МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУЧНО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО
КОМПЛЕКСА
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
А.А. ЕЖЕВСКОГО»
(ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ)

664038 пос. Молодёжный
Иркутский район, Иркутская область
Телефон (3952) 23-73-30, Факс 23-74-18
E-mail: rector@igsha.ru, www.igsha.ru
ОГРН 1023801535658
ИНН/КПП 3811024304/382701001

_____ № _____

На №_____ от

_____

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
Иркутского государственного
аграрного университета
имени А.А.Ежевского,
д.с.-х.н., профессор
_____ Н.Н.Дмитриев
«22» февраля 2022 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертационную работу Стрельцовой Альвины Вячеславовны «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона» (на материалах Красноярского края), представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы. Проблема развития человеческого капитала является важнейшей задачей современного этапа экономического развития страны. Особенно остро этот вопрос стоит для аграрной сферы, т.к. в течение длительного времени продолжают оставаться нерешенными проблемы связанные с улучшением условий развития человеческого капитала. Поэтому необходимо активно развивать аграрное образование, пропагандировать сельский образ жизни, качественно улучшать инженерную и социальную инфраструктуру путем строительства качественного жилья, дорог с твердым покрытием, газификации сельских поселений, развития здравоохранения,

культуры и спорта. Между тем, успешное решение проблемы инновационного развития аграрной сферы определяется качеством занятой в нем рабочей силы, степенью её мобильности, мотивации к труду и нововведениям, соответствием предложения и спроса на рынке труда. Исходя из вышеизложенного, в настоящее время актуализирована потребность в разработке механизма государственной поддержки развития человеческого капитала, реализация которого позволит сформировать необходимые предпосылки для устойчивого развития не только аграрной сферы, но экономики в целом. Актуальность обозначенных выше проблем, необходимость в проведении глубоких исследований в сфере развития человеческого капитала позволяет считать выбор темы исследования и круг рассматриваемых в диссертации вопросов актуальными.

Из наиболее существенных научных результатов, полученных лично соискателем и определяющих научную новизну, можно отметить следующее:

- уточнены и дополнены понятия, раскрывающие сущность и особенности человеческого капитала, а также представлена авторская трактовка системы развития человеческого капитала в аграрной сфере (стр.17-22);

- автором разработана методика и система индикаторов и показателей количественной оценки условий развития человеческого капитала аграрной сферы (стр.60-63);

- разработана методика оценки качественных характеристик жизни работников аграрной сферы на основе социальной шкалы (стр.92-97);

- предложен механизм государственной поддержки развития человеческого капитала в аграрной сфере посредством разработки цифровой платформы для подготовки квалифицированных кадров, в части решаемых задач по управлению потоком аграрных профессий, в зависимости от экономической потребности региона (стр.97-100);

- мероприятия по развитию человеческого капитала в организациях аграрной сферы Красноярского края на перспективу (стр.102-110).

Обоснование и достоверность каждого научного положения, выводов и заключений соискателя, сформированные в диссертации.

Диссертационная работа Стрельцовой А. В. «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона» (на материалах Красноярского края), ставящая целью разработку теоретических положений и практических рекомендаций по развитию человеческого капитала в аграрной сфере региона, опубликованные автором труды по проблеме формируют важный раздел аграрной экономической науки.

Диссертация имеет завершённый характер, ее структурные элементы логически взаимоувязаны и по содержанию не противоречат друг другу. Обоснованность научных положений, выводов, достоверность прикладных результатов диссертации подтверждается глубоким всесторонним анализом степени изученности проблемы в отечественных источниках; обоснованной постановкой цели исследования и вытекающими из нее задачами; применением научно-исследовательского аппарата, а также специальных методов научного познания монографического, абстрактно-логического, экономико-статистического, расчетно-конструктивного, социологического, библиографического, графического; согласованием теоретических выводов с эмпирическими данными, внутренней непротиворечивости положений и выводов диссертации; использованием нормативно-законодательных актов РФ, официальных данных Федеральной службы государственной статистики, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, данных Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края, годовых отчетов сельскохозяйственных организаций Красноярского края, научных публикаций по изучаемой теме; апробацией на Всероссийских и Международных научно-практических конференциях.

Достоверность диссертационной работы подтверждена использованием в качестве информационной базы достаточного количества научной литературы.

Во введении диссертационного исследования обосновывается актуальность темы исследования, дается обзор проблемы, излагаются цель и задачи, обозначается научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы.

В первой главе «Теоретические основы развития человеческого капитала в аграрной сфере» рассмотрена эволюция понятия человеческого капитала (стр.10-17), выявлены особенности, факторы и условия развития человеческого капитала в аграрной сфере (стр.22-29), представлена система его развития (стр.19-21).

Во второй главе «Состояние и тенденции развития человеческого капитала в аграрной сфере» произведен анализ современного состояния и тенденций развития человеческого капитала (стр.30-59). Автором предложена типология сельских муниципальных районов в соответствии с выделенными условиями развития человеческого капитала. Даны рекомендации по совершенствованию государственной поддержки кадрового обеспечения АПК региона высококвалифицированными кадрами (стр.79-85).

В третьей главе «Основные направления развития человеческого капитала в аграрной сфере Красноярского края» предложена методика оценки качественных характеристик жизни работников аграрной сферы(стр.89-94). На основе проведенного опроса рассчитан прогноз качества жизни работников до 2023 г. (стр.95-96). Предложен механизм государственной поддержки развития человеческого капитала, создание учебных центров по повышению квалификации. (стр.97-102). Разработаны перспективные мероприятия по развитию человеческого капитала в сельскохозяйственной организации ООО «Агросфера» Ачинского района Красноярского края(стр.102-110).

В заключении обобщены основные результаты диссертационного исследования и даны практические рекомендации по развитию человеческого капитала в аграрной сфере Красноярского края.

Таким образом, диссертация Стрельцовой Альвины Вячеславовны является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задачи развития человеческого капитала в аграрной сфере региона, имеющей существенное значение для устойчивого развития аграрной сферы.

Значение полученных результатов для теории и практики.

Работа имеет теоретическую и практическую ценность, отличается новизной подходов к решению вопросов проблемы развития человеческого капитала в аграрной сфере региона. Ценность результатов диссертационного исследования состоит в том, обоснованные соискателем положения раскрывают сущность и содержание роли человеческого капитала в устойчивом развитии региона. К наиболее значимым научно-методическим разработкам, имеющим важное прикладное значение, в рассматриваемой работе относятся: теоретические аспекты развития человеческого капитала в аграрной сфере, типология аграрных территорий, выявленная на основе методики интегральной сравнительной количественной оценки условий развития человеческого капитала, методика оценки качественных характеристик жизни работников аграрной сферы на основе социальной шкалы, механизм государственной поддержки развития человеческого капитала на базе цифровой платформы для подготовки высококвалифицированных кадров, мероприятия по развитию человеческого капитала в организациях аграрной сферы Красноярского края на перспективу.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что полученные результаты могут быть использованы Министерством сельского хозяйства и торговли Красноярского края, а так же руководителями сельскохозяйственных организаций Красноярского края.

Отдельные результаты работы используются в образовательном процессе ФГБОУ Красноярский ГАУ.

Публикации автора. По теме диссертационного исследования опубликованы 20 научных работах, из которых 2 статьи опубликованы в издании базы Scopus и 2 в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации. Автореферат и публикации соискателя достаточно полно отражают основное содержание диссертации.

Рекомендации по использованию результатов диссертационного исследования;

- органам государственного управления и местного самоуправления - при разработке мер по совершенствованию политики развития человеческого капитала в аграрной сфере региона, социально-экономического развития сельских территорий;

- агарным вузам - в учебном процесс для подготовки специалистов в области экономики и управления АПК в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

В тоже время к рецензируемой работе имеются следующие замечания и пожелания:

1. Работа выиграла бы тем, если бы автор провел прогноз развития человеческого капитала аграрной сферы региона, включающий в себя такой показатель как укомплектованность организаций сельского хозяйства специалистами аграрного профиля;
2. Целесообразно было бы объяснить влияние группы экологических индикаторов, таких как текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, оплату услуг природоохранного назначения, количество объектов, имеющих стационарные источники загрязнения атмосферного воздуха, включенных в методику интегральной сравнительной оценки (пункт 2.2) на развитие человеческого капитала;
3. Размер субсидий для привлечения молодых специалистов в село посредством возмещения затрат на жилье и заработную плату рассмотрены недостаточно подробно;

4. В третьей главе автору необходимо было указать необходимую потребность в кадрах новых профессий связанных с новыми технологиями точного земледелия, что является сейчас достаточно актуальным направлением.

Представленные замечания носят дискуссионный характер и не умоляют значимости диссертационной работы.

Общее заключение по диссертации.

Диссертационная работа Стрельцовой Альвины Вячеславовны на тему «Развитие человеческого капитала в аграрной сфере региона» (на материалах Красноярского края) представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство), является значимым для науки и производства исследованием, в котором на основе проведенных исследований сформулированы и обобщены новые научные положения и выводы. Предложенные рекомендации имеют теоретическое и практическое значение.

Научные результаты соответствуют области исследования 1.2.35 «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения» специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство) паспорта специальностей ВАК (экономические науки).

Диссертационная работа соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г., и является самостоятельной законченной научно- квалификационной работой, в которой сформулированы и обоснованы новые научные положения и выводы, прикладные рекомендации, имеющие теоретическое и практическое значение.

Автор диссертации, Стрельцова Альвина Вячеславовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Отзыв на диссертацию обсужден на заседании кафедры финансов, бухгалтерского учета и анализа Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского» «22» февраля 2022 г. протокол № 7.

Зав. кафедрой финансов, бухгалтерского
учета и анализа,
кандидат экономических наук, доцент
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Иркутский государственный аграрный
университет им. А.А. Ежевского»

Подпись (и) Кузнецовой О.Н.
Заверяю:
Начальник отдела кадров
ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ
В.Г. Белоусова

Почтовый адрес: 664038, Иркутская область,
Иркутский район, поселок Молодежный, 1
www.igsha.ru
тел. +7 (3952) 237-330,
+7(3952) 237- 405
Адрес электронной почты:
rector@igsha.ru

Кузнецова Ольга Николаевна

22.02.2022 г.