

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Екатерины Геннадьевны Скворцовой «Формирование трудовых ресурсов в молочном скотоводстве в условиях его роботизации» (на примере Свердловской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами, АПК и сельское хозяйство).

Развитие сельских территорий в стране невозможно без развития аграрного производства. Трудовые ресурсы в свою очередь являются фундаментальной основой сельскохозяйственного производства и их роль остается определяющей даже в условиях научно-технического прогресса, автоматизации и роботизации производства. Сегодня современное производство требует роста уровня автоматизации производственных процессов с целью повышения эффективности и качества труда, что в свою очередь определяет требования к современным трудовым ресурсам в аграрном секторе экономики и формируют предпосылки к изменению процесса их формирования. В связи с этим актуальность избранной диссертантом темы не вызывает сомнений.

Цель работы заключается в разработке теоретических положений и научно-практических рекомендаций, направленных на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях его роботизации. Сформулированные автором задачи направлены на логическое достижение поставленной цели, которая имеет научную новизну, определяемую положениями, выносимыми на защиту.

Вкладом автора в теорию изучаемого вопроса является уточнение понятийного аппарата данной предметной области. Сформулировано понятие «трудовые ресурсы сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации».

Автором разработана и апробирована методика ранжирования факторов по степени воздействия на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации, которая представляет собой комплексную оценку технико-технических и социально-экономических факторов, оказывающих воздействие на формирование трудовых ресурсов в условиях цифровой трансформации.

Разработанный организационно-экономический механизм, направленный на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации, охватывающий все области формирования трудового потенциала, способного осваивать цифровые технологии вызывает интерес и имеет цель в повышении эффективности данного процесса.

Практическая значимость исследований заключается в возможности использования результатов прогнозирования потребности в трудовых ресурсах организаций сельского хозяйства, функционирующих в условиях прогрессирующей автоматизации и применения организационно-экономического механизма обеспечения потенциальной потребности.

Основные выводы и предложения, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы при повышении квалификации руководителей и специалистов организаций и органов управления АПК.

Аннотация полностью отражает суть исследования. Работа широко апробирована, по теме исследования опубликовано 17 работ, из них 2 работы в изданиях Web of Science и Scopus, 8 работ – в изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

Рассматриваемая работа, судя по аннотации, объему собранного материала, уровню его обработки и изложения полностью соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Скворцова Екатерина Геннадьевна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами, АПК и сельское хозяйство).

Научный сотрудник
отдела фундаментальных прикладных
исследований и инновационных разработок
ФГБНУ Магаданский НИИСХ

Е.В. Гинтер

Подпись Гинтер Е.В. заверяю.

Врио директора
ФГБНУ Магаданский НИИСХ

И.Ю. Кузьмина

685000 г. Магадан, ул. Пролетарская, 17
Тел.: (4132)62-91-05
e-mail: agrarian@maglan.ru

