

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный центр аграрной
экономики и социального развития
сельских территорий – Всероссийский
научно-исследовательский институт
экономики сельского хозяйства»,
академик РАН



А.Г. Папцов

« 9 » 11 2021 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства» на диссертационную работу

Кузнецовой Инны Геннадьевны на тему:

«Формирование и развитие человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы диссертационного исследования. В Российской Федерации пока не решена полностью проблема продовольственной безопасности, для ее решения необходимо увеличение производства сельскохозяйственной продукции, которое требует вовлечение дополнительных трудовых ресурсов в отрасль. Достаточно остро стоит проблема развития социально-трудовых отношений в условиях применения технологических инноваций. Внедрение цифровых технологий в сельскохозяйственном производстве в значительной степени отражается на содержании труда, условиях его использования, что в конечном счете находит свое отражение в повышении его производительности. Отсюда следует, что цифровизация аграрной сферы требует изменения существующей парадигмы дальнейшего формирования и использования человеческого капитала.

Несмотря на имеющиеся научные труды в области развития человеческого капитала в аграрной сфере, многие аспекты его формирования в условиях цифровизации экономики остаются открытыми. В частности, не получили развития инструменты оценки человеческого потенциала и концептуальные основы его формирования, механизм государственной поддержки, а также меры по привлечению и закреплению молодых специалистов на селе.

Поэтому, актуальность диссертационной работы И.Г. Кузнецовой как в теоретико-методологическом, так и практическом аспекте не вызывает сомнений.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования.

Теоретическая значимость исследования заключается в приращении знаний, касающихся формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики, обобщении и систематизации основополагающих принципов его формирования, а также выявлении основных неценовых факторов, влияющих на рыночный спрос и предложение на рынке аграрного труда.

Значение разработанной автором методологии исследования заключается в концептуальном подходе к формированию человеческого капитала в сельском хозяйстве, основанном на использовании цифровых технологий, расширении комплекса методик, используемых для оценки уровня развития человеческого потенциала, диагностики социально-экономических условий сельских территорий для его формирования, а также выявлении неценовых факторов, влияющих на формирование спроса и предложения на рынке аграрного труда в условиях цифровизации.

Результаты исследования получили одобрение в Министерстве сельского хозяйства Новосибирской области. Они используются руководителями сельскохозяйственных организаций и в учебном процессе Новосибирского государственного аграрного университета при изучении дисциплин «Экономика», «Экономическая теория».

О высокой практической значимости результатов исследования свидетельствует их использование при разработке методических и научных рекомендаций

создания механизма субсидирования сельскохозяйственных производителей Новосибирской области за счет средств областного бюджета при реализации мероприятий, направленных на оказание содействия в обеспечении их квалифицированными работниками.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и заключений, сформулированных в диссертации. Хорошо выстроенная логика работы, выдержанная взаимосвязь теоретической, методической и практической частей работы определили ее целостность, непротиворечивость и завершенность. Автору удалось реализовать поставленную цель, заключающуюся в разработке теоретико-методологических положений и практических рекомендаций по формированию и развитию человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики.

Диссертационная работа И.Г. Кузнецовой вносит определенный вклад в изучение отечественной аграрной экономической науки.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования подтверждается применением комплексного анализа экономических и социальных факторов, влияющих на формирование и развитие человеческого капитала в аграрной сфере в условиях цифровизации экономики.

Исследование опирается на фундаментальные труды, монографии, статистические материалы, нормативные акты, а также публикации отечественных и зарубежных исследователей в области государственной поддержки формирования человеческого капитала в аграрной сфере.

Достоверность полученных в диссертационной работе результатов определяется анализом большого массива научной литературы (библиография по теме исследования включает 395 источников). Список источников полностью отражает информационную базу исследования, используемую автором.

Для подтверждения теоретических положений и выводов в работе проведены расчеты, базирующиеся на обширной эмпирической и фактологической информации с использованием показателей развития сельского хозяйства и человеческого капитала Сибирского федерального округа и Новосибирской области.

Период трендового анализа включает восемнадцать лет и в достаточной степени отражает суть исследуемой проблемы, что свидетельствует о высокой степени репрезентативности эмпирического материала. Мониторинг показателей, характеризующих ключевые функции сельского хозяйства, был проведен за пять лет.

Основные результаты диссертационного исследования докладывались на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях. По теме диссертационной работы опубликовано 112 научных работ общим объемом 82,0 п.л., из которых 65,0 п.л. – авторские, в том числе 3 монографии, 10 публикаций в журналах, индексируемых в базе Scopus (из них одна статья в журнале первого квартиля), 41 – в изданиях, входящих в перечень ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации для публикации результатов диссертационных исследований.

Основные положения диссертационного исследования, выводы и рекомендации работы докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях (Новосибирск 2015, 2019; Симферополь, 2015; Горно-Алтайск, 2016; Томск, 2018; Краснодар, 2019; Омск, 2019; Великий Новгород, 2019; Тамбов, 2019; Чита, 2019; Караганда, 2019; Вологда, 2019; Саратов, 2020).

Представленные автором научные положения четко сформулированы, и подкреплены расчетами, схемами и приложениями. Представленная экономико-математическая модель апробирована.

Таким образом, степень достоверности и обоснованности результатов исследования следует признать достаточно высокой.

Из наиболее существенных научных результатов, полученных лично соискателем и определяющих научную новизну исследования, следует выделить следующее:

– уточнена и дополнена сущность понятия категории «формирование и развитие человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики», под которой автор понимает процесс увеличения и доминирования уровня компетенций работников в области цифровых технологий над их психо-

физиологическим состоянием, а также своевременное и непрерывное их обновление посредством образовательной экосреды с целью увеличения благосостояния работников и обеспечения доходности хозяйствующих субъектов. В диссертационной работе сформулированы основополагающие принципы формирования и развития человеческого капитала в условиях цифровизации: сингулярности научно-технического прогресса; самоуправления, непрерывности аграрного образования; доступности образования посредством цифровой экосреды; персонализации; лоббирования интересов работников сельского хозяйства; приоритетности, научности, софинансирования, образовательно-производственной интеграции, инвестиционных решений, дифференцированности (с. 62);

– выявлена необходимость трансформации модели жизненного цикла человеческого капитала в условиях цифровизации. Соискатель уточняет, что это определенный временной промежуток жизнедеятельности работника, включающий в себя фазы, каждая из которых отличается особой способностью к усвоению новых, необходимых для дальнейшей работы цифровых компетенций и изменяющихся при прохождении им постоянно возникающих точек бифуркации (с. 36);

– уточнено понятие точек бифуркации жизненного цикла человеческого капитала в условиях цифровизации экономики, сущность которого заключается в часто возникающих, зачастую переломных этапах жизненного цикла человеческого капитала, характеризующихся началом нового или завершением старого профессионального этапа в жизни работника, а также необходимостью освоения новых или обновления существующих компетенций, возникающих не только под воздействием изменяющегося технологического уклада, но и постоянно обновляющегося цифрового обеспечения рабочего процесса, внедрения самообучающихся цифровых систем, новых средств и способов коммуникаций, принятия решений, совершенствования способов взаимодействия с живыми организмами под влиянием внутренней мотивации или внешних факторов, в том числе государственной социально-экономической политики и мировых трендов развития общества (с. 36);

– диссертантом грамотно детерминирована и представлена структура неценовых факторов, влияющих на формирование спроса и предложения на рынке аграрного труда. К неценовым факторам спроса автор относит: совершенствование средств труда; рост доли цифрового обеспечения сельскохозяйственного производства; мировые тренды в цифровизации; государственную поддержку на рынке аграрного труда; рост численности сельскохозяйственных организаций, использующих цифровые технологии. Неценовыми факторами, влияющими на предложение труда в аграрной сфере в условиях его цифровизации, выступают: отсутствие квалификации у работников в области умного сельского хозяйства; более высокий уровень заработной платы в других отраслях; низкая доступность к получению образования; возрастная структура работников; пространственная сосредоточенность; отставание в развитии социальной и инженерной инфраструктуры в сельской местности. Воздействие этих факторов приводит к значительной дестабилизации рыночного равновесия на рынке аграрного труда, что требует осуществления соответствующих мер по его дальнейшей стабилизации (с. 53-55);

– предложена и апробирована методика расчёта индекса развития человеческого потенциала сельских территорий, основанная на разработке авторской системы показателей и сформированная с учетом установленных в ходе диссертационного исследования критериев отбора показателей. Применение на практике предложенной методики позволяет ранжировать отдельные территории по уровню развития человеческого потенциала (с. 83-91);

– автором предложена и апробирована методика комплексной экспресс-диагностики уровня развития социально-экономических условий в сельских территориях с позиции формирования человеческого капитала. Она основана на расчете отклонения по агрегированным индикаторам и расчете комплексного обобщающего показателя, отражающего уровень данного развития на конкретной территории и выявлении муниципальных районов с благоприятными, сред-

ними и неблагоприятными условиями для определения приоритетных направлений их государственной поддержки в целях комплексного развития сельских территорий (с. 147-161);

– разработаны концептуальные основы по формированию и развитию человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики, определены приоритетные направления ее реализации, заключающиеся в разработке мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий в условиях цифровизации экономики; повышении конкурентоспособности выпускников аграрных вузов путем формирования у них цифровых компетенций через создание образовательной экосреды; субсидировании части затрат сельскохозяйственных производителей, связанных с практико-ориентированной подготовкой студентов и переподготовкой слушателей, и их профессиональной и социальной адаптацией для сельскохозяйственного производства, основанного на использовании цифровых технологий; субсидировании части затрат на создание ИТ-инфраструктуры в образовательных учреждениях аграрного и технического профиля; осуществлении мер, направленных на закрепление молодых специалистов в сельскохозяйственной отрасли; разработке отраслевой цифровой геоинформационной платформы взаимодействия работодателей и потенциальных работников (с. 74-83);

– дополнен механизм государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях ее цифровизации. Его основой является установление взаимосвязей между основными стейкхолдерами агропромышленного комплекса, обеспечивающих непрерывную подготовку студентов и профессиональную переподготовку слушателей. В рамках предложенного механизма находится создание экосреды непрерывного аграрного образования. Основными направлениями которой является развитие цифровой среды непрерывного аграрного образования в образовательных учреждениях путем создания ИТ-инфраструктуры и возможностью его применения в дистанционном формате (с. 186-196);

– диссертантом предложен и обоснован авторский подход к государственной поддержке мер, направленных на привлечение и закрепление молодых специалистов в сельскохозяйственной отрасли, в том числе включающий в себя дифференцированную выплату единовременных подъемных в зависимости от уровня дохода, приходящегося на одного работника по отношению к прожиточному минимуму. В качестве материального стимулирования предлагается увеличить размер оплаты труда работников аграрной сферы, разделив ее на три части, где первая часть стабильная и зависит от средней оплаты труда в сельском хозяйстве, стимулирующая часть увязывается с формированием необходимого поведения на рабочем месте посредством индивидуального денежного стимулирования качественного выполнения трудовых функций за счет повышения собственной квалификации (с. 203-210);

– автором создана геоинформационная платформа, отражающая спрос и предложение на рынке аграрного труда, с помощью которой потенциальные работники отрасли могут еще на этапе выбора будущей профессии ознакомиться с ситуацией, происходящий на рынке аграрного труда. Цифровая платформа позволяет более подробно ознакомиться потенциальным работникам с сельскохозяйственными организациями, находящимися на территории Новосибирской области, их материально-техническим обеспечением, заработной платой, социальной и инженерной инфраструктурой сельской местности, а также их актуальными вакансиями. В целях облегченного поиска предложения труда предусмотрено создание и функционирование электронного резюме работника (с. 161-186);

– рекомендованы приоритетные мероприятия по дальнейшему формированию и развитию человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики на основе осуществления комплексного развития сельских территорий и ранней профессиональной профориентации молодежи (с. 211-219);

– разработан прогноз развития человеческого капитала сельского хозяйства в 3 сценариях, выявлена потребность в работниках в условиях цифровиза-

ции сельского хозяйства Новосибирской области, обоснованы объемы государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве Новосибирской области до 2030 года (с. 167-186).

Соответствие диссертации и автореферата требованиям ВАК. Диссертационное исследование соответствует п. 1.2.35 «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения», п. 1.2.32 «Государственное регулирование сельского хозяйства и других отраслей АПК» и п. 1.2.33 «Особенности воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве, в том числе воспроизводства основных фондов, земельных и трудовых ресурсов, инвестиционной деятельности, финансирования и кредитования» Паспорта специальностей ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Цель и постановка задач исследования определили структуру диссертации, которая композиционно сбалансирована и свидетельствует об умении соискателя обеспечить стройность и упорядоченность научного исследования.

Основное содержание работы. Диссертационное исследование состоит из введения, пяти глав, заключения, списка литературы.

Во введении обоснована актуальность темы диссертационной работы, показано состояние изученности проблемы, определены цель, задачи, объект, предмет исследования, раскрыта теоретическая и методологическая основа, сформированы положения, выносимые на защиту, научная новизна, теоретическая и практическая значимость полученных результатов. Приводятся также сведения об апробации результатов исследования, публикациях, а также общие данные по объему и структуре работы.

В первой главе «Теоретические основы формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики» автор обобщает взгляды отечественных и зарубежных ученых по вопросу составляющей экономической категории «человеческий капитал» (с. 21-28), проводит ана-

лиз определений и принципов их построения, позволяющий сделать обоснованный выбор ключевых принципов и предложить собственный взгляд на формирование и развитие человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики (с. 55-65). Рассматривая эволюцию модели жизненного цикла человеческого капитала аграрной сферы, подробно рассмотрена эволюция компетенций, используемых в сельскохозяйственном производстве при усложнении средств труда, позволяющая автору произвести их систематизацию и составить переходную матрицу эволюции компетенций при условии перехода к цифровизации и роботизации (с. 34-35). На этой основе автор приходит к выводу, что переход к новому технологическому укладу приводит к трансформации модели жизненного цикла человеческого капитала, что создает необходимость непрерывного получения и обновления компетенций. Автор раскрывает особенности формирования спроса и предложения на рынке аграрного труда и выявляет неценовые факторы, которые в значительной степени влияют на основные параметры рыночного равновесия (с. 45-55).

Во второй главе «Методология формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики» показана система формирования человеческого капитала в условиях цифровизации сельского хозяйства. В концептуальном подходе к формированию и развитию человеческого капитала сельского хозяйства проведена демаркация способов производства при переходе к сельскому хозяйству, основанному на цифровых технологиях, на основании чего выделены основные задачи, принципы, методы осуществления, направления и результаты концептуального подхода к формированию и развитию человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики.

В методике расчета индекса развития человеческого потенциала сельских территорий рассмотрены отечественные и зарубежные методы оценки человеческого потенциала, на основании которых предложена и апробирована авторская методика его оценки, адаптированная к условиям цифровизации экономики.

В третьей главе «Современное состояние и тенденции формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы Сибири» проводится аналитический анализ, а также многоаспектное исследование развития сельскохозяйственного производства, основанного на использовании цифровых технологий Сибирского федерального округа и Новосибирской области (с. 92-102). В частности, представлены динамика экономических и производственных показателей, характеризующих развитие отраслей растениеводства и животноводства (с. 96), анализ закономерности формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы, а также тенденции его воспроизводства в Новосибирской области (с. 115-120).

В четвертой главе «Направления развития человеческого капитала аграрной сферы в условиях её цифровизации» автор провел контент-анализ факторов, оказывающих влияние на формирование и развитие человеческого капитала, доказавший необходимость разработки дальнейших мероприятий по его государственной поддержке. В корреляционно-регрессионном анализе влияния человеческого капитала на основные показатели сельскохозяйственного производства Новосибирской области проведен анализ влияния квалификации работников на основные финансовые показатели сельскохозяйственной отрасли (с. 142-147). В методике экспресс-диагностики уровня развития условий в сельских территориях для формирования человеческого капитала, диссертантом предложена и адаптирована методика экспресс-диагностики уровня развития социально-экономических условий для формирования человеческого капитала аграрной сферы Новосибирской области в условиях цифровизации экономики (с. 147-161). В цифровой геоинформационной платформе, формирующей спрос и предложение на рынке труда в агропромышленном комплексе, обоснован сценарный прогноз обеспеченности работниками сельского хозяйства Новосибирской области до 2030 года (с. 167-186).

В пятой главе «Государственная поддержка формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы региона» диссертантом дополнен суще-

ствующий механизм государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы (с. 192-194). В методическом подходе к государственной поддержке привлечения и закрепления работников в сельском хозяйстве региона заслуживает внимания авторский методический подход к закреплению работников в сельском хозяйстве, который основывается на создании благоприятных условий для подготовки, привлечения и закрепления работников в аграрной сфере Новосибирской области на основе дифференциации государственной поддержки в зависимости от уровня дохода, приходящегося на одного работника по отношению к прожиточному минимуму (с. 205-208). В перспективных мероприятиях по формированию и развитию человеческого капитала аграрной сферы Новосибирской области в условиях цифровизации экономики представлен комплекс перспективных мероприятий по формированию человеческого капитала, включающий приоритетные направления, основанные на осуществлении комплексного развития сельских территорий и ранней профессиональной профориентации молодежи (с. 216-218). Кроме того, автором рассчитаны и обоснованы размеры государственных субсидий на подготовку и закрепление молодых специалистов с учетом потребности сельхозорганизаций в работниках до 2030 года. Диссертантом обосновано, что реализация комплекса перспективных мероприятий государственной поддержки формирования человеческого капитала аграрной сферы региона обеспечит увеличение рентабельности производства в сельскохозяйственных организациях к 2030 г. до 40,4%.

В заключении диссертации сформулированы основные выводы и предложения по результатам проведенного исследования (с. 219-228).

Автореферат и публикации соискателя достаточно полно отражают содержание диссертационной работы. Выводы и предложения вытекают из ее содержания.

Однако, оценивая в целом положительно диссертационную работу, следует указать на ее отдельные недостатки:

1. По нашему мнению, работа выиграла, если бы автор в диссертационном исследовании более широко представил международный опыт в области формирования и развития человеческого капитала.

2. Экспресс-диагностика уровня развития условий в сельских территориях для формирования человеческого капитала содержит количественные статистические данные, однако, по нашему мнению, было бы целесообразно дополнить методику нерасчетными социологическими приемами исследования (анкетирование, опросные листы), поскольку методы социометрии наиболее удачным образом дополняют результаты расчетных исследований.

3. Работа выиграла, если бы при рассмотрении вопроса о тенденции формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы Сибирского федерального округа в условиях цифровизации экономики, диссертант проанализировал данные, свидетельствующие о миграции населения, что наглядно позволило бы судить о «непривлекательности» работы в сельской местности.

Однако указанные замечания носят дискуссионный характер и не оказывают влияние на положительную оценку проведенного исследования.

Общее заключение по диссертации. По актуальности избранной темы исследования, степени обоснованности, достоверности и новизны научных положений, выводов и рекомендаций диссертация отвечает требованиям п. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Положением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (в ред. от 01.10.2018 г. № 1168) ВАК при Минобрнауки России, а ее автор, Кузнецова Инна Геннадьевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)».

Отзыв подготовлен д.э.н., профессором, академиком РАН Алтуховым Анатолием Ивановичем, обсужден и одобрен на заседании отдела территориально-отраслевого разделения труда в АПК Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр аграрной экономики и

социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства».

Протокол № 6 от 8 ноября 2021 г.

Главный научный сотрудник отдела территориально-отраслевого разделения труда в АПК
ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ, доктор экономических наук, профессор, академик РАН

Анатолий Иванович
Алтухов



Контактные данные: 123007, г. Москва,
Хорошевское шоссе, д. 35, корп. 2;
тел.: 8(499)195-60-33; e-mail: prognos@mail.ru

Подпись д.э.н., профессора, академика РАН Анатолия Ивановича Алтухова
удостоверяю:

ученый секретарь ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ,
доктор экономических наук, доцент
Тел. 8(499)195-30-97; e-mail: science@vniiesh.ru



Наби Далгатович
Аварский