

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Натальи Александровны Рыжковой **«Совершенствование государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (на материалах Алтайского края)»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами, АПК и сельское хозяйство).

Трудовые ресурсы являются составной частью производственных сил и выступают важнейшим фактором эффективности любого производства. Устойчивое развитие сельского хозяйства так же невозможно без качественных трудовых ресурсов, на сегодняшний день темпы прироста кадрового состава в отрасли не соответствуют ее потребностям. Аграрный труд не является престижным и характеризуется низкой оплатой труда и тяжелыми условиями. Слабо развитая инфраструктура, негативная социально-демографическая и экономическая обстановка в сельской местности усугубляют проблему обеспечения трудовыми ресурсами в отрасли. Государственная поддержка сельского хозяйства в основном направлена на поддержание доходов производителей, отсутствуют эффективные рычаги восстановления и сохранения трудового потенциала аграрного производства. Для закрепления трудовых ресурсов в сельском хозяйстве необходимы эффективные экономические меры со стороны государства. В связи с этим проблема, поставленная на исследование в диссертационной работе, имеет несомненную актуальность.

Целью проведенного Натальей Александровной исследования является разработка теоретических положений и практических рекомендаций по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве. В ходе исследования для достижения цели автором решены задачи, которые позволили получить результаты, имеющие определенную научную новизну:

- предложена методика оценки уровня развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, которая заключается в бальной оценке уровня развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций по ряду социально-экономических показателей для дифференциации мер их государственной поддержки;
- усовершенствован методический подход государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, суть которого заключается в том, что при государственной поддержке учитывать наличие человеческого капитала и уровень его развития (применение поправочного коэффициента при расчете субсидий), что будет способствовать принятию мер со стороны работодателей к повышению квалификации работников, уровня их социально-экономического положения.

- разработан механизм государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций на перспективу, основанный на дифференцированном подходе к сельхозпроизводителям и мотивирующий к повышению качества кадров.

Привлекает внимание предлагаемое профессиональное сопровождение работников сельскохозяйственных организаций и разработанная автором система мониторинга профессионального роста работников отрасли, которая предполагает создание базы данных с целью индивидуального подхода к каждому работнику отраслей агропромышленного комплекса и отражающая уровень их компетенции.

Приведенные в работе рекомендации определяют высокую практическую значимость исследования в вопросе государственной поддержки формирования кадрового потенциала и устойчивого развития аграрного производства. Разработанные автором предложения получили положительную оценку в Министерстве сельского хозяйства Алтайского края и приняты к внедрению в сельскохозяйственные организации, что подтверждено справками об освоении.

Результаты исследования достаточно апробированы. По исследуемой теме опубликовано 11 научных работ, из них 4 в изданиях, рекомендованных ВАК.

Подготовленная диссертация является законченным исследованием, содержащим решение актуальных теоретических и практических проблем экономики сельского хозяйства. Работа отвечает требованиям «Положения и порядке присуждения ученых степеней» ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а ее автор Наталья Александровна Рыжкова заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами, АПК и сельское хозяйство).

Научный сотрудник отдела
фундаментальных прикладных
исследований и инновационных разработок
ФГБНУ Магаданский НИИСХ



Е.В. Гинтер

Подпись Гинтер Е.В. заверяю.

Врио директора
ФГБНУ Магаданский НИИСХ



И.Ю. Кузьмина

685000 г. Магадан, ул. Пролетарская, 17
Тел.: (4132)62-91-05
e-mail: agrarian@maglan.ru

