

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДЕН

Рег. № 47 947
« 20 » 09 20 15 г.

на заседании кафедры
Протокол № 2 от « 11 » 09 2015 г.
Заведующий кафедрой менеджмента

(подпись)

(подпись)

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

Б1.В.ДВ.2.1 УПРАВЛЕНИЕ В АПК

Направление подготовки 38.06.01 Экономика
(подготовка кадров высшей квалификации)
(профиль Экономика и управление народным хозяйством)

Квалификация Исследователь. Преподаватель-исследователь

Новосибирск 2015

**ПАСПОРТ
фонда оценочных средств**

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Организация: признаки, функции, цели. Многообразие организационно-правовых форм	УК-1, ,ОПК-1,ОПК- 2, ПК-1, ПК-2, ПК- 4	Тест, доклады
2	Производственный процесс и его виды	УК-1, УК-3, ПК-1, ПК- 4	Тест, доклады, задачи
3	Основные фонды	ПК-1, ПК- 4	Тест, доклады, задачи
4	Оборотные средства	УК-1, ОПК-1,ОПК- 2,ПК-1, ПК-3	Тест, доклады, задачи
5	Трудовые ресурсы предприятия. Оплата труда	УК-1, ПК-1, ПК-3,	Тест, доклады, задачи
6	Затраты и себестоимость	УК-1, ОПК-1,ОПК- 2, ПК-1, ПК- 4	Тест, доклады, задачи
7	Управление финансовыми результатами деятельности организации	УК-1, ПК-1, ПК-2, ПК- 4, ПК-5	Тест, доклады, задачи
8	Бизнес-планирование	УК-1, ПК-1, ПК-2, ПК- 5	Тест, доклады, задачи
9	Зачет	УК-1, УК-3, , ОПК- 1,ОПК-2,, ПК-1, ПК- 2, ПК-3, ПК- 4, ПК-5	Вопросы

ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Кафедра менеджмента

Темы докладов по дисциплине «Управление в АПК»

1. Расчет потребности в персонале, профессиональный отбор, формирование резерва кадров.
2. Теория и практика оценка персонала.
3. Аттестация кадров.
4. Принципы и методы расстановки персонала.
5. Модели карьеры.
6. Обучение персонала.
7. Требования, предъявляемые к управленческим решениям и факторы определяющие эффективность УР.
8. Достоинства и недостатки индивидуального и коллективного решения.
9. Виды делового общения – психологические механизмы восприятия в процессе общения.
10. Типы конфликтов. Методы разрешения конфликта.
11. Способы управления конфликтами в организациях.
12. Информационное обеспечение менеджмента.
13. Основные свойства информации.
14. Классификация информации, технических средств используемых в менеджменте.
15. Система управления производством и ее информационное обеспечение.
16. Виды коммуникации в процессе управления.
17. Информационный и личностный аспект коммуникации.
18. Коммуникационные сети и разновидности.
19. Теоретические основы маркетинга. Сущность, содержание и цели маркетинга.
20. Принципы и функции маркетинга.
21. Маркетинг как рыночная концепция управления.
22. Основные виды маркетинга.
23. Предпосылки и тенденции применения концепции маркетинга в сельском хозяйстве.
24. Технология маркетинговой деятельности.
25. Методология разработки и основные направления маркетинговой стратегии.
26. Виды маркетинговых стратегий.
27. Евросоюз, особенности аграрной политики.
28. Аграрная политика в США.
29. Особенности аграрной политики в Канаде.

Таблица 1. Критерии оценки представления обучающимся доклада и их количественная характеристика

Критерий оценки	Балл
1. Соответствие содержания поставленной теме	0-10
2. Теоретический уровень проработанности и полнота раскрытия темы	0-20
3. Умение ориентироваться в представленном материале	0-10
4. Способность отстаивать собственную точку зрения	0-15
5. Логика и последовательность изложения	0-10

6. Компетентность докладчика, включая умение ответить на вопросы	0-15
7. Культура исполнения и технический уровень представляемых материалов	0-10
8. Наглядность и выразительность оформления	0-10
Максимальная сумма баллов	100

Набранное количество баллов переводится в пятибалльную шкалу оценок (табл. 2).

Таблица 2. Перевод баллов в пятибалльную шкалу оценок

Количество баллов	Оценка
76–100	Отлично
51–75	Хорошо
26–50	Удовлетворительно
0–25	Неудовлетворительно

Тестовые задания

Пример построения тестовых заданий

1. Экономическая система в условиях рыночных отношений включает:

- а) товаропроизводителей;
- б) потребителей;
- в) банки;
- г) биржи;
- д) органы управления.

2. Жизнеспособность рынка основывается на следующих условиях:

- а) многообразие форм собственности;
- б) устойчивом финансовом состоянии;
- в) наличии предмета рынка;
- г) конкуренции товаропроизводителей;
- д) стабильном социальном климате;
- е) необходимом уровне подготовки населения и квалификации кадров;
- ж) централизации банковской и фондовой систем;
- з) инициативе граждан.

3. Законодательство РФ предусматривает:

- а) государственную собственность;
- б) собственность граждан;
- в) коллективную собственность;
- г) собственность совместных предприятий;
- д) собственность профсоюзных организаций.

4. Рынок выполняет следующие функции:

- а) информационную;
- б) посредническую;
- в) ценообразующую;
- г) регулирующую;
- д) санирующую;
- ж) рекламную.

5. Различают следующие виды рынков:

- а) продовольственных товаров;
- б) промышленных потребительских товаров;
- в) средств производства;
- г) денег, валюты, ценных бумаг;
- д) капитала;
- е) услуг;
- ж) инноваций;
- з) жилья;
- и) рабочей силы;
- к) интеллектуального продукта; л) духовного продукта.

6. Инфраструктуру рынка образуют:

- а) биржи;
- б) банки;
- в) фонды;
- г) комитеты;
- д) налоговые инспекции;
- е) ярмарки;
- ж) аукционы;
- з) союзы.

1. Какой показатель не участвует в расчете экономии по заработной плате:

- а) трудоемкость изделия;
- б) среднечасовая тарифная ставка;
- в) отчисления на единый соцналог;
- г) объем производства?

2. В какую статью включается заработная плата вспомогательных рабочих:

- а) расходы на оплату труда;
- б) расходы на аренду и содержание зданий;
- в) расходы на хранение, подработку, подсортировку и упаковку товаров;
- г) прочие?

3. Оплата труда за выполнение определенного объема работ:

- а) сдельная индивидуальная;
- б) сдельная бригадная;
- в) контрактная;
- г) повременная?

4. Какие элементы заработной платы входят за отработанное время:

- а) заработная плата по тарифным ставкам;

- б) заработная плата по сдельным расценкам;
 - в) премии;
 - г) оплата отпусков;
 - д) оплата работников, выполняющих государственные или общественные обязанности;
 - е) оплата за время вынужденного прогула?
5. Какой фонд заработной платы относится к компенсирующим выплатам:
- а) доплаты за работу в тяжелых условиях;
 - б) надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство;
 - в) оплата работников за время обучения с отрывом от производства;
 - г) оплата простоев не по вине работника?
6. К какой категории относятся:
- а) наладчики оборудования;
 - б) водители автокара;
 - в) токарь;
 - г) работники техконтроля?
7. Ответственность предприятия перед наемными работниками вызывает необходимость:
- а) осуществление автоматизации производства;
 - б) создание условий высокопроизводительного труда;
 - в) проведение маркетинговых исследований?
8. Уровень производительности труда характеризуют:
- а) фондоотдача, фондоёмкость;
 - б) выработка на одного работающего;
 - в) трудоемкость продукции;
 - г) фондovoооруженность труда;
 - д) прибыль.
9. Понятие «производительность труда» включает:
- а) затраты общественно-необходимого труда на производство единицы продукции;
 - б) затраты живого труда на производство единицы продукции;
 - в) производительную силу труда;
 - г) меру количества затраченного труда;
 - д) количество произведенной продукции за единицу рабочего времени.

Комплект задач

Пример задач

Задача. Определить срок окупаемости капитальных затрат на внедрение комплекса мероприятий по плану технического развития предприятия.

Показатели	До внедрения	После внедрения
Производство продукции, т/год	200	240
Товарная продукция, тыс. руб.	4000	4800
Себестоимость, тыс. руб.	3200	3800
Капитальные затраты, тыс. руб.		420

Задача. Сколько средств необходимо внести в инвестирование в настоящее время, чтобы через 5 лет иметь 480 тыс. руб. при норме доходности 12% (на условиях сложного процента)?

Задача. Определить показатели, характеризующие эффективность инвестиционного проекта при коэффициенте дисконтирования 0,23. Приведенные капитальные вложения на реализацию проекта – 1450 тыс. руб.

Доход от реализации проекта (прибыль и амортизационный фонд) приведены в таблице (тыс. руб.).

Годы	1	2	3	4	5
Доход	600	750	950	1120	1280

Вопросы для зачета по дисциплине «Управление в АПК»

1. Планирование и прогнозирование затрат, выручки от реализации, прибыли и прочих доходов аграрных формирований.
2. Предпринимательство и формы предпринимательской деятельности.
3. Функции менеджмента.
4. Финансовая устойчивость и кредитоспособность предприятий.
5. Принципы менеджмента.
6. Источники финансирования капитальных вложений.
7. Экономический метод управления.
8. Административный метод управления.
9. Платежеспособность и ликвидность предприятий
10. Характеристика менеджера, бизнесмена и предпринимателя.
11. Организация расчетов в аграрных формированиях.
12. Управление в кооперативах. Основные принципы образования кооперативов.
13. Государственное финансовое регулирование воспроизводства в аграрном секторе.
14. Управление в акционерных обществах.
15. Понятие и свойства экономической информации.
16. Характеристика менеджера, умеющего руководить.
17. Информационные технологии как необходимое условие обновления бизнес-процессов.
18. Процесс стратегического управления.
19. Разработка информационных систем.
20. Экономическая сущность основных производственных фондов в сельском хозяйстве, показатели и пути улучшения их использования.
21. Основные организационные структуры управления.
22. Инвестиции и капитальные вложения в сельском хозяйстве: сущность, источники, показатели экономической эффективности, пути улучшения их использования.
23. Процессуальные теории мотивации.
24. Формирование команды - ключ к деловому успеху.
25. АРМ (автоматизированное рабочее место).
26. Теории мотивации. Содержательные теории мотивации.
27. Использование пакетов прикладных программ для принятия управленческих решений.

28. Товар и изделие. Товар как комплекс. Жизненный цикл товара.
29. Оценка стратегического плана.
30. Анализ трудовых ресурсов, производительности и оплаты труда.
31. Сущность, принципы, функции и методы прогнозирования.
32. Система государственных прогнозов, программ и планов социально-экономического развития Российской Федерации.
33. Анализ наличия, движения и использования основных средств.
34. Прогнозирование и стратегическое планирование в условиях рыночных отношений.
35. Анализ использования материальных оборотных средств.
36. Планирование – как часть предпринимательской практики. Необходимость планирования в экономической организации. Пределы планирования.
37. Организация оплаты труда руководителей и специалистов. Контрактная система оплаты труда.
38. Анализ себестоимости продукции.
39. Расчет численности работников, тарифного фонда и расценки за единицу продукции в животноводстве.
40. Анализ реализации продукции, финансовых результатов и рентабельности.
41. Режим труда и отдыха, их рационализация. Работоспособность человека и изменение ее уровня.
42. Экономический рост и экономическая эффективность.
43. Анализ платежеспособности предприятия и ликвидности баланса.
44. Организация внутрихозяйственных арендных отношений. Виды аренды.
45. Валовой национальный продукт и методы его расчета.
46. Комплексный анализ деятельности предприятия.
47. Экономический цикл. Фазы цикла.
48. Виды предпринимательской деятельности: производственная, коммерческая, финансовая. Их особенности в сельском хозяйстве.
49. Проблема занятости и ее решение в рыночной экономике.
50. Экономическое регулирование предпринимательской деятельности.
51. Оборотные активы (средства) аграрных формирований.
52. Риск и выбор стратегии предпринимателя.
53. АПК, общая характеристика восходящего сектора.
54. АПК, общая характеристика нисходящего сектора.
55. АПК: общая характеристика центрального сектора.
56. Управление АПК, ЕС.
57. Управление АПК: США.
58. Управление АПК: Канада.
59. Управление АПК: Австралия и Новая Зеландия.
60. Управление: понятие, общие принципы.
61. Органы управления АПК в РФ.
62. Управление товариществом.
63. Управление акционерным обществом.
64. Управление производственным кооперативом.
65. Управление индивидуальным хозяйством.
66. Управление межхозяйственными связями.
67. Линейный тип управления.
68. Функциональный тип управления.
69. Линейно-функциональный тип управления.
70. Ленточный график, его роль в управлении.
71. Сетевой график, его роль в управлении.
72. Технологическая карта, ее роль в управлении.

Критерии оценки:

- «отлично» - в ответе имеется два-три недочета,
- «хорошо» - в ответе имеется до двух негрубых ошибки,
- «удовлетворительно» - в ответе имеется одна грубая и не более двух негрубых ошибок,
- «неудовлетворительно» - в ответе имеется две грубых или одна грубая и более двух негрубых ошибок.

К грубым ошибкам относятся:

- незнание основных положений из теории экономики и управления;
- незнание логических связей между основными экономическими категориями и показателями;
- неумение рассчитывать основные показатели, характеризующие экономическую деятельность организации;

К негрубым ошибкам относятся:

- неверное определение, которое значительно искажает суть вопроса, неполный ответ, в котором упущены весьма значимые аспекты вопроса;
- некорректный расчет основных экономических показателей;

К недочетам относятся:

- неточные формулировки положений и показателей, не приводящие к существенному искажению сути вопроса;
- неверные названия терминов или показателей;
- непоследовательное изложение ответа.

Составитель _____ А.Т. Стадник
(подпись)

« 8 » сентября 2015 г.