

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д999.180.03 НА БАЗЕ
ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО АЛТАЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МИНИСТЕРСТВА
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 22.10.2020 г. № 23

О присуждении Рыжковой Наталье Александровне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Совершенствование государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (на материалах Алтайского края)» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство) принята к защите 02 апреля 2020 года, протокол № 14 диссертационным советом Д999.180.03 на базе ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет (630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160), ФГБОУ ВО Красноярский государственный аграрный университет (660049, г. Красноярск, пр. Мира, 90), ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет (656049, Алтайский край, г. Барнаул, пр-т Красноармейский, 98) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации №782/нк от 20 июля 2017 г.

Соискатель – Рыжкова Наталья Александровна, 1990 года рождения.

В 2012 г. соискатель окончила ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет», г. Барнаул с присуждением квалификации историк-архивист по специальности «Историко-архивоведение» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

В 2013 г. прошла профессиональную переподготовку по программе «Менеджмент» в ФГБОУ ДПОС «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса».

В 2015 г. была соискателем при аспирантуре по научному направлению 38.06.01 Экономика ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Работает старшим преподавателем кафедры экономики, управления и права ФГБОУ ДПО «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре экономики, управления и права ФГБОУ ДПО «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент Овсянко Лидия Александровна, доцент кафедры бухгалтерского учета и статистики ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет», г. Красноярск.

Официальные оппоненты: Шарапова Валентина Михайловна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»; Капелюк Зоя Александровна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, советник ректора по образовательной и научной работе, профессор кафедры

теоретической и прикладной экономики Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского», г. Иркутск в своем положительном отзыве, составленном Тяпкиной Марией Фёдоровной, заведующей кафедрой финансов, бухгалтерского учета и анализа, кандидатом экономических наук, указала, что диссертационная работа Рыжковой Натальи Александровны на тему «Совершенствование государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (на материалах Алтайского края)» отвечает требованиям п. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней. Диссертация является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований решена научная задача по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве.

Соискатель имеет 11 научных работ объемом 4,2 п.л. (авт. 3,3 п.л.) в том числе в журналах, рекомендованных ВАК – 4 работы.

Недостовверных сведений в диссертации о работах, опубликованных соискателем ученой степени, не выявлено.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Рыжкова Н.А. Повышение эффективности молочного скотоводства в сельскохозяйственных организациях Алтайского края / С.А. Шелковников, Л.А. Овсянко, Н.А. Рыжкова // Экономика сельского хозяйства России. – 2017. – №11. – С.33-37. – 0,6 п.л., авт. – 0,4 п.л.

2. Рыжкова Н.А. Развитие человеческого капитала в животноводстве Алтайского края / Н.А. Рыжкова // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. – 2017. – №10 (ч. 6). – С. 762-767. – 0,6 п.л.

3. Рыжкова Н.А. Государственная поддержка и человеческий капитал: взаимосвязь, синтез понятий и определений / Н.А. Рыжкова, Н.В. Чижов // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2018. – №12. – С. 80-85. – 0,6 п.л., авт. – 0,5 п.л.

4. Рыжкова Н.А. Механизм совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций Алтайского края / Н.А. Рыжкова Л.А. Овсянко, Н.В. Григорьев // Экономика и предпринимательство. – 2020.– №10 (111). – С. 522-525. – 0,6 п.л., авт. – 0,4 п.л.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы со следующими замечаниями и предложениями:

профессор кафедры экономики и внешнеэкономической деятельности ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина», д.э.н., профессор Павел Валерьевич Михайлушкин – требует уточнения порядок отчётности сельскохозяйственной организации за полученную субсидию в рамках предлагаемого механизма государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций;

профессор кафедры государственного и муниципального управления института управления и финансов автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет», д.э.н., доцент Анатолий Сергеевич Труба – в автореферате автор в рамках концепции государственной поддержки развития человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях приведено несколько принципов ее реализации. Однако по тексту не приводит их пояснения;

профессор кафедры предпринимательства и мировой экономики ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет», д.э.н., профессор Наталья Владимировна Банникова – в автореферате в недостаточной мере раскрыто понятие кадрового потенциала организации;

доцент кафедры экономической теории ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», к.э.н., доцент Сергей Петрович Воробьев – 1) при

определении значений поправочного коэффициента кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций (таблица 3, стр. 18 автореферата) даны значения коэффициентов на уровне 1,0 и выше, что предполагает не перераспределение, а увеличение общей суммы выделяемых бюджетных средств в рамках государственной поддержки сельского хозяйства; 2) при оценке обеспеченности сельскохозяйственных организаций кадрами все предприятия учитывались как самостоятельно хозяйствующие субъекты, вместе с тем на практике многие средние и крупные хозяйствующие субъекты в сельском хозяйстве региона находятся под «внешним управлением» крупных агрохолдингов федерального и регионального масштаба;

профессор кафедры управления РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева, д.э.н., профессор Вячеслав Васильевич Козлов – 1) трудно согласиться с автором по поводу того, что одним из значимых результатов реализации увеличение сумм государственной поддержки федерального уровня на сельское хозяйство. Это зависит не от данной концепции, а от наличия средств и значимости тех или иных направлений их использования; 2) данное автором определение государственной поддержкой развития человеческого капитала видится не полным. Так как без поддержки обустройства специалиста на селе далеко не всегда будет достигаться конечный результат. Хотя, судя по рисунку 2 автореферата, это фигурирует в работе;

и.о. заведующий кафедрой менеджмента и агробизнеса, ФГБОУ ДПО «Кировский институт агробизнеса и кадрового обеспечения», к.э.н., доцент Елена Васильевна Софьина – в недостаточной мере описаны задачи системы дополнительного образования России;

заведующий кафедрой финансов и кредита ФГБОУ ВО «Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачева», к.э.н., доцент Эльмира Миннуловна Лубкова – к недостаткам диссертационного исследования стоит отнести недостаточное описание общепрограммных меро-

приятий (кадры, выставки, консультационная служба) государственной программы «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» и распределение финансирования между этими мероприятиями;

ректор ФГБОУ ДПО «Томский институт переподготовки кадров и агробизнеса», к.э.н., доцент Анатолий Васильевич Черняйкин – 1) не достаточно полно автором представлен обзор теории человеческого капитала; 2) из автореферата не ясно, каким образом систему профессионального сопровождения специалистов должны реализовывать образовательные учреждения дополнительного профессионального сопровождения;

научный сотрудник отдела фундаментальных прикладных исследований и прикладных разработок ФГБНУ Магаданский НИИСХ Е.В. Гинтер – нет замечаний.

Выбор ведущей организации обосновывается ее научными разработками и наличием соответствующих публикаций в реферируемых журналах по теме диссертационного исследования. Научные труды официальных оппонентов В.М. Шараповой и З.А. Капелюк посвящены вопросам совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве и опубликованы в рецензируемых научных изданиях.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

введено уточненное понятие государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, под которой предложено понимать совокупность устанавливаемых государством организационно-технических, правовых, экономических и иных мер, составляющих систему профессионального сопровождения работников в целях переподготовки и повышения их квалификации с учетом имеющихся профессиональных знаний, навыков и опыта производственной деятельности, а также уровня развития организации в целом (с. 11-16);

сформирована концепция совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала работников сельскохозяйственных

организаций. Реализация ее основных направлений должна заключаться в: государственной поддержке человеческого капитала в зависимости от уровня его развития; учете обеспеченности кадрами и соответствия занимаемой должности при субсидировании; финансировании повышения квалификации и переподготовки работников в зависимости от уровня их профессиональной компетенции; государственной поддержке развития системы дополнительного профессионального образования агропромышленного комплекса края (с. 22-31);

обоснована методика оценки уровня развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, которая заключается в определении количества баллов по ряду показателей и последующей группировки хозяйств для определения формы и размера финансирования развития человеческого капитала в них. Исходя из чего выделены уровни развития человеческого капитала сельскохозяйственной организации: низкий, средний и высокий (с. 87-91);

предложен методический подход государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, заключающийся в дополнении коэффициентов корректировки в методиках расчета субсидий, предоставляемых сельскохозяйственным организациям, поправочным коэффициентом кадрового потенциала (с. 92-100).

разработаны элементы механизма государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, основой которого является предоставление субсидий на компенсацию части затрат хозяйствующих субъектов на региональное, общероссийское, зарубежное обучение в зависимости от уровня развития человеческого капитала (с. 101-109);

предложены и обоснованы перспективные мероприятия государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве путем внедрение системы индивидуального профессионального сопровождения, апробированная в СПК «Колхоз Фрунзенский», СПК «53-й Октябрь» и ряде других организаций региона, что позволило создать условий для увеличения

количества хозяйств со средним и высоким уровнями развития человеческого капитала (с. 109-117).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

сформирован концептуальный подход и теоретические положения, дополняющие необходимость представления о государственной поддержке развития человеческого капитала сельхозтоваропроизводителей региона с позиции дополнения содержания её принципов, форм, методов и механизма развития;

обозначена идея о необходимости совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций в области повышения квалификации, профессиональных знаний, навыков и опыта производственной деятельности работников с учетом его уровня.

выявлены факторы, влияющие на рост производства через развитие человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях Алтайского края с учетом государственной поддержки (на основании группировок установлена зависимость эффективности сельскохозяйственного производства от уровня субсидирования, в т.ч. человеческого капитала);

доказано положительное влияние государственной поддержки на развитие человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях Алтайского края;

уточнены положения по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций в результате реализации совокупности организационно-технических, правовых, экономических и иных мер.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены методические и практические рекомендации по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого

капитала в сельскохозяйственных организациях Алтайского края, которые использованы при разработке программных мероприятий Министерством сельского хозяйства Алтайского края.

определены перспективы государственной поддержки развития человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях Алтайского края до 2024 года, реализация которых потребует увеличения государственного финансирования на образовательные услуги работников сельского хозяйства к отчетному году до 9341 тыс. руб. Это будет способствовать тому, что уровень укомплектованности кадрами повысится до 97 %, а уровень соответствия занимаемой должности по документу об образовании составит 95 %. Удельный вес хозяйств с высоким и средним уровнями развития человеческого капитала за этот период достигнет 10 и 15 % соответственно.

представлены практические рекомендации по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, включающие дифференцированное предоставление субсидий на развитие человеческого капитала, а также включение поправочного коэффициента кадрового потенциала в методики расчета субсидий.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на трудах ведущих экономистов-аграрников, положениях экономической теории, законодательных актах Российской Федерации, в т.ч. Алтайского края, собственных разработках автора;

идея базируется на анализе мирового и российского опыта разработки направлений государственной поддержки развития человеческого капитала сельхозтоваропроизводителей.

использованы данные Федеральной службы государственной статистики РФ, в том числе по Алтайскому краю, Министерства сельского хозяйства РФ, Министерства сельского хозяйства алтайского края, материалы периодической печати по исследуемой теме, информация официальных www-серверов, экспертные оценки, расчетные данные, полученные автором;

использованы современные методы сбора и обработки исходной информации, комплекс экономических и общенаучных методов: монографический, аналитический, абстрактно-логический, расчетно-конструктивный, экономико-математический.

Личный вклад соискателя состоит в:

- 1) уточнении понятия и концепции государственной поддержки развития человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях;
- 2) дополнении методического подхода субсидирования сельскохозяйственных организаций поправочным коэффициентом кадрового потенциала;
- 3) усовершенствовании механизма государственной поддержки развития человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях с учетом уровня его развития;
- 4) полученные автором результаты имеют значение в развитии экономической науки и практики совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве. Положения диссертации докладывались автором на 6-ти научно-практических конференциях, и нашли отражение в 11 опубликованных работах, в том числе в 4 статьях в рецензируемых научных журналах;
- 5) при личном участии соискателя в получении и обработке исходных данных по теме исследования; разработке практических рекомендаций в сфере совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях, разработке целевых программ развития непрерывного образования сельского хозяйства региона; внедрении разработанных рекомендаций в практическую деятельность сельхозпроизводителей Алтайского края; подготовке основных публикаций по диссертационной работе, выполненных лично автором, а также при участии автора.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы ФГБОУ ДПО «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса».

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 14 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 15, против присуждения ученой степени – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета

Анатолий Тимофеевич
Стадник

Анастасия Александровна
Самохвалова

22.10.2020

