

В диссертационный совет
Д 999.180.03 на базе ФГБОУ ВО
«Новосибирский государственный
аграрный университет»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата экономических наук, доцента Кузнецовой Инны Геннадьевны на диссертацию Стрельцовой Альвины Вячеславовны на тему «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона» (на материалах Красноярского края), представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы диссертационного исследования

Аграрная сфера является важнейшей отраслью народного хозяйства, а продукция собственного производства, является национальным богатством страны, стратегическим товаром. Предприятия аграрной сферы, могут осуществлять производство на базе высокопроизводительной техники и прогрессивных технологий, внедрять инновации, так как должны удовлетворять растущие потребности населения в продуктах питания. Человеческий капитал при этом является необходимым фактором производственного процесса и составляющим экономического роста.

На данном этапе развития экономики необходимо создание условий для закрепления молодых специалистов на селе и системы переподготовки специалистов и работников сельскохозяйственных предприятий с целью формирования у них компетенций в области цифровой экономики по работе с цифровыми продуктами и технологиями. Подготовка высококвалифицированных специалистов в аграрной сфере необходима еще и потому, что вступил в действие ведомственный проект «Цифровое сельское

хозяйство», основной целью которого является цифровая трансформация сельского хозяйства, посредством внедрения технологий и платформенных решений для обеспечения технологического прорыва в АПК и достижения роста производительности на сельскохозяйственных предприятиях. Исследование развития человеческого капитала в аграрной сфере региона, является актуальным и требует отработанные в методологическом и практическом планах механизмы его поддержки, что в данном случае имеет научную и практическую ценность.

Степень достоверности и обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, соответствует требованиям, предъявленным к научно квалификационным работам. Степень обоснованности подтверждается логической завершенностью исследования, апробацией и внедрением основных направлений развития человеческого капитала в деятельность местных органов власти, сельскохозяйственных организаций, широким обсуждением на научно-практических конференциях, большим количеством публикаций с результатами исследования. По результатам исследования автором опубликовано 20 научных работ, из них 2 в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК, 2 статьи в зарубежных журналах, включенных в международную базу цитирования Scopus.

В качестве инструмента использовались общие научные методические подходы теоретического и эмпирического познания: монографический, абстрактно-логический, экономико-статистический, расчетно-конструктивный, социологический, библиографический, графический. При разработке темы использовались федеральные законы, постановления правительства Российской Федерации и другие законодательные и нормативные документы, регламентирующие вопросы хозяйственной деятельности в Российской Федерации. В качестве эмпирической базы использовались официальные данные Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации и ежегодный доклад по результатам

мониторинга «О состоянии сельских территорий в Российской Федерации». При проведении исследования были использованы данные Министерства сельского хозяйства Красноярского края, справочная и другая литература.

Научные положения, выводы и рекомендации, представленные в диссертационной работе, корректно сформулированы, аргументированы, научно обоснованы и представляются достоверными, что подтверждается глубоким анализом значительного массива информации. Автор убедительно подтверждает достоверность основных положений и выводов диссертации практическими примерами, основанными на реализованных им научных проектах.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке теоретических положений и практических рекомендаций по формированию и развитию человеческого капитала аграрной сферы Красноярского края. Наиболее существенным вкладом автора можно считать результаты исследования, обладающие научной новизной и полученные лично автором:

1. Уточнены и дополнены понятия, раскрывающие сущность и особенности человеческого капитала, предложено понятие «человеческий капитал в аграрной сфере» (стр. 18), а также представлена авторская трактовка системы развития человеческого капитала в аграрной сфере, состоящей из трех взаимосвязанных сфер: сферы вложения, сферы накопления и сферы потребления (стр. 19-20). Структура человеческого капитала аграрного сектора дополнена капиталом здоровья, капиталом образования, трудовым, культурно-нравственным и интеллектуальным капиталом (стр. 21).

2. Автором разработана методика и система индикаторов и показателей количественной оценки условий развития человеческого капитала аграрной сферы на основе следующих групп индикаторов: индикаторы сельскохозяйственного производства; культуры, спорта и здравоохранения; обеспеченности жильем; демографического развития; трудового развития;

финансовые; экологические; территориальные и коммуникационные (стр. 61-66). Каждая группа включает в себя набор показателей, характеризующих муниципальные районы по выбранным направлениям для дальнейшего анализа. На основании апробации методики в Красноярском регионе осуществлена типология его территорий по уровню условий развития человеческого капитала (стр. 80-85).

3. Автором разработана методика оценки качественных характеристик жизни работников аграрной сферы на основе социальной шкалы (стр. 93-96). Разработанный методический подход позволил выделить значительное количество исследуемых характеристик, которые невозможно получить статистическим методом и сгруппировать их по различным признакам. В результате расчета обобщающего интегрального показателя качества жизни работников аграрной сферы на основе субъективного восприятия построен прогноз на 2023 г., который показал снижение до -6,18, что говорит о негативных настроениях в сельском социуме и необходимости разработки государственных мер поддержки человеческого капитала.

4. Предложен механизм государственной поддержки развития человеческого капитала в аграрной сфере посредством разработки цифровой платформы для подготовки квалифицированных кадров (стр. 98-102). Механизм позволит создать единое информационно-консультационное пространство, эффективно управлять сельским рынком труда, сформировать цифровой банк специальностей и компетенций, включить в образовательный процесс заинтересованных лиц. Создание сети учебных центров будет способствовать выполнению требований по обеспечению предприятий аграрной сферы кадрами.

5 В рамках проекта технологической модернизации рекомендовано обучение работников растениеводства, руководителей и специалистов ООО «Агросфера» инновационным приемам и методам работы на высокотехнологичном оборудовании в создаваемом учебном центре на базе Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по программе «Точное

земледелие для агробизнеса» (стр. 105-109). Согласно проведенной типологии сельских территорий по условиям развития человеческого капитала, предприятие находится на территории третьего типа и соответственно может получить до 100% возмещения затрат на обучение и переподготовку кадров. В результате предложенных мероприятий укомплектованность кадрами к 2024 г. составит 100%. Количество приобретенных компетенций в области цифровизации производства на 1 работника, прошедшего повышение квалификации, – 8 ед. Количество рабочих и специалистов, прошедших переподготовку и повышение квалификации, составит 36 человек, государственная поддержка развития человеческого капитала достигнет 800 тыс. руб.

Оценка содержания диссертационной работы

Диссертационная работа выдержана в классическом стиле и состоит из введения, трех глав, которые в целом логично и полно раскрывают многочисленные аспекты формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы, заключения, списка литературы и приложений. Содержание работы изложено на 151 странице машинописного текста, включает 40 таблиц и 32 рисунка, 10 приложений.

Во введении обоснованы актуальность темы исследования и степень разработанности проблемы; показана теоретическая и практическая значимость работы; сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования, элементы научной новизны и их практическая значимость, а также апробация результатов исследования.

В первой главе «Теоретические основы развития человеческого капитала в аграрной сфере» рассмотрена эволюция понятия человеческого капитала; обобщены теоретические основы и трактовка человеческого капитала; предложена система развития человеческого капитала через выделение в его структуре трех фаз: сферы вложений накоплений и потребления, которые определяют базовые составляющие такие как: капитал здоровья капитал образования, трудовой капитал, культурно нравственный и

интеллектуальный капитал; структурированы факторы внешней и внутренней среды (стр. 24), а так же рассмотрена сила их воздействия по их влиянию на человеческий капитал сферы АПК

Во второй главе «Состояние и тенденции развития человеческого капитала в аграрной сфере». Проведен анализ объемов производства продукции сельскохозяйственными организациями Красноярского края (с. 31-46). Выявлены тенденции развития человеческого капитала аграрной сферы, сокращение численности занятых в сельскохозяйственных организациях Красноярского края до 22384 чел., увеличение среднемесячной заработной платы работников сельскохозяйственных организаций до 31021 руб. (стр. 47). Проанализирована динамика численности городского и сельского населения, а также количество и состав работников аграрной сферы (стр. 50- 59). Разработана методика интегральной сравнительной оценки, позволяющая выявить типологию сельских территорий по уровню развития человеческого капитала (стр. 60-65).

В третьей главе «Основные направления развития человеческого капитала в аграрной сфере Красноярского края» на основе разработанной и апробированной методики, учитывающей качественные характеристики присущие сельскому социуму в данный момент времени, выявлена тенденция снижения качества жизни, и построен прогноз качества жизни работников аграрной сферы до 2023 г. (стр. 92). Разработан комплексный подход к обеспечению сельскохозяйственного производства квалифицированными кадрами, включающего в себя инфраструктурное обеспечение, управление потоком профессий в зависимости от экономической потребности региона, маркетинговое управление рынком труда, развитие человеческого капитала в зависимости от типологии района сельской местности, формирование единого банка специальностей и компетенций аграрных профессий (стр. 97-102). Предложена цифровая платформа развития человеческого капитала в аграрной сфере, направленная на профориентационную функцию на раннее выявление способностей,

желаний и склонностей подрастающего поколения с помощью тестирования. Предложены мероприятия по развитию с учетом государственной поддержки в ООО «Агросфера» (стр. 102-110).

В заключении диссертации представлены основные выводы и обоснованы рекомендации, которые имеют научную и практическую ценность.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования.

Значение диссертационной работы для науки заключается в системном и комплексном подходе к исследованию проблем развития человеческого капитала в современных условиях. Теоретическая значимость работы заключается в приращении научного знания развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Практическая значимость работы заключается в возможности использования полученных результатов по развитию человеческого капитала в аграрной сфере в органах государственной власти на региональном и муниципальном уровне, сельскохозяйственных организациях, что подтверждается актами внедрения. Основные положения диссертационного исследования используются в учебном процессе Красноярского ГАУ и в сельскохозяйственном предприятии ООО «Агросфера», что также подтверждается справкой о внедрении.

Диссертация в целом предоставляет собой качественно выполненную научную работу, обладающую всеми атрибутивными характеристиками диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, в которой разработаны теоретические положения и практические рекомендации по развитию человеческого капитала в аграрной сфере.

Замечания по содержанию диссертации. Следует признать, что представленная на оппонирование кандидатская диссертация Стрельцовой А.В. представляет собой целостное научное исследование, отвечающее требованиям актуальности, научной новизны и практической

значимости, однако следует отметить дискуссионный характер ряда ее положений:

1. Работа значительно бы выиграла, если бы автор в своем исследовании уделил внимание вопросам не только развития человеческого капитала, но и его формирования.

2. В разработанной автором системе развития человеческого капитала, представленной на рисунке 1 (стр.19) целесообразно было бы выделить такую стадию жизненного цикла как «спад», наступающий в возрастных рамках после 65 лет и характеризующийся приложением человеческого капитала в других сферах.

3. Автор в пункте 2.1 «Социально-экономические условия развития человеческого капитала» анализирует объем средств, выделяемых в рамках государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия», и делает вывод по таблице 5, соотношение распределения финансирования из краевого и федерального бюджета изменилось в течение пяти лет. Общий объем финансирования в рамках государственной программы к 2020 г. вырос (стр. 30). Из федерального бюджета объем финансирования уменьшился, а из краевого бюджета увеличился, но автором не указано какое соотношение объёмов финансирования должно быть эффективным.

4. В диссертационной работе приводится авторская методика количественной оценки условий для развития человеческого капитала на основе следующих индикаторов: индикаторов сельскохозяйственного производства; культуры, спорта и здравоохранения, обеспеченности жильем, демографического развития, трудового развития, финансовых, экологических, территориальных и коммуникационных (стр.61-65). При этом желательно было бы более детально обосновать включение в расчеты этих индикаторов, а так же указать возможность использования других индикаторов.

Однако высказанные замечания не снижают весьма высокой оценки работы в целом.

Общее заключение по диссертации

Диссертация Стрельцовой А. В. выполнена на актуальную тему, имеет законченный характер, обладает научной новизной, теоретической и практической ценностью. Автореферат отражает основные положения и выводы в диссертации, выносимые на защиту и полученные автором. Диссертационная работа на тему развития человеческого капитала в аграрной сфере региона (на материалах Красноярского края), соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Стрельцова Альвина Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Официальный оппонент:

Кандидат экономических наук, доцент
кафедры управления и отраслевой
экономики Федеральное
государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Новосибирский
государственный аграрный университет»

Подпись удостоверяю:

21.02.2022.

Контактные данные:

Адрес: 630039 г. Новосибирск,
ул. Добролюбова, 160
Тел. +7 (383) 267-44-22
e-mail: finka31081988@list.ru

Инна Геннадьевна
Кузнецова

