

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора, Шараповой Валентины Михайловны на диссертационную работу Рыжковой Натальи Александровны «Совершенствование государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (на материалах Алтайского края)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы диссертационного исследования

Представленная автором работа исследует актуальный для сельскохозяйственного производства вопрос – роль государства в развитии человеческого капитала. На сегодняшний день агропромышленный комплекс страны функционирует в сложных социально-экономических условиях. Россия существенно отстает от развитых стран в потреблении ряда продуктов, а импортная зависимость существенно сказывается на качестве продуктов питания и жизнеспособности населения, что усложняет решение проблем продовольственной безопасности в стране. Развитие отраслей и подкомплексов, в том числе человеческого капитала в них, является одним из основных условий обеспечения независимости и самостоятельности страны.

Поэтому решение вопросов государственной поддержки развития человеческого капитала в регионе, на основе дифференцированного субсидирования, является актуальной теоретической и практической проблемой.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций

Научные положения, выводы и практические рекомендации диссертационной работы получены в результате глубокого системного исследования трудов отечественных и зарубежных ученых и специалистов по проблемам государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве; законы Российской Федерации, указы Президента и постановления Правительства Российской Федерации, нормативно-правовые акты субъектов Федерации. Исходными материалами послужили данные Федеральной службы государственной статистики, в т.ч. по Алтайскому краю, материалы Министерства сельского хозяйства РФ, Министерства сельского хозяйства Алтайского края, плановые документы и годовые отчеты сельскохозяйственных организаций Алтайского края, справочная и другая литература. При проведении исследования были использованы следующие методы: монографический, абстрактно-логический, экономико-статистический, расчетно-конструктивный, социологический.

Результаты исследований выносились автором на обсуждение на международных и всероссийских научно-практических конференциях, опубликованы в открытой печати, внедрены в практическую деятельность и учебный процесс. Основные результаты исследования изложены в 11 печатных работах общим объемом 4,2 п.л., из которых 3,3 п.л. – авторские, в том числе 4 работах, опубликованных в изданиях, рекомендованных ВАК.

Оценка научной новизны диссертации

заключается в разработке и теоретическом обосновании совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве на материалах Алтайского края. Наиболее существенным вкладом автора можно считать результаты исследования, обладающие научной новизной и полученные лично автором:

1. На основе углубленного изучения теоретических аспектов государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, автором дано ее определение, как системе профессионального сопровождения работников через реализацию совокупности организационно-

технических, правовых, экономических и иных мер, устанавливаемых государством в целях переподготовки и повышения квалификации работников сельского хозяйства с учетом их профессиональных знаний, навыков, опыта производственной деятельности и уровня развития организации в целом (с. 11-16). Также автором разработана концепция совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала работников сельскохозяйственных организаций (с. 22-31).

2. Автором предложена методика оценки уровня развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций на основе таких показателей, как: урожайность, продуктивность, рентабельность затрат, оплата труда с отчислениями на социальные нужды, текучесть кадров, укомплектованность штатов, уровень соответствия занимаемой должности профессиональным стандартам. В результате чего выделены низкий, средний и высокий уровни развития человеческого капитала сельскохозяйственной организации. Особый интерес представляет собой апробация указанной методики на примере Алтайского края. Так, в регионе наибольшую долю составляют хозяйства с низким уровнем развития человеческого капитала, а доля средних и высокоразвитых не превысила 2-4 % (с. 84-91).

3. На основании подробного изучения современного состояния государственной поддержки в сельском хозяйстве Алтайского края (с. 52-66), соискателем разработана методика субсидирования сельхозтоваропроизводителей с учетом уровня развития человеческого капитала, которая отличается от существующих введением поправочного коэффициента кадрового потенциала, принимающего значения от 1 до 1,2. В свою очередь данный показатель предложено определять на основании фактического значения коэффициента кадрового потенциала, рассчитанного исходя из коэффициентов обеспеченности кадрами и повышения квалификации (с. 97-100).

4. Автором предложен механизм государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, который

предполагает предоставление субсидий с учетом уровня развития человеческого капитала в них. Так, для хозяйств с низким уровнем предполагается 100 % компенсация затрат на региональное обучение, со средним – 50 % компенсация затрат на получение передового российского опыта, с высоким – 30 % компенсация затрат на получение передового зарубежного опыта. Такой дифференцированный подход позволит более эффективно использовать бюджетные средства (с.101-109). Также автором обоснованы перспективные мероприятия государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, которые заключаются в создании условий для увеличения количества хозяйств со средним и высоким уровнями развития человеческого капитала. К 2024 г. прогнозируется увеличение уровней укомплектованности кадрами и соответствия занимаемой должности по документу об образовании довести до 97 и 95 % соответственно, при этом рентабельность сельскохозяйственного производства повысится до 33 % (с. 110-119).

Автор убедительно подтверждает достоверность основных положений и выводов диссертации практическими примерами, основанными на реализованных им научных проектах.

Теоретическая и практическая ценность полученных результатов

Значения диссертационной работы для науки заключается в системном и комплексном подходе к исследованию проблем государственной поддержки развития человеческого капитала на региональном уровне в современных условиях. Автором предложен концептуальный подход к государственной поддержке развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, который основывается на предоставлении бюджетных средств исходя из уровня развития человеческого капитала в хозяйствах.

Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что предложенный методический подход государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций нашел применение

при включении хозяйств региона в систему профессионального сопровождения Алтайским институтом повышения квалификации.

Предложения и рекомендации приняты к внедрению Министерством сельского хозяйства Алтайского края, сельскохозяйственными организациями региона, в учебном процессе ФГБОУ ДПО АИПКРС АПК на курсах профессиональной подготовки и повышения квалификации слушателей экономического профиля, что подтверждено справками о внедрении результатов исследования.

Структура работы, язык и стиль изложения материала диссертации соответствует требованиям ГОСТа по выполнению диссертационных работ. Работа интересна и содержательна, в ней автор полностью раскрывает сущность всех поставленных вопросов, все предложения и выводы подтверждены собственными экономическими расчетами.

Замечания по работе:

1. В предложенной автором концепции совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала работников сельскохозяйственных организаций (п. 1.2, табл. 4), указаны принципы: непрерывности, вариативности, системности, равных возможностей, адресности, сущность которых следовало бы подробнее расписать.

2. В диссертационной работе приводится авторская методика оценки уровня развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, которая включает в себя ряд показателей: урожайность, продуктивность, рентабельность затрат, оплата труда с отчислениями на социальные нужды, текучесть кадров, укомплектованность штатов, уровень соответствия занимаемой должности профессиональным стандартам (с. 88-89). При этом желательно было бы более детально обосновать включение в расчеты указанных показателей, а также указать возможность использования других показателей.

3. Автором приводится прогноз основных показателей деятельности СПК «Фрунзенский» Завьяловского района Алтайского края с учетом развития

человеческого капитала (п. 3.3, табл. 39). В тоже время целесообразно было бы указать, в каких сельскохозяйственных организациях региона уже применяются меры по развитию человеческого капитала.

Однако высказанные замечания не снижают весьма высокой оценки работы в целом. Ее выводы и предложения научного, методического и прикладного, практического характера имеют большое значение для развития сельского хозяйства региона.

Общее заключение по диссертации

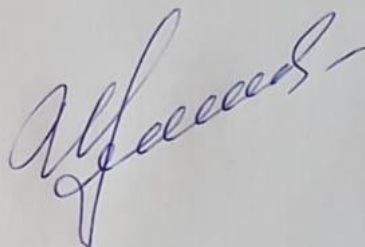
Диссертационная работа выполнена на актуальную тему, представленные в ней положения имеют научную новизну, практическую значимость, отличаются достоверностью и обоснованностью. Подготовленный автореферат и научные публикации автора в достаточной степени отражают содержание исследовательской работы. Работа соответствует п. 1.2.35 «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения» и п. 1.2.32 «Государственное регулирование сельского хозяйства и других отраслей АПК» паспорта специальностей ВАК. Диссертация Рыжковой Натальи Александровны является завершенной научно-квалификационной работой, соответствующей специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

В целом на наш взгляд диссертационное исследование Рыжковой Натальи Александровны на тему «Совершенствование государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (на материалах Алтайского края)» полностью отвечает требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней и содержит решение задач, имеющих существенное значение для экономической науки, заключающееся в разработке теоретических и методических положений по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском

хозяйстве, направленных на повышение экономической эффективности отрасли и развитие сельских территорий.

Исследование выполнено автором самостоятельно, а Рыжкова Наталья Александровна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Официальный оппонент:
профессор кафедры
бухгалтерского учета и аудита
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Уральский государственный
аграрный университет», доктор
экономических наук, профессор



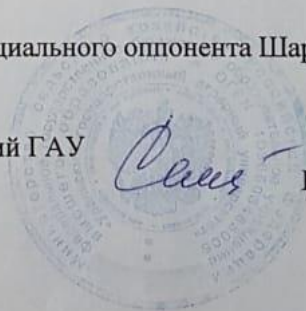
Шарапова
Валентина
Михайловна

30.04.2020 г.

Адрес: 620075 Свердловская
область, г.Екатеринбург,
Ул. Карла Либкнехта, д. 42
Телефон: +7(343)3713363
E-mail: agroprom3@sky.ru

Подпись, должность и ученое звание официального оппонента Шараповой В.М.

Удостоверяю:
Ученый секретарь ФГБОУ ВО Уральский ГАУ
к.вет.н., доцент



Н.Н. Семенова