывающий затраты на приобретение оборудования, привлечение профессорско-преподавательского состава из других университетов и др. Между абитуриентом, вузом и сельхозорганизацией заключается трехсторонний договор о том, что первый обязуется после окончания учебы отработать 9 лет в компании, второй – подготовить специалиста с требуемыми компетенциями, третий – принять студента на прохождение производственной практики и на работу после окончания университета.

4. Понимая современные тенденции, в частности, использование цифровых технологий в сельскохозяйственном производстве автором определена потребность в новых профессиях, а также предложен прогноз развития сельскохозяйственного производства Новосибирской области до 2030 г.

Оценка содержания диссертационной работы

Диссертационная работа Коваля Сергея Витальевича представляет собой завершенное научное исследование, структура которой логически обоснована и полностью отвечает поставленной цели и решаемым задачам. Работа состоит из трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Представленные в диссертации предмет и объект исследования обоснованы, заключение отвечает цели и задачам.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования. Значение диссертационной работы для науки заключается в развитии теоретико-методических основ и разработке практических рекомендаций по повышению эффективности человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях Новосибирской области.

Теоретические положения диссертации могут быть использованы научными сотрудниками в своих исследованиях, преподавателями – в учебном процессе и для повышения квалификации работников аграрного сектора. Практическая значимость результатов исследования состоит в возможности применения разработанного инструментария, предложений и рекомендаций органами государственного и муниципального управления, руководителями организаций при разработке методик повышения эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях.

Результаты диссертационного исследования одобрены и приняты к внедрению, что подтверждено актами и справками о внедрении Министерства сельского хозяйства Новосибирской области, Новосибирского государственного аграрного университета, АО «Сибagro», ООО «Соколово» Колыванского района Новосибирской области.

Структура работы, язык и стиль изложения материала, оформление диссертации соответствует требованиям ГОСТа Р 7.0.11-2011.

Цель работы достигнута, поставленные задачи решены, предложения и выводы подтверждены авторскими выводами.

Основные положения диссертационной работы, выводы, рекомендации, выносимые соискателем на публичную защиту, в полной мере освещены в тексте автореферата.

Личный вклад соискателя в разработку научной проблемы и полнота публикаций по диссертации.

Личный вклад Сергея Витальевича состоит в непосредственном проведении выполненного исследования: сборе и обработке исходных статистических данных с использованием современных методов экономического анализа, программных и технических средств; синтезе и анализе обширного спектра научных и практических материалов, на основе которых в диссертации сформулированы и обоснованы положения, обладающие научной новизной; подготовке и публикации научных статей; выступлениях на научных конференциях; в апробации результатов исследования в органах исполнительной власти и сельскохозяйственных организациях региона.

Научно-практическая значимость настоящего исследования заключается в расширении и углублении научных представлений о теоретико-методических аспектах повышения эффективности человеческого капитала сельскохозяйственных организаций региона.

Высокий практический интерес вызывает предложенный Сергеем Витальевичем прогноз потребности в работниках для сельского хозяйства Новосибирской области до 2030 г.

Замечания по диссертации.

Вместе с тем, представленная для составления отзыва диссертационная работа Ковалёва Сергея Витальевича не лишена недостатков дискуссионного характера:

1. В представленном организационно-экономическом механизме особое внимание уделено финансированию агроклассов, однако до конца не раскрыты его источники, способы и преимущества, а также на сколько такое финансирование позволит повысить эффективность человеческого капитала?

2. Апробация оценки образовательного процесса, показала его низкую эффективность в Новосибирском ГАУ, но при этом не совсем понятно какие рекомендации даны автором по ее повышению.

3. На защите хотелось бы услышать, какие знания, навыки и умения необходимы человеку в сельскохозяйственных организациях, учитывая всеобщую роботизацию и цифровизацию процессов сельскохозяйственного производства.

Вместе с тем, указанные недостатки не снижают высокой оценки работы в целом. Ее выводы и предложения научного, методического и практического характера имеют большое значение для сельскохозяйственного производства.

Диссертационная работа С.В. Коваля – это самостоятельный труд, выполненный на высоком уровне, обладающий новыми научными результатами. В нем очень успешно решена крупная научная задача по повышению эффективности человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли, имеющая важное социально-экономическое значение для экономики страны.

Общее заключение по диссертации Коваля С.В. Суммируя сказанное, необходимо заключить, что работа вносит существенный вклад в теорию повышения экономической эффективности человеческого капитала сельскохозяйственных организаций и соответствует п. 1.2.33 «Особенности воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве, в том числе воспроизводства основных фондов, земельных и трудовых ресурсов, инвестиционной деятельности, финансирования и кредитования»

Диссертация Коваля Сергея Витальевича на тему «Повышение эффективности человеческого капитала в сельхозорганизациях региона (на материалах Новосибирской области)» полностью отвечает требованиям Минобрнауки Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям (п. 9 «Положения от присуждении ученых степеней», а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: АПК и сельское хозяйство).

Доктор экономических наук, профессор, заведующий отделом «Управление АПК и сельскими территориями» Научно-исследовательского института экономики и организации агропромышленного комплекса Центрально-Черноземного района - филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Воронежский федеральный аграрный научный центр им. В.В. Докучаева»

My

Роспись т. Меренкова И.И.
ЗАВЕРЯЮ
Ст. инсп. по кадрам
«17» 05 2012 г. Гру Подпись

7