

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Рыжковой Натальи Александровны по теме «Совершенствование государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (на материалах Алтайского края)», представленной на соискание степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами АПК и сельское хозяйство)

Эффективность работы сельхозтоваропроизводителей в большей степени зависит от уровня их профессиональной подготовки, мотивации к развитию своего предприятия. Профессионализм, креативность мышления, умение работать в рыночных условиях, как раз и является основными составляющими человеческого капитала сельхозтоваропроизводителя.

Однако в АПК России развитию человеческого капитала сельхозтоваропроизводителей в настоящее время уделяется недостаточно внимания, как со стороны руководителей сельскохозяйственных организаций, так и со стороны государства.

Тем не менее, те сельхозорганизации, которые уже занимаются развитием человеческого капитала своих работников, нуждаются в организационной, юридической и финансовой поддержке со стороны государства. Только при продуманной и дифференцированной государственной поддержке, ориентированной на развитие человеческого капитала мы сможем обеспечить динамичное развитие агропромышленного комплекса страны.

Опираясь на сказанное выше, считаем, что рассматриваемая диссертационная работа Рыжковой Н.А. является своевременной и актуальной.

В диссертационной работе автором корректно сформулированы цель и задачи исследования. В работе решены поставленные задачи и представлены новые научные результаты:

- представлена концепция усовершенствованной государственной поддержки, направленная на развитие человеческого капитала сельхозорганизаций;

- уточнена и значительно расширена роль учреждений дополнительного профессионального образования сельскохозяйственного профиля.

Достоверность и новизна полученных автором результатов не вызывают сомнения. Выводы и предложения изложенные в работе имеют научную и практическую значимость и внедрены в производство.

В качестве замечаний по автореферату следует отметить:

1. Не достаточно полно автором представлен обзор теории человеческого капитала.

2. Вызывает особый интерес система профессионального сопровождения специалистов, но из автореферата не ясно, каким образом ее должны реализовывать образовательные учреждения ДПО?

Однако данные замечания носят частный характер и не снижают значимость полученных в работе теоретических и практических результатов.

В целом, представленная работа является законченным научным исследованием, имеет достаточную научную новизну и обоснованность полученных результатов, соответствует требованиям ВАК, а ее автор Рыжкова Н.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами АПК и сельское хозяйство).

Ректор ФГБОУ ДПО

«Томский институт переподготовки
кадров и агробизнеса»

к.э.н., доцент

Подпись заверяю

начальник отдела кадров

634009, г. Томск, пр. Ленина, 102

Тел./факс (3822) 51-36-94, 51-36-62

e-mail: tipkia102@mail.ru



А.В. Черняйкин

И.И. Харченко