

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д999.180.03 НА БАЗЕ
ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ, ФГБОУ ВО АЛТАЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МИНИСТЕРСТВА
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 22.10.2020 г. № 24

О присуждении Скворцовой Екатерине Геннадьевне, гражданке Российской Федерации ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Формирование трудовых ресурсов в молочном скотоводстве в условиях его роботизации (на примере Свердловской области)» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство) принята к защите 01 апреля 2020 года протокол № 9 диссертационным советом Д999.180.03 на базе ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет (630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160), ФГБОУ ВО Красноярский государственный аграрный университет (660049, г. Красноярск, пр. Мира, 90), ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет (656049, Алтайский край, г. Барнаул, пр-т Красноармейский, 98) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденным приказом Минобрнауки Российской Федерации №782/нк от 20 июля 2017 г.

Соискатель – Скворцова Екатерина Геннадьевна, 1977 года рождения.

В 2001 г. окончила ФБОУ ВО «Уральская государственная сельскохозяйственная академия» с присуждением квалификации зооинженер по специ-

альности «Зоотехния». С 2019 года прикреплена к аспирантуре по направлению подготовки 38.06.01 Экономика Уральского государственного аграрного университета.

Работает преподавателем кафедры зооинженерии в ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства РФ.

Диссертация выполнена на кафедре государственного и муниципального управления Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет».

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент Труба Анатолий Сергеевич, профессор кафедры государственного и муниципального управления Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет».

Официальные оппоненты: Капелюк Зоя Александровна, гражданка Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, советник ректора по образовательной и научной работе, профессор кафедры теоретической и прикладной экономики Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации»; Шарапова Наталья Владимировна, гражданка Российской Федерации, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и предпринимательства Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный экономический университет» дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет» в своем положительном заключении, составленном Минаковым Иваном Алексеевичем, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой экономики и коммерции указал, что диссертационная работа Скворцовой Екатерины Геннадьевны на тему

«Формирование трудовых ресурсов в молочном скотоводстве в условиях его роботизации (на примере Свердловской области)» отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней кандидата экономических наук. Диссертационное исследование представляет собой самостоятельно выполненную автором научно-квалификационную работу, в которой решена научная задача формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях роботизации.

Соискатель имеет 17 научных работ общим объемом 11,04 п.л., в том числе лично автором – 7,55 п.л., из них 2 в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования, 8 работ – в изданиях, рекомендованных ВАК, монография.

Недостовверных сведений в диссертации о работах, опубликованных соискателем ученой степени, не выявлено.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

Статьи в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования

1. Скворцова Е.Г. Переход сельского хозяйства к цифровым, интеллектуальным и роботизированным технологиям / Е.А. Скворцов, Е.Г. Скворцова, И.С. Санду, Г.А. Иовлев // Экономика региона. – 2018. – Т. 14, вып. 3. – С. 1014-1028.

2. Скворцова Е.Г. Применение доильной робототехники в регионе / Е.А. Скворцов, Е.Г. Скворцова, В.И. Набоков, П.С. Кривоногов // Экономика региона. – 2017. – № 1. – С. 249-260.

Статьи в изданиях, рекомендованных ВАК

3. Скворцова Е.Г. Анализ факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации // Экономика сельского хозяйства России. – 2019. – № 9. – С. 44-52.

4. Скворцова Е.Г. Применение технологий искусственного интеллекта в сельском хозяйстве / Е.А. Скворцов, В.И. Набоков, К.В. Некрасов, Е.Г. Скворцова, М.И. Кротов // Аграрный вестник Урала. – 2019. – № 8(187).

– С. 91-98.

5. Скворцова Е.Г. Применение технологии блокчейн в сельском хозяйстве: обзор зарубежных публикаций / Е.А. Скворцов, Г.А. Безносков, Е.Г. Скворцова, М.В. Холманских // Бизнес. Образование. Право. – 2019. – № 3(48). – С. 171-175.

6. Скворцова Е.Г. Перспективы исследований в условиях реализации национальной стратегии развития искусственного интеллекта: отраслевой аспект / Е.А. Скворцов, М.И. Кротов, Е.Г. Скворцова, Г.А. Безносков // Московский экономический журнал. – 2019. – № 9. – С. 25.

7. Скворцова Е.Г. Демографические аспекты формирования трудовых ресурсов сельских территорий / Е.Г. Скворцова // Московский экономический журнал. – 2019. – № 9. – С. 92.

8. Скворцова Е.Г. Территориальные аспекты роботизации сельского хозяйства / Е.А. Скворцов, А.Н. Сёмин, Е.Г. Скворцова / АПК: Экономика, управление. – 2019. – № 03. – С. 35-46.

9. Скворцова Е.Г. Тенденции развития сельскохозяйственной робототехники за рубежом / Е.А. Скворцов, Е.Г. Скворцова / Аграрный вестник Урала. – 2016. – № 1. – С. 37-44.

10. Скворцова Е.Г. Эффективность трудосберегающих инноваций в сельском хозяйстве на примере робота-подравнителя кормов / Е.А. Скворцов, Г.А. Иовлев, Е.Г. Скворцова, А.А. Орешкин // Аграрный вестник Урала. – 2016. – № 9. – С. 82-89.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы со следующими замечаниями и предложениями:

старший научный сотрудник Института экономики УРО РАН, к.э.н. Дрокин Вениамин Васильевич – 1) для каких типов организаций сельского хозяйства, прежде всего по размеру, необходима в первую очередь роботизация производства; 2) какие основные факторы влияют на формирование трудовых ресурсов в условиях роботизации сельскохозяйственного производства;

и.о. декана факультета «Экономики и организации в АПК» ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет», д.э.н., профессор Винничек Любовь Борисовна – каким образом роботизация сельского хозяйства скажется на повышении престижности труда в отрасли, особенно для молодого поколения кадров;

научный сотрудник Инновационного научно-исследовательского центра ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный аграрный университет», д.э.н., профессор Рубаева Ольга Дмитриевна – по тексту автореферата не совсем понятно, что включает в себя понятие напряженность трудового процесса и как это влияет на формирование трудовых ресурсов;

профессор кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова», д.э.н., профессор Черданцев Вадим Петрович – необходимо дополнительно пояснить, каким образом использование технологий на основе искусственного интеллекта и интернета-вещей влияет на формирование трудовых ресурсов;

заведующий кафедрой управления и делового администрирования ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет», д.э.н., доцент Карамнова Наталья Владимировна – необходимо уточнить, осуществляется ли на Среднем Урале подготовка кадров для сельского хозяйства, способных осваивать цифровые технологии и робототехнику;

заведующий кафедрой «Экономическая безопасность» Ташкентского государственного экономического университета, доктор философии по экономическим наукам (PhD), профессор Турсунов Бобир Ортикмирзаевич - без замечаний;

научный сотрудник отдела фундаментальных прикладных исследований и инновационных разработок ФГБНУ Магаданский НИИСХ Гинтер Елена Валерьевна – без замечаний;

советник директора ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии», д.э.н.,

профессор Бетин Олег Иванович – без замечаний.

Выбор ведущей организации обосновывается ее научными разработками и наличием соответствующих публикаций в реферируемых журналах по теме диссертационного исследования. Научные труды официальных оппонентов Капелюк З.А. и Шараповой Н.В. посвящены вопросам формирования трудовых ресурсов в молочном скотоводстве в условиях его роботизации и опубликованы в рецензируемых научных изданиях.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

дополнено понятие «трудовые ресурсы сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации» – трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями для производства материальных благ или оказания услуг и способная работать в условиях цифровых технологий (с. 22-23);

дополнен методический подход по оценке факторов, оказывающих влияние на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства, в том числе молочного скотоводства, в условиях применения цифровых технологий (с. 89-95);

разработана экономико-математическая модель прогнозирования потребности в трудовых ресурсах организаций сельского хозяйства в условиях роботизации молочного скотоводства (с. 99-103);

разработан организационно-экономический механизм формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях роботизации, позволяющий активизировать деятельность по формированию трудовых ресурсов, способных осваивать цифровые технологии (с. 114-120);

доказана необходимость совершенствования процессов формирования трудовых ресурсов в условиях роботизации сельскохозяйственного производства (с. 130-131).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны и аргументированы научные положения, вносящие вклад в

развитие теоретических аспектов формирования трудовых ресурсов в условиях роботизации молочного скотоводства, повышения эффективности данной деятельности, в частности систематизированы основные понятия, характеризующие сущность трудовых ресурсов сельского хозяйства;

изложены идеи и систематизированы факторы в том числе демографическая ситуация на сельских территориях, уровень подготовки специалистов с компетенциями взаимодействия с цифровыми технологиями, снижение воздействия дефицита кадров массовых профессий и другие, влияющие на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации;

изучено влияние использования робототехники в молочном скотоводстве на состав и структуру трудовых ресурсов (гендерный, возрастной состав, уровень образования и квалификации и др.), с выявлением зависимости темпов снижения (увеличения) занятости по профессиям и учета размера заработной платы в сельскохозяйственных организациях, применяющих цифровые технологии;

раскрыты, путем анализа эмпирических данных, несоответствия потребностей организаций сельского хозяйства в кадрах, способных использовать цифровые технологии и их недостаточной подготовкой в аграрных высших, средних, специальных и профессиональных учебных заведениях (с.112-115).

Значения полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

усовершенствованы существующие численные методы с введением экономико-математической модели прогнозирования потребности в трудовых ресурсах организаций молочного скотоводства, функционирующих в условиях цифровой трансформации производства;

определено, что при текущих темпах роботизации молочного скотоводства Свердловской области общее снижение количества неквалифициро-

ванных работников составит 192 человека до 2024 года, при этом будут созданы 28 высококвалифицированных рабочих мест;

представлен комплекс практических рекомендаций по формированию трудовых ресурсов в условиях роботизации молочного скотоводства; подготовки кадров, способных осваивать инновации на основе робототехники; прогнозированию потребности в трудовых ресурсах организаций сельского хозяйства в условиях роботизации, в том числе снижение потребности в не-квалифицированных работниках составит 479 человек, при этом будут созданы 70 рабочих мест по взаимодействию с цифровыми технологиями.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на материалах исследований российских и зарубежных ученых по проблемам внедрения и использования цифровых технологий, в том числе робототехники, в сельском хозяйстве и согласуется с опубликованными в научно-аналитических изданиях данными по теме диссертации;

идея базируется на анализе практики и обобщении передового отечественного и зарубежного опыта роботизации, и влиянии данного процесса на формирование трудовых ресурсов организаций сельского хозяйства;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, данные Федеральной службы государственной статистики и ее Управления по Свердловской области и Курганской области, данные бухгалтерских отчетов по основным видам деятельности организаций сельского хозяйства Свердловской области, использующих робототехнику.

Личный вклад соискателя состоит в уточнении теоретических положений формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях роботизации Свердловской области; в разработке методического инструментария исследования, получении и обработке исходных данных, интерпретации полученных автором эмпирических данных, апробации результатов исследования, приращении теоретических и методических знаний по вопросам формирования трудовых ресурсов в условиях роботизации молочного скотоводства, разработке научно-практических рекомендаций по данной проблеме; в

непосредственном участии в получении исходных данных по сельскохозяйственным организациям области Свердловской области и в апробации и публикации результатов исследований.

Автор является исполнителем научных работ по теме «Разработка теоретико-методологических основ трансформации социально-трудовых отношений в сельском хозяйстве в условиях развития цифровой экономики» (в рамках научного проекта Российского фонда фундаментальных исследований регистрационный номер № 20-010-00457 А).

Диссертация написана единолично. Диссертация охватывает основные вопросы формирования трудовых ресурсов в молочном скотоводстве в условиях роботизации и соответствует критерию внутреннего единства, подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивой методической платформе, основной идейной линии, концептуальности и взаимосвязи выводов.

На заседании 22 октября 2020 года диссертационный совет принял решение присудить Скворцовой Екатерине Геннадьевне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 14 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 15, против присуждения ученой степени – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета



Анатолий Тимофеевич
Стадник

Анастасия Александровна
Самохвалова

22.10.2020