

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюд-
жетное образовательное учреждение
высшего образования «Мичурин-
ский государственный аграрный
университет»

(ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ)

18.05.2020 № 15/535

УТВЕРЖДАЮ

Проректор ФГБОУ ВО Мичурин-
ский ГАУ по научной и
инновационной работе, кандидат
педагогических наук, доцент

 Г.В. Короткова

«19» мая 2020 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет» на диссертацию Скворцовой Екатерины Геннадьевны «Формирование трудовых ресурсов в молочном скотоводстве в условиях его роботизации (на примере Свердловской области)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы исследования. В Российской Федерации не решена проблема формирования продовольственной безопасности в сфере производства и потребления молочной продукции. Увеличение производства молока требует вовлечение дополнительных трудовых ресурсов в молочное скотоводство. Особо остро стоит проблема формирования трудовых ресурсов в условиях применения цифровых технологий и роботизации. Роботизация молочного скотоводства существенно изменяет требования к трудовым ресурсам. Она изменяет содержание труда, улучшает его условия, повышает производительность труда. Специализация трудовых операций и усиление творческого характера труда являются предпосылками к изменению процесса формирования трудовых ресурсов молочного скотоводства.

Проблема формирования трудовых ресурсов в условиях роботизации недостаточно теоретически изучена. Недостаточно исследованы характер изменения сущности и содержания труда, качества трудовой жизни, влияние роботизации

зации на основные фазы воспроизводства трудовых ресурсов. Необходимо оценить влияние роботизации на качественные характеристики трудовых ресурсов, в том числе на гендерный, возрастной состав работников и их уровень образования. Решение данной проблемы состоит в выявлении закономерностей формирования трудовых ресурсов отрасли в условиях роботизации, а также практических рекомендаций по формированию трудовой сферы в условиях применения цифровых технологий и робототехники в молочном скотоводстве.

В этой связи особую актуальность приобретают исследования по разработке теоретических положений по формированию трудовых ресурсов в условиях роботизации; определению факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов; созданию экономико-математической модели прогнозирования потребности в трудовых ресурсах; обоснованию организационно-экономического механизма формирования трудовых ресурсов в условиях применения цифровых технологий и робототехники. Именно этим вопросам посвящена рецензируемая диссертационная работа.

Научная новизна исследования. В ходе исследований соискателю удалось получить результаты, отличающиеся научной новизной. К их числу относятся:

- раскрыта специфика формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации и сформулирована авторское определение его содержания, как целенаправленного воспроизводственного процесса, происходящего под воздействием программно-целевого управления отраслью сельского хозяйства и организационно-экономического механизма, реализация которого направлена на привлечение и закрепление в отрасли профессионально подготовленных кадров, способных к освоению высокоэффективных цифровых технологий;

- разработана и апробирована методика ранжирования факторов по степени воздействия на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации, которая представляет собой комплексную оценку технико-технологических и социально-экономических факторов на ос-

нове экспертного опроса руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций;

– выявлено влияние роботизации на гендерный и возрастной состав трудовых ресурсов, их уровень образования и квалификации, изменения темпов занятости по профессиям, уровень безработицы. Применение робототехники в молочном скотоводстве способствует увеличению доли мужчин в структуре трудовых ресурсов, повышению уровня образования и квалификации, снижению работников основных профессий (операторов машинного доения, скотников), сохранению профессий со стабильной занятостью (ветеринаров, зоотехников) и увеличению потребности в работниках по обслуживанию робототехники (операторов роботизированного доения, техников по обслуживанию роботов), повышению безработицы;

– разработана экономико-математическая модель прогнозирования потребности в трудовых ресурсах сельскохозяйственных организаций, функционирующих в условиях цифровой трансформации, позволяющая учитывать влияние количественных и качественных факторов-аргументов и прогнозировать потребность в работниках различных категорий, в том числе молочного скотоводства;

– обоснован организационно-экономический механизм формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации, состоящий из пяти блоков: целевого, организационно-экономического, мотивационного, переподготовки и подготовки кадров, элементы и компоненты которого направлены на активизацию целенаправленной деятельности по формированию трудовых ресурсов, осваивающих цифровые технологии.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность. Результаты исследования, выводы и рекомендации достаточно обоснованы. Теоретические и методологические положения диссертационного исследования базируются на достижениях экономической науки, изложенных в трудах отечественных и зарубежных ученых по вопросам формирования трудовых ресурсов в условиях

применения цифровых технологий и робототехники в сельском хозяйстве, в том числе молочном скотоводстве; законодательных актах, регулирующих деятельность предприятий агропромышленного комплекса.

Достоверность результатов исследования определяется комплексным и системным анализом, а также использованием следующих методов экономических исследований: монографического, абстрактно-логического, экономико-статистического, группировок, экспертного опроса, анкетирования и SWOT – анализ.

Информационно-экономической базой достоверности и доказательности полученных результатов исследований послужили данные Федеральной службы государственной статистики и ее территориального органа по Свердловской и Курганской области, Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, а также программы Правительства Свердловской области по развитию агропромышленного комплекса, бухгалтерские отчеты по основным видам деятельности организаций сельского хозяйства Свердловской области, использующих цифровые технологии, в том числе робототехнику.

Значимость результатов для науки и производства и рекомендации по их использованию. Теоретическое значение диссертационной работы заключается в разработке и дополнении научных основ формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях роботизации и уточнении понятийного аппарата указанной предметной области.

Практическая значимость заключается в том, что материалы и обобщения, содержащиеся в диссертации, могут быть использованы органами исполнительной власти при разработке программ инновационного развития сельского хозяйства и технической модернизации отрасли, руководителями и специалистами сельскохозяйственных организаций при научном обосновании выбора и применения современной техники и технологий. Результаты исследования также могут быть использованы в учебном процессе аграрных вузов при подготовке специа-

листов, бакалавров и магистров, при повышении квалификации руководителей и специалистов организаций и органов управления АПК.

Оценка содержания диссертационной работы. Структура и содержание диссертационной работы определены в соответствии с поставленной целью. Диссертация написана по проблемно-тематическому принципу и состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, содержащего 188 наименований, приложение. Основной текст представлен 152 машинописными страницами и содержит 16 таблиц и 20 рисунков.

Во введении обоснована актуальность темы диссертационного исследования, определена степень изученности проблемы, сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования, представлены научная новизна, теоретическая и практическая значимость, представлены апробация и внедрение результатов диссертационной работы.

В первой главе «Формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации» рассмотрены сущность формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства на современном этапе, цифровая трансформация и ее влияние на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства, влияние роботизации на характер и содержание труда в сельском хозяйстве.

В диссертации уточнен понятийный аппарат по теме исследования. Сформулировано понятие: «трудовые ресурсы сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации» – трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями для производства материальных благ или оказания услуг и способная осваивать цифровые технологии. Под «формированием трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации» автор понимает целенаправленный воспроизводственный процесс, происходящий под воздействием программно-целевого управления отраслью сельского хозяйства и организационно-экономического механизма, реализация которого направлена на привлечение и закрепление в отрасли профессионально подготовленных кадров, способных к освоению высокоэффек-

тивных цифровых технологий (с. 12-22).

Соискателем проанализированы подходы к их исследованию, выделены конкретные задачи по формированию трудовых ресурсов в условиях цифровой трансформации, выполнен анализ основных цифровых технологий, применяемых в сельском хозяйстве, в том числе технологий искусственного интеллекта, интернета вещей и ERP-систем, проанализированы фазы воспроизводства трудовых ресурсов на различных стадиях научно-технического прогресса, определено влияние цифровой трансформации на характер и содержание труда (с. 29-48).

Во второй главе «Социально-экономическая оценка состояния трудовых ресурсов сельского хозяйства» исследовано состояние кадрового потенциала Свердловской области и влияние применения робототехники на формирование трудовых ресурсов молочно-продуктового подкомплекса региона, приведен анализ факторов, влияющих на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации.

В диссертационной работе выполнен анализ состояния кадрового потенциала Свердловской области, определены состав и структура трудовых ресурсов сельского хозяйства, изменяющихся в условиях цифровой трансформации (гендерный, возрастной состав, уровень образования и квалификации и др.) (с. 67-80).

Автором выявлены и ранжированы основные факторы, воздействующие на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации и проведена комплексная оценка влияния этих факторов на конкретные группы работников молочного скотоводства. Установлены основные направления подготовки и переподготовки кадров отрасли животноводства по формированию у них компетенций взаимодействия с цифровыми технологиями с учетом выявленных факторов (с. 84-93).

В третьей главе «Совершенствование формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации» разработана экономико-математическая модель формирования трудовых ресурсов организаций

сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации, выявлены закономерности формирования трудовых ресурсов в условиях цифровой трансформации, обоснован организационно-экономический механизм формирования трудовых ресурсов в условиях цифровой трансформации.

Соискателем разработана экономико-математическая модель прогнозирования потребности в трудовых ресурсах организаций сельского хозяйства, функционирующих в условиях цифровой трансформации. Модель позволяет учитывать влияние количественных и качественных факторов-аргументов, прогнозировать потребность в работниках различных категорий, в том числе молочного животноводства (с. 95-103).

В диссертации разработан организационно-экономический механизм формирования трудовых ресурсов сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации, элементы и компоненты которого, направлены на активизацию целенаправленной деятельности по формированию трудовых ресурсов, осваивающих цифровые технологии (с. 112-120).

В заключении приведены выводы, полученные по результатам проведенного исследования, сформулированы предложения и рекомендации в соответствии с поставленной целью и задачами диссертационной работы.

В целом диссертационная работа является законченным научно-исследовательским трудом выполненном автором самостоятельно на высоком научном уровне, где изложены новые теоретические и методические положения, использование которых вносит значительный вклад в развитие аграрной экономики.

Цель, поставленная перед диссертационным исследованием, достигнута, а в соответствии с ней, решена важная научно-практическая проблема, направленная на разработку теоретических основ и практических рекомендаций по формированию трудовых ресурсов в молочном скотоводстве в условиях его роботизации.

Выводы и предложения полностью вытекают из результатов исследования. Содержание автореферата отражает основные положения диссертации.

Оценивая в целом положительно диссертационную работу Скворцовой Е.Г., следует отметить некоторые **замечания**.

1. На наш взгляд, в диссертации следовало бы рассмотреть темпы изменения показателей производительности и оплаты труда при роботизации молочного скотоводства.

2. В диссертационной работе не показано, каким образом создаются рабочие места при внедрении робототехники в сельскохозяйственное производство.

3. Не понятно, как автор смог сделать вывод по рисунку 2 (с. 63), что незначительный прирост населения в России был обеспечен городским населением, если на рисунке приведена динамика численности только сельского населения.

Следует заметить, что указанные недостатки не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования и не затрагивают концептуальных основ научной работы.

Соответствие работы требованиям, предъявляемым к диссертациям. Диссертационная работа Скворцовой Екатерины Геннадьевны на тему «Формирование трудовых ресурсов в молочном скотоводстве в условиях его роботизации (на примере Свердловской области)», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство), соответствует требованиям п. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней и является самостоятельной законченной научно-квалификационной работой, в которой сформулированы и обоснованы новые научные положения и выводы, прикладные рекомендации, имеющие теоретическое и практическое значение.

Автор исследования, Скворцова Екатерина Геннадьевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, органи-

зация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Настоящий отзыв обсужден и утвержден на заседании кафедры экономики и коммерции ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет» (протокол № 9 от 18 мая 2020 г.).

Заведующий кафедрой экономики и коммерции
ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный
аграрный университет»,
д-р экон. наук, профессор

И.А. Минаков

Адрес: 393760, Тамбовская обл., г. Мичуринск,
ул. Интернациональная, д. 101, корп. 1,
тел. 8(47545)9-45-01
E-mail: info@mgau.ru

Подпись доктора экономических наук, профессора Минакова Ивана Алексеевича заверяю:

Ученый секретарь ФГБОУ ВО
Мичуринский ГАУ

Самсонова Ольга Евгеньевна

18 мая 2020 г.

