

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д999.180.03 НА БАЗЕ
ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО АЛТАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ ДОКТОРА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 10.12.2021 г. № 27

О присуждении Кузнецовой Инне Геннадьевне, гражданке Российской Федерации ученой степени доктора экономических наук.

Диссертация «Формирование и развитие человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство) принята к защите 08.09.2021 года протокол № 20 диссертационным советом Д999.180.03 на базе ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет (630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160), ФГБОУ ВО Красноярский государственный аграрный университет (660049, г. Красноярск, пр. Мира, 90), ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет (650049, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Красноармейский, 98) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации №15/20 от 28 мая 2021 г.

Соискатель – Кузнецова Инна Геннадьевна, 31.08.1988 года рождения.

В 2010 г. окончила Сибирский государственный университет путей сообщения с присуждением квалификации экономист по специальности «Финансы и кредит».

Диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук по теме «Государственная поддержка формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве региона (на материалах Новосибирской области)» защитила в 2018 г. в диссертационном совете Д999.180.03 при ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет, ФГБОУ ВО Красноярский государственный аграрный университет, ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет.

Работает в должности доцента кафедры управления и отраслевой экономики ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре финансов и статистики в ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Научный консультант – Шелковников Сергей Александрович, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры учета и финансовых технологий Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет».

Официальные оппоненты: Алетдинова Анна Александровна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры автоматизированных систем управления Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина»; Капелюк Зоя Александровна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, советник ректора по образовательной и научной работе, профессор кафедры теоретической и

прикладной экономики Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации»; Шарапова Валентина Михайловна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства» в своем положительном заключении, составленном главным научным сотрудником отдела территориально-отраслевого разделения труда в АПК, доктором экономических наук, профессором, академиком РАН Алтуховым Анатолием Ивановичем указали, что диссертационная работа Кузнецовой Инны Геннадьевны на тему «Формирование и развитие человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики» по актуальности избранной темы, степени обоснованности, достоверности и новизны научных положений, сделанных выводов и предложенных рекомендаций соответствует Положению о присуждении ученых степеней, а ее автор, Кузнецова Инна Геннадьевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Основные положения диссертации отражены в 112 научных работах общим объемом 82 п.л., в том числе лично автором – 65 п.л., из них 3 монографии, 10 публикаций в журналах, индексируемых в базе Scopus, 41 работа, опубликованные в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки РФ.

Недостовверных сведений в диссертации о работах, опубликованных соискателем ученой степени, не выявлено.

Наиболее значимые работы:

Статьи в научных изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Scopus и Web of Science

1. Kuznetsova I.G. Modeling human capital dependence and production with a high level of automation / I.G. Kuznetsova, E.V. Dudukalov, A.L. Poltarykhin, R.I. Mandrik, S. V. Aleshko, S.N. Poletaev // International Review. – Special Issues No. 1. – 2021. – P. 69-80. – 0,6 п.л., авт. 0,4 п.л.
2. Kuznetsova I.G. The latest transition of manufacturing agricultural production because of a unique generation of human capital in new economic conditions / I.G. Kuznetsova, H.I. Okagbue, A.B. Plisova, E.V. Noeva, M.V. Mikhailova, G.V. Meshkova // Entrepreneurship and Sustainability Issues. – 2020. – № 1. – P. 929-944. – 1 п.л. авт. 0,7 п. л.
3. Kuznetsova I.G. The impact of Human capital on Engineering Innovations / I.G. Kuznetsova, A.G. Polyakova, L.I. Petrova, E.I. Artemova, T.V. Andreeva // International Journal of Emerging Trends in Engineering Research. – Vol. 8, Special No 2. – 2020. – P. 333-338. – 0,6 п.л., авт. 0,3 п.л.
4. Kuznetsova I.G. Ensuring the National Security of Agriculture in the Digital Era through the Formation of Human Capital / I.G. Kuznetsova, O.Yu. Voronkova, S.Y. Bakhvalov, I.R. Ruiga, G.N. Zhuruli, V.E. Levichev // International Journal of Economics and Business Administration Volume VII, Special Issue 1. – 2019. – P. 558-569. – 0,8 п.л., авт. 0,5 п.л.
5. Kuznetsova I.G. Problems and Prospects of Human Capital Development in Modern Russia / I.G. Kuznetsova, R.P. Bulyga, L.V. Rakhmatullina, S.V. Titova, R.A. Shichiyakh, R.A. Zakirov // International Journal of Economics and Business Administration. – Vol. VII. – T. 2. – 2019. – P.164-175. – 0,8 п.л., авт. 0,5 п.л.
6. Kuznetsova I.G. The methodological aspect of human capital formation in the digital economy / I.G. Kuznetsova, Yu.N. Surikov, L.M. Votchel, M.Yu. Aleynikova,

O.Yu. Voronkova, R.A. Shichiyakh // International Journal of Mechanical Engineering and Technology. – №10 (2). – 2019. – P.1020-1030. – 0,8 п.л., авт. 0,6 п.л.

7. Kuznetsova I.G. The paradigm of human capital development capable of adapting innovations in the transition to a digital economy / I.G. Kuznetsova, L.V. Goloshchapova, N.S. Ivashina, R.A. Shichiyakh, L.I. Petrova, B.P. Tkachev // International Journal of Civil Engineering and Technology. – 2019. –Т. 10, № 2. – P.1408-1417. – 0,8 п.л., авт. 0,6 п.л.

8. Kuznetsova I.G. Formation of human capital as a key factor in ensuring the national security of agriculture in the digital economy / I.G. Kuznetsova, O.Yu. Voronkova, S.Y. Bakhvalov, G.N. Zhuruli, V.E. Levichev // European Research Studies Journal. – Vol. XXI.– Special Issue 3. – 2018. – P. 73-83. – 0,8 п.л., авт. 0,6 п.л.

9. Kuznetsova I.G. Enhancing the instruments of state support for the process of building human capital / I.G. Kuznetsova, S.A. Shelkovnikov, D.A. Denisov, O.O. Peshkova, Y.A. Malyshev // International Journal of Civil Engineering and Technology (IJCIET). – 2018. – Vol. 9. Issue 8. P. 1633-1641. – 0,8 п.л., авт. 0,6 п.л.

10. Kuznetsova I.G. Regulation of the labor market and human capital in the agriculture of the Novosibirsk region / S.A.Shelkovnikov, I.G. Kuznetsova, I.S. Poddueva, D.V. Hodos, L.A. Yakimova, I.A. Ganieva // International Journal of Economic Research. – 2016. – № 9. – Vol.13. – P. 3829-3845. – 2,1 п.л., авт. 0,5 п.л.

Монографии

11. Человеческий капитал как приоритетное направление развития аграрной сферы в эпоху цифровизации / И.Г. Кузнецова, А.Т. Стадник, С.А. Шелковников; Новосиб. гос. аграр. ун-т. – Новосибирск, 2021. – 176 с. – 11,2 п.л., авт. 10,0 п.л.

12. Формирование механизмов внедрения модели зеленой экономики на уровне региона: монография / Р.Т. Адарина, А.В. Глотко, И.Г. Кузнецова, Т.А. Куттубаева, О.Н. Орлова, О. Н. Швакова, К.Г. Янковская; БИЦ ГАГУ. – Горно-Алтайск, 2020. – 108 с. – 6,7 п.л., авт. 0,8.

13. Совершенствование механизма государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве региона: монография / И.Г. Кузнецова, А.Т. Стадник, С.А. Шелковников, М.С. Вышегуров, А.А. Колесняк; Новосиб. гос. аграр. ун-т. – Новосибирск, 2018. –166 с. – 10,5 п.л., авт. 8 п.л.

Статьи в журналах, рекомендованных ВАК

14. Кузнецова И.Г. Совершенствование политики привлечения и закрепления работников на селе в условиях цифровизации сельского хозяйства / И.Г. Кузнецова // Экономика сельского хозяйства России. – №1. – 2021. – С. 41-46. – 0,6 п.л.

15. Кузнецова И.Г. Механизм государственной поддержки создания образовательной экосреды как приоритетное направление развития кооперации аграрного сектора экономики / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников // Фундаментальные и прикладные исследования. – 2021. – № 1. – С. 137-144. – 0,7 п.л., авт. 0,5 п.л.

16. Кузнецова И.Г. Повышение конкурентоспособности кадрового потенциала в современных условиях / И.Г. Кузнецова, С.А. Могильников // АПК: экономика, управление. – 2021. – №6. – С.12-16. – 0,5 п.л., авт. 0,4 п.л.

17. Кузнецова И.Г. Сущность, формы, эволюция, составляющие «человеческий капитал» как экономическую категорию / И.Г. Кузнецова // ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. – 2021. – №2. – С. 97-106. – 0,6 п.л.

18. Кузнецова И.Г. Новые качества человеческого капитала при переходе к шестому технологическому укладу / И.Г. Кузнецова // Экономические и гуманитарные науки. – № 4. – 2021. – С. 71-81. – 0,8 п.л.

19. Кузнецова И.Г. Траектория развития человеческого капитала в условиях цифровизации сельского хозяйства / И. Г. Кузнецова // Профессиональное образование в современном мире. – 2021. – №1, – т. 11. – С. 55-66. – авт. 0,9 п.л.

20. Кузнецова И.Г. Место и роль материального стимулирования труда работников сельского хозяйства в условиях перехода к цифровизации / И.Г. Кузнецова // Экономические и гуманитарные науки. – 2020. – № 7. – С. 67-74. – 0,6 п.л.
21. Кузнецова И.Г. Занятость в сельском хозяйстве: теоретико-методологические аспекты исследования / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников // Modern Economy Success. – 2020. – № 2. – С. 160-167. – 0,6 п.л., авт. 0,4 п.л.
22. Кузнецова И.Г. Статистический анализ связи показателей производства продукции в сельском хозяйстве и уровня образования главных специалистов отрасли на примере Новосибирской области / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, О.В. Мамонов // Вестник Забайкальского государственного университета. – 2020. – Т. 26, № 4. – С. 115-126. – 0,8 п.л., авт. 0,5 п.л.
23. Кузнецова И.Г. Новейший передел производительности сельскохозяйственного производства как результат внедрения цифровых технологий при использовании человеческого капитала / И.Г. Кузнецова // Экономические и гуманитарные науки. – 2020. – № 9. – С. 70-77. – 0,5 п.л.
24. Кузнецова И.Г. Ограничение адаптации цифровых технологий через экзистенцию человеческого капитала и реального производства в сельском хозяйстве / И. Г. Кузнецова // Экономические и гуманитарные науки. – 2020. – № 3. (338). – С. 59-70. – 0,8 п.л.
25. Кузнецова И.Г. Доходность труда как фактор формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве / И.Г. Кузнецова, А.Л. Полтарыхин, П.В. Журавлев // Финансовая экономика. – 2020. – №4, – ч. 2. – С. 182-187. – 0,4 п.л., авт. 0,2 п.л.
26. Кузнецова И.Г. Эконометрический анализ влияния человеческого капитала на экономическую эффективность сельскохозяйственного производства / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, М.С. Петухова // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. – 2020. – № 1. – С. 23-28. – 0,3 п.л., авт. 0,1 п.л.

27. Кузнецова И.Г. Закрепление молодых специалистов на селе как приоритетное направление региональной кадровой политики / И.Г. Кузнецова, А.В. Молявко // Экономика сельского хозяйства России. – 2020. – №5. – С. 30-37. – 0,6 п.л., авт. 0,5 п.л.
28. Кузнецова И.Г. Влияние человеческого капитала на обеспечение населения Сибирского федерального округа продукцией овощеводства / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, О.В. Ожогова // Вестник Забайкальского государственного университета. – 2020. – № 10, т. 26. – С. 99-109. – 0,7 п.л., авт. 0,5 п.л.
29. Кузнецова И.Г. Макроэкономическая оценка влияния человеческого капитала сельскохозяйственной отрасли на экономический рост в постиндустриальной экономике / С.А. Шелковников, И.Г. Кузнецова, Е.В. Шаравина, М.С. Петухова // Вестник Забайкальского государственного университета. – 2020. – № 2, т. 26. – С. 114-122. – 0,8 п.л., авт. 0,2 п.л.
30. Кузнецова И.Г. Совершенствование методики экспресс-анализа социально-экономического положения сельских территорий при разработке государственной программы по формированию и развитию человеческого капитала // Экономические и гуманитарные науки. – 2020. – № 1. – С. 101-112. – 0,8 п.л.
31. Кузнецова И.Г. Формирование кадрового потенциала экологически ориентированной экономики в условиях цифровизации / И.Г. Кузнецова, А.В. Глотко // Вестник ОрелГИЭТ. – 2020. – №2(52). – С. 171-178. – 0,5 п.л., авт. 0,3 п.л.
32. Кузнецова И.Г. Система факторов формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве в условиях цифровизации / И.Г. Кузнецова, Д.А. Черненко // Экономические и гуманитарные науки. – 2019. – № 9. – С. 53-64. – 0,8 п.л., авт. 0,7 п.л.

33. Кузнецова И.Г. Стратегическое управление кадровым потенциалом в современных условиях / И.Г. Кузнецова, С.А. Могильников, Э.Д. Загитов // Финансовая экономика. – 2019. – №4, ч. 11. – С.1082-1086. – 0,3 п.л., авт. 0,2 п.л.
34. Кузнецова И.Г. Влияние уровня развития человеческого капитала на эффективность сельскохозяйственного производства / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников // Фундаментальные и прикладные исследования. – 2019. – № 6. – С. 105-114. – 0,9 п.л., авт. 0,7 п.л.
35. Кузнецова И.Г. Цифровизация как тренд развития сельского хозяйства в условиях нового технологического уклада / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, М.С. Петухова, А.А. Алексеев // Вестник Забайкальского государственного университета. – 2019. – № 8, т. 25. – С.119-126. – 0,6 п.л., авт. 0,3 п.л.
36. Кузнецова И.Г. Обоснование необходимости государственного вмешательства в формирование кадрового потенциала сельского хозяйства в условиях цифровой экономики // Экономические и гуманитарные науки. – 2019. – №6. – С.84-93. – 0,8 п.л.
37. Кузнецова И.Г. Заработная плата как условие формирования кадрового потенциала в сельском хозяйстве / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников // Вестник ЗабГУ. – 2019. – №4, т. 25. – С.95-101. – 0,4 п.л., авт. 0,2 п.л.
38. Кузнецова И.Г. Методологический подход оценки человеческого капитала в сельском хозяйстве // Экономические и гуманитарные науки. – 2019. – №1. – С.61-71. – 0,9 п.л.
39. Кузнецова И.Г. Влияние цифровизации на формирование человеческого капитала в сельском хозяйстве / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, А.В. Моляко // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. – 2019. – №1 (46). – С. 97-102. – 0,4 п.л., авт. 0,2 п.л.
40. Кузнецова И.Г. Методология оценки человеческого капитала сельского хозяйства / И.Г. Кузнецова, С.А. Могильников // Экономика труда. – 2019. – № 1. – Т. 6. – С. 295-304. – 0,4 п.л., авт. 0,3 п.л.

41. Кузнецова И.Г. Воздействие государства на воспроизводство человеческого капитала в сельской местности / И.Г. Кузнецова, А.В. Глотко // ОрелГИЭТ. – №4(46). – 2019. – С. 175-181. – 0,4 п.л., авт. 0,2 п.л.
42. Кузнецова И.Г. Влияние безработицы на качество человеческого капитала в сельском хозяйстве РФ / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, Е.В. Шаравина // Вестник ЗабГУ. – 2018. – №9, т. 24. – С. 117-129. – 0,9 п.л., авт. 0,6 п.л.
43. Кузнецова И.Г. Организационно-экономический механизм формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве / И.Г. Кузнецова, А.В. Моляко // Финансовая экономика. – 2018 – ч. 9, №7. – С. 1082-1086. – 0,3 п.л., авт. 0,1 п.л.
44. Кузнецова И.Г. Разработка концептуального подхода формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, Е.В. Шаравина // Вестник ЗабГУ. – 2018. – №8, т. 24. – С. 112-118. – 0,4 п.л., авт. 0,2 п.л.
45. Кузнецова И.Г. Роль человеческого капитала в устойчивом развитии сельских территорий Новосибирской области / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, О.О. Пешкова // АПК: экономика, управление. – 2018. – №9. – С.58-66. – 0,5 п.л., авт. 0,3 п.л.
46. Кузнецова И.Г. Влияние социальной инфраструктуры на формирование человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, О.О. Пешкова // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. – 2018. – №6 (39). – С. 99-104. – 0,4 п.л., авт. 0,3 п.л.
47. Кузнецова И.Г. Совершенствование государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников // Вестник НГАУ. – 2018. – №1. – С.174-180. – 0,7 п.л., авт. 0,4 п.л.
48. Кузнецова И.Г. Развитие целевой контрактной подготовки квалифицированных кадров для сельскохозяйственных организаций Новосибирской области / И.Г. Кузнецова, А.А. Самохвалова, М.В. Вышегуров,

М.С. Петухова // Экономика и предпринимательство. – 2016. – № 3-2. – С. 368-371. – 0,6 п.л., авт. 0,4 п.л.

49. Кузнецова И.Г. Усовершенствование целевой контрактной подготовки квалифицированных кадров для сельского хозяйства Новосибирской области / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, А.А. Самохвалова, Н.И. Вахневич, И.С. Поддueva // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2016. – № 6. – С. 298- 302. – 0,7 п.л., авт. 0,57 п.л.

50. Кузнецова И.Г. Факторы реализации человеческого капитала в сельской местности региона / И.Г. Кузнецова, Н.В. Григорьев, А.А. Самохвалова, О.М. Керб, И.С. Поддueva // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2016. – № 6. – С. 62-68. – 0,5 п.л., авт. 0,4 п.л.

51. Кузнецова И.Г. Опыт сельскохозяйственного образования в зарубежных странах / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, Д.А. Черненко, Н.В. Петухова // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2016. – № 7. – С. 196-199. – 0,7 п.л., авт. 0,5 п.л.

52. Кузнецова И.Г. Использование человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области/ И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, М.С. Петухова // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 5 (ч. 1). – С. 289-292. – 0,65 п.л., авт. 0,5 п.л.

53. Кузнецова И.Г. Условия развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, М.С. Петухова // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 6 (ч. 1). – С. 351-353. – 0,7 п.л., авт. 0,6 п.л.

54. Кузнецова И.Г. Перспективы развития человеческого капитала в аграрном секторе экономики / И.Г. Кузнецова, С.А. Шелковников, А.Л. Полтарыхин // Вестник Московской академии предпринимательства при правительстве Москвы. – 2015. – № 3. – С. 65-69. – 0,9 п.л., авт. 0,75 п.л.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы со следующими замечаниями и предложениями:

профессор кафедры менеджмента и маркетинга ФГБОУ ВО «Омский государственный аграрный университет», д.э.н. доцент Волкова Инна Анатольевна – не совсем ясно, почему выбор автора сосредоточился на указанных на стр. 28 показателях для комплексной методики экспресс-диагностики уровня развития сельских территорий для формирования человеческого капитала; в автореферате (стр. 30) представлены результаты комплексной экспресс-диагностики условий для формирования человеческого капитала в сельских территориях Новосибирской области, однако не понятно, на основании чего они сделаны, ведь в автореферате не приведены соответствующие расчеты;

профессор кафедры экономики и коммерции ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ, д.э.н. профессор Минаков Иван Алексеевич – в таблице 4 автореферата представлены субсидии, связанные с подготовкой и привлечением работников в аграрный сектор из расчета на 1 человека, в то же время хотелось бы, чтобы были указаны размеры субсидий с учетом кадровой потребности до 2030 г.; в диссертации, судя по автореферату, в ряде случаев имеет место перегруженность научной терминологией, крайне сложные конструкции, к примеру «сингулярности научно-технического прогресса»;

заведующий кафедрой международных экономических отношений Российского университета дружбы, д.э.н., профессор И.В. Андропова – в автореферате недостаточно полно представлен обзор определений экономической категории «человеческий капитал аграрной сферы»;

профессор кафедры экономики Национального исследовательского Томского государственного университета, д.э.н. Рыжкова Мария Вячеславовна – исходя из концепта исследования, для развития человеческого капитала в условиях цифровой трансформации сельского хозяйства требуется глобальная инфраструктурная перестройка. Государственные меры поддержки цифровизации сельского хозяйства (п. 7 с. 11 автореферата) не охватывают формирование цифровых компетенций работников сельского хозяйства, не говоря уж о создании цифровой инфраструктуры на селе. Под вопросом, таким образом, в принципе

возможность сбалансированного развития заявленной в исследовании экосистемы; при цифровизации появится значительное количество высвободившихся работников массовых профессий. Исследователь не дал ответа на вопрос, как управлять этим процессом и не допустить социального взрыва. В частности, как быть при осуществлении пессимистического прогноза развития ситуации (п. 11. с. 12 автореферата);

профессор кафедры производственного менеджмента ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет», д.э.н., профессор Березнёв Сергей Васильевич – каким образом цифровизация аграрной сферы скажется на повышении престижности труда в отрасли особенно для молодых специалистов;

научный сотрудник ФГБОУ ДПО «Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса», д.э.н., профессор, член-корреспондент РАН и РТ Шарипов Салимзян Ахтямович – кого автор подразумевает в качестве стейкхолдеров агропромышленного комплекса (стр. 18);

заведующий кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления, д.э.н., доцент Штапова Ирина Сергеевна – в автореферате не рассмотрено развитие социальной инфраструктуры сельской местности как неотъемлемого условия воспроизводства человеческого капитала;

руководитель отдела этносоциальных и этноэкономических исследований геосистем ГБУ «Академия наук Республики Саха «Якутия», д.э.н., доцент Самсонова Ирина Валентиновна – профессии не всегда развиваются по прогнозам экспертов. Как правило, появление новых профессий связано с возникновением технологий и инструментов, о которых мы еще не знаем. По тексту автореферата при перечислении профессий будущего не дана оценка действительно перспективных по мнению соискателя, а также большой объем автореферата;

заведующая кафедрой экономики ФГБОУ ВО Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева, д.э.н., доцент Чутчева Юлия Васильевна – следовало бы указать, какие средства труда использовались в

сельскохозяйственном производстве в период усложнения компетенций (рис.1), применяемых в производстве;

доктор экономических наук, профессор кафедры экономики и внешнеэкономических деятельности ФГБОУ ВО Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина Мариана Хазретовна Барчо – в качестве замечания хотелось бы отметить, что в автореферате не приведен современный уровень развития сельскохозяйственного производства Новосибирской области.

Выбор ведущей организации обосновывается ее научными разработками и наличием соответствующих публикаций в реферируемых журналах по теме диссертационного исследования. Научные труды официальных оппонентов А.А. Алетдиновой, З.А. Капелюк и В.М. Шараповой посвящены вопросам формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны:

модель жизненного цикла человеческого капитала в условиях цифровизации экономики, в основе которой находится временной промежуток жизнедеятельности работника, включающий фазы, каждая из которых отличается способностью к усвоению новых, необходимых для дальнейшей работы, цифровых компетенций и изменяющихся при прохождении постоянно возникающих точек бифуркации (с. 36-39);

концепция формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики, основополагающей целью которой является увеличение укомплектованности штата сельскохозяйственных организаций высококвалифицированными работниками, обладающими цифровыми компетенциями, за счет увеличения суммы государственной поддержки, направленной на подготовку, переподготовку, а также привлечение и последующее закрепление работников (с. 75-83);

механизм государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы, основанный на усилении связей между государственными органами власти, субъектами АПК, образовательными учреждениями и обучающимися с целью повышения качества образовательного процесса в условиях цифровизации экономики (с. 188-196);

методический подход государственной поддержки мер, направленных на привлечение и последующее закрепление работников в сельском хозяйстве (с. 196-209);

отраслевая цифровая геоинформационная платформа «Агрокадры НСО», обеспечивающая взаимодействие абитуриентов и учебных учреждений, соискателей, сельскохозяйственных организаций, предлагающих работу (с. 161-167);

пессимистический, реалистический и оптимистический сценарии развития человеческого капитала Новосибирской области до 2030 г. (с. 177-185);

предложены:

принципы, способствующие формированию и развитию человеческого капитала в условиях цифровой трансформации сельского хозяйства (с.62-64);

факторы, оказывающие влияние на формирование спроса и предложения на рынке аграрного труда в условиях цифровизации (с. 50-55);

методика расчёта индекса развития человеческого потенциала посредством определения цифрового индекса развития человеческого потенциала (ЦИРЧП) сельских территорий, позволяющая их ранжировать по его уровню, а также определять траекторию дальнейшего формирования и развития (с. 83-91);

комплексная методика экспресс-диагностики уровня развития социально-экономических условий в сельских территориях для формирования и развития в них человеческого капитала сельских территорий, направленная на определение приоритетных направлений государственной поддержки обустройства сельских территорий (с. 147-161);

перспективные мероприятия, содействующие дальнейшему формированию и развитию человеческого капитала аграрной сферы, состоящие из мер, направленных на комплексное развитие сельских территорий и профессиональной ориентации молодежи (с. 211-220);

доказана:

необходимость увеличения государственных субсидий на выплату единовременных денежных пособий молодым специалистам в размере 1656 млн руб. с учетом составленной прогнозной потребности до 2030 г., позволяющей покрыть кадровый дефицит в сельском хозяйстве Новосибирской области в размере 1381 человек (с. 183-184);

введены в научный оборот:

понятие «формирование и развитие человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики» как процесс увеличения и доминирования уровня компетенций работников в области цифровых технологий над их психофизиологическим состоянием, а также своевременное и непрерывное их обновление посредством образовательной экосреды с целью улучшения благосостояния работников и обеспечения доходности хозяйствующих субъектов (с. 62).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны:

использование цифровых технологий приводит к существенной трансформации системы формирования и развития человеческого капитала путем расширения способов передачи и освоения знаний за счет увеличения источников их получения посредством использования цифровых устройств и современных интернет-технологий, с помощью которых можно получать информацию, что в значительной степени отражается на увеличении доступности и обновления необходимых компетенций, непрерывности получения в независимости от внешних и внутренних факторов, а также размывании географических границ для их получения (с. 28-36);

для создания комплексной модели жизненного цикла необходимо включить в нее освоение цифровых технологий и их трансформацию в условиях не только эволюционного развития сельскохозяйственного производства, но и сингулярного развития экономики на основе цифровых технологий (с. 37-39);

спрос на рынке сельскохозяйственного труда значительно сократится за счет роста производительности труда вследствие использования цифровых технологий, а также частичной или полной замены выполняемых работниками операций на цифровизированные алгоритмы (с. 41-50);

изложены:

неценовые факторы, влияющие на изменение спроса и предложения на рынке аграрного труда (с. 41-55);

основные показатели, включенные в расчет индекса развития человеческого потенциала сельских территорий (с.86-90);

результаты корреляционно-регрессионного анализа влияния человеческого капитала на основные показатели сельскохозяйственного производства (с. 140-147);

группировка муниципальных районов Новосибирской области по уровню развития условий в сельских территориях для формирования и развития человеческого капитала (с. 160-161);

раскрыты:

условия для формирования человеческого капитала аграрной сферы, свидетельствующие о значительном ухудшении показателей, характеризующих развитие их социальной и инженерной инфраструктуры (128-139);

кадровые проблемы, связанные с дефицитом квалифицированных работников аграрной сферы, недостаточным уровнем квалификации работников и «старением» руководителей и работников (121-126);

изучены:

тенденции формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы Сибирского федерального округа в условиях цифровизации экономики (с. 102-112);

место и роль государственной поддержки в формировании и развитии человеческого капитала аграрной сферы, предложены усовершенствованные направления финансирования формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы (с. 186-196);

особенности государственной политики по привлечению и закреплению специалистов в регионах Сибири (с. 202-204);

проведена модернизация методического подхода к государственной поддержке мер, направленных на привлечение и закрепление работников в аграрной сфере, результатом которой стало улучшение качества жизни и материального положения работников за счет увеличения сумм, направленных на выплату единовременной денежной выплаты для молодых специалистов (с. 205-208).

Значение полученных соискателем результатов для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены методики:

расчета индекса развития человеческого потенциала сельских территорий (с. 87-88);

экспресс-диагностики уровня развития условий в сельских территориях для формирования человеческого капитала для аграрной экономики (с. 147-155);

расчета уровня заработной платы и размера субсидий на подготовку и закрепление 1 работника (с. 205-208);

созданы модели:

жизненного цикла человеческого капитала в условиях цифровизации экономики, включающей фазы, каждая из которых отличается способностью к усвоению новых, необходимых для дальнейшей работы цифровых компетенций (с. 36-39);

взаимодействия основных стейкхолдеров агропромышленного комплекса посредством создания экосреды аграрного образования путем реализации его направлений в образовательных учреждениях в очном и дистанционном формате (с. 190-194);

представлены:

прогноз потребности в работниках в условиях цифровизации сельского хозяйства Новосибирской области (с. 185);

сценарные варианты и прогнозные параметры развития человеческого капитала аграрной сферы экономики Новосибирской области до 2030 г. Реализация оптимистического сценария позволит существенно увеличить сумму государственной поддержки на выплату единовременных денежных пособий в размере 1656 млн руб., на практико-ориентированную подготовку работников – 995,2 млн руб. Кроме этого, реализация оптимистического сценария подразумевает значительный рост заработной платы, а также увеличение средств на господдержку сельских территорий, в том числе на строительство дорог, школ, медицинских и культурных учреждений, что приведет к увеличению обеспеченности руководителями сельскохозяйственных организаций на уровне 95,9%, главными специалистами – 91,5, специалистами – 90,5% и позволит добиться эффективности сельскохозяйственного производства до 40,4% к 2030 г. (с. 183-184);

практические рекомендации позволят решить ряд экономических и социальных вопросов формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы. Выдвинутые предложения автора использованы Министерством сельского хозяйства Новосибирской области для государственной поддержки формирования и развития кадрового потенциала сельскохозяйственной отрасли, руководителями сельскохозяйственных организаций ООО «Сибирская Нива», ООО «Красносельское», а также в учебном процессе Новосибирского государственного аграрного университета, что подтверждается наличием справок о внедрении результатов исследования.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

для экспериментальных работ показана апробация исследования в течение ряда лет в различных сельскохозяйственных и перерабатывающих организациях региона. Автором применены современные методики сбора и обработки информации официальных данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области, материалы Министерства сельского хозяйства Новосибирской области, плановые и отчетные документы сельскохозяйственных организаций, специальная и справочная литература, а также результаты многолетних теоретических и эмпирических разработок автора;

теория и методология построена на изучении и анализе отечественных и зарубежных разработок ученых относительно формирования человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации и согласуется с опубликованными данными по теме диссертации;

идея диссертационного исследования базируется на обобщении мирового опыта, анализе практики, методологическом инструментарии оценки результативности формирования и развития человеческого капитала и его государственной поддержке;

использованы сравнения авторских данных и данных, полученных ранее российскими и зарубежными учеными по проблемам развития человеческого капитала аграрной сферы экономики, а также соответствующие материалы региональных, всероссийских и международных научно-практических конференций;

установлена взаимосвязь авторских результатов с данными, представленными в независимых источниках по проблемам формирования и развития кадрового потенциала аграрной сферы экономики в условиях ее цифровизации;

использован комплекс методов: статистико-экономический, монографический, графический, абстрактно-логический, библиографический,

экономико-математический, контент-анализ, анкетирование, расчётно-конструктивный, что свидетельствует о достоверности полученных в конечном итоге результатов; теоретические, методологические и прикладные результаты исследования прошли широкую апробацию и обсуждение.

Личный вклад соискателя состоит в уточнении теоретико-методологических основ формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики; выявлении и исследовании факторов, влияющих на изменение спроса и предложения на рынке аграрного труда в условиях цифровизации; предложении методики расчета индекса развития человеческого потенциала сельских территорий; разработке концептуальных основ формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики; усовершенствовании методики экспресс-диагностики уровня развития условий в сельских территориях для формирования человеческого капитала для аграрной экономики; дополнении механизма государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы; усовершенствовании методического подхода к государственной поддержке мер, направленных на привлечение и закрепление работников в аграрной сфере; разработке цифровой геоинформационной платформы, формирующей спрос и предложение на рынке труда в сельском хозяйстве; предложении перспективных мероприятий и сценариев формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики; в непосредственном участии в получении исходных данных по сельскохозяйственным организациям области и в апробации и публикации результатов исследований.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет».

Диссертация написана единолично, охватывает основные вопросы поставленной научной задачи формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики и соответствует критерию

внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивой методологической платформы, основной идейной линией, концептуальности и взаимосвязи выводов.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие **критические замечания**: термин «формирование и развитие человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики» необходимо дополнить личностными характеристиками, такими как культурные и умственные способности; необходимо наметить определенные точки развития человеческого капитала в агросфере; обоснованность методик начисления заработной платы в сельском хозяйстве, расчета индекса развития человеческого потенциала сельских территорий; требует пояснений применение понятия «цифровая образовательная экосреда»; проведенная группировка сельских территорий требует дополнения данными, полученными в результате экспертных оценок; можно было бы провести исследование на примере конкретной организации и специалиста и показать, как сформирован новый уровень компетенций у специалистов и как это повлияло на конечный продукт труда, результаты производства; недостаточно полно рассмотрены вопросы мотивации работников в сельском хозяйстве; каковы перспективные специальности работников в АПК в условиях цифровизации экономики.

Кузнецова Инна Геннадьевна согласилась с замечанием на задаваемые ей в ходе заседания вопросы и привела собственную аргументацию, что вопросы развития человеческого капитала остаются до конца не изученными и она продолжит исследования в данном направлении.

На заседании 10.12.2021 г. диссертационный совет принял решение, за решение крупной проблемы, имеющая важное социально-экономическое значение для формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики присудить Кузнецовой И.Г. ученую степень доктора экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 16 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени 17, против присуждения ученой степени – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета



Анатолий Тимофеевич
Стадник

Ученый секретарь
диссертационного совета

Анастасия Александровна
Самохвалова

10.12.2021 г.