

ОТЗЫВ

на автореферат

Стрельцовой Альвины Вячеславовны

по теме диссертационной работы «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона» (на материалах Красноярского края), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Актуальность заявленной темы исходит из особых требований АПК к использованию инновационных технологий и достижений научно-технического прогресса, которые используются человеком. Человеческий капитал работников аграрной сферы является важной частью производственного процесса и необходимым условием экономического роста. В экономической науке недостаточно развиты теоретические и методологические положения, исследующие формирование и развитие человеческого капитала в условиях цифровизации аграрной сферы. Наибольшую проблему представляет дефицит квалифицированных работников и непривлекательность условий труда в сельской местности.

В диссертационной работе, целью которой является разработка теоретических положений и практических рекомендаций по развитию человеческого капитала в аграрной сфере региона, автором предложен механизм государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций. Задачи и основные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту, соответствуют цели.

Научная новизна работы определяется положениями, выносимыми на защиту, и заключается в разработке методики оценки качественных характеристик жизни работников аграрной сферы на базе социальной шкалы, основанной на субъективном восприятии. Предложена к внедрению цифровая платформа для подготовки высококвалифицированных кадров, позволяющая эффективно управлять сельским рынком труда, формировать единый банк специальностей и компетенций и включать в образовательный процесс заинтересованных лиц. Кроме того, соискателем предложена методика оценки условий развития человеческого капитала сельских территорий, на основании которых осуществлена типология муниципальных районов.

Основные положения работы достаточно апробированы. Результаты исследований изложены в 20 публикациях, В том числе 4 – в изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

Результаты работы имеют практическую значимость. Отдельные рекомендации и предложения, изложенные в диссертационном исследовании, используются в сельскохозяйственном предприятии ООО «Агросфера» Ачинского района. Материалы диссертационного исследования используются в учебном процессе ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, а также

в деятельности законодательного собрания Красноярского края и Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края.

Положительно оценивая работу, следует отметить некоторые замечания:

1. Не совсем ясно, почему автор исключил северные территории из комплексной методики диагностики уровня развития сельских муниципальных районов для формирования человеческого капитала.
2. В автореферате (стр. 18) представлены результаты расчета обобщающего интегрального показателя качества жизни аграрной сферы, однако не понятно, на основании чего рассчитаны показатели, характеризующие демографическую ситуацию и материальное положение.

В целом автореферат дает основание полагать, что диссертационная работа Стрельцовой Альвины Вячеславовны «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона» является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой, представляющей научно-практическую значимость для аграрной сферы, и соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г., автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

д.э.н., доцент, профессор
кафедры экономической
безопасности ФГБОУ ВО
Кемеровский государственный
университет
650000, г. Кемерово, ул.
Красная, 6
тел. +7 (3842) 73-40-40
E-mail: 05bns09@mail.ru

Бондарев
Николай Сергеевич



ОТЗЫВ

на автореферат Стрельцовой Альвины Вячеславовны по теме диссертационной работы «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

В рыночных условиях актуальным становится вопрос переквалификации и обучения сотрудников организаций и получения новых компетенций в связи с модернизацией оборудования и технологического прогресса в производстве. Это касается и предприятий агропромышленного комплекса. Нехватка высококвалифицированных кадров на селе объясняется тяжелым трудом, сезонностью производства, непривлекательностью условий для жизни и низкой зарплатой. Вышеперечисленные обстоятельства определили актуальность проводимого автором исследования.

В работе четко сформулирована цель, логично изложены задачи по ее достижению. К достоинствам, а также элементам научной новизны диссертации можно отнести:

- уточнены теоретические основы развития человеческого капитала в аграрной сфере;
- разработана методика интегральной сравнительной количественной оценки условий для развития человеческого капитала, позволяющая разработать типологию сельских территорий;
- разработана методика оценки качественных характеристик жизни работников аграрной сферы на основе социальной шкалы;
- создан механизм государственной поддержки развития человеческого капитала в аграрной сфере на основе разработки цифровой платформы для подготовки высококвалифицированных кадров;
- предложены мероприятия по развитию человеческого капитала в организациях аграрной сферы Красноярского края.

О высокой практической значимости результатов исследования свидетельствует и то, что они использованы Министерством сельского хозяйства и торговли Красноярского края, в деятельности законодательного собрания Красноярского края, в сельскохозяйственном предприятии ООО «Агросфера» и в учебном процессе ФГГБОУ ВО «Красноярский ГАУ».

Автором обеспечено предварительное рассмотрение и обсуждение результатов исследования на конференциях различного уровня. Основные положения работы опубликованы в 20 статьях, 4 из которых в изданиях, рекомендованных ВАК.

В то же время следует отметить следующие замечания – из текста реферата неясно, рассматривал ли автор зарубежный опыт развития человеческого капитала. Также возникает вопрос – возможно ли применение

механизма государственной поддержки развития человеческого капитала на других территориях РФ.

Отмеченные недостатки не снижают общей положительной оценки диссертации. В целом содержание автореферата диссертации и научных публикаций автора позволяют сделать вывод о том, что работа выполнена на актуальную тему, представляет собой научно-квалифицированную работу, содержащую новые подходы к проблемам развития человеческого капитала аграрной сферы региона. Работа отвечает требованиям, предъявляемым ВАК России к кандидатским диссертациям, соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г., а ее автор – Стрельцова Альвина Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Доктор экономических наук, доцент, профессор
кафедры торгового дела и маркетинга ФГАОУ ВО
«Сибирский федеральный университет»
Демченко Светлана Капитоновна



Адрес: Российская Федерация,
660075, г. Красноярск, ул. Лиды Прушинской, 2
Телефон: 8 (391) 206-24-32,
e-mail: SDemchenko@sfu-kras.ru



ФГАОУ ВО СФУ
Подпись С.Демченко заверяю
Начальник общего отдела Д.И. Дирякин
« 08 » _____ 2014 г.

В диссертационный совет Д 999.180.03
при ФГБОУ ВО «Новосибирский
государственный аграрный
университет»

ОТЗЫВ

на автореферат Стрельцовой Альвины Вячеславовны по теме диссертационной работы «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

В настоящее время приобретают важнейшее значение вопросы формирования, накопления и развития человеческого капитала в аграрной сфере. Применение цифровых технологий, инновационных производственных комплексов позволяет пересмотреть и усовершенствовать работу с кадрами в сельской местности. Без государственной поддержки невозможно создать опору для развития человеческого капитала и перейти к новому качеству экономического роста, что обуславливает актуальность темы.

Содержание и структура автореферата логически выстроены, отвечают основной цели и полностью раскрывают поставленные задачи. Использование комплексного подхода при решении поставленных в исследовании задач потребовало от соискателя глубокого изучения теоретических и методологических отраслей знаний в области экономической теории, экономической истории, статистики, управления человеческими ресурсами, информатики.

Соискатель сосредоточился на разработке типологии сельских муниципальных районов по уровню благоприятствования условий для развития человеческого капитала. Для оценки территорий региона создана авторская методика, включающая большой массив количественных

характеристик, позволяющая рассмотреть и выявить сильные и слабые стороны условий развития человеческого капитала. Глубокий анализ данных позволяет не только распределить территории по зонам, но и увидеть развернутую, подробную картину по всем выбранным показателям и сравнить их между собой. На основе представленной методики автор разработал действенные рекомендации и способ распределения государственной поддержки в зависимости от потребности района.

Привлекает внимание предлагаемая оценка качества жизни работников аграрной сферы по субъективным характеристикам и разработанные обобщающие интегральные показатели. Проблемы и ожидания сельских жителей важны для комплексной оценки территорий, для построения прогноза условий развития человеческого капитала.

В автореферате достаточно подробно раскрыты положения научной новизны: уточнены и дополнены понятия, раскрывающие сущность и особенности развития человеческого капитала; разработана система индикаторов и показателей количественной оценки условий развития человеческого капитала аграрной сферы; разработана методика оценки качественных характеристик жизни работников аграрной сферы; предложен механизм государственной поддержки развития человеческого капитала в аграрной сфере.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации Стрельцовой А.В., базируется на материалах научных работ автора, опубликованных реферируемых изданиях. По результатам выполненных в диссертации исследований издано 20 научных работ общим объемом 4,6 п. л., в том числе авторских 3,5 п. л., из них 2 – в журналах, индексируемых в базе Scopus, 2 – в изданиях, рекомендованных ВАК.

Оценивая результаты проведенного исследования в целом положительно, можно высказать следующее замечание: недостаточно полно рассмотрен вопрос укрепления материально-технической базы краевых

государственных образовательных учреждений, осуществляющих подготовку кадров для АПК региона.

Однако высказанное замечание отнюдь не умаляет общего достоинства проведенного Стрельцовой Альвиной Вячеславовной исследования.

В целом, исходя из анализа автореферата и на основании вышеотмеченного, считаем, что диссертация Стрельцовой А.В. на тему «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона», является законченной квалификационной научной работой, соответствует требованиям Положения ВАК о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор Стрельцова Альвина Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

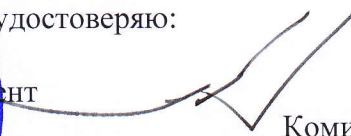
Кандидат экономических наук, доцент,
Заведующий межинститутской кафедрой
естественно-научных и социально-гуманитарных
дисциплин, ФГБОУ ВО «Приморская государственная
сельскохозяйственная академия», г. Уссурийск
(08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством,
Дата присвоения: 29 декабря 2000 г.)



Жуплей Ирина Викторовна
08.02.2022

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия», 692510, Приморский край, г. Уссурийск, проспект Блюхера, д.44, факс: 8(4234) 26-03-13; тел.: 8 (4234) 26-54-60; e-mail: pgsa@rambler.ru

Собственноручную подпись Жуплей И.В. удостоверяю:
ректор ФГБОУ ВО «Приморская ГСХА»
кандидат сельскохозяйственных наук, доцент



Комин Андрей Эдуардович

Отзыв

на автореферат Стрельцовой Альвины Вячеславовны по теме диссертационной работы «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Значимость человеческого фактора в сельскохозяйственном производстве повышается в связи с использованием технологий точного земледелия и новыми приемами и методами работы. Освоение инновационных компетенций в этой области подразумевает непрерывное профессиональное образование работников, которое невозможно осуществлять без инвестиций в человека. Исследования, направленные на оценку существующих условий развития человеческого капитала, и мероприятия по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала в аграрной сфере являются востребованными и актуальными.

К достоинствам, а также элементам научной новизны, можно отнести систематизацию теоретических аспектов развития человеческого капитала в аграрной сфере, выявление типологии аграрных территорий на основе методики интегральной сравнительной количественной оценки условий развития человеческого капитала, разработку механизма государственной поддержки развития человеческого капитала в организациях аграрной сферы.

Автор совершенно верно отмечает необходимость создания учебных центров на базе образовательных учреждений. Как преимущество работы следует отметить оценку типологий муниципальных районов для последующей дифференциации распределения бюджетных средств на поддержку развития человеческого капитала в аграрной сфере. Для территорий с благоприятными условиями развития человеческого капитала необходимо создание единого информационно-коммуникационного пространства, условий для роста объемов производства, увеличение инвестиций в человеческий капитал. Для территорий с неблагоприятными условиями развития человеческого капитала необходима усиленная работа по профориентации с целью ранней диагностики желаний, мотивации и выявления способностей молодежи. При этом сельскохозяйственным организациям, в зависимости от типа условий развития человеческого капитала, предлагается компенсировать затраты на повышение квалификации, переобучение, стажировку работников. 1-й тип территорий – 30%, 2-й тип территорий – 50 %, 3-й тип территорий – 100%.

Эти и другие элементы составляют научную суть диссертационного исследования и являются новыми научными результатами.

Результаты исследования достаточно апробированы. По исследуемой теме опубликовано 20 научных работ, из них 4 в изданиях, рекомендованных ВАК.

В то же время следует следующее замечание: в методике интегральной сравнительной оценки условий для развития человеческого капитала в аграрной сфере муниципальных районов среди индикаторов сельскохозяйственного производства целесообразно было бы рассмотреть показатели потребления основных видов сельскохозяйственной продукции и продовольствия в расчете на душу населения.

Вместе с тем, несмотря на приведенное замечание, предложенный автореферат диссертационной работы свидетельствует о достаточно высоком качестве проведенных исследований, его содержание имеет теоретическую и практическую значимость. Диссертационное исследование соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г., а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Доктор экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой бухгалтерского учета
и статистики ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный университет
имени Н.В. Парахина»



О.В. Сидоренко

14.02.2022 г.

Подписант отзыва, Сидоренко Ольга Викторовна, согласен на включение персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и их дальнейшую обработку.

Контактная информация:

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»

Должность: заведующий кафедрой бухгалтерского учета и статистики

Почтовый адрес: 302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, д. 69

Телефон: 89103057788

E-mail: sov1974@mail.ru



Отзыв

на автореферат Стрельцовой Альвины Вячеславовны по теме диссертационной работы **«Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Формирование и развитие человеческого капитала в сельском хозяйстве в условиях сокращающейся численности сельского населения в современной России является весьма актуальной проблемой. В этой связи исследование, проведенное автором, актуально, имеет научную новизну и практическую значимость.

Работу отличает проработанность теоретических аспектов понятия «человеческий капитал» с учетом особенностей аграрной сферы, современный комплекс методов исследования применительно к совокупностям на макро- и микроэкономическом уровне. Это позволило автору провести типологию аграрных территорий по условиям развития человеческого капитала, разработать методику оценки качественных характеристик жизни работников сельского хозяйства на основе социальной шкалы.

Автор исследует вопросы развития человеческого капитала в связи с цифровизацией и автоматизацией сельскохозяйственного производства Красноярского края, что имеет большое значение в контексте реализации концепции цифровизации всей экономики страны.

Разработанная авторская методика оценки качественных характеристик жизни на основе агрегированного показателя с учетом важных составляющих, таких как индикаторы производства, социально-культурного развития, экологии, финансовой состоятельности, апробирована на объектах Красноярского края и даны конкретные рекомендации для каждого типа территорий, а также прогнозные оценки изменения качества жизни работников аграрной сферы по типам.

Следует отметить высокую публикационную активность соискателя по теме исследования (20 научных работ, из них 2 – в журналах, индексируемых в базе Scopus, 2 – в изданиях, рекомендованных ВАК).

При общей положительной оценке работы хотелось бы уточнить следующие вопросы:

- Каким образом формировались индикаторы, рассмотренные в таблице 2? Автор лишь указывает в тексте автореферата, что каждая группа индикаторов характеризовалась соответствующими показателями.
- за счет каких мероприятий планируется улучшение качества жизни работников аграрной сферы?

Сделанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования. Полученные результаты обладают научной новизной, практической значимостью и соответствуют требованиям ВАК РФ, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Кандидат экономических наук,
доцент кафедры бизнес-статистики
факультета Управления
Негосударственного образовательного
частного учреждения высшего образования
«Московский финансово-промышленный
университет „Синергия“.
г. Москва, Ленинградское шоссе, 80, корп. Г
тел. +7 (495) 800-10-01

Тарасова

Тарасова Ольга Борисовна

Подпись
РЕКТОР

А. И. ВАСИЛЬЕВ

15 февраля 2022 г.



ОТЗЫВ

на автореферат Стрельцовой Альвины Вячеславовны по теме диссертационной работы «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Сельское хозяйство России является одной из перспективных отраслей российской экономики. В доктрине продовольственной безопасности Российской Федерации предложены основные направления государственной экономической политики в сфере обеспечения продовольственной независимости и самообеспечения страны основными видами отечественной сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, что дает новый импульс к развитию агропромышленного комплекса. Главным звеном производства сельскохозяйственной продукции являются работники аграрной сферы. Дефицит рабочей силы в аграрной сфере Красноярского края является насущной проблемой, которая связана с сокращением численности сельского населения. Данная ситуация складывается из-за оттока местных жителей, низкой рождаемости и плохих условий труда. Все вышеизложенное обуславливает актуальность исследования диссертационной работы. Структура работы логически выстроена, отвечает основной цели и полностью раскрывает поставленные задачи.

Содержание автореферата показывает, что диссертационные исследования обладают достаточной глубиной теоретической проработки материала и содержат в себе элементы научной новизны.

Публикационная активность диссертанта обращает на себя внимание, о ней свидетельствует то, что по теме опубликовано 20 научных работ, в том числе 4 в изданиях, рекомендованных ВАК. Таким образом, полученные

результаты расширяют представление по вопросам развития человеческого капитала в аграрной сфере региона.

Соискателем разработан механизм поддержки развития человеческого капитала на базе цифровой платформы для подготовки высококвалифицированных кадров, включающий в себя описание решаемых задач, этапов реализации, функций и результатов. Однако целесообразно было бы указать результаты реализации механизма государственной поддержки человеческого капитала, сроки выполнения этапов и объема финансирования.

Указанное замечание в целом не снижает ценности проводимого исследования.

Диссертация представляет собой завершенное научное исследование, в ней содержится решение задачи по развитию человеческого капитала аграрной сферы региона. Полученные автором выводы достаточно обоснованы. В связи с этим диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатской диссертации, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Доцент кафедры экономики и управления в сфере услуг
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»
кандидат экономических наук (08.00.14, 08.00.10),
доцент



Ткачев Вадим Александрович

Подпись руки заверяю



191023, г. Санкт-Петербург, набережная канала Грибоедова, д. 30/32, литер А
(812) 602-23-25, dept.keiuss@unecon.ru; www.unecon.ru

Отзыв

на автореферат Стрельцовой Альвины Вячеславовны по теме диссертационной работы «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Красноярский край входит в число регионов, обеспечивающих продовольственную безопасность страны. Несмотря на высокие показатели, остаются нерешенными вопросы обеспечения сельскохозяйственных организаций высококвалифицированными кадрами. Тема диссертационного исследования А.В. Стрельцовой актуальна, особенно в свете современных тенденций развития экономики, и направлена на развитие человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации.

Научная новизна диссертационного исследования определяется положениями, выносимыми на защиту, и заключается в том, что проведено комплексное исследование условий для развития человеческого капитала в муниципальных районах Красноярского края и предложена их типология по условиям благоприятствования.

Ознакомление с авторефератом диссертационной работы позволяет убедиться в том, что автором были разработаны теоретические положения в части дополнения понятийного аппарата «человеческий капитал аграрной сферы», а также представлена система развития человеческого капитала, включающая в себя сферы вложений, накоплений и потребления.

В диссертационной работе, целью которой является разработка теоретических положений и практических рекомендаций по развитию человеческого капитала в аграрной сфере региона, автором предложен механизм и перспективные мероприятия государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций. Предложено создание сети учебных центров, позволяющих проводить эффективную подготовку и переподготовку кадров, переквалификацию сотрудников организаций. Создание единого информационно-коммуникационного пространства позволит эффективно управлять потоком профессий в зависимости от экономической потребности региона.

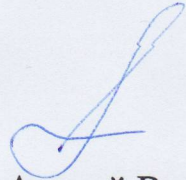
Результаты работы имеют практическую значимость. Отдельные рекомендации и предложения, изложенные в диссертационном исследовании, используются в деятельности Министерства сельского хозяйства Красноярского края. Материалы диссертационного исследования используются в учебном процессе ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ, а также в деятельности Законодательного собрания Красноярского края. Отдельные рекомендации используются в сельскохозяйственном предприятии ООО «Агросфера».

При общей положительной оценке хотелось бы уточнить следующие вопросы.

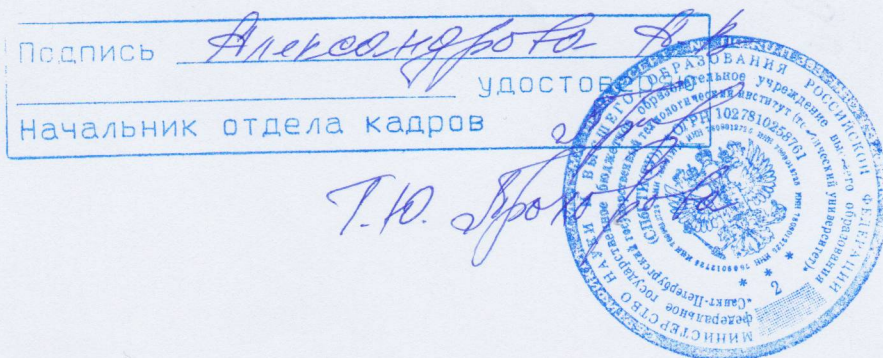
В главе 2 следовало бы уделить внимание проблеме развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, в т.ч. указать фактическую потребность аграрного сектора региона в кадрах основных сельскохозяйственных специальностей и профессий.

По результатам анализа содержания автореферата, можно сделать вывод, что диссертационная работа Стрельцовой Альвины Вячеславовны «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона» является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой, представляющей научно-практическую значимость для аграрного сектора экономики, и соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г., а ее автор Стрельцова Альвина Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Доцент кафедры бизнес-информатики
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)»,
кандидат экономических наук (08.00.05),
доцент


Александров Андрей Владимирович

190013, г. Санкт-Петербург, Московский пр., д. 26
(812) 313-23-19; www.technolog.edu.ru; www.gtifem.ru



Отзыв

на автореферат диссертации Стрельцовой Альвины Вячеславовны на тему
«Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и
комплексам. АПК и сельское хозяйство)

Приоритетной задачей государственной аграрной политики в настоящее время является формирование высокоинтенсивного устойчивого сельскохозяйственного производства для обеспечения продовольственной безопасности страны, укрепления ее позиции на мировом рынке. Особая роль в решении поставленных задач принадлежит инновационным технологиям, основанным на применении цифровых решений в аграрном секторе, что требует научно обоснованного подхода к совершенствованию ресурсного потенциала сельского хозяйства, в том числе его кадровой составляющей. Современный уровень развития сельских территорий является ограничивающим условием для развития человеческого капитала и формирования кадрового потенциала для аграрного производства. Отток молодежи из села, низкий уровень образования работников сельхозорганизаций, нежелание молодых специалистов возвращаться на предприятия аграрного сектора после обучения в вузах, отсутствие возможности повышения квалификации приводят к дефициту кадров в условиях потребности интенсивного развития производства. Предлагаемые соискателем подходы к решению имеющихся проблем формируют актуальность представленного исследования.

В качестве достоинств диссертационной работы стоит отметить предложенный механизм государственной поддержки формирования и наращивания человеческого капитала на базе цифровой платформы для

подготовки высококвалифицированных кадров аграрной сферы; разработанный подход к формированию дифференцированной кадровой политики в аграрном секторе на основе типизации сельских территорий региона с использованием интегрального показателя, учитывающего наиболее существенные факторы развития человеческого капитала как основы кадрового потенциала аграрного производства.

Задачи и основные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту, соответствуют поставленной автором цели. Научная новизна работы определяется положениями, выносимыми на защиту и заключается в следующем: уточнены и дополнены понятия, раскрывающие сущность и особенности человеческого капитала, а также представлена авторская трактовка системы развития человеческого капитала в аграрной сфере; разработана методика и система индикаторов и показателей количественной оценки условий развития человеческого капитала аграрной сферы; разработана методика оценки качественных характеристик жизни работников аграрной сферы на основе социальной шкалы; предложен механизм государственной поддержки развития человеческого капитала в аграрной сфере; предложено создание сети учебных центров на базе учебных учреждений.

Основные положения диссертации прошли апробацию в научном сообществе. По результатам исследования автором опубликовано 20 научных работ, из них 2 в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК, 2 статьи в зарубежных журналах, включенных в международную базу цитирования Scopus.

Вышесказанное позволяет сделать вывод о том, что исследование Стрельцовой А.В. актуально, научно и практически значимо, содержит научно-обоснованные выводы и рекомендации.

Однако, несмотря на достоинства работы, автору следовало более полно представить обоснование балльной оценки ответов респондентов при прохождении опроса (таблица 4), а также весовых коэффициентов в

разработанной методике расчета обобщающего интегрального показателя качества жизни работников аграрной сферы. В автореферате недостаточно полно представлена методика построения прогноза деятельности ООО «Агросфера» с учетом государственной поддержки развития человеческого капитала, что не позволяет оценить его достоверность.

Данное замечание не влияет на общую положительную оценку работы, которая посвящена актуальной проблеме, имеет научную новизну; защищаемые диссертантом положения возражений не вызывают. Автореферат достаточно полно отражает суть исследования и отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Стрельцова Альвина Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Кагирова Мария Вячеславовна,
кандидат экономических наук по специальности
08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика
(год присвоения – 2007)
ученое звание: доцент
доцент кафедры статистики и кибернетики
ФГБОУ ВО Российский государственный
аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева,
Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

127434, г. Москва, ул. Тимирязевская, 49
Телефон: +74999761253
email: mkagirova@rgau-msha.ru

«22» февраля 2022 г.

Подпись
заверяю

М. В. Кагирова

