

В диссертационный совет Д 999.180.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций по экономическим наукам при ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет».

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Скворцовой Екатерины Геннадьевны на тему: Формирование трудовых ресурсов в молочном скотоводстве в условиях его роботизации (на примере Свердловской области), представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

В последнее время актуализируются вопросы цифровой трансформации сельского хозяйства, в частности его роботизации. Вместе с тем трудовые ресурсы остаются необходимым фактором производственного процесса и составляющей экономического роста. По мнению экспертов, в современных условиях имеется необходимость в разработке теоретических положений формирования трудовых ресурсов в условиях роботизации сельского хозяйства; учете факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов; разработке экономико-математической модели прогнозирования потребности в трудовых ресурсах в условиях роботизации; разработке организационно-экономического механизма формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях роботизации. В этой связи актуален объективный анализ и оценка состояния трудовых ресурсов и их изменений, особенно для агропромышленного комплекса в условиях его цифровой трансформации.

Необходимо подчеркнуть следующие решенные Скворцовой Е.Г. задачи:

- развиты теоретические положения формирования и функционирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях роботизации, дополнены понятийный аппарат данной предметной области.

- выполнен анализ основных факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства, выполнено ранжирование значимости этих факторов в условиях роботизации.

- выявлены изменения состава трудовых ресурсов сельского хозяйства, в том числе гендерного, возрастного и уровня образования работников в условиях роботизации.

- разработан экономико-математическую модель прогнозирования потребности в трудовых ресурсах организаций сельского хозяйства в условиях роботизации.

- разработан организационно-экономический механизм формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации.

Особую актуальность и практическую значимость представляет то, что полученные результаты исследования, основные выводы и предложения, могут

быть использованы руководителями и специалистами организаций сельского хозяйства при формировании кадрового потенциала организации, органами исполнительной власти при разработке программ инновационного развития сельского хозяйства и технической модернизации отрасли.

Не умаляя достоинств диссертационной работы, следует сделать следующие замечания:

-по тексту автореферата не совсем понятно, что включает в себя понятие напряженность трудового процесса и как это влияет на формирование трудовых ресурсов?

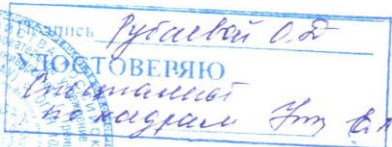
В целом диссертационная работа является самостоятельным законченным исследованием по проблеме, имеющей важное народнохозяйственное значение, отвечает требованиям ВАК, соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации» от 24.09.2013 г., а ее автор – **Скворцова Екатерина Геннадьевна** заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. **Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).**

Доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Южно-Уральский
государственный аграрный университет»
научный сотрудник Инновационного научно-
исследовательского центра

Рубаева Ольга
Дмитриевна

Подпись Рубаевой Ольги Дмитриевны
заверяю

Почтовый адрес 454080 Челябинск пр. Ленина 75
Телефон 8-351 2666548



на кафедре *Эконом. информатизации* *проф. С.А. Антипина*