

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д999.180.03 НА БАЗЕ
ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО АЛТАЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МИНИСТЕРСТВА
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 24.03.2022 г. № 12

О присуждении Стрельцовой Альвине Вячеславовне, гражданке Российской Федерации ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона (на материалах Красноярского края)» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство) принята к защите 20.01.2022 года протокол № 6 диссертационным советом Д999.180.03 на базе ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет (630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160), ФГБОУ ВО Красноярский государственный аграрный университет (660049, г. Красноярск, пр. Мира, 90), ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет (650049, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Красноармейский, 98) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации №15/20 от 28 мая 2021 г.

Соискатель – Стрельцова Альвина Вячеславовна, 23 ноября 1987 года рождения.

В 2011 г. окончила ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» с присуждением степени «Магистра» по направлению «Менеджмент».

С 2019 г. обучается в аспирантуре ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» по направлению подготовки 38.06.01 Экономика.

Работает ассистентом на кафедре государственного, муниципального управления и кадровой политики» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре бухгалтерского учета и статистики в ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Пыжикова Наталья Ивановна, ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет».

Официальные оппоненты: Капелюк Зоя Александровна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, советник ректора по образовательной и научной работе, профессор кафедры теоретической и прикладной экономики автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации»; Кузнецова Инна Геннадьевна, гражданка Российской Федерации, доцент кафедры управления и отраслевой экономики Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет» дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет им. А.А. Ежевского» в своем положительном заключении, составленном кандидатом экономических наук, доцентом, заведующей кафедрой финансов, бухгалтерского учета и анализа Кузнецовой Ольгой Николаевной, указала, что диссертационная работа Стрельцовой Альвины Вячеславовны «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона» (на материалах Красноярского края) по актуальности избранной темы, степени обоснованности, достоверности и новизны научных положений, сделанных выводов и предложенных рекомендаций соответствует требованиям п. 9-14 Положению о присуждении ученых степеней, а ее автор, Стрельцова Альвина Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Основные положения диссертации отражены в 20 работах общим объемом 4,6 п.л., в том числе авторских 3,5 п.л., из них – 4 в журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки РФ.

Недостоверных сведений в диссертации о работах, опубликованных соискателем ученой степени, не выявлено.

Наиболее значимые работы:

Статьи в научных изданиях, рекомендованных ВАК

1. Streltsova A.V. State support development of agricultural consumer cooperation in the krasnoyarsk territory// L.A, Yakimova, A.V. Streltsova, J.I.Koloskova, Z.E. Shaporova // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, 2019. – v. 315(2). – P. 022099. – 0,3 п.л.

2. Streltsova A.V. Human capital as a fundamental determinant of rural development/ L.A, Yakimova, A.V. Streltsova // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, 2020. – v. 548(2). – P. 022095. – 0,3 п.л.

3. Стрельцова А.В. Исследование качества жизни сельских жителей Красноярского края методом сравнительной социальной интегральной оценки / А.В. Стрельцова, Л.А. Якимова // Наука Красноярья. – 2020. – Т. 9. – № 4. – С.255–267. – 0,6 п.л.

4. Стрельцова А.В. Методика оценки состояния развития человеческого капитала территории / А.В. Стрельцова Н.И. Пыжикова, Л.А. Якимова // Экономика и предпринимательство. – 2021. – № 10 (135). – С. 622 – 624. – 0,4 п.л.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы со следующими замечаниями и предложениями:

профессор кафедры экономической безопасности ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет», доктор экономических наук, доцент Николай Сергеевич Бондарев – не совсем ясно, почему автор исключил северные районы из комплексной методики диагностики уровня развития сельских муниципальных районов для формирования человеческого капитала. В автореферате (стр. 18) представлены результаты расчета обобщающего интегрального показателя качества жизни аграрной сферы, однако не понятно, на основании чего рассчитаны показатели, характеризующие демографическую ситуацию и материальное положение;

профессор кафедры торгового дела и маркетинга ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», доктор экономических наук, доцент Светлана Капитоновна Демченко – из текста реферата неясно, рассматривал ли автор зарубежный опыт развития человеческого капитала, также возникает вопрос – возможно ли применение механизма государственной поддержки развития человеческого капитала на других территориях РФ;

заведующий межинститутской кафедрой естественно-научных и социально-гуманитарных дисциплин ФГБОУ ВО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия», кандидат экономических наук, доцент Ирина Викторовна Жуплей – недостаточно полно рассмотрен вопрос укрепления материально-технической базы краевых государственных

образовательных учреждений, осуществляющих подготовку кадров для АПК региона;

заведующий кафедрой бухгалтерского учёта и статистики ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет Н.В. Парахина», доктор экономических наук, доцент Ольга Викторовна Сидоренко – в то же время следует следующее замечание: в методике интегральной сравнительной оценки условий для развития человеческого капитала в аграрной сфере муниципальных районов среди индикаторов сельскохозяйственного производства целесообразно было бы рассмотреть показатели потребления основных видов сельскохозяйственной продукции и продовольствия в расчете на душу населения;

доцент кафедры бизнес-статистики факультета Управления Негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский финансово-промышленный университет «Синергия», кандидат экономических наук Ольга Борисовна Тарасова – каким образом формировались индикаторы, рассмотренные в таблице 2. Автор лишь указывает в тексте автореферата, что каждая группа индикаторов характеризовалась соответствующими показателями. За счет каких мероприятий планируется улучшение качества жизни работников аграрной сферы;

доцент кафедры экономики и управления в сфере услуг ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», кандидат экономических наук Вадим Александрович Ткачев – соискателем разработан механизм поддержки развития человеческого капитала на базе цифровой платформы для подготовки высококвалифицированных кадров, включающий в себя описание решаемых задач, этапов реализации, функций и результатов. Однако целесообразно было бы указать результаты реализации механизма государственной поддержки человеческого капитала, сроки выполнения этапов и объема финансирования;

доцент кафедры бизнес-информатики ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)», кандидат экономических наук Андрей Владимирович Александров – в главе 2 следовало бы уделить внимание проблеме развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, в т.ч. указать фактическую потребность аграрного сектора региона в кадрах основных сельскохозяйственных специальностей и профессий;

доцент кафедры статистики и кибернетики ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева» кандидат экономических наук Мария Вячеславовна Кагирова – автору следовало более полно предоставить обоснование балльной оценки ответов респондентов при прохождении опроса (таблица 4), а также весовых коэффициентов в разработанной методике расчета обобщающего интегрального показателя качества жизни работников аграрной сферы. В автореферате недостаточно полно представлена методика построения прогноза деятельности ООО «Агросфера» с учетом государственной поддержки развития человеческого капитала, что не позволяет оценить его достоверность.

Выбор ведущей организации обосновывается ее научными разработками и наличием соответствующих публикаций в реферируемых журналах по теме диссертационного исследования. Научные труды официальных оппонентов З.А. Капелюк и И.Г. Кузнецовой посвящены вопросам формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

предложено уточненное понятие человеческого капитала в аграрной сфере, как совокупность навыков, знаний, компетенций, индивидуальных, профессиональных, предпринимательских, духовно-нравственных и культурных характеристик, используемых для самореализации и получения

дохода как отдельного индивида, так и организаций аграрной сферы (с. 17-18);

обоснована типология аграрных территорий Красноярского края по уровню социально-экономических условий развития человеческого капитала. Выделены три типа территорий с благоприятными, средними и неблагоприятными условиями. В зависимости от типа территорий предложено компенсировать затраты сельскохозяйственным организациям на повышение квалификации, переобучение и стажировку работников: 1-й тип территорий – 30%, 2-й – 50%, 3-й – 100% (с. 83-85);

сформирован методический подход к оценке качественных характеристик жизни работников аграрной сферы на основе социальной шкалы, состоящий из 6 последовательных этапов: отбор показателей, их группировка по блокам, опрос работников, перевод ответов респондентов в числовые значения, расстановка весовых коэффициентов и интерпретация полученных результатов (с. 92-97);

разработан механизм поддержки развития человеческого капитала на базе цифровой платформы для подготовки высококвалифицированных кадров, включающий в себя описание решаемых задач, этапов реализации, функций. В результате повысится эффективность управления сельским рынком труда, будет сформирован единый банк специальностей и компетенций (с. 97-102);

предложены и обоснованы перспективные мероприятия по развитию человеческого капитала в ООО «Агросфера» Красноярского края путем внедрения в производственный процесс цифровых технологий. Обоснована необходимость освоения инновационных компетенций работниками данной организации в создаваемом учебном центре на базе Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (с. 104-110).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

сформирована система развития человеческого капитала в аграрной сфере, основанная на комплексной модели жизненного цикла (с. 19-21);

доказано, что развитие человеческого капитала в аграрной сфере должно рассматриваться как фактор укрепления устойчивости территории (с. 24);

изучены тенденции развития человеческого капитала аграрной сферы Красноярского края (с. 46-49);

выявлены и структурированы факторы внутренней и внешней среды по их влиянию на человеческий капитал аграрной сферы (с. 26).

Значение полученных соискателем результатов для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены методики:

интегральной сравнительной количественной оценки условий развития человеческого капитала (с. 61-65);

оценки качества жизни работников аграрной сферы на основе социальной шкалы (с. 92-97);

определены перспективы развития человеческого капитала в организациях аграрной сферы Красноярского края с учетом государственной поддержки, позволяющие увеличить число сельскохозяйственных организаций с высоким уровнем развития человеческого капитала и высокой рентабельностью производства, что положительно скажется на экономике региона в целом (с. 107-109);

представлены практические рекомендации по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала аграрной сферы Красноярского края, включающие дифференцированное предоставление субсидий в зависимости от условий развития человеческого капитала сельской территории (с. 83-85).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на изучении и анализе трудов отечественных и зарубежных ученых относительно развития человеческого капитала аграрной сферы, положениях экономической теории, законодательных актах

Российской Федерации, т.ч. Красноярского края, собственных разработках автора;

идея диссертационного исследования базируется на обобщении мирового опыта, анализе практики, методическом инструментарии оценки результативности развития человеческого капитала аграрной сферы региона и его государственной поддержки;

использованы данные Федеральной службы государственной статистики РФ, в том числе по Красноярскому краю, Министерства сельского хозяйства РФ, Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края, материалы периодической печати по исследуемой теме, а также материалы региональных, всероссийских и международных научно-практических конференций;

использован комплекс методов: монографический, абстрактно-логический, экономико-статистический, расчетно-конструктивный, социологический, библиографический, графический, что свидетельствует о достоверности полученных в конечном итоге результатов; теоретические и методические результаты исследования прошли широкую апробацию и обсуждение.

Личный вклад соискателя состоит в уточнении теоретико-методических основ развития человеческого капитала аграрной сферы; выявлении и исследовании условий и факторов, влияющих на формирование человеческого капитала региона; предложении методики и системы индикаторов количественной оценки условий развития человеческого капитала аграрной сферы; разработке методического подхода к оценке субъективного восприятия качества жизни работников аграрной сферы; разработке механизма государственной поддержки развития человеческого капитала в аграрной сфере посредством разработки цифровой платформы, предложении перспективных мероприятий по созданию сети учебных центров на базе образовательных учреждений региона, позволяющих проводить эффективную подготовку и переподготовку работников

организаций аграрной сферы по востребованным компетенциям, предложении основных направлений по развитию человеческого капитала в организациях аграрной сферы Красноярского края на перспективу; в непосредственном участии соискателя в получении и обработке исходных данных по теме исследования, апробации и публикации результатов.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет».

Диссертация написана единолично, охватывает основные вопросы поставленной научной задачи развития человеческого капитала аграрной сферы региона и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивой методологической платформы, основной идейной линией, концептуальности и взаимосвязи выводов.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие **критические замечания**: в дальнейших исследованиях хотелось бы увидеть, через развитие каких компетенций предполагается развитие человеческого капитала; необходимо уточнить механизм государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала с позиций инновационных центров; найти другие предприятия, кроме ООО «Агросфера», другие точки роста по развитию человеческого капитала; уделить внимание развитию государственно-частного партнерства.

Соискатель Стрельцова Альвина Вячеславовна согласилась с замечаниями на задаваемые ей в ходе заседания вопросы и привела собственную аргументацию, что вопросы развития человеческого капитала остаются до конца не изученными и она продолжит исследования в данном направлении.

На заседании 24 марта 2022 г. диссертационный совет принял решение за решение крупной проблемы, имеющей важное социально-экономическое

значение для развития человеческого капитала аграрной сферы региона, присудить Стрельцовой А.В. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 15 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 16, против присуждения ученой степени – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного
совета

Ученый секретарь
диссертационного совета



Анатолий Тимофеевич
Стадник

Анастасия Александровна
Самохвалова

24.03.2022 г.