МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ
ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ А.А. ЕЖЕВСКОГО»
(ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ)

664038 пос. Молодёжный
Иркутский район, Иркутская область
Телефон (3952) 23-73-30, Факс 23-74-18
E-mail: rector@igsha.ru, www.igsha.ru
ОГРН 1023801535658
ИНН/КПП 3811024304/382701001

_____ № _____
На №_____ от _____

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
Иркутского государственного
аграрного университета имени
А.А.Ежевского, к.т.н., доцент
_____В.Ю. Просвирнин
«15» мая 2020 г.

Отзыв

ведущей организации на диссертационную работу

Рыжковой Натальи Александровны на тему

«Совершенствование государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (на материалах Алтайского края)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы исследования

Существующие меры государственной поддержки работников в сельском хозяйстве не в полной мере удовлетворяют потребности отрасли из-за недостаточного финансирования и не оказывают существенного влияния на обновление кадров в отрасли. Происходит отток работников в связи с низкой материальной заинтересованностью, тяжелыми условиями труда и слабой развитостью производственной и социальной инфраструктуры. Все это отрицательно влияет на производительность труда и результаты

хозяйственной деятельности сельхозтоваропроизводителей региона. Неготовность имеющихся кадров к инновационному ведению аграрного бизнеса, связанная с их недостаточной квалификацией усиливает необходимость совершенствования государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве посредством реализации мер по их дальнейшему развитию в отрасли, что и обусловило актуальность диссертационного исследования Н.А. Рыжковой.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций соискателя, сформулированных в диссертации

Обоснованность научных положений, выводов, достоверность прикладных результатов диссертации подтверждается:

1. Логикой построения структуры работы и изложения ее содержания, где выдержан принцип от общего к частному.

2. Глубоким всестороннем анализом степени изученности проблемы в отечественных источниках.

3. Обоснованной постановкой цели исследования и вытекающими из нее задачами.

4. Применением научно-исследовательского аппарата, соответствующего логике исследования, а также специальных методов научного познания (экономико-статический, социологический, монографический, расчетно-конструктивный, абстрактно-логический, анализа, синтеза).

5. Согласованием теоретических выводов с эмпирическими данными, внутренней непротиворечивостью положений и выводов диссертации.

6. Использованием нормативно-законодательных актов РФ, официальных данных Федеральной службы государственной статистики, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по алтайскому краю, данных министерства сельского хозяйства Алтайского края, годовых отчетов сельскохозяйственных организаций Алтайского края, научных публикаций по изучаемой теме.

7. Апробацией на всероссийских и международных научно-практических конференциях.

Новизна исследования и полученных научных результатов, сформулированных в диссертации

Содержащиеся в диссертации Н.А. Рыжковой научные результаты, положения и выводы обладают признаками научной новизны и заключаются в уточнении теоретико-методических аспектов по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве. Как наиболее значимые результаты стоит отметить следующие:

1. Предложено определение государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве.

2. Обоснована методика оценки уровня развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций, определяемого как низкий, средний и высокий, на основе бальной оценки по ряду социально-экономических показателей для дифференциации мер их государственной поддержки.

3. Разработан методический подход государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций.

4. Разработан механизм государственной поддержки сельскохозяйственных организаций.

Структура и оценка содержания диссертации, ее завершенности, подтверждение публикаций автора

Диссертационная работа выполнена в соответствии с существующими требованиями.

Во введении обоснована актуальность темы диссертационного исследования, представлена степень ее изученности, поставлена цель и сформулированы задачи исследования, предмет, объект, раскрыта научная новизна. Определены: теоретические основы исследования, научная и практическая значимость полученных результатов.

В первой главе «Теоретические аспекты государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве» рассмотрена сущность государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве и сформулировано его понятие (с. 11-23), обоснован концептуальный подход государственной поддержки развития человеческого

капитала в сельскохозяйственных организациях (с. 24-32), представлен зарубежный опыт государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (с. 32-39).

Во второй главе «Динамика развития человеческого капитала и его государственной поддержки в сельском хозяйстве Алтайского края» произведен анализ современного состояния и динамики развития сельского хозяйства Алтайского края (с. 40-52), дана оценка современному состоянию государственной поддержки в сельском хозяйстве (с. 53-67), выявлены проблемы развития человеческого капитала в сельском хозяйств (с. 68-84).

В третьей главе «Основные направления государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Алтайского края» изложен методический подход государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций (с. 85-100), разработан механизм государственной поддержки развития человеческого капитала работников сельского хозяйства (с. 101-109), предложены перспективные мероприятия по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях (с. 110-119).

Диссертация четко структурирована, изложена грамотным научным языком, все структурные элементы обоснованы и взаимосвязаны. Работа включает разнообразный список отечественной и зарубежной литературы, показывающий степень библиографической проработанности темы Содержание автореферата соответствует основным положением диссертации, которые опубликованы в 11 публикациях автора, их них 4 статьи опубликованы в журналах, входящих в перечень изданий ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации.

Значение полученных результатов, выводов и рекомендаций для науки и практики заключается в:

– уточнении теоретических основ государственной поддержки развития человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях;

– разработке методики оценки уровня развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций;

– обосновании методического подхода государственной поддержки развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций;

–прогнозировании развития человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях Алтайского края с учетом государственной поддержки до 2024 года.

Стоит отметить, что разработанные в диссертационном исследовании предложения и методика одобрены и прияты к внедрению Министерством сельского хозяйства Алтайского края, а также руководителями сельскохозяйственных организаций Алтайского края. Отдельные результаты работы используются в образовательном процессе Алтайского института повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса.

Рекомендации по использованию результатов диссертационного исследования. Подход по совершенствованию государственной поддержки развития человеческого капитала, который обоснован в диссертационной работе, может быть использован для решения сложных задач стратегического планирования в части:

– внедрение методики оценки уровня развития человеческого капитала сельскохозяйственных организаций для эффективного распределения средств государственной поддержки;

– корректировки обучения по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, стажировки в соответствии с уровнем развития человеческого капитала в организации;

– создание единой системы мониторинга профессионального роста работников отрасли;

– использования механизма распределения государственной поддержки, установления четкого взаимодействия между государством, сельхозтоваропроизводителем и образовательными организациями.

Общие замечания по диссертационной работе.

1. В п 1.1 диссертации приведена таблица «Государственная поддержка развития человеческого капитала в сельском хозяйстве СФО», в которой

приведены программы по развитию человеческого капитала в СФО, но не приведен анализ эффективности данных программ.

2. Во второй главе при описании государственного финансирования сельского хозяйства и сельских территорий Алтайского края следовало привести анализ соседних регионов.

3. Автору следовало более подробно описать систему мониторинга профессионального роста работников отрасли.

4. В третьей главе не приведены показатели потребности в кадрах новых профессий, связанных с цифровым сельским хозяйством, что является на сегодняшним день очень актуальным направлением, в том числе для развития человеческого капитала в сельском хозяйстве.

Соответствие работы требованиям, предъявляемым к диссертациям. Диссертация Рыжковой Натальи Александровны на тему «Совершенствование государственной поддержки развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (на материалах Алтайского края)», представленная на соискание степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами АПК и сельское хозяйство) соответствует требованиям п. 9-14, Положения о порядке присуждения ученых степеней и является самостоятельной законченной научно-квалификационной работой , в которой сформулированы и обоснованы новые научные положения и выводы, прикладные рекомендации, имеющие теоретическое и практическое значение.

Научные результаты соответствуют области исследования п.1.2.32 «Государственное регулирование сельского хозяйства и других отраслей АПК», 1.2.35 «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения» специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, комплексами. АПК и сельское хозяйство) паспорта специальностей ВАК (экономические науки).

Автор диссертации, Рыжкова Наталья Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Отзыв на диссертацию обсужден на заседании кафедры финансов, бухгалтерского учета и анализа Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского» «13» мая 2020 г. протокол № 9.

Зав. кафедрой финансов, бухгалтерского
учета и анализа,
кандидат экономических наук, доцент
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Иркутский государственный аграрный
университет им. А.А. Ежевского»

Почтовый адрес: 664038, Иркутская область,
Иркутский район, поселок Молодежный, 1
www.igsha.ru
тел. +7 (3952) 237-330,
+7(3952) 237- 405
Адрес электронной почты:
Mft74@mail.ru Тяпкина Мария Федоровна

13.05.2020 г.

Подпись М.Ф. Тяпкиной
Заверяю:
начальник отдела кадров
ФГБОУ ВО ИРКУТСКИЙ ГАУ
В. Пальчикова