

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Новосибирский государственный аграрный университет»

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор  
 А.С. Денисов  
«28» 09 2015 г.



Система менеджмента качества

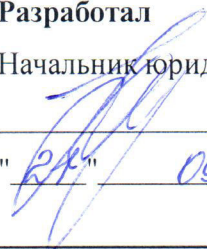
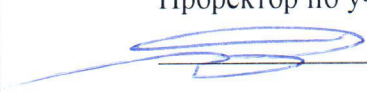
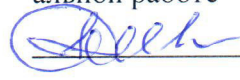
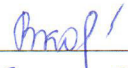
## ПОЛОЖЕНИЕ

О конфликте интересов  
в федеральном государственном бюджетном образовательном  
учреждении высшего образования  
«Новосибирский государственный аграрный университет»

**СМК ПНД 37-01-2015**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 37-01-2015
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 2 из 8
Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет»	Версия 1

### ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

<p><b>Разработал</b> Начальник юридического отдела  Петровская Ю.С. " 24 " 09 2015 г.</p>	<p><b>Согласовано</b></p> <p>Проректор по учебной работе  Бабин В.Н.</p> <p>Проректор по экономике и соци- альной работе  Вышегуров С.Х.</p>
<p><b>Проверил</b> Начальник отдела менеджмента качества  Коршунова В.В. " 23 " 09 2015 г.</p>	

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 37-01-2015
« <b>НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b> »	стр. 3 из 8
<b>Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет»</b>	<i>Версия 1</i>

## **1 Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет» (далее – ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Целями настоящего Положения являются: регулирование и предотвращение конфликтов интересов в деятельности работников университета, а также предотвращение возможных негативных последствий конфликта интересов для ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ.

1.3. Основной задачей деятельности ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

1.5. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.6. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.7. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## **2 Основные принципы управления конфликтом интересов в ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организаци-

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	СМК ПНД 37-01-2015
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»	стр. 4 из 8
<b>Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет»</b>	<i>Версия 1</i>

ей.

### **3 Обязанности работников в связи с раскрытием и регулированием конфликта интересов**

3.1. Работники ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ обязаны:

- а) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами университета - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **4 Порядок раскрытия конфликта интересов работником университета и порядок его урегулирования**

4.1. В ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

4.3. ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.4. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию коррупции университета.

4.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально в присутствии ректора университета.

### **5 Способы разрешения возникшего конфликта интересов**

5.1. ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ применяются следующие способы разрешения конфликта интересов:

- а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- б) добровольный отказ работника университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- д) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- е) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- ж) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.2. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является







