



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ
ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ А.А. ЕЖЕВСКОГО»
(ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ)

664038 пос. Молодёжный
Иркутский район, Иркутская область
Телефон (3952) 23-73-30, Факс 23-74-18
E-mail: rector@igsu.ru, www.igsu.ru
ОГРН 1023801535658
ИНН/КПП 3811024304/382701001

На № _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
Иркутского государственного
аграрного университета имени

А.А.Ежевского, к.т.н., доцент

В.Ю. Просвирнин

«15» мая 2020 г.



Отзыв

ведущей организации на диссертационную работу

Рождественской Валентины Владимировны на тему

«Государственная поддержка формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона (на материалах Томской области)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы.

В современной ситуации развития аграрной отрасли России перед вызовами ее технологической модернизации, внедрения цифровых технологий человеческий капитал является важным ресурсом и определяет интенсивность его развития экономики. В этой связи становится актуальной проблема формирования человеческого капитала, его сохранения и дальнейшего развития. Наиболее остро проблема стоит в подготовке высокопрофессиональных кадров, адаптированных к современным технологиям производства и переработки продукции АПК, а также в

повышении квалификации работников в специализированных центрах, основанных на базе передовых хозяйств. Это сложно сделать без научно обоснованных рекомендаций по совершенствованию государственной поддержки информационной, консультативной и образовательной сред для развития человеческого капитала сельхозтоваропроизводителей на базе учебных центров.

Решению вышеперечисленных проблем посвящено исследование Рождественской В.В. Таким образом, актуальность данной диссертационной работы как в теоретическом, так и практическом аспекте не вызывает сомнений.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и заключений, сформулированных в диссертации. Диссертационная работа Рождественской Валентины Владимировны на тему «Государственная поддержка формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона (на материалах Томской области)», посвященная разработке теоретико-методических положений и практических рекомендаций по обоснованию направлений государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, вносит существенный вклад в развитие отечественной аграрной экономической науки.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций диссертационной работы подтверждаются применением следующих методов исследования: монографического, абстрактно-логического, социологического, экономико-математического и расчетно-конструктивного.

Исследование опирается на фундаментальные труды, монографии, статистические материалы, нормативные акты, а также публикации отечественных и зарубежных исследователей в области государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельскохозяйственной отрасли.

Достоверность полученных в диссертационной работе результатов обусловлена методической базой исследования, опирающегося на использование данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации и его территориального органа в Томской области,

материалов министерств сельского хозяйства Российской Федерации и Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области, глубоким статистическим анализом первичных материалов бухгалтерской отчетности сельскохозяйственных организаций Томской области и зарубежным опытом формирования человеческого капитала в АПК.

Научная новизна исследования. Из наиболее существенных научных результатов, полученных лично соискателем и определяющих научную новизну исследования, следует выделить:

- концептуальный подход государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона. В качестве его основных императивов выступают: государственная поддержка создания учебных центров на базе передовых хозяйств и образовательных учреждений; финансирование функционирования информационной, консультативной и образовательной сред для сельхозтоваропроизводителей; субсидирование затрат сельхозтоваропроизводителей на обучение, привлечение, закрепление и повышение квалификации работников; создание цифровой платформы в АПК, в том числе модуля по человеческому капиталу;

- принципы развития человеческого капитала и мер его поддержки со стороны государства: системности, комплексности, дифференцированности, информационного обеспечения принятия решений;

- алгоритм создания учебных центров аграрных образовательных учреждений для подготовки работников на базе передовых сельскохозяйственных организаций с государственным участием и его апробация;

- механизм государственной поддержки функционирования учебных центров для подготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов АПК интегративного типа и его апробация на примере Томской области;

- «Дорожная карта развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Томской области», обеспечивающая потребность сельского хозяйства Томской области в руководителях и специалистах с профессиональным образованием в период 2019-2022 гг. и меры по субсидированию подготовки кадров,

повышения квалификации, профориентации работников сельского хозяйства региона.

Оценка содержания диссертации, ее завершенности, подтверждение публикаций автора. Диссертационная работа и ее автореферат выполнены в соответствии с существующими требованиями.

Во введении обоснована актуальность темы диссертационной работы, показана степень изученности проблемы, определена цель, предмет, объект, задачи, научная новизна и практическая значимость исследования.

В первой главе «Теоретические основы государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве» автором исследована сущность государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве, изложены и дана характеристика существующим мнениям ученых по данной проблематике, изложена авторская позиция. Выявлены и рассмотрены особенности формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве и его государственной поддержки. Диссертантом изложен концептуальный подход государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона, который реализуется посредством создания учебных центров на базе передовых хозяйств и образовательных учреждений; финансирование создания и функционирования информационной, консультативной и образовательной сред для сельхозтоваропроизводителей; субсидирование затрат сельхозтоваропроизводителей на обучение, привлечение, закрепление и повышение квалификации работников; создание цифровой платформы в АПК, в том числе модуля по человеческому капиталу.

Автором обосновывается, что государственная поддержка формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона должна основываться на принципах системности, комплексности, дифференцированности, информационного обеспечения принятия решений, через финансирование создания и функционирования информационной, консультативной и образовательной сред для сельхозтоваропроизводителей, субсидирование затрат сельхозтоваропроизводителей на обучение, привлечение, закрепление и повышение квалификации работников, создание

учебных центров в сельском хозяйстве на базе передовых организаций с привлечением государства и заинтересованных сельхозтоваропроизводителей-работодателей.

Во второй главе «Динамика развития человеческого капитала и его государственной поддержки в сельском хозяйстве Томской области» произведен анализ современного состояния и динамики развития сельского хозяйства Томской области, определены факторы, влияющие на формирование и развитие человеческого капитала в сельском хозяйстве региона, проанализирована система мер государственной поддержки человеческого капитала в сельском хозяйстве региона. Определено, что численность занятых в сельском хозяйстве Томской области составляет 11164 чел., в т.ч. руководители и специалисты – 1697 чел., рабочие и служащие – 6460, главы и работники фермерских хозяйств – 3007 чел. Наибольший удельный вес в структуре занятых в сельском хозяйстве региона принадлежит руководителям – 27%, ветеринары, агрономы и зоотехники – 19, бухгалтеры и экономисты – 18. При этом доля молодежи среди руководителей лишь 7%, среди ветеринаров, агрономов и зоотехников – 27, бухгалтеров и экономистов – 23. Наибольший удельный вес молодежи – 29% – среди специалистов по снабжению, сбыту, ИТ, кадрам, охране труда, юристов и экологов.

В третьей главе «Основные направления государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Томской области» автором представлен алгоритм создания учебных центров в сельском хозяйстве, которые должны объединить в рамках своей деятельности подготовку и повышение квалификации руководящих кадров и специалистов АПК интегративного типа, обладающих определенным резервом профессиональных знаний и способностей. Диссертантом предложен механизм государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Томской области, включающий в себя несколько взаимодействующих элементов, таких как органы государственной власти представленные Департаментом по социально-экономическому развитию села Томской области, ОГБУ «Аграрный центр Томской области», Ассоциация инновационного развития АПК, сельскохозяйственные и перерабатывающие

организации, образовательные организации – ФГБОУ «Томский институт переподготовки кадров и агробизнеса», ФГБОУ ВО НГАУ – Томский сельскохозяйственный институт – филиал ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ, ОГБПОУ Томский аграрный колледж, Учебный центр молочного животноводства, а также заинтересованные физические лица – абитуриенты и работники сельхозорганизаций.

На основании рассчитанной автором общей потребности сельского хозяйства Томской области в руководителях и специалистах с профессиональным образованием в период 2019-2022 гг., ею разработана «Дорожная карта развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Томской области», которая включает в себя такие мероприятия как предоставление услуг и выполнение работ в сфере сельского хозяйства областным государственным бюджетным учреждением «Аграрный центр Томской области»; стимулирование организаций и работников АПК к достижению высоких результатов деятельности; подготовка, привлечение и закрепление квалифицированных кадров в АПК; информационное обеспечение в области сельскохозяйственного производства и инновационное развитие АПК.

Рождественской В.В. предложены меры по субсидированию подготовки кадров, повышения квалификации, профориентации работников сельского хозяйства, в т.ч. на подготовку кадров агропромышленного комплекса, на повышение квалификации и переподготовку кадров агропромышленного комплекса, на поддержку кадров агропромышленного комплекса на обустройство и хозяйственное обустройство, в т.ч. на улучшение жилищных условий молодого специалиста.

Необходимо отметить, что все разделы диссертационной работы структурированы между собой и имеют четкую связь, а все расчеты, выводы и предложения экономически обоснованы.

Значение полученных результатов для теории и практики. В теоретическом плане полученные результаты развивают современные положения и методические основы механизма государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве региона.

Практическая значимость работы состоит в решении важной экономической и социальной задачи – государственной поддержке формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона, которые могут быть использованы при разработке и реализации соответствующих мероприятий по совершенствованию механизма подготовки работников АПК.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы Новосибирского государственного аграрного университета. Автор является исполнителем научных работ по теме «Формирование человеческого капитала в сельском хозяйстве региона» (регистрационный номер АААА-А17-117112320058-1).

Основные положения диссертационного исследования были представлены на следующих научно-практических конференциях: «Современное состояние и приоритетные направления развития экономики» (Новосибирск 2015), «Анализ, моделирование, управление, развитие социально-экономических систем» (Симферополь 2015), «Современные финансовые отношения» (Новосибирск, 2016), «Технологии в образовании» (Новосибирск, 2016), «Проблемы и перспективы развития экономики и права в современных условиях» (Горно-Алтайск, 2016), «Актуальные проблемы агропромышленного комплекса» (Новосибирск, 2016).

Материалы исследования использованы при разработке и реализации ведомственной целевой программы «Кадровое, консультационное и информационное обеспечение агропромышленного комплекса» Департаментом по социально-экономическому развитию села Томской области, а также в практической деятельности руководителями сельскохозяйственных организаций, в частности, ООО «Сибирское молоко».

Публикации автора. По теме диссертации автором опубликовано 18 научных работ общим объемом 21,5 п.л, из них 1 – в журнале, индексируемом в базе Scopus, 5 – в изданиях, рекомендованных ВАК.

Рекомендации по использованию результатов диссертационного исследования. Научные положения, выдвинутые в диссертации, представляют интерес для научно-исследовательских организаций, законодательных и

исполнительных органов управления регионом, занимающихся вопросами развития сельского хозяйства, руководителей и специалистов сельхозорганизаций, а также для использования в учебном процессе аграрных вузов для преподавания дисциплин экономического цикла.

Замечания и предложения по содержанию диссертации.

По представленному диссертационному исследованию можно отметить следующие замечания:

1. Одной из причин, препятствующей формированию и развитию человеческого капитала в сельском хозяйстве, является низкий уровень развития социальной инфраструктуры, решение которой невозможно без прямого участия государства. Хотелось бы понять позицию автора по решению данной проблемы в рамках ее исследования.

2. В Томской области предполагается разработка системы управления на основе единства образовательной и кадровой политики на рынке труда с использованием информационных и цифровых технологий. Каков механизм внедрения данной платформы для АПК?

3. Автором предложены меры по закреплению молодых специалистов. Вместе с тем, хотелось бы увидеть, какие мероприятия по закреплению работников в сельскохозяйственной отрасли осуществляются в других субъектах Российской Федерации.

Отмеченные недостатки носят дискуссионный характер и не снижают ценности диссертационного исследования.

Общее заключение по диссертации

Таким образом, изучив достоинства и недостатки диссертационной работы, можно утверждать, что диссертация Рождественской Валентины Владимировны на тему «Государственная поддержка формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона (на материалах Томской области)», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами. АПК и сельское хозяйство)» является законченным научным трудом, выполненным в соответствии с требованиями пункта 9-14

Положения о порядке присуждения ученой степени кандидата экономических наук. Содержание исследования соответствует п. 1.2.35. «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения» и п. 1.2.32 «Государственное регулирование сельского хозяйства и других отраслей АПК» Паспорта специальностей ВАК.

Автор диссертации, Рождественская Валентина Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Отзыв на диссертацию обсужден на заседании кафедры финансов, бухгалтерского учета и анализа Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского» «13» мая 2020 г. протокол № 9.

Зав. кафедрой финансов, бухгалтерского учета и анализа,
кандидат экономических наук, доцент
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Иркутский государственный аграрный
университет им. А.А. Ежевского»

Почтовый адрес: 664038, Иркутская область,
Иркутский район, поселок Молодежный, 1
www.igsha.ru

тел. +7 (3952) 237-330,
+7(3952) 237- 405

Адрес электронной почты:
Mft74@mail.ru

Тяпкина Мария Федоровна

13.05.2020



Подпись <u>М.Р. Тяпкина</u>
Заверяю:
/начальник отдела кадров
ФГБОУ ВО ИРКУТСКИЙ ГАУ
В. Пальчикова