

В диссертационный совет Д 999.180.03
при ФГБОУ ВО «Новосибирский
государственный аграрный университет»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора, советника ректора по образовательной и научной работе, профессора кафедры теоретической и прикладной экономики автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации», заслуженного экономиста Российской Федерации Капелюк Зои Александровны на диссертационную работу Стрельцовой Альвины Вячеславовны на тему «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона» (на материалах Красноярского края), представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

1.Актуальность избранной темы диссертационного исследования

На современном этапе развития АПК важнейшее значение приобретают вопросы формирования, накопления и развития человеческого капитала как важнейшего условия устойчивого развития отрасли. Обеспечение устойчивого функционирования АПК на региональном и муниципальном уровнях связано с решением целого комплекса социально-экономических задач: формирования и развития рыночной среды,

повышения эффективности производства сельскохозяйственных организаций, цифровой трансформации, интенсификации инновационных процессов, развития социальной инфраструктуры. Решить эти задачи в сельской местности невозможно без соответствующего уровня развития человеческого капитала.

Разработка теоретических и методических вопросов, и рекомендаций по развитию человеческого капитала необходимы для усиления общей инвестиционной привлекательности аграрной сферы региона, выявления скрытых резервов и возможностей. Особо следует выделить развитие человеческого капитала как элемент целостной федеральной и региональной аграрной политики, приобретающий всю большую значимость и актуальность.

Всё это позволяет судить о высокой актуальности темы диссертационного исследования Стрельцовой А.В.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность представленных теоретических положений, методологии исследования, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждена изучением многочисленных трудов отечественных и зарубежных ученых, в которых затрагиваются вопросы, относящиеся к теме исследования, квалифицированным анализом и успешной апробацией полученных результатов.

Все предложения и выводы, полученные в ходе исследования, подтверждаются теоретическими положениями отечественных и зарубежных ученых, а также экономическими расчетами.

Диссертация четко структурирована, изложена грамотным научным языком, все структурные элементы обоснованы и взаимосвязаны. Работа включает объемный список литературы, показывающий степень

библиографической проработанности темы, а также содержит необходимые графические и табличный материал, приложения.

3. Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается использованием в расчетах данных Федеральной службы Государственной статистики и ежегодного доклада по результатам мониторинга «О состоянии сельских территорий в Российской Федерации». При проведении исследования были использованы данные Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края, справочная и другая литература.

Достоверность результатов теоретического и практического исследования базируется на использовании следующих методов: монографическом, абстрактно-логическом, экономико-статистическом, расчетно-конструктивном, социологическом, библиографическом, графическом.

Теоретические, методологические и методические положения диссертации в достаточной степени аргументированы. Результаты исследования прошли широкую апробацию в 2018-2021 годы. Они неоднократно докладывались автором на международных, всероссийских и региональных конференциях и отражены в 20 научных работах, из них 2 публикации в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК, 2 статьи в зарубежных журналах, включенных в международную базу цитирования Scopus.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, состоит в разработке теоретических

положений и практических рекомендаций по развитию человеческого капитала в аграрной сфере региона.

Среди основных элементов научной новизны, на наш взгляд, следует выделить, прежде всего, следующие положения и результаты исследования:

1. Уточнены и дополнены понятия, раскрывающие сущность и особенности человеческого капитала, а также представлена авторская трактовка системы развития человеческого капитала в аграрной сфере (стр.13-18, стр.24-26). При этом, автором решалась следующая задача: уточнить теоретические особенности формирования и развития человеческого капитала в аграрной сфере и сформировать матрицу потребностей по зонам, основанным на выделенных условиях развития человеческого капитала (стр. 27-29).

2. Разработана методика и система индикаторов и показателей количественной оценки условий развития человеческого капитала в аграрной сфере муниципальных районов, основанная на выявлении 9 групп индикаторов, которая позволяет выявить типологию сельских территорий по уровню развития человеческого капитала (с. 60-83). Особого внимания заслуживают предлагаемые автором основные направления развития человеческого капитала в территориях, отнесенных как к благоприятным типам, характеризующимся устойчивым развитием территории, так и в территориях, характеризующихся неустойчивым и деструктивным типами развития человеческого капитала (с. 83-85).

3. Разработана методика оценки качественных характеристик жизни работников аграрной сферы (стр.93-95). На основе проведённого опроса рассчитан прогноз качества жизни работников до 2023 года (стр.96).

4. Предложен механизм государственной поддержки человеческого капитала в аграрной сфере на базе цифровой платформы для подготовки квалифицированных кадров с целью управления спросом и предложением рабочей силы на региональном сельском рынке труда (стр.98-102).

5. Разработан проект технологической модернизации ООО «Агросфера» и обучения работников растениеводства, руководителей и специалистов инновационным приемам и методам работы, предложено создание учебного центра на базе Ачинского филиала ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ по программе «Точное земледелие для агробизнеса»(стр.104-110).

4.Значимость полученных автором диссертации результатов для экономики сельского хозяйства

Анализ результатов научных исследований, выполненных Стрельцовой А.В. позволяет утверждать, что работа имеет теоретическую и практическую ценность, отличается новизной подходов к решению вопросов развития человеческого капитала аграрной сферы экономики.

Теоретическое значение работы состоит в уточнении экономической сущности и содержания категории «человеческий капитал аграрной сферы», в выявлении специфики его развития в аграрной сфере экономики, в формулировании методических принципов измерения условий развития человеческого капитала, в разработке механизма государственной поддержки инновационного развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики, в обосновании мероприятий по развитию человеческого капитала в сельскохозяйственных предприятиях.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что полученные результаты могут быть использованы: в качестве методологической базы для разработки федеральных и региональных программ развития человеческого капитала; для реализации практических рекомендаций в сфере развития человеческого капитала на предприятиях.

Полученные в процессе исследований результаты, учитывающие типологические особенности развития человеческого капитала сельских территорий, могут быть использованы для разработки и реализации

дифференцированного подхода к управлению развитием человеческого капитала сельских территорий региона.

Содержащиеся в диссертации методические разработки целесообразно использовать органами государственного управления и органами местного самоуправления при разработке мер по созданию благоприятных условий для развития человеческого капитала в сельских территориях. Сельскохозяйственные товаропроизводители могут использовать рекомендации для разработки мероприятий по повышению квалификации и обучению работников, руководителей и специалистов. Теоретические аспекты изложенные в диссертации могут быть использованы аграрными вузами в учебном процессе при изучении дисциплин экономического цикла.

Предложенные автором теоретические и методические разработки применяются в учебном процессе в ФГБОУ ВО «Красноярский ГАУ».

5.Замечания и дискуссионные положения

Оценивая положительно общий теоретический и методологический уровень выполненного диссертационного исследования, его практическую значимость, хотелось бы высказать ряд замечаний и пожеланий, преимущественно дискуссионного характера:

1.На наш взгляд, автору следовало бы больше внимания уделить опыту развития человеческого капитала в аграрной сфере зарубежных стран (стр.19 – 22).

2.В первой главе диссертационной работы автору следовало бы подробнее изложить условия, влияющие на развитие человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях (стр.27).

3. Автором предложены меры по привлечению молодых специалистов в сельскую местность Красноярского края (стр.97-101). Возможна ли адаптация указанных мер к другим субъектам Российской Федерации.

4. В условиях цифровизации экономики, когда крайне актуальными являются вопросы оценки человеческого капитала аграрного сектора, автору следовало бы спрогнозировать потребность в человеческом капитале, обладающим инновационными компетенциями в сфере новых технологий в сельскохозяйственном производстве на перспективу (стр.102-110).

Вместе с тем, указанные недостатки не снижают высокой оценки работы в целом. Её выводы и предложения научного, методического и практического характера имеют большое значение для сельскохозяйственного производства.

6. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Диссертационная работа Стрельцовой Альвины Вячеславовны является завершенным научным исследованием, которое выполнено автором самостоятельно, на высоком научном уровне, где изложены новые научно-обоснованные экономические разработки, имеющие существенное значение для развития сельскохозяйственного производства страны.

Полученные диссертантом результаты достоверны, выводы и предложения обоснованы.

Автореферат диссертации раскрывает ее основное содержание и положения, выносимые на публичную защиту.

Содержание диссертационной работы соответствует паспорту научных специальностей Высшей аттестационной комиссии по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство), в частности п. 1.2.35 «Особенности формирования и

использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения».

В целом по нашему мнению, диссертационная работа Стрельцовой А.В. на тему «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона (на материалах Красноярского края)» соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утверждённых постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Стрельцова Альвина Вячеславовна заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)».

Официальный оппонент:
доктор экономических наук,
профессор, советник ректора по
образовательной и научной работе,
профессор кафедры теоретической и
прикладной экономики автономной
некоммерческой образовательной
организации высшего образования
Центросоюза Российской Федерации
«Сибирский университет
потребительской кооперации»,
Заслуженный экономист Российской
Федерации
630087 г. Новосибирск, пр. К
Маркса, 26
Тел. +79139197862
<http://www.sibupk.su>
e-mail: zkapelyuk@inbox.ru

Капелюк Зоя Александровна

22.02.2022



Профессора Капелюк З.А.
Удостоверяю начало управления финансов и
кадровой работы -
Ю.А. Коган
20.02.2022